

2023年工人的演讲稿三分钟 环卫工人的演讲稿(通用5篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

工人的演讲稿三分钟篇一

今日早晨，妈妈送我去上学，刚推开楼门，就看到天上飘着纷纷扬扬的雪花，到处是一片白茫茫的景象。

天气可真冷啊！凛冽的寒风呼啸着，吹到脸上感觉像针扎般疼痛。尽管我穿着厚厚的羽绒服，可感觉身上还是冷嗖嗖的，我缩了缩脖子，不禁打了个冷颤，不由得把衣服紧紧地裹在身上。我和妈妈走出小区后，朝学校的方向走去。人行道上的积雪松松软软的，踩上去发出“咯吱咯吱”的响声，而马路上的积雪却已经被过往的车辆压得结结实实。

街上的行人还不是很多，可那些身着黄马甲的环卫工人们却已经早早地开始了他们辛勤的工作。有的工人拿着铁锹，在马路上把压实的积雪一块一块地铲下来，清理到马路旁边；有的工人弯着腰挥动着扫帚，清扫着人行道上蓬松的积雪；还有的在吃力地推着垃圾车，清理着道路两旁脏兮兮的垃圾。

阵阵寒风吹过，卷起片片雪花吹到了环卫工人的脸上、身上，他们的脸冻的通红，不时地摘下手套放在嘴边，用呵气暖和暖和，然后继续除起雪来。

看着他们辛勤的身影，我想：城市完美的环境都是这些辛勤的人们创造出来的，我们应当好好地爱护环境。

想到那里，我把兜里的'一团废纸轻轻地投进了垃圾箱。记得一个冬天的早晨，因为睡得太早，所以早晨四点就起床了。我利利索索得穿好服，坐在窗子前面。我凝视着东方，东方渐渐有些发白了。过了一会儿星星全不见了。远处的楼房、树木、街道隐约可见。渐渐的东方有些微红，并越来越浓，不断地向上扩展着。最终，太阳公公露出了半个笑脸，染红了天边。我不由得把窗户打开，深深地吸了一口清新空气。升高了，升起来了，火红火红的太阳悬挂在空中，放射出耀眼的光芒，周围的一切清晰地呈此刻眼前，楼房、树木、街道，还有那让我时时不能忘记的环卫工人。

他们不管是严寒还是酷暑，每一天都会穿着黄衣服，带着黄帽子，骑着三轮车准时出此刻各个小区的街道上来打扫卫生。他们只要看见谁人垃圾了，就会把他叫过来，好好的教育一番；只要看见哪有垃圾，就会弯下腰来，把垃圾一个一个的捡起来；秋天的时候，他们只要看见哪有落叶，就会拿出扫帚，把它全都铲除，如果哪没扫到，不管扫到了哪里，他们都都会回过头去把还没铲除的垃圾铲除。

啊，环卫工人把干净的留给大家，去把肮脏的留给自我，多么伟大啊！可是有些人不懂他们的工作是多么辛苦，竟然瞧不起他们。

环卫工人，多谢你们把街道打扫得那么干净，我再次代表所有少先队员向您致敬！

环卫工人，你们每一天都不管外面是什么天气，都会早早的出此刻街道上，我望着你们的背影。

今天我们欢聚在这里，满怀十分感激之情，为在我区城市建设岗位上工作的环卫工人过节。我代表全区人民向环卫战线上的朋友们表示诚挚地敬意和衷心地问候！祝你们节日快乐！尊敬的环卫工人朋友们：是你们用辛勤的双手装点着美丽的城市，用辛勤的汗水为市民创造着清洁舒适的工作和生活环

境，为我区城市的建设和经济发展作出了重要贡献。在我市评选全国魅力城市中有你们不可磨灭的功绩。是你们为此涂抹上了浓重的一笔！

工人的演讲稿三分钟篇二

优秀环卫工人发言稿我是一名来自基层环卫系统的环卫工人，“晴天一身灰，雨天一身泥”是我们环卫工人的真实写照。多来，我始终把勤奋工作、踏实做人作为自己的人生准则，希望通过自己的双手，为美化城市作出自己应有的贡献。

