

# 驻村民警工作计划表(模板9篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务,并设定合理的限制。这样,我们就能够提高工作效率。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

## 驻村民警工作计划表篇一

### 一、高度重视，切实加强领导

精神，明确责任和要求，有效推动户籍登记错登、漏登、交通安全、周边环境差、教育水平低下等一系列问题的整改进度。

### 二、强化监管，确保整改到位

针对\_\_村存在的问题，我驻村工作队用最坚决的态度、最严厉的措施，突出重点，落实责任，强势推进整改工作有序进行。对存在的所有问题进行全面排查，认真梳理，分类整改。

1、村庄、村委会周边环境差，影响村容、村貌，驻村工作队在环境的保护工作上争取起到模范带头作用，带领群众常打扫乡村、村委会周边卫生，对垃圾进行清除和填埋，教育引导村民养成讲究卫生、保护环境的良好习惯。

2、农牧区普遍存在的户口、身份证、姓名、性别、年龄等个人信息错登现象，我驻村工作队积极协助村“两委”对村民个人基本信息进行重新核实登记，对错登、漏登的，及时向当地公安机关户籍管理部门上报，及时更正个人信息。

3、对于交通安全隐患问题，我驻村工作队将加强对交通安全

知识的大力宣传和教育，使村民能够更好的认识到交通安全。

4、对于村民教育低下问题，将作为重点工作抓。要想提高村民的整体素质，关键在教育，驻村工作队加强对教育重要性的大力宣传，使村民们能够扔掉旧思想，让孩子对知识进行良好学习。

5、对于残疾人和患有先天性心脏病儿童的调查摸底工作，积极协助镇党委、政府摸准情况，驻村工作队与村“两委”一起走村入户进行调查，按照不错报、不漏报、不多报的原则，及时向民政、残联、卫生等部门申报，协助群众办理残疾证。

## 驻村民警工作计划表篇二

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据教育局党政工作意见精神和《无锡市中长期教育改革和发展规划纲要》的要求，山北中心小学党支部通过学习，客观分析面临的形势和学校当前的现状，以百年校庆作为主线，融合创先争优活动，以深入推进素质教育、强化师资队伍建设、强化基层组织建设为重点，力争使学校党建工作更上新台阶。

工作目标：

1、以实效为目的，形式多样地开展党员的思想政治教育和先进理念的学习，进一步树立大局意识、奉献意识和敬业精神。

2、围绕“创课堂转型之先，争队伍建设之优”主题，与天一实验学校结对，以陶研重点课题的研究为抓手，开展“选标杆、找差距、促发展”主题实践活动。

3、针对“基层组织建设年”的各项工作要求，拟将部队、敬老院、520企业等作为新的活动阵地，通过创新载体方式，争创北塘区“好班子”。

4、结合百年校庆的筹备工作，根据党员教师个人特长，组建党员志愿者队伍。通过全方位参与学校教育、教学、管理工作，进一步扩大党建工作影响力。

具体工作：

一、认真学习《纲要》精神，切实转变教育观念。

1、以学习、领悟、宣传中长期教育改革和发展规划纲要和“xx大”精神为重点，与学校的工作实际结合起来，正确审视排查出的存在的问题和困难，通过参观考察、专家讲座、主题沙龙等方式，进一步确立党员教师的大局意识、奉献意识和敬业意识。

2、充分发挥工会作用，通过集中教育和个别谈心相结合的方式，聚集、积累、挖掘、宣传社会上下尊师重教的氛围，以及特别是教师实施绩效工资以来，无论是工作环境还是个人生活条件都有了很大的改善的实例。学校将提供平台(比如创办的校报、比如观看视频《激荡30年》)，引导教师提升职业幸福感，帮助教师提高精气神的同时，保持优良的工作状态，树立学校教师的良好形象。

二、深化创先争优活动，推动学校教育科学发展

1、找准创先争优的重点。在去年开展“师德”大讨论的基础上，今年学校将引导教师开展“党员先锋岗”评选活动，促进教师将师德体现到教学、科研、服务等具体工作之中。与此同时，设立师德举报、投诉电话和信箱方便各方人员参与师德监督。对存在问题的教师进行诫勉谈话、警示教育、直至行政党纪处分，并视情况追究相关领导和责任人的责任。

2、找准创先争优着力点。全体党员要牢固树立以提高质量为核心的教育发展观和以全面发展为核心的教育质量观。学校将以陶研重点课题《小学生自主学习素养的养成研究》为抓

手，坚持“以人为本”“全面育人”的办学思想，探索课堂教学新方法、新策略，切实有效地提高教学效率，提升教学质量。

3、寻找创先争优的生发点。结合班子自身实际，对照结对的天一实验学校，通过找差距，定举措，查落实的方式，促使班子成员认真学政策、学理论、学业务，不断提高班子成员的政治素质和工作能力，努力在师德师风上树立一面旗帜，教学业务上创出一块牌子，行为规范上做出一个样子，建设一支团结协作、务实创新、永争一流的领导班子队伍。

### 三、坚持推进党内民主，提高班子工作水平

1、进一步健全领导班子会议制度和议事原则。牢固树立民主意识，积极推进民主管理，坚持好校务会制度，凡政策性的大事、全局性的问题、重大决策等，都要按照民主管理程序，由校务会集体讨论，充分酝酿，实施民主管理，依法决策，防止和杜绝个人决定重大问题的情况。

2、将党务公开与校务公开有机结合，完善公开制度。党内事务和重大决策要广泛听取党员意见，健全完善党内询问制度，保证党员参与党内政治生活进行党内监督的实效，保障党员的知情权、参与权和监督权等，激发党员队伍的活力。

### 四、加强阵地载体建设，建树教育新形象

1、成立党员志愿者队伍。以百年校庆为契机，组织党员投身校园“陶”文化建设(包括班级文化、走廊文化等)，针对个人特长，积极发挥校庆筹备工作的主人翁意识和作用。

2、增加校外活动基地。本学期拟将部队、青年活动中心江南心理研究部、敬老院(或者对口幼儿园或者对口中学)作为新的校外活动阵地，通过建立长期的、稳固的合作关系，开展教育、教学、服务等活动。凸显党建活动特色的同时，进一

