

供水公司水润万家工作总结 自来水公司供水人员的工作总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

供水公司水润万家工作总结 自来水公司供水人员的工作总结篇一

xx省xxx市履职尽责督促检查工作督察员及市纠风办、市住建委领导一行10人到市自来水公司检查履职尽责工作，并对公司的履职尽责工作进行了督查和指导。

市自来水公司负责人向督查组汇报了公司前期开展履职尽责督促检查工作的情况，并查阅了公司履职尽责督促检查工作第一、二、三阶段的相关资料，实地察看了市自来水公司一水厂、水费收费营业大厅、调度中心等，对我市供水的建设、生产、管理、运营等综合水平进行了全面考核。

听完汇报后，各位督察员认为，市自来水公司把履职尽责工作抓在手上，工作开展得卓有成效，领导班子责任心强，工作思路清晰，专班措施得力。第一阶段狠抓了宣传发动，营造了良好的工作氛围和环境。第二阶段查找问题具体，针对性强，整改措施翔实。第三阶段加大了点题监督力度，狠抓了专项整治，促进了履职尽责督促检查工作的开展。

一是要进一步统一思想，提高认识，克服厌烦、自满、畏难情绪；

四是进一步建立健全和完善各项管理规章制度，建立长效管理机制。

他们希望市自来水公司再接再厉，对履职尽责督促检查工作要常抓不懈，进一步提高供水服务质量与水平，为城市经济社会发展提供充足的水量、稳定的水压、优质的水质和良好的供水服务。

供水公司水润万家工作总结 自来水公司供水人员的工作总结篇二

近年来□xxx供水总公司供水安全工作在各级各部门的高度重视下，采取多种措施，不断加强饮水安全生产与监管服务，不断强化宣传教育，连续多年在全市未发生一起饮水安全事故，为确保一方群众饮水安全做出了积极的贡献。

xxx水源地共四处□xx□xxx源地为地下水源，日供水能力分别为1.2万吨和0.3万吨□xx□xxxx为地表水源，日供水能力分别为6万吨和0.6万吨，合计日供水能力为8.1万吨。从我市供水格局看□xxxx作为城区及各园区主要供水水源，其余三处水源为备用水源，一旦xxxx出现停电供水等情况，可立即启动其它三个水厂向城区及各园区供水。近年来，为了全面做好水源地保护工作，确保群众喝上干净放心的水，我们把水源地的保护工作纳入了重要议事日程，成立了以经理为组长，分管经理为副组长，各水厂职工为成员的水源地保护工作领导小组，具体负责水源地保护工作的组织、协调、监督、检查、宣传等工作，形成了一级抓一级、层层抓落实的组织网络，为水源地保护工作提供了强有力的组织保障。我们按照《中华人民共和国水污染防治法》和《国家生活饮用水卫生标准》规定的“在以地下水为水源时，水井周围30m范围内不能设置渗水厕所、渗水坑粪坑、垃圾堆和废渣等污染源”的要求，在水源地附近设置了警示语，同时，我们建立了监督举报制度，在电视台、报纸上公布了xxxxxxx的. 监督举报电话，接

受群众的监督和举报，对污染水源地的行为及时进行查处，防患于未然。

三是水质检测情况，按照要求，化验人员每天对源水、滤前水、滤后水、出厂水做9项简分析化验4次，每年化验次数达到5840次。每月将源水、出厂水、管网水、末梢水，送烟台市自来水公司水质化验中心进行45项水质分析，同时每月接受xxx疾病监控中心、烟台市城市公共供水水质监督站监督，定期公布水质结果，公司xxx水厂被烟台市疾病预防控制中心授予“生活饮用水卫生信誉度5a标准”，烟台及周围县市仅有三家供水企业获此荣誉。2011年9月份，公司接受省建设厅水质检测中心对xxx水厂的水质检测，106项检测指标全部符合标准，水质合格率达99%。

