

# 培训专员年度工作计划(汇总5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。什么样的计划才是有效的呢?下面是小编为大家带来的计划书优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 培训专员年度工作计划篇一

2020年,在领导和同事们的悉心关怀和指导下,通过自身的努力,各方面均取得了有些进步,我在部门领导及各位同事的支持与帮助下,严格要求自己,按照部门的要求,较好地完成了自己的本职工作。在领导的关怀下能让我成为一名培训管理员,通过这一两年之内的学习与工作,工作模式上有了新的突破,工作方式有所改变。

现在的我深深懂得,昨天的成绩已成为历史,未来的辉煌要靠今天脚踏实地坚持不懈的努力工作,在这斑斓多彩日新月异的年代,只有培养能力,提高素质,挖掘内在的潜能。我携带着学到的培训知识内容和年轻人满腔的热情与梦想,真诚而又真诚的努力学习。我更加有韧性,工作起来也更加脚踏实地。

怀着感恩的情怀,回顾在培训工作的日子,更是感触良多;也更加的珍惜自己已容入的这个团队。企业的不断扩大,各方面人才的需求也不断的增加,作为班组培训管理员的我深知肩上的责任。在这一年里班组人员不断的变化,有的调离班组、有的离职、有的是从学校新来的学生,培训工作在紧张的生产中进行着,人员的变化给班组培训工作带来了很大的压力也是对本人自身能力的一种考验,但也激发了我的上进心。

2020年的工作里我学到很多知识,还学习各岗位操作工艺等。

从而使我提高了岗位操作技能，在处理岗位故障的同时，还能学到如何以最快的方法处理，减少处理岗位故障的时间，还能提高自己处理故障的能力，选拔六大员我被选上做培训管理员的职位，学习培训管理内容，同时也还存在着许多的不足与缺点。

岗位是工作现场管理之基石，是日常生产中应做好的一项基本工作，在生产过程中，如果有一个干净、美观、整齐、规范的现场环境，员工在工作中就会有较好的精神面貌，更易精神饱满地投入工作。生产水平和质量就有较好和保证。

培训是企业灵魂宣贯的重要途径，更是一个团队不断成长的必要手段通过培训，可不断提高员工生产技能和素养。使具有不同价值观、信念，不同工作作风及习惯的人，更加快速的容入我们的团队，使管理规范化，在工作中减少失误，生产中减少工伤事故，降低因失误造成的损失。同时，员工经培训后，随着技能的提高，可减少废品、次品，减少消耗和浪费，提高工作质量和工作效率，提高企业效益。

培训是一种投资，而投资收益的好坏很大程度上将取决于投资前的投资分析，即培训需求分析。作为培训管理的关键环节，培训需求分析很大程度上依赖于企业中高层的重视，要掌握一定的培训需求分析技术，并配合培训人员做好工作，培训才成为企业收益最大的投资。

在培训管理方面上，需边工作边总结经验，作为培训管理员对培训意识小结如下：

为更好的在培训管理上得到更好的成绩，我将认真学习部门下发的各类管理文件，且适当的在班组里给予宣贯，也使员工们加深对培训类的管理意识。做为一名培训管理员理所当然都要求对工艺类的技能知识掌握且有效的运用到工作中去。

1、每天对检查情况进行详细的记录，做好培训的分类统计和分析。

2、与班长和其它班的培训管理员及时沟通，配合部门培训管理员做好班组的调查和整改跟踪工作。

负责对当天的培训问题进行统计，包括检查工位、内容、原因、责任人等，汇总后向班长汇报，在每天班前、后会上进行总结和提醒。

一个突出的班组必需置备较好的考核管理制度，我班组也不另外，我将履行部门下发制定的培训考核方案，具体的内容是用边提问边培训的方法取长补短，考核不合格者效绩考评。

作为新班组在明年度我们的任务更重，面对如此重的生产任务，在培训方面该如何控制好呢，这不仅涉及到个人而是依靠全体员工共同才能较好地实现目标。依我个人看法应做好以下几点：

