

# 2023年会务工作计划汇报材料(精选10篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 会务工作计划汇报材料篇一

1、餐饮部20xx年的规定经营指标为内部招待150万，实际接待收入454718元，完成规定任务的；会议接待25万，实际收入109834元，完成规定任务的；客用早餐接待人次为12469，成本合计为311725元（以25元/位），餐饮部食材的总成本为（包含早餐、团餐、内部接待和员餐的总和）。参考本年的经营数字，我们可以看出，我部在20xx年的工作中有效的控制了餐饮成本，但是20xx年的重点投诉内容也集中在菜品质量以及服务质量上，所以20xx年的工作重点要在提高菜品质量以及服务质量上下足工夫，让我们在来年里针对这两方面工作能够有一个质的变化，欢迎来自各部同事们以及领导们的监督、指正。

## 2、餐饮部客用早餐使用情况统计

根据客人用餐率图表可以看出：客人用餐高峰期主要集中在6、10、11月份，所以餐饮部在明年的同月份应加强菜品管理，提高服务质量，从而增加客人的满意度。

这是第一年客用早餐比较有效全面的数据，我部将在未来的两年内会继续统计可用早餐数据，从而摸出可用早餐的规律，日后提前做好准备，为客人提供更好的早餐服务。

## 3、餐饮部成本统计

#### 4、餐饮部能耗情况统计

20xx年9月-20xx年10月用水明细

20xx年12月-20xx年10月用水明细

餐饮部vip接待：106次；团队接待：9次，总计115次。

在餐饮部所有所涉及文字以及数字统计的所有表单均要做到部门存留纸质版及电子版两种形式并建档，作为我以往部工作见证以及以后工作参考文献。

##### （一）部门分工管理

2、客用餐厅与员工餐厅的采买、员工餐厅的菜品调控主要由肖来负责。

3、将餐饮部的工作细化，并且责任倒每个人，实现专人专项，管理岗进行不定时检查、监督，为的是能够建立每位员工的责任心以及主人翁意识，从而提高我们的工作质量。

##### （二）菜品管理

(1)定期或不定期的改变盛装器皿、改变食品的摆放位置及造型

(2)根据前一天入住酒店客人登记信息（主要针对团队）的所在地或特性，适当的调整菜品，从而符合客人的口味。

##### （三）人员流动

1、人员流动较为明显的为客用餐厅的厨师以及员工餐厅的厨师。客用餐厅的厨师基本为每季度全员调动一次，员工餐厅的厨师基本为一年调动一次。

2、主管离职1人，服务员离职1人，人员调动1人。

在人员稳定方面，餐饮部应加强员工管理，切实地为员工考虑，尽力降低人员流动率，提升餐饮部的整体服务质量和一致性。

## 一、安全管理

- (1) 所有的安全事故都是可以预防的
- (2) 各级管理层对各自的安全直接负责
- (3) 所有的安全操作隐患都可以控制的
- (4) 安全是被雇佣的条件
- (5) 员工必须接受严格的安全培训
- (6) 各级主管必须进行安全检查
- (7) 安全隐患必须及时更正
- (8) 工作外的安全与工作内的安全同样重要
- (9) 良好的安全就是一门好的生意
- (10) 员工的直接参与是关键

## 二、服务质量

餐厅服务相对多样，不仅要完成餐前准备，餐间的卫生、收餐、菜品添加和餐后收尾更要随时关注客人以提供及时性的主动服务，在这么复杂和多样的工作状况下，应先让员工树立服务理念，让服务理念深入每位员工的思想，做到人人为客人服务，为此我部准备在下一年的工作安排中，将餐饮部

的主要工作划分两部，并且由专人负责负责餐厅日常的事务性管理及统计的基础工作，以及新任餐厅副经理李丹丹负责20xx全年员工的服务质量监督、检查与培训，让来年我部能够在做好基础工作的同时将服务质量提升到新的层次。

### 三、物资管理、成本控制

物资管理是餐厅管理的重要一环，是反馈物资短缺、积压、变质、过期的信息窗口。所以在以后的日常工作中，应对物资管理方面予以重视，以减少原材料的报损，达到减少成本的目的。

