

最新工会帮扶救助工作中存在的问题 工会帮扶救助工作总结(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

工会帮扶救助工作中存在的问题篇一

为帮助困难职工和农民工家庭解决子女上大学难的问题，市总工会研究决定，继续在全市各级工会深入开展金秋助学活动。现将有关事宜通知如下：

（一）资助原则

- 2、有困难学生的机关事业单位及生产经营好的企业要自行组织救助；
- 3、已经接受政府有关部门或其他社会机构救助的学生，不再重复救助。

（二）资助范围

- 2、其它特殊情况的。

由职工本人写出书面申请，所在单位（社区、村居）工会核实后填写有关表格按工会隶属关系逐级申报。

申请资助须提交的材料：户口薄、家庭主要成员（学生本人及父母）身份证、《失业证》或《低保证》、《残疾证》、医疗证明（医院诊断书、医疗资费清单等）、考生录取通知

书等证件的原件及复印件；《济宁市工会困难职工（农民工）档案表□□□20xx年度金秋助学资助学生推荐表》一式两份（家庭住址及联系电话需详实）；职工所在单位出具的家庭收入状况证明、所在单位公示证明。

对符合资助条件的申请对象，根据实际情况给予2000元-4000元的资助。

20xx年全市工会金秋助学活动时间安排是□20xx年7月15日开始，8月31日结束。

邹城市总工会金秋助学活动的时间安排如下□20xx年8月15日前申报同时进行入户调查；8月20日前确定拟资助名单并公示；8月25日前集中资助；8月31前总结上报活动开展情况。

各级工会组织要高度重视金秋助学工作，加强组织领导。认真调查摸底，建立健全档案，做好宣传、公示，严格审查把关。各基层单位可按照《通知》精神，自筹资金开展多种形式的捐资助学活动。

工会帮扶救助工作中存在的问题篇二

4月13日，我们x办一行7人在市副主任带领下，深入x村进行帮扶工作调研。我们分别召开村组干部座谈会，听取各村民小组负责人的情况汇报、发展经济的设想和建议；深入12家农户详细抽样调查，走访了渭北高新农业科技示范园，印制农户调查表800份并挨门全部发放到户等方式，对上官村的具体情况有了比较详细准确的了解，为开展帮扶工作打下了良好的基础。在调查中，我们感到干部群众对帮扶反映主要有“三盼”：一盼送致富技术；二盼搞好道路、水利等基础设施建设；三盼把村小学建设好。我们调查发现，制约该村经济发展的主要有以下问题：一是村子较大，居住分散，基础差距较大，管理比较困难。村组无成型的经济发展规划，一些群众主动发展的积极性也不高。二是基础设施不够完善，

影响农产品的销售和经济发展。主要是路和水的问题。三是缺少农民经济技术合作组织，农户自我发展的能力不足。四是农民怕担风险，不敢进行高效农业投资，投入能力也不足。如不敢发展日光温室，不敢养奶牛。五是一些农村基本政策未完全落实，一些农民对机动地的承包心理不平衡。六是一些困难户经济条件太差，去年住房因雨倒塌或成危房，与周围反差十分明显，需予以关注。

为了使整个帮扶工作扎实有序进行，我们根据调查的情况，详细分析了该村经济发展的优势和潜力，并结合人大机关的具体情况，制定了《关于20xx年帮扶xx县东上官村农民增收工作的实施方案》。确定了帮扶工作的原则、方法和措施，按月制定了工作计划和任务，确保市委下达目标任务的完成，争取超额完成。同时，我们认为：实现农民增收、农业增效、农村发展是一个长期的过程，开展帮扶工作应立足当前，抓住重点，确定目标，中长结合，分步实施。对该村经济发展我们提出了一个总体思路：改善农业基本条件，发挥潜在优势，做大做强做强主导产业，加强精神文明建设，经过三至五年努力把上官村建设成为小康先进村。具体工作上突出农户经济发展，酌力帮助上官村搞一或几件硬件工程，重在培养农民的自我发展能力。

根据这个总体思路，我们确定今年帮扶工作的目标任务四项：

- 1、向群众宣传今年中央一号文件精神，宣传党在农村的基本政策，调动农民发展致富的积极性。
- 2、帮助村、组制定一个好的经济发展和增收规划，调整产业结构，发展主导产业，挖掘农业增收潜力。
- 3、围绕主导产业，做好科技培训和普及推广工作，重点发展以温室大棚为主的高效农业项目，同时积极推动劳务输出，拓宽农民增收的途径。