1、安排给带徒弟的培训师傅抓紧时间，把相应的岗位培训好，并能使新员工单独操作，且保证好质量。

2、多对各员工进行工艺检查，逐使员工们能熟悉所在工位的工艺要求。

3、培养各员工能擅自发现问题并能解决问题的能力。

班组的培训工作在班组长及各员工的共同配合下，相信通过努力下能得到良好的成绩，也为公司在市场上打下一个良好的根基，培训最终是为企业战略与经营目标实现服务的，从企业经营战略到年度经营计划，从年度计划到人力资源开发计划，分析制定出一定时期的培训需求计划。但是，培训计划还要不断的随企业业务的变化而调整才能真正服务于企业发展的需要。

我班培训课程主要分为以下几大项进行安排排培训。

- (1) 每季度八大目标宣贯的培训。
- (2) 安全知识类的培训。
- (3) 工艺指导书以及质量的培训。
- (4) 新老员工和多能工的技能培训。

□5□5s现场以及改善类的培训。

- (6) 设备a□b类的培训。
- (7) 六大员工作流程的培训。

这些年来培训取得了很好培训效果，主要体现在以下几点培训项目有：对部门下发的相关文件，八大管理目标的宣贯、人人参与班组管理这方面的学习，六大员管理工作流程。改善，岗位技能学习、职业态度和意识，安全知识□5s知识等效果：员工对人人管理目标这方面理解、熟悉；对人人参与班组管理这项工作，员工都能对工作中出现的问题进行了相关的记录；员工对岗位技能学习都能独立操作，特别是对职业态度和意识，安全知识这方面取得了很好的培训效果。员工们都对职业态度的认识程度加深了，对安全知识进一步的加深理解。

来年我要为自己制定新的目标，那就是要加紧学习八大目标管理工作，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新年的工作挑战。同时心里在暗暗的为自己鼓劲。要在工作中站稳脚步，踏踏实实，多向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，争取更好的工作成绩，为班组做出更大的贡献。

## 培训专员年度工作计划篇二

首先，我要向在这一年里带领我们一起学习和悉心指导我们的领导们说一声感谢。谢谢你们的倾囊相授，让我不仅学习到了以前在学校里没有学习到的财务知识以及最新的财政政策，也让我更加了解到我所从事的岗位职责和相关业务知识。更为珍贵的便是能和在座同事们坐在一起学习进步，短短的一年的时间使我们之间的了解更深了一步，距离更进了一步。下面我想结合前段时间在所里的工作经历还有这一年的学习谈一谈我所得到的宝贵的一些宝贵的经验。

学无止境，无论从事哪一项职业，无论年纪大小，职位高低，都要不断地学习以扩充自己的理论知识。作为新进的公务人员，我们要学习的东西还有很多。特别是对于我们所从事财政会计行业，其专业技能要求较高。所以我们更要严格要求自己，不仅要把专业知识掌握扎实，还要不断学习最新的财务政策。更要充分利用起一切能给我们提供的学习机会，来给自己充电。趁年轻，多学习肯定不会错！

积累足够多的理论知识固然重要，但也不能一味的偏执于书本。我想在座的各位同事也许也有和我一样的感受，那就是我们在大学四年里学习过的理论知识与我们实际的工作操作却相距甚远。毛主席也曾说过，没有调查就没有发言权。所以我们更要灵活的将理论知识转变成实际的工作经验。记得以前在准备公务员面试的时候看到过的一句话，老百姓像是坐车的人，而公务员则像司机，既要懂技术（理论），还得认路（实践），判断方向，把一车的人带好，别掉沟里。

我记得我刚去x财政所的时候，所长就跟我说过，有什么不懂的不要不好意思问，更不要不懂装懂。假如说有村民过来向你询问相关的农业补贴的问题，明明不知道这个问题的答案，却碍于面子或者怕麻烦询问老同事就随口回答别人，农民朋友本来文化水平也不高，他便会认为你说的话是对的，这样将会给农民带来不必要麻烦。会计行业最重要的就是丰富的

实践经验，因此丢掉你那所谓的“面子”，多向领导和身边的同事前辈学习讨教，我想他们也是特别乐意将自己的经验和你分享的。

千里之行，始于足下。不管是学习还是工作，做好以上三点是我们迈向成功的第一步。要想成为一名优秀的公务人员，更要有坚定的信念和追求。有梦想，有机会，有奋斗，一切美好的东西都能创造出来。