我是来到参加环卫工作的，先后在蛇口清洁公司和罗湖区机扫所工作。刚来深圳时，到处都是建筑工地，清扫工作非常繁重，每天都是凌晨三点钟，当大家还在睡梦中，我们就已经开始了紧张的工作，扫马路、清垃圾、冲洗马路，等到大家上班的时候，我们已经把路面打扫得干干净净。机扫所接手清扫罗沙公路。当时的罗沙公路虽已通车却未移交，四、五公里长的公路上杂草丛生、垃圾、胶袋遍地散布，淤泥堆积在公路两旁连绵四、五公里，车一驶过，尘土和胶纸袋漫天飞扬，排水、绿化跟不上，垃圾堆放点等配套设施也跟不上，万多平方米的清扫面积才配名清扫工人和台清扫车。担任罗沙路清扫队队长就意味着将肩负沉甸甸的重担，就意味着面临一场持久的“硬仗”。所领导把这个重担交给了我。在清扫罗沙路的头半个月里，我每天早上三点起床，集合工人后，从石古坑环卫基地骑公里的路程到罗沙路上班，铲淤泥、除杂草、扫马路，饿了就拿出自带的干粮凑合着吃，累了就找个荫凉的地方坐一会，一直干到下午点多才一身泥、一身汗地回家。经过半个月的艰苦奋战，罗沙公路上堆积的淤泥不见了，遍地的垃圾不见了，丛生的杂草不见了，面貌焕然一新，而我却累得掉了多斤。有一次，在铲泥沙时，我的脚被一辆手推车撞破了好大一道口子，鲜血直流，可我依然坚持把泥土清理干净。后来工人看实在不行，才把我送进医院治疗逢了几针，医生劝我休息几天，可是我放心不下路面工作，一出院门又到路面上班去了。月，早上上班时发生

了交通事故，那时我身受重伤，整个人都处于半昏迷的状态，除了整天唠叨要去上班以外，其他什么事情都不记得了。所领导和同事们来医院看我，我几乎不认识所有的人。这下可把同事们急坏了，大家劝我好好养伤，不用担心路段的事情。可是三个多月没到路面上了，我的心也是痒痒的，当时工人们都非常担心我的身体能否继续承担高强度的环卫工作，但我只说了一句“没事，我的身体已经康复了，不摸扫把，我浑身都不舒服”，说罢又一头扎到清扫工作中。

作为一名党员，我想不管什么工作，都需要人去做，既然我选择了环卫工作，就要干得比别人好，干环卫这一行就要不怕脏、不怕苦、不怕累，看着街道整洁、干净，我的心也干净了。当我听到有人讲深圳的街道真漂亮时，我的心中就有一种自豪感。

工人的演讲稿三分钟篇三

尊敬的各位领导、亲爱的同志们：

大家好！

争当好职工、奉献中国梦

在一个企业，就要争当一名好的职工。依托企业，靠自己的拼搏和努力，来实现自己的中国梦，来奉献自己的中国梦！

万里扬的前身还是一个做变速箱配件的`小企业，但是他不甘平凡，勇于追逐自己的梦想，历经了千辛万难，克服了一个又一个的困境，终于靠着自已不屈不挠的打拼，将一个小企业发展成如今拥有5000多名员工的大型企业。这就是梦想的力量！

我刚来万里扬的时候，当我在工作中遇到国难和不解的时候，我对自己也曾迷茫困惑过，对于自己的梦想也曾质疑过，但

我在上新员工培训课的时候，听到万里扬是如何从一家只有十几名员工发展到先如今有上千名员工的上市企业的历程的时候，我忽然发现我的迷茫，我的质疑是多么的可笑，如果一个人连他所坚持的梦想都质疑了，那他如何坚持下去，如何去成就梦想。

如今我已经成为了一名光荣的在质量管理部工作的万里扬员工，我现在主要的工作就是配合公司领导的指示，开展各项质量督查工作，努力的提升万里扬变速器的品质。尽管在工作中会遇到许多的困难，但我的梦想鉴定不移。

