

2023年感统总结报告 s活动总结报告s总结报告(通用8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

感统总结报告篇一

去年底，在公司董事会的提议下，我公司引入了深圳xx咨询公司推行的5s活动。

前期工作：样板区的确立与工作状况。

在总经理办公室的督促下，我们成立了5s推行小组，选定了6个难度较大的点做样板区，开始实施5s□

通过咨询老师的指导，我公司的现场管理水平取得了长足的进步。

各样板区的改进工作均有较大的改善。

如供应部机配仓，是前期5s工作做得最出色的。

实施“5s”整改前的机配仓库，货物、零件任意摆放，标识不清，通道显得狭窄，常常费很多时间找零配件，工作效率低。

整改时，他们对每个货架的物品重新进行整理、整顿，2000多种零配件，整理起来工作量很大。

在人员少，时间紧的情况下，机配仓库全体员工面对困难，

不怕辛苦，加班加点。

在此期间，供应部经理经常下来现场关心和鼓励他们，帮助他们解决实际困难。

经过一段时间的整改，原来货架上杂乱无章的物品，如今摆放得井井有条，材料按区域分类摆放，明确标识。

他们出色的工作获得了大家的好评。

通过5s活动，他们懂得了团队精神的重要性，工作需要相互之间的配合。

只要有了这种默契，才是一个成功的团队。

其他单位也作了大量的工作，如纤维车间保全班、捻线工段；动力车间锅炉房；生产技术部办公室以及织布车间新后处理工段等。

这期间存在的问题：

1. 各部门、车间管理者对5s活动的重视程度还不够。

思想上没有把它作为一项主要的工作来抓，没有充分把全体员工的积极性调动起来。

2. 执行的力度不够。

没有把5s工作贯穿于各级员工的日常工作中，表现在有应付检查的心理上，没有真正与考核制度挂钩。

3. 5s管理只停留在表面上。

深层次的工作没有做或者做不到位，员工的5s意识不强，设备、

机台的保养清洁不到位。

一些生产工序对半成品的管理没有真正按“三定三要素”去落实。

4. 部门和办公场所人员的5s意识有待加强。

还有一些仓库对物品的摆设和管理没有进行合理规划，办公场所的资料柜内和办公桌内没有做5s□只停留在桌面上，厂区公共环境的5s管理还有许多盲区。

后期工作：非样板区的跟进。

5月份，在总结了样板区的经验之后，将5s逐步推行到非样板区，以及样板区的持续改善。

此时遇到了更大的困难，因为涉及的人员和范围更大了，为此我们采用多种方法来推动5s□

如，对去年的5s制度作了补充和完善，修订了评比考核制度和红牌作战计划，每周召开一次推行办和推行委员参加的检讨会，完善点检表；每星期定期由推行办进行检查，发现不符合的马上发出整改通知并利用公司内部报纸进行揭示；每月召开一次5s评分和改善提案会，评出先进部门和落后部门，对评出的优秀改善提案给予物质和精神奖励。

随着5s活动的推行，各车间、部门领导的重视程度也不断加强，这使得非样板区的推进工作得以顺利进行。

在这一阶段，动力车间有了较大的改善。

工程班一改以前的敷衍态度，班长主动把所管辖的各个区域展现给推行小组和咨询老师，让推行小组和咨询老师找出问题点，开出整改项目，积极配合，按时完成了各项任务。

在此期间，我们推行小组每周二召开联络例会，主要讨论目前存在的困难和研讨解决的方法，还对各部门、车间的按时完成率进行口头揭示。

会后通过0a的方式公示，督促各部门、车间尽快完成任务。

通过各车间、部门的配合，终于完成了各项改善任务。

5s活动是让大家养成一种做事的好习惯。

只有努力进步的人，才不会被时代所淘汰；只有持续改善、居安思危、不断进取的企业，才是永不衰败的企业，才会开拓出更大更好的市场，才会拥有更美好的未来。

8月19日，8月20日两个早上，我与陈中华对纸箱厂作了全厂性的巡视，发现了很多症结问题，同时，针对以下问题，我的5s整改思路是：从整体的运作开始，宏观对各个作业流程区分开来，再对各个局部的问题进行解决。

圾的现象太严重(没有采取措施去防范)，以上我指的是工作现场。

当然导致这些原因的存在是多方面的：一是主管要求没有力度，说和做脱节，有可能讲过，但是否天天强调？同时，有什么措施防范？；二是工厂对人的素养培训不到位，人的品质不高。

三是职工本身的恶意行为所致(心态不正)-----我们的坏习惯太多。

——针对此问题：我建议我们的干部应多对员工进行教育训练(可能这些工作从来没进行过或者太少了)，多对员工进行要求，力度要大一点。

放啤机处的四周的机器的位置规划可能欠合理性。

机器规划不合理，就导致场地不能合理利用，场地不能合理利用，就导致物品不能合理摆放，就不能形成点、线、面的直观效果。

——针对此问题，我的建议是：如果是机器规划不合理，我们到时再对机器进行新的规划。

3、料(物料)：

a□ 工序环节划分不清楚，混乱。

原料 加工 成品这三个环节

不明显，原纸已摆放到纸板车间，纸箱车间与成品仓“粘”在一起。

各种物料(包括半成品及成品)都处在“粘”的状态之中。

这样给物料的管理带来相当大的困难。

不这样做的话，在区域的问题上会出现很大的争议。

5s推动很困难，往往会形成三不管地带。

我们有一个高度标准但有可能没有彻底执行，而显得整个作业现场参差不齐。

——针对此问题，我的建议是：设立标准高度，如果卡板不够，只有再补充卡板，别无他法。

对我们的工艺流程作一个直观的了解，我们的目视管理相当之差，尽管我们有的工艺流程有作标识，但不是标识的位置

不对，就是标识错误。

——针对此问题：我们只有解决了“粘”的状态，再合理地对各个小环境进行标识、规划。

5、 环(环境)：

a□生产现场产生的垃圾没有垃圾箱置放，大部份的垃圾丢在地上，整个地面乱七八糟，虽然我们有清理纸箱边缘切下来不要的纸皮的系统，但也不能直接将垃圾扔在地上而不管，因为大多数的员工都这样认为：反正，纸皮一会儿就会被清理系统吸走，无所谓。

——针对此问题，我的建议是：设置网状垃圾框，统一配置。

b□原纸量、生产量与场地的容纳量不成比例(这个问题应该很重要)：据陈中华讲：我们工厂月耗原纸量为2000多吨，而仓库的库存量为4000多吨，导致现有的原料仓库不够使用，而将原纸置于生产车间。

同时，我们存放半成品和成品的地方比如只能放100个，但我们的设备吞吐量却为150---200个，这样，导致地方太拥挤，没有办法作周转(当然我们不排除作业现场对场地的浪费)。

——针对此问题，我的建议是：新增原料摆放场地。

感统总结报告篇二

车间6s月工作总结

7月份，金工分公司搬迁至新区以来，采取多种方法，狠抓生产现场管理，从检查整改入手，按照现场管理要求，对各类

设备进行了保洁、保养，并对新车间内部区域进行了初步划分。

目前，生产现场、设备维护及保养都得到了明显的改善。

现将七月份6s所做工作总结如下：

一、七月份6s管理推进情况 一是加强设备隐患排查和治理工作。

7月份，天气炎热，设备故障率也相应地增多。

设备的维护保养以及使用安全是车间生产工作的重中之重，为保证设备的正常运转，车间安排设备网员、机电维修工、技术骨干对设备维修维护，检查和排除安全隐患，对发现问题责任到人、限期整改。

