

最新南瓜种植工作总结(优秀5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

南瓜种植工作总结篇一

一、坚持以人为本的管理理念。

1、善于授权，激励下属，引导大家相互关心、相互爱护；变科室管理为大家共同的工作。在工作中善于发现、利用每位护士的长处，创造机会让护士们扬长避短；在科室5个责护组中，各责任护士优势互补，形成了群体优化组合的良好局面。以上举措，在科室营造了一种松紧相宜的工作氛围，在全院护士民意调查中，内分泌科成为最想去临床科室之一。

2、注重落实作为管理者的协助、支持、提供良好的工作环境和信息的功能，引导护士对自己的工作、学习、自我成长进行自我评价，强调自我管理，从而增强了护士责任包干制的自觉行为。

二、加强业务学习，努力提高内分泌科的队伍素质。

1、改革护理业务查房，率先在全院使用多媒体开展每月一次的ppt式护理查房和业务学习，对护理诊断、护理措施进行了探讨，并在其后进行学习心得、体会交流，以达到提高业务素质的目的。开展每周一课、沟通技能培训等，内容以基础理论知识和专科知识为主。营造了浓烈的学习氛围，使科室护士们能自觉钻研业务。

2、加强岗位技能的培训和考核。改变传统教学模式，对新护士、初级责任护士重视岗位技能培训，规范培训、考核内容，讲究实效，不流于形式，同时加强护士注重平时工作习惯的培养。对新护士实行一对一导师制，完成新护士教学月目标计划表，采取带教与自学相结合的方法，并由带教老师进行考核，护士长不定期抽查，成绩在85分以上为通过，否则进入下一轮培训。我病区今年共对2名新护士进行了此项培训，效果好。

三、创建可持续发展的长效机制，建立全新内分泌科的护理服务平台

1、开展沟通技能培训，并就典型案例进行分析、演练，继续改善服务流程，在日常工作中规范护士言语、行为。

2、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在98%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最满意护士。

3、开展3h护理服务模式，添置各种仿真花卉美化环境，为病人提供各种生活上的便利，如：设置低血糖应急盒、阅读窗等，从而建立内分泌科优质护理服务可持续发展的长效机制，创建了温馨病区。

4、改革护理工作模式，改革排班模式，实行责任制整体护理责任护士对病人实行责任制包干，对所负责的患者从入院到出院实施整体、连续、全程的护理服务。

5、深入开展健康教育工作，形式多样，如：每月大型讲座、每周科室小讲座，每周5个责护组交叉式考评并及时反馈，坚持电话随访、满意度调查等工作，满足病人日益增长的健康需求。

以上措施提高服务质量，全年中病人及家属无投诉，科室无

纠纷发生，医院组织的服务质量调查病人满意率，位居全院之首。

1、重新制定责护班、主班工作流程及考评标准，规范各级护士考核内容及标准，制定初级责任护士应知应会考评表、新进护士上岗能力考评表。

2、配合护理部完成了责任护士分层认证，并修改各层级责任护士工作职责及考核标准。3、加强质量控制，发挥科内质控小组作用，充分利用关口前移，定期和不定期检查各项护理制度的执行情况，对科室、护理部质控中存在的问题运用pdca实行持续质量改进，提高护理质量水平。全年重大护理差错事故发生率为零。

4、坚持交接班制度，各班认真做好床头交接班。护士长坚持每日深入病房，参加床头交班，认真做好督察工作，及时处理、协调、解决临床护理管理和护理质量中现存或潜在的问题。加强了危重病人的管理，做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用，提高了危重病人抢救急救的成功率。

5、每周进行安全意识教育会，查找工作中的不安全因素，提出整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程。

五、工作中还存在很多不足：

1、基础护理有时候不到位，个别班次新入院病人卫生处置不及时。

2、健康教育有待进一步深入，动态连续性有待加强。健康教育的理念有待更新，病人及家属的参与意识有待加强，自我管理能力和提高。

3、个别护士个性较急躁、工作中存在粗枝大叶的现象。

2023年内分泌科护士上半年工作总结以及工作计划2

健康教育四字相信大家早就不陌生了，作为内分泌科的护理姐妹们更不会陌生，早在xx年，健康教育就被立为糖尿病患者治疗的五驾马车之一，五驾马车之首，作为内分泌科的专业护士，我们的主任把我们象医生一样的培养，给了我们很多出去学习交流的机会，可以说内分泌科低年制的护士老师都具备跟患者进行糖尿病知识讲座的能力，但以往的健康教育基本都由责任组长承担，没有人独立出来做健康教育，从八月开始，我们内二病区也安排人来搞专职的健康教育了。

