

排查欠薪隐患欠薪隐患排查工作 安全隐患 隐患排查工作报告

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

排查欠薪隐患欠薪隐患排查工作 安全隐患排查工作 报告篇一

按照“分级负责，谁主管、谁负责”的原则，逐级落实防汛抗洪责任制，及时完善了《防汛应急预案》，切实贯彻落实“安全第一，常备不懈，以防为主、全力抢险”的防汛方针，成立了防汛应急救援工作领导小组，组建了防汛抢险应急小分队，制定了全天值班制度，形成了防汛网络，为抗大洪、抢大险、救大灾做好准备，扎扎实实做好防汛抗洪工作。

根据下发的防汛文件要求，结合公司实际，组织人员深入各项目进行汛前检查，排除安全隐患，主要检查防洪物资储备、设备设施、预警预报、值班制度及其他安全隐患，切实做到排查不留死角、整治不留后患。同时要求各项目根据检查结果全力做好防汛抢险的各项准备工作，按应急预案抓好防汛演练、物资储备、预案修编等工作的落实，维保公司维修队全天待命，以防汛期机动调度，确保防汛工作有效开展。

为做好公司防汛抗洪工作，值班人员必须实行24小时值班制，值班人员不得请他人代班和顶班，如有特殊情况，须经分管领导同意，并向接班人员交待清楚方能离岗。值班人员做好值班记录表，值班人员必须严守岗位，不得擅自离岗或脱岗，造成的后果或其他损失，视情节轻重，追究责任。

1、个别水泵因配备时间长、维护不及时等不能正常启动。结合区域实际，整修或合理配备，以满足汛期排水工作的需要。

2、督查手段单一，不能有效提高防汛工作效能。绩效部丰富督查方式方法，制定科学的督查方案，加大督查频次，靠前解决防汛工作中的相关问题。

排查欠薪隐患欠薪隐患排查工作 安全隐患排查工作报告篇二

为进一步做好我项目部安全生产管理工作，切实加强该项目对安全生产工作的领导，项目部把安全工作列入重要议事日程，由项目经理直接抓，项目副经理具体抓，各部门负责人、各分分包队及现场安全员具体分工负责组织实施，全面深入地开展项目部的安全生产管理工作，形成了上有领导抓，下有人员管理的齐抓共管的良好局面。

根据公司、分公司的要求，建立健全了安全生产管理体系，加强了领导，分工明确，项目经理负责整个项目的安全工作，项目副经理主抓工程的安全生产工作。项目部下设专职安全员，全面监督和指导下现场的安全生产，并设置了义务安全员，及时了解和反馈工地上的安全信息。根据本工程的特点，合理编制了各项目安全生产制度及各项保证措施。组织落实了安全生产体系的建设，为工程的安全生产提供了强有力的体制和组织保证，为安全生产工作提供了有利的前提条件。

1、建立安全生产工作领导责任制和责任追究制。由项目副经理负责，将安全生产工作列入各分包队的目标考核内容中，定期进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书。项目部与各分包队层层签订责任书，明确各自的职责。将安全教育工作作为对员工及分包队年终考核的重要内容之一，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负

责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善项目部安全生产工作规章制度。建立健全项目部安全施工的各项规章制度，并根据安全生产工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全生产管理制度。

4、建立项目安全事故处置预案制度。项目部建立事故应急救援领导小组，制定了安全事故处理应急预案制度。

由于各分包队的施工人员来自不同的地方，文化程度、业务能力参差不齐，给工程施工的安全生产管理工作带来了一定的难度。为此，项目部安全人员在每一个分项工程开工以前，组织现场施工人员对该分项工程的安全情况进行安全交底，使其施工人员明白各种操作规程及规范要求，做到规范施工安全施工，为安全生产打下了坚实的理论基础。其次，组织现场安全管理人员进行培训，使其明白各项安全生产的相关规定及操作要求，提高安全管理人员的政策理论水平，强化其责任心。