提高了设备使用寿命，有效的保证了车间安全工作。

二是对新车间内部区域进行初步划分。

初步规划车间生产作业区、半成品堆放区域、进出料流动区域、附件摆放区域及工具箱定路区域等。

三是开展安全生产专项检查活动。

四是在现场改善中，车间对前一阶段6s成果进行巩固。

如今，吊具绳具整齐上架；拖把整齐的放路在拖把池内；班组6s大讲台、各类看板整洁规范；旧貌换新颜。

二、下一步工作计划

1、继续宣传贯彻公司《关于进一步强力深入推进6s管理工作

的实施意见》，结合车间目前的生产情况，车间将加大职工培训力度，结合退城进区，利用班前会时间让职工掌握新区6s管理标准和考核细则。

2、结合公司6s办公室每周给车间下达的具体推进项目，车间重点做好各项管理工作，把6s管理与车间日常生产活动有机融合，深入到每个环节把6s管理工作做细做强。

6s管理，就是对生产现场各生产要素所处的状态不断进行整理、整顿、清扫、安全、清洁及提升人的素养。

倡导员工从小事做起，养成事事“认真”的良好习惯，进而不断提升企业的安全控制能力、工作效率、形象力和竞争力，达到控制成本、改善工作环境、构建企业文化、培养员工科学的思考方式的’目的。

方法/步骤 1. 一、是进行全员培训。

我司举办6s培训班三期，通过在全体员工中广泛进行6s管理含义、目的和作用的宣传教育和培训，大力倡导“从小事做起，让我们更加自信”的理念，制作言简意赅的宣传板，给每个科室部门以及各生产班组下发6s活动推行手册，组织员工进行6s管理学习与实践，使广大员工对实行6s管理的意义，以及对加强生产经营管理和提升自己素养的作用有了深刻的认识，消除意识上的障碍。

2. 二、是利用定点摄影制作了“发现问题”和“改善以后”的对照看板。

通过对照和横向比较，使员工从视觉的震撼和实际的感受中，增强做好工作的主动性，进而持续改进工作。

3. 三、是选树样板，典型引路，全面推进。

结合井上与井下安全工作的实际和6s管理的要求，首先在选矿厂机修组和矿山提升组办公场所进行了试点，取得成效总结经验后，再在其他班组展开，进而减少了推行过程中的阻力，形成整体推进的良好态势。

4. 四、是把6s管理和井下班组“安全质量标准化”及qc活动相结合。

对工作质量、劳动纪律、班组管理、安全生产、成本核算、机具保养、业务学习等方面进行细化，制定考核标准，依照标准进行检查、评比、考核、奖惩，极大地调动了员工自我管理和班组自主管理的积极性，促进了员工素质的提高和班组管理的加强。

感统总结报告篇三

一、实习的目的与意义

在本科专业教育中，实习是一个重要的实践性教学环节。通过实习，可以使我们熟悉外贸实务的具体操作流程，增强感性认识，并可从中进一步了解、巩固与深化已经学过的理论和方法，提高发现问题、分析问题以及解决问题的能力。

在公司具体实习过程中，能够接触国际货物买卖实务的具体操作，进出口的成本核算、询盘、发盘与还盘等各种基本技巧，还能对某一行业深入彻底的了解并能切身体会到国际贸易中不同当事人面临的具体工作与他们之间的互动关系，接触公司制定的各种战略以实现跨国经营和良好的市场运作；认识供求平衡、竞争等宏观经济现象，能够接触真实的商务实战，了解自身存在的不足，并积累一定的经验，为将来走上工作岗位打下良好基础。

二、实习内容

07年12月末，我开始了校外实习生活，初次来到上海，在陌生与盲目中寻找实习单位，又在努力和热情中寻找希望，终于在1月里唯一的一次晴天中来到了震旦(国际)集团，在hr的介绍下，了解到震旦集团创立于1965年，以销售amano品牌打卡钟起家，如今企业版图涵盖办公设备(oa)家具、通讯商品等领域，公司遍布台湾、大陆、日本、美国及新加坡等地；商品阵容包括办公室自动化设备、办公家具、手机门号以及资讯软体等。

在台湾，震旦的oa事业稳健发展，年年取得60%以上的市场占有率；办公家具事业更以市场领导之姿，推出全台首创的“家具租赁”专案；而在行动通讯领域，震旦拥有二百多家连锁通讯门市，目前也整合资源，朝最大的专业手机通路迈进。震旦有四十年丰厚的实战经验，在台湾俨然成为最具特色的综合性行销集团。在新加坡，公司以销售各类型事务用计算器、办公室用碎纸机、护贝机为主，亦针对soho族提供事务用品、耗材的销售，在新加坡也成功进入市场并迅速建立了品牌声望。在日本，震旦公司成立于1976年，总部设立在日本东京，立志于开发世界科技经济实力第二大的日本市场，不断运用其强大的销售通路与合作力量，以合理的价格和高品质的服务来满足世界上最为苛刻的市场标准。同时通过近30年的日本市场运作经验，使“aurora”产品在日本的品牌价值得以不断的提升，来实现震旦集团在日本的深远发展，作为一家大型跨国公司，震旦凭借高素质的员工队伍、雄厚的实力、丰富的经验、良好的信誉、先进的技术及精良的设备，可为各种规模的公司、企业提供办公设备和专业的技术保障。公司总经理对行业和企业优势进行评价，并且向我们介绍了集团跨国经营策略和对市场分析，让我们受益非浅，之后，在一名同仁带领下，我分别拜访了集团大陆事业部的成功客户，有汇丰基金、上海通用、花期银行和百思买国际等等国际上声名显赫的大公司，在与这些顾客进行简单的攀谈中，体会

到震旦公司的经营理念和发 展规模，并丰富了我对公司的认知。

在随后的一周里，我来到集团的oa公司，进行真正是实习过程，刚到公司的时候，助理拿了许多关于公司和产品的资料让我详细阅览，资料中多次提及公司的经营理念和产品的专业术语，大多是英文和日语，由于刚刚走出校园，懒散的心态使我并没有认真的去学习和体会，以至于在后来的实际操作中出现了严重失误。在公司的实习过程中，还接触到了大型公司的erp系统，每位员工都能够通过erp系统进行日常的作业，集团可以通过erp系统，对供应链实行有效的管控。集团的供应链管理在业界享有很高的知名度，正是如此，公司在跨国发展中实习了有效的成本管控和生产经营。

接下来的日子里，我在同仁的带领下不断的学习和实践。经过一阵时间的产品资料的熟悉，经理让我们实际的操作，在学校里我们学到里很多理论知识，什么外贸术语，寻发盘、商务谈判等等，但是真让我一个人开始操作，真就不知道如何起步，因为我不知道该如何开发客户，如何进行有效的沟通，因为我们是专门的销售公司，负责对内和对外产品销售工作，因此并不涉及产品的生产研发，这是其他分公司的事，所以我们日常的工作很大一部分都是用来进行开拓市场和联系客户，因为是实习生，公司对我们并没有十分严格的要求，我们在老员工的指导下，学习怎么有效的进行市场开拓，起初对于开发客户很胆怯，国内的`还好点，国外的由于英语水平的限制，通过电话根本不能进行有效沟通，只能通过e-mail套用教材中的例子，这样才得到了一些有效的信息。

因为公司经常有产品发出，因此也接触到了相关的合同、发票和其他的单据，之前的这些单证在上课时都接触过，但是理论和实践不同，实际操作起来才发现这些单证的重要性，一点疏忽就能造成不必要麻烦，这些单据大大加强了我们的实践操作能力，也让我们对如何填写这类单据有了进一步的

认识。总之，凡事都需要虚心用心的学习，这样才能够掌握实践的操作。

在公司实习的过程中，有幸参加了一次集团一年一度的过关斩将活动，活动是在公司位于上海嘉定区的培训基地举行的，主要目的是锻炼和提高业务水平，分为4关，建立有效客户，产品展示，议价，交易。在各个环节都有经验十分丰富的经理把关，我们实习生作为观摩，学习实际工作中的技巧和积累经验，在活动结束后，公司的崔处长进行了总结，并对所有同仁给予殷切的期望。

在公司最后的几天里，我们来到了公司的博物馆，来切身感受公司的文化，仔细聆听公司工作人员的介绍，对震旦集团创立以来的文化和理念有了更深层次的认识，在他们的眼中企业是一个团队，讲求团队力量的发挥；经营更是一项长期竞赛，要发挥“众人同心，其利断金”的加乘力量，企业才能持续成长。震旦现阶段在务实与创新的行动纲领下，未来的经营策略仍将积极开创，确实掌握产业趋势，延伸核心事业和相关产业的发展。展现震旦集团自创品牌国际化的自信心与企图心。鲜明的红色标志，象征震旦集团如旭日东升般，散发着光明与活力；同时在内涵上，秉持着稳健踏实的一贯经营风格，蕴含创新突破的经营魄力。

