

困难职工帮扶工作情况汇报 职工困难帮扶工作总结(大全5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

困难职工帮扶工作情况汇报 职工困难帮扶工作总结 篇一

20xx年，我局工会在市总工会、市局工会和桥北林业局党委的正确领导下，在局行政的大力支持下，根据年初工作安排及开展“交友帮扶”活动的通知要求，深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促和谐，全心全意抓民生，将扶贫帮困、扶贫帮医、扶贫帮学活动搞的有声有色，开创了我局扶贫帮困工作的新局面。

- 1、“一对一”包扶：一名科级领导干部包扶一名困难职工。
 - 2、项目帮扶：对有一定劳动技能申请创办第二产业的困难职工，发放一定数额的扶贫帮困周转金。
 - 3、一次性救助：对因天灾人祸、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。
- 2、设立了桥北林业局扶贫帮困基金，成立了扶贫帮困基金领导小组，出台了帮扶基金审批、使用、管理办法。
 - 3、深入调研，摸清底数。对全局分流职工基本情况、职工子女待业情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学情况电子档案，做到了困难职工人数清、

致困原因清、困难程度清；技能特长清、就业需求清。

4、认真分析，理清思路。通过对全局困难职工致困原因、困难程度、技能特长、就业需求等的分析研究，分别制定出了不同的帮扶方案，因人制宜采取不同方式进行帮扶。

5、实行“交友帮扶”活动奖惩制度。对“交友帮扶”活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励。凡“交友帮扶”活动整体工作开展情况良好，能够在全局发挥榜样示范作用的单位，奖给班子成员正职现金1000元，副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫，年自营纯收入达万元以上的奖励帮扶人现金1000元。反之，进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效，包扶领导不得被评为先进，应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。

6. 加大了扶贫帮困信息反馈工作，要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题，真实上报年度困难职工脱贫情况。

1、帮思想。即真心与困难职工交朋友，倾真情了解困难职工的思想状况，帮助困难职工更新观念，转变思想，提高认识，树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。即帮助困难职工在圆满完成工作任务的前提下，利用林区的有利条件搞产业开发，或者通过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。积极热情主动地向困难职工提供脱贫致富的信息和技术帮助，竭诚为他们排忧解难。

4、帮资金。当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时，要伸出热情之手，千方百计帮助他们解决资金难题，使其渡过难关。

5、帮子女入学与就业。在困难职工子女入学遇到困难时，要想法设法帮助其解决子女入学上的困难，保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息，多方寻找就业门路积极帮助困难职工解决子女就业问题。

6、帮就医。即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时，要尽最大努力给予帮助，以便使其病有所医。

1、拓宽了帮扶渠道，建立了我局城镇居民最低生活保障机制，使100名困难职工及其亲属年享受低保金额达28万多元，解决了大部分困难职工的温饱问题，使我局困难职工达到了应保尽保。

2、多方筹措资金，使各项帮扶工作取得了显著成效。从市总工会为杨志清、郭晓芹等7名特困职工争取到一次性救助金7000元，为李万军，温建强等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元，为张志才、王佐东、刘亚莉等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为雷百林，曹改花等10名困难职工子女上大学争取到助学金xx0元，又从市民政局为赵霞云，雷百林，刘定海三名低保户子女上大学争取到助学金6000元，奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元，为减少女职工妇科病多发的风险，减轻女职工肩负工作与家庭双重压力，在“三八”期间为女工进行了妇女病普查。

3、制定了“三必访”制度，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访。半年来看望生病职工20多人、解决家庭纷争5起，成立婚丧事理事会12个，帮助职工解决婚丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力和战斗力。

4、为全局914名在册职工（包括离退休职工）进行了一次全面的健康体检，建立了全局职工健康情况电子档案。

5、广泛开展了“送招工信息、送专业技能、送就业岗位”等

活动，结成“一对一”帮扶对子42对，为困难职工过“双节”捐款1518元。春节期间走访、慰问困难职工50多人，发放慰问金17500元，寄发慰问信200多份。选送了一名困难职工子女进行了驾驶技能培训。为263名职工兴办了职工互助合作保险，筑起了抵御风险的第二防线。

