

# 充分就业社区创建工作基本情况 社区创建充分就业社区工作总结(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 充分就业社区创建工作基本情况篇一

完善社区劳动保障平台是创建“充分就业社区”的前提。为充分发挥社区劳动保障平台的作用，我社区主要从三个方面加强社区劳动保障平台建设：一是机构建设。二是队伍建设。三是制度建设。社区普遍制定了工作职责、服务指南，建立健全辖区内下岗失业人员登记管理，就业服务机制，承诺服务制、跟踪走访制以及职业指导、技能培训、岗位开发等工作制度，使社区就业服务工作逐步实现规范化、标准化。

落实就业扶持政策是创建“充分就业”社区的重要手段，而社区是落实就业扶持政策的服务终端，也是失业人员申请享受政策的起点。为充分发挥政策效应推动就业，首先是积极宣传新一轮就业政策。为了使广大社区居民更好的了解劳动保障政策，在街道社保所的带领下，通过在社区挂横幅、宣传栏、发放宣传材料等宣传活动对就业政策进行及时宣传，并将最新的就业信息通过入户走访和电话通知的形式告知给每一位失业人员，使他们能够积极地参加社保所举办的各种活动、招聘会等，得到了社区居民的第 3 页 好评。通过上街咨询、走进居民家中等方式，宣传有关就业与再就业政策，鼓励和引导失业人员自谋职业、自主创业、灵活就业。逐项落实再就业扶持政策。通过落实税费减免、社保补贴和岗位补贴政策，鼓励企业吸纳下岗失业人员和社区开发公益性岗位安排下岗失业人员；帮助自谋职业、自主创业的失业人员

解决创业起步阶段的资金困难。提高了他们的就业稳定性，也促进了隐性就业的显性化。

## 五、细致入微，帮扶就业困难人员

社区作为接近居民的最基层组织，失业人员属于社区弱势群体，面对他们的生活艰辛，我们感到就业工作是关系到社会稳定、家庭幸福的一件大事，所以零距离的服务，用爱心、热情、温暖去体贴失业人员的心，把党的关怀、政府的温暖送到家，把岗位信息送到家。及时了解他们的心态，比如有些失业人员抱着“高不成，低不就”的心态，在自身素质、技术差的情况下，要求工作岗位有不错的薪水、上三险、有双休等条件，和他们进行多方面的沟通，改善他们的心态，走出吃低保的保护伞，积极走上社会参加工作，过上稳定的生活。失业人员张宝华是聋哑残疾人，身体患有多种疾病，爱人是外地户口聋哑残疾人，两人的生活仅靠低保维持。当得知对他有利的政策时，就立即联系他本人积极为他介绍，全程帮他代理代办，12月初刚刚下完鹅毛大雪，劳动就业协管员邵景华两次带领他前往东四环酒仙桥办理免费为残疾人低保户上三险，路况恶劣，一路上只能用笔和纸写字交谈，第4页 邵景华同志不辞辛苦，用真诚和细致的服务让他体验到了党的关怀和政府的温暖。

通过扎实开展创建充分就业社区活动，我社区创建工作取得一定的成绩，创建活动改善了社区的就业状况，得到了广大居民的认可，2019年社区为失业人员介绍工作60余人次。登记失业人员46名，已经实现就业42人；就业困难对象22人，已经实现就业18人。登记失业人员实现就业达90%以上，就业困难对象实现就业达80%以上。

总结一年来的工作情况，我们存在的不足之处还有很多，在今后的工作中，将进一步加强创建工作力度，探索建立更完善的工作机制，使充分就业社区创建活动成为推动就业工作有效载体，积极创造各种条件，探索新办法，寻找新出路，

争取有就业意愿的社区居民全部实现就业，力求为社区建设及和谐社会做出更大的贡献。

第 5 页

## 充分就业社区创建工作基本情况篇二

临城村位于329国道北侧，临山镇中心城区位置，为典型的城乡结合村。全村总面积3.8平方公里，本村有农户1186户，总人口3581人，有外来务工人员2117人。自开展创建充分就业村工作以来，我村劳动保障服务站按照创建总思路，积极主动地开展各项为民惠民工作。

临城村劳动保障服务站坚持就业是民生之本，不断夯实工作基础，抓好政策落实，有针对性地开展职业技能培训、就业指导和职业介绍工作，努力开发就业岗位。几年来，服务站有效地有效发挥了就业桥梁作用，使村内下岗失业人员实现了较充分地就业。

### 一、健全组织机构

成立了充分就业村工作小组，由村书记担任组长，主任担任副组长，其他村干部为小组成员，分工负责、责任到人，促进了充分就业工作的落实。村充分就业工作小组坚持把就业工作列入村工作的重要议事日程，作为服务居民、构建和谐村的重要工作来抓。

### 二、抓及“基础性”工作，为再就业工作打下了坚实的基础

(一)做好村失业人员调查摸底等基础性工作。全面掌握村就业状况，重点掌握低保家庭劳动力就业状况，通过上门走访的形式，了解他们的需求与想法。

(二)积极开展村服务工作。服务站成员要本着“服务进门、

管理到人”的原则开展各项工作，在工作中做到主动热情、细致耐心、业务熟悉、方式得当、程序规范；服务要有内容、有台帐、有实效。

1. 积极推荐各类失业人员参加就业再就业培训，发动辖区内企业，广泛收集用工信息；配合各级公共就业服务机构为各类劳动者提供职业介绍和职业指导服务。
2. 实施再就业援助。重点帮助村内失业人员实现再就业，对未就业人员找原因、想对策，根据其基本情况和需求制定专门的就业援助计划，采取“一对一”、“面对面”等精细化、个性化服务方式，进行对口帮扶，努力实现就业困难人员托底安置。
3. 落实就业再就业政策。协助街道劳动保障管理服务所开展就业再就业政策的宣传贯彻落实工作，使符合条件的下岗失业人员、就业困难对象和其他失业人员都能按规定享受到就业再就业政策扶持。