三、收获与感想

在成功结束实习后，仔细总结，发现不同于前几次实习，这次校外实习充分认识了从学校走向社会我们存在的不足和缺少工作经验。

工作总结，认识自身不足。通过实习我发现贸易这专业是门实践性很强的专业，它不光要求我们有扎实的理论知识而且必须具有很强的动手操作能力，更重要的是学会如何与人沟通，怎么建立商业关系，这些是课本中学不到的，只有融入社会的大舞台并不断的历练才能得到提高，还有加强各方面

素质的提高。贸易工作同时是一个涉外行业，因此对各方面的要求都很高，对外代表的不仅仅是个人形象，甚至是国家形象，因此必须加强自己各方面素质的修炼，如礼仪等。熟练掌握好本专业的知识。专业知识是我们从事贸易工作的基础，贸易工作的高风险要求我们必须熟练地掌握好专业知识。

在这次实习过程中，我深刻体会到，走出校门，只是万里长征的第一步，我们在工作经验，社会历练，人际交往上体现出来的稚嫩，在这一次的实习中完全表露出来，而且我们所缺乏的还不仅仅如此，所以在以后的生活和工作中，我要不断的充实和丰富自己，不放弃任何能够锻炼自己的机会，使自己能迅速的成长为一名优秀的商务人士。

通过最近一段时间在科技通讯公司的实习，我对公司的相关情况有了一定的了解，下面我就将自己的实习报告作以陈述。

一 实习目的

1熟悉公司生产及生活环境，以及各项规章制度。

2 熟悉公司生产流程和工作任务，提高岗位适应能力，锻炼多方面的学习能力，提高综合素质。

3向技术人员学习，养成吃苦耐劳的精神。

4 掌握技术质量部的各项工作的要点及要求，最终能胜任岗位工作。

二 公司介绍

xxxxxx通讯科技有限公司，是xx集团在xx的生产基地，公司创建于2002年□xx集团创建于1991年，目前已经发展成为以线缆研发制造为主，集热能、房地产、金融证券等投资产业于一体的综合企业集团，拥有全资及控股公司十六家，其中有

两家分别在国内及境外上市，主业线缆产品有光纤，光缆，通信光缆，同轴电缆，电力电缆，起车电线以及各种特种电缆。

xxxxxx通讯科技有限公司主要以市内综合布线线缆和市内通信电缆的生产为主，又有多项国家专利产品，并有多项高新技术认证。

三 工作岗位

技术质量部技术工艺员 定位与使命：公司产品工艺，技术管理，产品质量策划、组织、实施，担任公司新品试制任务及项目申报工作；采用新工艺，新材料提高产品质量，降低成本，为公司培养技术人才。

四 实习内容及过程

本次实习的时间一共四周，公司实行每周六天，每天八小时工作制，部门安排我主要以参观，观察的自由学习为主，各项培训相结合的学习方式来进行实习。主要目的是熟悉公司工作环境与部门制度。

本次实习的主要内容分为公司制度类培训，生产过程基础知识培训，产品基础知识培训及车间学习。

第一部分：公司入司培训

首先是办理住宿及入职手续，领取上岗证及工作服。

其次对员工考勤、请休假、就餐住宿纪律等相关制度的培训学习，来掌握公司各项管理制度，主要以xx员工手册《xx员工手册》、《企业文化手册》《xxxx培训资料》为学习内容。

最后是各工序设备的操作规程，操控方法及安全注意事项来

初步了解设备情况及生产情况。

第二部分;生产过程基础知识培训与车间学习相结合

这是实习的主要内容，全面学习各工序工艺知识，技术工艺岗位师傅：张立伟。

公司主要产品，话线：跳线，铁丝平行线。

市内通信电缆□ hya hyac hyat

在通信可以日益发展强大的今天，通信质量也力求精益求精。作为通信电缆的生产厂家，想要立于不败之地，那么产品的质量必须有严格的要求。所以在生产中，每一个生产环节都是出现质量问题的关键，所以要注意、研究的环节很多，在此不能一一列举，下面以本人之间，对以下几个问题稍作分析。在串联工序中，最主要的问题是铜丝的线径控制，例如我公司对直径是0.4毫米的铜丝单线的导体直径控制在0.385~0.390mm.绝缘外径控制在0.67~0.69 mm. 所以要想得到精度如此高的技术指标，必须每一个影响线径的因素都要考虑，否则生产的产品就是不合格的。影响导线直径的最主要的因素是出口拉丝模，它是生产不同线径的铜丝的决定性因素，退火柜的退火电压、牵引力和收线张力都是影响导体线径的因素。若机器设备出现问题了，也可能造成对线径的影响，如出口模的损毁或出口边缘的不光滑。

绝缘外径的确定，主要是由挤塑机的出胶量和收线的速度有关，绝缘外径的大小与挤塑机出胶量成正比，与收线架的收线速度成反比。出胶量的大小与螺杆的转速是成正比的，不过对测径仪设定产品的线径后，测径仪根据实际产品外径和理想值上下相比较，自动反馈到挤塑机和收线架，可以起到对机器的速度进行微调的作用。还与各区的温度调节有关，如果各区的温度控制不当，那么挤塑机挤出来的绝缘料可能太稀不易控制，或把护套料烧焦出料不畅。都是造成线径不

合格的原因绞对工序看似简单。但是它的作用不容忽略的，它不仅是将两个不同色谱的单线绞合在一起形成回路，更重要的是它不同色谱采用不同的节距(经过严密计算精选出来的)，绞对后可以消除回路间的电磁干扰现象和线对间的串音。绞对工序的要求直接影响电缆的电器性能，是我们优质通信元件生产应着重注意的，所以绞对工序是我们看似最简单，但是有着重要技术指标的工序环节。

护套工序是通信电缆生产的最后一道工序，也是最关键的一道工序，如果操作不慎，那么酿成的后果损失是巨大的，不但员工的劳动成效得不到体现，而且造成昂贵的原材料和资源的浪费，还增加了公司产品的成本，降低了企业的效益。因此，护套工序的工作一旦开始就不能停止，必须保证生产的连续性。护套工序的核心技术在挤塑机，我公司生产市内通信用电缆大多都是用的长径比是25：1的挤塑机，挤塑机各区温度的控制和模芯模套的选择是关键。温度控制不当，护套料融化不合格，若护套料被烧焦了，可能使挤塑机机头内堵塞，也可能由于护套料太软而使护套偏心，出料必须与收线速度同步。模芯模套的选择与安装要根据电缆的规格来精确计算而确定，不宜大，更不宜小。模芯模套的安装中心要严格在同一个水平线上，才能保证护套部偏心。

光阴似箭，转眼间，一个月的实习时间即将结束。至于我的总体感觉，就用四个字来概括，那就是“轻松，扎实”。在这一个月中，安排我主要以自由学习为主的学习方式，我学到了很多生产工艺上的知识。作为一名初来乍到的大学生，也初步步入了社会，融入到了xxxx[]来到这里，每天我的心里都很愉悦，在其中，我并没有人们所谓步入社会后，为了物质利益而所谓的尔虞我诈，勾心斗角。而更确切的说是进入了一个关系和谐，团结奋斗，积极向上的团队，大家每一个忙碌的身影上都带着微笑。有性格豪爽，工作敬业负责的经理上司，有自信而稳重的主任，有幽默且喜欢开玩笑的师傅张立伟，更有热心，乐于助人的同事们。在我工作学习中遇到问题时，都能给我耐心细致的讲解。学习质量检测时，同

事们都能以一个学哥的态度来耐心的教我。测量中注意的问题、测量方法、仪器的使用以及工艺标准要求，都一一细致的说给我听。我虽然说话部多，不善于表达，但是我由衷的感谢他们。就连车间的工人师傅都能容忍我初来乍到的疏忽与错误，在一次成缆工序中，我帮一位工人师傅穿线，由于我的不慎导致了好几次的开机断线，在接线时，师傅们并没有生气，还耐心的给我讲解我造成断线的原因，以及由于机器老化坏损而性能不良的特性及其最好的应对方法。大家的关照，对于我一个不爱发问的学习者来说，无疑是最大的动力。现在我可以这样说：选择xxxx[]我选对了。

