

# 保卫部明年工作计划(优质8篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 保卫部明年工作计划篇一

本人于\_\_\_\_年从部队复员到党校保卫处工作至今，省委党校函授法律本科毕业，\_\_年任保卫科副科长，\_\_年任保卫科科长。\_\_年、\_\_年连续两年被党支部评为优秀共产党员。三年来，在校委、分管校长、处领导的领导下，在全处同志的支持配合下，以扎实勤奋，开拓进取的工作态度推动治安保卫工作的开展和各项安全防范措施的落实，在维护校园政治安定、治安稳定工作中尽了自己的职责，取得了一定成绩。现就三年来的工作，从德、能、勤、绩、廉几个方面进行总结。

### 一、德

1、以开展的“忠实践行宗旨”、“三个建设年”、“创先争优”教育活动鞭策自己，以新时期保卫干部职业道德规范严格要求自己，努力学习，不断提高自身的政治理论水平和业务能力，牢固树立“立党为公，执政为民”的思想，坚决贯彻执行党和国家的方针、政策和法律法规，特别是\_\_大以来的各项重大决定。贯彻执行内保工作条例和校规校纪。始终以“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则，认真倾听违法人员的辩解和受害人的诉求。

2、始终坚持尊重领导，团结同志。在工作中勇于批评与自我批评，虚心听取意见和建议，不断改进工作方法，加强政治思想工作，对本科同志在工作、生活、思想上出现的情绪波

动，做到及时发现、及时掌握、及时谈心、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除心理障碍，使其始终保持积极向上的心态进行工作。

## 二、能

在工作中，重视自己从事的治安保卫工作，坚持各方面的业务学习，注重全方位的提高自己，工作做到有分析研判，有计划，有步骤，合理地组织实施。在治安管理，交通管理、案件和便民利民工作中，能根据不同的案件和违法常态以及服务对象，采取不同的，灵活的方法加以控制和服务；根据不同的发案时间、作案手法，采取不同的方式，全面认真的研究，确定防范措施、管理方式和侦查方向；针对不同的工作情况，采取灵活的工作措施，科学合理地组织开展工作。总之，通过三年来的工作实践，自己在业务能力、组织能力、协调能力、研判能力和服务群众的能力等方面均得到了很大提高。

## 三、勤

在工作中，始终起好带头作用，以身作则。在科里，自己既是领导，又是外勤工作人员，在给下属分配工作任务的同时，也给自己分配同等的工作任务，即要完成科里的各项业务工作，还要带领全科同志完成学校、处里交办的各项工作任务，不论是日常、节假日值班预警工作，夜间蹬点守候，或是接、处警工作，自己都要亲自与同志们一道工作，去调查，摸线索，问材料和配合公安干警抓捕犯罪嫌疑人。三年来，自己工作态度端正，遵守劳动纪律，从不迟到早退，有较强的敬业精神和责任心。

## 四、绩

作为治安保卫工作的具体落实者，时刻牢记自己的职责，牢固树立安全无小事，责任重于泰山意识，结合实际，落实措施，以身作则的组织开展治安保卫工作，三年来，在组织

开展保卫日常、节假日、夜勤值班预警工作中，接待、处置报警20余次，配合公安机关侦破校内、校外盗窃、抢劫案件15余起，打掉盗窃团伙2个，抓获犯罪嫌疑人8人，查处治安案件4起。在开展夜勤工作中防止被盗事故3起，追回被盗电缆300余米。调解各类纠纷8起，稳妥处置突发事件4起；完成重大活动安保工作15余次，针对教职工反映的乱养乱放，影响校园治安环境的突出问题，结合“三创一办”，组织全科同志开展了整治行动6次，捕杀犬10余只；开展公车伴读检查5次，登记疑是公车50余辆。其次，积极协助处领导制定完成《中共贵州省委党校消防安全管理工作若干规定》、《中共贵州省委党校校园突发事件应急处置预案》、《保卫处劳动纪律、考勤制度》等文工作。

## 五、廉

在工作及日常生活中，慎对细微处，以严格的党性要求自己，以反面典型告诫自己，以肩负的责任鞭策自己，自觉遵守国家法律法规和廉洁自律规定，自觉抵制不正之风，保持廉洁自律，秉公办事，依法办事。任职三年来没有违规违纪的行为发生。