(三)健全村劳动保障管理服务站建设，做到机构、人员、经费、场地、制度、工作“六到位”。按开办要求配备必要的办公设备，实现计算机信息联网，建立健全规范的服务标准、工作流程和工作制度。

### 三、强化技术培训，提高再就业能力，解决就业能力问题

积极有效地帮助本村户籍劳动力参加劳动实用技术培训和职业资格培训，做好培训的宣传、信息提供、报名等服务工作。近几年来，积极宣传，动员组织辖区下岗失业人员参加快餐制作、计算机等专业技术培训班，通过一段时间的培训，使下岗失业人员掌握了一门技术。这些技术人员通过村职业介绍机构推荐，已全部实现了再就业。

### 四、广泛宣传、提供服务、努力创建充分就业村

广泛宣传再就业优惠政策，使失业人员转变思想观念，增强就业意识。积极宣传、广泛动员、组织下岗失业人员参加各类职业技能培训，提高了下岗失业人员就业技能，拓展了就业渠道，为进一步开创就业再就业工作新局面创造条件。通过开展充分就业村创建工作，使就业再就业工作逐步形成合力，提高了自身素质、改进了工作方法，进一步提高了服务质量，确保了创建活动各项工作顺利推进。

## 五、下一步打算

(一)大力开展空岗调查，围绕村“三大服务”为村就业模式，积极推荐困难就业人员实现就业。

(二)加大技能培训，帮助更多失业人员掌握技能，实现就业。

(三)落实优惠政策，积极协助失业人员选择创业项目，从而实现自主创业。

## 六、存在的问题

1、资金、人员的不足。创建充分就业工作是一项遍及全村的摸底工作，工作容量比较大，需要大量走访人员，但聘用大量走访人员，资金不足，那只能有村委人员亲自走访，村委人员工作诸多，只能在空余时间走访，导致工作上的滞后。

2、我村外出经商人员比较多，尤其是举家外出经商者也在不在少数，因此对于工作的具体去向不能有一个明确的了解。外出经商都已小型经商为主，如：在义乌小商品城开设店面摊位，基本上能了解工作内容，但具体的营业单位的名称不太了解。

临城村村民委员会

2011年1月27日

## 充分就业社区创建工作基本情况篇三

20\_\_年，我县就业再就业工作在县委、县政府的关心支持下，在劳动保障局党组的正确领导下，按照省、市、县劳动保障工作会议的统一部署，认真落实\_，围绕构建“生态、诚信、和谐”谷城这一主题，贯穿“一条主线”（落实国发〔20\_\_〕36号），坚持“两手抓”（既抓城镇就业，又抓农村劳动力培训转移就业），突出“三个重点”（创建充分就业社区、帮扶“两零”家庭、失业保险扩面征缴），注重“四个结合”（促进就业与保生活相结合、培训与就业相结合、增加就业总量与提高就业质量相结合、政策扶持与市场机制引导相结合），完善公共就业服务体系，提高就业服务队伍素质，优化就业服务质量，认真落实就业再就业扶持政策，不断推进就业服务“新三化”，全面开展就业再就业服务工作，超额完成了各项工作目标任务。

——就业再就业工作目标任务全面完成。全县城镇新增就业4636人，占全年计划4090人的113，下岗失业人员再就业2586人，占全年计划2310人的112，其中：“4050”人员再就业1524人，完成全年计划1366人的116，全县城镇登记失业人员2997人，城镇登记失业率3.9。

——再就业扶持政策得到有效落实。20\_\_年，共发放《再就业优惠证》1391本，发放范围扩大到集体企业下岗失业人员。兑现各类政策性补贴870.69万元（其中：社保补贴578.55万元、培训补贴132.8万元、岗位补贴92.93万元、职业介绍补贴48.54万元、职业技能鉴定补贴17.87万元）。共为从事个体经营的下岗失业人员和符合享受再就业扶持政策的企业减免各类行政事业性收费102万元，减免税收82万元。为6名下岗失业人员发放小额担保贷款12万元。

——失业保险扩面征缴迎难而上。全县失业保险扩面新增参保1825人，占全年扩面任务1000人的182，核定单位192个，金额252万元，参保职工18350人，核定准确率达98。协助地

税部门收缴失业保险费215.8万元，发放失业保险金23132人次446万元，发放率达100。

——基层劳动保障平台建设深入推进。全县乡镇、社区劳动保障服务机构工作人员和经费已落实到位，电脑、宽带、电话等现代办公设施齐备，实现了县域信息网络共享，各项就业服务工作已步入正轨。

——劳动保障代理和劳务派遣有了长足的发展。劳动保障代理劳动关系1808人，其中新增劳动关系代理326人，办理劳动关系及养老保险关系转接273人，流动就业人员劳动关系代理86人，808人通过劳务派遣实现了灵活就业。

——技能培训有效提高劳动者的就业竞争力。全年就业前培训784人，完成计划760人的103，创业培训196人，完成计划180人的108，再就业培训2145人，完成计划20\_\_人的110，劳动保障部门参与组织农村劳动力转移培训5930人，完成计划4450人的133，组织农村劳动力转移就业16636人，占年计划13145人的130，劳动保障部门组织农村劳动力转移就业7485人，占年计划5800人的130。

综合工作成果显著受好评。先后被评为“湖北省建筑鄂军”劳务输出品牌、“湖北省劳动保障系统优质服务窗口先进单位”、全市“劳动就业统计工作先进单位”、全县“援助农村文化中心先进单位”。版权所有今年在全省开展的就业再就业资金管理使用和就业训练中心专项检查中，得到了上级领导充分肯定。劳动就业宣传工作提高到一个新水平，在国家、省、市、县各级媒体发表就业宣传稿件、图片36篇(幅)。

一、认真贯彻落实中央、省文件精神，全面落实再就业扶持政策

国发〔20\_\_〕36号、鄂政发〔20\_\_〕1号文件下发后，我们将36号和1号文件翻印发到全局干部职工手中，人手一册，认

真学习，深刻领会精神，4月26日，县政府以谷政发〔20\_\_〕23号文件转发了《市人民政府关于进一步加强就业再就业工作的通知》。及时印发了谷宣通〔20\_\_〕11号、谷劳社发〔20\_\_〕11号等八个配套文件，并按照新规定搞好政策对接，全面落实优惠扶持政策。