4、积极与有关方面联系，尽可能帮助解决该村中心小学的更新改造问题。

为了使党在农村的各项路线、方针和政策得到贯彻，我们积极向农民宣传党在农村的各项路线、方针和政策，重点向农民群众宣传了今年中央一号文件精神等，由市x办副主任、市xx办帮扶领导小组副组长亲自向x村农民群众（包括x乡的乡、村两级干部）作了宣讲。为了提高宣讲效果，真正让农民明白文件精神，我们还从办公经费中挤出部分资金，印制了中央一号文件宣讲材料800份，由市人大办公室的同志挨家挨户亲自送到每户农民手中。为了使上官村的经济走向科学化的轨道，我们通过调查研究，帮助xx村制定了三年经济规划，交村、组干部会讨论通过并实施。发展规划指出了上官村的现状，分析了制约该村发展的因素和潜力，明确了上官村经济发展的指导思想、总体思路和目标任务，提出了村及各组发展的具体措施和产业发展重点。村组干部群众反映该规划实际可行，操作性强，必将对上官村今后的发展起到积极的作用。

我们认为，帮扶的关键就是扶智，提高农民自我发展能力。在制定全年工作计划时，确定全年开展6次农业科技培训。具体操作根据农时季节，聘请有关方面的农业技术专家，适时组织讲课。现在已就土壤肥料、玉米栽培、蔬菜、果树以及畜牧兽医等内容全部完成了培训计划，群众反映很好。建立各种农业技术协会组织，对于提高农民自身发展后劲有很重要的作用，也是目前农村工作发展的重要方面。因此我们在建立农业科技示范户的基础上，帮助xx村农民建立起了上官村农民养殖专业协会，制订了协会章程，现已开始运作。

这也是沟通和农民的感情，连接农民群众最直接的纽带和桥梁。我们把这项工作作为帮扶的重要方面，力争取得好的效果。由于该村小学建校时间较长，学校比较破烂陈旧，一部分已形成危房，更新改造学校设施，关系到xx村教育发展的

百年大计，也是上官村群众的共同呼声。我们在征求各方意见，做好论证规划的基础上，积极争取学校的立项工作。副主任也十分重视学校的建设，两次亲赴现场察看，亲自联系教育局过问学校立项事宜。目前该项目已通过国家教委立项审批，送国家计委统一下发文件。从省上争取的以工代赈10万元打井项目已经下来，即将动工上马。长期以来，上官村群众对他们赖以生存的耕地土壤肥力不清楚，一直盲目施肥，既浪费投资，又影响农作物的产量。了解了这一情况后，我们当即和市农业技术推广中心联系，由办公室花钱邀请农业技术推广中心的技术人员到村上各组采土样化验。化验结果，该村耕地含磷普遍多，专家向农民指出今年内可不施磷肥，以后要注意配方施肥，既使群众节约投资，又增强农民科学种田的知识。农民对此反映很好。

责人请到渭南进行洽谈，该公司也答应积极配合，但因为该村村民害怕担风险，不敢进行这方面投资，使得这项工作不能进行下去。于是，我们及时改变帮扶方向，适应该村群众对于养殖业的偏好，加强对养殖业的帮扶，聘请专家进行讲课培训，建立养殖科技示范户和专业技术协会，还积极和土地部门联系论证建立养殖小区。从现在看，此项工作由于适应了群众要求，有可能取得好的效果。

关心弱势群体，更能体现政府的关怀，也是社会主义制度优越性的根本所在。我们工作一开始就关注这些困难农户的生活，副主任还带领大家亲自走访困难农户家庭，嘘寒问暖，并给他们送去了慰问金。去年涝灾时上官村形成了不少危倒房屋，有许多家庭因为生活困难无力改建。民政部门虽根据政策扶助了一部分困难农户，但还远不能解决上官村存在的实际困难和问题。为了切实搞好帮扶工作，帮助上官村16户贫困危房户顺利度过今年雨季，我们经过详细调查了解，确定给每户补助人民币1000元，帮助他们改善居住条件，渡过难关。现在16000元帮困资金已全部发放到贫困危房户手中。

一年来，在办公室帮扶领导小组的正确领导和会副主任的具

体指导下，经过机关全体同志及上官村民的共同努力，圆满完成了年初工作计划，实现了人均增收一百元的目标，机关帮扶工作取得了比较好的成绩。在新的一年里，我们要在今年工作的基础上，按照xx村三年规划要求，进一步发挥市人大机关的作用，积极采取多种形式的帮扶措施，为xx村早日实现致富奔小康发挥应有的作用。

