

2023年绿化个人工作总结 绿化工作个人工作总结报告工作总结格式(通用7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

绿化个人工作总结篇一

——集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位：

一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进

一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。

三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《-----集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质 and 职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

二、重建设、强基础

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿

化规划和检查实施，实行承包管理，责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。

三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

绿化个人工作总结篇二

保安服务是一项特殊的“服务性工作，企业要不断发展，关键是人员素质的高低。为此，公司坚持“以人为本、服务至上”为工作理念，狠抓保安队伍建设，不断提高保安队伍整体素质。一是严把“进人关”，在招聘人员方面，严格面试、政审关，按条件录用，对新招收的保安人员严格按照：岗前培训、班长带班实习，实行传、帮、带制度。二是要求各部门要定期或不定期开展军训与消防演练，以增强队员的体能和应变能力。三是树品牌，公司每半年度评选一次品牌保安员、品牌班组，被评选上的班组及保安员发放证书及奖金，以增强保安员爱岗敬业的意识。四是关心保安员的衣食住行，大家来自全国各地，公司领导始终将解决保安员的衣食住行当作一件大事来抓，公司为各驻点保安配置电视机18台、热水器11台、空调7台，电饭煲33台，有条件的为保安人员租集

体宿舍，配专人为保安办理伙食，让大家感受到保安大家庭的温暖，使大家能够安心工作，确保受保单位安全。

三定为：各受保单位的重点要害部位要做到定人、定岗、定职责。公司制定每周一为部门工作汇报例会，各部门汇报上周工作情况及本周工作安排，对在工作中遇到的难题及时在会上提出，公司领导根据实际工作情况做出解决方案。周二为部门保安员例会，由各部门负责对公司的各项工作计划进行传达与部署，使保安员能够做到各项工作目标明确，对公司的任务心中有数，行为有章可循，队伍整体综合素质得到了提高。全体保安员工作认真负责，勤勤恳恳，受到了受保单位领导的一致好评。

为了切实有效搞好今年专项整治清理工作，认真落实市委创建“平安福州”战略构想，全方位推动社会治安综合治理，进一步规范保安服务市场，加强我保安队伍建设健康有序发展，我们先后出动督察调查摸底15次，参加人员有30人次，调查摸底共发现本辖区非法保安组织有22家237人，其中企事业单位7家35人，物业管理公司15家202人。我们在调查摸底的同时现场均对单位领导进行有关市“五局”榕公综〔xx〕24号文件，市局榕公综〔xx〕79号文件等的宣传和做耐心细致的思想动员工作。同时我们还重点进行专项整治，先后专项行动12次，参加人员33人次，先后发出整改通知书14份，并现场再三对单位法人代表进行上级有关文件的宣传和思想工作，由此先后纳入联建托管与派驻的共有联建9家78人，派驻1家7人（联建企事业单位2家8人，联建物业公司7家70人。整治查处共有12家单位152人，不再以保安名义称呼。

专项整治工作取得一定成效。

公司根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，对各项规章制度进行跟踪督察。公司实行三级查岗制度，不定期不分昼夜抽查各受保单位的保安工作情况〔xx年公司派出督察600多人次，

出动以防火、防盗为重点的安全防范检查100多人次，发现不安全隐患78次，提出整改意见78条，已整改77条，整改率为98%以上。各驻点保安人员都能够自觉遵守各项规章制度，认真做好各项保安工作，确保了受保单位安全，受到了受保单位的认可。随着社会的进步与经济的发展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理，力争保安队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高保安人员素质，创仓山品牌保安公司，努力做到公司的社会效益和经济效益双丰收。我们将在在新的一年里更加努力，在抓社区技防和物业保安方面积极探索出一条适应保安业发展的新路，为协助公安机关维护社会治安做出积极贡献。

绿化小区环境，共建美好家园！在我们的共同努力下，小区的绿化环境有了一定的成效，下面我对这半年来的工作总结如下：

一．预防为主，防治结合。

做好林木，花草病虫害的防止工作。及时有效的治理，减少害的影响。

二．定期的修剪，施肥，浇水。

适当修剪枝叶，修剪枝叶可减少水分蒸发和减少病虫害的发生；

适当的浇水有利于植物的生长，特别在夏天，植物需要吸收大量的水分。

三．重视绿化成果的保护管理。

俗话说：“三分种植，七分管理，不断巩固已有的绿化成果

是管好绿化工作的关键。”

绿化工作是一项长期的艰巨的任务，是精神文明建设的一项重要指标，在这方面我们虽然做了一些工作，但还有一定的差距，我们将继续努力工作，精心打造花园小区，共建美好家园！

绿化个人工作总结篇三

我校座落在美丽的五府山下，共有教职工49人，学生1400多人。一年来我校在师生中开展了环境保护，环境科学知识的系列教育，通过相关学科有层次的渗透和少先队工作的紧密配合，鼓励全校师生走向社会，积极参与社会实践活动，取得了良好成绩。

