

最新足疗技师工作总结和工作计划 足疗 技师培训计划书(通用10篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

足疗技师工作总结和工作计划 足疗技师培训计划书 篇一

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话：手机：

合同起止日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同订立条件

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1) 岗位技能： _____

(2) 工作经验： _____

(3) 文化程度： _____

(4) 其他条件： _____

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第三条甲、乙双方选择以下第____1____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。

(二) 无固定期限：自____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自____年____月____日起至____工作任务完成时即行终止。

第四条合同期限前____个月为试用期。即____年____月____日至____年____月____日。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，在____部门从事____岗位工作。

第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条乙方的工作地点为_____。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

四、工作时间和休息休假

第九条乙方实行_____工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

五、劳动报酬

第十一条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月____日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条乙方试用期的月工资为人民币_____元整(税前)，

转正后的月工资为人民币_____元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动,按新的工资标准确定。

第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤,其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况,以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等,调整乙方的工资标准,但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班,应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条乙方依法享受各种休假期间,甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准,支付乙方工资。

六、社会保险与福利待遇

第十八条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳,个人应缴部分由乙方缴纳,甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动条件与劳动保护

第二十四条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

八、劳动纪律

第二十八条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的

规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

九、合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (六)被依法追究刑事责任的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

(二)患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

(三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理规定的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(四) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙

方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于____个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

十、经济补偿与赔偿

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(五)甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第44条第一项 规定终止固定期限劳动合同的；甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的 程度依法承担赔偿责任。

第四十九条乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月 的全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方 可通知乙方办理离职交接手续。

十一、劳动争议处理

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第五十四条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方：

或委托代理人：

日期： 日期：

**足疗技师工作总结和工作计划 足疗技师培训计划书
篇二**

乙方：

一、技能与服务

- 1、乙方技师必须业务过硬(语言交流、礼貌礼节、服务基本手法等)。
- 2、技师在服务的过程中必须严格遵守公司的管理要求，如有违反，后果技师自行负责。

二、管理事项

- 1、乙方人员接受甲方的管理，对于有违反，不服从管理，因个人原因给甲方造成损失的，甲方将追究相关责任，并按相关规定对当事人进行处罚。
- 2、其他管理工作事务由甲方负责人协同乙方负责任具体协商解决。
- 3、乙方员工的薪金发放由甲方负责人具体负责，不得故意拖欠. 克扣技师工资。
- 4、甲方收取乙方协议保证金 元整。协议到期如数退还，续签再议。
- 5、甲方提供乙方技师待岗休息和值班的地方，使用空调按总费用的 %计算。
- 6、甲方必须定期发放工资，每 发放一次，每月 次 号 号为工资发放日，甲方不得以任何理由拖欠工资。
- 7、乙方所从事的服务项目提成比例按价位金额 %提取，足疗按 元/个分成计算，刷卡消费的项目在 %分成的基础上乘以计算。
- 8、乙方每位技师每月应向公司上交 元的伙食费。

9、乙方所使用的物品、项目所用的材料由甲方承担。

10、甲方负责人每日同财务人员对单一次。

三、其他事项

1、乙方的着装、必需统一安排(包括仪容、仪表等)。

2、由于手法、礼貌、态度不好造成顾客投诉的、技师自买单并加罚。

3、看错手牌开错手牌，除赔单外并加罚。

4、没解释清楚服务项目和价位者，造成顾客投诉的，技师自买单并加罚。

5、当值班卫生不合格，物品摆放不整齐，布草处理不及时，罚金元起。

6. 在正常经营过程中，乙方(含乙方技师)的朋友、熟人在公司消费乙方不得利用自己的便利条件为自己的朋友、熟人变通服务或减免费用，如有此行为，甲方将乙方处元/次的罚款。

四、双方解除协议、违约等事项

1、乙方技师连续遭客人投诉，已经严重影响到公司的服务和声誉的，甲方有权单方解除本协议，同时，有权扣除乙方的保证金。

2、其他客观情况的出现，需要双方解除合同的(如不可抗情况的出现等)。

3、甲乙双方在协议期内，任何一方有单方原因违约而给对方造成的经济损失的，由违约方承担。

五、协议有效期

如 年 月 号前乙方提出辞职视为违约行为，未结工资及本合同保证金作为本合同违约金(或扣除 元)。

本协议一式 份，双方代表各持有 份，其他未尽事宜双方协商后可作补充，补充协议与协议同等效力。

甲方： 乙方：

签约人： 签约人：

足疗技师工作总结和工作计划 足疗技师培训计划书 篇三

一、努力学习设备理论知识与实际相结合，积极参加技术革新活动。主要的工作是检修车间每台设备出现的故障以及设备保养，从事组装、检查设备运行状况、润滑、清洁设备等。全面系统的了解了各种设备的结构原理和技术特点，从而打下了深厚的理论和实践基础。