给我挂一个专职教育护士的头衔我就是了吗？在久病成良医的患者面前我能自信的说自己是专职健康教育护士吗？仔细称量自己，我心里比没把握一针见血还虚，说真的，很感谢两位护士长给了我成长的时间和空间，李红护士长说：白林，相信你，八月你就自己摸索着干吧！

仔细回顾我们平时的健康教育，我们做了病房的一对一教育，集体教育，每月一次的大型多媒体教育，甚至患者的分层分类教育，成立了患者的泵友协会，病友之家，病友俱乐部，尽管形式多样，我觉得也存在很多的问题，我们所做的几乎都是惯性在做，例行公事的在做，究竟收益如何？没去认真的评价过，设置专职的教育护士，我如何才能在以往的基础上锦上添花呢？我想我首先要把我所做的、所负责的事情真正落到实处，宁愿病人不叫我杨医生，叫我杨教育，怎么才能成为名副其实的杨教育我还在探索总结之中，我就把我八月电话回访的真实情况供大家分享一下。

从电话回访结果统计：肾病患者：电话打不通有14人，电话错误3人，无电话9人，连续三次无人接听7人，关机4人，电话提示空号15人，死亡6人；内分泌电话回访情况统计：电话打不通6人，无人接听5人，关机4人，电话不存在3人，停机1

人，电话留错1人，无电话3人，死亡3人，从电话接听者统计：内分泌家属接听10人，肾病家属接听96人，1例邻居接听，从电话回访时间统计：1小时最多回访40人，225人大致要花56小时，从回访意见统计：肾病有2人有意见，内分泌1人有意见。

经以上统计分析，体会如下：

一、更进一步明白了电话回访的目的和意义：

2、医院信息收集：在随访过程中收集病人对医院运行环节中的意见，作为医院工作改进的依据之一。

3、稳定病人群：通过电话随访，提升医院的服务效果，使病人成为中心医院的忠实客户。

二、电话回访的注意事项：

3选择适当的回访时间和地点，我们选择的时间段为15:00~17:00，尊重患者或患者家属，称呼得当，语言措词得体，对患者有同情心和责任感，会谈内容的保密，不暴露患者隐私。

三、电话用语要规范：

1、接通电话后，先确认病人身份，再自我介绍，说明致电的目的。

例：您好，请问您是xxx吗？我是中心医院的健康教育护士xxx□这次给您电话是对您的出院回访。

2、根据病人不同情况询问病人出院后的疾病康复情况，给予适当的指导。在回答病人的问题时如果你无法确认或你认为非正常的情况，建议病人就诊。需要定期复诊的病人，给予

提醒。

南瓜种植工作总结篇二

大家好！

我叫□xx年出生，初中文化□^v^党员，现任龙山村支委、计生专干。根据政府工作安排，现将本人一年来学习、工作情况做好如下述职，请予以评议。

一、学习思想情况

一年来，我认真学习^v^理论，“三个代表”重要思想，党的xx大、xx大会议精神以及计划生育方案法律法规，学习党在农村的路线、方针、政策，通过学习和参加第二批党员先进性教育。“小学教”等一系列活动，增强了党性，正确树立了自己的世界观、人生观和价值观，为更好地开展工作奠定了坚实基础。

二、本职工作情况

一年来，我村顺利通过了县计划生育检查，工作上能积极完成上级布置的各项工作，协助村两委搞好中心工作，热心于计划生育事业。

我村是合并村，本人主要负责计划生育工作。计划生育工作情况，软件资料多、工作量大，在政府和计生办的领导下，在村支两委配合下，在广大党员村民组长支持下。我村每年都要正常为已开始育教妇女开展四次查环查孕工作，对50周岁以下育龄妇女每年都上门进行四次健康访视，对已怀孕妇女每月上门进行随访对应落实手术对象，我及时与她们取得联系，要求她们坚决执行计划生育改革。在期内该上访的上了环，该结扎的结了扎。计生奖扶、特扶已在我村全面实施。

在流动人口管理方面，由于我村外出务工、经商人员较多，这给计划生育管理带来了很大的难度，例如我村今年就出了几例政策外生育及早孕、早育现象。现已按照国家计生政策进行了处置。

三、存在的不足和今后努力的方向

一年来，在各级领导和在座各位及广大村民的帮助、支持下，虽然取得了一些成绩，但存在着很多的不足。主要是自身学习还需加强，自身素质有更进一步提高，计生业务知识，掌握了不全高活动人口管理存在的漏洞，开拓创新意识不强等。在今后工作中需要上级领导的协助，靠在做各位及广大村民支持和村两委同志协助，我将认真做好计划生育工作推向新台阶。

以上述职不妥之处，请各位领导、同志们批评指正。

谢谢大家。

述职人：

20xx年xx月xx日

南瓜种植工作总结篇三

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水*，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学*效果进行。

3. 新设备、新技术提升生产能力

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不

同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料*衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。上半年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水*、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

