

热力稽查工作总结(优质8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

热力稽查工作总结篇一

1、2016年稽查工作计划

20xx年，在分局党组的正确领导下，燕山稽查局将继续以“科学发展观”为指导，以“组织收入为中心”，以“稽查促征管为手段”，坚持：“依法查处税收违法行为，保障税收收入，维护税收秩序，促进依法纳税”这一工作任务，积极推行“一级稽查管理模式”逐步实现稽查工作“职责明晰、科学管理、程序规范、执法严明”的工作目标，努力开展各项工作。

（一）强化稽查人员对一级稽查系统模块的培训和系统操作的能力，为20xx年系统全面上线做好战前准备，以确保每一个稽查干部都能够熟悉掌握、灵活运用，提高稽查工作效率。

（二）全面落实、层层分解市稽查局安排部署的各项检查工作任务，狠抓各项工作的监督和落实，以查处税收违法案件和专项检查为工作重点，规范执法程序、完善执法手段、优化稽查方法，确保税务稽查各项工作顺利实施。

（三）围绕组收中心工作，强化稽查各环节职能，充分发挥税务稽查职能作用，实现科学、规范、高效的税务工作目标，认真履行稽查工作职责，严厉打击涉税违法行为，完善考核激励机制，强化层级管理，改进工作方法，狠抓党风廉政建

设，努力完成各项工作任务。

1、认真分析稽查组收形式，以提高纳税人税法遵从度和税收政策执行准确度为主线，力争以查促管、以查促查的工作目标，坚持利用信息化手段促进稽查工作的开展。

2、采用分类稽查模式，对企业分规模、分行业、分层次开展检查，在检查方案中，明确检查目标、预案具体、思路清晰、文书规范、法条严谨；充分地利用阶段性检查汇报形式对检查工作进度实行督导，确保检查成果。

3、实施多级审理制度，以确保案件审理的准确性，由检查科进行案卷纸质资料进行初审，对案卷质量、违法事实及证据陈述进行把关；案件审理部门对检查程序、违法事实认定及处理意见进行实质审查，同时，继续坚持由分局主管局长、稽查局长以及各科主要负责人、检查小组人员组成的稽查局内部审委会，集体审理每一案件，确保案件定性准确，执行公正，有效提高稽查案件查处质量，杜绝执法风险。

4、执行工作直接关系到稽查成果能不能最终得到体现，在执行查补税款入库的环节上，必须要与检查、审理等部门通力合作，在确保涉税企业的合法权益不受侵害的情况下，必要时，采取各种有效措施，与市局相关部门、企业所属征管部门以及公安机关等进行信息交流，沟通协调，从而确保查补税款及时足额入库，避免了稽查案件欠税的发生。

5、在贯彻稽查一体化要求，提高内部工作效率的基础上，加强与计统、管理、税政、征收等部门的沟通与协作，形成全局部门之间“信息共享、管理互动”的工作机制，保障稽查组收工作的开展，充分利用相关部门提供的疑点，查找企业在执行政策方面的漏洞，发现稽查组收新亮点。

（四）加强对涉税违法案件的查处力度

- 1、加大稽查办案力度。严格执行各环节相关的法定程序和手续，做到实体与程序并重，特别要注重对涉税违法案件的证据确凿、定性准确、程序合法、处罚适当、执行顺利。
- 2、加大对重大涉税违法案件的查处力度。对达到重大案件移送标准的案件，严格按照《涉税犯罪案件移送管理办法》及时移送司法机关追究刑事责任，同时加强移送案件的后续管理规定工作，提高案件移送工作质量和效率。同时，进一步发挥案件公告和舆论传媒，已达到教育警示作用。
- 3、加大案件协查和金税协查的工作力度。为进一步规范发票协查工作，我局将协查工作的各个环节责任到人，确保协查工作中发函、回函的质量；及时、准确、无误的录入每一份增值税发票，扎扎实实的做好发票协查工作。
- 4、加大案件检查成果，提高案件检查办结实效，按照市局督办要求□20xx年，着重清理、解决长久未结案件，必要时积极与公安机关、法院等部门相户配合，稳妥的解决处理好此案，使其稽查成果最终得到体现。