安全生产教育工作不是可有可无的一门工作，是项目部安全生产工作最重要的一部分，我们安全生产的指导思想是“安全第一，预防为主，综合治理”。因此，安全生产教育工作是“预防为主”的前提。在安全生产教育工作中，我们不只停留在会上讲，书上学，还应具体落实到施工当中去，一年来，项目部在宣传教育力度上花了不少财力及人力，在施工现场，为确保安全施工、文明施工，制作了数万元的安全生产、文明施工的标志标牌。并且根据各分项工程的施工特点，不定期的对不同施工地点的标志示牌进行撤换，使现场施工人员在施工过程中即能受到教育，同时也给他们一种警示，从根本上预防各类安全事故的发生。

根据施工规范要求，进入施工现场必须配戴安全帽，高空作业时，施工人员必须戴好安全帽，系好安全带和安全绳。为

此，项目部要求各施工队在各分项工程开工以前，必须根据各分项工程所需的防护用品配发到每一个施工人员的手中，并在施工进入施工现场前配戴好方能进行施工。经现场抽查，防护用品的普及率达100%。为有效地预防各类事故的发生，对现场可能出现的安全事故能够快速有效的抢险，项目部根据安全生产规范要求及业主要求，编制了有关专项应急预案。

- 1、在安全管理工作中，根据实际情况逐渐修订完善安全生产规章制度。
- 2、加强对各个施工队的安全管理监察力度和奖罚力度，强制性不定期对各个施工现场及作业层进行安全检查，使安全管理工作制度化。
- 3、继续坚持日常安全检查，把安全隐患消除在萌芽状态。
- 4、坚持班前教育，定期进行职工安全思想教育，提高员工的安全思想意识，从根本上保证生产的安全。
- 5、高度重视，强化落实。在“落实”上下功夫，保证落实及时有效。
- 6、在以后的安全管理工作中注意安全管理方法的改进。加强学习，更新管理方法，即有科学性，又有实用性；即有严肃性，又有以人为本的元素。

以上是我项目部一年来安全生产管理工作的回顾与总结，其中有成绩也有不足，对于成绩我们在以后的工作当中继续保持，对于不足，我们将在以后的工作当中加以总结及提高，我们相信，在分公司领导的正确领导与指引下，在全体员工的共同努力下，西安国际港务区行政信息中心餐饮项目部的安全生产管理工作将会更上一层楼。

排查欠薪隐患欠薪隐患排查工作 安全隐患排查工作报告篇三

20xx年以来，丹西街道以“接轨、转型、提升、跨越”为主线，实施“三二一”计划，全面对接“千百十”工程，积极开展“企业服务年”、“政企联动、解围突困”等系列活动，丹西经济社会各项事业实现了长足发展。同时，也存在着企业欠（逃）薪等发展中问题。为此，街道始终坚持“以人为本”、“统筹兼顾”，努力贯彻落实科学发展观，注重经济发展与促进社会和谐相结合，注重企业发展和保障职工权益相结合，企业欠（逃）薪等问题得到妥善解决，有效推进了社会的和谐稳定。

下面，我就本次督查的“如何解决企业欠（逃）薪问题”作一下简要的汇报。

- 1、恶意欠薪案件。此类案件带有恶意拖欠，企业主逃逸等特性，社会负面影响较大，易引起群体骚乱及公共安全危机，如鑫叶制衣、资源针织、威丰泰等公司欠薪案件。20xx年7月下旬，鑫叶制衣厂拖欠88位员工工资22万元，法人代表黄某携妻子潜逃云南，引发该厂职工集体上访。
- 2、一般欠薪案件。此类案件欠薪数额较小，企业主外逃较少，社会负面影响较小。如20xx年10月下旬，荣威汽车服务有限公司，拖欠5位员工工资3万余元。11月中旬，万象针织厂、谊顺针织厂的欠薪案件等。
- 3、劳资纠纷案件。此类案件个体性强，多为若干员工与企业的劳资纠纷问题。如20xx年11月下旬的张艺针织厂劳资纠纷案和12月18日的宁波恒辉机械制造有限公司劳资纠纷案等。

