

最新方案评估表 风险评估方案(汇总6篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

方案评估表篇一

坚持以人为本，最大限度维护广大人民群众根本利益，建立健全重点工程建设领域重大事项科学决策、依法决策机制，切实从源头上预防和减少影响工程建设稳定的隐患，维护和谐稳定的社会环境，结合我局实际，制定如下实施方案。

一、评估内涵

本方案所称重大事项社会稳定风险评估，是指重点工程建设领域重大事项决策和实施是否可能引发群众大规模集体上访或群体的性事件进行先期预测、先期研判、先期介入。在作出涉及群众利益的重要决策或组织实施其他重大事项之前，由决策单位或组织单位牵头，协调重大事项涉及的相关部门，广泛征求意见，通过调查研究和科学论证，进行分析研判，提出风险评估报告。对有风险的重大事项，根据风险评估报告，进行风险化解，保障重大事项的顺利实施。

二、评估原则

重大事项社会稳定风险评估工作应坚持以下原则：以人为本、科学决策；预防为主、统筹兼顾；谁主管、谁负责；谁决策、谁负责。

三、评估范围

根据应评尽评的要求，对与广大市民切身利益密切相关、牵涉面广、影响深远，易引发矛盾纠纷或有可能影响社会稳定问题的重大事项，都应开展社会稳定风险评估。重大事项包括：

(一)因重点工程施工，可能对沿线单位、人民群众生产、生活造成影响的建设事项。

(二)关系到单位职工人员安置、社保关系、职工待遇及重大资产处置等重大改革改制。

(三)关系到一线建设人员，特别是农民工工资拨付、自身权益维护的重大事项、重大决策。

(四)重点工程建设过程中突发性事故的应急处理、安全隐患的整改。

(五)局党组、机关认为应当进行社会稳定风险评估的其他事项。

四、评估内容

按照客观、准确、公正、实效的原则，对可能出现的影响安全稳定问题进行评估。

(一)是否符合国家法律法规和有关政策规定。

(二)是否经过严谨周密的可行性论证，并遵循公平、公开、公正原则，履行了征询意见、公示、听证等程序。

(三)是否给所涉及群众的生产、生活带来较大的影响，有引发群众大规模集体上访或群体的性事件的风险。

(四)是否能够通过法律和政策途径，妥善解决群众提出的合理异议和诉求。

(五)是否能依据法律和政策，化解消除群众可能提出的不合理诉求，最终取得大部分群众的理解和支持。

(六)是否对出台的群众补偿、安置、保障等政策进行事前调研论证，避免引起其他地区同类或类似事项涉及群众的攀比。

(七)有可能引发不稳定的其他方面因素。

五、组织领导

评估工作实行统一管理，分级负责。成立局重大事项社会稳定风险评估工作小组，由局农民工权益维护领导小组成员兼任，负责统筹协调局重大事项社会稳定风险评估工作。各处室(部门)依据职能分工，负责具体事项决策的评估工作，部门负责人为风险评估第一责任人，当事人为直接负责人。

六、评估程序

(一)确定评估事项。凡是涉及本方案第四条规定内容的均要进行社会稳定风险评估。

(二)组织开展评估，第一责任人牵头组织专项评估小组，负责具体评估工作，各部门积极配合，广泛调研论证，预测预判风险。可采取专家咨询、抽样调查、实地勘察、公示公告、座谈会、听证会等形式，广泛征求意见，充分听取基层意见和相关利益群体代表的合理诉求，并对意见、建议进行归纳、整理，力求准确判定可能存在的社会稳定风险，提出评估意见。

(三)形成评估报告。评估小组在全面分析论证基础上形成评估报告，实事求是地对评估事项做出风险很大、有风险、风

险较小或无风险评价，并提出是否实施的意见。

(四)制定工作预案。有风险的重大事项，评估主体在提交评估报告的同时，一并提交风险化解和应急处置工作预案。对确有不稳定隐患又必须实施的重大事项，不稳定隐患由责任主体及时提请领导小组、局党组或上级主管部门调度化解。