（五）加强学习，提高干部的政治素质和综合能力。有计划、有步骤的安排政治及业务学习，利用每周五下午时间安排学习，使大家即了解当今政治及社会形式，又及时学习领会目前税收政策的新变化，努力创建“学习型”机关。

（六）规范内部管理，提高依法行政的能力。以“规范执法文书”为突破口，提高稽查干部的综合能力。在组织培训的基础上，进一步规范稽查人员的各项执法文书，如：稽查报告、审理报告、工作底稿以及其他公文、信息、调研等文字要求，并以举办各项执法文书及公文写作展示、评比为契机，提高稽查干部的综合能力。

（七）认真落实市局关于开展税收执法专项检查实施意见，提高案件卷宗的管理质量，推行案卷制作规范化，从文书格

式、取证粘贴、纸质规格、材料归类、文书规范、卷宗排序、装订等反方面提出新的要求，避免案件资料的破损和散失，保证案件资料的完整和安全，保守案件涉及的秘密，满足史料的积累，便于稽查人员借鉴历史经验，促进税务稽查工作的有效开展。

（八）加强党风廉政建设，落实“一岗两责”，切实把从严治队与廉政从税的要求贯穿到稽查各项工作始终。认真履行廉政建设责任制，强化惩防体系建设，推进风险防范和内控机制建设，完善岗责体系、规范管理流程，深入排查廉政风险，确保执法监察常态化，切实做到税收与廉政并重，管理与监督并举，把反腐倡廉工作落实到实处。

20xx年，我局将充分发挥稽查的职能作用，进一步明确稽查定位，加强稽查队伍管理，注重提高稽查质效，出色地完成各项稽查工作任务。

（一）工作目标

工作目标：把握三个重点，实行三个结合，实现三个提高。三个重点是：以税收专项检查工作为重点，整顿行业税收秩序；以整治税收秩序为重点，规范地区税收秩序；以查处重大涉税违法案件为重点，规范企业的纳税行为。三个结合是：稽查工作与税收征管实践相结合，透视征管质量，堵塞征管漏洞；与税收政策相结合，透析政策的执行情况，总结税收实践反映的政策问题；与稽查管理软件的应用相结合，进一步规范稽查管理和执法行为。三个提高是：提高稽查管理能力；提高稽查执法水平；提高选案准确率、结案率、查补收入入库率。

（二）主要任务

1. 组织开展重点税源企业税收检查。积极完成由区局统一部署重点税源企业的税收自查、抽查和审计式检查工作。同时

我局将选择部分重点税源企业组织开展审计式检查。加大对重点税源企业税收自查的指导力度，提高税收自查质量。

2. 深入开展税收专项检查和区域税收专项整治。根据区局统一安排，重点对非正常状态企业逐户、逐笔的检查，对税收秩序相对混乱的县（市）组织开展区域性税收专项整治，重点打击虚开建筑业、货物运输业发票等违法活动，加大对偷逃骗税活动的打击力度。3. 严厉打击发票违法犯罪活动。在全地区打击发票违法犯罪活动工作协调小组的领导下，充分发挥部门职能和合力，完善打击发票违法犯罪活动长效机制。坚持标本兼治、综合治理、打防并举，打击“卖方市场”，整治“买方市场”。协同国税局、公安机关继续开展打击发票违法犯罪专项行动，严厉打击印制、贩xxx的犯罪团伙，捣毁制假贩假窝点。加大假发票曝光力度，提高打击发票违法犯罪的社会效应。

4. 认真做好涉税举报案件的查处工作，加强对税收违法举报案件的受理、转办和查处工作。实施检举案件分类处理，明确分类权限和程序。提高稽查案源管理质量效率，积极探索科学有效的案源管理方法。强化举报服务意识，提高检举服务质量，引导检举人实事求是检举税收违法行为。严格为检举人保守秘密，依法确认、计算和兑付奖金，积极为检举人兑奖提供优质服务。