总之，三年来，在领导及同志们的支持下，通过自己的不懈努力在开展治安保卫工作中做出了一定成绩，但离高标准要求还有差距，我会在以后的工作中，为营造良好的校园环境，更加努力勤奋的工作。

## 保卫部明年工作计划篇二

### 一、加强会计核算工作

目前财务部会计核算是在初步实现会计电算化的基础上进行的，已基本建立电算化为主、手工账为辅，电算化手工账相互印证的核算管理模式，较好的处理了手工核算中的计账不规范和大量重复劳动产生的错记、漏计、错算、重复等错误。

下一步将继续加大财务基础工作建设，从票据粘贴、凭证装订、账证登录、报表出具等工作抓起，认真审核原始票据，细化账务处理流程，内控与内审结合，每月进行自查、自检，做到账目清楚，账证、账实、账表、账账相符，使财务基础工作更加规范化。为做好以上工作，要求全体财务人员在工作中认真学习，不断总结经验及教训，把财务核算工作做得更精细化，能够全面、细致、及时地为公司及相关部门提供翔实信息，并要从单一的会计核算向前端的财务筹划、过程中的财务监督、事后的财务分析转移，为公司领导层决策提供可靠依据。

## 二、增强财务监督职能

在工作中，严格按照国家相关会计法规及公司财务管理制度的规定，对违法违规的活动进行制止，预防财务风险。在报销方面，加强内部监督，严格遵照相关财务管理制度执行，对不符合规定的单据一律予以退回，努力开源节流，使有限的经费发挥的作用。

## 三、科学合理安排调度资金，充分发挥资金利用效率

1、加强并规范现金管理，做好日常核算，按照财务制度，办理现金收付和银行结算业务，强化资金使用的计划性、效率性和安全性，结合实际，重点加强对房地产项目投资的分析与管理，尽可能地规避因政策变化带来的资金风险。

2、加强与各开户行的合作，搭建安全、快捷的资金结算网络；通过内部管理控制，合理筹措、统筹安排运用资金。库存现金管理方面，除满足集团公司日常开支外，要继续和各开户行协调，解决大额现金支取难的问题，保障各个项目在下半年秋收季节的大量现金需求。

3、加强对公司金钱需求及回笼情况的分析，主动与公司生产经营部门进行信息交流，掌握公司生产经营过程中存在的资

金缺口，加大资金筹措力度，提高项目融资贷款能力。为此，下半年的工作中一方面要克服困难，做好老贷款的还旧续新；一方面要与银行方面保持主动沟通，争取更多条件优惠的贷款，降低融资费用。个人贷款方面，要及时支付到期本金及利息，维护公司信用，为进一步融资创造优良的平台。

在下半年的工作中，全体财务人员应加强税收政策法规的研究，加强与税务部门对各项工作的联系和协调，需特别关注的是省直地税上至局长下至专管员全部履新，税务方面的交流与沟通要重新开展。

## 五、组织全体人员主动参加各种形式的在岗培训

财务部既是一个职能管理部门、同时更是一个信息部门，要求能够随时为公司的决策提供准确的参考信息和决策依据。在本职工作方面，全体财务人员兢兢业业，基本满足公司需求，但对比公司快速发展，还存在人员业务素质明显偏低、财务管理认识较为淡薄、执行公司高层决策不力、综合协调能力亟待提高等一系列问题。因此，全面深入的学习财务知识，开拓视野，改进工作方法，增强财务管理认识等对财务全体人员十分必要。综上，下半年将通过每周部门工作例会、平时专题探讨、中财讯会计人员培训等内外结合的方法对财务人员进行在岗培训。进一步完善财务人员知识结构，培养一专多能、德才兼备、富有创新精神和进取认识的复合型财会人才。

- 1、做好下半年集团公司及四个子公司营业税、所得税的纳税申报及汇算清缴工作，合理降低各项税务风险。

- 2、领导带头、全员参与，坚信办法总比困难多，通过各种途径加大收集材料发票力度，搞好集团公司成本核算，做好第四季度税务稽查的准备工作。这是财务部下半年的工作重点也是难点。

3、在上半年的对账工作基础上，将继续分施工项目、分负责人、按照日期分别统计公司开具的每一张发票及甲方支付的每一笔款项，遵循先内部、后甲方的对账原则，分别与项目经理、建设单位核对工程款往来账项，重点关注甲方代扣代缴、甲供材及实物抵扣工程款等问题，争取每对一次账都有结果形成并存档，切实维护公司及项目经理的经济利益。