步扩大党建工作的影响力。

3、加强教育宣传工作。除了充分运用校园工作平台的宣传、引导、育人功能外，将加大在各类媒体的新闻宣传力度，特别是要为教师个人专业发展提供更好的工作平台(如提供文章发表的渠道、名师指导的机会、参观学习的机会以及展示才能的机会)并形成长效机制，为学校的发展提供有力的保障。

## 驻村民警工作计划表篇三

### 2017关于驻村干部工作计划【1】

#### 一、按文件要求

县统计局支部选派支部党员王全忠同志为驻村干部，参与共建共创联系乡的驻村帮扶工作，联系村为县俄尔乡俄尔村。

#### 二、主要职责分工和相关措施

一是县统计局201x年度双联和干部驻村帮扶工作由统计局支部书记马高梧同志统一领导和工作任务安排，由王全忠同志负责开展驻村相关工作，邓高梧同志每年到联系点调研指导不少于2次，主要是把握社情民意，跟踪了解帮扶相关工作开展情况;二是在开展各项帮扶工作中，严格遵守中央八项规定、省委、省政府十项规定和州委、州政府七项规定要求，厉行勤俭节约、轻车简从，不接受基层宴请，不接受地方赠送的礼品和土特产，不给基层增加负担;三是做好信息反馈，及时反映工作进展和动态，加强舆论宣传;四是加强落实和督导检查，由统计支部组织实话。

#### 三、工作计划

(一)切实当好宣传员和引导员。在结对农牧民群众中深入宣传党和国家法律法规及中央、省、州、县相关重要会议精神、

强农惠农政策，真实了解农牧群众思想动态，并积极引导群众崇尚健康文明新风尚，早日脱贫致富。

(二)深入分析致贫原因，完善帮扶台账，理清发展思路。俄尔村土地贫瘠，主要以种植玉米、水稻为主，产量低，村民主要收入来源靠外出务工，相对比较贫困。要深入农牧民群众中，分析好致贫原因，收集好民意，摸清帮扶需求，切实解决好共性的问题。深入推进贯彻好彝家新寨新农村建设，有效改善农牧群众生产和生活长期条件，增强可持续发展能力，不断增加农牧群众收入。

(三)做好上下衔接力促帮扶项目落地生根。根据联系村的实际，积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，做好上下衔接工作，协调有关部门落实发展资金，力促帮扶项目落地生根，动员和引导群众参与规划制定，努力壮大帮扶项目经济实体，增加农牧群众收入。

(四)加强村民技能培训，拓宽就业渠道。充分利用好群众大会、一月一读报、支部共建共创等活动，大力开展送信息、送科技进农家活动，根据农户需求，开展农业生产、农村实用技术等技能培训活动，让农牧群众掌握相关技能，拓宽致富就业渠道，发展自身自产的特色农业产品，提高经济收入。

(五)大力推进支部共建共创活动。结合好俄尔村实际，紧紧围绕集中走访基层听民意、化解矛盾纠纷促民和、多办实事好事解民难、建强基层组织聚民心四项重点任务，着力开展好基层问题整改、化解基层矛盾隐患、解决好群众信访等问题，促进经济社会发展和基层治理水平，努力实现帮扶引领向自我提升转变，确保支部结对共建共创活动深度推，实现共同晋位升级。

(六)按照村级活动阵地1+

6、学员活动室八有标准，帮助指导基层组织规范阵地建设，

每季度到结对支部开展1次送党课上门活动、1次送法下乡活动、1次正反典型宣讲活动、1次双承诺述职活动、物色培养一批后备力量;继续深化结对帮扶1+n□n+1党员帮带内容,大力推行双报到活动和小分队党员义工日等志愿服务活动,尽力带动一批贫困党员脱贫致富。

## 2017关于驻村干部工作计划【2】

为贯彻落实党的十八大、十八届六中全会精神和榕党办通(201x)20号文件精神,深入开展创先争优和四帮四促活动,以服务新农村建设、促进农村社会全面和谐发展、加快农村小康社会建设为出发点和落脚点,深入开展包村帮扶工作,进一步推动农村基层党组织建设、农村产业结构调整、切实解决好群众关心的热点、难点问题,促进农村社会和谐发展,努力使帮扶村达到五个好的目标。

### 一、工作措施

在乡镇党委的领导下,紧密依靠村组干部和农村党员,充分调动广大村民的积极性,结合所在村实际情况,多方面解决实际问题。一是帮助建强班子,切实强化村级组织建设。围绕村级党组织五个好目标要求,以规范化建设为总抓手,深入实施在创先争优活动中开展基层党组织建设年工作,切实增强村级班子的凝聚力和战斗力。不断加强农村基层党组织建设,做到制度齐全、活动健全,完善村级党组织民主监督机制,推进村级党务、村务、财务公开工作,不断增强村党组织直接服务农村经济发展、引导群众致富的功能。

二是帮助带强队伍,切实强化党员干部队伍建设。抓好村干部教育管理,进一步完善农村党员教育管理规章制度,坚持和完善三会一课等制度,利用好农村党员现代远程教育平台,充分发挥党员干部在农村各项工作中的模范带头作用。帮助整合各类资金,进一步抓好村级活动场所等基本阵地建设。切实加强农村实用人才队伍建设,组织乡土人才、技术人员、

专家等，举办各类实用技术培训，提高村民科技致富能力。做好在农村致富带头人、退伍军人、回乡青年、进城务工人员中发展党员工作，建立一支数量充足、素质优良的村级后备干部队伍。