一是按照规定，将集体企业和乡镇机关分流人员纳入优惠证发放范围，进一步简化程序，做好《再就业优惠证》的认定和发放工作，确保符合条件的下岗失业人员一周内领到证件。今年共办理《再就业优惠证》1391本。

三是开展充分就业社区创建活动，促进下岗失业人员再就业。今年以来，我们把创建充分就业社区作为促进再就业工作的一项重要措施纳入工作计划，认真落实。对照文件规定，结合谷城实际，我们从全县27个社区中选择了城关镇西关街、城内街、石花镇东门街三个条件相对成熟的社区确定为充分就业社区创建试点，三个社区积极响应，社区主要领导亲自抓，制定创建计划，通过开发社区公益性岗位、灵活就业、自谋职业等多种渠道，首先保证社区内下岗失业人员实现充分就业或再就业，其次完善社区软硬件设施，确保达标并组织申报审核验收。目前三个社区各项指标全部达到省规定要求，真正实现了“充分就业社区”。

四是兑现承诺，消灭“零就业家庭”。今年来，为了兑现消灭“零就业家庭”的诺言，我们通过组织免费培训提高其就业的适应能力；对素质条件较好的，通过企业招聘安置一批；对有较强就业愿望，能独立经营的，通过落实扶持政策，鼓励和支持走自谋职业之路消化一批；对有较强就业愿望，素质能力一般的，通过落实优惠政策，实现灵活就业分流一批；对有就业愿望，条件较差的人员，通过社区开发公益岗位吸纳一批。截止11月底，全县246户“零就业家庭”516人实现了就业或再就业，提前完成了“清零”目标任务。

五是用好用活资金，促进就业或再就业。今年共筹集就业再

就业资金1135.5万元，其中争取中央转移支付资金987万元，县财政配套资金143.5万元。累计使用1090.7万元，其中：为困难企业特困群体（“4050”、“4555”人员）和灵活就业人员发放社会保险补贴578.55万元，为参加就业或转移就业培训的2620名城乡劳动者发放培训补贴131.8万元，为10名参加创业培训并实现创业的城乡劳动者发放创业培训补贴1万元，为284名在公益岗位就业的下岗失业人员落实岗位补贴92.93万元，为3236名下岗失业免费职业介绍落实补贴48.54万元。积极支持城乡劳动者参与技能培训并开展职业技能鉴定，支付鉴定补贴17.87万元。建立小额贷款担保基金50万元。落实了驻外劳务服务机构建设资金，确保了劳动力市场建设及乡镇社区网络正常运营所需费用支出等。

## 二、严格执行国家新政策，认真履行失业费核定和失业保险金发放职责

一是摸清底数，夯实核定基础。根据年初制定的《20\_\_年谷城县失业保险扩面清欠工作方案》，对参保单位做到“五清”，对缴费单位实行一月一申报，并按时将申报核定表送达税务部门。工作中我们通过查劳动关系定人数，查财务报表或工资花名册定缴费工资，参照养老、医疗保险缴费基数等多种方式，确定失业保险费征缴基数。

二是灵活开展扩覆清欠，为失业保险费“应收尽收”打下基础。本着“坚持原则，区别对待、讲求实效”的原则进行灵活多样的扩覆清欠。今年通过编办、工商等有关部门核实有关情况，将县金耐特有限公司、新闻实业公司等16家企业1825人纳入了扩覆范围内。同时及时排查有能力缴费的欠费单位28个，欠费时间长、欠费数额大的单位2家，核定失业保险费252万元。对补缴历年费确有困难的单位谷城县酿造厂，我们先将其纳入，从纳入之时起计算缴费，之前未缴费的失业保险费作欠费处理，并制定分期补缴计划，补缴欠费后再记入个人缴费记录，全年扩面新增缴费人员1825人。

三是重点监控，确保“三率”净增。今年认真学习了失业保险经办业务流程，从我县192多家企事业单位中，按要求选出4类监控，对所有重点监控单位进行了一次全面稽核检查，通过重点监控，查出一个单位少报参保人数45人，漏缴失业保险费8910元，后经与企业多次沟通，现以全额补缴。全年核定单位192个，金额252万元，核定准确率达98。实现了参保率、缴费率、征缴率“三个净增长”。

四是提高标准，确保发放。今年4月，省劳动和社会保障厅、省财政厅联合下发了《关于提高失业保险金发放标准的通知》，规定从20\_\_年6月1日起，提高失业保险金发放标准及相关待遇。20\_\_年5月，领取失业保险金实有失业人员2123人，失业人员每人每月领取失业保险168元，月均支出失业保险基金36万元，1—5月实际支出180万元。提标后每人每月应领取失业保险240元，比过去人均增加了72元，月均增加失业保险基金支出15万元，6—12月份将增加基金支出105万元，全年累计应支出失业保险基金537万元，到20\_\_年12月底，全县可使用失业保险基金386万元，其中20\_\_年滚存结余186万元，20\_\_年预计收缴入库200万元，收支相抵缺口151万元。我县的失业保险基金首次出现了赤字，我们及时向县人民政府请示，并于财政部门多次协商，达成共识，通过预借周转的方式解决待遇提标问题。今年我们按照新政策及时足额的发放失业保险金23132人次446万元，发放率达100，充分发挥了“安全网”、“稳定器”的作用。

### 三、以信息化建设为基础，不断完善市场就业机制和“新三化”劳动保障服务体系建设

(一)全面落实劳动就业信息网络建设，完善县、乡(镇)、社区信息网络。以搞好职能定位，强化公共服务为重点，按照“职责明确、管理规范、运行良好”的建设要求，对照“六个到位”标准，进一步加强基层劳动保障平台建设。投资15万元为全县11个乡镇和26个社区建立了完整、高效、安全的劳动就业信息网，完善了服务体系，大大提高了工作