在车间的这一个月的实习时间，一直按照正常的作息时间安排，给我的第一印象就是让我有了一种成熟的感觉，更让自己多了一份责任心，在这份责任心的驱使下，使我对公司的生产环节更加强烈的去学习，去体会。也更加加强了我对工作的期盼与向往。在想到即将要离开公司返回学校一段时间的时候，反而有了一种难以割舍的情愫。工作给我的感触更让我加深了对以前工作的理解，不论做什么工作，都必须具备良好的职业道德水准和过硬的职业技术水平。不论多么简单的工作，都有其中的奥妙，所以不能轻视每一个小小的环节。

经过一个月的实习。我学到了很多的东西，更理解了工作的真谛。我有信心做号一名技术工作者，做一名优秀的xx人。

感统总结报告篇四

- 1、认真学习《新课程标准》，钻研教材，精讲每一节课。
- 2、在课堂教学中，积极倡导自主、合作、探究的学习方式，与学生建立民主平等和谐的师生关系，营造和谐轻松的学习环境，促进学生自主发展，努力形成自己的教学风格。

3、积极参与校本教研，按时参加学校组织的教研学习、听课、评课、等活动。活动中，集思广益，博采众长，深入反思自己的教学行为，以先进的课改理念矫正自己的教学行为，提高自己的教研能力。本学期共听课30节，评课30节，学校教学比武成绩显著，课堂教学位于前列，每学期做会诊课中心发言人2次，上公开课2节，促进了自身的成长。

2、能积极、主动地参加各种理念培训学习，今年8月参加了骨干教师培训。通过培训学习，切实转变观念，夯实了自己的理论基矗拓宽了视野，了解教学改革的最新动态。三、加强教改与教学科研，努力出成果。

在教学教研实践中，及时进行教学反思，总结教学中的得失，积极撰写论文，取得了点滴成果。

1、2016年长春市小学数学“数学广角”教学研讨课二等奖。2、获得了长春市数学学科骨干教师荣誉称号。

3、教学教研之余，我还鼓励和指导学生参加各类竞赛，取得一定的成绩。获国家级学生读写大赛一等奖。

4、2016年论文《渗透数学思想，培养学生数学素养》获吉林省基础教育校本科研一等奖。

在忙忙碌碌的工作中，我的教学、理论水平和教研能力各方面有了一定的收获和提高，但是也有不足和困惑，如教研的开展不够深入，效果不明显等问题。在今后的工作中，我将脚踏实地，争取更大的进步和提高。

1、继续认真学习领悟《基础教育课程改革纲要》的精神以及各科课程标准，进一步解放思想，更新观念，将教改基本理念转化为具体教学行为，优化各种教学过程。

2、积极开展新教材的培训和使用的培训和使用工作。不但组织相关教师参

加市级培训而且开展好本校培训工作。要着力做好课改的教学指导，各科在新课表引领下，用好新教材，加强教学研究

3、严格按新课程要求，开学就排好课表，开齐开足了各类课程，保证各类课程的教学时间，做到学科安排不走样，综合时间课程不走味，校本课程安排不走调，通过行政每日巡课制度，坚决杜绝了语文数学挤占艺体科时间，确保高质量完成各科教育教学任务。

4、严格执行“三表”，继续加强综合实践课程的教学与管理，重视过程，注重学生的感受和体验。课外活动形式多样，落实到位，极大地丰富了学生的课余生活，书法练习还熏陶了学生的情操。

本学期，我校组织教师学习了新课标、和新课程理念等教育理论。加强教师教学“六认真”管理，坚持教学“六认真”制度。并把工作重心放在于“认真备课”、“认真上课”、“认真布置与批改作业”三个环节和努力提高教育教学质量上。首先是严格备课制度，我校为每个年级、每个科目都安排好了集体备课时间。

1. 认真备课。开学初检查备课环节是否齐全，尤其对于新增的“全册教学的重难点”、“学生情况分析”、“提高教学质量的措施”、“预习指导”等的检查；期中考试过后检查教学目标设置是否合理，重难点是否有突破；最后检查老师备课有没有缺课和机动课有没有备课。由于每次备课都有针对性，所以老师的备课质量有所提高。但是，在备课中也发现许多问题，比如：机动课时老师经常是用来进行单元测试的，但在备课中只有试卷没有质量分析；我们老师虽然有教学重点的设置，但有的老师重难点设置不到位和设置错误，这些都是我们教导处在接下来工作中需要组织老师学习并且加以指导的地方。

2. 认真上课。本学期教导处用推门听课的方法，加强对课堂教学的监控。同时，开展教师示范课、讨论课听课评课活动，老师在活动中表现出了非常高的积极性，在集体备课、第一次上课后能把自己的听课感受和意见充分的表达出来，大家在一起畅所欲言，积极讨论，为上课的老师出谋划策，在说课、作课、评课的过程中，老师的教学能力也得到了提高。

3. 认真布置和批改作业。本学期在作业管理上采取同年级老师互相检查,互相监督。我们采用这个方法是因为现在教材的练习一直在变,补充习题和同步探究上的题目有一定的拓展性。互相检查可以帮助同年级的老师相互学习,以前我们在检查作业中发现同一年级的老师甚至还有一道题有不同的答案,因此作业互查加大了老师之间在怎样布置作业、正确的作业格式及教学方法上的交流,有利于老师之间互相沟通和相互学习。特别是对青年教师,作业的相互检查使她们可以学到老教师对工作的认真态度和一些教学方法。

4、抓好教师工作检查制度。根据新课程理念,不定期检查教师的教案,督促每一位教师切实做好本职工作,并在期中、期末组织了两次全面的教师备课常规检查、作业检查。

通过努力,我校教师根据新课程标准,在课堂教学中能以发挥学生的主体作用、培养学生的学习能力为中心,课堂教学改革又迈出了新的一步。

二、加强教研、科研、课改工作,促进教学质量的稳步提升

遵循我校以“科研兴校”为促进学校发展的基本方略,推动新课程的开展,教师素质的提高,教学质量的提高。

1、组内“听课、评课”活动:本学期每周我校都举行了组内“听课、评课”活动,本年级每位教师相互交叉听课、评课、打分、写评课稿、听课体会。在活动中,上课的教师精心准备,虚心听取建议;评课的教师们踊跃发言,不伪饰、不

做作，真心地帮助献课者。

2、开展读书活动，加强教师理论学习：很多教师利用工作之余自主学习、反思交流，积极撰写心得、论文，积极投稿，把反思作为开展校本教研的重要途径和手段。定时召开教师研讨会，不断深化新课程改革，提高教师的理论水平，认真研究、探索、总结新的切实可行的教学方法。

3、加强课改的过程管理：有计划地举行以备课、上课、听课、说课、评课为主要形式的课改研讨活动，学会反思，总结经验与教训，扬长避短，优化教学。本学期举行了同学科教师听随堂课活动，出台同年级同学科教师听课教研活动制度，教导处和各教研组能周密准备，扎实开展，培养了一批学校的骨干教师，提高了学校的随堂课的教学质量，进而以点带面，全面提升我校的课堂教学水平。

4、积极开展校本教研活动，做到教研活动经常化、专题化和系列化。做到教研和科研相结合，新的理念与课堂教学相结合，培训青年教师与教研活动相结合。通过开展多种方式的教研活动，让一线的教师能看到教艺各异的课堂教学，听到水平较高的学术报告，并引导教师结合课例冷静地理性分析，准确深刻地把握课堂教学的内涵，进一步提升我校教师对课堂教学的解析和欣赏水平。

举行全校性教师书画展览，教师们热情参与，积极创作，挥毫泼墨，大显身手。以书写诗词、警句、格言、剪纸、素描、油画等方式，歌颂祖国、歌颂党的领导，歌颂改革开放的伟大成就。丰富教职工的业余文化生活，提高教师的人文底蕴和审美修养，构建和谐校园，办好和谐教育，营造积极、健康向上的校园文化，打造一个充满浓郁文化气息的“书香校园”。