6、不断提高困难职工的劳动技能，实现分流职工的再就业。协助有关科室进行了各项劳动技能培训，累计举办各类培训班20期次，参加培训人员累计达400多人次，使238名分流职工中有112人从事二、三产业，8人一次性安置，118人投身于养殖业、种植业中。项目帮扶分流职工37名，发放帮扶周转金累计达82500多元，帮扶脱贫率达到40%以上。

虽然我局扶贫帮困工作取了一定的成绩，但仍存在一些问题与不足，扶贫帮困的力度还有待进一步提高，扶贫的具体措施、方法还需进一步完善。相信在我局党委、行政的'正确领导下，我局的扶贫帮困工作一定会取得新的提高与突破。

困难职工帮扶工作情况汇报 职工困难帮扶工作总结 篇二

县委、县政府十分重视县总帮扶中心规范化建设工作，先后现场督查和听取县总工会帮扶中心规范化建设进展情况，为帮扶中心增加编制、调入1名具有大专以上学历的工作人员，县财政按1:1配套要求，落实帮扶资金18万元，促使帮扶中心完善和加强规范化建设工作。县总工会为了加强对帮扶工作的组织领导，成立了由县总工会主席任组长的5人领导小组，进一步完善了帮扶救助各项工作管理制度，并喷绘制作了园地，接受社会各界的监督。在帮扶大厅开设了信访接待、法律援助、困难救助、职业介绍、职业培训等5个服务窗口。今年，在经费比较紧张的情况下，筹资6.5万元，为帮扶中心购置电脑1台、打印机1台、档案柜1组、沙发1套，安装了led电子显示屏，改建帮扶中心门前台阶(大理石贴面)150平方米，使帮

扶中心的硬件设施和办公环境得到进一步改善，达到了规范化建设的标准。

一是完善困难职工电子档案。为全面掌握全县下岗职工生活状况及困难程度，按照全总帮扶中心提出的新标准、新要求，我们从5月份开始，抽调中心3名职工，利用40天时间，对已输入全国帮扶中心的困难职工档案重新进行了走访摸底、核对完善。截止目前，已建立困难职工电子档案650户，比上年增加18户，同时还建立特困农民工档案93户，比上年增加14户。

二是加强信访接待和法律援助工作。为更好维护职工的权益，帮扶中心聘请了1名常年法律顾问，对职工群众的来电、来信、来访及时处理，反映的问题，认真记录，需请示上级党政帮助解决处理的，及时请示汇报；与有关部门协商联系办理的，及时沟通，尽快办理。今年，共接待职工来信来访30人(次)，其中法律咨询11人(次)。特别是4月初，我们接到农民工王雪红的投诉，反映他在华池县南梁路住宅楼施工项目部清洁卫生时被塔吊碰伤，工队负责人却以种种借口拒绝支付赔偿金。对此，我们立即联合县劳动执法大队对此案进行调查处理，直至双方达成赔偿3.5万元的协议，有效地维护了劳动者的合法权益。信访工作做到了职工反映的事件件有着落，事事有回音，今年先后协调处理拖欠农民工工资案5起，追回拖欠农民工工资67万元。

三是开展慰问救助活动。20xx年元旦春节期间，县委、县政府主要领导带领县总工会班子成员深入困难职工家庭进行慰问。先后筹资18.9万元慰问救助下岗困难职工及农民工550名；省部级劳模10人；对参加高考并进入二本线以上的18名困难职工家庭及农民工家庭子女进行救助，发放救助金3.6万元，为50名下岗女职工到县人民医院进行了“两癌”检查，救助2名患病人员。5月份，我们出资聘请庆阳市青年乐团赴我县建筑工地进行“工人伟大、劳动光荣”为主题的慰问一线职工演出活动。6月下旬，我们筹资3.87万元开展“夏送清凉”活

动，为环卫、电力、公交公司及建筑工地400多名一线职工和农民工每人送去夏凉被1块，受到职工的好评。

四是强化培训和就业工作。帮扶中心主动与县就业局联系，免费为下岗失业职工提供就业信息。先后举办下岗职工创业培训班和农民工技能培训班8期，有400名下岗职工和780名农民工接受了砖瓦、电焊、刺绣及种养殖培训班。通过参加用工洽谈会，发布招工信息等方式，使54名下岗职工重新就业，为42名下岗困难女职工协调争取妇女创业贷款126万元。