效率。今年开展的全县城镇“零就业家庭”、“零转移农户”、“城镇六类人员”调查中，乡镇社区及信息网络发挥了重大的作用。

#### 四、以促进城乡就业为宗旨，全面开展职业技能培训和再就业培训

今年以来，累计开展各类培训41期，培训学员12040人，结业学员12040人。其中，就业前培训784人，企业职工在岗培训2245人，再就业培训2145人，创业培训196人，农民工转移培训5930人，特种作业人员培训414人，其他培训362人。

(一)大力加强基础设施建设，扩大培训规模。一是投资30万元，将原劳动宫大楼改造成就业培训综合楼。二是多次争取县政府的支持，将与就业局相邻的“海峡兄弟蓄电池公司”所属场地房屋全部购买，包括三栋车间、一栋二层办公楼、一栋职工住宅楼、一栋职工食堂，总面积达16006平方米，扩建成同时容纳1000人培训、教学、实习、食宿、活动为一体的综合培训基地。

(二)整合培训资源，构建农村劳动力职业技能培训体系。以就近划片、方便培训者、减少费用支出为出发点，认定了三个定点技能培训机构：县劳动就业训练中心、县技工学校、石花中山职业技术学校。整体联动、上下贯通、左右联接的培训网络已形成。

(三)以提高培训质量为中心，创新培训新模式。培训工作中实行了“三个结合”（长训与短训相结合、理论与实践相结合、集中与分散相结合）和“两个依托”（以三个定点培训机构和企业为依托）。根据培训对象和培训者的愿望，开展形式多样的培训工作，对年龄偏大、家庭条件差的学员采取“短、平、快”的培训方式，在教学中突出技能培训，强化动手能力的训练。而对年龄小的参训学员采取理论与实践相结合的方式，注重知识的综合性、全面性、连续性，为他们成才提供知识

与技能保障。今年以三个定点培训机构为依托开展了“送技能下乡”的农村劳动力技能培训活动。劳动就业训练中心组织培训宣传车、自配教学设备和公共课教师深入全县10个乡镇巡回开展实用型技能培训,地处偏远地区的赵湾乡开展了“劳动者权益保护与缝纫”培训,茶叶之乡五山镇开展了“茶叶管理制作与电工”的培训,冷集镇开展“花椒生产管理与车工”的培训,南河镇开展了谷城劳务品牌“建筑知识”技能培训等。同时以厂矿企业为依托,开展技术实践培训,联系骆驼蓄电池、车轿公司、县服装厂、县银纺厂作为农村劳动力实习基地,聘请了有经验的技术员进行实践操作指导,使学员真正学到一技之长。今年免费开展技能培训5930人,免费发放培训结业证5930本,培训资料5930份、职业资格证书2136本,培训后就业4744人。参加技能培训学员中200多人到浙江温州一市区搞建筑,不仅承包了该区的全部公厕工程,而且完工后,还包揽了全部的入厕收费业务。达到了“培训一人,就业一人,致富一家,带动一片”的目的。

## 五、综合开发和利用农村劳动力资源,促进劳经济长足发展

我县印发了《谷城县农村劳动力技能就业计划实施方案》,把农村劳动力转移就业工作纳入“十一五”规划,采取切实可行措施,保证开发就业工作进行。

一是进一步完善农村劳动力开发就业工作机制,形成了以就业培训中心为龙头,以乡镇劳动保障所为依托,建立农村劳动力培训网络,培训中心具体指导、监督农村劳动力开发培训工作的开展,具体审定培训计划,核发《培训结业证》和《技术等级证》。

二是加大宣传力度,开展调查统计,20\_\_年第一季度以农户为登记基础,以村、乡镇、社区为统计单位,对全县“零转移农户”进行了调查,“零转移农户”有9566户,22756人,我们及时采取了内转外转并举,多渠道、多层次转移农村劳

动力，积极开展“四送”活动，大力宣传返乡创业，切实搞好转移工作，今年转移农村劳动力16636人，其中劳动部门组织农村劳动力转移就业7454人。

三是狠抓维权服务，切实保障农民工的合法权益。随着我县外出务工人员增多，我们加大了农民工的维权力度。成立了县农民工工作联席会议办公室。今年3月，分别在深圳、上海、山东、北京、陕西、山西等六个地区设立了劳务工作站，制定了驻外劳务管理机构职责和管理(暂行)办法，实现了“人员、场地、经费、工作”到位，目前工作站的各项工作已全面开展。积极推行了培训、就业、维权三位一体的工作模式。今年协助谷城务工人员讨回公道33次，挽回经济损失116万元。

四是搞好后方保障工作，县劳动就业管理局在全县组建了由11个乡镇劳动保障事务所牵头负责的农民帮工队，在农忙、建房、婚丧嫁娶时提供劳务服务。今年三个定点技能培训机构免费为当地留守儿童和参加技能培训子女免费开展了电脑知识培训，培训留守儿童72名。“帮工队”、“保育居”、“红白理事会”等服务模式已在全县逐步推广开来。截止目前，全县已建“帮工队”56个、601人；“保育居”42家，保育孩子860人；“红白理事会”81个、883人。

## 六、与时俱进，加强干部职工思想政治教育

今年在繁忙工作的同时，我们坚持“两手抓，两手硬”方针，以内强素质，外塑形象，努力创建文明、高效、务实的机关为基本目标，扎实开展创建文明单位活动，从硬件建设入手，对机关办公室门窗、卫生间、档案室、职工文体活动室进行了全面的整修，并添置了相关设施。为干部职工创造了良好的工作学习环境，从而提升了就业局机关的公众形象。

## 七、下一步工作打算

20\_\_年，我县就业和再就业服务工作取得了一定成绩，但也还存在一些问题：有人无事干，有事无人干的结构性矛盾和问题严重存在；失业人员增加过快，失业保险基金出现较大缺口；再就业资金不足，落实再就业扶持政策难度较大；农村劳动转移培训就业基地不能满足工作需要等。20\_\_年劳动就业工作重点：一是全面落实国发[20\_\_]36号、鄂政发[20\_\_]1号、襄樊政发[20\_\_]18号文件精神，落实各项补贴政策。拓展就业服务功能，推广劳务派遣、再就业基地、社区组织就业模式，加快完善促进灵活多样的劳动就业政策，确保全年目标计划的完成；二是组织实施就业培训中心扩建计划，继续加强农村劳动力转移培训就业的力度，健全农村劳动力转移就业服务体系，促进城乡统筹就业；三是完善失业调控制度，加强扩覆力度，提高失业保险的参保率，缓解失业保险基金的支付压力。