我通过对配件拆卸、检查、组装，对每一个配件，都仔细研究其功能、了解其用途和性能。因而技术业务水平逐步提高，在此基础上，我还善于思考、勤于动脑，努力钻研业务知识，充分利用学过的理论知识结合实际工作进行小革新、小发明，参与改进和制作了多件生产工具，工作中，得到了实际应用。敢于创新，当设备出现问题时，他一方面虚心向老师傅请教，一方面自己刻苦钻研，认真研究设备的工作原理、结构特点，为设备改进奠定基础。钻劲不仅表现在技术革新上，还表现在实际工作中认真总结经验，干一行，钻一行。解决生产中的技术疑难问题，提出合理化建议。

开展了一些技术改革和qc公关活动，参与了20xx年《解决输送带粘连问题》《减少堵料次数》获厂qc成果三等奖；进一

步提高了产品质量，保证了设备的有效作业率。所在班组20xx至20xx年被评为全国qc先进班组。

二、刻苦钻研技术业务，不断提高自身素质。

生产线全部进行了设备改造与更新，现有的设备技术改造较多，而且起点较高，运行人员变动较大，针对新设备的结构原理，作为维修人员根据实际情况加强设备技术管理，保障设备无故障运行，掌握新设备的构造为生产技术提供有效保证。随着技术业务的逐步提高，凭着高度的责任心，一步一个脚印，积累了丰富的检修设备方面经验。为了适应工作的特点，我对自己的要求更加严格，不断提高自身的操作技能和技术业务素质。

三、努力学习新知识、新技术，解决生产中遇到的新问题

评聘为设备维修技师资格后，学习技能新的起点，即是前进的动力又是压力，要更加自觉的学习各种新知识、新技术。面对信息时代日新月异的发展，我深知求知的道路如逆水行舟、不进则退，必须与时俱进，才能适应新形势的发展要求。

近几年，设备不断推陈出新，新技术、新设备的应用层出不穷，我利用业余时间，搜集各种技术资料，重点对切丝机，一次加料机，烘丝机新技术进行了学习和钻研。同时活学活用，把学到的知识运用到实际中来，掌握了切丝机主要部件的检修，一次加料新技术的应用，双系统的加热新技术。充分发挥了技术带头人的作用。

夜班设备检修工作，深感检修设备质量直接影响到班次的正常生产，熟练掌握了各项工艺要求，操作规程。并且把各种知识融会贯通。我在工作中，坚持原则，严格把关，尽职尽责，靠过硬的技术素养和业务能力，参与处理了多起大型设备中断抢修恢复工作。积极参与设备创新机器改造活动，积极提出合理化建议，在工作中发现为保证产品质量积极和班

组长改进，保证了设备运转正常，不出现质量事故。经常出现卡死不转，我们进行了传动系统的改造取得了良好的效果，使设备正常运转。

技师在实际工作中就是要起到传授本岗位基本道理，解决疑惑的作用，例如在一次对切丝机修过程中。发现切丝不正常，不能正常进刀空气，班组人员查找不出原因，让我去帮助分析一下，我通过多年的理论学习和实践经验，罗列出可能存在的各种状态，首先排除了进刀丝杆的可能，分析出只有气动摆动气缸才能发生这样问题，而气动摆动气缸系统，恰好机、气两种情况，于是检查气缸轴承系统，发现已经损坏。当压缩空气进入时，气动摆动气缸不工作而失效结果，更换了新的轴承再没出现此类问题发生。

从中我也认识到的要学习新知识、新技术的重要性，对检修质量存在着急需解决的薄弱环节，现在切丝机上排链传动链条经常出现卡死，及时组织有关人员分析学习，下一步进行这个的疑难问题解决。

四、作好职工技术培训和指导、传授技艺工作

作为技师，要内强素质，外塑形象。内强素质就是要不断的完善自我。外塑形象，不仅在生产第一线发挥技术骨干和模范带头作用。而且还要担当起技术操作培训，指导岗位练兵和技术比赛任务。我认真的履行了技师的这些职责，去年组织了技术比武。我作为考评员，遵守考评员职业道德，工作认真负责，严格执行工作程序、工作规范、工作标准。具有高度责任感和良好的团队合作精神，共考评13人次。

积极参加了技术练兵、技术比赛培训，搞好传、帮、带活动。把自己的实际经验进行归纳、总结，传授给年轻的同志们，使他们吸取经验教训比赛中少走弯路，帮助他们理论与实践相结合，早日成为岗位上的带头人，带动他们不断提高业务素质，向更高的目标努力。依靠过硬的技术业务素质 and 高度

