

2023年灵活就业劳动合同(优秀5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

灵活就业劳动合同篇一

甲方(用人单位)：

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a 有固定期限劳动合同： 年月日至年月日；

b 无固定期限劳动合同，自月

c 以完成

2、本合同包含3个月的试用期(自 年 日至 年 日)。

1、乙方同意在甲方从事

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

甲方(签字): 乙方(签字):

日期: 年 月 日 日期: 年 月 日

灵活就业劳动合同篇二

甲方:

乙方: (身份证号码:)

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同:自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

(一)乙方根据甲方要求,经过协商,从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位,乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求,应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定,出现下列情形之一的,可以终止劳动

合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

本合同订立与20xx年x月x日

灵活就业劳动合同篇三

地址： _____

性质： _____

法定代表人(委托代理人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄：_____

家庭住址：_____

根据_____省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》(以上简称《办法》)和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第一条 合同期限：

第三条 甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条 乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条 乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条 劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条 甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条 甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条 乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条 按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条 乙方在合同期内一般不得调动(转移)工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动(转移)工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条 甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条 乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种。

第十四条 甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条 本合同一式_____份，甲方、乙方和劳动部门各存_____份。

第十六条 本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条 其他_____。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签)：_____

法定代表人(签)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

灵活就业劳动合同篇四

甲方：(以下称“甲方”)法定代表人或负责人：

联系电话：

乙方：(以下称“乙方”)身份证号码：

家庭住址： 移动电话： 紧急联系人： 紧急联系电话：

根据相关规定，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动协议。

1. 劳动协议期限

甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任乙方违反国家法律法规，违

反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

1.1依法应告知乙方的相关事项，甲方均已如实告知。

1.2乙方向甲方承诺：与其他用人单位不存在劳动、劳务及其他雇佣关系，不存在尚具法律效力的保密协议和竞业限制协议；在本协议履行期间，未经甲方允许，不得在其他单位兼职。向甲方提交的所有材料均是真实、合法、有效的，陈述的一切信息资料均是真实的，并愿意接受甲方的《员工手册》及最新相关规章制度的约束。

1.3本协议类型为固定期限协议：本协议自年日起至月日止。试用期_____。

1.4试用期限自用工之日起计算。

2. 工作内容与工作地点

2.1甲方根据工作需要，可以对乙方在工作期限、工作岗位、工作地点做出必要的调整，对此，乙方确认已被事先如实告知，并表示接受。

2.2乙方的工作地址为：。

2.3乙方的工作内容为主要从事

本合同共4页，本页第1页

2.4乙方须按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

2.5乙方须在规定的时间内，将全部精力、能力和技术，仅用于履行本协议规定的义务上，除确保自身的工作达到甲方为

其规定的岗位职责标准外，还应完成甲方为其安排的本岗位工作以外的临时工作，尽努力协助甲方达到或超过预期的商业目的，并不得从事兼职或第二职业。

2.6乙方如未经批准或因其自身原因未完成工作而自行延长工作时间的，甲方有权对乙方所延长的不支付报酬。

4. 劳动报酬

4.1甲方在次月的____日至____日，支付乙方上月工资；

4.2甲方将依法代扣代缴乙方应缴纳的个人所得税等费用。

5. 社会保障

5.2乙方如在工作时间发生工伤事故，需24小时之内立即通知甲方，并由甲方向劳动行政部门申报认定，根据认定结果作出相应处理。若乙方延误通知甲方，造成甲方对事故经过无法取证，由此引发的一切责任，由乙方承担。

6. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

6.1甲方提供工作条件和必要的劳动防护用品及执行符合国家职业危害防护标准的要求。

6.2乙方应严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生，确保自身与他人的生命安全。如有违反，将承担甲方规章制度的相应纪律处分和经济损失赔偿等。

7. 劳动协议的解除和终止

7.1经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

7.3符合法定终止条件的，严重违反甲方规章制度或劳动纪律

的，本合同终止。

7.4甲方解除或终止乙方劳动合同，均以辞退通知单为准。

7.5乙方具有下列情形之一的，甲方可即时解除本合同并无需承担任何经济补偿金：

(1)、未能在30天内完整提供甲方要求的录用相关资料，致使甲方不能依法确立劳动协议关系或办理相关法定手续等的。

(2)、提供虚假资料的。

(3)、擅自离岗连续满三个工作日，视为自动离职的。

7.6劳动合同解除、终止后，乙方应依法并按甲方有关规定，进行必要的工作交接。

7.7由于乙方的原因未按前条约定履行工作交接的，甲方可以不支付乙方经济补偿金。具有尚未处理完毕的经济事务的，甲方可以暂停支付乙方最后一期工资。

8. 违约责任

甲乙双方违反法律规定解除、终止本协议，应依法承担相应责任。

9. 劳动争议

9.1甲、乙双方因履行本合同发生的劳动协议争议可以先行调解，也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