5. 进一步巩固完善国、地税稽查部门之间联合办案、联合检查工作机制，加强涉税信息的沟通与交换，达到信息共享，密切相互间协作，掌握更多的案件线索，巩固和完善各项协作机制，使各类稽查案件能顺利查处。

热力稽查工作总结篇二

成功领导的秘诀不是事无巨细什么者管，否则，他充其量不过是个事务主义者，他的贡献远未达到酒店对他期望。每个领导都必须明确自己的主要工作，应避免不自觉地卷和千头

万绪的琐事中去。领导的工作如用一句话来概括，那就是：设法使下属努力干好自己的工作。如进行比较细致的分析，则可有如下九方面的主要工作。

1. 计划管理

有序管理的特征之二，是加强计划性。领导须对未来的工作（长至数年。短为数日）做出计划，应当围绕这四个词〔what〕做什么〔who〕谁去做〔how〕如何做）以及when〔何时开始和何时完成〕。不同层次的领导有不同的计划管理内容，涉及的面也不尽相同。最高决策者更多研究的是酒店的总体性计划，例如酒店发展讲划、重大营销计划等。这类计划事关酒店大局，举足轻重，因此要求此类计划具有很强的准确性、合理性与可操作性。各部经理的计划管理总是以总体性计划为依据，并结合本部门具体情况进行的。部门计划必须与总体计划保持一致，同时须考虑与此同时其他部门计划的协调和合作。基层领导的计划管理着重于实务操作，计划的时间跨度较小，如对于某项接待活动的劳力与物品安排、准备工作和监督检查工作等事务。

领导如不重视计划管理，他们所管辖的区域与范围必然是一片混乱，最终领导不得不把主要的精力花在处理各种各样的矛盾之上。而顾客的投诉却越来越多，质量事故频频发生，员工怨声不断。广大员工渴求有一个井井有条的工作环境，而这个环境离不开良好的计划管理。

2. 组织管量

领导制定计划之后，就需要在下属中间进行分工，对实现目标的各种要素进行组合配置，使众多分散的个人按照一定方式组合起来。

同计划管理一样，由于不同的领导在酒店中所处的地位不同，职责不同，因此组织管理的复杂程度也就不尽相同。酒店总

经理的组织管理，主要表现在确定酒店的整体组织结构，设置部门与岗位，明确各部门与岗位的责、权、利及彼此关系，制定规章制度，建立信息流通渠道，调配各种资源等方面。对于最基层的领导，组织管理工作主要表现在一项项具体业务上。如洗衣房经理被告知一个着百余人的日本旅游团将下榻本酒店，那些孩子只在该市停留一天，所有脏衣服均须在他们睡觉之前收齐并迅速洗干净，第二早饮后须一件不少地熨平、折好，并送到各个房间。这一繁重的任务需整个洗衣部员工合部投入工作，于是经理就需要按照员工的身体条件、技术熟练程度、特长等情况，进行合理分工，设计流水线。组织管理是酒店实现工作计划的必要手段，每个领导都应对此投入相当的精力时间。

3. 督导管理

我们通常指挥与指导管理称为督导管理，指挥就是给下属发布命令指示；而指导则是领导告诉下属应当如何做。在国际酒店业，指挥管理与指导管理通常是形影不离。

有了计划和组织，还不等于目标的实现，领导须告诉下属该做什么和不该做什么，这就是命令。在科学管理体系中，下级服从上级是一条基本原则，即使有时候下级在完成某项任务的方式上与上级的命令不一致，他也应该服从上级。如果时间允许的话，他可以向上级得出自己想法，如果不能说服上级改变命令，那他就必须从上级命令尽管拥有绝对的权威，但不应滥用权威向下属瞎指挥。为使自己的命令具有科学性，领导必须精通业务。熟悉实际情况，平时多到现场接触第一线，虚心听取下属的意见。观察下属的工作。如果下属对自己的想法有异议，应认真、冷静地听取。在一线工作的员工党有许多值得学习和借鉴的经验，这些经验对于科学指挥具有重要的指导意义。