1、化妆培训：在日常接待服务工作中，每位员工应化淡妆，所以在20xx年的酒店培训计划当中这一项餐饮部员工必须全员参加。

2、英语培训：定期组织英语培训，从基础的日常交际用语单词开始，至少做到员工能够明白外宾的中心需求，以提供准确及时的服务。

3、sop培训：为加强餐饮部员工统一化标准工作，应对员工进行sop循环培训，力争人员发生变动，但标准仍需保持一致。

4、服务意识培训：管理层应制定服务意识专项培训，并结合日常的案例，对员工进行讲解，督导，反复强调，从而达到服务意识深入每一位员工的思想里（在服务质量处有强调）。

## 会务工作计划汇报材料篇二

xx现有党员x人，共有x个党总支，下设x个党支部。在机关党委正确领导下，我们认真落实党委工作部署，积极创^v^建平台，推进党建重点任务落实，将上年度承诺事项、

问题清单基本整改到位。一年来，党员干部素质明显提高，工作作风明显改善，各项工作有序推进，荣获“xx”称号。

（一）以党建促学习，围绕主题教育巩固学习成果 组织全体党员深入学习贯彻十九大、党的十九届六中全会精神和^v^^v^系列重要讲话精神，把全面从严治党的核心要义贯穿到法院工作的全过程、各方面。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，全面把握守初心、担使命，找差距、抓落实的总要求，实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。通过开展领导班子成员上党课，廉政警示教育和党建专题知识讲座等活动，引导党员牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，切实做到“两个维护”，推动全体提高干事创业精气神，为市域经济振兴作出新的更大贡献。

（二）以党建带队建，提高基层党组织建设质量

一是严格落实党建工作条例。全面落实《中国^v^支部工作条例（试行）》和《中国^v^党员教育管理工作条例》，严格落实“三会一课”制度，推进“两学一做”学习教育常态化制度化；二是抓实老干部党建工作。组织重阳节走访老党员、退休党员开放日等活动，丰富老干部生活，及时掌握老干部家庭情况、身体状况、固定就医点等基本情况；三是重视发展党员、党员教育管理以及党内关怀帮扶工作。按期收缴党费，关心青年干警成长，本年度共有x名年轻干部转正□x名干部正式成为预备党员。

（三）以党建抓服务，强化党组织服务基层效能 高度重视精准扶贫工作，实现抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴。深入开展“大走访、保落实、惠民生”“入百村、进千家、联万人”等活动，全年捐赠款物x万余元。雨季防汛期间第一时间投入乡镇一线，做足抗洪抢险工作，确保人民群众生命财产安全。洪涝结束后及时慰问受灾户，了解受灾情况，帮助进行灾后

重建工作。选优配强贫困村党组织带头人，定期开展包村扶贫工作，帮助困难户解决实际困难。针对已经成功脱贫的困难户，定期深入回访，巩固扶贫成果，防止重新返贫。

（四）以党建树作风，履行基层党建工作责任制 发挥好院党组书记带头表率作用，强化一岗双责，推进廉政风险防控机制建设，深入开展“严肃工作纪律、明确工作责任”整顿活动和“治慵懒、治梗阻、治推托”专项活动，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争。深入落实“中央八项规定”精神，签订党风廉政建设责任状共计x份。定期开展警示案例通报、反腐教育讲课、学习廉政纪律条规等活动，加强业内及业外的日常监督检查，全年共进行各类检查x余次。制发通报x期，通报批评x人，表扬x人。

（五）以党建凝共识，履行意识形态工作责任制

## 会务工作计划汇报材料篇三

今年以来，在省、市扶贫办的正确指导和省、市直帮扶部门的大力帮助下，我县认真贯彻落实科学发展观，创造性地开展工作，围绕“僻地区经济社会全面进步，僻村新型家园建设扎实推进，僻群众生产生活质量明显提高”的总目标，以“推进僻地区经济又好又快发展，整村推进建设僻村新型家园”的实践载体，不断提高扶贫开发工作水平，取得了明显成效。

### （一）扶贫开发整村推进项目完成情况

1、道路建设项目：今年为7个重点实施村建设水泥路公里(51800平方米)，总投资万元，其中省、市投入财扶贫资金260万元，县财收入万元，群众出工出劳建设路户和边沟万元。水泥道路建设情况是：金河村2180米、永河村米、宏兴村2043米、清茶村2100米、富乡村2060米、德兴村\_米、自然村2133米、三站二村1872米，已经全部完工。并且投资万元

(其中扶贫资金万元，县自筹6万元)，完善了德兴村水泥路两侧石砌边沟6547米边沟；投入万元，建设铁杖子5201延长米，已经完工。

2、饮水建设项目：总投资万元，为漂河村454户实行自来水入户，已经全面完成。

3、三室建设项目：总投资万元，为漂河、大古洞、西胜3个村分别建设了村级“三室”3座，总面积520平方米(大古洞村、西胜村、漂河村村民活动室各100平方米，大古洞村、西胜村卫生所和计生服务室各80平方米；漂河村卫生所和计生服务室各60平方米)，已完工。