9.2公司的各项规章制度以及公司发布的各类书面通知、双方的书面协议等都是本协议的组成部分，作为劳动争议处理的依据。

10. 其他约定

10.1 本协议未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行，协议内，如本协议条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，甲乙双方均应按新规定执行。

10.2 在乙方处于联系障碍状态时，委托本合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解、代领、签收相关文书的权限。

10.3 乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训的，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的20%。

10.4 本协议约定期间内，乙方不得自行或指使、诱导他人从事直接或间接损害甲方合法权益的与甲方相同、相似、类似或相关的经营活动。否则，甲方有权解除本协议且无需支付任何形式的补偿金，因此给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

10.5 合同未尽事宜，双方可以另行约定；没有约定的依据法律、法规和规章制度。

10.6 甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

10.7 其他约定：

10.7 合同一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

劳动就业合同协议书4

甲方(用人单位):

法定代表人:

地址:

乙方(劳动者):

住址:

合性别: 编号: 身份证号码: 动同

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、行政法规、行政规章的规定,甲方与乙方按照平等自愿、协商一致的原则,在双方熟知法律情况下订立本劳动合同,共同遵守。

第一条合同期限从年元月日起至年月日止。其中试用期:自年月日起至年月日止。

合同期限届满双方未签订新合同视为本合同自动终止。

第二条乙方同意按甲方求派驻在单位从事保安工作,并服从甲方调动,从事派驻单位分配给保安的具体工作,并同时遵守甲方和派驻单位的规章制度和工作安排。

第三条甲方可以根据工作需要以及乙方的工作能力和特点,调整派驻乙方的保安工作地点,乙方应当按照保安岗位职责要求,按时完成派驻单位规定的工作内容和任务。甲方通知调整乙方的工作岗位后,乙方24小时内不到岗视为乙方主动解除本合同。

第四条因乙方所从事的工作的特殊性,甲方和派驻单位根据工作需要或出现法律、行政法规规定的其他情形的,可以依法调整和延长工作时间。

第五条乙方在合同期内享受国家规定或用人单位安排的各项休息、休假的权利。

第八条甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定，属于乙方个人应交纳的社会保险费，乙方委托甲方从工资中代扣代缴。

第九条乙方患职业病或者因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家 and 省市有关规定执行。

第十条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，不支付乙方经济补偿金。

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

(三)严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(五)因乙方工作的特殊性，乙方被依法行政拘留、劳动教养、收容教育、强制戒毒、追究刑事责任的。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

(四)法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

第十四条有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一) 乙方已达到法定退休年龄的；
- (二) 乙方死亡；
- (三) 乙方被批准自费出国留学或出境定居的；
- (四) 甲方在本合同中所派驻乙方的工作岗位已经被撤销；
- (五) 甲方上级要求不准再聘用合同制人员；
- (六) 本劳动合同期满；
- (七) 法律、法规、规章规定的终止条件出现。

第十五条若本合同终止或解除，乙方应交回制服、工作证件并将甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

第十六条本合同未尽事宜可以签订补充合同、专项协议。无特别约定的，按照国家有关规定执行。本合同条款或与国家、省、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方签字(盖章)生效，双方各持一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

灵活就业劳动合同篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《私营企业雇工劳动管理暂行办法》，用工单位与劳动者双方以平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

1、根据工种的特殊性，维修人员无固定上下班时间，公司不做个人出勤文字备案。

2、工作人员应根据事故的轻重缓急合理安排维修，保证店面正常运转。

3、接报修电话后做报修记录，必须告知分店负责人什么时间处理。

1、企业旗下品牌店面、员工宿舍、总办公室电源、照明正常维修。

2、强电、送排风机、冰柜、冰箱、微波炉、灶上下电源、压面机、空调、鱼缸、热水器、开水器、蒸饭车、消毒柜等电源处理、照明维修、电源改动。

3、弱电、电话线路故障处理、消防设备安装和事故处理，

4、负责所有线路、空气开关的日常检查、维护保养、每年不低于二次以上大型检查工作。

1、工作人员应具有国家相关部门颁发的、有效的证件(特殊工种电工证)并做到持证上岗。

2、严格按照(国家安全监督总局)要求规范作息、工作中不违章操作，严格遵守安全操作规程。

1、维修工作人员享受国家法定休息节假日。

2、维修工作人员享受企业外派学习，进级升职。

3、维修工作人员享受企业统一规定一切福利待遇。

2、未按要求完成维修维护工作、给企业造成重大损害的、公司可单方解除本协议，

3、违反劳动纪律或企业规章制度、公司可单方解除本协议，

1、本合同正本一式两份，具有同等效力，企业一份、维修人员分别保存一份。

2、在履行过程中发生的争议，由双方协商解决；也可由有关部门调解；协商或调解不成的，可提交大连仲裁委员会仲裁；或依法向工程所在地人民法院起诉。

3、本协议自企业用工之日起即行生效。

甲方：

乙方：

日期：