街道党工委、办事处十分重视企业欠（逃）薪现象，多次召开班子会议进行专题研究，采取分类对待方式，做到保障职

工权益和推进企业发展双兼顾。对生产经营潜力较大暂时出现资金困难的企业，加大调解力度，促使企业和劳动者互相体谅，共渡难关；对生产经营正常，却又存在拖欠职工工资的企业，指导双方加强沟通和协商，确保职工工资权益正常维护；对于恶意拖欠职工工资的企业，快协调、快处理，尽可能地维护职工权益。

1、网格式排查，“觉察”在先。实施网格式管理，采取“实地走访”、“电话沟通”等方式，第一时间掌握企业工资支付情况、经营动态、资产状况。对租赁企业及大规模劳动密集型企业进行动态监管，通过频繁的不定期实地走访，控制其欠薪风险；对工资支付不及时的企业，实行工资月报和工资核查制度；对一般企业，通过定期走访和电话询问等方式进行监管。

2、人性化追讨，“教育”在先。坚持“挽救教育在先”原则，通过“发送偿还欠薪通知书—上门沟通—劳动仲裁—提起诉讼—通缉追讨”的人性化追讨模式，最大限度地做到既保障职工权益，又避免企业主深陷欠（逃）薪的泥沼。如鑫叶制衣法人逃薪案件，街道得知法人潜逃后，反复上门做其大哥的思想工作，讨回欠薪11.5万元，其妻在《偿还欠薪承诺书》上签字，承诺偿还余款，并由其所在村担保到位。

3、保障性处置，“稳定”在先。企业主欠（逃）薪往往引发职工集体上访，造成较大的社会负面影响。为切实保障职工权益，推进和谐丹西建设，街道坚持“保稳在先”原则，实行工资垫付制度。1—11月份，街道在财政紧张的情况下，先后垫付了22万元职工工资，有效避免了职工越级上访、采取不正常手段讨薪等问题。

通过对欠薪企业分类对待，将企业“危机型”、“资金周转困难型”、“良性经营性”等类别，立足防范，加强处置，建立事前防范、事中监控、事后处置、救济帮扶“四位一体”的工资支付保障长效机制体系。

1、开展专项执法检查，做好不稳定因素的排查和处置。结合街道实际，积极配合县人力资源与劳动保障局通过组织开展职工工资支付、劳动用工和劳动合同情况监督检查和整治非法用工打击违法犯罪等一系列专项行动，及时了解和掌握全街道企业基本情况，特别是工资情况，以有效防范各种劳资纠纷群体性的事件的发生，对存在拖欠工资问题或欠薪苗头的企业，实行跟踪调处，力争把矛盾解决在企业内部。

2、全面实施租赁企业欠薪保证金制度，建立预防处置群体性的事件的长效机制。针对企业业主欠薪逃匿引发群体性的事件逐年增加的情况，制订《丹西街道企业实行欠薪保证金制度实施意见》，对企业实行欠薪保证金制度，确保发生企业主逃匿事件后最大程度地保护职工的利益。

3、创新企业欠薪监管方式，实施企业工资发放监管工作规范化管理。积极开展以网格化管理为主要内容的劳动保障监察规范化管理工作，全面建立街道、村（社区）三级劳动保障监察管理网格，以创新的工作方式，变被动监察为主动监察、有限监察为全面监察、静态监察为动态监察，逐步形成“全覆盖、全方位、全动态、全过程”的管理机制，及时、全面了解企业动态，以有效防止欠薪逃匿群体性的事件的形成和发生。

