

仲裁委个人年终总结 仲裁委员会工作计划 (优质5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

仲裁委个人年终总结篇一

仲裁办案工作特点

(1) 总体受案数量稳步增长。近五年来，由于我委积极调整发展策略，不断拓展新的仲裁领域，使受案数量总体上保持了平衡发展的势头。

(2) 争议金额持续增长。随着受案数量的增长，案件争议金额总体上也呈现上涨趋势，特别是受案争议标的金额达到4.4亿元。

(3) 对当事人公平公正，裁决的公正性获得广泛认同。我委一直恪守“以诚为本、以信为先、以和为贵”的仲裁理念，以高度负责的敬业精神、务实创新的工作作风、公正廉明的执业操守，坚持公正办案依照事实、法律和惯例作出裁决。

(4) 案件类型呈现多样化态势。我委早期受理的案件中，以建设施工及货物买卖争议案为主，近五年来案件种类明显增多，融资租赁、股权转让、建筑装饰、房地产开发、工程承包、保险、技术转让等类型的争议案件比例大幅增加。

(一) 规范机构管理工作制度，优化内部环境，为仲裁业务

发展提供支撑

(1) 制定工作制度，促进工作发展。今年年初拟定全年工作进度，根据各处室的工作职责，逐级分解，层层落实，制订目标责任书，确保年度工作目标顺利完成。极大地调动了全委工作人员的主动性、创造性。制订周一工作例会制度、月末工作安排汇报制度，及时传达上级文件、会议精神，实现业务知识、政治理论学习信息共享；通报前一周各处室工作进展情况，安排部署下步工作任务；听取各处室每月工作汇报及重点工作的开展情况，分析当前工作形势，安排部署下月工作计划，查找工作薄弱环节和存在的问题等。通过建立完善这两项制度对保障我委工作高效运转起到了积极作用。

(2) 开展竞争上岗，实现人尽其才。今年8月，我委根据《关于做好全市机关事业单位科级领导干部竞争上岗工作的通知》的要求，结合我委工作实际，开展了科级干部和聘用人员的竞争上岗工作，通过竞争上岗发掘适应仲裁事业发展需要的人才，同时在工作人员中建立起爱岗敬业、努力学习业务知识，增强业务技能的良好氛围，最终达到人尽其才的目的。

(3) 不断强化执行力建设，提高机关效能建设。通过进一步明确全体工作人员的职责分工和工作衔接制度，实行首问负责制、一次性告知制度等，强化了服务意识、责任意识，提高了全体工作人员履行岗位职责的能力，形成严谨、踏实，雷厉风行的工作作风，树立了仲裁机构公正、公平、廉洁的良好形象。

(二) 用新的理念推行仲裁法律制度，发挥仲裁为市场经济提供优质法律服务的作用。

调整思路确定新的宣传理念，主要是做到四个突出：一是突出仲裁的服务理念；二是突出仲裁的中立性、独立性，提高仲裁的可信度；三是突出仲裁的费用优势，语言优势及制度

优势；四是突出用事实和数据说话。

今年8月，我委开展了以“宣传仲裁，服务当事人”为主题的走访活动，做到面对面的沟通，宣传仲裁法律制度，征求机关、企业、事业单位、律师及当事人的意见和建议，提高我委仲裁的认知度，有效推广了仲裁业务。9月份，我委邀请了全国人大常委会法工委民法室副主任贾东明来银进行了仲裁法律知识及《民事诉讼法》修改内容的专题讲座，组织广大仲裁员、法学专业人员及我委全体工作人员听讲。召开了仲裁委员会和市中级人民法院工作联系座谈会，密切保持与法院的联系，建立长效联系机制，实现仲裁与诉讼相衔接的制度化、程序化和持续化。

坚持“在推行中融入，在融入中推行”的工作方针，利用市里统一组织志愿者活动等机会宣传《仲裁法》，全方位、多渠道地推行仲裁法律制度，进一步扩大仲裁服务领域，不断推进仲裁事业发展。

（三）强化服务意识，注重法律效果与社会效果的统一，提高案件质量，塑造仲裁良好形象。

良好的服务水平和工作质量，是仲裁赢得社会信任的重要标志之一。近几年来，我委始终围绕大局、服务大局、融入大局，坚持和谐仲裁，牢固树立公平、公正及维护当事人合法权益的理念，从提高服务水平和管理水平入手，不断提升工作质量。在严格依法仲裁的基础上，充分把握仲裁涉及的政策及其他敏感因素，充分考虑仲裁结果对当地经济、政治、政策、社会的影响，把好案件处理的各个环节，真正做到“案结事了”。从规范仲裁行为入手，改进仲裁服务方式，坚持“以调促和”的原则，充分尊重当事人的合理诉求，准确把握争议的焦点和产生的背景，摸清双方的心理底限，本着息事宁人，案结事了的态度，以诚恳、真诚的行为赢得双方的理解和配合。严格按照《仲裁法》规定裁决案件，努力营造良好的仲裁服务环境，使当事人进入仲裁就会感受到尊