城市供水关系到千家万户，我们始终坚持“用户满意就是我们的工作标准”服务理念，并将其融入到日常工作中去，以创造和谐供水环境。一是建设新水厂，提高供水能力。为充分利用蓬莱有限的原水资源，实现水资源的优化配置，确保供水安全，提高供水水质，2005年5月，经xxx政府批准，由山东水务投资公司投资兴建，建设设计日供水能力4万吨的xxx第二水厂，铺设10公里直径800球墨铸铁管道。xxx第二水厂的建成，使我市日供水能力由原来的4.1万吨提高到8.1万吨，为我市经济社会的全面发展提供了强有力的保障。二是强化供水服务能力，打造和谐文明窗口，为履行服务承诺，创造良好的社会形象，我们推行“一站式”服务体系。为用户办理接水，从服务大厅受理用户申请到现场勘查、施工图绘制到通知交费，由原来的15天减少到7天完成，解决了以往用户办理业务时的繁琐步骤。三是实行24小时服务热线电话，不管是节假日还是星期天都有人上班，晚上由维修人员轮流值班，中午由科室轮流值班，做到小修不过夜，大修不超过24小时，为市民提供高效、便捷的服务。今年为用户维修180次，抢修管道18次，为用户测漏8次。服务到位，对管道出现破裂现象，抢修及时，无出现大面积停水现象，保障

了供水畅通。

以便及时切换，防止造成大面积、长时间停水。二是建立水厂安保系统，包括厂界、取水头部、滤水池、沉淀池、清水池、加药间、厂区、中控室、泵房等重要生产部位安装了红外线对射15对，探头8台，实施严密监控和防范，窗户增设了内置防盗锁外置防盗网，对于蓄水池和各井口等进行了焊接和封闭，提高了反恐怖、反破坏的能力。同时，我们还加强了人员防范力度，水厂值班人员24小时值守，时刻警惕，严格控制外来人员进入水厂，认真核对证件并作好详细记录，每一小时组织人员全面巡逻一次并作好记录，遇有异常情况发生，立即采取措施。三是在xxx水厂设置生物预警系统，我们安排化验人员每小时到源水入水口处巡视一次，观察水生物的活动情况，一旦出现异常，立即取水样进行化验，并同时送环保防疫部门进行检验，结果若超标，立即采用硫化钠、生石灰、活性炭等药品进行处理，目前已储备了一定数量的上述应急药品，并与供应商签订协议，需要大量时及时调货。四是我们每年都会根据市政府应急处理预案，组织水厂等有关部门进行氯气事故及曝管等事故演练，对演练中存在的问题进行研究和总结，对预案存在的问题进行了补充，做到无论发生什么事件，必须保证城市供水。五是落实建立健全各种规定制度。水厂工作人员每年查体，无传染病发生，持证上岗。建立安全生产责任制，签定安全生产责任状，无发生安全事故。建立设备管理制度，各制水设备运转完好，保障了供水不间断。建立管网巡查制度，每月组织员工对管网拉网式检查，使漏失率降至5%左右。

为有效提高饮用水生产管理人员的安全意识和法律意

识，我们定期组织相关部门职工进行饮用水安全知识和相关法律知识培训；在每年我们利用全国节水宣传周期间，开展街头宣传咨询活动，为群众答疑解惑，并向群众发送用水安全知识宣传资料；我们充分利用报纸、电视、网络等新闻媒体广泛宣传饮水安全知识，扩大宣传覆盖面。今年以来共培

训水厂相关人员12人次，发放饮用水安全知识宣传资料200余份，接受群众咨询100余人次，刊载各类信息10余篇。通过强有力的宣传教育，公司上下安全生产意识进一步提高，广大群众饮水安全理念和饮水安全行为进一步转变，为确保全市人民饮水安全筑起一道坚实的“防火墙”。

供水公司水润万家工作总结 自来水公司供水人员的工作总结篇三

我们**公司现有×××名职工，分×个科级单位，经营供热面积达到×××万平方米，供水日产×万立方米。

年初一开始，我们就把党风廉政教育工作紧紧抓在手上，层层制定规划。围绕树立正确的权力观念，增强廉洁意识，大力开展了党风廉政教育。

一是春节前，公司纪委下发了《**公司春节期间党员干部十不准》，规定了党员干部春节期间十条禁令，防止领导干部利用春节请客送礼，防止部分员工聚赌打架。净化了春节期间的风气，全公司员工渡过了一个祥和的春节。

二是以学代教，做好分层次的廉政教育。近一年来，公司纪委组织公司领导班子成员认真学习了党的十六大报告、新党章、胡同志西柏坡讲话、**集团党发《关于企业管理人员犯失职错误给予纪律处分和经济处罚的规定》等文件。同时，公司纪委利用周一调度会，公司科级以上干部大会等会议及时传达公司纪委的文件精神，起到了良好的教育效果。