三是帮助发展经济，切实改善农村生产生活条件。把发展村级经济、增加村民收入作为帮扶工作的首要任务，指导帮助帮扶村理清经济发展思路，大力推进一村一品建设，努力培育12个促进村民增收的特色主导产业，发展壮大村级集体经济，不断增强帮扶村造血功能。想方设法筹集资金，切实加强基础设施建设，着力改善人居环境和生产生活条件。积极开展结对帮扶活动，组织本单位机关党支部与帮扶村党支部、机关干部与帮扶村贫困户、机关党员与帮扶村党员结对帮扶，从人力、物力、财力、技术、信息等方面对其予以帮助和扶持。

四是帮助创建和谐社会，积极推进农村精神文明建设。继续深入开展送文化下乡、送知识下乡、送温暖下乡等活动，每年定期组织走访慰问活动，对困难党员、贫困户、计生户、留守儿童等给予一定的救济和帮助。积极参与森林防火、防汛抗旱、计划生育等村级中心工作。积极排查矛盾隐患，调处民间纠纷，维护社会治安稳定。加强农家书屋、休闲活动场所等设施建设，积极组织开展丰富多彩的文体活动，大力倡导文明、科学、健康的生活方式，丰富村民精神文化生活，树立良好社会风气，促进帮扶村社会各项事业发展。

重点做到六个一，即：

1、树立一批典型。通过多种形式，共同树立一批在基层组织建设年活动中涌现出来的带头创业致富、带领群众创业致富的党员和基层党组织的先进典型。

2、培植一个产业。结合帮扶村的实际，找准一个适宜本村发展的产业，努力培植，共同破解发展中的难题，走出一条既



符合村情，又能使群众致富的新路子。

3、帮助一批群众。每年组织单位党员干部献一次爱心，帮扶一批困难群众和困难党员，切实解决一些实际问题。

4、建好一个阵地。共同建好一个村级活动场所，重点是帮助已建成的活动场所完善配套设施建设，根据实际，帮助帮扶村购置电教设施、办公桌椅、群众文体活动设施等，健全管理制度，发挥村级活动场所的各项功能。

5、同过一次组织生活。实行支部联动、生活互动，单位党组织每年组织全体党员与帮扶村党组织党员共同过一次组织生活，实现互相学习，互相提高。

6、办好一件实事。每年选定一到两个项目，筹集和协调好资金，帮助村里解决一些实际问题。

## 二、具体要求

1、提高思想认识。本单位干部要切实提高思想认识，把做好帮扶村的村组织建设工作作为一项重要任务，精心组织，周密部署，狠抓落实。驻村干部在帮扶工作中得到锻炼提高。要统筹兼顾、协调推进，确保各项工作有特色、出成效。

2、切实履行职责。要切实加强对本单位帮扶工作组的领导，切实履行帮扶工作职责，帮扶单位党组织每年要到帮扶村集体办公1-2次，每季度至少听取1次帮扶工作汇报、研究1次帮扶工作。单位主要领导每季、分管领导每月至少要到帮扶村开展1次活动。帮扶单位还要结合本单位和帮扶村实际，制定好帮扶年度工作计划，并认真组织实施，年度工作结束后要及时进行工作总结□

3、加强自身建设。要建立健全帮扶工作组学习、工作、廉政建设、考勤及民情日记等各项制度，加强督促检查，做到点

上不断人，工作不断线。帮扶工作要自觉在所在乡镇党委领导下开展工作，充分发挥工作组的职能作用，增强自律意识，不增加村里和群众负担，自觉树立良好形象。

4、严格督查考核。年终统一进行考核，各帮扶工作组的工作成效和组员个人表现将作为年度考核、评先评优的一项重要依据，对评为先进的帮扶单位给予表彰。

## 驻村民警工作计划表篇四

近期□xx县围绕自治区党委书记xx针对“访民情、惠民生、聚民心”活动提出最新要求以及地区十五条要点工作，进一步明确20xx年“访民情惠民生聚民心”活动工作思路。

在20xx年xx月前，对拟选派的20xx年下派的工作组组长和xx名骨干成员，至少利用半个月时间住村对接工作，了解各项工作的进展和完成情况，协助村(社区)班子理清20xx年工作思路，制定工作组20xx年工作计划。

工作计划按照地区的要求，具体细化到每一周。各工作组的年度推进计划作为工作组年度工作的“主线”，同时也是日常考核及年终考核的重要依据。

1、动员总结会(召开时间为xx月底xx月初)：

对20xx年“访惠聚”活动进行全面总结，安排部署第二批住村工作要点。对20xx年“访惠聚”活动中表现突出的工作组、住村干部予以表彰奖励，同时结合自治区、地区的新要求，对20xx年“访惠聚”活动进行总体部署安排。

2、工作推进会(择期召开，全年不少于3次)：

主要是集中解决住村工作组在具体工作中遇到的问题，收集

驻村工作组对基层工作好的意见建议。

### 3、工作交流会(召开时间为xx月底xx月初):

在全面掌握各工作组工作推进及工作实效的基础上,以乡镇为单位,选择表现突出的3-5个工作组作为观摩交流点,组织工作组进行横向交流,互相学习,取长补短。

## 驻村民警工作计划表篇五

认真贯彻落实党的十x届x中全会和省、市扶贫工作会议精神,以国务院提出的以扶贫开发工作统揽农村经济工作政策为指导,坚持科学扶贫和精准扶贫,坚持引领发展、服务群众、转变作风、锻炼干部,推进贫困村加快发展,贫困人口脱贫致富,为推进我区建成“产城互动城乡共融宜居宜业新嘉陵”、全面建成小康社会夯实基础。

### 二、目的意义

此次驻村帮扶工作旨在全区干部群众落实党的群众路线教育实践活动,为贫困村和贫困户早日脱贫致富提供切实可行的帮扶措施,为顺利完成全区“三年扶贫攻坚”任务提供有力支撑。

### 三、基本原则

(一)突出重点。按照省扶贫移民局制定的“一高一低一无”(即贫困发生率高于17.2%,农民人均纯收入低于4732元,无村级集体收入)贫困村确定标准,根据各乡镇核算及上报情况,由区扶贫移民局向上级部门汇总上报共计144个贫困村。经市扶贫移民局复核,省扶贫移民局复审,省扶贫开发领导小组核准,全区贫困村数量为143个。在全区143个贫困村全面开展干部驻村帮扶工作。