4、发展生产互助资金项目：在老站村、四马村、解放村实施了发展生产互助资金试点工作，每村投入国家配股资金30万元，吸纳农民入股资金30万元，已于10月份发放到户。

5、劳动力转移培训项目：今年向省扶贫办申报电焊、计算机及电子、服装加工、汽修、餐饮等5个专业320名僻劳动力培训计划。我们先后与上海、杭州、苏州、浙江、长春、哈尔滨等省内外各家企业签订了培训订单，有计划地输送僻劳动力到外地培训和打工，增加收入。目前，已经在培训基地培训僻劳动力160人，并成功转移到浙江、上海、哈尔滨等地就业，人均月收入800元以上。

6、扶持僻户项目：针对各僻村的实际情况，积极扶持以发展大鹅养殖为主的脱贫产业项目。今年共投入22万元，扶持294户僻户养鹅万只，每只鹅利润10万左右，预计到年底可增收55万元，实现僻户均增收1800元以上。

## (二) 帮扶工作情况

在完成上述扶贫开发计划项目的同时，我县还充分利用和调动社会各方面的力量，多渠道增加扶贫开发的投入，加快扶

贫开发的步伐。一是充分利用省、市部门帮扶的契机，主动协调13个市直帮扶部门投入万元，为我县第四批扶贫开发整村推进的11个重点村解决了发展生产、抗旱、基础设施建设等许多实际困难和急需。市直机关工委投资27万元，为漂河村维修农道21公里，建设桥梁1座，并维修了村内道路；市水务局投入50万元，帮助清茶村打抗旱井11眼，为五味子园区配上了喷灌设备，建设了水泥路两连的边沟和入户桥，维修了村民活动室，并以贴息方式扶持僻户养殖大鹅；市国土局投入万元，为德兴村6户僻户建设了稻草板房；市残联投入5万元，帮助三站乡二村维修了农田路，绿化了树床。市教育局投入10万元，为永河村打自来水井1眼；市科信局投入万元，帮助金河村打抗春旱井2眼，并为村里送去价值万元的电脑2台；市委宣传部投入万元，帮助自然村建设了村文化室；市耻局投入3万元帮助大古洞村维修了村屯道路；市劳动局投入6万元，为富乡村修建村内水泥路1300米；市司法局投入1000元资助5名僻学生就学。二是深入实施“四三二一”帮扶工程。县扶贫办作为牵头部门，督办指导全县89个县直部门的机关企、事业干部对714户僻户进行定点包扶，对1886名僻学生进行助学。年初以来，全县广大包扶干部共投入万元进行扶户助学。其中，全县8个乡镇的党班子成员，为所包扶的109户僻户送去万元的生产生活物资，406名乡镇机关干部为所包扶的僻学生送去了价值2万元的学习用品。

一年来，经过多方面的不懈努力，比较顺利地完成了扶贫开发整村推进工作任务，僻村、僻户的面貌有了明显变化，全面完成了与县委、县府签订的目标责任承诺。

### (三) 老区工作开展情况

通河县有五个老区乡镇，36个老区村，老区总人口45758人，总户数12817户，20\_\_年末人均纯正收入为元。

在36个老区村中，有19个村在\_\_年被确定为省级重点僻村。从\_\_年开始到20\_\_年末，通过实施三批整村推进战略，已推



进完成11个村，目前正在实施第四批(20\_\_20\_\_年)整村推进的老区僻村有4个，还剩4个老区僻村列入20\_\_年整村推进计划中。

我县的老区村多数处于全县北部和东部深山区，长期受山区无霜期短、变化无常的小气候影响和山区可耕地少、土地贫瘠，粮食产量低，质量差等多种因素持影响而制约经济发展，导致僻。在扶贫开发中，我县把老区僻村列为扶贫开发的重点，在人力、物力、财力上予以倾斜。在抓好土地流转、产业化扶贫和劳动力转移等三项重点工作推进中，县扶贫办多次深入老区僻村开展调查研究，因村制宜，制定土地流转，发展特色产业和劳动力培训转移方案。在我们所抓的三个突出典型中，清茶村、大古洞村都是老区僻村。目前，各老区村都制定了以三项重点工作为突破口的脱贫致富方案，力争明年有一个较大的突破。

## 二、20\_\_年我县扶贫开发工作思路

2、扶持发展养殖业，引导农民进行土地流转。20\_\_年全县计划发展大鹅养殖100万只，黄牛发展5000头。发展具有本地特色的种养殖项目，大力推进农村产业结构调整，不断的增加僻户的收入，促进僻人口早日脱贫致富。

3、扶持创建龙头企业，做强做大扶贫产业。投入20万元，创建青鑫鹅业扶贫联合体，联合体与农民签订合同，为农民提供鹅雏，并回收成鹅深加工，带动僻村农民通过养殖大鹅增收致富。