五是继续开展工会干部“一对一”帮扶工作。今年我们继续在全县各级工会干部职工中广泛开展“一对一”结对帮扶困难职工活动，从资金、项目、技能、信息、法律等方面全方位地进行帮扶。截止目前，全县工会干部(职工)帮扶困难职工124名，帮扶项目32个，帮扶资金(物品)6.04万元，提供致富信息132条，提供法律援助8人次。其中县总工会14名干部职工为帮扶的14名特困职工帮扶资金(物品)1.4万元。同时，除元旦、春节开展送温暖活动外，帮扶中心还十分注重对因遭受天灾人祸、患重大疾病以及生活难以为继的困难职工开展经常性地救助活动。“六一”期间慰问困难职工子女及留守儿童70人，慰问资金2.1万元，实施大病救助9人1.6万元。

劳模是一个特殊的群体，他们曾为社会做出过突出的贡献，搞好劳模的帮扶工作，充分发挥他们的示范引领作用是我们工作的重中之重。一是建立劳模档案管理制度。我们对全县市级以上劳模信息进行全面采集，建立劳模动态管理档案，实行劳模新增、调出、退休、去逝、撤销荣誉称号等动态管理。目前全县共有市级以上劳模10名，其中在职7名，退休3名。二是建立走访慰问劳模制度。坚持日常走访和重大节日走访相结合，重点走访慰问生活困难和患重病的劳模，解决生产生活中的实际困难。今年先后慰问劳模10人，发放慰问金8000元，为困难劳模兴办实事3件(次)。三是建立劳模体检制度。每年对市级以上劳模进行免费体检，并建立劳模健康档案。四是建立劳模宣传教育制度。充分利用工会宣传阵地，

采取多种形式，宣传弘扬劳模精神，加强对劳模的培养教育，定期举行劳模学习交流。五是落实困难劳模待遇。自省级劳模生活困难补助金发放工作开展以来，我们高度重视补助金的发放工作，确定专人负责，严格按照市总工会审核确认的发放名单，实行专户管理制度，实名登记制度，财务和经审办在资金管理方面科学监督，合理使用，上报数据真实完整，准确无误。六是充分发挥劳模作用。帮助指导县人民医院建立了“劳模创新工作室”，由劳模杨正功领衔医学内科的诊治、研究、创新工作，收到了良好成效。

总之，一年来我们在困难职工帮扶工作中做了大量工作，也取得了一定成绩，但与上级的要求还有很大差距，还存在着一定的困难和问题：一是帮扶机制有待进一步健全；二是特困农民工救助面小，社会化帮扶工作格局没有形成。对此，我们将在来年的工作中努力加以克服和改进。

困难职工帮扶工作情况汇报 职工困难帮扶工作总结 篇三

一是完善领导机制，以责任落实促进工作开展。区委、政府十分重视困难职工帮扶工作，完善了“xx困难职工帮扶工作领导小组”机构，成立了区帮扶工作领导小组。在此基础上，区总工会发文，成立了以副主席任主任，办公室主任任副主任的区职工服务（帮扶）中心工作班子，并配备了两名专干、一名财务工作人员、一名律师，职工服务（帮扶）中心与这些部门建立起信息沟通与工作联系制度，畅通帮扶工作渠道，强化工作手段，做到既各负其责，又相互配合协调，从而在组织领导上有了坚强的保证，形成了“党政主导、部门参与、工会运作、社会支持”的工作格局。

二是完善协调机制，以调度督查促进工作落实。区“双联”帮扶办认真履行信息交流、联络沟通、协调指导、督促检查等方面的职能，努力推动工作开展。各参联单位联络员充分

发挥桥梁纽带及参谋助手的作用，及时上报工作动态，帮助“双联”帮扶办了解各单位工作进展，明确阶段任务，确保企业和职工反映的困难问题及时办理。

三是完善考评机制，以绩效考核促进工作开展。我们坚持党政主导，把“双联”帮扶工作作为机关作风建设的重要内容，进一步提高了参联单位对工作重要性的认识。将“双联”和困难职工帮扶工作纳入对各街镇、园区工会联合会的年终目标考核，同时，严格奖惩兑现，做到奖罚分明，对工作完成较好、事迹突出的，采取多种形式加强工作激励；对工作推进不力，任务完成不好的，从严考核扣分，从而进一步解决了工作发展不平衡的问题。