4、加强公司投标保证金管理，建立投标保证金统计档案，对每一笔投标保证金的收取、支付、退回都详细登记，做到有案可查，变混乱为清晰、变被动为主动。

最后，我部门全体人员将紧紧跟随公司的发展步伐，坚持过程化控制、准确性核算的工作方法和态度，为公司全面完成下半年的指标任务而努力。

返回目录

br/>

## 保卫部明年工作计划篇三

一. 指导思想坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，明确各级人员消防安全主体责任，统一消防安全管理标准，夯实火灾防控基础，不断提升公司同事消防安全的“四个能力”（预防和检查消除火灾隐患能力、组织扑救初起火灾能力、组织人员逃生疏散能力、消防宣传教育培训能力），最大限度地预防和减少火灾事故发生。

### 二. 工作目标

1. 制定和完善公司各种应急预案的制定

2. 对公司所有消防器材设施进行盘点更换编号和维护，建立消防设备档案

3. 建立消防安全台账
4. 制定消防安全宣传标牌，提高公司同事安全意识
5. 组织安全培训和消防演练
6. 制定消防安全检查计划，落实各部门安全责任
7. 火灾事故为零

### 三. 主要措施

1. 安保部结合公司实际以公司《安全手册》为依据制定包括火灾预案洪水预案恶劣天气应急预案等相关应急预案的制定。
2. 抓好消防安全管理工作，加强消防安全应急救援预案演练，努力提高公司同事对起火初期组织扑救初起火灾的能力，做到“火情发现早、早，小火灭得了”。
3. 定期进行消防器材及安全防护用具、视屏监视、有毒可燃气体检测、联锁报警、火灾报警系统装置检查，做好检查、维护、校验和检定工作。
4. 树立教育为本，开展全员消防安全教育培训，努力培养和提高公司同事安全意识，做到“消防设施标识化、消防常识普及化”。
5. 严格执行消防安全检查制度，杜绝消防安全隐患，做到“消防安全自查，火灾隐患自除”。做好消防安全检查工作，狠抓消防安全隐患整改，根据季节性变化开展各项专项检查工作，如夏季做好防汛、防雷、防暑工作，冬季施工做好防冻、防滑、防火、防小动物，发现安全隐患后定专人、定措施、定期限按时完成隐患整改任务，并做好复查、考核和记录，对各类安全隐患整改项目进行监督管理，做到

有计划、有落实、有检查、有反馈、有考核。

6. 协同公司各部门负责人完成同事对安全知识考核的掌握程度。

#### 四. 实施计划

##### 六月份

3. 完成对全公司消防设施设备的盘点，制定各种消防器材的采购计划上报

4. 完成临时性消防安全工作

##### 七月份

1. 对公司所有消防设施器材进行更换编号建档

2. 完成公司内各种安全标识标牌的张贴

3. 在五楼会议室组织一次全体同事的消防培训和火灾应急演练

4. 监督完成对各部门下发检查自查表的完成情况，发现问题及时跟进

5. 完成其它临时性消防安全工作

##### 八月份

1. 完成每月对公司各种消防设备的`检查维护保养

2. 对我部同事进行安全知识的巩固培训

3. 组织完成公司消防安全隐患排查、整改治理及自查自改工



作

4. 监督完成对各部门下发检查自查表的完成情况，发现问题及时跟进

5. 完成其它临时性消防安全工作

九月份

1. 完成每月对公司各种消防设备的检查维护保养

2. 组织开展“中秋”节前消防安全大检查，确保节日期间生产安全

4. 监督完成对各部门下发检查自查表的完成情况，发现问题及时跟进

5. 完成其它临时性消防安全工作

十月份

1. 组织开展“国庆”节前消防安全大检查，确保节日期间生产安全

2. 组织全体员工于五楼会议室做关于上下班安全事项的培训

3. 监督完成对各部门下发检查自查表的完成情况，发现问题及时跟进

4. 完成其它临时性消防安全工作

十一月份

系列的宣传活动，包括以培训问卷考核的方式积极宣传消防安全

2. 分别以各部门为单位分阶段组织“消防安全月”讲座
3. 从消防部门或其他消防机构请专人到我公司组织讲座培训
4. 正值风干物燥、火灾多发之际组织开展秋季消防安全大检查
5. 监督完成对各部门下发检查自查表的完成情况，发现问题及时跟进
6. 完成其它临时性消防安全工作