### (五)强化转移，促进僻劳动力增收

以县职教中心为僻劳动力转移培训基地，强化对僻农民的培训，重点开展餐饮服务、种养殖技术、焊接技术、计算机、保安等技术技能的职业培训，并以电焊、计算机2个技能培训为僻劳动力培训转移的品牌专业，全年计划培训农民400

人次，输出农村剩余劳动力300人以上。整合各方面力量，组织和动员全县各部门、各单位、各界人士积极为农村劳动力转移献计出力。

### 三、存在问题

对照兰西经验和省市要求，我县扶贫开发工作存在的主要问题：一是在扶贫开发工作中，对三项重点工作的思路还不够明晰，缺乏创新意识，工作推进力度小，特别是在土地经营体制上没有实现大的突破；二是对群众缺乏深入细致的宣传和引导，缺乏对土地流转等方面的策激励和支持，没有形成有利于三项工作发展的良好环境和强劲态势；三是在推进三项工作发展上，方式方法还不够灵活，缺乏多种有效的组织形式。四是缺乏支撑和拉动土地流转、发展特色产业和劳动力转移的龙头企业和一定规模的专业大户、致使工作发展缓慢。

## 会务工作计划汇报材料篇四

### 一、主要指标完成情况

截至目前，实现货物销售量××××吨，实现货物销售收入××××万元，其中：化工原料销售量×××吨，实现销售收入×××万元，塑料原料实际销售量×××吨，实现销售收入×××万元。

### 二、重点工作完成情况

#### （一）着力打通渠道，强化业务经营

公司树牢“大客户”战略，积极选择信誉良好、实力雄厚的大型企业作为业务合作伙伴，在风险可控的前提下，努力拓展业务规模，提高经营效益。一是在持续与××××开展焦油业务的基础上，增加×××供应业务链条。二是积极开辟×××上游资源供货途径，在拿到××××一手资源的同

时与××××达成纯苯供货年度框架协议。三是重  
启××××务往来，拓展塑料业务经营。四是在集团领导的大力支持和帮助下，积极“走出去”，前往×××××开展业务交流洽谈，深入了解市场行情，拓宽业务经营渠道。

（二）坚持抓早抓小，强化风险防控

（三）树牢攻坚信念，强化债权清收

（因审核原因，删减大部分内容.....急需材料请看“主页简介”查阅完整版）

## 会务工作计划汇报材料篇五

- 1、用心认真配合主管做好餐厅的日常工作。
- 2、加强学习，拓展知识面，灵活运用到自我的工作中，优化工作质量。
- 3、做好餐厅的物品盘点工作。
- 4、针对新员工和操作不规范的服务员进行手把手的指导，提高员工的业务水平和服务意识。
- 5、对日常卫生质量要严格把关合理安排好计划卫生。
- 6、配合主管做好节能措施，随意的给员工讲节能的重要性，加强员工的节能意识。
- 7、认真学习，准备培训，把培训潜力提高，争取做到。

## 会务工作计划汇报材料篇六

（一）加强领导，突出抓好安全生产目标责任制的落实

我镇认真贯彻“安全发展，国泰民安”的方针，增强工作使命感和责任感，提高对安全生产工作重要性的认识，进一步加强对安全生产工作的指导和服务，突出抓好安全生产责任制的落实。一是加强组织领导，充实安全管理人员。对xx镇安全生产领导小组进行了调整充实，由镇长担任组长，由一名副镇长负责专门抓好全镇的安全生产工作，在原有3名安全管理人员的基础上，调整增加了2名有责任心、工作能力强的人员，并在车辆、经费方面给予优先保障，确保了全镇安全生产工作的顺利开展；二是层层落实安全生产责任制。年初及时组织相关站、所、社区、村委会负责人召开安全生产专题会，分析全镇安全生产的存在问题和隐患，安排布置全镇的安全生产工作，与全镇x个村委会□x个社区以及镇辖区内的x家企业签订了《安全生产责任书》和《消防安全生产责任书》、《食品安全工作目标责任书》、《防汛安全工作目标责任书》和《交通安全目标责任书》等五个责任书，并要求企业与车间、班组，社区、村委会与村小组层层签订责任书，把安全生产责任层层分解落实到各个单位，同时，督促各相关单位建立健全各种安全管理规章制度，完善各种台帐，做到了安全生产工作有人管，有人抓。三是定期研究、布置安全管理工作。坚持每季度组织各村委会、社区、各企业召开一安全生产工作会议，对安全工作进行回顾总结，分析存在的困难和问题，对下步的安全管理工作进行安排布置，今年以来共召开安全生产专题会议5次。

