

2023年餐饮行业没有签订员工劳动合同(汇总10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

餐饮行业没有签订员工劳动合同篇一

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至

法定的或本合同所约定的终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限：自年

月日起至工作(任务)完成时止。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。

经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方实行工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的前提下，延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，甲方应采取适当的工作、休息方式，以便于乙方完成生产、工作任务，保证乙方基本的休息权利。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。甲方应保证乙方每周至少休息1天。

第七条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规规定，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条乙方试用期的工资标准为元/月。

第十条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一) 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为元。

(二) 实行计件工资的，计件单价为元。

(三) 实行提成工资的，每月底薪为元，双方约定的提成比例为。

(四) 其他工资形式。具体约定在本合同第条中明确。

第十一条甲方每月日以法定货币形式足额支付乙方工资，甲方支付乙方工资，不得违反国家有关最低工资的规定。

第十二条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十三条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个夜班补贴元。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低工资标准的80%的标准支付乙方生活费。

第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和

政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,由甲方从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、工伤待遇按照国家 and 地方的有关政策规定执行。

第十八条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条甲方为乙方提供以下福利待遇:

第二十条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的工作,并有权提出批评或向有关部门检举控告。

第二十三条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料,未经乙方的同意,不得公开和泄露。

第二十四条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等,直至解除本合同。

第二十五条订立劳动合同时,甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益,不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物,不得强迫乙方集资入股,也不得扣押乙方

的身份证等证件。

第二十六条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条甲方解除本合同，应提前30日以书面形式通知乙方。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十九条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第三十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由等手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十一条本合同期满即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十二条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的. 劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十四条甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十五条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十六条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十七条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第三十八条其他违约责任：

第三十九条经协商，双方就其他事项作如下约定：

第四十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位或本行业劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60

日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十一条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第四十二条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家和地方新颁布的法律、行政法规等有关规定相悖的，按新的有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

餐饮行业没有签订员工劳动合同篇二

甲方：

法定代表人：

住所：

联系电话：

乙方：

居民身份证号码：

住所：

联系方式：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，经平等自愿协商，订立本合同，供双方共同遵守。

一、合同期限

1、本合同为固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期为 个月(天)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、劳动合同期限届满前，甲方应当提前将终止或者续订劳动合同的意向以书面形式通知乙方。经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，双方未续订劳动合同的，本合同于期限届满日终止。

3、试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(1)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(2)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(3)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法

律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(4) 在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(5) 乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(6) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(7) 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(8) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(9) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(10) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

二、工作内容与地点

1、根据甲方工作需要，经甲乙双方协商一致，乙方同意担任岗位(职位)；乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

2、乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要合理调整乙方的工作地点，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

三、工作时间

1、乙方同意适用标准工时制工作时间制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十小时。

具体班次的工作安排按照甲方制定的规章制度执行。

2、经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

四、薪酬待遇

1、除非甲乙双方另有书面约定，乙方为甲方提供正常劳动期间，工资数额为每月人民币 元。试用期的工资为上述约定工资数额的80%。

2、甲方每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

3、其它福利待遇根据甲方的规章制度执行，甲方有权根据乙方的工作能力、态度、表现、业绩完成情况、职位调整及甲方的经营发展状况等决定和调整乙方的工资和福利待遇。

五、社会保险和福利待遇：

1、甲方按照国家 and 地方相关法律、法规和政策规定，为乙方办理社会保险并缴纳住房公积金。甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

2、本合同存续期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤，以及处于医疗期、孕期、产期、哺乳期等，其工资和相关待遇按照国家和甲方的相关规定执行。