十二月

1. 组织开展“”节前消防安全大检查，确保节日期间生产安全
3. 监督完成对各部门下发检查自查表的完成情况，发现问题及时跟进
4. 完成其它临时性消防安全工作

注：每月必须完成项必须确保每月完成，其他如遇特殊情况可以顺延。

## 保卫部明年工作计划篇四

### 一、成立安全工作领导小组。

我校领导班子专门召开会议，提高对安全保卫工作的高度重视，校长刘凯同志为组长，负责全面工作；体卫主任负责教工的安全教育，总务主任负责财产保管。确保校园平安当作一件大事来抓，做到职责明确，责任到人，不留死角。

## 二、管理目标：

- 1、杜绝教职工违法犯罪。控制学生违法犯罪，确保犯罪率为0(无触犯刑法的)。
- 2、落实治安岗位责任制度，避免发生被盗、火灾、交通恶性案件，杜绝发生煤气中毒死亡、溺水死亡、食物中毒死亡和其他重大责任事故，确保安全率100%(无严重致伤，无伤亡事故)。
- 3、确保国家重大政治活动期间，不发生各种危害社会治安的案件，保证重大政治活动的绝对安全。
- 4、及时按要求上报安全保卫工作计划、总结材料，做到及时上报各类材料，不迟报、漏报。

## 三、安全措施：

- 1、保持良好的校园治安秩序。领导干部要坚持深入基层，及时了解 and 掌握校内情报信息，及时发现和解决不安全问题，消除不安全的隐患。
- 2、落实重点和要害部位安全措施，确保要害部位的安全。供水、供电、广播、电教仪器设备、财会室、实验室、计算机房，认真落实安全措施，深入进行安全教育，各部门工作人员负责检查，发现问题及时汇报，学校安全领导小组负责每学期定期检查两次，发现隐患及时排查，要做到发现及时、落实及时。
- 3、开展法制宣传教育和崇尚科学的宣传教育，各班要以法制安全教育为主题出一期板报，做好基础预防工作。采取多种形式对教职工和学生进行遵纪守法崇尚科学、抵制为主要内容的教育活动。

4、组织全校教职工深入学习教育法律和法规，严禁体罚和变相体罚学生。规定体健教师的教案上必须反映出对学生采取必要的安全保护措施的内容。教育学生遵纪守法，请司法部门专业人员为学生做一次法制报告，预防和控制学生的违法犯罪。

5、本学期请丁字沽交通大队李林同志为学生做一次交通法规的安全教育报告，要求班主任对学生经常开展交通安全教育，恶劣天气随时进行交通安全教育。学校定期对教工的车辆、学生的交通工具进行检查，确保我校的交通安全率100%。

6、坚持学校领导带班的值班制度，健全门卫、巡逻、会客制度，严格值班纪律，对发现的重大案情、重要信息按双线报告制度，以利于上级机关及时掌握信息，妥善处理。

7、学校办公会议、教师会、校会、班会，逢会必讲安全，且做好文字记录。

8、班主任加强对学生的教育，提高学生的安全意识，另外要普及一些自卫自护的知识。

9、学校组织教师组成义务消防队，实地演练使用灭火器等技术，并请专门人员到校宣讲有关知识。

10、层层签定签订责任书，明确责任，各有关部门各负其责，要及时发现安全问题并及时汇报，相关领导要及时解决，谁出问题谁负责，哪个环节出了问题就追究哪个环节相关责任人的责任。

我校在安全保卫工作方面，要紧紧围绕确保稳定这个大局，加强对我校人、财、物的安全管理，警钟长鸣，常抓不懈，努力做好本年度的安全保卫工作。

# 保卫部明年工作计划篇五

保护环境是我国的一项基本国策，因此紧紧抓住新世纪的历史机遇，在发展社区经济的同时下大力气解决我社区较为突出的环境问题，促进经济、社区与环境协调发展和实施可持续发展战略，用科学的发展观统领环境保护工作，从我社区经济和社区发展全局、提高社区居民生活质量和保护社区居民健康出发，特制定下半年环境保护工作计划，全面推进我社区环境保护工作的发展。