## (二) 强化措施，扎实开展各类安全生产大检查

今年以来，我镇按照上级部门的安排部署，在辖区内大力开展安全生产整治，定期不定期地进行安全生产检查，把事故隐患消除在萌芽状态之中，进一步遏制各类安全生产事故的发生。

1、煤矿生产安全。我镇根据县安监部门和煤炭监察管理部门的要求，进一步深化xx镇煤矿安全整治，督促镇煤矿加大安全生产基础的投入，建立健全各种规章制度，完善各种档案

及台帐，加强职工安全生产宣传教育，进一步提高了职工安全生产意识。同时，定期不定期组织人员对煤矿安全生产进行检查，及时发现安全隐患及时进行整改，今年共组织对镇煤矿进行安全检查9次，并认真作好检查记录，下达安全隐患整改通知书1份，并进行了督促整改。

2、非煤矿山安全。一是把好入口关。对申办采石厂、砖厂进行严格审查，对有实力、条件符合的才报上级安全部门审批。二是加强检查。每月定期组织人员深入到矿(矿)企业进行安全生产检查，一年共对企业开展检查90次，对一些厂(矿)企业违章企业人员进行批评教育，存在安全隐患的企业下达了整改建议书14份，下达隐患整改通知书5份，并进行了督促整改。帮助厂(矿)企业建立健全各种规章制度，完善各项档案台帐，积极申办安全生产许可证，确保企业依法生产。

3、道路交通安全。在交通安全方面，我镇一是指导各社区、村委会建立健全了机动车档案、台帐及各项规章制度，由各社区、村委会与辖区机动车驾驶员签订了道路交通安全责任书。二是及时成立了预防道路交通安全事故领导小组，加强道路交通安全整治，在每星期星期四马尾冲、星期六文华街天、星期天xx街天组织人员同xx公安分局民警上路巡查，对农用车、拖拉机、货车违章载人、无证驾驶、酒后驾车等违法行为进行查处。上半年以来，我镇共出动车辆162辆次，出动人员324人次，查处、纠正各类违章970起。

4、学校安全。我镇对学校安全高度重视，成立了学校安全工作领导小组，由校长任组长，全面负责教学用房，学生宿舍、实验室、小卖部、教师住宿区，校园内的摊点，学生食堂等安全进行检查，发现问题迅速整改，严格学生作息制度，实行校内24小时巡查制度。通过学校自检自查，建立健全安全规章制度，明确安全工作职责，有效预防了学校安全事故的发生。

5、危险化学品安全。我镇辖区内共有液化气站、氧气站、油

站共15个，我镇经常组织人员对以上单位进行安全检查，并督促其建立各项管理措施和管理台帐，以确保以上危险化学品经营户生产安全。

6、消防安全。在消防安全方面，我镇一是对消防安全领导小组进行了调整充实，对义务消防队人员名单进行了及时调整。二是建立和完善了各项管理制度和措施。三是严格实行24小时值班制度，对重点林区明确专人24小时巡查监控，确保发生火灾能够及时发现，及时扑灭。

7、食品卫生安全。配合县食品卫生监督所对城区各饭店、宾馆、集贸市场进行检查，确保食品卫生安全。对部分经营销售过期食品的个体户进行了思想教育，并责令其当场销毁所经营的过期食品。

### (三)注重宣传，营造“安全发展、国泰民安”的良好氛围

为提高广大人民群众的安全生产意识，我镇以开展“五·一”黄金周安全整治、“六月安全生产月”等活动为契机，进一步加大对安全生产法律法规和安全常识的宣传教育力度。一是加强对企业的安全宣传教育。为提高企业负责人以及企业职工的安全生产意识，一年来我镇共组织厂(矿)长、安全管理人员和特殊工种作业人员进行各种安全生产教育培训共4期参训人员达145人次，积极配合厂(矿)企业开展企业职工三级教育培训400人次，教育率100%，通过培训，各企业厂(矿)长、安全管理和特种作业人员持证率达100%，广大企业职工的安全生产意识得到了进一步增强，安全思想素质提到了进一步提高。二是以开展六月“安全生产月”、“安全宣传周”为契机，利用星期天在松江花园设宣传点，采取广播、发放宣传资料、提供咨询等形式进行宣传，在xx□xx街天则组织人员采取散发宣传资料的方式进行宣传，进一步加大对《安全生产法》等安全生产法律法规及各种安全常识的宣传教育力度，今年以来共上街宣传8次，发放宣传资料2892份，接待群众咨询346人次。