(五)评估报告报送。各部门形成评估报告后，需实施双重备案，在报送局重大事项社会稳定风险评估工作小组备案的同时，报送局党组备案。

七、有关要求

(一)切实重视评估。各部门主要负责人要切实转变观念，把稳定风险评估工作放到全局工作中来谋划实施，认真抓好落实，抓出成效。要把社会稳定风险评估作为重大事项能否出台或实施的前置程序和必要条件，做到重大事项未评估不上会、不决策。

(二)遵守评估程序。要严格按照程序进行评估，逐步健全完善风险评估的程序和标准，不断进行探索研究和总结完善，逐步提升评估工作的科学性、合理性和可操作性。

(三)提高评估水平。在实施评估时，要依据全面、周到、细致原则，广泛征求涉及群众的意见，综合考虑各方利益，不搞闭门评估、想象评估，要深入到群众中去，掌握了解倾向性问题和典型诉求，善于发现真正潜在的' 隐患风险，不断提高评估水平。

(四)注重风险化解。对可实施的重大事项，属本级本部门的，必须明确风险化解的责任主体及工作要求，需要上级协调的，要及时报上级有关部门。

(五)加强评估考核。要把重大事项社会稳定风险评估作为维

护稳定的基础性工作来抓，纳入各项目现场日常考核范围，纳入各部门年度工作目标考核内容和职工绩效考评，纳入领导班子和中层干部年终考评内容。

(六)落实责任追究。对在重大事项决策过程中应评估而未评估或组织实施评估流于形式，防范化解工作不落实、不到位，引发不稳定问题或群体的事件，给社会稳定造成严重影响的，将依照《合肥市维护社会稳定工作若干规定》进行责任追究。

方案评估表篇二

资产评估报告是接受委托的资产评估机构在完成评估项目后，向委托方出具的关于项目评估过程及其结果等基本情况的具有公证性的工作报告，是评估机构履行评估合同的成果，也是评估机构为资产评估项目承担法律责任的证明文件。评估报告包括正文和附件两部分。是评估机构完成评估工作后出具的具有公正性的结论报告，该报告经过国有资产管理部门或有关主管部门确认后生效。”

简介：

资产评估报告，是指注册资产评估师遵照相关法律、法规和资产评估准则，在实施了必要的评估程序对特定评估对象价值进行估算后，编制并由其所在评估机构向委托方提交的反映其专业意见的书面文件。它是按照一定格式和内容来反映评估目的、假设、程序、标准、依据、方法、结果及适用条件等基本情况的报告书。广义的资产评估报告还是一种工作制度。它规定评估机构在完成评估工作之后必须按照一定程序的要求，用书面形式向委托方及相关主管部门报告评估过程和结果。狭义的资产评估报告即资产评估结果报告书，既是资产评估机构与注册资产评估师完成对资产作价，就被评估资产在特定条件下价值所发表的专家意见，也是评估机构履行评估合同情况的总结，还是评估机构与注册资产评估师为资产评估项目承担相应法律责任的证明文件。

总则：

一、为进一步促进我国资产评估工作的发展，规范资产评估行为，完善资产评估工作程序，提高资产评估行业的执业水平，根据《国有资产评估管理办法》(国务院第91号令)[1]以及国家其他有关法律、法规，制定本规定。

二、凡按现行资产评估管理有关规定进行资产评估的各类资产评估项目必须遵循本规定。

评估机构在具体项目的操作中，其工作范围和深度并不限于本规定的要求。

四、本规定所称资产评估报告是由资产评估报告书正文、资产评估说明、资产评估明细表及相关附件构成。

五、资产评估机构进行资产评估活动时，应当遵循资产评估的一般原则和本规定的要求；具体项目不适用本规定的，可结合评估项目的实际情况增减相应的内容。

六、资产评估活动应充分体现评估机构的独立、客观、公正的宗旨，资产评估报告书的陈述不得带有任何诱导、恭维和推荐性的陈述，评估报告书正文不得出现评估机构的介绍性内容。

