

热力公司年度总结报告(优秀5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

热力公司年度总结报告篇一

“十二五”阶段既是全国发展的重要阶段，又是交投出租汽车公司历时上的重要时期。是“十二五”规划的收官之年，也是交投出租汽车公司承上启下的重要一年。交投出租汽车公司在集团公司的正确领导下，坚持科学发展观，以安全生产为前提，以经济效益为中心，在整个出租车市场以及大环境不利的情况下，全体员工团结一致，奋力拼搏，安全生产、经营管理、党建工作及精神文明创建等方面仍取得了重大进展，各方面工作都有了一定的进步。

一、20及“十二五”工作总结

，时逢“十二五”的开局之年，交投出租汽车公司于6月28日成立，注册资金3000万，属国有全资企业，总资产3000万元，净资产负304.36万元（含公司组建期间费用营运当月一次性计入成本）。五年来，交投出租汽车公司通过加强管理，努力塑造交投品牌形象，在原有的200台出租车基础上，又争取到115台出租汽车的经营权，现共有出租汽车315台。预计到“十二五”末，公司总资产增至51732万元，比十二五初增长72%；净资产增至3526万元；年实现经营收入1675.91万元，实现净利润95.19万元。实现了跨越式发展。

（一）打破挂靠经营，实现公车公营

为缓解我市打车难问题，交投出租汽车公司应时而生，于3月

开始筹建，6月28日正式成立，当时拥有出租汽车200台，于6月至12月分4批将车辆投放市场，后于12月新增车辆115台。由于部分车辆报废、更新等情况，目前共计运营车辆292台。

交投出租汽车公司的成立，打破了原有市出租汽车行业挂靠经营的模式，开启了我市出租汽车公车公营的时代。车辆产权和经营权归公司所有，驾驶员以承包租赁的模式进行运营，改变了出租车难管理，驾驶员素质低的局面。几年来，驾驶员营业状况良好，实现了企业和驾驶员双赢的局面。具体情况如下：

1、生产经营情况

20年初，我司获得我市新增115台出租车的经营权，加上原有的报废和更新车辆，共有117台。同年12月首批57台投放市场，截止目前，共投放新增运力101台，剩余16台。

日常运营中，公司做好安全工作五个坚持，做好日常门3检工作，做好路查工作。定期做好车辆年审、二级维护、钢瓶检测等相关工作。

安全上公司按照工作目标责任书的考核标准和相关检查内容，以及各级领导对安全生产工作的具体要求。公司认真部署，坚持安全工作“五落实，五到位”。在往年安全工作开展的基础上，以道路客运安全年为契机，开展了“平安交通”、“打非治违”等专项行动。组织进行多次安全生产检查，对安全生产隐患排查整治，发现隐患及时整改。2015年更换灭火器63具，共计1650元。

截至目前，公司全年无重特大责任事故。原有奇瑞车全年事故率约175%，爱丽舍车辆事故率约为28%。

（二）擦亮服务窗口，树立良好形象

五年来，交投出租汽车公司通过理念创新、管理创新和制度创新，使我司成为我市出租汽车行业新旗帜，为我市出租汽车行业注入新鲜血液。提供预约服务、创新爱心送考、成立的士之家、星级服务八大流程、报纸进车厢、丰富车厢文化等，新车采用全新的皮革坐垫套、液晶服务卡显示屏、led顶灯显示空车或载重。通过这一项又一项的创新，不断为乘客打造更舒适的乘车环境、更便捷的出行方式。

结合我市创建全国文明城市工作，为鼓励更多驾驶员规范经营。2015年7月我司特将原有的的士之星评选工作由每季度一评选，更改为每月评选。按照原有的的士之星评选标准，对驾驶员严格要求，每月进行考核，考核通过发放现金奖励。

10月份，我市“创城”工作迎来省模拟检查。为进一步规范驾驶员营运中的文明检查，保证“省检”中不丢分，也为鼓励更多驾驶员参与到创城中来，充分调动驾驶员积极性。我司下发《关于印发通知》及《创建全国文明城市实施细则》。要求驾驶员规范经营，公司也加大路查力度，对不合格驾驶员进行约谈。“省检”中，我司表现良好，未出现“不合格”车辆，公司也对“省检”中表现较为突出的驾驶员皖c83138进行通报表扬并奖励现金。在接下来的“国检”当中，八一车队发出《创建全国文明城市倡议书》，并主动请缨，加入我市创城保障车队伍，为“创城”工作贡献力量。“创城”当中，公司各类费用共计支出近2万元，保证了我司在“创城”工作良好表现。