4、建立和完善欠薪群体性突发事件应急处置预案，妥善处置突发性群体的事件。为及时、妥善处置因企业关停，业主欠薪逃匿而引发的群体性突发事件，维护市场经济秩序和社会稳定，建立《丹西街道欠薪群体性突发事件应急处置预案》，切实加强欠薪逃匿群体性突发事件应急处置组织机构、部门联动，切实加强企业欠薪情况的动态监控和应急处置，密切配合，及时、高效、妥善地开展欠薪逃匿突发性群体的事件的处置工作。

排查欠薪隐患欠薪隐患排查工作 安全隐患排查工作报告篇四

一是每周职工会上乡主要领导和分管领导认真总结上周旅游防汛减灾工作情况，并及时提出弥补不足解决办法。二是结合每月28日召开防汛暨地质灾害防治监测人员工作会，积极落实村书记、村长为第一责任人，具体工作人员为直接责任人，村监测人员为主要监测责任，为旅游安全工作做好防备。三是进一步完善值班制度，落实值班人员，坚持24小时值班制度，乡建立抽查清单，随机抽查各监测人员到岗情况，遇雷电雨天气逐一通知各监测人员做好监测工作，发现汛情及时处理，并按规定做好汛情信息上报工作。

积极开展多种形式的防汛宣传教育和应急演练活动。一是大力宣传山洪灾害预防、排行自救、施救、撤离方向等知识，提高群众安全防汛、科学度防汛等认识和能力，努力营造了“人人防汛，家家平安，时时防汛，国泰民安”的良好xxxx氛围；二是各村陆续开展地灾演练活动，强化应急能力。

一是安排各联村人员下村指导旅游道路交通、旅游水利工程、旅游地灾点等安全生产工作开展情况，宣传防汛减灾相关知识，指导汛期防汛工作。二是全面检查落实了26个地质灾害点监测、立牌到位，5个雨量监测站设备完好；三是对特殊人群和有智障的人员进行劝解撤离摸排。

落实乡武装部储备防汛应急物资：一是建立应急抢险队伍1支86人，二是储备抢险物资为麻袋47根、锄头10把、照明手电筒20把、钢盔20个、胶鞋40双、喊话器4部；三是储备应急物资为方便面2件矿泉水20件、棉被60床、单兵帐篷20顶、救生圈20套等。

下一步将继续加大安全工作宣传力度，继续开展地质灾害点巡查和督查，工作总结对辖区内旅游涉安领域行业安全生产

工作进行全面检查。

排查欠薪隐患欠薪隐患排查工作 安全隐患排查工作报告篇五

一是领导重视、层层落实。接到通知后,我区立即召开专题会议,研究部署集中整治工作,成立了消防安全整治领导小组,全面加强对安全整治工作的组织领导。

二是明确范围、严查严管。领导小组明确了区内市场、商场和公共娱乐场所等服务设施的数量,统筹安排检查人员和检查时间,保证分管督查单位在整治行动中至少检查一次。并对领导小组检查人员进行教育,严格要求检查人员按照《中华人民共和国消防法》内容进行检查,对查出问题的单位,严格执行“四个一律”,坚决要求其整改,做到火灾隐患不摸清不放过,火灾隐患不整改不放过,火灾隐患整改责任人不落实不放过。

为加强百日攻坚行动的组织领导,管委会成立经开区消防安全隐患排查整治百日攻坚行动领导小组,统筹全区消防整治百日攻坚行动。

组长:

成员:

二是消防控制点人员对消防器材操作不熟练;

三是部分业户对“四个能力”掌握不熟;

四是公共场所的内部消防宣传培训工作没有达到经常化。有的单位没有做到对新员工组织消防安全培训,重点岗位没有持证上岗。

一是继续加大火灾隐患排查整治力度。在前一阶段工作的基础上,我们将重点突出人员密集场所,逐个进行排查,真正做到发现一处,整改一处,确保分管督查单位消防安全万无一失。

二是部门实施联动,形成整治合力。各行业主管部门要全面加强消防安全监督管理,督促社会单位依法履行消防安全主体责任,规范强化单位内部消防工作。相关部门要发扬好的经验做法,通力协作,形成整治合力。