六、承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

七、劳动纪律

乙方有以下情形之一时，属于严重违反规定行为，甲方有权解除本合同，并不给予任何经济补偿：

(2) 未经甲方同意在其他单位从事兼职工作；

(3) 自营、从事经营或投资与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务；

(6) 工作中不服从管理，不按领导的正当指令行事的，经再次要求仍不服从的；

(7) 不服从工作分配擅自离开岗位的；

(8) 违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的；

(12) 乙方行为给甲方信誉造成损害的，包括但不限于由于乙方行为被媒体所报道者；

(13) 与客户发生剧烈言辞冲突，或者有任何肢体冲突者，无论何种原因；

(14) 提供虚假的票据进行报销，或报销用途与实际用途不相

符合的，无论金额多少；

(15) 工作中过错操作，造成公司财产或经济损失超过20__元以上的；

(16) 其他严重违反劳动纪律行为的。

八、保密协议

1、本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

九、通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及

时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

十、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其它

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同于双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

餐饮行业没有签订员工劳动合同篇三

劳 动 合 同 书

(娱乐餐饮行业)

甲方(用人单位)名
称：

法定代表人(委托代理
人)：

地
址：

性
质：

联系电话：

乙方（劳动者）姓
名：

性
别：

出生年月：

家庭住址：

联系电话：

居民身份证号
码：

广西壮族自治区劳动和社会保障厅制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自 年 月 日起

至 年 月 日止。

(二) 无固定期限：自 年 月 日起至

法定的或本合同所约定的终止条件出现止。

(三) 以完成一定的工作(任务)为期限：自 年

月 日起至 工作(任务)完成时止。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

餐饮行业没有签订员工劳动合同篇四

随着我国宏观经济的飞速发展,人民生活水准的不断提升,餐饮行业已成为我国经济发展中的重要组成部分。对于餐饮行业劳动合同你还了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的餐饮行业劳动合同范文,感谢您的阅读。

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限:自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限:自___年___月___日起至依法解除、终止劳

动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自____年__月__日起至__工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。
经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第__种工时制度:

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、

产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

(二)日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为___元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

地 址:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

家庭住址:

居民身份证号码:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定,甲乙双方遵循平等自愿,协商一致的原则订立本劳动合同.

一, 劳动合同期限

(一) 甲, 乙双方选择以下第 种形式确定劳动合同期限:

1. 有固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止.

2. 无固定期限:自 年 月 日起至 止.

二, 工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求, 乙方同意在 岗位上工作. 经甲乙双方协商同意, 可以变更工作岗位, 双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件.

(三) 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准.

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方应当保证乙方每周至少休息1日.

三, 劳动报酬和社会保险

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资, 每月__日前支付工资.

(六) 试用期期间的工资为 元/月.

(七) 甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的, 不得折算为乙方工资.

(八) 乙方在孕期, 产期, 哺乳期等各项待遇, 按国家和地方有关生育保险政策规定执行.

四, 劳动保护和劳动条件

(九) 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护.

(十) 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全, 卫生要求.

(十一) 甲方必须对乙方进行职业道德, 业务技术, 劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训.

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示.用人单位和职工应当预防工伤事故发生,避免和减少职业病危害.职工发生工伤时,用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治.

五, 劳动纪律

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方.

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律,法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务.

(十五)甲方安排乙方的工作违法,不道德或者损害乙方身心健康的,乙方有权拒绝.

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密.甲方对乙方的个人资料,未经乙方同意,不得公开或者泄漏.

(十七)乙方违反劳动纪律,甲方可根据本单位依法制定的规章制度,给予相应的处理.

共2页, 当前第1页12

餐饮行业没有签订员工劳动合同篇五

六, 劳动合同的解除和终止

(十八)甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条,第26条,第27条,第31条和第32条的规定.乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同.

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出

现, 劳动合同即行终止. 甲乙双方协商同意, 可以续订劳动合同.

(二十) 解除, 终止劳动合同时, 甲方应当出具解除, 终止劳动合同的证明书或者相关文件.

七, 经济补偿与赔偿

(二十一) 甲方依法解除乙方劳动合同, 应当支付乙方经济补偿金的, 按照《劳动法》及有关规定执行. 乙方根据《劳动法》第32条第(二), (三)项规定解除本合同, 甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行.

(二十二) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的, 要在补足低于标准部分的同时, 依法支付赔偿金.