只对员工下达命令是不够的，还应对他们进行适当指导与诱导，则是用劝说和鼓动的方式，使员工主动工作。

4. 沟通管理]

酒店领导的沟通管理不外乎包括内部沟通与外部沟通两个方面。内部沟通的对象主要是下属及其他部门或岗位；外部沟通的对象主要是宾客、旅行社、政府部门、新闻媒介等。沟通的主要形式是信息传递与反馈。

酒店是一个城市、地区乃至国家的窗口，每天有不可计数的信息出入这个窗口，其中有不少信息对酒店的经营管理有价值，它们是领导制定决策与计划的重要参考依据，领导须通过各种渠道，使有价值的信息以最快的速度到有关部门或人员。酒店的领导如果不参与信息沟通，必将寸步难行。

5. 协调管理虽然信息渠道畅通，但由于种种原因，各种各样的矛盾仍几乎无处不在，无时不有。有了矛盾或发现了矛盾苗头，就是要想办法解决，这就是协调管理。酒店机构庞大，人员众多，协调管理的任务相当繁重。

与沟通一样，协调管理也有内外之分。部门之间经常发生利益冲突或意见相左，员工之间很可能产生意见分歧。领导与被领导接触点多，矛盾更会时常发生。领导须通过谈心、调查、激励以及制定和纪律制约等手段，协调关系，消除矛盾，化阻力为动力。至于外部矛盾，可能更多、更复杂，宾客投诉是比较典型的矛盾，酒店同社区、新闻媒介、各公司企业之间的矛盾往往起因于利益冲突或误会。内部矛盾的解决主要依*领导的协调，来自上一级领导艺术的协调，常会奏奇效。外部矛盾则主要依*酒店领导与公关人员的协调。协调不能只针对已存在的矛盾与冲突，为使所有部门、岗位与员工不偏离酒店总目标，并能和谐地围绕着总目标努力工作，协调管理是必不可少的。如：对资金与人力资源与人力资源的使用，总经理须根据各部门的工作量及实际需要，实事求是地、公正地制定计划，并予以协调。当部门执行某项任务进度不统一时，总经理须出面进行协调，以保证任务的全面完成。又如在旅游旺季时，宾客蜂拥而至，总经理为了进一步开发房

源，挖掘潜力，就应在客房、前厅、工程保安等部门之间进行协调，争取把一些非ok房变为ok房。

6. 控制管理

基于两个方面的原因，控制管理对酒店经营具有特别重要的意义。

热力稽查工作总结篇三

一、统一思想，灵活机动，加大规费检查力度。

年初，按照局党组及运管所的指示精神，稽查大队召开中队长专题会议，共同探讨新形势下如何才能把今年的规费征收任务和市场行业管理提高上去，保证辖区内五小车辆规费应征不漏、道路运输客货市场管理到位。全体同志最后达成共识：一要从工作时间和方式方法入手加大日常检查力度，二要和各交管所联手，加大源头管理力度。日常检查方面，首先要求各中队检查方式不要一成不变，要根据辖区违章车辆运行特点及时调整方式方法；其次是要保证路检路查时间，保证路检路查质量，避免无用功，克服“半日制”现象；再次，要求各中队严格按照大队统一违章处罚标准执行，严禁降低处罚标准和私自放车，使违章业户难逃人情关、法律关，增强主动缴费和减少违章意识。

二、加强管理，保障运输市场有序发展

运输市场管理一直是我们工作中的重点，我们在年初即制定了稽查工作方案。采取定时不定点、定点不定时的机动稽查、重点稽查、联网稽查、跟踪稽查等各种行之有效的办法。稽查大队指导员运管所副所长刘从军同志分管处理室和信访法制工作外还带头深入稽查一线，坚持闲暇时间每天上路稽查，合理安排稽查时间、稽查地点、稽查规模、稽查方法。副大