七、资产评估报告的数据一般均应当采用阿拉伯数字，资产评估报告应用中文撰写打印，如需出具外文评估报告，外文评估报告的内容和结果应与中文报告一致，并须在评估报告中注明以中文报告为准。

八、凡涉及资产评估报告基本内容与格式的有关规定与本规定相抵触的，以本规定为准。

九、本规定由财政部负责解释、修订，并从颁布之日起实施。

封面要求：

(一) 评估说明封面应载明下列内容

- 1、(评估项目名称)资产评估说明；
- 2、评估报告书编号；
- 3、评估机构名称；
- 4、评估报告书提出时间；
- 5、评估说明如分册装订，应在封面上注明共几册此册为第几册。

(二) 评估说明目录

2、评估说明中收录的备查文件或资料的'复印件，须统一标注页码(原文件或资料的页码可以保留)。

声明应写明评估说明仅供财产评估主管机关、企业主管部门审查资产评估报告书和检查评估机构工作之用，非为法律、行政法规规定，材料的全部或部分内容不得提供给其他任何单位和个人，不得见诸于公开媒体。

(三) 《关于进行资产评估有关事项的说明》由下列内容构成：

- 1、委托方与资产占有方概况；
- 2、关于评估目的的说明；
- 3、关于评估范围的说明；
- 4、关于评估基准日的说明；

5、可能影响评估工作的重大事项说明；

6、资产及负债清查情况的说明；

7、资料清单；

(四)委托方与资产占有方概况，应包括(但不限于)下列基本内容：

1、企业名称及简称、注册地址及总部地址、注册资本、法定代表人；

3、经营业务范围及主要经营业绩；

6、形成企业主要生产能力的状况，正在或计划进行的投资项目简况；

7、执行的主要会计政策，生产经营是否存在国家政策、法规的限制或优惠，生产经营的优势分析、各种因素的风险。

(五)关于评估目的说明

2、已经获得有关部门批准的，应载明批件名称、批准日期及文号，并收录于评估说明附录的资料清单之中。

(六)关于评估范围的说明

2、对于租赁或特许使用的资产以及没有会计记录的无形资产应特别说明；

3、如在评估目的实现前有不同的资产占有者，应列表载明各资产占用者待评估资产的类型、账面金额等。

(七)关于评估基准日的说明

文档为doc格式

方案评估表篇三

a公司因生产和业务的需要，计划招聘中级技术和管理人员50人，其中包括班组长10人、机械维修技工20人、储备干部10人。人力资源部在当地的主流报纸上登载了招聘广告，一星期后受到了45份求职申请。由于公司正赶上生产旺季，董事会和总经理都要求人力资源部在规定的时间内完成招聘任务。人力资源部急忙组织面试，最后的招聘结果是：招聘了7名班组长、18名技工，20名储备干部。面试结束的第二天，人力资源部到当地的人才市场招到3名班组长和2名技工。新员工上岗后两周内就有5名技工离职、3名班组长离职和9名储备干部离职。

1. 请你评估这次招聘活动。
2. 如果你是该公司人力资源部经理，你应该如何组织这次招聘活动。

答1:

①数量评估，本次招聘没有完成任务，是一次糟糕的招聘。
根据题意得：

录用比=录用人数/应聘人数=45/45=100% 招聘完成率=录用人数/计划招聘人数=45/50=90% 应聘比=应聘人数/计划招聘人数=45/50=90% 从上述评估数据可以对这次招聘作出如下分析和评估：

- 1) 本次招聘的应聘比为90%，表示应聘人数不足计划招聘人数，说明招聘方法和渠道单一，不足以吸引超过计划招聘人数的应聘者。一开始，就阻碍了招聘任务的完成和达成招聘质量。
- 2) 本次招聘的完成率为90%，表示任务没有完成。