天秀社区就业服务站20\_\_年度，在街道和社保所的领导下，按照街道社保所要求，以消除零就业家庭、解决就业困难人员就业为核心开展各项促就业工作。天秀社区从实际出发，积极开展充分就业示范社区创建工作。

## 一、为本社区失业人员服务方面的基本情况

1、真诚服务失业人员一直是天秀社区就业服务站的工作宗旨。就业服务站从宣传就业政策入手，在街道社保所的指导下，通过政策宣传、入户走访、建立台帐、职业指导、开发岗位等多项措施，为本社区失业人员提供了全方位一条龙优质服务。天秀社区20\_\_年共有新增及原有在册失业人员25名，本社区对所有在档的失业人员都逐一做了动态情况调查。其中有出国人员1名、残疾人员1名、隐性就业人员10名、正在上学4名，其他人员9名。

为了让每一位失业人员及时了解现行的社保政策，我们坚持入户与电话走访相结合的方式、耐心地一对一作好政策宣传工作。本社区有一个失业人员在一家医药公司就业，单位一

直未给其上保险，通过对失业人员的动态监测了解到这一情况后，通过与本人宣传就业政策以及《劳动法》的一些规定，使其与单位沟通并签定了劳动合同，单位为其入了职工基本三险，使其有了基本保障。通过对失业人员政策宣传、沟通做工作，本社区已有3人由隐性就业转为正式就业，并将档案从街道转出。

2、从社区实际出发、积极为就业困难人员提供就业服务。20\_\_年度我们累计进行入户及电话走访失业人员100余人次，其中走访“4050”人员40余人，通过政策宣传使大龄失业人员进一步转变就业观念，20\_\_年度城镇登记失业人员共有22人，其中办理社区灵活就业18人，转档及正规就业人员3人，就业率达到95.4%。

3、配合街道社保所下达的培训任务指标，为失业人员提供职业指导和培训信息，鼓励他们参加失业人员创业者培训班的培训，为促进就业奠定基础，今年先后共有3人参加了考试。此次的培训得到了失业人员的好评。

## 二、创建措施

### 1、建立并完善社区就业服务站工作制度

在街道社保所的帮助及社区居委会的大力支持下，天秀社区建立了社区就业服务站工作职责，工作制度、服务内容、服务标准及工作流程等七项管理机制。并设立了站长、副站长、劳动协管员各一名。确保社区失业人员、就业困难人员就业服务工作的顺利实施。

### 2、健全各种就业服务台帐

天秀社区就业服务站设有失业人员动态管理台帐、就业困难人员台帐、“4050”人员台帐、失业人员走访台帐、失业人员就业台帐、灵活就业台帐、就业援助活动记录台帐以及其

他类等各种就业服务台帐，准确记录了各项信息及动态管理情况。

### 3、通过各种形式开展多样化援助活动

天秀社区就业服务站自创建以来，每年都不定期的随时更新劳动保障宣传栏，用于长期宣传就业、再就业优惠政策，目前共有社保橱窗1个、通知栏2处，并同时使用板报配合宣传，另外，本社区居委会的100多名社区居民志愿者也是社保政策的长期宣传者，为社保宣传工作提供了保障。今年以来，参与街道组织的各项援助活动10次，解答有关政策30余条，发放政策宣传单、册100余份。开发用工单位4家，开发岗位32个，为本社区创建就业示范社区打下了坚实的基础。

### 4、定期走访失业人员及就业困难人员

为了使失业人员尽快实现就业，天秀社区就业服务站本着每季度定时进行走访及动态不定时走访模式，及时了解摸清其家庭情况、失业原因、择业愿望、技能水平及就业意向等基本情况，全面掌握失业人员基本信息，耐心宣传再就业优惠政策并及时提供适合本人的就业岗位。

### 5、提供社区日常服务

为了营造社区居民人人关注的创建氛围，社区将街道就业援助电话及社区就业服务站电话长期在橱窗内公示，截止到目前无一人投诉(填写满意度测评表66张)，社区服务站的工作得到了失业人员和广大居民的共同认可。

为失业人员提供优质服务，使政府的促就业政策第一时间宣传到社区失业人员一直是我们的工作宗旨，今后我们将继续坚持这一工作，使政府的各项惠民政策深入人心、让我们的社会更加和谐美好。

半年来，本社区按照街道的部署和要求，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决居民就业。

## 一、加强领导，完善制度，保障就业

为了做好社区就业工作。做到了领导重视社区就业工作，发挥社区工作者、党员、居民小组长的综合力量，支持就业援助员开展就业工作。使就业工作纳入到社区工作中。做到组织健全、职责明确。并建立了领导负责制，制订了明确的组织制度，就业工作目标纳入社区年度工作计划。网络齐全，工作职责明确。并都上墙公示。

## 二、落实政策，创新举措，促进就业

党和政府为推动“再就业工程”制订了一系列优惠政策。且随着时间的推移，相关政策逐步完善，这体现了党和政府对失业人员的关心和对再就业工作的高度重视。通过社区专刊专栏分发宣传资料，把党和政府有关就业和再就业政策宣传贯彻到居民群众中去，让居民群众通过阅读及时了解有关就业信息。使他们对未来的就业、创业有了更大的信心和创业的勇气。思想上得到了稳定，感受到了党和政府的关怀。

## 三、落实就业措施，组织技能培训

切实做好再就业工作是援助员的主要工作，现在面对本辖区内无文化、无技能的失业人员，而我们采集到的岗位基本上都有是不适应这些失业人员。要解决这一难题的途径，就必须先对有一定文化的失业人员进行宣传、发动组织他们定期和不定期的职业指导和技能培训。今年1月份以来社区组织失业人员参加了由就管中心和管理区组织举办的创业培训、电工培训、家政培训和电脑培训班。社区共组织多名失业人员，分期参加了各项培训学习。通过一个月的认真学习他们都以优异的成绩取得了合格证书和计算机初级证书。