的责任心，认真负责的圆满完成了工作任务。在今后的工作中立足岗位，扎实工作，为厂的发展做出自己的贡献。

足疗技师工作总结和工作计划 足疗技师培训计划书 篇四

时光荏苒，岁月如梭□20xx年已在不经意间悄然逝去。回首20xx□既有收获的踏实和欢欣，也有因不足带来的遗憾和愧疚。

20xx年是公司大发展的一年，动态试验机市场良好，开发四部的工作是繁重和艰巨的，我在车工和毛工的指导下，较好的融入了这种紧张和严谨的氛围中，较好地完成了各项任务，自身的业务素质和工作能力有了较大提高，对工作有了更多的自信。

一、20xx年的工作成绩(以时间为序)

1. 设计、调试出口摩托车试验机

之行是成功的，也是艰难和值得回味的。我们一行三人，在没有翻译的情况下，克服当地天气炎热和饮食不适应的困难，在不到三周的时间内将四台设备调试完毕，拿到了用户的验收纪要，这是值得肯定的。

但，我觉得也有一些遗憾的地方。由于是第一次做车辆产品的出口，缺乏经验，我们的包装和防锈做的不够好，设备出现了故障，让印度人对我们的满意度下降。如果我们注意这些细节，用我们的产品打开这个工业刚起步的国家的大门，那么，我相信我们会从中受益。

2. 主管设计pws-j20b1

此试验机已经交检完毕，各项指标达到了技术协议要求，等

用户款到发货。

3. 参与设计pws-200b

与毛工一起设计，对液压夹头，气液增压泵等的工作原理有了更深入的理解，从毛工身上学到了很多。比如，设计的严谨和严肃性，此产品已发货。

4. 参与设计pws-250c

与毛工一起设计，目前已通过用户预验收。

5. 作为技术方面的项目负责人，设计nw-dyb200

此项目为新产品，完全是全新设计，而且设计时间短，难度大，对我是一个严峻的考验。左工对我要求很严，找mts等产品的资料让我参考，给了我很大的自主性，经过努力，最终完成了设计任务。目前，此产品机械部分已安装完毕，等待控制器调试。

6. 参与qpns-200h7□qpsb-200的设计

这两台产品同样是新产品，而且结构复杂，开始时定我为项目负责人，但设计中我明显感到自身能力的不足，加上项目的关键时期，家中有急事，我休假近三周，耽误了设计时间，左工承担了很多本该我做的工作，我深感遗憾和感谢。这两百多万的产品，对我是很好的磨练，让我认识到了自身的不足，同时要感谢左工教了我很多东西，因为这两个产品，我成熟了很多。

7. 参与了pnw-b5000的设计

此产品我在车工的指导下参与了设计，目前图纸已设计完毕，等待用户审查图纸后出图。我觉得自己很幸运，和车工、毛

工以及贝工都合作设计过产品，他们都是业务素质高、人品好的动态权威人物，是他们让我在短时间内对动态产品有了较全面的理解。

8. 参与了pnw-6000的设计

目前正在紧张的图纸设计阶段。

9. 与毛工一起调研了驱动桥方面的试验台

驱动桥方面的试验台在我公司是空白，我跟着毛工去过北京和济南的重汽进行调研，掌握了大量资料，目前，毛工正跟客户谈技术方面的问题。

10. 为销售部门做技术方案，提供技术支持。

二、20xx年学习成果

20xx年，我结合机械行业的发展，公司和我个人的实际情况，重点学习了ansys□cosmos□pre等软件，买书进一步学习了solidworks□掌握了机械设计当前的新工具，开阔了设计思路，提高了设计能力。

20xx年的时候，我对有限元分析只停留在初步的理解上□xx年，我自学了cosmos有限元分析软件，经过多次实践，并与专业人士的有限元分析进行了对比，最终掌握了这一有限元分析工具。现在，我对有限元分析充满了信心。另外，我实现了有限元分析软件上的跨越。以前也曾想过要学习ansys这一更专业、应用更广泛的有限元分析软件，但因为这一软件难度大，一直没有好好学习。

毕竟这是硕士、甚至博士的选修课程，后来，邓总要求我学习ansys□并给技术人员培训。我以此为动力，经过一个多月的苦练，基本上掌握了ansys□现在已能用它进行简单的有限

元分析，这是我自身的一个飞跃。同时，我还自学了proe等三维软件。

虽然在目前的工作中solidworks已经够用，但proe毕竟是机械方面比较有权威的软件，所以进行了学习。学习的目的是为了应用，在以后的工作中，我会认真考虑将所学的新技术充分应用，让设计更是一层楼。比如利用三维软件做效果图，做运动模拟，做有限元分析等等。