三是利用知识竞赛，做好党风廉政教育。在“七一”党的知识竞赛活动中，公司纪委拟定了三十余道题型不同的党纪国法竞赛题，让党员干部受到了良好的教育。九月初，我公司纪委以集团公司纪委举办“廉洁从政知识竞赛测试活动”为契机，既组织公司中、初级管理人员学习了《党员领导干部

廉洁从政手册》一书，而且全公司中、初级管理人员都参加了知识测试，公司纪委做到了认真批卷，答的最好的五名同志的试卷和公司中级管理人员试卷送到了**公司纪委参加比赛。使公司初、中级管理人员受到了深刻的教育。

一是推行公司领导干部用车审批制度，严禁公车私用，决不允许公车出现在婚丧嫁娶现场，采取谁出现问题，谁负责到底的原则，严肃用车审批，无论哪一级领导，谁用车谁填单，统一审批，严肃了公司小汽车的管理，节约了公司用车开支。

二是出台了招待费补贴包干管理办法。以前，我公司领导的招待费报销后，但仍有许多领导签字的饭费单据，所以招待费很高。今年年初，公司采取招待费补贴包干管理办法，把每名领导的招待费以工资的形式出现，吃多不补，吃少归己的办法。减少了招待费的开支，同时在公司食堂采用了购买餐卷就餐的用餐制度，使原来各部门吃饭都有权签字的就餐局面得到改变，公司机关工作人员都自己购买餐票，一顿饭只需个人花费两元钱，单位补贴一元钱就吃饱吃好了，节约了招待费的开支。

三是严抓公司机关工作人员的劳动组织纪律。车厢跑得快全靠车头带。为改变公司员工的工作作风，严肃劳动组织纪律，公司纪委出台了机关工作人员严格考勤，实行了指纹签到机，每日签到四次的考勤制度。每天早×点××分之前，中午××点××分以后，下午×点钟之前，晚上×点××分以后，均为签到时间，无签到视为迟到或旷勤，迟到三次要视为旷勤一天。通过考勤、严肃绩效工资，使机关工作人员的工作作风得到了彻底改变。最近几天，签到机坏了，可是机关迟到、早退的人员一个也没有。

四是严肃基层单位员工的工作考核。公司纪委借着公司大力推进“×s”现场管理工作之机，在基层单位员工的考核上大做文章，对公司的司炉工、运转工、**分公司的工作人员，**分公司工作人员的工作内容进行严肃考核，考核细则

都出现在“×s”牌板上，督促了司炉工、运转工等工人的工作，教育了供应、付煤等实权岗位人员。

五是深入开展了“三必谈”“三必做”活动。公司纪委推出了“**公司对初级管理人员实行‘三必谈’‘三必做’制度的实施办法”。坚持对新提拔的初级管理人员进行廉政谈话，发现初级管理人员有不廉洁行为时进行诫免谈话，对员工群众反映的初级管理人员必须进行警示谈话。纪委书记近一年来对提拔的初级管理人员廉政谈话×次，每人必谈一次，诫免谈话×次，警示谈话×次，促进了党员、管理人员的自我约束。

六是建立信访接待制度。近一年来，公司纪委十分重视稳定工作，坚持纪委书记信访接待日制度，在公司一楼专门设立了信访接待室，让上访的群众投诉有门，同时，积极协调各方领导，各部门给予解决或答复，化解群众的矛盾。

七是实行了拟定提拔初级管理人任前公示，监督制度。公司党委、公司在拟提拔初级管理人员之前，要通过公司纪委的同意，并在任前公示期间实行全程监督。今年，公司新提拔的×名初级管理人员接受了公司纪委的监督，通过了任前公示，铲除了公司用人上的不正之风，同时，公司纪委在公司初级管理人员“德、能、勤、绩、廉”的测评上实行监督，制定监督方案，防止了拉选票的现象发生，保证了初级管理人员测评工作的顺利进行。