工人的演讲稿三分钟篇四

敬爱的老师、尊敬的评委：

大家好！

我是一名来自基层环卫系统的环卫工人，“晴天一身灰，雨天一身泥”是我们环卫工人的真实写照。多年来，我始终把勤奋工作、踏实做人作为自己的人生准则，希望通过自己的双手，为美化城市作出自己应有的贡献。

我是年来到参加环卫工作的，先后在蛇口清洁公司和罗湖区机扫所工作。刚来深圳时，到处都是建筑工地，清扫工作非常繁重，每天都是凌晨三点钟，当大家还在睡梦中，我们就已经开始了紧张的工作，扫马路、清垃圾、冲洗马路，等到大家上班的时候，我们已经把路面打扫得干干净净□20xx年机扫所接手清扫罗沙公路。当时的罗沙公路虽已通车却未移交，四、五公里长的公路上杂草丛生、垃圾、胶袋遍地散布，淤泥堆积在公路两旁连绵四、五公里，车一驶过，尘土和胶纸袋漫天飞扬，排水、绿化跟不上，垃圾堆放点等配套设施也跟不上，万多平方米的清扫面积才配14名清扫工人和2台清扫车。担任罗沙路清扫队队长就意味着将肩负沉甸甸的’重担，就意味着面临一场持久的“硬仗”。所领导把这个重担交给

了我。在清扫罗沙路的头半个月里，我每天早上三点起床，集合工人后，从石古坑环卫基地骑6公里的路程到罗沙路上班，铲淤泥、除杂草、扫马路，饿了就拿出自带的干粮凑合着吃，累了就找个阴凉的地方坐一会，一直干到下午点多才一身泥、一身汗地回家。经过半个月的艰苦奋战，罗沙公路上堆积的淤泥不见了，遍地的垃圾不见了，丛生的杂草不见了，面貌焕然一新，而我却累得掉了多斤。有一次，在铲泥沙时，我的脚被一辆手推车撞破了好大一道口子，鲜血直流，可我依然坚持把泥土清理干净。后来工人看实在不行，才把我送进医院治疗逢了几针，医生劝我休息几天，可是我放心不下路面工作，一出院门又到路面上班去了。年月，早上上班时发生了交通事故，那时我身受重伤，整个人都处于半昏迷的状态，除了整天唠叨要去上班以外，其他什么事情都不记得了。所领导和同事们来医院看我，我几乎不认识所有的人。这下可把同事们急坏了，大家劝我好好养伤，不用担心路段的事情。可是三个多月没到路面上去了，我的心也是痒痒的，当时工人们都非常担心我的身体能否继续承担高强度的环卫工作，但我只说了一句“没事，我的身体已经康复了，不摸扫把，我浑身都不舒服”，说罢又一头扎到清扫工作中。

作为一名党员，我想不管什么工作，都需要人去做，既然我选择了环卫工作，就要干得比别人好，干环卫这一行就要不怕脏、不怕苦、不怕累，看着街道整洁、干净，我的心也干净了。当我听到有人讲深圳的街道真漂亮时，我的心中就有一种自豪感。

工人的演讲稿三分钟篇五

今天，很高兴与环卫处各层面的职工代表面对面交流，听了环卫处负责人和职工代表以及老同志的发言，我有些感慨和触动。刚才，邹书记就环卫的改革与体制等问题讲了很好的意见，我完全同意。下面，我想就今天听的和交流后的相关内容说三个话题：