(二)统筹整合。干部驻村帮扶工作与“双联”工作、对口定点帮扶有机结合，整合全区各机关单位、国有企事业单位派出的驻村帮扶干部和乡镇干部、大学生村干部、“三支一扶”计划人员、扶贫志愿者等各方面力量共同参与驻村帮扶工作，并积极动员社会力量参与驻村帮扶工作。

(三)统一安排。驻村工作组由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室根据贫困村的情况统一组建，人员统一安排、统一培训、统一管理、统一考评。

(四)注重实效。通过干部驻村帮扶，确保贫困村的基础设施、村容村貌和生态环境明显改善，公共服务水平显著提高，经济发展明显加快；帮助贫困村培育致富增收产业，培养一批致富“明白人”，确保农民收入明显增加，贫困群众增收致富能力明显增强；村级班子带领群众脱贫致富的能力和民主管理能力得到加强。驻村帮扶干部得到锻炼，群众观念明显增强，政治素质、理论水平、工作能力有显著提高，驻村帮扶真正成为锻炼、培养干部和践行党的群众路线的平台。

#### 四、总体安排

(一)帮扶对象。从201x年到20xx年，全区143个贫困村要全部安排驻村工作组开展帮扶工作，使扶贫攻坚下沉到村，扶持到户，贫困人口直接受益，确保贫困村、贫困户如期脱贫。贫困村不脱贫，扶贫对象不达标，工作组不撤出。

(二)参与范围。每个贫困村的驻村工作组由承担全区“双联”工作的区级机关单位选派1人参加，所属乡镇选派2—3人参加，每个贫困村驻村工作组由3—4人组成，每批次派驻时间原则上不得低于2年。

各区级机关、国有企事业单位须在9月12日之前将选派的驻村干部名单报送区扶贫移民局。

## 五、驻村干部选派条件及职务

(一)选派条件。政治素质好、理论水平较高、有改革创新精神，有较强的事业心和工作责任感，有一定的组织协调能力或专业技术，热心扶贫工作、吃苦耐劳、办事公道、身体健康，年龄在45岁以下的干部。

(二)驻村职务。工作组在乡镇党委、政府领导下开展工作。每个工作组设组长一名，由区级部门选派的同志担任。组长是中\*员可安排任所在村党支部第一书记或党支部副书记，非中\*员的可任村委会主任助理，驻村工作组视情况可列席乡镇相关会议。

(三)驻村工作时间。工作组成员原则上须脱离原工作岗位全力参与帮村工作，确因业务工作存在连续性无法完全脱离原岗位的人员，驻村工作时间不得低于正常工作日的2/3。

(四)驻村待遇。干部驻村期间，其行政关系和工资及有关待遇在原单位不变。派驻部门(单位)按照《□xx区财政局关于印发□xx区行政事业单位差旅费管理办法》的通知》相关规定给予派驻人员相应的误餐、交通等补贴。

## 六、驻村工作组职责任务

(一)宣传党的方针政策，组织发动群众。积极宣传党和国家各项强农惠农政策，积极了解掌握群众思想动态，积极帮助群众转变观念、增强发展意识，积极组织动员群众加快发展，脱贫致富。

(二)建立帮扶台帐，确保精准扶贫。通过调查研究，及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众发展意见，建立帮扶工作台帐；协助村委会对贫困人口进行精准识别和做好贫困农户建档立卡工作。

(三)指导编制实施扶贫规划。指导驻点村立足当地实际，分析致贫原因，摸清帮扶需求，理清发展思路，明确帮扶责任，落实帮扶措施；按照“规划到村、帮扶到户”原则，帮助村“两委”科学制订并组织实施扶贫规划和年度工作计划。

(四)帮助协调衔接落实项目。在积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，须根据贫困村的实际和需要，积极协调有关部门落实发展资金，争取帮扶项目，并动员和引导群众参与规划制订、项目实施和工程监管，积极增加农户收入，壮大集体经济，如期实现脱贫目标。

(五)加强技能培训，提高致富能力。积极组织动员贫困群众参与技能培训，拓宽就业渠道，开展劳务输出。因地制宜助推驻点村特色产业发展，提高贫困农户经济效益，帮助培育致富带头人。

(六)加强服务型党组织建设，提升服务水平。协助上级党委、政府选好配强村“两委”班子，指导村“两委”不断改进工作方法，提升服务效能，提高村级民主管理的科学化、制度化、规范化水平；协助村“两委”抓好农村社会治安综合治理，及时化解矛盾，维护农村社会和谐稳定，增强村“两委”凝聚力和战斗力。

(七)开展结对帮扶。每个驻村工作组须在驻点村帮扶2—3户贫困户，并配合地方党委、政府落实好每个贫困户的帮扶责任人，指导帮扶工作的开展。驻村工作组成员要做好派出部门(单位)党员干部职工包户帮扶工作的沟通、联系、协调工作。

## 七、派出驻村干部部门(单位)职责任务

派出驻村干部部门(单位)要结合“双联”工作、对口定点扶贫，加强对帮扶工作的领导，落实干部驻村工作领导责任，对驻村帮扶工作负总责，主要领导是第一责任人，并明确一名副职领导分管驻村干部帮扶工作，主动加强与帮扶村及帮

扶村所属乡镇党委、政府联系，结合各自职能职责，认真开展调查研究，确定工作重点，明确工作目标，落实保障措施，切实帮助帮扶村解决实际问题；并加强与派驻乡镇党委、政府的沟通协调，及时了解掌握驻村干部工作情况，落实驻村干部工作经费和补助，积极发动本部门(单位)党员干部职工开展包户帮扶工作；定期听取驻村工作组工作汇报，及时了解工作情况，切实帮助解决实际困难。