(1)举行了小学现场作文竞赛。此次比赛在各班级认真初选的基础上，经过层层选拔，一共有20名选手参加了比赛。比赛

采取现场抽题的方式同时进行。由于参加决赛的学生都是各年级的精英，都有扎实的写作基础，因此取胜的关键就在于平时丰富的阅读基础。这次比赛取得了令人欣慰的佳绩，展示了同学们的写作水平，学校还将对获奖作品进行展示，征集学生对作品的点评。

(2)为激发小学生的英语学习兴趣，提高学生的口语表达能力，营造良好的英语学习氛围，举行了小学生英语演讲比赛。来自全校的10名小选手参加了比赛。本此活动的`举办，不仅为孩子们提供了一个自我展示的舞台，也为进一步提高学生学习英语的兴趣，加强学生英语口语表达能力，推动我校英语教学水平的提高起到了积极的作用。

(3)为了促进学校体育活动的开展，培养学生的竞争意识和合作精神，全面提高学生的身体素质，12月10日下午，我校举行了“冬季趣味接力赛”，此次比赛增进了同学之间的感情，培养了集体荣誉感及班级团队之间的凝聚力，同时也充分展示了全体师生积极向上、奋力拼搏、团结一心的精神面貌。

回顾一学期的教科研工作，我们在总结成绩的同时，也反思了不足，诸如对于有效教学过关活动虽然制订了详细的方案，但是由于师资队伍薄弱再加一些主观上的原因，未能很好地按计划实施，有少数教师学习理论的热情不够高涨。所以在以后的教育科研工作中，我们要正视不足，经常对照自己的行为，努力扬长避短开展工作，努力将学校教育科研工作特别是有效教学过关活动抓细、抓实，从而不断提升理论水平和实施水平。同时要求每位教师每月须阅读一至两本教育专著，做好读书笔记，反思自己的课堂教学，进行思考，撰写教后反思。。

1、要更好地提高学生的学习成绩。

学生的学习质量是学校的生命线，所以，我们要继续加大检测的力度，建立奖惩制度。同时要建班级质量跟踪表，对每

个班级的孩子的各科学习成绩进行跟踪比较，找出问题，并寻找合适的解决手段，以此更好地提高学生的学习成绩。

2、更好地使常规管理更科学、更有效。

教导处的工作千头万绪，有时会有疲与应付的感觉。所以在下学期，我们要提高管理水平，分工明确，把工作做的更细，考虑的更全面，扎扎实实的把教学管理工作做到位，从而使我们的工作更有效。

不过，成绩属于过去，让我们站在新的起点，努力学习、辛勤耕耘，为学校的发展做不懈努力！

感统总结报告篇五

包材部二车间安全月总结

包材部二车间根据20xx年安全目标计划，于20xx年x月按照计划进行了以“强化安全基础、推动安全发展”为活动主题的安全月活动，安全月活动的总结如下。

首先根据计划布置，车间成立“安全月活动”领导小组，安排部署安全月活动方案。

并召开“安全生产月”活动动员会，车间管理人员和安全员参加的专题会议形式举办“安全月”活动计划安排并组织实施。

安全月第一周为安全生产事故警示教育周和安全生产宣传咨询日活动。

本周车间按照公司安排组织员工收看安全生产事故警示教育片《职业健康，终生关注》、《生命敲响的警钟-交通篇》、

《生命敲响的警钟-溃坝篇》、安全生产公益广告;小组成员深入车间生产作业现场,宣传交通安全、消防安全、安全生产等生产法律法规、安全基本常识,营造浓厚安全生产氛围。

通过本周的安全宣传教育活动,使车间员工在交通、职业健康、防水防汛等各方面更进一步加深了安全意识和认识。

第二周为安全文化周活动,本周在车间内营造“安全生产月”活动的氛围。

车间悬挂横幅、创办板报等形式进行宣传。

根据交通运输部安全主题“平安交通、人人有责”加强对驾驶员的交通安全教育,组织专(兼)职驾驶员及私家车驾驶员认真学习《道路交通安全法》、《交通运输部关于进一步加强安全生产工作的意见》,进一步增加交通安全意识。

第三周为加强员工消防安全教育,组织收看消防专题片,开展安全生产宣传教育活动。

围绕20xx年安全生产月活动主题,结合公司实际,车间安排了一次触电应急预案演练,提高员工和有关人员的安全意识和应急防范、处置能力。

根据演练计划,参演机台员工开始模拟演练。

由当班机台操作工模拟操作设备时不小心触电;事故发生后

同机台人员发现有人触电,同时呼救有人触电,并立即停机,车间当班电工、班长等人员听到呼救立即赶到现场,并同时呼救通知车间应急处置小组;车间处置小组立即到达现场。

当班电工到达现场时,首先立即对设备断电,然后,其他人员在设备断电后将触电人员在第一时间救下并就近将伤员平

放在地面，当班电工根据自己专业知识进行现场急救。

车间处置小组人员到达现场后，根据现场情况判断是否需要紧急疏散其他人员或进一步通知公司、急救部门等相关人员和部门。

事故发生后，清点人员数，分析事故原因。

根据此次演练看，车间员工都能积极参加，并积极学习此类事故的处置方法，通过这次演练能够基本了解到此类事故的相关步骤。

但通过这次演练也暴露一些不足之处，例如，在事故发生时，周围其他人员没有积极参与救援和有组织的撤离；处置小组到达现场后，除救治伤员外没能按要求隔离现场，认真查看现场是否存在其它安全隐患，以及及时分析事故发生原因。

车间组织的本次演练基本达到了预期的演练效果，使车间所有职工更好地理解掌握了触电事故的现场处置方法方式。

第四周为公司安全生产标准化文件培训周，期间安标小组成员根据小组职责分工，对危化品、消防安全、特种设备、安全用电、定置管理、职业危害、设备设施进行安全知识与技能培训，对登高、危化品操作等有要求的岗位进行考试发证上岗。

达到预防事故和降低伤害的目的。

7月份工作总结；

1. 高温季节对班组强调防暑降温注意事项，并积极协同人事部开展防暑降温工作。
2. 根据公司绩效考核要求制定车间内部绩效考核方案并实施。

设备组对压机料盒漏粉问题进行彻底地改造，逐一解决。

现拟定先改8台。

目前已经改一台315料盒准备试用，拟定方案用手动喷漆回收设备技改倒角吸尘尽快解决倒角车间粉尘问题。

3. 两名调模员已抽出协助李景赛对现场及仓库现有模具进行彻底验收排查，做好现场装模及保养工作并认真细致管理。

4. 按照车间培训计划7月21日与7月22日两天下午14:00—16:00对班组长进行了管理培训，7月23日下午14:00—16:00对车间全体人员做了全面质量意识提高的培训工作。

5. 自7月18日起设备对所有氢气管道进行了试漏工作，车间协同设备进行细致的操作分工，保证了退火炉通氢实验的圆满完成。

7月份工作不足之处；

1. 本月因125材质产品电感质量指标不理想问题，造成6月及7月份计划没有按时完成。

2. 对班组长的管理上，说服帮教太多，对他们管理上放松，没有严格落实考核，以至于管理水平迟迟处于一种低档次状况。

工作方法上没有运用好经济杠杆，提高广大员工的工作热情，调动他们的工作积极性和创造性。

八月份工作计划

1. 继续对班组长进行管理培训，对全员进行团队精神培训，了解员工对培训内容理解贯彻程度，车间将利用工作或业余

时间和员工进行思想交流，掌握员工思想动态，便以更好地开展工作稳定职工队伍。

2. 为了丰富员工的业余文化生活，提高整体团队凝聚力，本月车间将响应公司的号召，举行一场篮球比赛和拔河比赛。

3. 本月车间协同班组将全面推行8s管理，整理整顿生产现场。

并强化员工安全意识，始终要坚持“安全第一，预防为主”的原则来开展工作。

4. 继续加强节能降耗的管理，全面提高成本控制意识，重点控制不良品的产生，并分解指标到班组。

对各项成本指标要进行细化责任到人。

5. 重点抓好思想教育工作及管理水平的管理水平，部分员工反映

前期个别管理人员管理水平不够，方法不当，工作中不能以身作则做法太强势。

造成部分员工思想波动挺大。

车间本月准备召开各工序员工代表会议，摸清事实存在的问题，结合实际情况重点对管理人员进行培训帮教，教他们怎么管理员工，转变观念和坏习惯。

感统总结报告篇六

一般而言，总结分为三部分：标题，正文，日期。

2, 几种主要工作总结的写法

(一) 基本情况.