工会帮扶救助工作中存在的问题篇三

帮扶解困、促进再就业工作是工会实践“三个代表”重要思想的切入点，是化解社会矛盾的平衡点，是工会组织履行职能、维护职工切身利益的具体体现。因此，今年以来，我们认真贯彻落实全省帮扶及再就业经验交流会议精神，按照市总工会和县委的要求，积极开展了工作。县委、县政府成立了由县委副书记xx-x同志任组长，县委常委、组织部长和人大副主任、政府副县长、政协副主席、县总工会主席任副组长，县委办、组织部、县工会等单位为成员的帮扶解困领导小组，指导全县帮扶工作。县总工会把此项工作当作全年的中心工作来抓，明确了指导思想。通过各种形式的学习、培训和宣传，全县各级工会组织认真负责，自觉把协助党和政府促进下岗失业人员再就业和帮扶解困工作当做一项重要任务来完成。

我们在开展深入调查、吃透情况、摸清底数的基础上，经过认真的分析研究，理出了帮扶活动，以党员干部“一帮一”为基础，以单位为依托，由党员干部带头帮、单位集体共同帮的新思路。这样一来，不仅解决了我县部分党员干部帮扶力量不足的矛盾，同时又发挥了单位和集体的智慧和力量，体现出了集体帮扶的优势，进一步加大了对困难职工的帮扶力度，取得了事半功倍的效果。县工会还对重点帮扶工作实施了目标管理工作机制，同各单位签订了目标责任书，建立了工作绩效考评机制，并建立和完善了各项制度和措施，目前我县工会各项工作形成了“党委重视、政府支持、工会主

抓、层层落实”的工作格局，为我县的帮扶解困工作提供了制度和组织保障。

活动伊始，我县帮扶活动在帮扶内容和形式上呈现出了丰富性和多样化，我们通过及时总结经验，典型引导，加大宣传力度，使帮扶解困工作趋向深入发展。我们在引导和推进帮扶工作深化的同时，重点实现“四个转变”，即由生活帮向就业帮转变，从“输血”帮向“造血”帮转变，从建立短效机制向长效机制转变，从治标向治本转变，走出了一条适合形势发展，符合南乐实际的帮扶新路子。概括有以下几方面：

1、精神帮扶。重在帮助职工转变观念，增强战胜困难的信心。新观念是脱困的先导，树立信心是解困的动力。县工会充分发挥宣传教育职能，组织再就业先进人物事迹报告会，与县电视台共同制作“下岗之路”专题系列报道，引导和教育困难职工下岗不气馁，失业不矢志，鼓起他们战胜困难的勇气，如我县xx厂职工xx-x□因企业倒闭，下岗失业，丈夫单位也不景气，失业在家，儿子又患肾病（尿毒症），一家人生活艰难，曾一度失去生活的信心，在县工会积极帮助和其帮扶单位县武装部的支持帮助下，使这个面临崩溃的家庭又看到了希望，重新扬起了生活的风帆。

3、政策帮扶。在帮助困难职工落实低保政策待遇的同时，各单位充分利用职能和政策优势，帮助困难职工解困再就业。如县工商、税务部门积极利用国家对困难职工减免费税的优惠政策帮助困难职工经商创业。县教育局出台了减免困难职工子女学费的文件。县工会按照“源头参与有见解、重大问题有主张、具体措施有办法、关键时刻有作为”的“四有”要求，加大调研力度，积极加强源头参与，争取源头维护，会同政府参与制定了《县国有企业下岗职工管理办法》、《县关于失业下岗职工实施优惠政策的通知》、《县xx-xx年再就业工作规划》等政策性文件，在“第一知情人”的基础上，主动参与到位，实施源头政策帮扶。

4、技能和项目帮扶。重在帮助困难职工自主择业和创业能力的培养和提高。今年以来，我们会同劳动部门举办了电焊、电脑、缝纫培训班，形成了以县职业培训中心为依托，以定向培训为载体，内连县乡、外接劳务市场和用人单位。这类帮扶占较大份额，如县联社积极帮助外贸下岗困难职工xx-x参加缝纫班培训，学成之后又帮助她解决启动资金，干起了服装剪裁缝纫。县统计局积极帮助下岗职工xx-x搞起了带锯加工项目，不仅解决了他的生活问题，而且正帮助他迈向致富之路。帮钱、帮物，不如帮个好项目，因此，帮助困难职工确立致富项目，无疑是从根本上解决困难问题的一个好办法。