现他们有的已在工作中用上了这些技能。半年来，全年共登记失业人员13名，其中大龄3名，失业转就业11名，其中大龄3名。

#### 四、实现充分就业是抓好弱势群体群众的就业工作：

一年来，社区为争创充分就业社区深入开展了以下三个方面的工作：

(1)开展就业调查，认真摸清了社区居民的就业、失业情况。通过常规统计基本做到了“三清”。并建立了详细的台帐登记和信息化管理。

(2)抓好就业帮扶，对大龄失业人员有个人特长和有就业愿望的人员我们开展了“一帮一”职业指导和推荐介绍工作。

(3)落实扶持政策，社区还帮助符合再就业政策扶持条件的失业人员办理再就业优惠证和认定大龄的手续。使他们能凭证享受各项优惠政策。通过“送政策、送岗位、送技能、送创业服务”，鼓励企业吸纳下岗失业人员就业，引导失业人员自主创业。

五、认真贯彻上级有关就业和再就业各项政策，结合本社区实际制定可行的措施办法，切实解决居民就业问题。及时、准确掌握本社区失业人员和新就业人员情况，做到及时统计，及时上报，及早解决。

#### 六、完成接班任务，尽快进入角色

天鹤社区援助员肖英于4月份正式退休，由我接手了肖阿姨的工作。援助员的工作比想象中的要繁琐，由于没有基础，对小区居民以及小区失业下岗人员又不了解，导致工作进展很缓慢。好在在各方领导和同行的帮助下，我逐渐掌握了相关政策，了解了工作任务，熟悉了工作流程，逐渐进入了角色。

相信在接下来的半年当中，我一定可以完成我的任务，做一个合格的社区援助员。

半年来，本社区逐步完善完善社区劳动保障工作平台，对有培训愿望的失业人员，积极配合街道劳动服务中心做好培训登记，落实培训计划；鼓励失业人员积极参加各种继续教育，提升知识技能，为将来就业奠定良好的基础。

在领导的帮助支持下，我们将认真落实街道下达的就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，探索新办法，寻找新出路，努力解决居民就业，争取有就业意愿的居民全部实现就业。

\_\_街道\_\_社区自20\_\_年4月开展创建“市级充分就业社区”工作以来，社区紧紧围绕“创建充分就业社区，构建小康和谐家园”这一主题，对照创建工作目标、基本标准、评审方法，积极努力开展创建工作。

社区内现有劳动力总数2895人，持再就业优惠证人员101人，其中4050人员44人，实现就业人数(含灵活就业)92人，暂无就业愿望5人；其他登记失业人员5人，全部实现就业，失业人员就业率达96%，社区劳动年龄内劳动者就业率99%。创建工作具体开展如下：

### 一、强化领导、制定实施方案、落实责任

健全组织机构。我社区成立了以社区党支部书记、工作站站长为组长的创建充分就业社区领导小组，制定可行的创建实施方案，分工负责、责任到人，促进了充分就业工作的落实。社区把创建充分就业社区建设工作列入社区工作的重要议事日程，作为服务居民、构建和谐社区的重要工作来抓。

### 一、体系健全，责任落实

1、社区建有就业服务站，有专人负责，并配有电脑、打印机、对外公布服务电话号。为了巩固“市级充分就业社区”，社区建有“创建市级充分就业社区工作领导小组”，由社区主任陈海英任组长，街道联点干部、正、副牵头单位领导、社区分管劳动保障干部任副组长，社区共建单位代表为成员的领导班子，全面负责创建工作，分工明确，责任清楚。下设就业服务站，配有一名就业援助员。

2、每季召开就业工作会议。五月下旬，组织召开了社区共建单位、失业人员代表联席会议，学习金市通25号关于下发《\_\_市充分就业社区评审办法》、金政通105号《\_\_市人民政府关于\_\_市区扶持失业人员自主创业的若干意见》的通知精神，统一了思想，提高了认识，进一步得到各方支持，群众密切配合和认可，真正做到家喻户晓，人人参与的格局。

## 二、台帐完善，程序公开

1、社区建有就业援助工作台帐，并实行网络动态管理，全面掌握失业人员的就业动态，基本做到：失业人员清、失业状况清、家庭状况清、培训需求清、择业意向清、就业结果清。

2、积极为失业人员提供就业信息，办好再就业信息栏。从市劳动力市场、共建单位、报纸收集招工信息需求，做到每月更换一次，为下岗失业人员提供了就业机会。在宣传栏内公开《再就业优惠证》办理程序，个体经营、灵活就业社保申报受理程序及其他主要优惠政策，让下岗失业人员及时了解最新就业再就业政策。

## 三、措施到位，工作落实

1、组织下岗失业人员参加各类培训，培养再就业技能，为再就业创造条件。今年社区自行组织失业人员开展电脑、就业促进法、再就业优惠政策培训，共计82人次。

2、引导失业人员通过自主创业和来料加工形式实现再就业。社区设有来料加工点，日常负责人吴卫贞是辖区内寺后皇新村失地农民，现有6名就地农转非人员在从事来料加工。同时为就业困难人员建立就业计划书，帮助3名下岗失业人员实现创业，带动6人就业。

3、鼓励4050失业人员通过灵活就业和自谋职业实现就业。通过努力，社区内4050失业人员实现灵活就业31人，自主创业10人，3人无就业意向。

4、鼓励下岗失业人员自主创业和自谋职业，鼓励企业吸纳下岗失业人员。一年来共发放失业人员小额担保贷款2笔10万元。

#### 四、政策落实

就业充分积极做好个体经营、灵活就业人员、来料加工人员申报、登记、确认、备案工作，及时落实政府社保补贴等国家扶持政策来实现充分就业。20\_\_年共发放社保补贴51034(26人)，今年共受理社保补贴申请33人。至今，社区内无一年以上连续失业人员及零就业家庭，各项指标符合“充分就业社区”标准。以后的工作，我们将更加努力，克服困难，较好地完成社区就业和再就业工作任务。