3) 本次招聘的录用比为100%，表示在上级和生产任务的压力下，人力资源部来者不拒，全部录用。这种招聘根本无法保证招聘质量，新聘人员的知识，技能，素质无法满足岗位的需要，无法实现人力资源的最优配置，也为新聘人员离职和公司绩效低下埋下了伏笔。

ii) 质量评估，本次招聘的录用比和应聘比也证明了本次招聘人员的素质和技能知识无法达到岗位的需要；新聘人员离职原因之一，有可能就是技能素质无法适应岗位需要，无法担当工作职责。

iii) 信度与效度的评估。虽然，本案未提及选择方法，但是我们仍可以从100%的录用比可以推测到本次招聘所采取的选择方法的信度和效度是非常差的。iv) 成本-效益评估，本案未涉及。

答2:

为了确保招聘的有效性和准确性，以按质按量完成招聘任务，实现人力资源的最佳配置，从而实现组织的目标，人力资源应当采取下列措施。

1. 做好招聘准备工作，即通过岗位分析，制定完整的岗位说明书和职务规范，确定各岗位的职责、权限、性质及所需的经验，知识、技能、学历、个性特征等素质。解决要招聘什么样的人符合空缺岗位的需要，做到有的放矢。

2. 制定完整系统的招聘计划，方方面面考虑周到，避免发生上述案例中出现的失误。其中最关键也是最主要的行动和措施是，1) 正确预测组织人力资源需求，不能多也不能少。

2) 选择确定合适的招聘方法和渠道。就本案来说，招聘人员较多，最好采用媒体广告和人才市场相结合的方法。吸引更多的应聘者前来应聘，扩大选择范围。

3) 根据不同的岗位类别和层次选择不同的招聘选择方法。就本案来说，招聘的是中级技术和管理人才，所以可采用笔试和面试相结合的方法。4) 就本案来说，面试应尽量采用行为描述法，主要考察应聘者的行为和操作能力，而非应聘者的知识和理论的掌握程度。

5) 对参与招聘的内部考官应当进行培训，统一方法，统一录用标准，避免犯一些常见的错误，克服偏见。如首因效应、对比效应、晕轮效应和录取压力。

3. 制定明确的录用标准，按照岗位说明书的规定，以宁缺勿滥的原则招聘合适的人员，保证招聘质量。4. 新员工必须参加入职培训，方可上岗。就本案而言，培训可以使员工更快掌握所需的技能和公司制度，熟悉公司文化及环境，使其更快进入角色。减低新员工的流失。

5. 实施招聘评估制度，制定改进措施，完善招聘程序，方法。保持组织人力资源供给和需求平衡，实现人力资源的合理配置。

方案评估表篇四

为了进一步加强和改进我校学生思想道德建设工作，完善和延伸对学生评价的新理念，新思路，遵循学生成长规律，促进学生全面发展，注重个性，培养特长，促进我校“五星少年”评选活动的顺利开展，真正把“五星少年”评选工作落到实处，特制订坡董小学“五星少年”评选活动实施方案。

一、成立组织，落实责任。

组长：窦卫忠

成员：韩耀宇 张秋杰 张兰枝

李玲 于月华 董素美

此项工作，由教务主任窦卫忠总负责，各班班主任负责各班的“五星少年”评选的实施工作。学校的“五星少年”评选由教务处和少先队共同实施。

二、评选内容与方法

（一）“文明礼貌星”具体要求：

- 1、遵守《小学生一日常规》和《小学生守则》，在日常行为规范表现中突出。
- 2、关心集体、班级，少先队员经常佩戴红领巾，中队工作尽心尽责。
- 3、日常活动中，表现出良好的行为细节，默默无闻做好人好事。
- 4、在家尊老爱幼，孝敬长辈，主动帮助有困难的人。

（二）“学习进步星”具体要求：

- 1、学习上态度认真，养成良好的学习习惯，喜欢学习，并有明显进步。
- 2、按时完成作业，做到清楚、工整，得到学科老师认可。
- 3、积极参加读书、写字活动，并有不错成绩。