1. 上半年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项，严格执行安全生产，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，上半年对《安全紧急疏散预案》、《消防》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管□x月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安

全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到*时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在上半年的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

1. 员工薪酬

车间在上半年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过*半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、写作基础知识培训，提高了员工的管理水*。公司与摩尔训练基地合作开展了一次化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一

页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3. 丰富员工业余生活，增强车间凝聚力

公司于x月份举办了全厂职工的运动，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

下半年就要到了，在即将开始的下半年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学*，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下发的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在下半年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准的完成下半年的各项工作。

南瓜种植工作总结篇四

一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，以市场为导向，以科技为支撑，大力发展现代农业，以提高农业综合能力为目标，统筹协调粮、油、经生产，优化农业结构调整布局，稳定扩大秋冬种作物面积，进一步提升农产品品质，确保农民收入不断增长。

在大力发展优质小麦、稳定提高粮食综合生产能力的同时，积极发展油菜及大蒜、保护地蔬菜、越冬蔬菜生产。

二、目标任务

2011年我县秋冬种指导种植小麦110万亩，其中，优质小麦种植面积达到100万亩，力争全县小麦平均单产达到430公斤，努力达到440公斤；总产确保万吨，努力达到万吨；发展种植大蒜8万亩，油菜4万亩，发展保护地蔬菜万亩，越冬露地蔬菜万亩。

三、主要措施

（一）加强组织领导，确保工作落实

为确保秋冬种工作的顺利进行，县政府成立以县政府副县长

乔建华同志任组长，各乡（镇）长、县直有关部门负责人为成员的秋冬种工作领导小组，负责我县秋冬种工作的落实、督导、协调等各项工作。各乡镇、县直各有关部门要把秋冬种工作作为当前农业和农村工作的中心任务，认真指导和帮助农民搞好秋冬种生产。各司其职，各负其责，全力搞好指导服务。农业部门要搞好种子调运供应、良种推介和技术服务；农机部门要搞好农机调配及维修服务；石油部门要做好石油供应；供销部门要组织好农资供应；金融部门要加大小额贷款力度；水利部门要做好河道清淤治理，水源调配，确保抗旱用水。从而推动秋冬种工作有序、顺利开展。

（二）加大宣传力度，营造生产氛围

电视、广播等媒体要充分发挥自身优势，切实加大秋冬种工作的宣传力度。要对秋播生产和农业结构调整的典型经验及时进行认真总结，特别是玉米秸秆直接还田、土壤药剂处理、药剂拌种、适期适量机械播种、测土配方施肥等方面的好经

验，采取多种形式，搞好技术宣传。各乡、镇要总结好的工作经验和做法，抓住有利时节，综合运用各种方式，加强宣传，形成强大合力，在全县范围内全面掀起秋冬种高潮。县农业局要加大宣传力度，筹集培训资金，采取集中培训和田间实地指导等方式对群众进行相关种植技术培训，提高群众科学种田水平，使农民选好种、整好地、施好肥、用好药、种好地，为来年丰收奠定坚实基础。技术人员要经常深入村庄田间地头，调查研究秋冬种存在的问题，及时解决技术难题，推进秋冬种工作开展。

（三）抓好小麦良种补贴推广项目实施

各乡镇及有关单位要切实按照省、市、县小麦良种补贴会议的安排，抓好落实工作，做到阳光操作，规范运行，把优质专用小麦良种推广补贴项目做成广大农民欢迎的“民心工程”。

（四）夯实工作基础，抓好夏粮生产

1、快收、快腾，确保适时播种，一播全苗

各乡（镇）要根据实际情况，对成熟的农作物适期收获，组织群众快收、快腾茬，按照品种特性适期播种，确保一播全苗，以培育冬前壮苗，为来年丰收打好坚实的基础。

2、因地制宜，选用优良品种，扩大优质小麦种植面积 优良品种是高产、优质的物质基础。因此，各乡、镇和各有关部门要做好引导，搞好服务，积极调整小麦品种、品质结构，大力发展优质专用小麦，坚持以优质强筋小麦为重点，兼顾优质高中筋、优质中筋。做到“主导品种明确、搭配品种合理”。全县优质专用小麦种植面积要达到100万亩。

3、搞好秸秆还田，大力推广测土配方施肥技术

筋小麦，推广氮肥后移技术，要稳氮增磷、补钾、补微。

4、下大力气，积极推广适期适量播种技术

近几年，我县小麦普遍存在着播种量偏大，抗倒抗病能力差的问题，影响产量进一步提高，而精量半精量是实现小麦节本增效的措施之一，小麦的适宜播种量因品种、播期、地力水平等条件而定。对于分蘖力强、成穗率高的品种和早播麦田、高产麦田，应适当减少播量；分蘖力弱、成穗率低的品种和晚播麦田、低产麦田，应适当增加播量。在适期播种、整地质量好、墒情好的田块，推广精量、半精量播种，半冬性品种每亩播量9-10公斤，弱春性品种亩播量10-11公斤，每晚播两天增加公斤。