## 八、保障措施

(一)组织领导。全区干部驻村帮扶工作在区委、区政府领导下，由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室对干部驻村帮扶工作进行指导协调、组织实施和督促检查，日常工作由区直机关工委和区扶贫移民局负责。区委组织部建立完善驻村干部教育培训、管理考核、保障激励等规章制度，建立驻村干部档案。乡镇党委、政府要及时向派出部门(单位)反馈驻村干部工作情况，确保驻村帮扶工作顺利开展。

(二)强化考核。将驻村帮扶工作纳入区级部门(单位)年度工作目标，每年进行一次考评和基层群众满意度测评。全区每两年进行一次评比，对帮扶工作成效突出的部门(单位)和驻村干部进行表扬，对完成驻村帮扶任务特别优秀的干部加强培养使用；对驻村干部完成帮扶任务不好的要进行撤换，对帮扶工作无成效的区级部门(单位)进行通报批评。区目标办将各派出驻村干部的部门(单位)开展驻村干部选派、机关干部包户帮扶工作任务完成情况纳入考核内容。

## 驻村民警工作计划表篇六

学生会工作是学校一块非常重要的日程，尤其是在忙碌的开学季，新生的到来需要办理一系列的手续，需要做许许多多的准备工作，所以制定一份开学计划很重要，以下是由小编

为大家整理出来的全面驻村驻村工作计划范文，仅供参考。

为全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治县、全面从严治党，切实增强直接联系群众工作实效，根据县委、县政府《20xx年“挂包帮”精准扶贫工作要点》文件精神，县安监局将进一步转变干部作风，密切干群关系，带着感情与责任，扑下身子，深入铁厂乡村，扎实开展挂联帮扶精准扶贫工作，切实推动定点帮扶精准扶贫工作，按时按质完成精准扶贫目标任务，结合安全监管工作实际，特制定我局20xx年度如下“挂包帮”精准扶贫工作计划。

坚持以党的xx届三中、四中全会和省市县全委会精神为指导，深入实施省委“三大发展战略”、市委“统筹城乡、追赶跨越、加快发展”、县委“三区一城”建设决策部署，扎实推进“走基层”、“双联”、“十联”活动，以充分调动群众的积极性、创造性和参与性，以产业培育为重点，以基层组织阵地建设和基础设施建设为突破，着力破解制约贫困村经济发展的瓶颈因素，切实改善贫困群众的生产生活条件，进一步提升公共服务水平、增加农民收入、优化农村环境，全面推进方山坪村物质文明、精神文明、政治文明协调健康发展，实现贫困村、贫困户脱贫摘帽。

村地处铁厂乡西北部，平均海拔1200米，幅员面积12平方公里，距乡政府驻地15公里，辖4个农业合作社65户247人，有劳动人口72人，常年在外务工40人左右。

以喀斯特地貌为主，土地贫瘠，有耕地238亩，均属于低产田土，主产玉米、薯类等农作物。2019年，农作物总面积580亩，(其中经济作物种植面积 140亩)，人均占有粮食390公斤。村民经济收入以劳务输出、传统农业、金银花和干果为主。2019年，全村实现社会总产值74万元，其中农业总产值30万元，农民人均纯收入2180元;有建卡贫困户30户97人。

已实现户户通电;使用移动或者固定电话32户;无小学校点和



村卫生站，上学就医需要到15公里的铁厂乡街道；全村饮水困难户35户，饮水困难人口123人，饮水困难牲畜数700头(只)。

面临的主要困难和问题：

1、产业发展尚未起步，农民增收难。目前村级集体经济收入为零，没有产业或发展项目。

2、交通条件差，信息闭塞。村位于边远高寒山区。由于多种原因，村委会所在地仍未通公路，只有靠近场镇至林场公路的1社已建2.8公里泥碎公路，解决20户78人出行难题。但由于路况很差，运输能力极为低下，多数村民仍然走山路出行，靠肩挑背磨运物品，村民的生产生活极为不便，严重制约了当地经济的发展。

3、旱灾、泥石流或山体滑坡等自然灾害频繁，因灾致贫和返贫几率大。

(一)新居建设。严格按照县级要求，尊重农户意愿，结合本村实际，融合巴山特色，协助科学规划聚居点1处，争取30户农户入住。

(二)基础设施建设。一是协助实施2.8公里村道路硬化工程，争取新建6公里村道路，彻底解决全村行路难的问题。二是协助实施安全饮水项目。三是协助实施庭院建设，居住环境进一步提升。

(三)特色产业。鼓励大户通过租赁等形式，整合丰富的林地资源，发展草食性牲畜(牛、羊)和小家禽(鸡)。通过项目扶持，设计建设产业环线代村社公路，鼓励农户利用台院地和荒坡，发展核桃、板栗等干果，套植银花，连块成片，规模规范栽植，形成干果银花带，促进村民增收脱贫。

(四)公共服务建设。协助新建村级活动场所一处，达到八有

标准，实现“1+6”功能。协助建设村卫生站1所，配齐医护人员，方便群众就近就医。

(五)能力提升工程。用活远程教育平台，通过专家、农技人员现场讲解、在线培训等方式，大力实施劳务培训和技术培训，争取开展5次以上的培训，惠及全村。

(六)生态环境建设。协助加大对破寨子地质灾害点的防治工作，积极协助开展全村238亩土地整理，进一步提高土地使用率。协助全村新建10个垃圾集中堆放池，创建和谐美丽乡村。

(一)切实加强基层组织建设。一是充分发挥党支部的战斗堡垒作用。按照“党建带扶贫、扶贫促党建”的要求，对照“一好双强”标准，加强党员队伍建设，吸引致富能手、知识青年、返乡务工人员、成功人士等加入党组织，注重支部书记的选拔和培养。充分发挥党员干部在投资筹劳中的示范作用，主体作用以及参与项目建设的监管作用、发展致富产业的带动作用，真正成为群众增收致富的领路人。二是充分发挥村民委员会的自治作用。发挥好村委会在调动群众积极参与方面的作用，健全和完善村民自治工作机制，强化自治作用，建立一套有效推进扶贫项目实施、开展精准扶贫、群众筹资投劳、项目建设监管等方面的村规民约，让群众意识到扶贫开发是自己的事，主动参与到扶贫开发中来。三是充分发挥其他组织的带动作用。进一步做大做强团组织、协会、专业合作社、业主管理委员会等各类基层组织，发挥他们在产业带动、吸纳贫困群众就近务工、信息服务等方面的作用。