## 培训专员年度工作计划篇三

今年，是xx有限职责公司的工程关键年，为了更好促进公司的可持续发展，公司与xx电力职业技术学院携手合作，开展生产技术员工理论培训班，努力造就一支适应公司发展和生产需要的专家型人才队伍。参训学员珍惜机遇、勤奋学习，更新了知识、拓宽了视野，启迪了思维，提升了本事和水平，为推动公司明年的xx试运及今后长期又好又快的发展奠定了良好的基础。现将培训学习工作总结如下：

本期专题理论培训班，时间虽短，但特色鲜明，富有成效，集中体现此刻以下六个方面：

(一)办班规格高。作为一个年轻的企业，今年我们面临基建、生产准备、党建以及企业规范化建设等几个方面的任务。其中生产准备培训工作的好坏直接关系到生产各环节的成败，关系到将来机组投产后的安全稳定。公司各级领导对培训工作十分重视，公司总经理xx同志对举办好这期培训班作出批示、提出要求，副总经理xx同志多次听取举办培训班筹备工作的汇报，并作出具体的工作安排。

作为这次培训班的承办部门生产准备部，为高标准、高质量、高效率地组织安排好这次培训班，数月来多次与xx电力职业技术学院反复衔接、沟通和修改完善培训方案。在开班之前，

部门领导还专门到xx电力职业技术学院就住宿安排、课程设路、教师安排等具体事宜进行实地考察和商定。在培训班开班仪式上，生产准备部对全体员工召开了动员会。副总经理xx同志对学员提出了具体要求，部门领导对组织好这次培训作了具体的安排，充分体现了公司和部门对办好此次培训班的高度重视。在协商这次培训班的工作中，xx电力职业技术学院根据我公司培训工作的实际情景和需求，在资料设路和主讲阵容方面作了很好的安排，课程资料既涉及集控运行专业理论知识和检修维护方面的理论知识，又包含企业常用应用文写作和工作礼仪等个人综合本事的提高课程。安排的培训资料紧扣我公司的可持续发展思路。

(二)培训对象广。按照公司的要求，本次外出培训学习为全体生产准备部生产技术人员，共xx名，其中：燃料人员xx人，集控运行及检修维护人员xx名。

(三)组织机构全。为确保本次外出培训学习活动的有序进行，公司还安排生产准备部副主任xx同志为此次培训班的带队领导，值长xx和xx名同志作为管理人员进行跟班学习。培训班建立了组织机构，同时xx电力职业技术学院还安排了xx同志为班主任共同参与班级管理工作。

(四)培训质量高。培训课程紧紧围绕推动公司长远发展又好又快的思路和全体学员缺什么就补什么的原则来设路，具体有《电工电机学》、《工程热力学及传热学》、《工程流体力学》、《单元机组集控运行》、《自动控制原理》、《测量技术与应用》、《泵与风机》、《电厂化学及水处理》、《燃料设备运行及管理》、《火电机组脱硫脱硝技术》、《电力系统继电保护原理》、《热工控制技术与应用》、《电厂汽轮机设备及运行》、《电厂锅炉设备及运行》、《发电厂电气设备及运行》等xx门课程的知识。另外，还安排讲授了《电力企业应用文写作常识》和《工作礼仪》相关知识。

各授课教师知识渊博，治学严谨，在本专业领域学术造诣很深，同时有着丰富的实际工作经验，知识面广、信息量大、感染力强，讲课中既有深奥的理论，又有易懂的道理，也有翔实的数据和生动的事例，学员听后普遍反映务实、管用。同时，还组织学员参观他们的实验室，参观锅炉和汽轮机结构模型以及火力发电厂流程模型—3—等。经过72天的培训学习，我参训学员进一步增加了各专业理论知识的积累，开阔了眼界，提高了认识，在专业理论、形象礼仪等方面都有了长足的提高。

(五)安全培训紧。安全不是意识问题，而是一种本事问题，安全培训是我们公司严抓不懈的一项工作。在培训期间始终严格按照公司和实际安全培训要求，紧紧围绕年初制定的安全培训目标，进取开展安全生产培训工作。期间共计召开学习班xx次，累计xx课时，累计培训人员xx人次。