## 一、指导思想

## 二、工作任务

在强化我社区环境保护措施方面做好以下工作

1. 成立锦丰镇西港社区环境保护领导小组，党总支书记沈鹤林同志任组长，社区主任季建华同志任副组长；同时成立锦丰镇西港社区环境保护培训工作领导小组，党总支书记沈鹤林同志任组长，沈鹤林组长定期组织召开环保培训会议，进行工作布置，环保培训等，把每月第一天作为我社区环境保护日，带领志愿者打扫并维护各自责任区。
2. 加大对社区中污染较重的企业、单位和小作坊的监督力度，确保污染物的去处问题。
3. 建立社区各企事业单位和小作坊的污染物信息档案，采取定期和不定期检查相结合的方式，及时掌握各企事业单位环保处理设施运行情况。
4. 发挥企业、社区党员和社区环保志愿者的组织作用，开展争创环保信得过企业；创建“绿色社区”、“生态社区”、“环境优美社区”等工作。

5. 加强对露天堆场的检查，并督促其对有污染的堆场进行封闭式改进。

6. 加强对集贸市场的废水管理，消除向河道直排的现象。

7. 推动垃圾分类收集工作的开展。

(1)、充分发挥各社区小组、社区志愿者作用，利用宣传标语、主题黑板报、及环保知识传单，围绕全社区环保中心工作，推进环境宣传教育社会化进程。引导和发挥社区居民在环境保护中的重要作用，鼓励和支持社区各方面开展有利于可持续发展和环境保护的宣传教育活动，不断在宣传教育的深度和广度上下功夫。要针对社区居民关心的环保热点、难点问题做好宣传工作，并做好环保科学知识的普及教育。

(2)、继续搞好环境警示教育，把社区居民和媒体参与环境监督作为加强环保工作的重要手段。以正面宣传为主，报道我社区环保工作的先进事例和个人。

### 三、工作目标

20\_\_年下半年环保工作以开展环境大整治工作为契机，加强环保法律法规的学习和宣传，努力使环境污染状况减轻，实现辖区内无重大污染事故，使社区环境质量得到明显改善，同时健全适应我社区环境保护的管理体系。

## 保卫部明年工作计划篇六

地点：集团公司十楼会议室

主持人：

参加人员：

会议内容：

期间，集团公司要围绕“固煤、稳肥、增气、扩化、强机、兴电、育新”14字发展路径，实现“51·52”奋斗目标。其中，营业收入要实现亿元，年均净增约300亿元，利润要突破亿元，年均净增约30亿元，这是企业历史上从未有过的大幅跨越。完成这一宏伟蓝图，要靠121个项目落地的支撑，靠企业发展的自身增量去实现。

在安全生产上，企业原煤生产百万吨死亡率要控制在0.2以下，要确保60多对矿井以及所有产业领域的安全生产，安全形势十分严峻。

在煤炭主业上，维持集团公司目前现有矿井5000万吨/年的产能规模，难度不断加大；按照“以煤为基、多元发展”的工作思路，期间集团公司内部煤炭转化率将不断提升，转型发展项目所需煤炭增量很大，煤炭生产任务非常艰巨。

在员工收入上，在加快推进集团公司转型跨越发展的同时，为了让企业改革发展的成果普惠员工，末企业在岗员工人均收入要突破10万元。

圆满实现集团公司宏伟目标，需要我们付出很大努力。为此，我们务必要进一步认清形势，明确目标，扎实工作，全力以赴抓好企业安全生产经营，全力以赴加快项目建设，全力以赴加快推进规划的高效落实。

（一）狠抓瓦斯治理和防治水，强化安全责任落实，确保安全生产万无一失

1、由王副总经理牵头，继续强化“三基”调研、“五想五不干”等安全措施，大力推行安全隐患排查责任追究制度，强化安全管理、措施、责任落实到工作全过程，变事后处置为事前预防。在安全工作上，要做大文章、下苦功夫，不能走