(二)整合部门资源优势，最大限度基础资金扶持。坚持统筹发展理念，政府组织领导，部门各司其职，社会市场协同。整合部门资源优势，最大限度基础资金扶持，按照精准扶贫要求，对建卡贫困户制定帮扶方案，在产业发展、能力提升等方面给予扶持，确保贫困群众增收致富，稳定脱贫。

(三)深入宣传发动，充分发动群众主动参与的积极性。始终突出农民的受益主体和建设主体地位，深入发动和依靠群众，保障群众的知情权、参与权、监督权和决策权，激发群众的建设热情。注重民主和群众监督，无论是项目的选定还是项目的建设，充分尊重群众的意愿，实行民主决策、民主建设；广泛开展群众监督，项目建设的全过程、项目资金使用的全过程实行公开、公示，实现阳光作业。

(四)创新产业扶贫机制，发挥市场主体作用，增强产业助农增收活力。根据村有种植银耳的习惯和技术优势，依托耳林资源，大力发展银耳产业。实行公司+专业合作社+农户的发展模式，组织农户参加专业合作社，推行股份制经营模式，帮助贫困群众持续增收致富。

(五)强化组织领导，确保帮扶取得明显成效。为取得活动实效，局成立以党组书记、局长同志任组长；党组成员、副局长为副组长；党组成员、纪检组长，党组成员、副局长，党组成员、工会主任为成员的“挂包帮”领导小组。并下派局党支部书记、应急办主任同志到乡村担任驻村干部，坚持将活动纳入局的重要工作内容，与中心工作和业务工作一同研究、一同部署、一同检查，努力推进活动深入开展。

1. 不干预村“两委”正常工作，不插手和干预村工程建设。

2. 帮扶中严格遵守各项工作纪律，不做有损干部形象的事，维护良好的安监形象和干群关系。

3. 驻村干部要按照县上的统一要求，定期深入农户开展帮扶活动，既要当好服务员，又要当好联络员，及时收集社情民意，加强与乡、村、社和单位的沟通联系，努力推进挂包帮精准扶贫活动取得新实效。

为认真贯彻落实中央、全市及渝东南片区扶贫开发工作会议精神，增强扶贫开发的针对性和实效性，提升全县扶贫开发

水平，加快贫困群众脱贫致富步伐，现提出如下计划。

扶贫开发是实现共同富裕的首要民生工程。实现“科学发展、富民兴石”目标，最艰巨最繁重的任务在集中连片特困地区。改革开放以来，我县扶贫开发经历了“二六越温达标”、“八七扶贫攻坚”、稳定解决温饱等阶段，目前已转入巩固温饱成果、加快脱贫致富、改善生态环境、提高发展能力、缩小发展差距的全面攻坚新阶段。但长期以来，扶贫开发存在着贫困人口底数不清、致贫原因不明、扶贫资金和项目指向不准的问题，扶贫开发的针对性和精准度不够。按照人均纯收入2300元/年的贫困线标准，全县还有低收入人口6.7万人，其中建档贫困户4.8万人、低保户1.9万人，贫困发生率为12.41%，较全市平均高3.91个百分点。贫困人口的生产生活条件还没有从根本上得到改变，我县仍属于国家重点贫困县。各级各部门要充分认识全县扶贫开发工作的严峻性、艰巨性和复杂性，把扶贫开发当作一项重大的政治任务和民生工程来抓，以更大的决心、更强的力度、更有效的举措打好新一轮扶贫攻坚战，加快建成扶贫开发示范县和绿色生态经济强县。

## （一）指导思想

以党的xx大精神为指导，深入贯彻市委四届三次、四次全会及县委十三届四次、五次全会精神，按照中央关于扶贫开发的工作部署和《中国农村扶贫开发纲要（2019—2020年）》要求，围绕打造“扶贫开发和民族团结进步示范县”总目标，坚持开发式扶贫方针，以“一区三片”为主战场，以改革创新为动力，以构建“三位一体”扶贫格局为路径，着力消除体制机制障碍，更加注重解决制约贫困地区发展的突出问题，更加注重增强贫困地区和扶贫对象自我发展能力，更加注重基本公共服务均等化，更加注重精准扶贫，加快贫困群众脱贫致富、贫困地区全面建成小康社会步伐。

## （二）基本原则

——发展为要、民生为本。坚持把加快发展作为促进减贫的根本举措，把稳定解决扶贫对象温饱、尽快实现脱贫致富作为扶贫开发首要任务；强化基本公共服务，提高社会保障水平，从制度上保障贫困人口生存和发展基本权利。

——一点面结合、合力攻坚。把连片特困地区作为扶贫攻坚主战场，整合多方资源，着力改善贫困地区生产生活条件；把具备劳动能力的贫困人口作为扶贫开发主要对象，落实好到人到户措施，努力增加贫困群众收入。

——因地制宜、协调发展。立足实际，突出优势和特色，将扶贫开发与工业化、城镇化、农业现代化相结合，与农民增收、农村发展结合，与生态建设、环境保护相结合，统筹推进区域科学发展。

——改革创新、开放引领。以改革创新为动力，解放思想、开拓思路，创新扶贫工作机制，深化重点领域和关键环节改革，努力探索扶贫开发新途径。

——政府主导、群众主体。发挥政府在扶贫开发中的主导作用，广泛动员社会力量参与扶贫开发；充分调动贫困地区干群的主动性和创造性，发扬自力更生、艰苦奋斗的精神，增强自我发展能力。