组长：

副组长：

组员：

1. 在师生中广泛的进行绿化教育和绿化宣传，增强了师生的绿化意识。
2. 学校聘有花工，每周到校一次浇水、剪枝、摆设等。
3. 校园内适宜绿化的空地全部绿化，绿化率为100%。
4. 植树节组织高年级学生到西湖周围、五府山烈士陵园进行护树活动，并组织学生义务植树120棵，西湖旁边有21棵柳树，协助社区管理这批树，受到居民的好评。单位职工以全代劳完成义务植树任务。
5. 学校实行了立体绿化，在屋顶上进行了绿化，效果很好。

6. 绿化占地复盖率为38.2%。

7. 绿化管理措施落实，有专人看管、有组织管理、有专人花工进行培植。

一年来由于学校重视，我校的绿化得力，取得了较好的工作成绩。

绿化个人工作总结篇四

x公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位。

1、组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

2、措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务

植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。

3、制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《x绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务的全落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活

动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创建国家级文明单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，形成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。一是合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，国家级文明单位xx公司和x公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性文明创建活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不同，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。

工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的责任制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创文明单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。

由于目前各单位经济效益有所不同，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

绿化个人工作总结篇五

为了使所栽植的各种园林植物不仅能成活生长，而且能长得更好、更美，就必需依据这些植物的生物学特性，结合当地的详细条件，制定符合实情的、科学的养护措施。

不同种园林植物在不同时期对水分有不同的要求，要依据植物不同需求进行灌水：

(1)对于新植树木，每年至少集中灌水6次以上，即4、5、6、9、10和11月，春季新植时的一段时间内，要每隔1-2天灌一次。

(2)耐干旱种类灌水量少些，反之多些。灌水时做到灌透。

整形修剪的目的除了可以调整和限制园林植物生长和开花结果生长、苍老更新之间的冲突外，重要的在于满意欣赏的要求，达到美的效果，园林树木中栽植各种用途的树木，对修剪要求也不同。

先花后叶的种类，可在春季开花后修剪老枝并保持志向树姿，用重剪进行枝条的更新，用轻剪维持树形。花开于当年新梢的种类，可在冬季或早春修剪。欣赏枝条及观叶的种类，应在冬季及早春施行重剪，以后行轻剪，使萌发多数枝及叶。萌芽力极强的种类或冬季易干梢的种类，可在冬季自地面剥去，使来春重新发枝。

某些园林植物，难以适应冬季的寒冷，或早春树木萌发之后遭遇晚霜之苦，而使植株枯萎，为防止冻害发生，常实行以下措施：

(1) 加强栽培管理，增加树木抗寒实力。(2) 灌冻水与春灌。

(4) 爱护树干：

入冬前用稻草或草绳将不耐寒树木主干包起来，包袱高度为1.5米或包至分枝处。

绿化个人工作总结篇六

为了使所栽植的各种园林植物不仅能成活生长，而且能长得更好、更美，就必须根据这些植物的生物学特性，结合当地的具体条件，制定符合实情的、科学的养护措施。

不同种园林植物在不同时期对水分有不同的要求，要根据植物不同需求进行灌水：

(1) 对于新植树木，每年至少集中灌水6次以上，即4、5、6、9、10和11月，春季新植时的一段时间内，要每

隔1x2天灌一次。

(2)耐干旱种类灌水量少些，反之多些。灌水时做到灌透。

整形修剪的目的除了可以调节和控制园林植物生长和开花结果生长、衰老更新之间的矛盾外，重要的在于满足观赏的'要求，达到美的效果，园林树木中栽植各种用途的树木，对修剪要求也不同。

先花后叶的种类，可在春季开花后修剪老枝并保持理想树姿，用重剪进行枝条的更新，用轻剪维持树形。花开于当年新梢的种类，可在冬季或早春修剪。观赏枝条及观叶的种类，应在冬季及早春施行重剪，以后行轻剪，使萌发多数枝及叶。萌芽力极强的种类或冬季易干梢的种类，可在冬季自地面剥去，使来春重新发枝。

某些园林植物，难以适应冬季的严寒，或早春树木萌发之后遭受晚霜之苦，而使植株枯萎，为防止冻害发生，常采取以下措施：

(1)加强栽培管理，增强树木抗寒能力。

(2)灌冻水与春灌。

(3)保护根颈和根系，灌冬水之后在根颈处堆土防寒很有效果，一般堆土40x50厘米高，并堆实。

(4)保护树干：

入冬前用稻草或草绳将不耐寒树木主干包起来，包裹高度为1.5米或包至分枝处。

绿化个人工作总结篇七

本人自20xx年xx月进入xx公园工作至今，通过自己的不断努力和刻苦学习。我的专业技术有了长足的进步。在这些年的锻炼中，我从同行工程师、工人师傅们那学到了丰富的园林绿化施工及养护的管理经验，特别是工人师傅们的现场经验、技术绝活及他们对待工作的敬业精神鼓励和感染着我。同时自己加强了自身的不断学习，使我在业务水平方面有了较大的提高。现将我几年来的工作汇报如下：