xx职工服务（帮扶）中心大厅按要求面积设在xx政务中心二楼，成立了以副主席任主任，办公室主任任副主任的区职工服务（帮扶）中心工作班子，全区17个工会联合会为成员单位。领导小组下设办公室，由总工会办公室主任陈军同志任主任，同时组建评审委员会，聘请在工会系统内和各行业内具有一定影响和声望的人士担任评委。各工会联合会也要成立相应机构，加强组织领导，主管领导亲自抓，明确任务，落实责任，周密安排，抓好落实。xx职工服务（帮扶）中心配备了两名专干、一名财务工作人员、一名律师，办公室配备办公桌一张、电脑一台、宣传栏2个、宣传手册若干。同时xx职工服务（帮扶）中心联合职工法律援助部门积极的为职工提供信访接待、政策咨询、生活救助、法律援助、就业帮助等问题。

一是积极推进职工服务（帮扶）体系建设，增强职工服务、帮扶工作活动。把困难职工帮扶工作的深度和广度再深化、再拓展，探索了工会组织与会员群众点上的“帮扶”与面上的“服务”有效结合，致力于工会组织与工会会员凝聚力、影响力的再加强。在内部管理上将全区职业工会工作者纳入到区委、区政府社会人才队伍管理序列，通过竞聘机制选配到各街、镇职工服务（帮扶）工作站工作。

- 1、认真接待和及时处理职工来信来访；
- 2、对符合救助条件的困难职工及时提供生活救助；
- 3、为下岗失业职工再就业培训帮助；
- 4、为民主权力、劳动权益受到侵害的特困职工、工会干部提供政策咨询和法律服务。

5、进一步强化资源整合。为切实解决“双联”帮扶资源条块分割、整合不到位等问题，我区“双联”和困难职工帮扶工作充分整合政策资源，发挥各成员单位的部门优势，建立了由区“双联”领导小组办公室牵头、各成员单位参加的协调会议制度和联动工作机制，明确帮扶任务，落实帮扶责任，共同研究解决“双联”和帮扶工作中出现的问题，形成各成员单位各司其职、各尽其责、各展所长、齐抓共管的强大工作合力。

6、在致力于服务企业发展下功夫□20xx年，全区的“双联”帮扶工作，坚持在党政大局中把握和谋划，坚持与“两帮两促”目标同向、推进同步，坚持把促进企业改革、发展作为首要任务。对企业用工需求和有关困难等方面的问题，积极寻找对策，协调沟通，及时化解矛盾，为企业建设营造良好的环境。各参联帮扶单位每季度走访企业一次，认真了解和排查企业发展过程中面临的新情况新问题，解决企业主要困难和突出问题，为企业发展争取更多的政策支持和帮扶。

区总工会积极争取区政府的财政、区属各街镇的经费保障，形成了困难职工“项目化”帮扶与会员职工“普惠”的长效机制。广泛筹措帮扶资金，按规定使用和严格管理中央财政专项帮扶资金，同级政府配套中央财政专项帮扶资金并列入财政预算。

一、金秋助学。金秋助学活动是帮助经济困难职工子女完成

学业，是工会帮扶工作的一项重要内容，也是工会组织切实履行维护职能，替党政分忧、为职工解难的具体体现。在金秋助学活动中，区总工会共筹措救助资金 元，资助困难职工和困难农民工子女 人。整个助学活动公开、公正，使每一名达到资助条件的困难职工子女都得到了资助，为他们安心上学创造了条件，帮助寒门学子圆了大学梦，收到了良好的社会效果。

二、切实完善三级帮扶网络建设。构建救助、维权、服务三位一体的帮扶体系，为企业和困难职工开展方便快捷的一站式、多元化帮扶服务。

“双联”工作是一项长期而务实的工作，xx总工会将加大宣传力度，营造舆论氛围，广开筹资渠道，多方筹措资金，扩大与企业及困难职工的结对帮扶面，丰富“双联”工作内涵，致力机制创新，构建 xx“大双联”和“大帮扶”工作体系，同心协力推进“双联”工作出成效，为和谐社会建设、社会安全稳定做出应有的贡献。