5、提供岗位、就业帮扶。为困难职工提供就业岗位，帮助他们实现再就业，也是帮扶工作中的一个亮点，如我县检-察-院为下岗困难职工xx-x提供了单位保洁工岗位，县公路局为大修厂下岗困难职工xx-x\xx-x解决了就业困难，安排他们到公路施工工地工作，解决了他们的再就业困难。

6、提供小额借款帮扶。县总工会针对一部分有创业意向，但缺乏资金的困难职工，实施小额借款帮扶，在对项目进行考查的基础上，由单位推荐担保，帮助困难职工创业启动。今年我们结合实际，在送温暖基金中拿出部分资金，帮助了13户困难职工实施创业和再就业。目前资金使用情况良好，如海淀鞋厂下岗职工xx-x利用小额借款启动开办了一间订做皮鞋的门店，利用自己的手艺制作皮鞋，由于他的诚实信用，且货真价实，手艺制作精细，深受消费者欢迎。原印刷厂下岗工人xx-x利用小额借款搞起了家庭养殖。原供销贸易公司下岗职工xx-x利用借款在县xx门口租赁了一间店面开起了饭店，由于品种多样化，优惠学生，每天平均就餐人数达300余人次，深得学生的好评。据调查，截止目前，我县已有70%的小额借款人摆脱了贫困。

就业和再就业是解决困难职工问题的根本，也是帮扶活动的

重点和难点。县工会按照“行政扶持，政策引导，标本兼治”的原则，建平台、送岗位，初步走出了一条政府促进就业、工会帮助就业、劳动者自主择业、市场调节就业的新路子。今年，全县再就业人数达1685人，其中“4050”人员390人。

1、挖掘就业岗位，拓宽就业渠道。按照“政府帮助，部门援助，市场选择”的指导思想，我县筹资156万元，购买公益性岗位，安置下岗职工，仅在兴华商贸街一次性购买了15套30间门面房，安置下岗职工经商就业20人；在商场购买了40个摊位，安置“4050”人员40人；根据城建提供的保洁、保绿岗位，安置下岗职工；县政府在工会的积极参与下，一次性购买了160台小型电焊机，100辆人力三轮车，30台豆浆机增送给下岗职工，帮助他们依靠自己的力量实现再就业。

2、积极探索劳务输出之路，解决下岗失业再就业问题。今年以来，我们会同县劳动部门，积极摸索下岗失业人员外出务工的新途径，依托丰富的劳动力资源，与发达地区联姻，促使企业与劳动力的结合，与外地的劳动、工会等部门结合，实行跟踪服务，形成联系、组织、服务一条龙。今年以来，我县共输出剩余劳动力和城镇下岗失业人员5.08万人，实现经济收入21685万元，实现了“外出一人，致富一家；外出一批，带动一方”的社会新气象。

工会帮扶救助工作中存在的问题篇四

近年来，我县各级工会组织在县委领导和州总的要求下，依法履行职责，对困难职工的脱困和进城务工人员的维权问题，从源头上发挥作用。我们从贯彻落实科学发展观的要求，坚持以职工为本，促进共建共享的高度来认识这个问题；从围绕党的主张的要求、法律规定的要求和职工需求的要求来认识这个问题；以“亲职工、爱职工、为职工”的真情，全心全意为职工服务，主动当好职工相对矛盾的化解人、诉求的代言人、困难的帮助人、合法权益的维护人。对于困难职工

和零就业家庭，通过扶能脱困解决就业问题；通过创业培训解决创业能力问题；通过困难职工超市解决长年生活困难问题。

路。就是要解决一些困难职工年年送钱送物，仍然不能脱贫的问题；就是要把工作重点由送钱送物转变为送技术送本领，为困难职工进行更加有效的扶持和救助。

在深入调研的基础上，我们对有就业技能需求的困难职工及其子女开展技能培训。我们把和硕县人力资源培训中心、县安监局职业培训中心和县卫生机构培训中心确定为县总工会困难职工就业技能培训基地。这三个培训基地无论是从办学条件、师资力量，还是学习环境、后勤保障等方面，都是县内条件最好、实力最强的。去年以来共举办三期技能培训班，对86名困难职工及其子女进行了免费培训，培训内容包括汽车驾驶、焊接、电工、微机操作等7个专业，所有学员都通过了严格的技能考试，拿到了职业资格证和操作证。对汽车驾驶员的培训，还包括推土机、装载机、挖沟机、吊车等特种机械，使困难职工学到多种驾驶技术，掌握多种就业的本领。通过培训，现就业率达到60%以上，使困难职工及其子女认识到“知识改变命运、技能保证生存”的道理，从根本上增强了摆脱贫困的信心和能力。