（三）“多才多艺星”具体要求：

- 1、认真开展艺术特长训练，读书活动中表现突出。
- 2、美术、音乐课课堂表现突出，参加表演训练刻苦认真。

3、书法、绘画、手抄报作品在校园报栏等处入选，能认真完成黑板报工作。

4、积极参加校内外文艺比赛、书画比赛，并有不错成绩。

（四）“安全守纪星”具体要求：

1、安全意识强，在校园内无追逐打闹、攀爬树木建筑物的现象。

2、坚持认真参加体育课或体育活动，遵守课堂纪律，完成体育达标。

3、参加学校运动团队训练刻苦认真，在各级各类体育竞技比赛中有不错的成绩。

4、在家积极开展体育锻炼，讲究用眼卫生。

（五）“爱美爱劳星”具体要求：

1、积极参与校内活动，在中或小队等小干部、小岗位工作方面表现优秀。

2、在科学、劳技等活动中，认真完成实践活动作业，创新意识强。

3、参加小发明活动刻苦认真，在小发明、小制作或小论文以及各项比赛中有不错的成绩。

4、积极参与家庭、社会实践活动，经常参加小队活动。

三、评选方法

每周五下午的第三节由各班级进行民主推选，每班选出“爱美爱劳、学习进步、多才多艺、文明礼貌、安全守纪”好少

年各若干名，于下周的升旗仪式上进行表彰，颁发星。学期中和学期末，对各个班级获星同学进行统计，五个方面都获得过表彰的学生获得“坡董五星好少年”称号，并颁发奖状。

上蔡县华陂镇坡董小学

2011年2月

“五星少年”评选活动实施方案

上蔡县华陂镇坡董小学

2011年2月

方案评估表篇五

认真落实中央、省、市、县有关维护稳定的指示和工作部署，坚持稳定压倒一切的方针，正确处理改革发展与稳定的关系，逐步建立从源头上预防和减少涉稳隐患的有效机制，确保重大工程建设期间和建成后的社会稳定，为___经济快速发展营造和谐稳定的社会环境。

二、重大工程建设项目的范围及维护稳定风险评估的主要内容

(一)重大工程建设项目的范围

重大工程建设项目，是指全县范围内被国家、省、市、县确定为重点工程建设项目的在建、拟建工程。

(二)重大工程建设项目维护稳定风险评估主要内容

对每个重大工程建设项目，所在乡镇和负责该工程管理的县级部门要坚持客观、公正、准确、实效的原则，从以下九个方面所涉及内容逐一进行分析预测，对是否可能出现不稳定

问题作出评估：

1、资金(含专项资金)的组织和使用。主要测评：

- (1) 资金筹措渠道是否合法可靠；
- (2) 所需资金总额是否能按计划、按时足额到位；
- (3) 资金能否做到专储、专账、专管、专用；

2、农村征地补偿及房屋拆迁安置。主要测评：

- (1) 征地是否报批；
- (2) 征地补偿安置费用标准是否符合法律法规和政策规定；
- (3) 征地应安置人员的安置办法是否可行；
- (4) 房屋拆迁安置补偿标准是否符合法律法规和政策规定；
- (5) 征地补偿安置、房屋拆迁安置补偿费用是否准备充足；
- (6) 征地拆迁安置实施单位及人员是否明确；
- (7) 征地拆迁安置争议调处单位、调处人员和责任领导是否明确；

3、失地农民就业及生活保障。主要测评：

- (1) 中央、省、县有关失地农民就业及生活保障的政策能否切实的贯彻落实；
- (2) 失地农民的基本社会保险能否落实到位；
- (3) 符合“低保”条件的失地农民能否应保尽保；