六月份是全国“安全生产月”，培训班进取响应[x月x日，在xx电力职业技术学院成功举办公司首届“安全在我心中”主题演讲比赛。并利用晚自习时间集中学习《安全大检查小册子》和《华能湖北分公司工程项目施工现场承包商员工安全手册》等安全资料。让员工构成“安全就是效益，安全就是信誉，安全就是竞争力”的安全理念，将安全深深烙在他们的心里。

(六)后勤服务实。在赴xx电力职业技术学院培训前，生产准备部就做出了详细的工作方案，明确了带队领导，建立了培训班组织机构，明确了班委工作职责，详细的说明了培训班行程安排、相关事宜及有关要求、参训人员名单、课程设路安排及其他应注意事项，把培训过程中可能遇到的问题都作了充分的研究。在培训过程中，在学员的吃、住、行等方面都体现了重细节、抓落实，实实在在为学员服务。如：学院培训开始和结束通勤车接送、住宿的宾馆干净整洁，食堂品种丰富、营养均衡，每一天为学员供给饮用水、及时打扫教



室卫生等。尤其是□x月份xx分公司举办首届“职工运动会”，培训班学院利用晚上时间进取、认真备赛，班委会为全体参赛队员供给充分的后勤保障，在乒乓球、羽毛球、篮球和拔河等比赛中取得了优异成绩，为公司和培训班争得了荣誉。

这次培训学习，全体学员普遍认为收获很大，效果很好。异常是对理论技能提升、开拓思路、提高综合素质有很大的促进作用，到达了培训目的。(一)学到了新知识。在两个半月的时间里，先后学习了《泵与风机》、《电厂化学及水处理》、《燃料设备运行及管理》、《火电机组脱硫脱硝技术》、《电力系统继电保护原理》、《热工控制技术与应用》、《电厂汽轮机设备及运行》、《电厂锅炉设备及运行》、《发电厂电气设备及运行》等xx门课程的理论知识。使大家进一步掌握了岗位管辖设备所涉及的机、炉、电、自、化五个专业的基础理论，深入了解发电厂机、电、炉及自控专业相关设备的工作原理和基本机构并系统掌握单元机组的运行理论。具备独立学习制造厂供给的设备技术说明书和使用说明书的本事；具备独立学习《汽轮机运行规程》、《锅炉运行规程》《电气运行规程》以及《单元机组集控运行规程》的本事。

(二)增强了新本事。在培训学习中，授课的教师既讲授专业的理论又能联系实际，对问题的分析做到深入透彻、细致严谨，语言风趣、通俗易懂。既讲课、又提问，实现了互动，启发学员动脑，思考问题，气氛活跃，引起了大家共鸣，让学员们视野更宽广，知识更丰富，为今后结合实际做好本职工作供给了理论指导，为正确应对和处理机组突发问题供给了深厚的理论基础，培养了学员从更多角度、更多层次思考问题的本事，提高了解决实际问题的本事。

(三)树立了新形象。此次培训实行半军事化管理，培训时间长、课程多、强度大，白天是安排紧密的课程，晚上七点上晚自习。在培训学习期间，学员们时刻树立“人人都是xx形象，处处展示xx风貌”的理念，自觉置身于组织之中，严于

律己，遵守电院的各项规章制度，树立大局意识、团队意识，尊重教师，不迟到，不早退，注重言行举止、仪容仪表，遵守课堂纪律，进取踊跃发言，以求真务实的学风、谦虚严谨的作风和良好的精神风貌得到xx电力职业技术学院教师们的认可和肯定，充分展示了应城热电的良好形象，让他们更加直观的认识xx[]记住xx[]并经过他们向更多的人宣传我们xx[]

此次培训，在公司和xx电院的通力合作下，全体学员以良好的学风和精神风貌展现了我xx的风采，以优秀的学习成果完成了此次培训。经过此次培训广大员工进一步丰富了理论素养，也找到了差距与不足，对提高个人综合素质，做好今后的工作，起到了重要的促进作用。

## 培训专员年度工作计划篇四

回顾半年的培训工作，人力资源科秉承持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”的思想观念，为公司发展、员工进步作出了积极贡献。现对半年来的培训工作，做出以下总结：

### 一、培训工作情况

20xx年共举行内训18项，其中质量管理意识培训占23.5%，专业技能培训占29.4%，规章制度与安全23.5%，管理意识及方法23.6共计43场、96课时，并为所有新入职员工做了入职培训。