前不久，大家因为改革转体后身份的问题闹访市政府，诉求的源头就是关于改革后的有关问题。今天，我就改革的问题，谈一些观点、看法，表明一些态度。辩证地看，改革没有绝对的对，也没有绝对的错。为什么说改革没有绝对的对？这是因为改革是一种探索、一种尝试、一种开拓，说它尽善尽美，那不是唯物主义者，也不是辩证唯物观。为什么说改革没有绝对的错？虽然改革要付出一定的代价甚至是教训，会有阵痛，对个人而言，可能有利也可能不利，但是，改革作为推动社会发展的强大动力，有其必然性，我们不能简单地以个人得失来评判改革的对错。既然这样，我们如何对待这次改革呢？在这里，我可以明确地告诉大家：改革没有回头箭，更没有回头路！我们作为津市的决策者，主要的责任就是巩固改革成果，不断完善改革。为什么这么说？因为改革没有绝对的对，我们就有义务去完善它；因为没有绝对的错，我们就有义务去巩固它。而巩固这个成果，就不要轻易走回头路，这才是客观的、辩证的、符合实际的做法，这才算是真正的唯物主义者。当然，我们巩固成果、完善改革，有一个基本的原则，那就是坚持以人为本。怎么样坚持以人为本？现在，原来改革涉及到的环卫等3个单位，在进行法人登记时，我们原则上同意按照事业单位进行法人登记。可以说，这就是一种完善，这就是坚持以人为本。目前，全国正在进行事业单位改革，3个单位暂时按照事业单位进行法人登记。今后，如果国家把市政公用事业这一块全部市场化，那我们的改革就走到了前面，没必要走回头路；反过来，如果对这一块全部实行政府统筹，再回归也不迟。无论是从以人为本的角度看，还是从完善改革的角度看，我们目前的做法已经是一大进步，这是第一点。第二点，我们现在算一笔帐。当时改革目的的一方面是推进发展，另一方面就是为了减少成本，减轻财政压力，实行风险抗衡，走市场化运作的路子。现实结果怎么样？今天，可以明确地告诉大家：政府并没有得到什么既得利益，财政不仅没有减少一分钱开支，每年的投入还在增加。现在每年保障环卫运行这一块要400多万元，这全部是政府拿出来的。我们无论是讲道理、还是干事情，都要讲究一个实事求是。现在的事实是什么？目前，环卫处57个在岗

人员，平均年龄不足40岁，病退18人、内退30多人，除退休的外，内退和病退人员占了1/3！环卫处这么大一个群体，财政拿出这么多钱，但真正上岗的才1/3，而且上街清扫的还只有12人。现在，你们的养老保险是参照事业单位进的，没有一个是进企业社保的，这是事实！所有人员的工资发放没有少一分，这是事实！单就保障这一块，每年财政拨款在增加；城市面积增大了，清扫任务有所增加，临时聘请了260多名清扫人员，这个支出也有168万多元。减少支出的帐是怎么算出来的？这个姑且不说。财政拿了400万元带来的是什么？是用政府的钱供养了一些懒汉，滋长了一些人懒惰的欲望；是无尽的诉求，是无休止的上访闹事，这就是环卫体制改革以后的现状。这次闹访事件发生后，我们一起商量过：今后对环卫处，不用管事的办法来管事，而是用管人的办法来管事。今天，我讲改革这个话题，就是要让大家清楚：政府付出的代价比你们所承受的代价要大得多！

我们每一个人来到这个世界，就离不开生存与发展。关于生存的问题，对环卫职工来说，就是一个待遇问题。我刚才问了一下，发现你们还是按改革前的方式运行，该发的都发了。在这里，我就有关问题明确一下：一是退休职工工资与其他保障的问题。津市现在没有拖欠，今后也不会拖欠。二是你们要求比照公务员发放津补贴的问题。津补贴怎么发放，国家文件已经规定得很清楚。规范公务员津补贴发放，目的是缩小发达地区与贫困地区、沿海地区与内陆地区的差距，实行削峰填谷，内陆地区要调高，沿海地区要调低，它是规范，并不是所有的都加工资，而且对象是国家公务员。津市在规范津补贴发放的时候，我们提出了一个明确要求：其他事业单位的福利待遇只能增长，不能降低，增长多少不管，要是降低了，就追究一把手的责任。对于像环卫处这样的弱势单位退休职工怎么办？我一直的态度是：要高看一等，厚爱一层。具体来说，就体现在市委、政府主要领导节假日的走访慰问、临时补贴和民政的救济慰问上，过去，我们这方面做得不够；今后，一定加强。今天，我也给城管和环卫现任和今后的班子提个要求，一定不要忽视对退休职工的关爱。对