(二) 写好总结需要注意的问题

促销活动总结

至少包含以下四部分内容：

1) 标准与方法

a)对促销前、中、后的各项工作检查并记录，形成小结；

b)选取促销前、中、后销量进行比较，形成小结；

d)分析现场实际人流量，意向客户来源，咨询及试车人数，现场对促销的反应，优惠计划及赠品的实施情况。

2) 总结经验

b)失败之处：如：促销对经营没有任何帮助，且浪费财力物力；促销后销量不升反降，可能因促销设计不当，执行管理混乱等原因损害上海华普及产品形象。

1) 促销主题、创意是否有力推动目标销售任务，进行量化分析；

4) 促销形式的选择正确与否，是否符合地域习俗、消费特色，是否选择了当地消费者真正需要的产品、颜色、配置等，促销车型是否有力消化库存，销售额与毛利额是否与预期一致，促销成本量化分析等。

1) 计划系统：促销计划的准确性如何，是否捕捉足够的目标参与群体，促销的时间、频次、主题内容等选择是否恰当，前后促销的是否有连续性，促销媒体宣传配合情况如何，场

地的选择如何等。

2) 执行系统：执行计划的准确率如何，各环节配合是否默契，是否能及时面对现场各种变化，促销人员现场解答问题能力如何，销售人员现场掌控能力、对客户的态度、现场成交能力如何等，进行量化分析。

3) 后勤保障系统：人员分工是否合理，后勤物资、终端物料是否及时到位，礼品等是否顺畅分发到促销目标群体，保安措施如何，突发事件处理情况如何等。

《促销活动评估表格》

促销效果评估表格(表格空间不够可适当增加)

活动主题 时间/地点

具体天气状况 现场人流量统计

试车人数 意向客户

有效登记人数

现场成交量 礼品发放数量

活动前两周

来店客户量 平均*人/天 活动后两周

来店客户量 平均*人/天

活动前两周

来电客户量 平均*次/天 活动后两周

来电客户量 平均*次/天

活动前一个月销量 活动后一个月销量

活动当月销量 活动总费用

感统总结报告篇七

20____年，紧紧抓住____经济区建设这个重大机遇，以强化基础管理为中心，深入开展企业运营质量管理年活动，调整完善管理体制机制，狠抓全员培训，促进各项管理措施管理制度落实，推动六大行业健康发展，企业品牌形象大幅提升，经济效益、社区管理和党建工作均保持了良好的发展态势。

经济效益稳步增长。全年完成营业收入总额6.9亿元，实现收益7800万元，缴纳税金4080万元，分别比上年增长169.5%、133.3%、19.4%。

基础管理日益加强。实施了公司管理机构调整改革，促进各项制度落实、责任落实、效果落实，促进管理层素质提高，调动了广大员工的积极性，进一步增强了企业的凝聚力和向心力。

投资项目顺利推进。顺利推进时代广场、河上街古镇、集团公司服务楼、盛世北区、蓝湖南区、蓝湖北区、西城锦苑、螺湾小镇、金凤凰乐园、精灵王国二期等十项重点工程项目。

____新城和特色商业区建设正式启动。“两大建设”得到了市区两级党委、政府的高度重视和大力支持，市政府召开常务会专题研究____新城建设，区政府成立了高规格的领导小组。目前，打通文化路工作正在进行中。“两大建设”的实施必将推动集团公司新一轮的跨越式发展。

____品牌形象显着提升。我们紧紧围绕申办全国第十四届村长论坛积极组织实施系列媒体宣传，提高了全社会各个层面的认同感和美誉度，使集团公司的品牌形象得到明显提升。申办第十四届村长论坛取得成功，先后被授予“中国特色村”、“中国幸福村”称号，首次跻身“中国名村影响力排行榜300佳”行列。

党的建设和社区管理取得新成效。以深入学习宣传贯彻党的十八大精神为主线，健全完善基层组织，持续开展党员教育活动，形成了以社区党委为组织机构和管理形式的社区党建工作运行模式。

着力完成五项基本任务

一、创新工作思路，谋划实现百亿目标

报告要点：我们必须坚定创百亿的目标不变，树立信心，创造氛围，使创百亿成为每个管理者的信念，成为每一个员工共同的行动；我们必须坚持发展才是硬道理的理念，不循规蹈矩、不见难报怨、不引经据典、不朝三暮四，进一步扬长避短、理清思路，认真谋划创百亿的产业布局、突破重点、经营管理措施和步骤；我们必须以实干的姿态投身到创百亿的实际行动中去，一件一件地落实项目，一步一步地解决问题，一个一个地突破瓶颈，以只争朝夕的紧迫感、责任感加快发展速度，实现最佳效益。使第十四届“村长”论坛在全国有影响，特色商业街区建设在全省获名次，新城区旧城改造项目在全市创典范，从而为实现百亿____的宏伟目标打下坚实的基础。

二、围绕____新城建设，推动房地产业链发力

报告要点：一是致力于打造漯河南部新城。以休闲娱乐等三产服务业为特色，结合建设生态文明城市、可持续发展城市的要求，高标准编制____新城总体规划。二是围绕____新城

规划，及时做好前期拆迁、搬迁、合作、收购等工作。结合打通道路，全面铺开沿路项目和有关“村长”论坛的项目建设，做好项目前期类别研究、项目论证、规划设计、勘测动工等工作，编排开发顺序，提升项目档次，开发不同品种，实现营销进度。三是优先在建筑业寻求突破。随着____新城范围内村庄改造，建筑工程规模会随之放大。要在保证质量和安全的前提下，实现更快的速度，更好的效益，使建筑业在去年提出的六行业过亿元计划中率先过亿。四是在新城建设中把社区物业做为长效发展平台，做好物业管理和服务，提升社会形象。前期要使之成为房地产业的形象广告，中期使之成为大旅游的口碑广告，后期成为公司在大社区基地中的一个稳定利润源。

三、大力发展旅游业，精心打造河南旅游第一村

报告要点：我们要围绕旅游业大做文章，深度挖掘漯河文化资源，精心优选时尚文化元素，融入现代技术手段，把旅游产业做大做强。要着力提升现有三个主题景区的经营管理水平，促进景区创a活动达标升级。金凤凰乐园以鸟文化为主题，儿童乐园以精灵文化为主题，要在完善规划的同时，抓紧健全管理制度，完善旅游设施和旅游标识系统，确保实现创4a□3a的目标。河上街古镇景区筹备工作，要以全国特色旅游产品经营为主题，瞄准创4a目标，精心组织、做出特色、做出亮点、做出差异化、做成规模，努力建成具有浓郁文化内涵和经营特色的博物馆小镇景区。三大景区规划建设要统筹考虑，同步安排，与酒店、餐饮、停车场布局协调并进，完备各项旅游要素，实现资源共享。同时，在配合创建卫生城工作的基础上，进一步规范综合治理，打造道路整洁、诚信安全、环境生态、服务优质的全国文明旅游景区。今年要主动走出去拓展周边市场，加大景区的宣传力度，提高____景区在周边地区的知名度和美誉度，争取成为全省首批十个文化产业园区。明年要把____景区推向全省、全国，吸引更多的游客来____休闲度假。