一年来，本社区按照街道的部署和要求，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决居民就业，全年共解决户籍居民就业14人，超额完成街道下达的4人的目标任务，居民就业率达到90%以上。主要做法和成效简要汇报如下：

##### 一、加强领导，完善制度，保障就业

本社区充分认识到就业和再就业是城市化后社区的一项重要工作。为确保这项工作高效开展，我们成立了领导小组，制订了工作制度，由居委会分管领导直接抓，指定工作人员协

助，定期召开会议协调，全力解决本社区内就业与再就业工作问题。

## 二、落实政策，创新举措，促进就业

- 1、认真贯彻上级有关就业和再就业各项政策，结合本社区实际制定可行的措施办法，切实解决居民就业问题。
- 2、及时、准确掌握本社区失业人员和新就业人员情况，做到及时统计，及时上报，及早解决。
- 3、充分利用股份公司下属企业如鲍鱼场、游泳场、水厂及治安队、城管所等部门，吸纳、培养当地人才，并积极联系辖区内各类企业，创新举措，建立经常性沟通协调机制，为企业和居民搭建招用工桥梁，扩大青年就业门路。

三、加大投入，完善就业服务一年来，本社区逐步完善就业服务制度化、专业化、社会化建设：

- 1、完善社区劳动保障工作平台，硬件设施基本达到“五个一”要求；
- 2、对有培训愿望的失业人员，积极配合街道劳动服务中心做好培训登记，落实培训计划；
- 3、重新修订奖教奖学制度，由居委会给予资助学费，鼓励青年积极参加各种继续教育，提升知识技能，为将来就业奠定良好的基础。

过去一年，由于领导重视，措施到位，本社区就业与再就业工作取得了显著的成绩。明年，我们仍将认真落实街道下达的就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，探索新办法，寻找新出路，努力解决居民就业，争取有就业意愿的居民全部实现就业。

## 充分就业社区创建工作基本情况篇四

为有序推进我镇充分就业镇创建工作，力争达到“充分就业镇”标准，根据市人民\*办公厅《关于印发市充分就业县（市）区评价实施办法的通知》和市人民\*《关于创建“充分就业市”活动的实施意见》精神，制订以下工作计划：

一、第一阶段：做好组织宣传，打好创建工作基础。（5月底前）

（一）健全相应组织，完善工作方案。我镇根据余政发精神，建立以镇长为组长、工业和农业镇长为副组长的创建工作领导小组，完善实施方案，并把创建工作纳入镇\*对各村（居委）的考核机制。各村（居委）成立相应组织领导机构，配备专（兼）职工作人员，严格按照实施意见要求，认真组织开展创建工作。

（二）加强业务培训，提高服务质量。劳动保障中心要组织各村（社区）创建工作人员开展创建业务培训，学习劳动法律法规，特别是创建充分就业镇有关的政策规定，讲解充分就业镇创建工作基本台账制作及电子台账录入等。

二、第二阶段：落实各项措施，全面开展创建工作。（6月至10月底）

（一）调查摸底。劳动保障中心要督促指导村（社区）开展人力资源调查摸底工作，充分掌握村（社区）失业人员及农村富余劳动力的基本情况，建立“四簿”、“六册”登记台账，制订创建工作方案，为开展活动做好各项准备工作。

（二）建立制度。建立和完善各种工作制度，具体做到：“五清、四送、三上墙”，并对失业人员实行“贴近服务、跟踪管理”。“五清”是指对失业人员的失业原因清、个人特长清、家庭状况清、择业愿望清、就业动态清；“四

送”是指送政策、送信息、送岗位、送培训；“三上墙”则是指工作制度、办事程序、服务项目上墙。

（三）\*台建设。我镇劳动保障中心按照文件规定做到“六个到位”。

1、机构到位。劳动保障中心主要负责人享受乡镇中层正职待遇，村（居委）成立劳动保障服务站。

2、人员到位。劳动保障中心配备工作人员8名；每个村（居委）至少配备1名兼职劳动保障协理员从事劳动保障服务工作；劳动保障协理员经过业务培训、鉴定考试，取得劳动保障协理员职业资格证书。

3、经费到位。劳动保障中心所需经费纳入乡镇财政预算。村（居委）劳动和社会保障工作经费，按现有村（居委）工作人员相同渠道列支。

4、场地到位。镇劳动保障中心建立综合性服务场所，为劳动者和用人单位提供“一站式”就业服务。实行窗口服务，配有电话、计算机、打印机等办公设备。

5、制度到位。建立健全岗位责任制、目标管理责任制、服务承诺制、跟踪走访制等各项规章制度和管理服务标准，完善工作流程等，并予以公布。

6、工作到位。开展就业政策法规咨询；就业供求信息；职业介绍；职业指导；劳动力资源管理；就业援助；公益性岗位开发管理；失业人员管理以及社会保险、劳动争议调解等工作。

（四）健全台账。镇劳动保障综合服务中心要根据市充分就业县市区评价表内容，在做好本级各项台账的基础上督促知道所属村（居委）分类建立各项基础台账、电子台账，并把

相关数据及时录入计算机数据库，对各类人员实行动态管理。

### （五）开展活动。

1、开展就业援助专项活动。各村（居委）结合自身实际情况，积极开展“四送”活动。即：一送政策。在接待失业人员及登门走访时，传达就业再就业政策，提供就业咨询服务；\*时利用村（居委）宣传栏、黑板报等宣传载体张贴促进就业相关优惠政策。对特困家庭和援助对象，实行上门服务，跟踪帮扶。二送信息。镇劳动保障中心通过各种途径，广泛采集招聘、培训、用工信息，并通过村（居委）墙报、宣传栏、广播、电话等形式，及时提供给有就业愿望和能力的失业人员。三送岗位。镇劳动保障中心要主动服务，通过走访企业实现村企对接，想方设法收集用工信息，安置就业困难人员就业。同时，积极开发适合就业困难人员就业的各类公益性岗位，并根据失业人员自身条件和就业愿望进行合理匹配，实现就业再就业。动态消除“零就业家庭”，做到出现一户、发现一户、帮扶一户、稳定一户。四送培训。为提高就业困难人员就业竞争力，乡镇为各类失业人员进行职业技能培训，根据区域经济发展、产业结构调整和企业用工的需求，有针对性地开展一批适合城乡劳动力就业的培训项目，特别要做好农村劳动力转移培训、新增劳动力素质培训、有创业条件和创业愿望人员的创业培训。要坚持培训与就业相结合的原则，积极开展“订单式、定向型、创业型”等多形式、多渠道、多层次的技能培训，使培训具有针对性、有效性和实用性，实现培训与就业的有效对接，努力提高参训人员就业率。