### (三) 总体目标

到2019年，按照人均纯收入2300元/年的扶贫标准，实现4.8万贫困人口“两不愁三保障”（不愁吃、不愁穿，保障其义务教育、医疗和住房），完成100个贫困村整村脱贫建设任务，全面建成“扶贫开发和民族团结进步示范县”。贫困村农民人均纯收入增幅高于全县平均水平，基本公共服务主要领域指标接近或达到全县平均水平。

# 驻村民警工作计划表篇七

按照省委、市委组织部的安排部署及复兴镇的相关要求，结合\*\*村实际情况，就20xx年3月至20xx年3月同步小康驻村工作组制定如下工作计划。

## 一、工作组成员分工安排

为落实好驻村工作，结合\*\*村实际工作需要，工作组与村委按照包组帮扶原则，对工作组成员进行明确分工：负责组、园组，日常事务负责协助村开展竹原料组织保障工作，统筹安排驻村工作组具体事务；负责组、园组，日常事务负责协助村开展竹原料组织保障工作，统筹安排驻村工作组具体事务；负责组、园组，日常事务负责协助村开展竹原料组织保障工作，统筹安排驻村工作组具体事务；负责组，日常事务负责协助村开展矛盾纠纷调解工作；负责组、组，日常事务负责协助村开展日常工作；负责组，日常事务负责协助村开展计划生育工作；负责组，日常事务负责协助村办公室工作，负责工作组资料上报。

## 二、驻村工作进程

(一)20xx年3月至5月，通过与村支两委交流及入户走访方式对村情座初步摸底了解，拟定具体工作方案。

(二)20xx年6月至20xx年 3月，深入调研，了解实情，帮助村民解决政策、法律及一般纠纷问题，着力化解矛盾纠纷；结合\*\*村情况拓宽村民发展思路，改变村民固有的思维模式；协助村做好正在组织实施的项目建设，协助村完成发展规划和项目的编制申报工作，搞好招商引资，实现农村劳动力就地转移、就地就业。

(三)一年帮扶5户以上困难户，引进发展2个以上项目，争取资金解决组12公里公路硬化。

### 三、帮扶思路及重点

逐户走访群众，重点关注贫困户、伤残户和留守儿童家庭，积极协调政府和社会爱心力量，帮助解决民生问题；积极宣传产业发展新政策、新思路，稳步推进农业产业结构调整；大力开展森林防火、地质灾害防治、水利实施安全、环境卫生、绿化打造及美丽乡村建设等宣传工作。

### 四、工作保障机制

1、搞好服务，强化服务意识。身在基层，心系群众，在镇党委、政府的领导下，与\*\*村村支两委密切配合，求真务实，开拓创新，把本村民生问题放在首位。

2、探索长效帮扶机制，使\*\*村经济可持续发展。

3、开展为困难群众送温暖活动和党员结对帮扶活动，关心困难群众的生产生活，为他们送去党和政府的关怀。

4、以派出单位为依托，结合本村实际情况，争取协调项目到村实施。

## 驻村民警工作计划表篇八

调查摸底是做好社会联动驻村帮扶工作的基础。各工作队和各责任单位要按照巩驻村办[20xx]1号《关于搞好调查摸底工作的通知》要求，进一步统一思想，提高认识，采取有效措施，深入搞好调研，全面吃透情况，掌握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制订出切实可行的三年帮扶总体规划和年度工作计划，为三年驻村帮扶工作的顺利、健康、扎实开展打下坚实的基础。

各工作队要组织队员认真学习中共中央办公厅、国务院办公厅《关于健全和完善村务公开和民主管理制度的意见》、《关

于基层组织集中整顿工作的意见》等内容，吃透文件精神。结合正在开展的调查摸底工作，找准基层组织在班子建设、队伍建设、制度建设等方面存在的突出问题，找准制约村域经济发展、影响干群关系和农村稳定的症结所在及群众反映强烈的热点、难点问题。在底子清、方向明的基础上，主动参与基层组织整顿工作。工作中要把握阶段重点，抓住工作难点，积极建言献策，加强制度建设，采取有效措施，解决存在问题，确保基层组织整顿工作有序稳妥，整体推进，取得实效。

“三秋”大忙已至，各工作队要根据所驻村实际，充分发挥自身优势，服务“三秋”生产。一是要协助镇村做好秸秆禁烧工作。要及早着手，搞好宣传发动，大力宣传秸秆禁烧的意义，推广秸秆还田，做好秸秆处置；二是要配合镇村成立“三秋”帮扶队，重点帮助所驻村的鳏、寡、孤、独等弱势群体做好秋收、秋种工作；三是要推进农业结构调整。要在搞好市场调研的基础上，结合所驻村的自然条件，抓住农时，积极推广优质、高效农作物，为促进农业增产、农民增收奠定基础。在推进农业结构调整时，一定要注意切合当地实际，尊重群众意愿，切忌强迫命令，行政干预；要充分发挥“典型”作用，通过典型示范，以点带面，辐射带动。

各工作队要进一步强化责任意识，积极协助镇村重点做好“双节”期间的安全检查工作，对于排查出来的安全隐患，要及时督促，整改到位；要认真学习“枫桥”经验及其“四前”工作法（即组织建设走在工作前，预测工作走在预防前，预防工作走在调解前，调解工作走在激化前），协助镇村完善社会治安综合治理网络，建立、健全高效运转的工作机制；要注意工作方法，通过耐心细致的思想政治工作和切实有效的措施，努力将问题化解在基层。

各工作队要把项目工程申报作为一项重要工作，及早作出安排。在项目选定上，要立足所驻村实际，多方征求意见，从解决群众最急、最需、最盼的生产、生活问题入手，并统筹



考虑所选项目与三年整体工作之间的关系，精心筛选项目，切忌贪大求洋，盲目攀比，不切实际。在项目申报上，要主动加强同相关各级业务主管部门之间的联系，对项目申报的程序、要求等技术性问题做到心中有数，按照要求，认真做好项目立项所需基础性资料的前期准备工作，抓住时机，积极申报。在项目立项和资金争取上，要调动多方力量，发挥各方优势，积极主动，努力争取。