#### (四)防患未然，高度重视事故应急处置工作

为了做到防患于未然，我镇除了对各种安全管理制度、台账进行规范和完善外，还及时制定了《xx镇人民政府重特大安全事故应急救援预案》、《xx镇突发公共卫生事件应急预案》、

《扑救森林火灾方案》、《xx镇20xx年度地质灾害防治方案》、《xx镇山洪灾害应急预案》等几个安全事故处置预案，确保发生安全事故时做到有章可循、临危不乱。

#### (五)加强值班，做好信息报送及事故处理工作

为保障信息畅通，确保上情及时下达，下情及时上报，妥善做好各类安全事故的处置工作。我镇一是强化值班制度。镇政府、镇企业办实行24小时值班制度，保证全天通讯畅通。二是发生安全事故时及时向上级党委和有关部门报告，及积极采取措施做好事故各项处置工作，把事故的损失降到最低。

(一)部分或少数工人业主、工人安全意识较低，使一些责任制度未落实到实处。

(二)安全工作经费紧缺。由于缺乏安全生产整治专项经费，导致一些工作无法正常开展。

(三)交通安全隐患较为突出。由于群众出行问题得不到解决，货车、农用车、拖拉机违章载人屡禁不止，存在较大的安全隐患。

### 三、下步工作打算

在下步的工作中，我们将重点抓好以下几个方面：

(一)强化安全生产管理知识的宣传和教育培训，继续加大安全生产法律法规、安全常识的宣传教育力度，提高人民群众的安全生产意识，为做好安全生产工作营造良好的舆论氛围，

引导广大人民群众积极参与安全生产监督和管理。

(二) 抓好安全生产培训。提高各厂矿(企业)负责人及特种作业人员安全意识和业务水平。

(四) 坚持不懈抓好安全生产专项整治，发现问题及时整改，消除事故隐患，遏制安全生产事故的发生。

## 会务工作计划汇报材料篇七

1、为车间lw36—126断路器和lw58—252断路器生产线制作工装，如z977—4连杆z1119起吊工装z1122旋转台z1170板)，目前z1122(旋转台)已经加工完成，车间正在使用中。

2、编制工艺文件lw36—作业指导书和质量追溯系统lw36—126作业指导书，小机构质量追溯系统，跟踪气管检漏并完成气路系统预检漏作业指导书lw58—252作业指导书和工厂化鉴定部分文件资料的整理。

3、编制lw36—126断路器本体外壳和单极的标准作业规程(sop)

4、对车间新员工进行岗位培训以及考核。

### 二工作感想

1、对于工装设计，每一次的绘制都能学到一些东西，关于机械制图的标准化熟练了很多，图纸的规范化也得到改进。在设计工装时，明显感觉到自身经验的不足以及考虑问题的局限性。很多时候我们是对旧工装进行改良设计，我就发现自己经常局限在旧图纸的思路里，一味地在旧思路里寻求改进，没能有自己独立的思考，缺乏大胆创新能力。不过通过领导



和前辈的引导，也能慢慢开阔了自己的思路，完成工装设计。但总的来说我懂的还太少，需要多看，多学，多思考。设计工装开始让我觉得具有挑战性，它涉及到工装结构、材料选取、表面处理等方面。有时候通过工装，我也会考虑这工装的加工工艺，向技术中心的同事讨教一二，总能学到很多东西。

2、编制工艺文件，虽然枯燥，但是每一次都可以有不同的学习感受。比如在这一次制作sop的过程中，我发现自己对于通用作业指导书还是比较生疏的。o型圈的安装这次总算是了解清楚了，也知道了sf6气体密封胶是如何涂覆的，而现在车间操作工都是直接用手在o型圈上涂覆sf6气体密封胶的，是不规范的，我们应该考虑使用涂覆工具来使操作规范、便捷。对于单极也认识到了以前没有注意的细节。对于断路器总装，我开始渐渐清晰了起来。但是对于产品，我所了解的还是皮毛，还需要沉下心来好好学习。

3、偶尔在车间发现操作人员有不符合操作规范的现象，比如违规进出车间、未按作业指导书要求操作、劳保用品佩戴不全等，这说明作为一名工艺人员，我们的管理还不到位，我们需要改善的还有很多，提高车间生产素质是我们的任务。严格要求自己，严格要求车间生产规范化。

在今后的工作中，吸取经验教训，认真工作，抓住每一次的学习机会，提高自身能力，更好地服务于工作，与公司一同成长！

## 会务工作计划汇报材料篇八

### 一、认真落实目标责任，全面推进农村卫生改革与发展

一年来，我局把促进全县卫生事业快速发展作为第一要务，围绕市局下达的目标任务，认真分解，狠抓责任落实。分别同各级医疗卫生单位签订了《20目标管理责任书》，各医疗

卫生单位按要求缴纳了目标风险抵押金。局机关各科室对照目标内容，按各自职责层层进行了任务分解，并相应缴纳了目标抵押金。在全面推行激励、制约机制前提下，较好地完成了全年目标任务。