队长谷安顺同志带领各中队积极地与市稽查支队和公安交巡警支队的紧密合作，强强联手共同协作，严厉地打击了非法营运“黑车”“旅游车”“班车”等违章行为。既保持了社会稳定，又有效治理了全辖区道路运输市场环境。针对我市运输市场运力过剩，非法营运现象严重，不正当竞争加剧的现状。于今年春运期间由市政府牵头，成立由交通、公安交警、城管、工商、税务等部门参与联合执法的整顿道路交通和运输市场秩序领导小组办公室，加大了对运输市场的综合治理整顿。按照上级的指示精神，稽查大队一方面协助运管处参与站场管理，保证客运班车始发站不超员，客满即走；另一方面加强动态管理，把四个中队分派到辖区各条客运班线，采取定点检查和巡查相结合的方式，严查违章，坚决分流，不允许将安全隐患留在车辆运行中。今年“五一”、“十一”两个黄金周及奥运期间，我们稽查大队全体队员牺牲了自己的休息日，以饱满的工作热情、积极的工作态度站立在稽查岗位上。通过整治和建立有效的长效机制，在奥运会期间保障了我区道路运输不安全因素和隐患得到控制，使运输市场经营环境得到净化，运输市场经营秩序明显好转，受到社会各界和及局党委的一致赞扬和肯定。

三、强化教育，完善制度，推进党风廉政建设。

20xx年我们加强了内勤和一线稽查人员的业务和基础法律学习，通过案例来研究和讨论，如何取证，如何制作笔录，增强了办案取证意识，提高了笔录制作的技巧，理顺了案件的认定思路，全年我们未发生一起行政案件的诉讼和复议，在今年的全市运管执法文书会审中，我们的执法文书会审名列前茅。在廉政方面我们从源头上预防和治理腐败的力度，主要做法有：一是廉政教育经常化、制度化，不断加强稽查人员廉洁办事、勤政为民、遵纪守法的自觉性，树立正确的世界观、人生观、价值观。二是用曝光的一些案例教育稽查人员，特别是发生在稽查方面的违纪案件，从正反两个方面警示教育稽查人员。三是认真落实党风廉政建设责任制实施办法，层层签订了党风廉政建设责任书，形成反腐倡廉的“防

火墙”。由于制度健全，领导以身作则，监督制约有效，我们廉政建设上没有发现问题。今年5月12日汶川大地震惊动了全国人民，为发扬中华民族扶危济贫的优良传统，倡扬民族精神，我们大队多次组织队员向汶川地区捐款捐物，以稽查真情回报社会，在各个方面充分体现了稽查执法者的良好素质和美好形象。

四、存在的问题：

1、规章制度还没有完全落实到位。

2、内勤业务知识面还要进一步拓宽。

3、工作作风还要进一步加强。

回顾20xx年、虽然在工作上有了较大的突破，但我们在道路运输市场管理中，还任重而道远。尤其是在洋河的客运市场的管理中，还有相当大的难度。暴力抗法、阻挠执法的现象还时有发生。在新的一年里，我们将以饱满的热情和充足的信心，发扬与时俱进、开拓创新的精神，抓住新的机遇，迎接新的挑战，努力使我们的稽查执法工作再迈上一个新的台阶。

热力稽查工作总结篇四

规上工业增多值实现亿元, 同比增长;

固定资产投资完成亿元, 同比下降32%.

(一) 聚焦项目建设, 发展动能不断集聚.

(二) 聚焦三农发展, 乡间振兴持续推进.

(三) 聚焦城市建管, 城市功能逐步完膳.

(四) 聚焦社会事业, 发展成果普惠共享.