按照州委和县委的统一部署，从2015年开始，我县已启动了城市“一帮一”扶贫解困工程，发动党员干部和社会各界与困难职工进行一对一帮扶，通过帮项目、帮就业，使2千多名困难职工摆脱了贫困。

我县386名困难职工当中，有355名已进入低保，他们已得到了基本生活保障。我们建立困难职工超市，主要是针对低保边缘的31名困难职工。这样，通过困难职工超市，低保边缘的31名困难职工，就都能得到救助。为保证超市货物质量，县总工会困难职工超市的日常生活用品都由市百货大楼按进价提供，米、面、油、挂面由市粮食局以低于市场价提供。

另外，我们对于患重大疾病，医保解决不了，导致家庭生活极其困难的3名职工进行大病救助，发放救助资金0.6万元。去年以来，通过开展“金秋助学”活动，共救助当年考上大学的困难职工子女25人，发放救助款4.8万元。

对于进城务工人员，主要是通过发挥项目工会的作用，依法做到“三管”，从源头上维护进城务工人员的合法权益。从2015年起，针对进城务工人员现状，我们就创立了项目工会，至今，凡是有项目的工地，都成立了项目工会。

员合法权益的工作要求。各用工单位和项目工会的工会干部深入到进城务工人员当中，明确告诉他们，有困难要维权向工会反映，由工会代言替行，切实负起了保障进城务工人员的生命健康、生活保障和工资不拖欠的责任，依法做到“三管”，即管安全防护设施设备齐全、管及时发放工资、管生活条件保障。组织力量对项目工地进行了拉网式排查，从脚手架、安全帽、外墙作业等方面进行检查，共查出各类安全隐患400多个，全部进行了整改，截止到目前，建筑伤亡人数比去年下降50%。加强对项目工地员工工资发放情况进行监管，反复检查，保证凡建立项目工会的工地，员工工资做到月清月结。为丰富进城务工人员的业余文化生活，从去年开始，每年为进城务工人员免费放电影10场，送文艺演出一场。今年项目工会主要抓了“三管”，明年还要增加一项内容，就是要监督用工单位为进城务工人员及时、足额缴纳社会保险。

工会帮扶救助工作中存在的问题篇五

(一)摸清底数，确定对象。为确保“两节”期间的送温暖工作落到实处，市总帮扶中心严格按照“依档帮扶、因困施助”的原则，对基层送报的困难职工家庭状况进行核实把关，最终市总本级确定11名困难职工作为“两节”期间的送温暖活动慰问对象，与20xx年相比受助人数量增加30%。今年的“两节”送温暖活动把关注焦点和重点投向四类困难群体：一是已建档的困难职工；二是家庭人均收入低于低保线的困难职

工;三是工资收入略高于低保线但由于下岗失业、重大疾病、重大事故、意外灾害、子女教育、各类灾害等原因造成家庭生活特别困难的职工;四是生活困难的农民工。

(二)制定计划，精心实施。为确保把“两节”送温暖工作抓紧、抓实、抓出成效，市总工会专门召开主席办公会议，并及时制定下发了《关于开展20xx年“两节”送温暖活动的实施方案》。方案对慰问时间、标准、对象、名额、计划、要求等均设定了明确标准，对“两节”期间的送温暖活动做了周详的部署，要求各级工会组织和工会干部尽职尽责、细化方案、精心组织，倾心倾力为困难职工和农民工办好事、办实事、解难事，扎实做好送温暖活动的基础工作。

(三)积极筹措资金。为了保证送温暖活动的有效开展，市总工会通过全总拨款、省总补贴等多方筹资万元，与20xx年相比救助金额增加152%，社会捐助40万元(卓燃铁人志愿者爱心基金捐款万元，免费给50名困难职工安装燃气壁挂锅炉)。按照上级支持、分级筹措、统筹兼顾的原则，全市已形成了以“各级政府适当补助，上级工会拨款支持，本级工会尽力投入，多渠道、多层次筹措资金”的格局，为送温暖活动顺利开展奠定坚实基础。