八, 劳动争议处理

(二十三) 甲, 乙双方在履行本劳动合同时发生争议的, 可先协商解决; 不愿协商或者协商不成的, 可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁. 对仲裁裁决不服的, 可以在15日内向当地人民法院提起诉讼.

九, 其他约定

(二十四) 甲, 乙双方约定的其他内容如下:

(二十五) 本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的, 依照国家法律法规及有关规定执行.

本劳动合同一式2份, 甲乙双方各执1份.

本劳动合同自甲乙双方签字, 盖章之日起生效.

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

甲方_____

经营地址_____

乙方_____ 居民身份证号_____

出生日期_____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____乡镇_____村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条 本合同_____年____月____日生效,_____年____月____日终止.

其中试用期至_____年____月____日止.

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月.

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生, 食品安全卫生, 服务规范, 职业道德, 职业技能, 甲方规章制度方面的培训.

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品.

第五条 甲方加强安全生产管理, 建立, 健全安全生产责任制度, 完善安全生产经营条件; 健全内部服务和食品质量管理制度, 严格实施岗位质量规范, 质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度, 防止服务质量事故.

乙方违反服务规范, 劳动纪律及甲方规章制度, 出现服务质量事故, 甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资:

(一) 月工资____元, 试用期间月工资____, 甲方每月____日前向乙方支付工资.

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准.

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方由于生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过1小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时, 但是每月不得超过36小时.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的, 应事先报劳动行政部门

批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险.

第九条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第十条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八) 被依法追究刑事责任的.

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十二条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十四条 甲乙双方约定的其他事项_____

第十五条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十六条 本合同未尽事宜或与国家,北京市规定相悖的,按照有关规定执行.

第十七条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日 _____年___月___日

共2页, 当前第2页12

餐饮行业没有签订员工劳动合同篇六

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵

循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。
其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(二)无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年__月__日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事_____岗位(工种)工作。
乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。
经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每

周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

(二)日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方向乙方支甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。乙方在

孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

地 址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳动合同。

一, 劳动合同期限

(一) 甲, 乙双方选择以下第 种形式确定劳动合同期限：

1. 有固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止.
2. 无固定期限:自 年 月 日起至 止.

其中, 试用期自 年 月 日至 年 月 日.

二, 工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求, 乙方同意在 岗位上工作.

经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位,双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件.

(三)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准.

(四)乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方应当保证乙方每周至少休息1日.

甲方高级管理人员,外勤人员,部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工,经劳动保障行政部门批准,可以实行不定时工作制.

三,劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资,每月__日前支付工资.

(六)试用期期间的工资为 元/月.

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的,不得折算为乙方工资.

(八)乙方在孕期,产期,哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行.

四,劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护.

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全,卫生要求.

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德,业务技术,劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训.

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示.用人单位和职工应当预防工伤事故发生,避免和减少职业病危害.职工发生工伤时,用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治.

五, 劳动纪律

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方.

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律,法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务.

(十五)甲方安排乙方的工作违法,不道德或者损害乙方身心健康的,乙方有权拒绝.

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密.甲方对乙方的个人资料,未经乙方同意,不得公开或者泄漏.

(十七)乙方违反劳动纪律,甲方可根据本单位依法制定的规章制度,给予相应的处理.

六, 劳动合同的解除和终止

(十八)甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条,第26条,第27条,第31条和第32条的规定.乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同.

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止.甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同.

(二十)解除,终止劳动合同时,甲方应当出具解除,终止劳动合同的证明书或者相关文件.

七, 经济补偿与赔偿

(二十一) 甲方依法解除乙方劳动合同, 应当支付乙方经济补偿金的, 按照《劳动法》及有关规定执行. 乙方根据《劳动法》第32条第(二), (三)项规定解除本合同, 甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行.

(二十二) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的, 要在补足低于标准部分的同时, 依法支付赔偿金.

甲方: 乙方: 名称: 姓名: 法定代表人: 身份证号码: 地址: 现住址: 经济类型:

联系电话: 联系电话:

根据《劳动法》, 《劳动合同法》及有关规定, 甲乙双方遵循平等自愿, 协商一致的原则签订本合同.