热力稽查工作总结篇五

首先要降低成本, 我们应该要采取的主要措施有: 进一步拓宽进货渠道, 寻找多个供货商, 进行价格、质量比较, 选择质量好价格低的供货商供货; 勤俭节约, 节省开支、避免浪费, 工程方案设计要合理; 内部消耗降低, 日常费用开支、水、电、日常办公耗材尤其是纸张、车辆开支要节俭等问题。

其次也是最重要的部分——培养意识, 服务意识的加强、竞争意识的树立、市场创造意识的培养。我们是以服务为主的公司, 可以借助服务去赢得市场, 赢得用户的信任。同事之间, 企业之间时时刻刻竞争都存在, 自己业务水平不提高会被公司淘汰, 企业不发展将会被社会淘汰。近几年, 耗材市场竞争比较激烈, 今年形势将更加严峻。

业务水平和员工素质的提高至关重要, 关系到整个企业的发展与命运。业务水平的高低影响到办事的工作效率; 员工素质的高低直接影响到企业的社会地位和社会形象。只有具有一支高素质、技术水平过硬的队伍的企业才会有进步、有发展。

加大宣传力度也是市场开发一种重要手段和措施。

客服部利润主要来源: 七喜电脑维修站; 打印机维修; 计算机维修; 电脑会员制。xx年我们被授权为七喜电脑授权维修站; 实创润邦打印机连锁维修站, 所以说今年主要目标是客户服务部的统一化、规范化、标准化, 实现自给自足, 为来年服务市场打下坚实的基础。

能够完成的利润指标, 利润xxx万元。

热力稽查工作总结篇六

一、xx年主要工作

（一）加强组织领导，落实党风廉政建设责任制

按照省、市关于党风廉政建设新要求、新部署，制定了《莆田市高速公路有限责任公司xx年党风廉政建设工作方案》，明确了“突出教育预防，以领导班子干部廉洁自律为重点，建立一支具有良好素质、清正廉洁的高速公路建设队伍，为高速公路建设提供有力保障”的工作思路，不定期召开会议，研究布置党风廉政工作，并把工作任务逐项分解到所分管的领导班子成员及各职能岗位，用签订《党风廉政建设责任书》的形式，把任务落实到具体人，使党风廉政建设责任制真正形成一把手总负责，分管领导具体负责，各职能科室分工协作，齐抓共管的局面。由于领导重视，责任制落实，分工明确，我司党风廉政建设呈现出良好的态势。

（二）注重廉政教育，构筑思想道德防线

公司党员干部学习《关于元旦、春节期间严格遵守廉洁自律规定坚决禁止奢侈浪费行为的通知》等文件精神，重温省委反腐办提出的“九个严禁”等内容，并带头在公开栏公布公司领导廉政承诺书，接受社会各界人士和公司内部的监督。二是廉政教育突出“重点岗位”。我司把开展重点岗位廉政教育作为深化党风廉政建设的重要措施，制定了《学习宣传贯彻〈中国_党员领导干部廉洁从政若干准则〉的实施方案》，并针对当前高速公路新建、扩建重点项目多、重点岗位人员多、年轻干部多以及参建人员来自五湖四海等特点，注重把握重点岗位廉政教育的特点和教育对象，努力做到早提醒、早教育、早监督、早防范。

投标监督、落实项目建设各方主体责任、制度建设、规范建设市场行为等方面进行规范。自开展专项治理活动以来能定

期召开会议进行布置，分析工程建设领域的突出问题，探讨整治的措施，提高高速公路建设管理效率。

二是把握排查及整改环节。印发《莆田市高速公路开展工程建设领域突出问题专项治理“回头看”问题整改工作方案》，明确整改范围和整改责任，布置整改工作措施及方式，针对重点项目的抽查情况，集中人力、物力健全台帐和档案，加强各部门之间的协调配合，针对抽查出来问题进行边整边改。三是把握抓源头和关键环节。坚决执行高速公路工程建设项目审批、招标投标、资金管理使用、物资设备采购、工程安全和质量监管等方面的法律法规，严格落实招投标活动中反围标、串标等虚假行为的制度。各项目招投标工作都能从专家库中随机抽取专家，邀请主管部门派出监督人员，从开始抽取专家到开标和评标整个过程，全部在监督人员的严格监督下进行；对评标专家和工作人员的食宿地点实行全封闭管理，有效防止了招标中“暗箱操作”的行为。