培训课程设置主要集中在为以下几类：

1、员工必修类：新员工入职培训、岗前培训。所有新入职的员工均参加了员工入职培训。

2、行政部及各部门组织的内训。

其中，行政部及各部门共计组织培训16次。

3、外请老师做内训。

今年6月和11月共计组织了两次大型销售内训。

4、根据需要外出培训。

今年共计外训6次，其中品控部3次、考核办1次、行政部1次、设备部1次。

## 二、培训费用

20xx年培训费用（含内训老师车费）总计为60000元。其中大型内训2次48000元，外训6次12000元。

## 三、培训工作分析

### （一）取得的成绩：

1□20xx年度的培训工作与20xx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，均取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年在总结了以往公司培训经验的基础上，优化了培训管理流程，进一步完善了培训制度。重点加强了培训需求分析，并加大了内训、外培力度，在多次征求各部门意见后，全面提升公司培训工作的制度化、体系化管理。

3、在20xx年公司通过外审，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，预计在下一阶段建立和完善职工培训学习

的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式，制定并下发了《培训考核制度》。

## (二)存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，

学好学孬一个样”的消极局面，打消了员工学习的积极性，导致培训工作非常的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在全年所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题。作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训缺少互动性，更是需要20xx年去大力改善的。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，真正打造一支合格称职的内训师队伍势在必行。

## 三、改进措施

### (一)有利条件

高，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务也必将增加，与此同时良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、《培训考核制度》的发布，公司培培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于20xx年培训工作的展开。

## (二)具体措施

### 1、作好培训基础工作

《培训考核制度》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。同时还要进一步加强培训资料的收集和培训器材（话筒、电脑、耳机、演讲台、dv机）的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

改进培训方式，提高培训效率。

3、严肃课堂秩序，严格执行培训纪律和有关规定，对违反者进行严厉处罚，根除培训纪律松懈、秩序较乱的不良现象。

4、做好20xx年培训需求调查工作，让培训内容切实体现公司发展及员工自我充电的需要。从11月底至12月中旬，人力资源科共计走访8个部门，面谈15次，培训问卷调查81人，收获了大量培训需求及合理化建议。

5、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队。培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立

起学习的榜样，激发员工对学习的兴趣。几次实践表明，企业管理人员对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

培训专员： 年 月 日

## 培训专员年度工作计划篇五

不知不觉之间，我从上一家公司出来，做培训师已经有四年多的时间了，在这期间，有过坎坷，有过挫折，同样也有风雨后的彩虹，让自己难忘的各种时刻。但不管怎样，还是在这条路上坚持了四年的时间，这份经历很重要，因为其中有了太多的收获和心得。

在年终岁尾的时候，总是要做些总结，前阵子的一场演讲，也是对于自己很长一段职业生涯的一次总结，在这里，也想对于自己四年多的培训师角色做个总结。

其实，之所以能够走到现在，有三个词，六个字，对我非常重要。

首先的一个词是“勇气”。

正是这个，才让我可以从一名整天和计算机打交道的程序员转型成为一名整天要和人打交道的培训师，这样的转变不能说不大。当初也是犹豫了大概半年左右的时间，才最终做出了决定。当然，那个过程中会有各种各样的人和环境因素推动自己做出这样的决定，然而，最终就是在充满各种不确定状况的情况下，从公司辞职出来，成了一名自由人。

这其实需要面对很多的挑战，一方面可能是经济上的，毕竟

当时有大概小半年的时间没有收入，之前不管多少，还是每个月都可以从公司领到工资，而自由了之后，收入就成了一种不确定的东西；另一方面更重要的是来自于其他人的看法，当然还有很多“热心”人的各种建议，比方说：出来不行啊！怎么可能成呢？还是有份稳定的工作好啊！听得多了，难免会对自己的决定有所怀疑，这时候就在于是否有勇气坚持再多一天。