八是和基层党支部签定了《**公司党风廉政建设责任状》规定了职责任务和责任追究，从而细化了党风廉政建设责任内容，强化了党员干部廉洁自律制度。

今年，公司纪委在去年开展“双评”工作的基础上，我们围绕公司的奋斗目标，有效的把“双评”工作纳入到了生产活动之中。

，与我们公司的前途命运相结合。供暖期一结束，公司供热工程夏季施工和夏季锅炉检修就开始，公司领导没休过节假日，礼拜天，每天都深入到施工现场。基层单位的党政领导，无论是生产一线的还是后勤服务的也都是和工人一样天天工作在工地。在九月份施工最紧张的一个月，全公司上下，无论领导还是工人，每天工作都在十几个小时以上，涌现了一大批先进人物，电焊工躺在水中电焊，班长在工地打静点等感人的工作场面每天都会出现。全体员工用这种“四树立”精神，保证了公司正常供暖的同时，也赢得了**公司质量标准化检查和“×s”推进工作组领导的高度认可。三季度，我公司质量标准化和“×s”推进工作得分××.×分，为我公司四季度、质量标准化“×s”推进工作现场会的召开奠定了坚实的基础。

二是制定下发了“双评”工作方案，在**公司开展了评“最佳最差”单位活动，为此，公司制定了考核细则，成立了“双评”工作领导小组，尤其是/、/、/、/、/五个基层单位做到三个围绕，即：围绕生产经营抓“双评”，围绕为民服务抓“双评”、围绕效益成果抓“双评”，从而使“双评”工作融入到实际工作中。现在，公司在/、/两个分公司实行了“站长服务责任制“，出台了用户测温制度，供热××××平方米以下，建立测温点×户，××××平方米以下建立测温点五户，每天一次电话记录，有问题站长负责把问题反映到维修班长，维修班负责解决问题，从而提高了员工服务意识和服务质量。

三是积极拓展“双评”工作内容，开展供暖期“五比五看”短程竞赛活动。“五比五看”短程竞赛活动，我们以实践党的“三个代表”为宗旨，在公司所有供热站和换热站分三组开展了“五比五看”活动，即：比思想觉悟，看规章制度的执行；比服务态度，看用户满意反映；比安全生产，看事故率下降；比文明整洁，看作业环境；比质量达标，看设备完好率。坚持做到每月逢×检查的旬检查，每检查一处供热站

（换热站）当场指出扣分原因，限期整改，当场公布得分，现场兑现奖罚金额。每次检查结束后，检查组和基层单位还需一起研究存在的隐患和解决的办法，使竞赛评比既做到公开、公正、公平，又现场解决了供热站（换热站）存在的问题，提高了为用户服务的质量。

四是围绕“树**公司形象”开展双评工作，公司纪委积极开展了员工挂牌上岗活动，挂牌上岗是接受百姓监督，履行好自己职责的一种形式，做到了公司全体员工挂牌上岗，特别是收费员实行挂牌上岗后，走千家，进万户，他们以此项工作作为荣誉，不怕冷暖，不怕冷嘲热讽，以崭新的**人形象，热心向用户宣传收费标准、宣传用热、用水注意事项，做到骂不还口、打不还手、文明收费，从而拉近了与各用户的距离。现在，公司正在为全体员工订做统一服装，从而树立**公司更好的形象。今年，公司公开在日报和矿工报上设立供热、供水、收费举报电话，公开承诺，自觉接受用户监督，从而把“双评”工作扎扎实实落到实处。

年初，公司纪委对效能监察进行了立项，把水费、取暖费收缴定为监察项目，目的使收费率公费达到×××%，水费收费率达到××%，收费员收费上缴率达到×××%。**每月上报财务报表，报告收费情况。效能监察组做到每季抽查一次，针对水费、取暖费收缴情况，公司效能监察组还制定了分析图、用以对比，从而把效能监察工作落到实处。通过效能监察，公司收费提高了×万元。材料管理减少浪费×千元，从而加强了企业的经营管理。现在，由于在经营管理上，冬季供暖期各换热站，供热站丢水现象严重，公司效能监察组经研究确定，把丢水也做为效能监察项目。现在，我们正在同有关部门制定方案，从而堵住公司损失浪费的大窟窿。

今年以来，公司提高了信访工作质量，出台了纪委书记信访接待制度，使信访件件得到落实，加大了办案力度。

一是反映**公司班长**偷卖公司管材的信件，纪委谈话取证

得到了证实，追回了被其挪用的×××管材××根，避免了公司损失××××.××元。

二是举报**的来信，公司纪委接信后，十分重视成立了以政工部**、人力资源部**、财务部**三人工作小组，纪委书记**包案。根据举报线索，纪委拟定了调查方案，确定了先抓证据，后谈话的方法，从车队雇佣临时工**身上下手，在做通**工作后，他交出了车队的三本现金账，包括车库××个库房出租情况，车队铲车每天装煤收入情况，及现金日支出流水帐。公司纪委把重要证据拿到手后，一边整理一边实施第二步工作方案，谈话取证，包括车队全体员工，**等共谈话取证××余人次，检查违纪账×本。查实的**违反财经制度的案件。