三、20xx年工作作风方面的改进

“三年磨一剑，如今把示君”，经过三年多工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。

通过这几年的摸打滚怕，我深刻认识到：细心、严谨是设计人员所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是决定设计人员平庸或优秀的关键因素。我要让我的设计思路越来越开阔，我要做到享受设计，我要在机械领域有所作为。做事情的全力以赴和严谨、细致的工作态度应该是我20xx年工作作风方面最大的收获。

四、做得不足的地方

回首过去的一年，也留下了一些遗憾，需要我引以为戒。比如：缺乏独立承担责任的勇气。遇到问题，喜欢请教别人解决，而不能果断地做出决定。左工生病的时候，整个项目落到了我的肩膀上，刚开始的时候，觉得任务太重，对自己没有信心。后来自己接管过来，解决了一个一个的问题，才发现事情没有自己想象的复杂，我缺乏独立承担责任的勇气。还有，我的语言表达能力有待加强。或许是性格的原因吧，

我不喜欢说，只喜欢埋头苦干。现在看来，这样是远远不够的，我需要面对客户，需要与别人沟通。

20xx年已匆匆离去，充满希望的新的一年正向我们走来。路正长，求索之路漫漫，公司20xx年的宏伟目标已摆在我们面前，我将抖擞精神，开拓进取，做好工作计划，为公司的发展和個人价值的实现而不懈努力。

足疗技师工作总结和工作计划 足疗技师培训计划书 篇五

俗话说，居家七件事，柴米油盐酱醋茶。身为店长们亦是如此，开门迎宾客，不敢说十八般技艺样样精通，起码也得是熟悉全活儿，习得常识。好友l姐是足浴业资深高管，曾担任店长十余年，她告诉我，管理就是对门店现场的分寸拿捏，身临其境，抓主流，订规则，勤监督。特别是开早会，一日之计在于晨，马虎不得。说得兴起之时l姐抖出了自己的管理秘笈：开好早会的“一二三四五”。

首先是要树立一个中心：

让员工感动、激动，心动才会冲动。形式为内容服务，万变不离其宗，有效激励，深入人心，业绩达成才是根本。“以前总是不讲方式，机械布置工作，结果是上下两层皮，员工口服心不服，结果自然不尽人意”l姐心有悻悻地说。

其次确定两个基本点：

然后是采取三明治法：

四两拨千斤，找到杠杆解。将欲取之，必先予之，管理工作同样如此。要学会赞美褒扬，针对性的行为描述，直指店员昨天的工作业绩；同时及时指正改进之处，更上一层楼，再就

是要百尺竿头更进一步，鼓励式的提出今天努力的方向。“这就是一种软着陆”l姐说，其实这正是当前管理的趋势，巧实力的精确体现。

第四是要强调安排四件事：

清洁、清扫、整理、整顿，日事日毕、日清日高。常规责任养成习惯，边际责任强调在先，临时安排讲求奉献，价值需求植入心间。“对于店员来讲，我们要不断地让大家意识到工作的意义。从优秀到卓越的起初，都是枯燥和机械重复，但这对于个人的成长不无裨益。”事实上l姐就是这样的一个人，高中毕业后进入足浴业，浮浮沉沉二十年，千淘万漉虽辛苦，淘尽黄沙始见金。

最后是早会过程中必须提及的“五个一”：

确立一个典型，一名优秀员工和经典实例，从描述行为到说明影响；进行一个宣贯，趁热打铁，揭示品质，以身垂范；发现一个问题，从重要和紧急两个维度衡量，提出问题并解决问题；发布一个通知，通报相关行业当下最新动态，并知晓全体，具体细节；总结一个点评，拿捏有度，恰如其分，针对改进。“实际上，管理是必须做到标准化可复制，卓有成效是可以学会的”l姐说，“尽管以上总结都是一些日常经验之谈，没有经过精细打磨，但却是极具实用性，自己熟悉，员工也容易接受。

管理 » 正文 足疗店长的六个角色 核心提示：把自己变成狼首先要明白角色是什么，该如何扮演？个人认为足疗店长的角色分为6种，如果把店长的角色认知弄清楚，店长的工作就会把自己变成狼首先要明白角色是什么，该如何扮演？个人认为足疗店长的角色分为6种，如果把店长的角色认知弄清楚，店长的工作就会有的放矢，不走弯路。具体分为：1、管理者。店长是店铺中首要的领导者，要负责处理店内一切大小事务，并对一些重大业务和事件(突发事件)做出决定，同时