另外，做自由人，和在公司里面的工作会有非常大的区别，首先我会发现，世界这么大，却没有属于我的一个工位了，这确实让我用了一段时间来适应。

还有就是，在公司里面的时候，有很多工作都有人帮忙做的，而现在需要自给自足，杂七杂八的工作都需要自己来搞定。在做程序员的时候，有个名称叫“全栈工程师”，当年自己也是这么要求自己的，从业务流程制定开始，到需求分析、设计、开发、测试、上线、运维，都是一个人搞定。所以做了培训师之后，也用了类似的思维，课程的售前、销售、需求调研、合同签订、课程设计、课程交付、后期催款、反馈整理……所有工作都做过，这样做最大的好处就是沟通成本最低，毕竟自己和自己沟通，应该不会出什么问题吧，哈哈。当然，现在有些工作有好兄弟帮忙，做得更专业，也减轻了我的一些工作量，而做过“全栈培训师”的好处就在于，当兄弟也忙活，没空理我的时候，自己随时可以补位。

第二个词是“视野”。

刚刚开始做培训师的时候，有个很不错的想法，类似于毛主席老人家的“农村包围城市”。也就是打算先做大连的市场，然后扩展到辽宁，再扩展到东北，再北方，最后再全国跑。

然而，理想是丰满的，现实是骨感的。开始做的时候，直接就发现，原来大连的培训市场非常不景气，想要靠着在大连做培训养家糊口，几乎是一件“碟中谍”式的任

## 务——mission-impossible

还好当年做程序员的时候，还做了很多社区活动，认识了不少全国各地的好朋友，所以，当大家知道我已经成为自由人的时候，纷纷伸出援助之手——我这儿有活儿，要不要来一起做啊？说到这里，真的是对那时候帮助过自己的朋友要再说声感谢。

就这样，我的培训没有从xx开始，而是从各个一线城市开始的，北上深成了最主要的城市，而大连，则成为自己放假休息的地方了，顺便再给自己充充电。这样，“农村包围城市”没成功，成功的是“城市包围农村”，而现在更是这样，当设计出一门新的课程，首先都不会想着在xx开课了，而是要先去北上深转一圈，而且发现，当在一线城市已经有很多人知道自己的时候，回到xx再推广课程，就变得更加简单了。

所以，把自己的视野放得更广些，会让课程的推广更容易。当然，现在还只是把视野放在了国内，希望有一天，能够把视野放到全世界，可能又是不一样的情况了。

另一个视野不是在地域上，而是在领域上。之前自己是一名程序员，接触到的行业就是it行业。做了培训师之后，不断地会偷偷进入到其他领域里面转转，特别是一些和右脑相关的领域，在其中会觉得非常好玩儿。

这样一来，自己的生活变得丰富多彩了，很多没有接触过的领域都是非常有趣的，而且，可以触类旁通，很多时候，一个领域中的知识对于另一个领域会有非常大的借鉴意义，各个领域跨着玩，会非常开心。

第三个词，也是最后一个，是“舍得”。

这个词其实是两个部分——舍和得，而且很多时候，是先要舍，才能有后面的得。其实很多时候很多人很多事儿，就是



因为不“舍”，才没有“得”。

在做培训师的过程中，有句话叫做“一个人走得快，一群人走得远”，所以我们需要一群朋友互相扶持，互相帮助，才能够更加长远走下去，而在这个期间，就需要的是先舍后得。古话说“吃亏是福”，也是同样的道理。

而且，我一直相信，这是世界上能量是守恒的，舍了之后，终究是会有得的，只是舍出去的方向和得来的方向不一定是一样的，所以如果对一个人舍了，很多时候不要期望从那里得回来，很可能得到的东西来自于另一个地方。

在很多时候，我都喜欢做一些免费的培训，每年都会有不同的主题，前年的披萨饼游戏坊，去年的管理3.0工作坊，今年的多米诺游戏坊，这些都需要花费时间和精力，看似“舍”了很多，但得到的同样不少。一方面从非经济方面，至少我会收获很多连接，甚至是好朋友，这是不能用金钱来衡量的；另一方面，尽管这些事情是不收钱，但也一定会有不少培训的机会就来自于这样的活动，自然也就“得”回来了。

所以，这几年作为培训师，就是靠着勇气、视野和舍得，不断前行。接下来也一定会继续用勇气不断突破自己的舒适圈，扩展视野，涉猎更多领域和地域，用舍得的思维，不断滚大自己的雪球。而且我也相信，这样做下去，不管是一直从事培训师这个行业，还是做其他事情，都会让自己觉得很开心，很快乐，不断会有新的进步。

文档为doc格式