，男，现年岁，初中文化，**年任车队队长，在**年**月至***年**月期间，*×*没有把公司车队库房出租租金，铲车装煤收入及挖沟机外包工程等三项收入现金**元纳入帐内管理，作支现金**元，期间欠发员工工资**元，员工对此意见很大，给公司造成不良影响。

经查证，**个人占用车队资金**元。在整个案件调查期间，**本人认错态度较好，主动上缴违纪金额。经公司党政领导研究决定，给予**行政记大过处分，收缴个人占用资金**元，免去车队队长职务。

通过**案件，我们深深地感受到，像公司车队这样的单位，应该进行财务年度审计，配齐会计，出纳员，严把财务管理关。为此，公司纪委向公司提出了建议，建议公司对承包单位在制定承包方案上要严密的同时，要加强财务管理，改变财务结算方式。同时，在全公司召开的大会上，我们通报了对**的处分决定，教育了全体党员干部。

业凝聚力，使员工队伍士气高涨，生产经营各项工作呈现出整体攀升的良好势头，从而促进了我公司纪检监察工作人员

工作、学习的积极性。

总之，回顾近一来的工作，虽然我们取得了成绩，我们还看到了自身的不足，工作在许多方面还需要努力。比如，我公司纪委在深入开展调研上功夫没有下到，在建立现代企业制度，完善公司制改造的新形势下，我们更应该探索纪检、监察工作新的方法、新的途径，更好的为公司的发展保驾护航。我们要在明年的工作中大力开展调研工作。

深入贯彻党的十六届六中全会和集团公司首次代表大会精神，认真落实“三个代表”重要思想，做到突出一个重点，加大两个力度，落实三项工作任务，推动公司廉政高效之风，为公司赢得更大的发展而奋斗！

突出重点是：突出效能监察的重点，从而完善公司的管理制度，堵塞公司管理的漏洞。

加大两个力度，一是加大案件查办力度，实行纪委包案制，直接指挥、快查快结；二是加大源头治理制度，构筑适应公司发展要求的反腐倡廉防范体系。

落实三项工作，一是落实党风廉政责任追究制度，二是落实两风建设工作任务，三是落实调研工作任务。

****公司纪委**

本文由应届毕业生网【范文<http://www.114jia.com>】栏目小篇为大家编辑参考阅读。

1.供水供热与空调专业简历

2.供水供热与空调简历表

3.公司纪委工作总结

- 4.供水公司春检工作总结
- 5.供热公司的个人工作总结
- 6.供水公司道歉信
- 7.供水公司年终个人总结
- 8.供热的工作总结

供水公司水润万家工作总结 自来水公司供水人员的工作总结篇四

20__年，我公司在市委、政府及主管部门的正确领导下，以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论，三个代表重要思想和党的__大报告精神为指导，认真贯彻落实党的__届三中全会、区九届七次全会精神，认真贯彻落实党的路线方针政策，深入开展实践科学发展观活动，以安全、高效、优质、文明供水为目标，紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新，努力实践三个代表，三个文明建设取得了显著成果。

一、以人为本，狠抓队伍建设

1. 内强素质，领导作表率。公司不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党总支部把抓好班子、带好队伍作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合规范党支部创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

2. 深入开展党风廉政，反腐倡廉建设。坚持抓教育、不断提高党员及各层管理人员反腐倡廉的自觉性。公司党总支和各支部坚持“三会一课”制度，公司的大小会议也经常重温“四大纪律八项要求”，常敲警钟，防微杜渐。坚持抓民主管理和科学决策。对公司的经营方针发展规划、资本运作、管理人员的选拔、大额资金的使用等进行反复研究、论证，按照民主议事的原则，实行班子集体讨论决定。建立和健全制度，落实责任。公司与各科室签订了《北流市自来水公司实施党风廉政和反腐败“一把手”工程责任书》。