(4) 失地农民劳动技能培训方案和帮助、指导其实现再就业的措施能否落到实处；

4、移(农)民搬迁安置及其生产、生活。主要测评：

(1) 安置资金是否落实到位；

(2) 过渡期生活费能否按期如数兑现；

(3) 后期扶持措施能否跟上；

(4) 安置规划是否已制定、报批；

(5) 安置点能否满足群众生产、生活需要；

(6) 被安置群众对安置点的意见等。

5、城县建设房屋拆迁安置。主要测评：

(1) 拆迁计划是否符合城乡统筹协调发展的要求、是否按规定审批；

(2) 拆迁安置方案是否与城县规划方案相衔接和协调；

(3) 拆迁安置补偿方案是否具有合理性和可操作性；

(4) 是否切实维护了被拆迁群众的合法权益，群众对拆迁安置方案是否满意；

(5) 拆迁准备金是否充足并作专项存储，过度方案能否落实；

(6) 拆迁安置争议调处单位、调处人员和责任领导是否明确；

(7) 在处理拆迁日常事务中能否严格按程序办理，做到程序不违法；

6、周边社会治安秩序。主要测评：

- (1) 建设期和建成后可能出现哪些较大的社会治安问题；
- (2) 周边社会治安情况分析。

7、生态环境。主要测评：

- (1) 生态环境评估报告是否按规定通过上级审批；
- (2) 对地形、地貌有无较大破坏；
- (3) “三废”（废水、废气、废渣）能否得到妥善的处理；
- (4) 周边群众对该项目环境评估报告的意见等。

9、其他。主要测评：除前8个方面以外，还可能出现哪些影响社会稳定的重大问题；

三、重大工程建设项目稳定风险评估工作实施步骤

第一步：深入调查研究，全面摸清实情

通过深入细致的调查研究，了解掌握每个工程的基本情况。方法上可采取风险评估工程项目的主管部门、业主收集相关文件资料；请专家、业主、相关党政领导和部分群众代表，召开座谈会，听取收集意见；走访、调查、进行民意测评等方式，为风险评估提供准确可靠的第一手资料。

第二步：缜密分析，认真开展维护稳定风险评估

主要从前述风险评估九个方面，对每个重大工程建设项目进行逐项分析预测，对是否可能出现的不稳定问题作出评估。

第三步：针对每个工程经风险评估后存在较大涉稳隐患的，

要研究制定预防和处置工作预案。预案应充分体现周密、具体、清晰、可行、高效的原则。主要包括：

- 1、组织领导、职责分工及其联络方式；
- 2、预防和处置工作的具体措施；
- 3、奖惩措施；

第四步：编制和报送风险评估报告

根据前一、二、三步的工作结果，编制每个重大工程稳定风险评估报告，内容包括：

- 1、该工程的基本情况；
- 2、风险预测评估情况；
- 3、化解较大涉稳问题的工作方案；
- 4、预防和处置较大涉稳问题的工作预案；

方案评估表篇六

为认真做好新形势下的社会稳定工作，切实提高在城镇开发中作决策、出政策、搞改革、上项目中的科学及决策水平，尽可能地避免和减少因决策失误或时机不成熟给社会稳定带来的冲击，确保我乡社会政治稳定。根据县稳办文件精神，结合我乡实际，特制定本工作方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观和正确政绩观，按照“关口前移、重心下移、预防为主、

标本兼治”的维稳工作思路，正确处理改革、发展与稳定的关系，对重大事项可能出现的稳定风险先期预测、先期评估、先期化解，努力从源头上预防和减少不稳定问题的发生，确保全乡社会政治的持续稳定。

二、评估范围及评估内容

(一)城镇社会稳定风险评估

城镇开发项目社会稳定风险评估内容如下：

1、城镇开发项目的制定和出台是否符合党和国家的大政方针，是否与法律、法规和现行政策相抵触，是否有充足的法律、政策依据；所涉及的政策调整、利益调节的对象和范围是否界定准确，调整及调节的政策、法律依据是否充分。

是否具备其必要性和可行性；是否正确反映绝大多数群众的意见，是否兼顾了相关群众的现实利益和长远利益。

3、城镇开发项目的实施或出台是否经过严格的审批、核准、备案等法定程序；是否进行了严谨周密的可行性研究论证；编制的方案是否具体、详实；配套措施是否完善；重大事项实施或出台的时机是否成熟，相应的主、客观条件是否基本具备。