5、全力搞好药剂拌种和土壤处理，预防病虫害

据县植保站调查，今年蝼蛄、蛴螬等地下害虫及其它病虫害仍然发生较重，要切实搞好种子包衣、种子药剂拌种和土壤药剂处理工作。如没有进行种子包衣的种子，一定要全部使用药剂拌种。近年来小麦全蚀病发生面积大危害重，对小麦增产增收非常不利，各乡镇、县直各有关单位要站在讲政治、顾大局的高度，对全蚀病防控工作有一个充分的认识，在小麦全蚀病病发区及周边区域要全部使用全蚀净或适乐时进行拌种。

6、大力推广高产高效间作套种技术，提高复种指数

//玉米、小麦—洋葱—西瓜//花生、大蒜—西瓜（棉花）//玉米、油菜—地膜花生等高效间作套种模式，提高农民种植效益，全县推广间作套面积要达到30万亩以上。

7、切实抓好小麦高产创建，充分挖掘增产潜力

开展小麦高产创建活动，是加快优质高产专用品种和先进实

用技术的推广应用步伐，促进全县小麦生产再上新台阶，确保粮食安全的一项关键措施。为进一步推动我县小麦高产、稳产，各乡镇要切实抓好小麦高产创建活动，选择土壤肥沃、排灌条件好的地块，创建小麦高产示范方。通过示范方建设，搞好新品种、新技术的集约化运用，实现高产优质之目的，树立典型，辐射带动，推进规模化种植、标准化生产和产业化经营，全面提升小麦综合生产能力和市场竞争能力。

术栽培管理，提高产品质量安全水平和市场竞争力，增加农民收入。

（六）积极发展订单，提高产业化经营水平，搞好产销衔接要积极鼓励、引导龙头企业和农民专业合作社经济组织，认真搞好优质小麦、蔬菜等农作物订单生产，积极探索“公司+基地+农户”、“市场+经纪人+农户”的产业化模式，大力发展农产品深加工业，创出叫得响的品牌，拉长产业链，增加附加值，提高农业经济效益，带动千家万户农民进入市场，促进农业丰收、农民增收。

（七）加强农资市场管理，维护农民合法权益

秋冬种期间，农业执法部门要加强农资市场特别是种子市场监管力度，确保种子、农药、化肥、农膜等农资质量，平抑农资市场价格。严厉打击扰乱农资市场秩序、销售假冒伪劣农资的不法经营者，严禁假冒伪劣农资流入我县市场，维护广大农民的合法权益。

南瓜种植工作总结篇五

夜凉如水，月明星稀。

——题记

我独自一人漫步在桥边。晚风微凉，裹挟着几分孤寂窜入我

单薄的衣衫，透过锁骨钻进心窝，我不禁打了个寒颤。初春的季节总是忽冷忽热的，昼夜温差大，一不小心就导致感冒。也不知道是不是这个原因，来桥边散步的人极少。我抬起手臂匆匆扫了一眼，手表上显示的低温数据，于是加快脚步，想着快点回家洗漱睡觉，毕竟明天早上还有功课要做。进入中学时代，学业繁重，时间成了稀缺资源。

那小贩睁着一双浑浊的眼睛打量了我一下，脸上浮现出一丝笑容，橙黄色的灯光照在他脸上，因笑容而牵起的条条皱纹，好似千沟万壑纵横在凹凸不平的山地间，让人心悸。

在我呆愣着盯住那张仿佛历经沧桑巨变的脸庞时，他已干净利落地从锅里拿出热腾腾的玉米包好，递给我。我拿起玉米棒，啃了一口，不由迅速吐出来“大爷，这玉米没熟啊。”说着便将玉米递还他，眼中略有些抱怨。

“啊？没熟，不好意思，我重新给你换一根吧！底下的肯定熟了！”他憨厚的脸上充满歉意，一阵手忙脚乱，他又重新递给我一根。我确认熟了之后才匆匆离开。我不禁想那根啃了几口没熟的玉米大爷会怎么处理呢？不由自主地转头一看——暖黄色的路灯下，大爷手中捧着那玉米棒，一口一口，细细地嚼着，似乎品着山珍海味，他看着眼前的玉米，一口一口，是那么地小心翼翼，右手举着玉米棒，左手在下面接着，掉在手掌上的玉米粒，一颗不剩地又被他送回口中。

我呆滞了，手中的玉米，热腾腾地冒着热气，我的牙齿似乎咬在了一块石头上，失去了知觉。