重、理解、宽容、和谐的氛围，充分发挥仲裁在钝化矛盾和构建和谐稳定发展环境中的作用。

（四）全面加强班子和队伍建设，积极开展“营造风清气正发展环境”活动，努力确保仲裁事业的又好又快发展。

把“仲裁就是服务”的思想贯穿到工作的全过程，使服务企业、服务当事人成为工作人员的自觉行动。坚持服务承诺制，不断提高仲裁品牌知名度和公信力。加强廉政建设，从仲裁业务工作的实际出发，针对各处室和每位工作人员的职责制订了《廉政风险防范管理工作的实施方案》，班子领导与各处室、各处负责人与工作人员层层签订了《党风廉政建设工作责任书》，把廉洁从政工作纳入目标管理，有效防范办案过程中出现的不良现象，形成风清气正，执行有力的领导集体。

（一）由于单位人员少，共有在编人员6人，因而在科室设置上不够细致，立审不分离，会导致案件从立案到审理出现监管不到位的情况。

（二）在仲裁法律制度的宣传上缺乏广度和深度，在与相关部门和行业的协调交流上不够积极主动。

（一）紧紧围绕党政中心工作，拓展仲裁业务范围，充分发挥仲裁的职能作用，为经济建设提供全方位的服务。随着市开发开放步伐的加快，一大批大项目、好项目落户我市，涉及国内外合作、合资、融资、外包等经营形势日趋复杂，我市经济发展呈现快速化、多元化态势。仲裁委员会要紧紧围绕新区党政中心工作，通过对经济合同仲裁这种简捷、快速解决纠纷的形式，为我市企业提供优质高效的法律服务，为市场主体及时化解纷争，维护我市良好的经济秩序，创造我市良好的法制环境。

（二）适应形势，总结经验，明确发展定位。组织仲裁员和全体工作人员认真学习自治区十一次精神、市委十三次精神

及徐广国书记对建设的一系列要求，把握精神实质，根据市委提出的“2258”发展建设战略，正确把握仲裁面临的新形势，新任务，坚持主题主线主攻方向，服务经济发展，增强本领，提高水平，使仲裁工作更好地为跨越式发展服务。

（三）兼顾办案、发展的需要，打造一支符合市场经济需求的仲裁队伍。提高市场经济实务专家的比例，建成一支政治过硬、业务精良、品质高尚、作风严谨、勤勉敬业、善于按照市场经济规律调分止争的办案仲裁员队伍，培养一批善于宣传推行仲裁法律制度的发展型仲裁员，体现精炼、实用、全面的原则。全面完善仲裁员档案资料的管理，仲裁员的个人详细信息全面公开，配合《仲裁员名册》使用，便于当事人充分选择。逐步完善仲裁员参与庭审活动情况记录、当事人投诉情况记录、社会评价记录，形成管理综合评价体系，强化对仲裁员的管理力度。

（四）加强多方位、多渠道的宣传力度，努力使仲裁工作向纵深发展。积极联系新闻媒体对仲裁法律知识及本会的仲裁工作动态进行适时的宣传，提高层次和宣传效应，各处室也积极地撰写工作信息和简报，保证当事人能在第一时间掌握本会仲裁法律服务动态，让当事人及社会大众了解仲裁法律知识和仲裁工作动态及仲裁程序，为方便当事人参与仲裁起到联系和沟通的桥梁作用。整合社会资源，形成推动仲裁工作发展的合力，营造一个良好地的仲裁发展环境，宣传和倡导仲裁法律制度，使之更好地服务社会，服务于市场经济主体，解决好仲裁业务宽覆盖、深融入等方面的问题，组织仲裁员深入到市经济建设的重点行业、重点企业和易发生经济纠纷的环节进行调查研究，帮助市场主体了解法律知识，化解经营风险，为可能和已经发生的问题把脉、会诊、作出风险评估。为构建和谐社会的发挥仲裁的积极作用。