（一）加强公共卫生体系建设，突发公共卫生事件应急处理能力进一步提高

2、两个公共卫生体系建设项目圆满完成。国家先后向我县投入150万元和342万元国债资金，用于县疾控中心新建1200平方米的检验楼和县医院扩建1500平方米的传染科大楼建设任务已圆满完成并投入使用。9月上旬，两个建设项目代表重庆市接受国家三部委专家组督导检查，受到一致好评。

（二）以科学发展观为指导，各项卫生工作取得新进展

1、继续深化卫生人事分配制度改革。一年来，我局继续推进医疗机构人事和分配制度改革。按照不拘一格选拔人才思路，5月，对1个县属医疗卫生单位和4个中心卫生院院长、副院长进行了调整。6月中旬，完成了对曲水乡卫生院院长公开招聘工作。各级卫生单位继续推行了中层干部竞争上岗、职工双向选择的人事制度改革和工资实行全浮动绩效制的分配制度改革，运转活力增强，有力促进了各单位两个效益的增长。县医院、中医院充分调动全员工作积极性和创造性，努力拓展新的医疗业务，呈现出超常规健康发展势头，至11月上旬，业务总收入较去年同比分别增长和。云龙、梁山、新盛、福禄、虎城、礼让等中心卫生院和龙门、梁山、铁门、城北、和林、聚奎等镇乡卫生院1—11月业务总收入较去年同比分别增长14%至31%，门诊、住院人次和收支节余不同程度增加。

2、农村初保工作通过市级审评验收。按县政府出台的《初保实施纲要》，认真组织开展实施《纲要》目标工作，经各级医疗卫生单位共同努力，5月18日，我县农村初级卫生保健工作以分的优异成绩顺利通过重庆市初保审评组验收，提前四

年完成-20农村初级卫生保健阶段性目标，成为全市首批7个区县达标中的唯一的达标县。

3、社区卫生服务建设取得新进展。一是举办首届社区卫生培训班，对全县20个医疗卫生单位77名正在从事或即将从事社区卫生服务的全科医师、护士进行了培训，进一步提高了从业人员素质。二是根据我县社区卫生服务机构设置规划和群众需求，梁山镇西池堰社区卫生服务站和梁山镇北池社区卫生服务站经一年试运行，今年5月，通过县审核、验收，达到社区卫生服务站设置要求。云龙、袁驿中心卫生院创建社区卫生服务中心经一年试运行，已通过县里验收，待市里审评后将命名。两个社区卫生服务中心和社区卫生服务站创建成功，将进一步增强我县社区卫生服务的供给能力。

4、系统招聘院长顺利加入社会养老保险。在相关部门的大力支持下，多方积极协调，6月初，卫生系统15个医疗卫生单位25名招聘的正副院长及吃机动粮的职工顺利加入社会养老保险，解决了这部分人员老有所养的后顾之忧。

5、新型农村合作医疗正式启动。在县委、县政府的高度重视下，经多方积极争取，我县被市政府纳入2006年新型农村合作医疗试点县之一。县政府出台了《关于全面开展新型农村合作医疗工作的意见》，11月10日召开了全县启动会，同各乡镇签订了责任书，提出了工作要求和目标任务，目前，各乡镇正积极开展筹资等工作，力保2006年全县农民参合率达到60%，有效解决农民有病无钱看和有大病无能力看的问题。

6、村卫生室规范化建设全面铺开。县委、县政府把加快我县村卫生室规范化建设纳入农村卫生事业发展重要议事日程，7月中旬，县领导组织相关部门专赴黔江考察学习，8月，出台了《关于加强村卫生室规范化建设的意见》，对全县建设进度作了统一规划。目前，29个乡镇按规划要求正加紧施工建设，至年底，确保首批59个规范化村卫生室建设任务圆满完成。

[1] [2] [3] 下一页

## 会务工作计划汇报材料篇九

今年以来，我县高度重视信访积案排查化解及加强和创新社会管理工作，坚持以排查化解信访积案为突破口，全面加强和创新社会管理，取得较好效果。全县呈现出“六无一增强”的良好局面：即连续28个月无命案，无重大刑事案件、无重大治安案件，无群体性事件，无进京非正常上访、集体上访，无赴省赴市非正常上访，无重大安全事故，人民群众的安全感明显增强。