四、推动产业延伸，打造服务业集群孵化基地

报告要点：以房地产为主导，大力发展商业、旅游业、酒店餐饮业、物流市场业、物业租赁业，使各产业互为支撑、互相联动、互为促进、互动发展，是我们在实践中摸索出的成功之路。在已经形成的集团型服务业群体中，成熟的企业可向外独资、合作、连锁发展。旧城改造的机遇将给服务业发展拓展更大的空间，借此机遇，各个业态都要积极寻求新的发展。金凤凰大酒店公司在把现有餐饮业做好的同时，研究开发旅游小吃，向郾城和铁东发展；要利用____景点景区，结合四星级酒店和河上街酒店属集团产权的实际，形成特色文化酒店群体业态，既为旅游做品牌，又为景区做配套，更可创出特色经营模式，走连锁发展之路。商业公司要认真研究柳江路大卖场经营模式，在摸索研究好的盈利模式同时，可尝试向外发展，研究____时代广场百货店地理位置和业态特点，招商经营或自主创新模式，办成特色百货店。集团公司要申请改造中机公司铁路专用线路，考虑建设大型铁路、公路物流和仓库区，在大社区区域内布局专业市场，控制布局自有物业，形成市场、仓库、租赁、物流新的服务业群体，从而保障____大社区的长期繁荣和可持续发展；要继续关注和研究生态农业的最新成果和发展态势，寻求生态农业综合项目的最佳时机和投资地，一旦条件具备，就要聚集人力、物力、财力，力争有所突破，为____的长远发展奠定基础。

五、办好“村长”论坛，促____品牌全面提升

报告要点：要集内外才智精心组织策划，努力把本届论坛办成在全国有意义、有影响、可纪念的一届“村长”论坛。并借助论坛活动把____集团建成全国“村长”论坛标志性纪念地、55个少数民族特色产品及民族文化展示基地、全国村域经济发展交流基地、村级干部培训基地和村干部旅游观光目的地。通过论坛，还可提升公司会务、会展、接待的能力，提高社区综合经营、综合管理、综合服务的能力。

强力实施五项保障措施

一、理顺体制、完善制度

报告要点：尽快修改公司章程；建立完善股东（大）会制；完善总经理工作责任制；修改《员工手册》；制定科学合理的经营管理制度。

二、培育文化、重视人才

报告要点：要不断深化对企业理念的认知，牢记“四为”宗旨，弘扬锐意进取、务实重干、敢干担当、争创一流的奋斗精神。要从目标激励着眼，增强广大员工的认同感和自豪感，树立与企业兴衰共荣辱的观念。要从机制政策入手，创造有利于调动员工积极性的氛围。要从各个行业抓起，培育自身管理理念，形成独特文化体现。要从各个层级抓起，树立强烈的自我提升意识，增强不进则退的紧迫感。要结合实际建立学习培训制度。要高度重视人才作用的发挥，尊重人才，做到量才使用，人尽其才。

三、深化管理、完善监督

报告要点：要强化各级管理干部的制度意识、责任意识和自觉接受监督的意识。要加强对管理工作全过程的监督。要科学运用督导成果，不断完善企业监督的各项措施，堵塞管理漏洞。要探索建立重点目标与日常管理相结合的绩效考核体系，逐步建立完善规范合理的长效激励机制。

四、融通资金、提供保障

报告要点：房地产公司要加大回款力度。集团公司资产项目部要统筹项目申报工作，争取更多政府资金支持。要探索新的融资渠道，通过政府支持建立融资平台，利用子公司建立融资平台，融通社会资金。要制定政策，吸引、招聘资本运

作、融资方面的专业人才，提升集团公司资本运作能力。

五、转变作风、凝聚力量

报告要点：要大力提倡务实重干、实干创新的精神，提倡深入一线实践、密切联系群众的作风。各管理层要在工作中注重速度，抓好细节，树立速度制胜、速度就是效益的理念。各级管理监督人员要以踏石留印、抓铁有痕的作风抓管理。要树立一盘棋思想。要切实抓好纪律教育、制度教育，抓好各项反腐倡廉、预防犯罪措施的落实。要深入开展创先争优活动，形成明争暗赛、竞相发展的良好局面。要进一步指导社区精神文明建设，提高社区服务水平，为群众多办好事实事，打造和谐文明社区。

20____年是全面深入贯彻落实党的十八大精神和实施《____经济区规划》的开局之年，是____新城和特色商业区建设的起步之年，是实施集团公司第二个十年规划承前启后的关键一年，也是为迎接第十四届全国村长论坛在____举办奠定坚实基础的一年。这一年，注定是____集团新一轮创业发展中大有作为的一年。

20____年工作的总体要求是：以科学发展为主导，以工作创新为主线，以____新城建设为抓手，以经营效果为统揽，强力推进营业收入过百亿计划，着力实施项目建设，着力打造____服务业群体，强化职务责任，培育骨干队伍，加强监督管理，重视协作协调，倡导企业文化，筹备好“村长”论坛，持续提升____品牌影响力，促进经济快速、持续、健康发展。

20____年总体经营目标是：完成收入8亿元以上，实现利润收益1亿元以上，上缴税金6000万元以上。

上述目标是在认真分析把握宏观经济走势和我们所面对的行业发展趋势的基础上提出的。这样的目标，既富有挑战性，

又是经过艰苦努力可以实现的。当前企业发展面临着一些困难和不利因素：一是全球经济进入深度转型调整期，我国经济已进入到实质转型期和个位数增长期；二是在中低速增长条件下，市场竞争更加激烈，生存环境更加严峻，潜在风险不容低估；三是资源环境约束加剧，外延式的增长不可为继，培育新的发展优势已成为迫切要求；四是我们企业自身还存在一些不尽人意的地方，与现阶段的发展不相适应。但同时，我们更充满信心地认识到，公司发展也面临着许多难得的机遇和有利条件：一是宏观方面，经济全球化、国内市场一体化的趋势没有改变，中央“稳中求进”的经济工作总基调没有改变，随着十八大部署的全面落实，中国经济还将迎来一个稳步发展的新阶段；二是中观方面，《____经济区规划》全面实施，漯河处于____经济区核心区、沿京广发展轴、沿淮经济带，将为漯河市的经济社会发展带来新的机遇；三是微观方面，漯河市要在全省率先实现城镇化和城乡一体化，源汇区已经划定了湘江路以南6平方公里的范围，明确要以____集团为主体，通过旧城改造建设____新城。这是我们近十年来遇到的最大的发展机遇，将为企业实现新的跨越发展注入强大动力。我们更应该看到，经过十几年的大胆探索和艰苦奋斗，公司已经形成了一定规模的产业集群，积累了较为丰富的城镇化开发建设经验，锻炼出一支敢为人先、能打硬仗的管理者队伍，树立了在漯河、在河南，甚至在全国有一定影响力的企业品牌形象。机遇和挑战同在。我们要下决心解决好自身的问题，改正不足，克服困难，顶住压力，牢牢抓住机遇不放松，找准结合点，借机遇化不利为有利，化消极为积极，推动集团公司产业扩张，形象升级。

感统总结报告篇八

旧的一年即将过去，新的一年又要来临了。我们要学会善于总结过去的。以下是关于2018年总结报告范文，欢迎阅读！

回首本学期的班主任工作和教育教育工作，充满了机遇与挑战。

班主任工作千丝万缕、繁琐罗嗦，教学工作繁忙而又充满乐趣。

教育教学中不断探索，紧跟课改步伐，在上级诸多领导的关心、支持、指导和帮助下，取得了一定的收效并且有了良性的发展。

一、增强管理意识，使班级工作更上一个台阶。

通过上学期的努力，班级管理已取得一定的成效，学生的行为规范已被纳入正轨，班级情况基本正常，教学秩序井然。

这学期主要是强化管理意识，巩固上学期的管理成果，将班级管理提高一个档次。

1、开学初，我就和全体学生一起在班会上改选了班干部，创建了更加完整的班级管理体制，加入了新鲜血液，让更多学生得到锻炼的机会。

在开学初，我和全班学生就明确了班级努力和前进的方向。

我也利用课余时间和学生们一起讨论班级该有什么样的人文氛围，给学生一片更加美丽而又适合展示自己的舞台，营造一个温馨而又充满朝气的班级环境。

2、继续做好《中学生日常行为规范》宣传和实施工作，黑板报作为宣传的主要阵地加以合理的利用。

及时发现问题，解决问题，根据学生的实际情况给予必要的表扬和批评，奖惩分明，让他们从小有明辨是非的能力。

对每一项班级事务，落实措施，巩固成果，使班级管理工作

再上一个台阶。

3、继续配合学校加强学生的自我管理教育，鼓励学生积极参加学校的各项活动。

为了加强班级凝聚力，我还带领他们经常开展有意义的活动，在活动中拉近彼此的距离，形成团结向上的良好班风。

本学期我带领学生开展了一系列的班级活动：如新闻故事会、我心目中的英雄等各种活动形式对学生进行革命传统和集体主义教育。

组织了五次主题班会课。

在学生处的直接指导下，组织了学生开展“面对国旗，我庄严宣誓”活动。

4、此外，本学期我班围绕环境保护的主题以多种形式对学生开展了“大地，生命的摇篮”、“环境与地球”等一系列的活动，倡导学生从小讲卫生，爱护环境，使学生受到的深刻的教育，形成强烈的环境保护意识，提高了学生的整体素质改善了班风。