（五）以进一步提高案件质量，服务当事人为重点，不断探索科学的审理模式，提高案件调解率，增强社会公信力和认知度。不断更新仲裁观念，大胆改革仲裁方式，体现仲

裁“一把钥匙开一把锁”的特点及与诉讼的区别。要在融入市场中解放思想、开拓创新谋发展，打造仲裁特色，不能把仲裁办成“二法院”。逐步建立规范的仲裁工作体系，使仲裁工作融入全市工作大局，在办案中坚持做到“预先调解，温和裁决，关注履行，跟踪服务”，积极协助当事人自动履行裁决，严防因裁案出现不稳定因素，同时把立案窗口前移，主动宣传讲解法律，为企业提供法律咨询和仲裁前的具体服务，从而把纠纷化解在立案前，消灭在萌芽状态，努力实现裁决效果和社会效果的有机统一。要加大与人民法院在执行、财产保全等工作上的衔接和协商，加强案件跟踪管理，提高案件质量；要加强同类案件审理的理论研究；要加强仲裁员的管理，不断提高案件审理质量；要倾力打造仲裁品牌，全力推进仲裁事业的全面、可持续发展。

仲裁委个人年终总结篇二

农村土地仲裁书主要内容是：

申请人(申请人是公民的，写明公民的姓名、年龄、住所、邮政编码、电话或者其他通讯方式；申请人是法人或者其他组织，写明其名称、地址和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务、通讯方式。)

被申请人(被申请人是公民的，写明公民的姓名、年龄、住所、邮政编码、电话或者其他通讯方式；被申请人是法人或者其他组织，写明其名称、地址和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务、通讯方式。)

对于申请人_____与被申请人_____因_____所提出的仲裁一案，(可以写明撤回仲裁申请的原因)，现申请人请求撤回仲裁申请。

此致

_____ (写明农村土地承包仲裁委员会的名称)

申请人：_____

_____年_____月_____日

仲裁委个人年终总结篇三

申诉人：_____, 男, _____族, 生于_____年_____月_____日, _____公司职工, 住_____县_____路_____号, 电话：_____。

被诉人：_____公司, 地址：_____县_____路_____号。

法定代表人：_____, 职务：_____。

申诉请求：_____

- 1、依法裁决解除申诉人与被诉人之间的劳动关系;
- 2、依法裁决被诉人支付克扣的_____个月工资及经济补偿金共计_____元。

事实与理由：_____

_____年_____月申诉人进入被诉人处工作, _____年_____月、_____年_____月各签订为期一年的劳动合同。_____年_____月_____日双方又签订自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止为期_____年的劳动合同, 合同约定“安排乙方(申诉人)从事_____工作”。合同签

订后申诉人即按合同履行，并因努力工作出色而于_____年07月被任命为营业部副经理。由于工作量大，单位经常加班拖点。_____年_____月_____日又因工作加班至21时许，返家途中因车祸致重伤住院四十余天。这期间被诉人不但不关心申诉人的伤情与治疗，反而停发了申诉人工资。基于生存问题和自身权益，申诉人曾多次向被诉人提出补发工资的请求，均被以还需要再研究为由拖至今日。

鉴于被诉人的做法严重违反《中华人民共和国劳动法》及其他相关规定，剥夺了申诉人依法享有的按国家法律法规规定的合法权益。为维护劳动合同的严肃性及申诉人的合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的相关规定，特向贵委提出申诉，请予支持为谢。

此致

_____县劳动争议仲裁委员会

申诉人：_____

_____年_____月_____日

附：1、副本_____份；

2、证据_____件。

仲裁委个人年终总结篇四

第一条为规范全国动物卫生风险评估专家委员会(以下简称“委员会”)工作，制定本章程。

第二条委员会是在农业部领导下依法开展动物卫生风险评估，为动物卫生风险管理提供决策咨询和技术支撑的组织。

第三条委员会由农业部负责组建和管理。

第四条委员会坚持科学、公正、透明的原则依法开展工作。

仲裁委个人年终总结篇五

申请人：_____，男，汉族，身份证号：_____，住广东省_____，代理人联系电话：_____。

被申请人：广州市_____有限公司，住所地：_____广州市_____区_____，联系电话：_____。

法定代表人：_____。

请求事项：

请求调取广州市_____劳动人事争议仲裁委员会受理的“穗_____劳人仲案〔 _____ 〕_____号”案庭审笔录。

请求理由：

申请人诉被申请人违法约定试用期一案，贵院已立案受理。

根据此前申请人诉被申请人违法解除劳动关系一案，即“穗_____劳人仲案〔 _____ 〕_____号”开庭笔录，被申请人当庭自认其与申请人签订的是以完成一定任务为期限的劳动合同。

现由于申请人不能调取出广州市_____劳动人事争议仲裁委员会“穗_____劳人仲案〔 20__ 〕_____号”案庭审笔录，而该笔录对本案查清事实有重要作用，因此，请求仲裁委依据《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十

条之规定，依法调取广州市_____劳动人事争议仲裁委员会“穗_____劳人仲案〔20__〕_____号”案庭审笔录。

此致

广州市_____劳动人事争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日