在社会联动驻村帮扶工作中，各工作队和各责任单位要对工作开展中的好经验、好做法、工作情况以及涌现出来的先进典型及时认真地进行总结，并上报相关信息、材料。市社会联动驻村帮扶工作办公室将把其中好的做法和成功的经验在全市进行推广，对涌现出的先进典型给予通报表扬，并将信息上报及采用情况纳入驻村帮扶年度工作目标进行考核。同时，各工作队还要注意对驻村帮扶工作每个阶段的各种资料（包括文字、图片、音像等）进行全面收集，做到分门别类，整理归档，统一保管。

在近期工作中，各工作队和各责任单位，要严格按照以上工作要点要求，结合自身实际，分清轻重缓急，统筹合理安排，做好工作衔接，以真抓实干、求真务实的工作作风，狠抓落实，务求实效，全面推动我市社会联动驻村帮扶工作的健康、深入、扎实开展。

## 驻村民警工作计划表篇九

锦屏县位于贵州省东南部，全县总面积1596.9平方公里，辖7镇8乡，总人口22.7万人，苗、侗等少数民族占总人口的88%。现有基层党(工)委 19个，党总支5个，党支部412个，党员7906名。锦屏具有森林、水能、矿产和旅游四大资源优势。是贵州重点林业县，森林覆盖率72.01%;水电业是该县工业的支柱产业;该县青石质地优良独特、声名远播，蕴藏量5000多万立方米;该县是发展民族原生态旅游的理想家园，有中国历史文化名村隆里古城和贵州省唯一荣获全国景观村的文斗

苗寨，有风光奇美的天然氧吧“三板溪湖”和秀丽怡人的省级森林公园春蕾林场，有响誉全国的“锦屏文书”，有九寨北侗风情等原生态民族文化。

锦屏县是新阶段国家扶贫开发工作重点县和滇黔桂石漠化片区区域发展与扶贫攻坚重点县。10个乡镇为新阶段扶贫开发重点乡镇、122个村为扶贫开发重点村，其中，一类贫困乡1个，二类贫困乡镇6个，三类贫困乡镇3个；一类贫困村46个，二类贫困村68个，三类贫困村8个。

开展同步小康驻村，是省委着眼全省发展大局，实现现阶段贵州“中国梦”作出的战略决策，是深入推进我省社会主义新农村建设和精准扶贫工作的有力抓手，是践行党的群众路线，做好群众工作，密切联系群众的重要载体。锦屏县20xx年的同步小康驻村工作要在县、乡两级党委政府的领导下，重点做好帮扶工作调查研究，找准切入点、着力点和关键点，切实增强驻村工作的针对性和实效性。

驻村队员要抓好党的方针政策的宣传贯彻工作，积聚加速发展的正能量，激励基层干部群众为推动改革、与全国同步全面建成小康社会共同努力奋斗。重点做好推进精准扶贫和“美丽乡村”建设，扎实抓好党和政府各项强农惠农富农政策的落实，帮助贫困村、贫困户脱贫致富；配合县委、县政府的中心工作安排，认真做好服务协调工作，为“四在农家·美丽乡村”创建活动中充分发挥同步小康驻村工作组及驻村干部作用。

(一)做好“一宣四帮”工作。驻村工作队要紧紧围绕全面建成小康社会的目标任务，紧密结合同步小康创建活动，大力宣传党的十八届四中全会和省委十一届五次全会精神，进一步深化拓展“一宣四帮”工作内容，真蹲实驻、真帮实促、真抓实干、扎实推进驻村帮扶工作。

(二)深入基层，了解民情，察民意，为民办事。

驻村队员要对当地经济状况、历年的扶贫工作产生的效果、以及当地居民为改善贫困状况的需求进行调查了解。通过走访，获知老百姓贫困存在的原因。并详细了解入户家庭的生产生活、收入来源等情况。增进驻村队员服务群众、推动发展、促进和谐的感情和本领。帮助当地政府开展相关政策法规的宣传工作，积极配合有关部门对每个贫困村、贫困户建档立卡，确保每个贫困户都有帮扶责任人。驻村干部大力协调解决一些民生实事，帮助当地政府。做好农村民生保障和改善的服务工作。

(三)积极参与“美丽乡村”建设。驻村工作队和驻村工作队员要认真执行《关于在“四在农家·美丽乡村”创建活动中充分发挥同步小康驻村工作组及驻村干部作用的通知》的要求，帮助重点帮促村打造示范点、发展新产业、培育新农民、倡导新风尚、建设新环境、发展新文化、示范推动全省社会主义新农村建设。

(四)推动20xx年项目任务落实。驻村工作队和驻村工作队员，要秉承我厅历届扶贫工作队的良好传统，坚持一张蓝图绘到底，协调有关部门认真抓好20xx年项目资金的使用和建设，促进盘活用好存量资金，使有关项目尽快建成，充分发挥项目和资金的帮扶作用。

(五)做好20xx年项目资金的争取和立项工作。驻村工作队和驻村工作队员要紧紧结合县、乡党委政府关于同步小康工作的部署，紧紧围绕锦屏县森林、水能、矿产和旅游四大资源优势，为全县、所驻乡、所驻村争取上级和省直部门项目资金支持做好有关服务协调工作。积极与锦屏县委、县政府紧密协作，向省扶贫办落实20xx年锦屏县8000万元的扶贫资金到位以及项目实施工作。并协助锦屏县解决拟实施的项目的立项名称、资金规模及需要协调的省直部门等工作。

一是驻村工作队和驻村队员要严格按照省、州、县、乡关于驻村工作纪律要求，按时上报考勤、工作进展情况、个人纪

实表、有关统计表等材料。

二是驻村工作队员在驻村期间严格执行各项纪律要求，严格执行各级关于改进工作作风、密切联系群众的有关规定，严禁增加基层和群众负担。要和老百姓打成一片，严格执行党和政府的各项群众纪律。