一, 合同期限

第一条 甲, 乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

(一) 有固定期限: 自 年 月 日起至 年 月 日止. 其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止.

(二) 无固定期限: 自 年 月 日起至依法解除, 终止劳动合同时止. 其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止.

(三) 以完成一定工作(任务)为期限: 自 年 月 日起至工作(任务)完成时终止.

二, 工作内容和工作地点

第二条 乙方从事 岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

乙方的工作地点为 .

经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点.

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务.

乙方违反服务规范和劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处理.

三,工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度:

(一)执行标准工时制度.乙方每天工作时间 小时,每周工作小时.每周休息日为 .

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以 为周期的综合计算工时工作制度.

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度.

甲方保证乙方每周至少休息一天.乙方依法享有法定节日假,产假,带薪年休假等假期.

甲方因顾客服务需要,商得乙方同意后,可安排乙方加班.日延长工时小时,休息日加班无法安排补休,法定节假日加班的,甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资.

四,劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资:

(一) 月工资 元, 试用期间工资 元. 甲方每月日前向乙方支付工资.

(二) 日工资 元, 试用期间工资 元. 甲方向乙方支付工资的时间为每月 日.

五, 社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险. 甲方为乙方办理有关社会保险手续, 并承担相应社会保险义务. 乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴.

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行.

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行.

乙方在孕期, 产期, 哺乳期等各项待遇, 按国家有关生育保险政策规定执行.

六, 劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生, 食品安全卫生, 服务规范, 职业道德, 职业技能, 甲方规章制度方面的培训. 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品.

甲方加强安全生产管理, 建立, 健全安全生产责任制度, 完善安全生产经营条件; 健全内部服务和食品质量管理体系, 严格实施岗位质量规范, 质量责任以及相应的考核办法.

七, 解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止, 依《劳动合同法》规定执

行.

第八条 甲乙双方发生劳动争议,可以协商解决,也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解,仲裁和提起诉讼解决.

九,其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

1、乙方应仔细阅读并了解甲方提供的员工手册并愿意执行并遵守员工手册的相关规定,在签定本合同后,视为乙方已经了解员工手册相关内容并同意遵守。

2、乙方违反合同约定解除劳动合同的,应承担违约责任,向甲方支付违约金(包括但不限于培训费、服装费等相关费用)。

3、乙方自愿要求不交纳社会保险的,甲方将应承担的社会保险费用打入其工资中,因此所出现的相关法律责任由乙方自行承担。

第十条 合同附件

第十一条 本劳动合同一式二份,甲乙双方各执一份.

本劳动合同自甲乙双方签字,盖章之日起生效.

餐饮行业没有签订员工劳动合同篇七

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。
其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(二)无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年__月__日起至__工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。
经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

餐饮行业没有签订员工劳动合同篇八

餐厅以不同的服务方式分，一般可分为：餐桌服务型、柜台服务型、自助型、企业单位型。合同生效后，当事人不得因姓名、名称的变更或者法定代表人、负责人、承办人的变动而不履行合同义务。你是否在找正准备撰写“餐饮行业劳动合同范本”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方_____

经营地址_____

乙方_____ 居民身份证号_____

出生日期_____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____乡镇_____村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿

签订本合同, 共同遵守本合同所列条款.

第一条 本合同____年____月____日生效, ____年____月____日终止.

其中试用期至____年____月____日止.

劳动合同期限在6个月以内的, 试用期不得超过15日; 劳动合同期限在6个月以上1年以内的, 试用期不得超过30日; 劳动合同期限在1年以上2年以内的, 试用期不得超过60日; 劳动合同期限在2年以上的, 试用期不得超过6个月.

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病, 应及时向甲方报告, 并即时脱离工作岗位.

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生, 食品安全卫生, 服务规范, 职业道德, 职业技能, 甲方规章制度方面的培训.

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品.