（一）打好补植补栽攻坚战，圆满完成春季绿化任务

20xx年初开始，我组织人员对行道树、道路绿化带、公共绿地等绿化状况开展了全面的调查摸底，查清绿化苗木的生长状况，乔灌木的缺株状况，以及草坪的养护状况。在调查摸底的基础上，提前做好苗木采购、调集工作，确保在春季植树时期绿化种植的顺利进行。上半年，共计栽植大叶女贞、柳树。国槐。法桐。水杉等乔木400余株，樱花、紫玉兰、红叶石楠。百日红等灌木2600余株，金叶女贞、小叶女贞。紫叶小檗等绿篱60000余株，草坪5000余平方米，进一步提高城区道路绿化景观的美化效果。

（二）扎实开展城区道路提档改造工程

为不断创优城区环境，保护现有绿化成果，提高全市人民的幸福指数，按照“整治出亮点、改造出精品”程。

1、易通路提档改造工程。海王路。深圳路属城中繁华区域，由于各种原因。

2、提档改造工程。易通路由于车流、人流量大，绿化带损坏较为严重。经过改造，该区域新栽植麦冬、鸢尾等地被植物8000株，消除黄土裸露40000平方米，整治绿化带道牙2600米，实现了全路段“黄土不露天”的整治目标。

3、青岛路提档改造工程。青岛路由于过往车辆均以大型货车为主，造成绿地损坏严重。为提升城市品位，我队在此处绿地栽植红叶石楠、百日红等花灌木1000株、麦冬、荷兰菊等地被植物8000株，消除黄土裸露4000平方米，使道路绿化景观效果得以恢复，得到进一步提高。

（三）完善基础设施，提升城市品位

为完善城市基础设施，强化城市功能，提升城市品位，彰显城市特色，优化人居环境。上半年，投资3.5万元对公共绿地内部分缺失、损坏的喷泉部件、管道、亮化设施等基础设施进行了更换及修缮。

（四）绿化养护上水平，景观效果日趋完美

一是提升道路绿化养管水平。以行道树无缺株、歪斜、绿篱无断档、地被无裸露、绿化设施无缺损、园林植物无病害、绿化树木无尘垢的“六无”为目标，多管齐下，切实抓好道路绿化养护管理。

二是狠抓公共绿地精细养护。广场、游园、街心花坛等路段结合各自实际，以巩固创园为抓手，认真做好园林植物的浇水、施肥、补植、修剪、病虫害防治和公园设施维护管理及园容保洁。

今年以来，我们用心应对严重干旱天气，加大植物日常管护力度，组织人力，物力浇灌，修剪整形，除虫打药，浇水除杂草等养护管理，共修剪乔木7300余株，灌木修剪整形7—8次，草坪，绿带灌溉8—9次，有效提高管护作业质量，确保植物呈现良好的生长状态和优美的造型，使城市精细化管理工作再上新台阶。

回顾以往的工作，虽然取得了一些成绩，但也还存在许多不容忽视的困难和问题，主要表此刻以下几个方面：

1、是设施管理难。设施损毁严重，安全隐患突出。行道树被砍，绿化带被踩等行为时有发生，尤其是亮化设施遭人为破坏严重，砸灯具、盗挖电缆等现象较为严重，从而存在较大的安全隐患。

2、是绿化投入少。绿化建设是一项庞大的社会工程，务必要有稳定的资金投入做保障。由于资金问题，养护装备也不能适应病虫害防治的要求。园林作业设备属于易损易耗品，需要定期的保养、更换及维修，但目前财政下拨园林绿化的资金仅能维持现有绿化养管需求，无法进行正常的设备养护和设备更新换代，绿化作业水平和效率得不到有效提高，直接制约着绿化管理水平的进一步提升。

1、是精细化管理。严格按照《城市园林绿化分级养护标准》搞好现有绿化植物（行道树、绿篱、绿地、各种观赏灌木以及藤木植物）的换土、浇水、施肥、病虫害防治以及修剪、整形等日常养护工作。保护绿化地段的清洁卫生。入冬前做好各种绿化植物的冬灌、涂白、缠草绳、平茬、覆土等越冬养护工作。

2、是加强管理健身场所的健身器材的安全保障。为市民休闲、健身、带给良好的环境。

3、是精心修剪保美。行道树、花灌木和色块要做到修剪高矮适度修剪季节适时，修剪节点适中。

4、是强化舆论引导，加强园林绿化条例规章宣传，不断增强广大市民爱绿护绿意识，构成全社会重绿建绿氛围，为园林绿化管理营造宽松环境。

正所谓是“金无足赤，人无完人”。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下两个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。

我将坚持不懈地努力学习各种理论知识，并用于指导实践，以更好的`适应工作发展的需要。