要组织店内各种营业活动，完成经营管理的目标。 2、承担者。与权力对应的一定是责任，作为店长要勇于承担责任，为员工工作出积极的表率，让员工养成做事按流程的习惯。 3、辅导者。店长应在各岗位上的能力突出，经常对所属员工进行岗位训练，注重梯队建设，激励员工提升店铺业绩做贡献。在培训上投入1小时，就会避免100小时的重复错误。 4、经营者。店长要清楚店铺的运行方向，对店铺经营的各项数据以及市场走势进行准确的分析，从而明确目标是什么以及如何达成目标等。 5、协调者。店长要能很好的协调和解决店内顾客、员工间出现的各种问题，严以律己宽以待人，从而营造良好的工作环境和秩序。 6、传达者。店长是连接老板和员工之间的桥梁，需要将老板的经营理念等传递给员工，也要将员工的工作困难、情绪状态等向老板汇报，使老板与一线员工能有效沟通，分享及时。让员工知道自己努力的方向，知道自己未来会成为什么。做好足疗店铺的店长，还要注意四个问题：1、能力。2、态度。3、责任心。4、结果思维。一切的根源在于自己，没有借口，没有理由，今天你选择了店长这个职位，你就选择了不一样的路去接受挑战。

足疗技师工作总结和工作计划 足疗技师培训计划书 篇六

一、遵守企业《员工手册》及其他各项管理规定，服从企业管理及领导安排。

二、工作必须热情、认真、负责，按规范站姿站位为宾客提供优质服务。

三、收银员仪表大方，按规范着装，妆容淡雅大方。

四、工作岗位不能空岗，不准串岗。

五、吧台内保持清洁卫生。

六、准时参加每周的员工大会及部门例会。

七、迎接宾客的同时，及时为宾客进行消费登记。

八、交接班必须按企业规定逐项交接清楚，交接要及时、准确；由于交接不清出现问题，由发现问题时的当班收银员负责。

九、前台收银员

1、招待费、减现金、招待票必须表明原因并让前厅经理或值班经理签字。

2、减现金必须让前厅经理或值班经理签字，并且宾客还未离开之前方可。

3、杜绝本公司其他员工到前台接打外线电话。

4、本台工作人员不得打私人电话（由每月电信局电话明细单检查）。

5、收取现金要能过验钞机检验真伪，杜绝收取假币。如出现假币，由当班收银员负责。

6、优惠卡、贵宾卡必须让前厅经理或值班经理在帐单上签字。

7、手工记录的贵宾卡，按照卡号由宾客在帐单本上签字，并让前厅经理或值班经理在帐单上签字，卡用完后及时收回，并在本上做好记录。

十、除财务人员盘点货物或领导人员例行检查，杜绝非吧台当班人员及非吧台人员（包括管理人员）进入吧台。

十一、吧台商品、物品杜绝调换、私自外借、偷换等。

十二、吧台人员不准带包进入吧台工作，不准携带现金上岗。

十三、在任何情况下，所有吧台人员不允许携带个人物品、食品、生活用品、生活服装进入吧台，一经发现，罚款100元。

十四、组织通知按摩技师、足浴技师、擦鞋师等人员及时到吧台对帐，每月一号准时交帐。

十五、宾客到吧台接打电话时，要为宾客准备好纸笔。

十六、宾客到吧台停留，要保持站立服务姿势，主动微笑询问，您有什么需要吗？需要我为您做点什么？等语句。如宾客在吧台消费，必须热情服务，积极推销吧台商品及其他项目。

十七、宾客从吧台前经过，要微笑着目视宾客走过。十八、二、三楼吧台人员必须认真输入各种服务项目、相应的价格、数量。十九、二、三楼吧台人员输单时，当电脑中查询不到输单的项目时应立刻向经理咨询。