第五条 甲方加强安全生产管理, 建立, 健全安全生产责任制度, 完善安全生产经营条件; 健全内部服务和食品质量管理制度, 严格实施岗位质量规范, 质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度, 防止服务质量事故.

乙方违反服务规范, 劳动纪律及甲方规章制度, 出现服务质量事故, 甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资:

(一)月工资____元, 试用期间月工资____, 甲方每月____日前向乙方支付工资.

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准.

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方由于生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过1小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时, 但是每月不得超过36小时.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的, 应事先报劳动行政部门批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要, 乙方延长工作时间的, 甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤, 大病医疗社会保险.

第九条 乙方违反服务规范, 质量管理规定及操作规程等规章制度, 应按甲方相应规定承担责任.

第十条 乙方有下列情形之一, 甲方可随时解除本合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 有偷拿财物, 赌博, 吸毒, 打架斗殴行为的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度, 符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的;

(八) 被依法追究刑事责任的.

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病, 在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业, 工种岗位规定, 甲方无法另行安排工作的, 可以提前30 日以书面形式通知乙方解除本合同, 并向乙方支付经济补偿金.

第十二条 乙方解除本合同, 应当提前30日以书面形式通知甲方. 乙方擅自离职, 应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条 乙方在履行劳动合同期间, 因个人失职给甲方造成损失的, 应当承担赔偿责任.

第十四条 甲乙双方约定的其他事项_____

第十五条 双方因履行本合同发生争议, 应当自劳动争议发生之日起, 60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁. 对仲裁裁决不服的, 可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十六条 本合同未尽事宜或与国家, 北京市规定相悖的, 按照有关规定执行.

第十七条 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下, 与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

地 址:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

家庭住址:

居民身份证号码:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定,甲乙双方遵循平等自愿,协商一致的原则订立本劳动合同.

一, 劳动合同期限

(一) 甲, 乙双方选择以下第 种形式确定劳动合同期限:

1. 有固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止.
2. 无固定期限:自 年 月 日起至 止.

二, 工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在 岗位上工作.经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位,双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件.

(三)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准.

(四)乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方应当保证乙方每周至少休息1日.

三, 劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资,每月__日前支付工资.

(六)试用期期间的工资为 元/月.

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的,不得折算为乙方工资.

(八)乙方在孕期,产期,哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行.

四, 劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护.

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全,卫生要求.

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德,业务技术,劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训.

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示.用人单位和职工应当预防工伤事故发生,避免和减

少职业病危害。职工发生工伤时,用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五, 劳动纪律

(十三) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度, 应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十四) 乙方自觉遵守有关劳动法律, 法规和甲方依法制定的各项规章制度, 严格遵守安全操作规程, 服从管理, 按时完成工作任务。

(十五) 甲方安排乙方的工作违法, 不道德或者损害乙方身心健康的, 乙方有权拒绝。

(十六) 乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料, 未经乙方同意, 不得公开或者泄露。

(十七) 乙方违反劳动纪律, 甲方可根据本单位依法制定的规章制度, 给予相应的处理。

六, 劳动合同的解除和终止

(十八) 甲乙双方单方面解除本合同, 应符合《劳动法》第25条, 第26条, 第27条, 第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的, 甲方不得随意解除本合同。

(十九) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现, 劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意, 可以续订劳动合同。

(二十) 解除, 终止劳动合同时, 甲方应当出具解除, 终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七, 经济补偿与赔偿

(二十一)甲方依法解除乙方劳动合同,应当支付乙方经济补偿金的,按照《劳动法》及有关规定执行.乙方根据《劳动法》第32条第(二), (三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行.

(二十二)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金.

八, 劳动争议处理

(二十三)甲,乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼.

九, 其他约定

(二十四)甲,乙双方约定的其他内容如下:

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的,依照国家法律法规及有关规定执行.

本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份.

本劳动合同自甲乙双方签字,盖章之日起生效.