（五）履行监管职责，推动廉政建设进工地

开。在公开重点上，突出权力阳光运行，实行“事权、财权、人权”公开。在公开领域上，不断延伸公开“触角”，坚持做到“二个结合”：一个是与领导干部廉洁自律相结合。重点把领导干部招待费、电话费、车辆管理费、差旅费等情况进行公开，接受监督；对机关公务用车情况进行公示、对比，里程、油耗、维修费用均有下降。另一个是与源头治腐工作相结合。把办事公开寓于财务管理制度、干部人事制度之中，寓于建设工程招投标、物资采购工作中。

热力稽查工作总结篇七

贯彻落实党的教育方针，做好服务育人工作，认真执行上级颁布及学校制定的有关总务工作制度。

二、坚持做好后勤服务常规工作

1、开学初，确保教学第一线的教学用品及时发放到位，教师教学、办公用品到位，使教学工作正常开展。

2、开学初、学期结束都分别对各班级的财产进行核查并登记如册，确切的落实财产责任制管理。

3、定期对学校的校舍、电器进行安全检查工作，确保师生的生命安全，并将检查记录汇总起来，发现问题及时维修。

4、及时对学生损坏的课桌椅、门、锁、窗、水电进行维修，保证学生正常上课。

三、校园美化工作

优美的环境能提高人的素质，努力创建优美的校园环境，进一步净化校园、美化校园，绿化校园。加强对校园内环境的清理，对花草树木的栽培与管理，努力创造良好的工作和育人环境，通过环境育人来提高全体学生的素质。

四、校产管理

1、对学校新增的财产进行登记、造册，强化财产管理，使学校财产管理逐步走上规范化，明细化，专业化，严防学校财产的流失。

2、加强对低值易耗物品的管理工作，严格执行发放登记手续。如笔芯、复印纸张、油墨、办公用品等。

3、加强节水、节电教育，同时加强巡查管理力度，对师生中出现的浪费现象进行批评教育，对水电设备出现的问题及时维修。

4、规范物品采购的流程。各处室因工作需要的物品，先向分管领导申请，交总务处汇总，然后由校长审核，再由总务处

具体购置，并做好入账记录。

5、负责指导学校公共财产、公共设施的管理、维护和调配，提高校产的利用率。

五、基建维修方面

检修维护学校的各项设施，也是总务处的主要工作，我们要在不影响正常教学工作的前提下，努力做到不等不靠，主动及时，为保证教学工作正常进行和延长学校财产的使用寿命做出努力。继续落实学校综合治理工作，在新学期开学前全面检修全校水电线路，及时解除存在隐患。

平时要坚持做到每定期小检查、大检查的工作制度，在消防、灯光、水电、饮水设施等方面进行严格检查，发现问题及时处理，防患于未然。学校工作做得再好，但如果出现安全问题，便会影响教学，影响我校在社会上的声誉，安全重于泰山，要坚决杜绝安全事故。后勤工作是学校其他工作得以正常开展的前提，做好后勤保障事关重大。

总务处一定会和其他各职能部门相互协调，做好各项工作，同时继续做好学校与各个处室的协调工作，保证学校教学工作正常进行。我们有决心，有信心做好学校的后勤保障工作，争取使我校的后勤工作再上一个新台阶。

热力稽查工作总结篇八

（一）加强组织领导，落实党风廉政建设责任制

按照省、市关于党风廉政建设新要求、新部署，制定了《莆田市高速公路有限责任公司xx年党风廉政建设工作方案》，明确了“突出教育预防，以领导班子干部廉洁自律为重点，建立一支具有良好素质、清正廉洁的高速公路建设队伍，为高速公路建设提供有力保障”的工作思路，不定期召开会议，

研究布置党风廉政工作，并把工作任务逐项分解到所分管的领导班子成员及各职能岗位，用签订《党风廉政建设责任书》的形式，把任务落实到具体人，使党风廉政建设责任制真正形成一把手总负责，分管领导具体负责，各职能科室分工协作，齐抓共管的局面。由于领导重视，责任制落实，分工明确，我司党风廉政建设呈现出良好的态势。