一是领导高度重视。县委、县政府对信访维稳工作一贯高度重视，今年以来多次召开县委常委会议、全县领导干部会议、信访稳定工作专题会议、信访联席会议和信访疑难问题专项协调会。x月4日，新的党政主要领导上任第一天，就召集相关领导和部门负责人，听取信访工作情况汇报，研究和部署信访工作，下发了《xx县委、xx县人民政府关于领导干部定期接待群众来访的实施意见》（城发[20xx]11号）。县党政主要领导带头做到亲自接访，亲自批示交办重要信访事项，亲自协调解决重大疑难信访问题，成功化解了数起多年未解决的积案。如x乡曹坊村民x等4人反映承包果园被毁要求赔偿、县新农合管理中心借用人员xx等反映要求尽快解决人事调动等问题。今年以来，县级领导共接访162批次、1210人次。在每天安排一名县领导接访的同时，采取陪同接访的方式，安排国土、建设、交通、工商、城管、公安、法院、律师事务所等相关部门负责人陪同接访，现场解答群众疑难，提出具体处理意见。认真落实领导包案制，严格按照“一个领导、一套班子、一个化解方案、一个稳控措施、一包到底”的“五个一”要求，建立台帐，责任到人，确保群众诉求得到有效解决。

二是严格落实责任。我县对市联席会议交办的和自身排查

的18件信访积案全部按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”和“一岗双责”的原则落实了领导包案，领导包案处理信访问题做到了“四定”、“五包”。严格依法处理恶意上访、扰乱社会公共秩序、妨害公共安全和社会管理等违法上访行为，规范信访秩序。对信访工作落实不到位、责任心不强、工作不力、超期不办，导致矛盾激化、群众越级上访、非正常上访及集体上访的，按照有关规定从严追究相关单位及相关工作人员的责任，确保实现社会安定、百姓安居、生活安宁、生产安全。

三是狠抓矛盾排查。实行“周常规排查”与“月专项排查”相结合，紧扣“排查得早，发现得了，控制得住，解决得好”的工作目标，采取条块结合、上下结合、自查与协查、督办与联查相结合的办法，对越级上访隐患、各类不安定因素，开展纵向到底、横向到边、不留死角的排查，切实把信访预防的触角延伸到基层，延伸到特殊群体，确保情况掌握及时、化解处置到位。对排查出来的信访突出问题建立了台帐，全面实行了县级领导包案处理，实行“销号制”。对重要的信访积案，包案领导每天一调度，责任单位实行24小时稳控。

四是创新工作机制。第一，建立了信访突出问题会审、信访代理、信访预警、听证会等制度，严格信访考核、首问责任追究制度。第二，健全了法律援助、律师参与工作机制。第三，实行“五个一批”机制，即对法律、法规和政策有明确规定的，依法从快解决一批；对群众诉求合理，但解决难度大的，变通解决一批；对群众提出的应当解决，但因客观条件不具备一时难以解决的，承诺办理时限稳定一批；对群众提出的不合理要求，除说服教育、积极引导外，采取“四级联保”稳控一批；对多次非正常到县闹访的，依法处置一批。第四，推行“三不限、三重新”工作机制，对于原有的“钉子案”、“骨头案”，不限原调查结论、不限原处理意见、不限原领导表态，重新听取上访人申诉、重新调查复议、重新研究处理。第五，实行四级调解机制，即实行副主调解员、

主调解员、副总调解员、总调解员四级调解机制，采取自下而上逐级负责调解的原则，直到矛盾彻底解决为止，该做法得到了^v^常委、政法委书记xx和国务委员[]^v^部长xxx等中央、省市领导的批示和肯定，并指示学习推广。

五是科学掌控舆情。在发现较大影响的舆情时，在处置的关键节点上，县委、县政府主要领导坚持亲自把关，分管领导全程负责，确保舆论的正确导向，做到公开、透明，保障社会公众的知情权、监督权，有效化解小道消息的流传，避免谣言的传播，树立党委、政府以人为本、民主执政、执政为民的良好形象，提高了公信力。

## 会务工作计划汇报材料篇十

1、项目部从员工一入场开始，组织开展新员工入场“三级”安全教育，从场级的教育“宣传国家的相关法律法规、公司的安全管理规章制度”，到施工现场级的“施工现场生产情况、危险源辨识”，最后到班组的“操作技能和安全操作规程的培训”，一步步确保的我们的新员工受到一个系统的、有层次的、全面的职业健康安全环境教育。确保新员工入场“三级”安全教育率达100%并保证了培训的效率。

通过一系列的培训、教育和实际操作训练，大大提高了全体人员的法律认识，增强了全体施工人员搞好安全生产的自觉性，提高队伍的整体素质，从根本上解决安全生产意识、水平和责任心的问题，有效地加强管理的执行力。