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日_____年___月___日

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。
其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(二)无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年__月__日起至___工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。
经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每

周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

(二)日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为___元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

餐饮行业没有签订员工劳动合同篇九

法定代表人/主要负责人：_____

住所：_____

系方式：_____

乙方姓名：_____

身份证号码/其他有效身份证件号码：_____

住址：_____

联系方式：_____

根据···，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：_____。期限为：_____。

(一)有固定期限合同。期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

(二)无固定期限合同。自____年____月____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：_____。

二、试用期

第二条本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第三条录用条件为：_____。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方的工作内容为：_____。

第五条乙方的工作地点为：_____。

四、工作时间和休息休假

第六条乙方所在岗位执行____工时制，具体为：_____。

第七条甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：_____。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需

要，应当与乙方协商确定加班事宜。

五、劳动报酬

第八条本合同的工资计发形式为：_____。

(一)计时形式。乙方的月工资为：_____元(其中试用期间工资为：_____元)

(二)计件形式。乙方的劳动定额为：_____,
计件单价为：_____。

第九条甲方每月___日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十二条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方建立健全生产工艺流程，制定*作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危

害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动合同的履行和变更

第十八条甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五) 因第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(五) 因第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本

合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

(二)在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十、劳动合同的终止

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

十一、经济补偿

第二十八条有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一)乙方依照第二十二条约定解除本合同的；

(二)甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；

(三)甲方依照第二十四条约定解除本合同的；

(五)依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

十二、补充条款和特别约定

第三十条乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第三十一条乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。

竞业限制的范围为：_____. 在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：_____, 支付方式为：_____.

十三、违反合同的责任

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：_____.

第三十五条乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：_____.

十四、其他

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签章)：_____

委托代理人(签字)：_____

餐饮行业没有签订员工劳动合同篇十

法定地址：深圳市宝安区沙井镇和一村恒基工业园1栋

法定代表人：余锡胜

乙方(雇员)姓名：

身份证号码：

家庭住址：

户口所在地：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其相关规定，按照平等、自愿的原则，经双方友好协商，兹订立本合同，内容如下：

第一部分 合同期限

此合同为试用期合同。新员工试用期三个月，若在此期间试用不合格者，此合同随时作废。

第二部分 工作内容和工作地点

第二条：甲方聘用乙方为劳动合同制员工，属于 类职位，工作地点在 。

乙方同意甲方在合同期内根据工作需要，经与乙方协商后，可调整工作地点和职责。

乙方不胜任工作，甲方有权调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

乙方调整工作地点和工作岗位的，执行新岗位的工资标准。

第三条

工作时间内，保质保量地按时完成甲方指派的工作任务，并遵守甲方依法制度的各种规章制度，信守职业道德，保守商业秘密。

第三部分 劳动保护和工作条件

第四条

第五条

第六条

第七条

第八条 甲方按照法律规定的规定执行标准工时工作制 甲方实行每周不超过四十小时工作制度;乙方具体工作时间由甲方安排。乙方享有国家规定的法定节假日，并享有国家规定的各种薪假期。甲方为乙为提供符合国家安全卫生规定的工作环境，保定乙方在人身安全及人体不受危害的环境下工作，甲方为乙方提供符合国家规定的的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。甲方根据经营的需要可以在其认为必要时对乙方进行职业道德、业务技术、操作技能及其它有关培训，乙方应认真学习，严格遵守有关规程，关于培训的管理按照甲方制定的有关管理制度执行。

第四部分 劳动报酬及保险福利待遇

第九条 乙方月工资标准为税前人民币 元。

第九条

第十条 甲方每月以人民币形式支付乙方工资。在合同期内，甲方将根据经营状况及乙方工作业绩依法调整乙方的工资，甲方保证乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

甲方每月以人民币形式支付乙方工资。在合同期内，甲方将根据经营状况及乙方工作业绩依法调整乙方的工资。甲方保证乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