2、组织参加“实现就业你我他”正文活动。发动辖区内各类人员，参加“就业你我他”征文活动，发觉身边在就业再就业道路上取得成功的感人事迹，激励广大失业人员自谋职业和自主创业的热情。征文由乡镇汇总后交市创建办评审。

3、参加“创充分就业、建和谐”知识竞赛活动。劳动保障中心相关人员参与。

### 三、第三阶段：开展自我评估，迎接创建验收。（11月至12月底）

（一）汇总相关材料，做好申报准备。劳动保障中心和各村（居委）在11月底之前，要写好创建总结，完善各类台账、卡表、册等硬件和软件资料，重点装订好纸质台账，要求外表整洁内容齐全。

（二）进行自我评估，逐级实施考评。劳动保障中心和各村（居委）要根据全面实施阶段工作情况，对照创建标准和要求，组织自评。自评要实事求是，不掩盖问题。对自评中发现的问题，各村（居委）要抓紧时间，制订措施，做好查漏补缺、限期整改工作。自评认为符合标准后，将自评结果公示一周，在公示确无异议的情况下，劳动保障中心填写《市充分就业乡镇（街道）申报表》，报请市创建办考评。村（居委）填写《市充分就业社区、村申报表》，报请劳动保障中心考评，市创建办按比例进行抽检。

### 四、工作要求

（一）统一思想，提高认识。各村（居委）要高度重视，把创建工作摆上重要的议事日程，作为年的重点工作之一，全面开展创建活动；要对照充分就业镇创建标准，有计划、分步骤实施，确保各项创建目标如期实现，发现问题，及时指导纠正，要坚决克服图形式、走过场的现象，真正使此项活动起到对就业工作的推动和促进作用。

（二）统筹兼顾，合理安排。要正确处理创建活动与日常工作的关系，把握好创建活动与具体工作的结合，既要抓好创建活动，又要做好日常工作，使各项具体工作贯穿于整个创建活动中，做到创建活动与日常工作“两不误，两促进”，通过创建活动使村（居委）就业工作更上新台阶。

## 充分就业社区创建工作基本情况篇五

(1)、加强与企业的联系，完善企业空岗报告制度。漕湖村协管员定期到辖区企事业单位进行走访，对本辖区各类企业进行摸底数登记造册。

(2)、充分利用广播、报纸、电视、刊物等新闻媒体，收集职业供求信息。

(3)、加强与公共职业介绍机构联系，广泛收集异地用人信息。

(2)、通过与劳动力市场联网，收集信息。

(3)、制定不同规模招聘洽谈制度

二、摸清底数，建好各种台帐

三、积极动员，多方协调，整合利用资源

针对村内未就业群体，我们根据年龄结构、文化程度、职业技能进行排查，分析原因、分类排队，针对不同年龄、不同职业技能想对策。一是积极动员、提供用工信息，鼓励村中能人带动输出，介绍从事一产的人员到企业工作。二是村里多方协调，开发了一些适合“4048”人员困难群体的就业岗位，（如：护绿保洁、家政服务、门卫、治安协管、后勤管理等），帮助从事一产的人员向二产、三、产转移就业。三是积极收集空岗信息，介绍失业人员或从事一产人员到单位应聘。四是实施再就业援助服务。帮助失地农民联系协调工作。通过开展空岗调查，进行求职登记、发布用工信息、开展职业介绍，促进再就业，切实解决了弱势群体生活、就业等方面的实际困难。

四、广泛宣传，热情服务，努力创建充分就业村

广泛宣传失地农民相关优惠政策，使失地农民转变思想观念，增强就业意识。深入群众为失业人员和困难居民开展政策引导、法律宣讲、观念更新等内容的。积极宣传，广泛动员，组织部分人员参加街道劳保所开办的职业技能培训，提高了失业人员就业技能，拓展了就业渠道，为进一步开创就业再就业工作新局面创造条件。

## 五、下一步工作打算：

本站[]

1、继续保持创建工作“六个清”，对本村内有就业愿望和就业要求的登记失业人员必须做到：“家庭情况清、就业意愿清、技能特长清、就业要求清、培训要求清、创业意愿清”。

2、积极做好对登记失业人员的职业技能培训和创业培训的推荐工作，为帮助失业人员掌握职业技能创造条件。凡愿意参加创业培训的人员推荐给劳动保障所；凡愿意参加电脑培训、会计培训和其他技能培训的人员推荐给区定点的培训学校。

3、在开展我村日常就业帮扶的同时，积极推荐本村的登记失业人员，特别是就业困难人员，参加由镇劳动保障所的免费招聘活动，最大限度地帮助这些人实现就业。同时，继续做好树立再就业典型和自主创业典型工作。

4、认真做好各项创建活动的文字、照片资料的积累工作，及时做好各类工作台帐。工作中做到主动热情、细致耐心、业务熟悉、方式得当、程序规范。

通过村全体群干的共同努力，我们的工作取得了一些成绩，但离上级领导以及广大居民的要求还有一定的差距，在今后的的工作中，我们还要继续努力，边实践、边学习、边提高，继续围绕“充分就业行政村”这一目标脚踏实地、扎扎实实工作，一步一个脚印的推动就业工作向前发展，为充分发挥

好社区服务平台的功能和作用而努力工作。