二十、输单时，不能私自用其它服务项目同值代替其它消费项目。

二十一、各部门服务员到吧台走单，必须积极配合，及时输单；服务员走单取商品，吧台人员一定要根据服务单的商品数量发单，认真核对发货。

二十二、吧台人员一定先输单，再准确发放商品。杜绝先发放商品再补单现象。

二十三、吧台丢失毛巾、饮品、香烟、澡巾、袜子等商品，由当班吧台员以商品销售价的2倍赔偿。

二十四、按灯光规则变换灯光，按时播放电视、音响，要求

音乐似有似无、舒缓、不能间断。

十六、谁签字（盖章）就由谁输单、负责，出现问题，由本人负责。

二十七、企业收银员遵循企业保密制度，不经企业领导批准不得让无关人员动用电脑收银机或翻看企业营业收支情况，不得向无关人员及企业外人员泄露企业经营收入情况。

二十八、收银员在吧台可穿拖鞋站立服务，出吧台必须换上工鞋，否则按相应规定处理。

足浴经理岗位职责

一、安排检查楼面员工的点名及各类会议情况；

二、对当天物流情况做到心中有数；

三、检查督导整个公司的卫生工作,并予以跟进；

四、检查跟进前台收银工作；

八、组织协调好各部门的配合工作,发现问题及时予以解决；

十二、直接对总经理负责,贯彻执行总经理下达的营业及管理指令。

足浴领班制度

作为一名领班,首先应按照公司的规章制度来约束自己,在规章制度面前应起到表率作用,同时对本部门进行严格管理。

一、作为一名领班,首先应按照公司的规章制度来约束自己,在规章制度面前应起到表率作用,同时对本部门进行严格管理。

- 二、领班本人违反规章制度应处以3倍罚款。
- 三、领班在工作期间有事须向经理请假, 否则扣除当天工资。
- 四、每天检查本部门的卫生、员工的仪容、仪表。
- 五、调动本部门员工的积极性, 协调好员工的工作关系。
- 六、对本部门员工的技能、素质应及时培训。
- 七、每天对本部门的整体工作进行检查、记录。
- 八、时刻督促班长、员工的日常服务状态、工作情况。
- 九、随时检查班长的工作情况, 做到心中有数。
- 十、领班在场员工违反规章制度, 领班未及时制止, 处以领班与员工同样罚款(客人投诉, 开除除外)。
- 十一、领班在工作期间有舞弊行为, 按规章处以2倍以上罚款。
- 十二、本部门的纪律和卫生一个月累计扣15分, 领班扣2分。(包括在本人扣分内)
- 十三、对本部门的业务应精通。
- 十四、按摩、搓澡、投诉一个以上扣领班本人, 按累计分处罚。
- 十五、服务员投诉一个以上, 扣班长本人或。

足疗技师工作总结和工作计划 足疗技师培训计划书 篇七

本人从事电焊工十七年, 一边学习, 一边工作。工作中尽心

尽力，在工作中能做到安全文明生产，未发生一起大小事故。积极钻研业务、，不断提升自己的专业水平，为企业的发展做出了贡献，焊接合格率达到100%，多次被评为企业的先进生产工作者和先进标兵。

在电焊工这个最为平凡的工作岗位上，努力实现自己的人生价值。为我们的企业发展做出自己应有的贡献。努力做好传、帮、带工作，充分发挥自己的才智。公司在进行几次大的设备改造安装中，我带领大家出色的完成了任务，为公司节约了资金，至今运转良好。

1、工作一年后取得焊工，手工电弧焊操作资格证书，工作中一边工作一边学习，在中国六冶工作时，我认真勤奋学习、学会了co2保护焊与埋弧焊操作要领，并取得焊工四级资格证书。抚顺铝厂电解槽的扩建、通辽铝厂电解槽的扩建、霍林河铝厂电解槽的承建，都有我辛勤劳作的成果。

2□20xx年来到通辽锅炉厂工作，在这里学会氩弧焊，并取得锅炉压力容器焊接资格证书。制作一批电厂锅炉省煤器和安装锅炉等□20xx年来到霍煤碳素后在通辽市技校高级焊接班学习理论和实践操作□20xx年经理论和实践考试合格，取得三级资格证书。至今一直在霍煤碳素机修车间工作。

3□20xx年担任技改班，班长、带领全班人员参加我公司的富氧工程和磨粉车间承建工程□20xx年担任管道水暖班，班长、在工作中总结出带压焊接管路技能□20xx年经组织需要担任钳工二班，班长、我班主要管理恩德炉的检修。根据以往的经验我带压补焊过恩德炉气柜裂纹，和在不停产的情况下补焊低温下灰旋风除尘器等。为企业带来了很大的经济效益。

努力做好传、帮、带工作，为我们企业多培养一些人才。经我带的人现在已经能够独立完成工作，并且有的也已经当上了班长。为公司做出了应有的贡献。

(1)是电击：焊接或切割工作中可能造成电击的设备包括，照明灯及各种电动工具。首先要注意设备，机具及动力配置是否安全，合格。其次要保持干燥并定期进行保养。

(2)是电弧辐射：电弧是一道强光，内含可见光，紫外线，红外线等。其辐射易造成人体眼睛及皮肤伤害。因此，在工作中必须佩戴滤光玻璃头盔和面罩，工作处放挡板，以免伤及他人。

(3)是烟气污染：烟气主要来源于母材，涂料受热蒸发或发生燃烧生成。易引起呼吸器官伤害或其他并发症。因此，焊接时要确保通风，以免烟气滞留。

(4)是火灾和爆炸：由于焊接是使用电源，热源等，防护不当易引发火灾和爆炸。因此，在焊接工作中，注意防范在焊接和加热过程中喷溅出的火花，溅渣等是有导致火灾或爆炸的危险。必须配备必要的消防器材。