乙方有责任服从甲方的管理和工作安排，按照甲方确定的岗位责任，在规定的

第十一条 甲方每月支付给乙方的工资已包含了国家及甲方规定的各类补贴、津贴。

第十二条 甲方将依法为乙方代扣代缴个人所得税。

第十三条 乙方因病、非因工负伤的医疗期及病休待遇按照国家和当地政府有关法规及甲方有关规定执行。

第十四条 甲方停工或乙方待岗，自停工或待岗之日起，根据当地工资支付规定支付停工工资，且不低于当地政府规定的最低生活费。

第五部分 劳动纪律

第十六条 乙方必须严格遵守国家法律，法规和诚信为本的职业道德，自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度及劳动纪律，维护甲方的利益和声誉。

- 1) 违反公司规定，未给公司造成经济损失者；
- 2) 违章操作但未造成损失者；
- 3) 迟到早退旷工累计积分2次者；
- 4) 滥用办公设施处理私人事务者；

- 5) 在公司指定的地点外吸烟者；
- 6) 在公司范围内乱扔垃圾，影响公共环境卫生者；
- 7) 上班饮酒可酒后上班者。

有下列情形之一，给予书面警告

- 2) 违反公司，擅自离岗；
- 3) 迟到、早退或旷工累计3次
- 4) 拒绝甲方依法安排的工作；
- 5) 未经许可将与本公司业务无关的人员带入公司和工作场所并不听劝阻；
- 6) 扰乱工作秩序，妨碍别人工作者；
- 7) 利用职务之便，窃取个人私利者；
- 8) 受到纠正面谈/口头警告后，又犯有类似过错者。

有下列情形之一的，解除劳动合同：

- 1、 虚报考勤记录，请人打考勤卡者；
- 3、 隐瞒发现或发生危及公司财产、人身安全的违法行为而不报告者；
- 4、 在入职和任何职间对公司隐瞒或提供个人虚假信息或资料者；
- 5、 迟到、早退或旷工累计达5次者

- 6、 在公司内有打架斗殴行为者；
- 7、 任何形式的欺诈和盗窃行为者；
- 8、 泄露自己或探询他人与薪金有关的信息资料者；
- 9、 泄露或提供公司保密资料或情报者；
- 10、 因失职或违反规程造成人员伤亡或公司损失者；
- 11、 散播不利于公司的谣言或行为，导致公司的正常工作秩序受到影响者；
- 12、 因违反社会治安或国家政策等，不能正常出勤者；
- 13、 参加非法组织或国家明文禁止参加的活动者；
- 14、 聚众赌博或贩毒、吸毒者；
- 15、 玩忽职守、违犯公司规章制度，致使公司资金、资产流失、财产浪费者；
- 16、 仿效上级主管人员签字，滥用印鉴或涂改公司文件名；
- 17、 提供虚假证明，欺骗公司，以达到个人目的者；
- 18、 未经公司同意在公司以外兼职或以亲属名义开设经营与公司相同业务者；
- 19、 利用公司名义，经营个人业务者；
- 20、 因员工个人原因中断了公司业务的有效运行者；
- 21、 受到书面警告处分，又犯有类似过错者；

22、. 违反公司规定给公司造成经损失者：

23、被依法追究刑事责任者。

第十八条 乙方承诺在甲方工作期间以及离职后，严格保守在甲方工作期间所掌握或接触的各种商业信息和商秘密，在任何情况下不得以任何原因向第三方泄露，或将上述信息用于个人目的，否则甲方有权随时追究乙方的法律责任或经济赔偿责任。

第十九条 合同期内未经甲方书面同意，乙方不得受聘于第三方，如有违反，甲方将解除本合同，且不支付经济补偿金，如给甲方造成实际经济损失的，还应当承担经济赔偿责任。

第六部分 合同的解除

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不支付乙方任何经济补偿：

1. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
2. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方被依法追究刑事责任或因不法行为受到行政拘留等各种处理的；
4. 乙方的其他违反规章制度或劳动纪律并符合立即解雇条件的行为；
5. 乙方在应聘过程中或工作过程中提供虚假信息，欺骗甲方的；
6. 乙方未经甲方书面允许与第三方建立劳动关系或从事其他经营活动的。