他们的关爱，不仅要体现在嘴上，更主要的是要有实实在在的行动。至于在岗职工的待遇，因为你们不是公务员，给你们发放津补贴，这既不合政策，也不合情理。但可以肯定，你们的工资和福利都不会少一分。至于环卫100多万元的资金缺口，其中包括欠医保和社保的80多万元，这个帐暂时挂起，也就不算缺口了；剩下的，财政视同弱势单位给予工作经费补贴，这也是市委、市政府的一个姿态。

今天我查了，之前，没有少发一个环卫职工一分钱，不知道大家这次为什么要闹访？因为我们宣传《信访条例》不够，出了这样的事情，这次就不追究责任了。今后你们有诉求，信访的大门始终是敞开的。你们可以通过信函进行诉求，也可以通过网上进行诉求。在信访局的门口，有一张很大的公示牌，上面有市级领导的照片、职责以及电话号码，你们可以打电话进行诉求。如果哪个市级领导不理睬，你可告这个领导不作为。我的手机24小时开机，任何一个市民有信息来，无论什么事情，我都会回。今后，无论大家有什么诉求，希望按照正常渠道和途径进行。今天开会的代表回去后，请大家作好传达：你们是事业单位改革转体的财政供养人员，要按公职人员的要求进行纪律约束。凡是公职人员上班时上访的，一律视同旷工处理。今天，我们进行了沟通交流，对信访纪律进行了宣传。今后，再有类似上访的，该算旷工的算旷工，该处罚的处罚，该除名的除名，犯到哪一级就罚到哪一级。

在这之前，我专门看了环卫处的职责，条例规定得很清楚，主要有8项。然而，现在谁在履行这些职责？承担这些职责的是拿着500元钱的清扫人员，是他们在为你们承担这份职责。这200多人，还是我当市长的时候拿出160万，进行路段招标，面向社会公开聘用的。为什么要招这些人？是城市扩容了，保洁面大了，任务重了，人手不够；二是你们被改革了，大部分人内退了。刚才，我看了环卫职工的所有花名册，发现的是责、权、利的严重不对等，所以今天要特别讲讲环卫履职的问题。之所以要讲这个问题，就是要求你们切实履行好

职责，负起责来，尽起责来，从今以后能归位的，全部归位。怎么归位？就是除完成市委、市政府和市城管执法局交办的工作外，对剩下的7项职能，逐一分解到每个岗位，拟定好每个岗位的职责，实行机构精简。18名病退人员，一次性召回，统一由人事局组织到专门医院进行体检，没有病的，全部重新上岗。在规定期限内，必须到单位报到上班。不上班的，视为旷工；旷工达到一定期限，给予除名，并在电视上公示。这项工作请邹书记牵头，从组织、纪委、人事、编制、城管等部门抽调人员，成立一个专门工作组负责。现在，真正到一线清扫的人很少，管理人员却较多，必须精简，实行竞争上岗，末位淘汰。淘汰下来的人，定到街道，去搞清扫，可以考虑任务安排少一点。但是，不上街清扫的，一律视为旷工；达到一定期限的，给予除名。

虽然环卫处由事业单位转体了，形式上转了，但事实证明，供养体制依然没变，变了的是环卫职工的心态。为追求一个所谓的“名号”，拿着虎皮当大旗，动不动就大吵大闹。今天，我希望城管局和环卫处的领导，今后一定要加强对环卫职工的教育管理。要让他们明白：谁在供养他们？他们该如何履职？也请告诉他们：拿国家的钱不尽职、不尽责，就是违纪违规，就应受到纪律处理。

另外，大家提到了几个具体问题：一是垃圾费用征收的问题。这是企业和部门该缴的费用，我会一定场合帮你们去说，要他们不讲价钱。二是环卫处班子的问题。你们也不要认为是转体对象，没办法管，这是你们认识没到位、责任没到位、敢于担当的主体意识没到位，作为主任、书记，你不能管好职工，就是不称职。今后你们怎么办，确定为什么性质，我们会适当考虑，要让这个班子真正是一个战斗力强的班子，真正是一个会带班的班子。三是环卫处办公场所的问题。请熊市长协调解决好，让环卫处搬过去，对职工进行岗位目标管理，用制度规范。