成交投出租汽车公司企业宣传片。充分展现我司良好的社会形象，展示出我司几年来所做的工作和取得的成绩。2015年，我司用于品牌创建工作费用共计约5万元。

二、及“十三五”工作计划

（一）行业形势情况

目前全国的出租汽车行业相对不太稳定，滴滴打车、专车等新的打车模式已悄然形成，对现有的出租汽车行业是一种冲击。加上国内油价的不断降低，国家政策性油补今后是否存在已成问题。天然气价格降低，我市出租汽车运价进一步降低。这一系列问题都让驾驶员对出租汽车行业存在着或多或少的不良情绪。这些因素已经影响到我司爱丽舍车辆的发包工作。20，我司原有的200台奇瑞出租车承包合同到期，届时，车辆更新，新一轮的车辆承包即将开始，以目前形势所看，到时的承包工作如何进行需进一步商榷。

（二）今后工作计划

1、企业经营指标：因经营车辆保险商业改革政策至今未确定，导致本司下一年度成本费用未确定，明年新的车辆承包方案未确定，我司目前经营状况无法确定。公司将努力完成集团下达的经营指标。

2、车辆运营方面：一是根据现有情况，我司可以考虑新的车辆经营模式，电召专用调度车、公务约租车、电动租6赁车等新的车辆经营模式较迎合目前的市场需求，我司在奇瑞车辆更新时可以考虑一部分车辆采取这种经营模式；二是根据原有的承包合同、爱丽舍承包合同以及几年来的运营经验，结合其他出租车公司好的经验，制定新的承包合同，完成车辆发包工作。

3、品牌建设方面：以创建文明城市为契机，将动态考核长效化，发掘更多优秀驾驶员。以创建“八一志愿者服务示范车队”服务品牌和培树优秀出租车驾驶员代表董兴龙先进典型为目标，带动全公司出租汽车驾驶员队伍素质的提高和交投“黄的士”形象的提升，为出租车行业整体形象树立新标杆，通过3-5年的时间，将“八一志愿者服务示范车队”打造成为省（部）级优质文明服务品牌，将董兴龙培树成为省（部）级先进典型，力争国家级。

任重道远，励精图治，“十二五”规划已接近尾声，在未来的“十三五”期间市交投出租汽车公司将继续一步步地向着“打响交投出租品牌，垂范出租行业”的目标努力。

2015年12月10日

热力公司年度总结报告篇二

2020年，公司依托xx管理学院，立足骨干队伍建设，加大人才引进力度，对稀缺专业、紧缺专业人才进行战略性储备与培养。年度内，在职员工持证率、本科以上学历员工比例均创下新高，人员年龄结构、学历结构、专业结构等更趋合理。一批优秀员工通过基石训练营第三期以及常青藤培训答辩并结业，新一期知学云网络学院在线学习人数创历史新高，公司整体学习氛围浓厚，有效推动员工综合素质提升。

技术研发工作方面，公司《基于bim技术的绿色建筑应用研究》等课题陆续取得成果报告，在此基础上，形成公司专业知识产权体系，年度内新取得3项实用新型专利和9项全新软件著作权。各大研究中心持续开展研讨活动，累计出版案例集、论文集、工作手册及指南等18册。凭借在全过程工程咨询领域的政策先机及技术品牌实力，公司积极参与国家、浙江省等各个层面的全过程工程咨询服务标准的编制工作，参与各类行业管理规范的意见征求等等，为引领行业发展做出贡献。

年度内，公司共有6项工程荣获中国建设工程鲁班奖，2项工程分别荣获詹天佑奖和国家优质工程奖，30多项工程荣获浙江省钱江杯，江苏省扬子杯，海南省绿岛杯，浙江省市政金杯奖等省市级奖项，获奖工程数量、奖项规格均在行业内位居前列，充分体现了公司行业地位与技术实力。

2020年新一届文化主题年系列活动圆满组织开展，其中总监自主答辩培训30余次，近500人次参加各式各样的总监答辩培训；两期技术总结评比累计收集150余篇项目部技术总结，其

中12篇获得优秀奖，24篇获得鼓励奖；分公司自主开展各式培训50余次，1000多人参加培训；岗位技能大赛共有35支队伍参赛，500多人参赛。各式各样的文化主题活动一方面丰富了项目部员工业余生活，加强了项目部基层文化建设，同时寓教于乐，通过大量因地制宜的培训活动，让广大员工热情参与其中，在感受xx管理文化的同时，提升自身综合素质，转变思想观念，提高企业凝聚力和向心力。