由于我十几年来在安全上措施得力，不论是高空作业，还是在场内焊接，不论是白天还是黑夜，都未出现任何安全事故，为企业赢得了效益。

1、爱岗敬业，脚踏实地做好自己的本职工作。做好焊接工作，首先要有高度的责任感，对工作兢兢业业。个人利益服从全局利益，服从领导，听从安排，当好企业的后勤兵，做好服务。对工作要精益求精，不厌其烦。有时要牺牲自己的休息时间，只要工作需要，自己就要立即行动，工作就是命令，不能有任何的条件可言。

2、在平凡的工作岗位上，去努力实现自己的人生价值。自己从参加工作以来，一直从事焊接工作，可以说把理想、青春都献给了电焊这一行事业。曾今也有过困惑迷惘，也动摇过。经过领导和同志们的帮助，重新认识了这一职业。一个人的价值取向决定人的奋斗目标，心有多大，舞台就有多大，这

就是实现人生价值的努力所在。我的价值观可以用一句话来概括：就是站好每一班岗，做好每一件事，把自己所学的知识与企业的建设相融合。

3、为企业的发展服务，扎根本职工作，忠于本职工作，做一个爱岗敬业的好职工，要珍惜自己的本职工作，对工作尽职尽责，一丝不苟，忠于工作。把个人的利益与企业的并集益相统一，处处为工作着想，事事从企业的利益出发，积极干好自己的本职工作。争创“一流服务”，在平凡而普通的岗位上，去努力实现自己的人生价值。

回首过去，尽管取得了一些成绩，但与发展中的社会相比，差距甚远。我必须进一步努力学习，专研业务，不断提升自己的思想和业务素质，干到老，学到了，把现代科学技术知识注入到现实工作中去，以突破焊接技术质的飞跃，使自己的本职工作再上一个新台阶。

足疗技师工作总结和工作计划 足疗技师培训计划书 篇八

在碱柜工区的工作中，我以高昂的工作热情和高度的责任心积极完成领导交给的各项工作任务，从不讲条件，克服各种困难，全力以赴为管辖内的养路维修工作尽职尽责，为铁路运输安全作出了突出贡献。作为一名工人技师，我深知自己身上肩负的责任和重担，因此，在平时的工作中，我不仅要要求自己班组成员在检修时要认真仔细，消灭一切安全隐患。平时遇到脏活累活时，自己抢在别的职工前头干，而且要做好；遇到技术性难题时，挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难题。

在现场的维修作业当中，除了所要求必须的技术业务、标准外，工作的“巧”可使质量和效率成倍增长。因此，在一年以来，我搜集了大量的学习材料，不断的学习专业知识，不仅扩展了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，

并在设备整治中积极为车间在技术上、管理上献计献策，使车间设备管理有大幅提高。

- 1、先找出曲中点，然后两侧分点。
- 2、找水平、拨正曲线，均匀石碴达到石碴饱满、捣固均匀。
- 3、改轨距、打磨钢轨达到轨控标准不超千分之一标准。
- 4、定位五大桩的埋设和标志、标识的从新刷写，最后用地锚拉杆按标准进行锁定。经过精心的整治和通过3个月观察、检查，曲线稳定变化率低，有效的控制了曲线难整治问题。道岔的养护仿效了曲线整治的办法收效良好。

在班组业务、政治学习中自己既当教员、也当学员，常常和其他职工进行技术交流和探讨，把自己所学到的知识与大家共享，并从别人身上学习到了自己所不了解的知识，实现了共同进步。另外，我还利用业余时间给徒弟和一些新工人讲解线路设备的使用及维修方法，帮他们提高技术水平。

足疗技师工作总结和工作计划 足疗技师培训计划书 篇九

在20xx年，由于我公司生产需要，我公司设有电动葫芦xx部、桥式起重机x部、（冷轧带钢）轧机生产线150、120、175各一条；酸洗生产线一条；带钢用电所需安装设备方面也较多。因此，对于设备的维修、点检、巡检工作任务较重。为此，我坚持立足本职，努力克服困难，攻克尖钻问题，解决难点问题，积极努力的开展检修设备工作。

在今年的工作中，我首先加强了思想政治学习和业务学习，我积极参加公司所组织的各项学习工作，实际加强自身理论基础，加深自身对于公司电站设备的了解和使用情况，提高自身的业务能力。切实总结上一年度的工作经验，在实际的

工作基础上探索创新，努力提高技术素质和工作能力。

在今年的工作中，我深刻的意识到电站设备的对于我公司的生产建设的重要性。因此，我及时的开展各项设备检修工作，切实解决检修过程中出现的各种设备问题，实际开展技改工作。在工作中，我及时解决现场难点问题，认真研究与探索解决方法，结合以往工作经验，攻破技术关卡，保证设备的正常运转。

