

2023年辅导班聘用合同 聘用合同(大全7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

辅导班聘用合同 聘用合同精选篇一

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签章) 乙方(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

辅导班聘用合同 聘用合同精选篇二

接受方(乙方)：

一、甲方于 年 月 日自愿将自己位于红安县解放南街启致教育培训学校转让给乙方，房屋租赁20xx年2月8号前由甲方负

责，自20xx年2月9号起由乙方自行负责。

二、启致教育培训学校转让给乙方后，房屋内现有装饰以及所有的桌椅以及原建筑拆卸下的物件全归乙方所有。

三、甲方在转让给乙方后，所有的经营活动事情不再承担任何责任。

四、乙方一次性向甲方支付转让费共计人民币(大写) 。

五、乙方接手启致教育培训学校后的一切经营行为及产生的债权、债务均由乙方负责，与甲方无关。乙方有权更改培训学校名称。

六、甲方在此之前所有学生名单、学生联系信息、以及教材，资料无偿转让给乙方。

七、乙方在经营期间继续使用原学校“启致教育”校名，校名的相关事宜由甲方负责。

八、本次转让需经房东及甲、乙双方当事人到场签字认可。

九、如有违约，违约方将赔偿对方上述转让费的50%。

九、本合同一式三份，各方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方签字： 乙方签字： 房主： 年 月 日 年 月 日 年 月 日

辅导班聘用合同 聘用合同精选篇三

一、甲方于 年 月 日自愿将自己位于路巷的辅导中心转让给乙方使用，并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中

所享有的权利与义务。

二、辅导班转让给乙方后，乙方将履行甲方原有房屋租赁合同中所规定的条款，并且定期交纳租金、水电费等费用。房屋内现有装饰，设备(除原房东所属物品外)全部归乙方所有。

三、乙方两次性向甲方支付转让费共计人民币(大写)_____签合同当时一次性应支付(大写)_____，在八月一号之前(经协商最多可延长至九月一号之前)一次性支付剩余部分(大写)_____。

四、乙方可以无偿使用甲方的辅导班名称(勤学堂辅导中心)，乙方接手前该辅导班所有的一切债权、债务均由甲方负责;接手后的一切经营行为，状况及产生的债权、债务均由乙方负责，与甲方无关。

五、甲方在此之前所有学生名单、学生联系信息、以及教材，资料无偿转让给乙方，并学生信息资料不能备份，同时，甲方不得该辅导中心方圆三千米内开设同类辅导班。

六、如有违约，违约方将赔偿对方上述转让费的50%。

七、本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

辅导班聘用合同 聘用合同精选篇四

乙方：

- 1、具备从事学前教育工作的相应学历。
- 2、具有相应层次的教师资格证。

3、身体健康，能坚持正常工作。

4、思想素质好，现实表现好。

曾在我乡内从事过学前教育工作。

1、服从学校的工作安排，遵守学校的各项规章制度。

2、遵守国家的法律法规(如有违法违纪现象，一概由乙方本人负责。

3、工作兢兢业业，关心爱护学生，热情服务学生。

4、在镇内同年级中具有较好的教学质量，不低于平均水平。

5、与家长、同事处理好关系。

6、在安全工作中不失职。

甲方(签章):

乙方(签章):

合同签订日期: 年 月 日

辅导班聘用合同 聘用合同精选篇五

住址: _____

甲乙双方通过协商，就乙方兼职担任甲方财务负责人一事达成以下聘用协议。

1、甲方聘用乙方为甲方（兼职）财务负责人，对甲方公司总经理负责。

2、乙方负责甲方财务管理工作，其主要职责为：

(1) 负责制定年度财务的预算、决算编制以及经济运行分析工作。

(2) 负责公司产品成本核算工作和资金筹措工作。

(3) 对公司财务管理、会计核算工作、资料和信息真实性、合法性和规范性负责。

(4) 对公司各类合同、财会资料的安全保密负责。

(5) 对财务系统负责监督、检查的规章制度的施行情况负责。

(6) 进行月度审核和相关数据的汇总，并向总经理汇报。

(7) 每月向总经理报送财务预算执行情况分析和成本分析报告。

(8) 组织对公司重大经济合同及重要文件的财务审核。

(9) 及时处理税务等政府主管机关的各项事宜。

3、甲方聘用乙方的期限暂定为壹年，自_____年____月____日开始至_____年____月____日结束。

4、乙方主要工作时间为每周的周六和周日，工作地点为甲方公司财务办公室，其他工作时间和地点为弹性工作方式。

5、乙方月薪为_____元/月，随公司员工工资统一发放。

乙方社会保险由乙方原单位交纳，甲方概不负责。

甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁。

本合同如有未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效。

涂改、冒签所造成的损失，甲方概不负责，合同期满，乙方应缴回本合同。

辅导班聘用合同 聘用合同精选篇六

一、甲方于 年 月 日自愿将自己位于东风路小南门9号楼的英才辅导班 转让给乙方使用，并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、辅导班转让给乙方后，乙方将履行甲方原有房屋租赁合同中所规定的条款，并且定期交纳租金、水电费等费用。

三、房屋内现有装饰，设备(除三张办公桌、两幅字画、房东所属物品和一台挂式空调外)全部归乙方所有。

四、乙方一次性向甲方支付转让费共计人民币(大写) 元(包括硬件及学生 元、房租 年 月 日- 年 月 日共 个月 元，房屋押金 元)，剩余人民币(大写) 元于20xx年6月12日之前结清。

五、乙方可以无偿使用甲方的辅导班名称(英才辅导中心)，乙方接手前该辅导班所有的一切债权、债务均由甲方负责;接手后的一切经营行为及产生的债权、债务均由乙方负责，与甲方无关。

六、甲方在此之前所有学生名单、学生联系信息、以及教材，资料无偿转让给乙方。

七、如有违约，违约方将赔偿对方上述转让费的50%。

八、本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方签字： 年 月 日

乙方签字： 年 月 日

辅导班聘用合同 聘用合同精选篇七

乙方(受聘人员)姓名： _____

居民身份证号码： _____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明

确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿治理期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥主动性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内;

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)_____

代表：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名)_____

_____年_____月_____日