（二）注重廉政教育，构筑思想道德防线

一是廉政教育突出“领导带头”。我司领导班子成员都能主动带头抓好廉政教育，常在大小会议上反复强调党风廉政工作，特别是元旦、春节、中秋等重要传统节日，在节前总能针对这些节日是“红包”顽症复发和奢侈浪费的高发季节，及时组织公司党员干部学习《关于元旦、春节期间严格遵守廉洁自律规定坚决禁止奢侈浪费行为的通知》等文件精神，重温省委反腐办提出的“九个严禁”等内容，并带头在公开栏公布公司领导廉政承诺书，接受社会各界人士和公司内部的监督。

二是廉政教育突出“重点岗位”。我司把开展重点岗位廉政教育作为深化党风廉政建设的重要措施，制定了《学习宣传贯彻〈中国_党员领导干部廉洁从政若干准则〉的实施方案》，并针对当前高速公路新建、扩建重点项目多、重点岗位人员多、年轻干部多以及参建人员来自五湖四海等特点，注重把握重点岗位廉政教育的特点和教育对象，努力做到早提醒、早教育、早监督、早防范。

三是廉政教育突出“长期坚持”。把开展廉政教育作为一项长期性、基础性工作，做到反腐钟常敲，倡廉雨常下。在廉政建设中坚持全局和局部相结合、长期计划和短期安排相结合，使党风廉政教育融入高速公路项目建设业务工作中。在集中学习时每月固定安排一次党风廉政教育的内容，组织公司全体党员领导干部原原本本、逐句逐条地学习有关党风廉政建设的相关规定，明确廉洁从政的行为规范，切实学习、

领会和把握好相关法规的精神实质和要求；相继组织了《廉政准则》学习、示范教育以及警示教育等活动，科学设置教育内容，进一步增强教育的针对性，使廉政教育能够真正做到入脑入心。

（三）认真组织实施，开展制度创新年活动

按照市交通局《关于印发通知》要求，制定了《莆田市高速公路有限责任公司预防腐败制度创新年活动实施方案》，明确工作的指导思想、目标要求、主要内容和工作重点。成立了由市公司总经理任组长，副总经理任副组长，各科室负责人任成员的活动领导小组。我司始终坚持党支部统一领导，党政领导齐抓共管，一级抓一级，一级对一级负责的工作机制，严格按照我司“预防腐败制度创新年”活动实施方案执行，在落实反腐倡廉工作的过程中，努力做到“三个抓好”即抓好分管工作反腐倡廉方面的落实、抓好中层干部职责范围内工作的落实、抓好党员干部和重点岗位预防腐败工作的落实。

二、存在的问题

一、实效性有待进一步提高；制度落实不够到位，执行力有待进一步加强；虽有党风廉政工作领导小组，但纪检人员力量不足，需要进一步配强等等。对于这些问题和不足，我们将采取有力措施，切实加以解决。

三、下一步工作思路

廉政工作不是一劳永逸的。下一步，我司将继续落实市交通局《建立健全惩治和预防腐败体系xx-xx年实施意见》的工作安排，对过去廉政工作各个环节中的有效做法和成功经验进行总结和归纳，对工作中发现的问题进行汇总记录，使警钟常鸣于心，问题防范于未然。

1、进一步加大《中国_党员领导干部廉洁从政若干准则》等党风法规的贯彻落实。

2、继续加强干部队伍建设，坚持以人为本，教育在前，把对干部职工的教育培训作为一项重要工作来抓。进一步加强和完善干部的教育管理机制，强化监督，努力提高干部队伍的整体素质。

3、根据实际情况不断充实、完善各项规章制度，抓好制度建设，抓好制度的落实。

4、继续推行政务公开制度。采取内外结合，面向社会和群众参与的方法，认真开展民主评议行风政风工作，检查政务公开工作的落实情况。

5、坚持惩治并举，注重预防，抓好工作总结，抓好典型，推进党风廉政建设和反腐败工作不断深入。