3. 继续设立北流市自来水公司市民素质教育学校，成立了相应的工作领导小组，制定了《市自来水公司20__年学习培训计划》与《市自来水公司20__年学习培训计划实施方案》，规定周二、周五为公司全体干部职工学习时间，印发了学习资料1000多份。举办了学习“四项监督制度”培训班，开办了一期学习“四项监督制度”宣传专栏。

4. 营造宽松的学习环境，建立激励员工学习的长效机制。征订了各类报刊杂志、学习刊物22种供广大员工学习阅读。

5. 本月底，公司女工到市计生站进行妇检，妇检率达100%。

二、深入学习实践科学发展观，不断提高供水服务理念

1. 今年来，在各级党委、政府和上级部门的部署下，开展了学习实践科学发展观活动，通过组织学习讨论，写心得体会，广大员工对城市供水服务理念有了更高的认识，增强了服务意识和责任感。

2. 不断完善管理制度，降损增效，一方面加强输差管理、降低供水成本和水损；另一方面，加强抄表收费；再者，加强对机关、个体的稽查，特别对洗浴、餐饮、洗车、旅业等用水户的检查。

3. 加强内控机制，提高服务质量。一是不断健全完善管理制度；二是成立了供水监察大队。采取定期和不定期的形式、对各个岗位的学习、工作情况进行了100多次的督查，使供水企业的服务质量不断提升。

三、常抓安全生产，防止安全事故发生

长期以来，公司就非常重视安全生产工作，成立了安全生产工作领导小组，全面落实安全生产的各项工作措施。特别是最近的强降雨天气频发，公司各领导高度重视，高度警惕，切实加强领导，全面防范安全事故发生。

供水公司水润万家工作总结 自来水公司供水人员的工作总结篇五

一、积极开展学习型企业创建活动。3月份以来，自来水公司开展了主题突出、内容丰富、意义深远的“创建学习型组织，争做知识型员工”系列活动，百余名员工投入到活动中，整个公司营造出学习工作化、工作学习化的良好氛围，提高了大家读书学习的自觉性和主动性，让大家养成学以致用，用以促学的良好习惯，激发了职工的读书兴趣，丰富了职工的精神生活。

二、全面推进设备的升级换代，降低供水成本，实现了公司的“低碳可持续发展”。为了提高能效、降低生产成本，完成今年的节能降耗任务，公司通过多方考察论证，采用易扬磁悬浮水泵进行了水泵换代，设备升级换代之后，能耗大幅度下降，年可节电费百万余元，同时免去了频繁的检修费用，保证了供水安全，提高了供水质量，真正实现了科学、高效、低碳供水。

三、公司党委组织精心组织全体干部员工认真学习党的十八大会议精神，在运用十八大的新理念、新任务和新举措，来

开阔工作思路和拓展思考深度，以“实干兴企”严格要求自己，抓紧、抓实、抓好当前的各项工作，认真对照年初确定的目标，找准重心，坚定信心，明确责任，落实措施，切实抓好各项工作落实，圆满完成全年的各项目标任务。同时认真谋划好明年的工作，深入调查研究，明确工作着力点，做到早计划、早安排、早部署，增强工作的主动性和创造性，开好头、起好步，力争明年的各项工作有新的突破，取得新进展，实现新跨越。

四、丰富员工文化娱乐生活。

1、为活跃职工生活，营造良好节日氛围，积极筹备20xx年迎新年联欢会，广大职工积极参与，为办好跨年晚会出谋划策。

2、开展丰富多彩的学雷锋活动。为大力弘扬和培育新时代雷锋精神”为主题，组织青年志愿者和工会积极分子进行义务劳动，加强公司的精神文明建设。

3、开展了迎双节文化娱乐活动。为迎接中秋、十一两大节日，工会认真组织筹划，准备了一台风格别样的文化娱乐活动。通过棋艺、跳绳、猜谜、纸牌等多种形式的游戏，让职工在忙碌工作之余，放松身心，调整心态，建立团队意识，以更加饱满的热情投入到工作中去。

总结20xx年一年来的工作，进一步认清了公司内外总体形势，进一步了解了公司发展的总体思路、奋斗目标和重点工作，对完成各项工作任务充满了信心。同时我们感到虽然取得了一定的成绩，但距离公司的要求还有一定的差距，工作中还存在一些不足之处，如工作方法比较单一，执行力还存在一定的不足，这些将在今后的工作中予以加强。