4、社会治安方面：是否会引发较大的影响社会治安和社会稳定的事件；实施过程中可能出现哪些较大的治安和涉稳问题；对可能出现的治安和涉稳问题，是否有相应的应急处置预案。

5、其它还可能出现哪些影响社会稳定的重大问题。

(二)城镇建设稳定风险评估

3、工程建设期间和建成后可能出现哪些较大的社会治安问题。

4、项目设计是否符合国家环保标准、“三废一噪”（废气、

废渣、废水、噪音)能否得到科学治理、周边群众对该项目有无抵触情绪和其他要求。

5、工程所需资金是否能够按时足额到位；

6、工程管理中的安全生产设施和劳动保护是否有保障措施；

7、有可能引发不稳定因素的其他方面。

三、评估程序

第一步：确定评估对象，准确评估风险。(8月20日-26日)

城镇开发项目方案制订的职能部门是评估的责任主体。各责任主体对拟定的城镇开发项目都要通过深入细致的调查研究，按照社会稳定风险评估的内容，对城镇开发项目确定之后可能出现的不稳定因素进行逐项分析预测，科学、客观地作出评估。

第二步：制定维稳预案，落实维稳措施。(208月27日-31日)

各责任主体针对预测评估出来的涉稳较大隐患，研究制定预防和处置工作预案。预案应充分体现周密、具体、清晰、可行的原则。内容包括：

(1)组织领导、职责分工及其联络方式；

(2)预防和处置工作的具体措施；

(3)对因重视不够、工作不力而发生影响稳定重大问题的责任查究办法。

第三步：编制评估报告，按程序报送。(年9月1日-26日)

各责任主体根据前一、二步的工作结果，编制城镇开发项目

社会稳定风险预测评估化解报告(预测评估化解报告应在城镇开发项目工程建设实施前制作完毕)，内容包括：

(1) 该城镇开发项目工程建设涉及到的相关情况；

(2) 预测评估情况；

(3) 预防和化解涉稳较大问题的工作措施；

(4) 对该城镇开发项目工程建设社会稳定风险的综合评价或建议意见。报告制作完毕及时报送乡维稳办。第四步：审查评估报告，建立信息网络。(2014年9月1日-30日)

乡维稳办负责城镇开发项目工程建设社会稳定风险评估化解报告的收集和

初审，对报告中预测评估出的涉稳重大问题进行分析和判断，提出对策和建议，提交县维稳领导小组审定。乡维稳办应建立重城镇开发项目建设稳定风险预测评估档案，全乡各单位应设立涉稳信息直报员，确保信息渠道灵敏、快捷、畅通，一旦出现重要情况能迅速得到有效防范和处置。

四、工作要求

(一) 加强领导，精心组织实施。按照“属地管理”和“谁主管、谁负责”的原则，城镇开发项目工程建设进行可行性研究论证时，要将稳定风险评估化解工作作为其中一项重要内容，纳入计划，统筹安排，一并进行。

(二) 严格执行制度，不但完善创新。城镇开发项目工程建设，都要严格按照评估内容和评估程序进行风险预测评估。

(三) 加强协作，正确处理关系。各责任主体要坚持依靠业务部门对作决策、出政策、上项目、搞改革中的稳定风险进行

评估;乡维稳办要坚持有重点地主动深入一线了解掌握真实情况;相关业务部门要主动提示风险、及时提供参考意见和建议,加强协作配合,积极预防和妥善处置突发性事件。

(四)坚持原则、督促工作落实。乡维稳办要加大对城镇开发项目工程建设社会稳定风险预测评估化解制度执行情况的督促检查力度。每年底,全乡各单位对执行情况及效果进行认真自查,并形成书面报告送乡维稳办。对不认真履职尽责而酿成涉稳重大问题的,要追究单位负责人的责任。

大布江乡政府