在学校环境治理工作中，我也尽了自己的努力，配合学校做好工作，带领全班学生积极做到不随地吐痰、不乱扔纸屑、不走泥土路，为整治学校的环境贡献自己的力量。

本学期，在学校的常规检查量化积分中，我班一直位于前三名，每个月都拿到班级管理流动红旗。

此外，诸如清洁卫生习惯、待人接物、社会公德，等等方面，我处处注意言传身教，时刻注意自己的言行，为人师表，严以律己，宽以待人。

在教会学生学习的同时，教会他们如何做人。

我用一颗赤诚的爱心去点亮他们成长道路上的明灯，努力诠释什么是宽容，什么是爱。

二、树立正确的学习观念，班级学习氛围较浓。

1、管理好课堂纪律，要求学生养成课前做好准备工作，上课要求学生认真听讲，及时掌控课堂秩序。

让学生在书上学习记一些简单的笔记，提高课堂的学习效率。

课后能及时与任课教师联系，了解学生各学科的学习情况，针对个体制定措施，帮助其把学习成绩搞上去。

2、坚决制止学生抄作业和不做作业的现象，要求当天的事情当天完成，并且经常完成限时作业，提高学生的作业速度。

平时对学生奖勤罚懒，严格要求。

在期末复习阶段，积极配合各任课教师辅导学生开展复习工作，培养学生良好的学习态度和习惯。

3、班级树立学习的榜样，让学生们向班里学习成绩优秀的同学学习，每人为自己找一个小对手，树立近期目标和长期目标，增强竞争意识。

经常进行学习评比，做好奖励工作，在住校生和走读生之间开展“比比看”活动。

强化走读生的自我管理意识，自觉学习习惯。

三、树立班干部威信，培养一批班级管理小能手。

1、定期和班干班干部交流，和他们一起总结以前的工作和在

工作中的得失，讨论今后的工作目标和自己要改进的地方，开展批评与自我批评，做好班主任工作总结及计划，促进班级工作的发展。

2、努力培养班干的工作能力，经常找他们谈心，帮助他们改进工作方法，促进他们管理班级能力的发展。

比如刚开始我手把手地教他们如何出好黑板报，搞好班级的宣传工作。

慢慢地我放手让他们自己动手做，培养了一批宣传小干事。

在活动过程中，我采取由扶到放的原则，我开始时主动参与活动的策划和组织。

渐渐地，我放手让班干部自己去策划整个流程，去主持，我只是给予必要的指导。

人人有责、互相监督、相互协调，实行民主管理，逐步培养出像李晶晶、化洪剑、唐明珠等这样一批较为得力的班干部，使班级管理有了良性的互动。

每一次的集体活动我更是放手让干部发挥他们的影响力和组织能力把活动搞好。

4、做好班干部队伍的思想工作，要求他们明确自己的职责对自己严格要求，做每件事都要起到带头作用，比如在劳动中，在捐款中，在报纸杂志的订阅中，干部们都起到了良好的带头作用。

我常常对他们的成绩和成长给予充分的肯定，对于他们的失误和过错也是及时批评指正，同时给予其充足的管理的实权，帮助其完成任务。

四、防差转差落到实处，效果明显。

1、经常找班里的基础较差的学生谈心，稳定他们的情绪，及时帮助他们发现身上的优缺点，肯定进步的同时指出缺点，督促其改正某些不良习气，促使他们加强自我管理和纠正，不断进步。

2、采用多种途径与家长保持密切的联系，经常和家长交流学生的在校情况和在家里的表现，让家长们起到协助、配合与监督的作用，使家庭教育参与到学校教育中来。

经常性与家长取得联系，定期召开家长会，积极做好合力教育工作。

邀请家长来校面对学生一起商讨教育对策。

本学期第一次检测后及时召开了8位后进生及其家长和科任教师的面对面座谈会；按学校的安排于期中考试后及时和家长进行交流，有力密切了学校和社会的联系，有力配合了对学生的及时教育。

五、注意学生青春期的思想疏导、引导工作，做好思想政治工作计划。

初二阶段是学生成长的一个关键时期，也可以称为“心理断乳期”，他们处于幼稚期开始向成熟萌芽，他们的心理独立性逐渐增强，但他们其实还很稚气，做事往往走向冲动。

这一阶段班主任就要作好心理的疏导工作，及时解决他们的心理问题，引导他们向健康的方向发展。

我班专门开了主题班会，让同学们自己讨论，自己得结论，我适时的引导，告诉孩子们感情确实是美好的，但是如果不适时机就会变成一杯自酿自饮的苦酒。

我们不能用将来的无知、甚至堕落来赌今天。

要把握人生黄金时期多学知识、多学本领。

将来生活才能更美好。

一晃期末又到了，回想当班主任的半年时光，真是酸甜苦辣应有尽有，真可谓是有滋又有味。

我担任三年级的班主任，谁都知道班主任工作千丝万缕、繁琐罗嗦。

我班是一个由20多名名学生组成的集体。

我已经和他们朝夕相处了一个学期，本着诚心诚意对每位学生负责的态度，较圆满地完成了一个学年度的班主任教育教学工作。

一、思想工作是各项工作的根本。

不能存在得过且过的心理，宁可自己辛苦点儿，也要处理好学生的思想波动，避免学生产生抵触情绪，影响学习。

发掘学生的闪光点，提高学生的自信心，让每一位学生都能看到自己出色的一面。

现在的学生自尊心很强，叛逆的情绪时时产生，如果还是板起面孔说教，会因方法不当而得不到好的效果。

我经常反思自己对学生的教育是否得法，是不是站在和学生平等的角度，象大姐姐那样去感染他们、感化他们。

只要你付出真心，就会得到回报，可能是一份理解，可能是一个会心的微笑，更可能是向上的动力。

二、认真落实学校各项活动，在活动中增进班级凝聚力。

为了让全体同学团结一致，经常配合学校举办各种活动，尽可能的让全体同学打成一片，拧成一股绳。

所以不论是跳绳，还是拔河比赛，我班都能认真的对待，取得优异的成绩，我觉得是良好的班风带给他们的影响和力量。

三、认真组织教学，和任课教师及时沟通。

我们班有很多学生底子薄、基础差。

有些同学厌学情绪严重，身在曹营心在汉。

为了改变这种现状，一方面我从学生着手，另一方面就是及时和科任教师沟通，激发学生的学习热情，反过来激发科任教师的教学动力。

这样互相促进，在本学期期末阶段班级学习氛围浓，许多同学互相督促，提醒，在期考试中有些同学的成绩明显提高。

四、规范管理，制度严明。

以便有的放矢地加强动态管理，在深入学生的学习、生活和活动中及时了解、关心、教育并且督促其良好习惯的养成，同时发挥教师的言传身教之示范效果。

五、需要改进的地方： 尽管我班取得了一些成绩，但不可否认，需要改进的地方还有很多。

比如部分学生的厌学情绪严重，听课状态不好，心不在焉。

有的在课上玩东西。

老师留了作业或是不做，或是跟好同学的作业抄。

还有的同学和老师玩“猫和老鼠”的游戏，老师在一个样，老师不在就得过且过。

在今后的班主任工作中，要更注重学生的思想动态，使班级更有凝聚力，把班级工作做的更上一层楼。

俗话说：“万事开头难”。

的确，任何一件事开头是最重要的，同时又是最难的。