困难职工帮扶工作情况汇报 职工困难帮扶工作总结 篇四

1. 医疗业务：根据帮扶计划安排，在期间周x固定新院门诊并负责院内会诊，其他时间根据病房和门诊需求确定查房、门诊、会诊、授课等工作：首先，通过每周1次的教学查房，对xx科的常见病和多发病针对性的系统进行xx流程强化、救治的规范；其次，通过每月的2次学术讲座，共同学习对多种xx相关专科疾病的规范治疗及最新相关指南的解读；最后，每周参加xx门诊1天，不分内外科，专家指导项目规范1项；参加疑难病例会诊超过30例；签约带教19人次。

2. 技术帮带：

开展新技术2项，包括xx和xx□xx为xx救治提供了更为有效的方法，提高了医院经济效益□xx为xx中心的建立提供了必要的条件和对xx的诊断提供了快速的检测方法。

3. 业务管理：

1) 指导并落实xx的治疗流程图，建立了完善的操作流程，并对常见的相关并发症的处理做详细的介绍，避免操作中对突发问题的手足无措。

2) 建立了xx的相关签字文书□xx科医疗文件的建设是一个必须注重的环节，医疗文书的完善准备和患者及家属的签署在法律要求下是重要而且必需。

4. 巡回诊疗服务：

同医疗队员一起进行5次义诊及1次巡诊活动。其中大部分患者为xx等常见病，小部分是疑难杂症。

5. 完善远程医疗教学体系：

还充分利用互联网、手机等平台，多次开展远程会诊、远程教学活动，提供远程医疗教学服务。

2. 缺乏优势科室。

3. 医院宣传力度明显不足。

2. 新技术开展：目前对xx而言，内科的建设成效会大于外科，外科目前人员过少，不能独立开展手术，所以现阶段主要以扩大内科的收治范围为主，开展新业务，而不是局限于单一病种。

3. 人才培养：学科骨干的培养要有着重性，建立人才梯队培

养计划，进修学习和学术会议交流都是必须的。

困难职工帮扶工作情况汇报 职工困难帮扶工作总结 篇五

我院加强制度保障，发挥党员模范作用。医院制定了第一书记和工作队员日常管理和考核办法为扎实开展驻村帮扶工作，确保下得去、驻得住、干得好提供保证。充分发挥党员模范带头作用，推进驻村基层组织建设实现基层党建工作与脱贫攻坚工作有机融合，实行落实结对帮扶。全院68名党员干部与贫困家庭建立了结对帮扶关系，积极组织开展深入走基层，经常送温暖，因户施策，因人帮扶，或介绍务工，或帮助就学，或提供医疗服务，或经商引导，或扶智励志，等等。

我院选派专家到帮扶村进行义诊，多次为村民开展送医送药义诊活动，加大对本地常见病、多发病健康知识的宣传力度，做到诊病预防病相结合，提高了群众的防病、治病意识切实保障帮扶村人民群众的身心健康，为构建和谐的新农村做出了贡献。

我院援助帮扶村标准化卫生室建设，捐助医疗设备价值11万多元，物品有医疗设备、电脑、打印机、消毒柜、输液椅、药品柜、出诊箱、血压计等。

我院捐赠帮扶村委10万元，用于改善村委办公设施以及解决贫困群众在生产、生活时遇到的困难。

我院先后协调利用国家城乡一体化建设配套资金570余万元，对18个自然村的9.3公里村内道路进行整修，新建了文化活动广场，对文化大舞台添置了文体设备，安装了56盏太阳路灯，栽植风景树400棵，新建垃圾收集点26个，对村庄整体进行美化、亮化、绿化、洁化，全力打造美丽宜居乡村。

在文化建设上，开展农村“文化墙”建设。结合美丽乡村建

设，做“活”农村文化，育“实”乡风文明，精心打造图文并茂、群众喜闻乐见的农村“文化墙”，内容上紧贴农村实际，力求丰富。开展“倡导移风易俗、树立文明新风”系列主题活动，帮助引导群众转变思想观念，提高文明素质，加强了农村思想道德建设，树立了文明风尚。开展典型选树活动，帮扶村委史雪林通过自我发展，成为脱贫致富典型。