第二十一条 乙方有下列情形之一发生时，甲方可以解除本合同，但应当提前30天书面形式通知乙方，或向乙方支付其本人一个月的工资；同时，按照乙方在本公司的工作年限，每满1年由甲方向乙方依法支付相当于其1个月的经济补偿金，满6个月不满1年的按照1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

- 1、甲乙双方协商一致，由甲方解除劳动合同的；
- 3、乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 5、甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营状况发生严重困难，需要进行裁减人员的。

第二十二条 乙方解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。30天内，未经甲方同意，乙方不得离岗。乙方未履行提前通知义务的，如甲方同意乙方提前离职，乙方也可以一个月的工资代替提前通知而立即解除合同。

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形

第二十四条 乙方违反本合同及其它与甲方签订的书面协议，或违反有关法律法规的规定以及甲方的规章制度，给甲方造成损失的，应承担经济赔偿责任或法律责任。有关具体赔偿责任按照国家规定和甲方有关管理制度执行。如果乙方未经办理离职手续而擅自离职，或擅自将公司资料及财物带走，给公司造成经济损失或其它困难，甲方有权依法追究乙方的

法律责任和济赔偿责任。

第二十五条 任何其它机构或单位擅自雇用未与甲方解除劳动合同关系的乙方，给予甲方造成损失的，甲方有权依法追究乙方以及有关单位的直接或连带性法律责任和经济赔偿责任。

第七部分 合同的变更

第二十七条 本合同期限届满前，甲乙双方可就是否延续劳动合同进行协商，协商一致同意延续合同的，应办理续签劳动合同手续，除合同部分内容需要变更的，本合同的其余部分仍然有效。

第九部分 合同的终止

第二十八条 下列情况下，本合同即行终止：

- 1、合同期限届满，双方不再续订的；
- 2、甲方依法进入清算程序或破产程序的；
- 3、乙方离退休，辞职或死亡的；
- 4、国家法律，法规或甲方的规章制度规定的其它情形。

第十部分 劳动争议处理

第二十九条 甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，可由甲乙双方协商解决；协商无效时，争议一方或双方应自争议发生之日起六十日内向甲方法定地址的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，因此发生的交通费、餐费等相关费用自行承担，不服仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决即日起十五天内，向甲方法定地址的人民法院提出诉讼。

第十一部分 其它约定

第三十条 甲方制订的各项规章制度，以及双方签订的全部书面协议作为本合同的附件，与本合同书具备同样的法律效力。

第三十一条 乙方确定在签署本合同前，已完整阅读并知晓本合同及相关附件的规定，并同意接受本合同及相关附件对甲乙双方权利义务的约定。

第三十二条 本合同自生效之日起，甲乙双方必须遵守。对于本合同的任何修改或补充，甲乙双方应协商一致，另行签署补充协议。补充协议与本合同具有同等法律效力。

第三十三条 甲乙双方一致同意本合同全部条款的解释权属于甲方。

第三十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。在甲乙双方签字盖章后生效，两份合同具有同等的法律效力。

第三十五条 本合同未尽事宜或合同条款今后与法律法规政策不一致的，按国家和当地政府法律法规，政策规定执行。

第三十六条 乙方在签署本合同时应切实保证与其它任何机构或团体无劳动关系，同时，乙方保证其与甲方签订本合同的行为不违反任何乙方与前雇主签订的应承担的法定或约定的义务，包括但不限于竞业禁止义务、培训服务义务等，如乙方在入职前及履行本合同期间隐瞒有关情况，均属欺骗甲方的行为，由此导致合同无效和其它一切后果由乙方承担。

第三十七条 乙方保证在入职时向甲方提供的个人信息无虚假、隐瞒和遗漏，甲方如发现乙方提供的个人资料不真实，乙方同意此为严重违纪行为，甲方可立即解除本合同，不支付经济补偿金。乙方收到且已阅读以上《劳动合同》，并了解其全部内容，签订本劳动合同是乙方真实意思的表示，甲方无胁迫和乘人之危的行为。

甲方(公章): 乙方签字:

签字或盖章:

日期: 年 月 日 日期: 年 月 日