“两节”送温暖工作时间紧，任务重，工作量大，政策性强。各级党委、政府高度重视“两节”期间的送温暖工作，虽然各项工作繁杂，市委、市政府主要领导仍在百忙之中亲自走访慰问困难企业和困难职工。在组织领导、资金安排、舆论宣传等方面给予了大力支持，形成“党政领导牵头，行政措施保障，部门配合参与，工会组织实施”的活动格局，确保了全市送温暖活动顺利开展。市委副书记带着市四大班子的关怀和全市人民的问候，分别前往公司、有限公司，以及走访四区4户困难职工家庭，慰问我市困难企业的名职工，为他们送去慰问金，带去了新年的美好祝福。

慰问组一行，每到一处，都与企业和社区的负责人热情交谈，

仔细询问企业的发展经营情况，了解困难职工的生产生活等问题，激励大家，坚定信心，克服暂时的困难，党和政府是不会忘记特殊群体的困难，一定会把涉及广大职工的民生问题逐步解决好，给大家拜早年，鼓励大家一道把11建设成为和谐之城、幸福之城。

(一)党政领导牵头抓工作落实。考虑到“两节”送温暖工作时间紧，任务重，工作量大，政策性强，各级党委、政府高度重视“两节”期间的送温暖工作，在组织领导、资金安排、舆论宣传等方面给予了大力支持，形成了“党政领导牵头，行政措施保障，部门配合参与，工会组织实施”的活动格局，确保了全市送温暖活动的顺利开展。同时市委、市政府主要领导仍在百忙之中前往责任公司，给他们送去慰问金，带去了新年的美好祝福。

(二)开展“两节”走访慰问活动。全市各级工会组织开展了多形式、多渠道的走访慰问活动。从1月中旬开始，市总工会和各级工会按照统一部署、分级开展的方式，组织开展了走访慰问活动。分别以省、市、区、县、局、园区领导带队，各有关部门领导组成多个慰问小组，分赴区县、社区、企业，深入困难企业和困难职工家庭，与企业和社会干部职工座谈交流，了解企业经营状况及需要帮助解决的困难和问题，共走访困难职工家庭204户，企业219个。重点慰问了环卫工人，公安战线协警人员和公交公司一线驾驶员。全市各级工会通过多种形式，共慰问困难职工，发放慰问资金共计余万元，切实把党和政府及工会组织对环卫工人、公益岗位，公交一线职工和其它困难职工的关怀及时落到实处。

(三)突出亮点，取得实效。在今年的“两节”送温暖活动中，市总工会把城市环卫工人、公安战线协警人员和公交公司一线驾驶员作为重点慰问对象，成为今年活动的亮点。市总工会向来自四区的250名环卫工人、50名困难协警员和100名公交公司驾驶员，每人发放1500元慰问金共计37.5万元，切实把党和政府及工会组织对环卫工人、公益岗位和公交一线职

工的关怀及时落到实处，使“两节”送温暖活动进一步取得了实效。

(四) 合规帮扶，规范操作。为确保市总工会帮扶工作逐步规范化、制度化，市总工会本着完善管理，严格审核的工作理念，着力对自身及各区(县)总工会、局工会、园区工会工作委员会的帮扶工作进行了指导和督查，共完成对各区(县)总工会、局工会、园区工会工作委员会上报的困难职工抽查户，占全部救助人数7%，做好了帮扶“第一知情人”。一方面认真复核申请救助是否属于帮扶范围，否决了一部分不具有职工身份的申请人的救助申请，另一方面重申“先建档、后帮扶、实名制”救助原则，督促各区(县)总工会、局工会、园区工会工作委员会进一步学习和明确帮扶工作应收集的资料和程序性要求，做到帮扶工作全局一盘棋，环环紧扣，紧张有序。

今年的送温暖活动主要呈现出以下特点：一是明确主题，扩大宣传。把以“履职尽责、服务职工”确定为20xx年“两节”送温暖主题实践活动的主题，通过11电视台、11晚报和11都市报等媒体打响工会“送温暖工程”的活动品牌；二是公开帮扶，接受监督。活动要求各级工会组织将“两节”拟慰问的企业、社区等困难职工名单在一定范围内进行公示，公布举报电话12351，自觉接受职工群众的监督；三是扩大范围，关注特殊群体。为努力实现“全覆盖、不遗漏”的帮扶目标，要求在慰问对象范围上进一步扩大，只要符合困难职工的条件，都可纳入慰问范围，并重点关注困难农民工、环卫工人、协警员等特困群体，真正体现了党政和工会组织的雪中送炭和人文关怀。