在今年的工作中，我紧抓工作实际，严格遵守公司的各项作制度，坚持认真仔细地做好本职工作，实际为公司设备的正常运转做出保障。我在工作中，充分发挥专业技术，结合带钢车间工作实际，积极开展技术改造与创新工作，努力实现修旧利费的降本增效。在今年的工作中，我公司实行了全面的技改工作，在今年的xx月份，我结合公司要求，实际开展了安装电气设备并布线、调试带钢发蓝生产线（高强度打包带）工作，我严格要求自身加强对新装设备的了解与掌握，严谨的实施安装检修工作，保证了新装设备在今年x月的正式调试成功。在今年x月—x月，我按公司要求，全身投入了安装与调试弹簧钢生产线（超高强度打包带）的工作之中。由于安装、调试此设备需较高的技术含量，为做好此项工作，完成我公司的新装设备投入，我积极向厂家学习并与厂家一起解决调试中出现的各种技术问题，为完成设备调试工作而不懈努力。在今年xx月，通过我的不懈学习与研究，我xx组成功的安装了线切割数控机床、抛光机电气设备，完成了相应的布线工作，并和厂家一起进行了调试工作。虽然新进设备的安装与调试工作较为复杂，对设备的熟识程度也不高，在实行设备的安装与调试工作时，遇到了一定的困难与阻碍，但我依然坚定自身的岗位工作，积极的展开学习与钻研，坚持不懈的解决设备安装、调试过程中所遇到的各种问题。在今年的xx月，我与厂家工作人员一起持续开展了调试弹簧钢生产线工作，为进一步完善我厂设备，保障我公司生产工作的正常运行而打下坚实基础。

足疗技师工作总结和工作计划 足疗技师培训计划书 篇十

一. 20xxx5年管理工作中存在的不足:

1. 管理团队的纪律意识，目标意识不是太强:

作为自身来说，对自己的要求不是太严格太过放松，导致管理人员没有紧迫感，没有危机意识，没有最大限度的投入到工作中去，凡事尽力而为，并没有做到全力以赴。

2. 管理人员的执行力太弱，日常管理制度执行不坚决：反思管理工作效率一直没有提高?原因就是执行力不强，安排的没有做到第一时间完成。连日常管理制度都不能很好的去执行。

3. 迎宾团队的纪律意识业务能力有很大的缺陷。

4. 前厅的培训不够正规，服务员主动服务意识不强，没有做到专业服务，服务理念缺失。

5. 技师部管理工作不够细致，定期培训工作不够坚持。技术为本，服务至上。技术手法是赢得客户满意的最重要的一个条件，从技师学员开始必须严格要求，定期开展技术手法加强练习活动。让每个技师从心里重视技术。

6. 对后勤的管理，成本控制方面经验不足，有些地方没有第一时间有效的做出调整，导致成本流失。

店长：1人 店助：1人 技师部主管兼培训老师：1人 前厅主管：1人

(1) 强化整个团队的风气，以身作则，为所有的管理人员做好一个表率。对安排的事情及时的检查并讲评，让每个管理人员养成雷厉风行，执行有力的作风。不断的给其压力，定其目标，让其有紧迫感，危机感。定期的开展一些活动，增强

团队凝聚力。(2)规范前厅的培训工作：前厅的每一名入职人员必须进行三天的岗前培训(行政负责)。四天的岗位技能培训，经考核后方能上岗，品质必须从源头抓起。定期对各岗位的服务人员进行岗位技能，服务理念进行培训。前厅主管制定详细的培训计划。店助严格监督执行。

新进技师的培训工作培训老师必须严格要求，时时监督。保证服务质量。1、经考核不过关，培训老师必须接受处罚。

2、必须制定每周的技术加强重点，让技师对技术一直保持高度重视。3、每天检查回访，对技师问题技师的解决。

4、不断的引进新的优秀保健技师，为公司创造更多的利润。

5、作为技师部主管必须全身心的投入到技师管理工作中去，做到有方法，有耐心，有魄力，无软肋。

(5)把营销工作坚持贯彻执行好：

1、代金券每天必须发放。保证数量和质量，增加客流。

2、对迎宾的推销不间断的培训，刺激欲望传授技巧，让他们从心里重视营销理念。

(6)控制成本，争取更大的利润：

对浪费现象必须及时处罚并通报，严格控制人工成本，让每一名员工都能充实起来。每天多观察多发现问题，把预防工作做到最好。

以上是我的20xx年工作总结及20xx年工作计划，如有不足之处，请领导指正。

我相信20xx年路全体家人在总部的正确领导下，一定能创造

业绩，用业绩证明我们的价值。