热力公司年度总结报告篇三

20公司职员工作计划

今年上半年，我在领导正确的领导下，深入的学习以及实践，以便开展询价的正常工作，

一、主要工作回顾

年因公司人员调动及工作需要，原网络编辑部的我，被幸运的调到询价部门进行前期工作，同时兼职发刊业务。

一年来主要做了以下工作：

近几个月主要对全国各地的油田进行询价业务。在询价的过程中，多少都会存在着一些问题。

问题主要出在：

1、询价不务实。2、思路不开放，导致后果的生成。

之后我反复的研究每一种产品，对它进行深刻的了解。

二、20工作的主要成绩或亮点

工作亮点：

1、能够认识各种产品的市场价格，掌握市场的流动趋势。这是工作的一个亮点，当然这主要取决于领导的协调和正确指导。才让我认识到一些本来不认识的产品。从而对这行产生了兴趣。

工作成绩：

1、这一年的成绩，自己感觉还有些欠缺，以后我会好好的努力争取下半年的成绩有所提高。

2、经验和教训. 做过一件事总会有经验和教训. 为便于今后的工作须对以往工作的经验和教训进行分析研究概括集中并上升到理论的' 高度来认识.

三、工作的不足之处

我很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我总结和领导同事们的批评和指正，对我今后的提高是十分必要的，我的工作不足自己总结有以下几点：

2、与领导沟通交流少、请示汇报少。今后应加强语言表达和沟通能力，尽量避免笼统化、概括化汇报。

3、考虑问题不够全面，缺乏高度，不能站更高一级层面来考虑问题，经常把自己局限在一般管理人员的条条框框中，导致处理事务有失偏颇。

四、的工作谋划

回顾这一年时间的工作，我基本完成了本职工作，年将是充满挑战的一年，但我坚信，有公司领导的正确决策、有部门各位同事间的协助努力，加上我个人的不懈努力，我对2012年充满希望。下面是我对2012年的工作做一个总体的谋划：

- 1、积极了解更多的产品，丰富自己的大脑，做好各项基本工作。
- 2、服从领导安排，积极与领导沟通，提高工作效率。
- 3、加强学习、提高悟性，在工作中不断总结经验。

热力公司年度总结报告篇四

房屋建筑监理、全过程工程咨询、市政轨道交通三个业务板块在2020年齐头并进、聚力腾飞，经营和进账均取得取得丰硕成果。公司业务结构已从原有的房建监理业务一支独大的格局转变为三个业务板块相互协同、促进发展的良好局面。

全过程工程咨询板块厚积薄发，在深圳、浙江、广西、山东、湖北、河南、安徽等省市大力推广全过程工程咨询服务模式，并且在全过程工程咨询贵阳交流会，北京交流会，浙江论坛等全国性交流平台推介xx管理品牌及全过程工程咨询服务理念，综合实力居全国前列。

市政轨道交通工程板块业务范围覆盖20多个城市，市政类业务和轨道交通类业务实现均衡发展，并且积极探索和实践全过程工程咨询模式，其中轨道交通类业务专业覆盖更全面，市场区域更广，形成了一批新的客户源；市政类业务来源更加多元化，高架业务有效延续，市政隧道和地下综合交通枢纽业务实现新突破。在一带一路国家政策的带动下，市政轨道交通板块成功进军海外市场。

热力公司年度总结报告篇五

将近一年的时间很快过去了，在深圳电信工程公司这段时间里，我在部门领导及同事们的关心与帮助下能较好的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，作为党员，更时刻以党员的标准严格要求自己，在深圳电信工作至今主

要有以下几项，现作工作总结如下：

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、书籍积极学习政治理论；学习公司的文化、理念及发展方向，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

我是三月份来到深圳电信工程公司网络分公司工作，担任移动通信业务部设备主管工作，协助部门经理做好各项工作。主要负责中国联通gsm十六期及十七期的设备安装项目，具体工作内容有：负责合同的签订、业务的联系、监督施工队的施工情况、材料的订购、文件的起草，及按时完成部门的管理体系要求的各项工作等。为了做好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了部门的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。

在入职至今，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极完成了以下本职工作：(1)中国联通gsm16□17期主设备及配套安装合同及二期传输网合同的签订。(2)与广东省联通公司物资部、计划部以及深圳、珠海、中山、惠州联通分公司网络部建立良好的业务关系。(3)做好工程材料的订购，并详细登记，严格执行公司的流程办事。(4)认真、按时、有效率地做好部门领导交办的其它工作。

为了部门工作的顺利进行及工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守公司纪律，保证按时出勤，至今没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为部门工作做出了应有的贡献。

总结八个月的工作情况，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如处理合同的一些细节方面，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在今后的工作里，我将认真学习移动通信方面的知识及提高公文写作能力，努力使工作效率全面进入一个新水平，为公司及部门的发展做出更大更多的贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)