形式，切实保持安全管理的高压态势，为企业发展战略的顺利实施创造安全稳定的良好环境。

2、由都新建总工程师牵头，王副总经理、王副总经理、闫副总经理、王副总经理、曹副总经理配合，重点强化瓦斯治理、防治水工作。要不折不扣推行集团公司多年来总结出来的行之有效的瓦斯治理经验，同时，加强开采解放层、底抽巷等新方法的研究和确认，创新瓦斯治理措施，彻底解决集团公司瓦斯问题。对于东大、樊庄、胡底、龙湾等新建矿井及各资源整合矿井，要根据瓦斯赋存和地质条件，从矿井初设和技改方案伊始，就要高标准、严要求科学设计方案。各生产矿井要紧紧密结合集团公司整体布局，主动想办法，做到“一矿一策、一区一策、一面一策”，尽快论证方案，制定符合自身实际的具体的瓦斯治理措施。

3、加强业务保安责任制的落实。各业务处室、技术中心和技術研究院的工作重心和首要任务，是研究解决集团公司安全生产的系统建设问题和难点、疑点问题。今后，经理层每季度要组织召开一次各业务处室业务保安责任落实汇报会。

（二）抓好生产经营，加快项目落地，确保实现1000亿元营业收入

在6月2日召开的省属企业转型发展座谈会上，省委、政府要求潞安、阳煤、晋煤三家今年的营业收入要突破1000亿元。1—6月份，集团公司为483亿元，按照时间进度和目标任务要求，还有17亿元的缺口，加之后半年市场变化等一系列不确定因素影响，要求我们务必要抢抓战略机遇，狠抓生产经营，加快项目建设，加强业绩考核，确保全年实现1000亿元营业收入、55亿元利润的目标。

1、煤炭板块

（1）古书院矿重点是保证15号煤掘进进尺，开拓延伸15号煤



四盘区，合理调配采掘力量；王台铺矿重点是关注城区千亩工业园区的压煤情况，科学合理安排开采衔接顺序；凤凰山矿重点是提高掘进效率，并尽快结束沿空留巷试验，准确评估是否适用。三个老矿都要和金鼎公司积极配合，加大“三下采煤”技术研究。

(2) 矿重点是加快矿井能力核定步伐，尽快办理相关证件，实现矿井的提能增效。

(3) 矿重点是加快4号风井建设，力争今年10月份投运；加快首采大采高工程，确保xx年2月份投产。

(4) 矿重点是加快西井区建设步伐，确保xx年一季度投产。

(5) 矿重点是加快西范风井建设，确保今年9月份投运；加快瓦斯治理底抽巷试验，尽快探索出符合矿实际的瓦斯治理模式。

(6) 矿二号井重点是确保180万吨产能释放项目8月底顺利验收。同时，要确保xx年6月底投运3号风井。

(7) 二号井重点是加快西翼风井建设及西翼采区开拓延伸进度，力争3年内形成产能。

(8) 岳城矿重点是今年9月底前通过150万吨/年安全专篇验收，年底完成行政许可手续办理。

(9) 43个资源整合矿井重点是按照“一矿一策、一包一策”的要求，加快矿井审批开工速度，落实资产补偿、初设、“三会”召开、开工验收等程序，确保年内全部开工建设。

二是在煤炭市场销售工作上，由苏清政副总经理负责，切实做好资源整合矿井煤炭销售工作，实现资源整合矿井煤炭产

品的统一销售、统一合同、统一定价、统一调度、统一结算“五统一”；认真研究随着集团公司期间煤炭产能的不断释放，煤炭产品的市场开拓和布局课题，保持和增强集团公司煤炭市场的销售活力；结合集团公司煤化工等关联产业发展规划，以及企业内部煤炭需求不断递增、自身煤炭转化率不断提高的实际，充分利用集团公司拥有的铁路、公路运力优势和增量，认真研究和做好对地方煤炭的收购工作。

## 2、煤化工板块

一是各化工公司要把握市场机遇，科学安排检修时间，狠抓节能降耗，确保系统设备满负荷运行，提高企业经济效益。

二是要在抓好各化工在建项目建设的同时，集团公司要把工作重心放到北留煤电油化运工业园区项目前期准备上，确保今年9月份开工建设。

## 3、煤层气板块

一是要本着“先保安全后赚钱”的理念，在解决好集团公司本部各矿井煤矿瓦斯治理问题的基础上，扎实推进对外合作和相关项目建设，为未完成100亿立方米煤层气抽采量任务目标奠定坚实基础。

二是要统筹兼顾，继续加大各个生产、建设矿井的地面煤层气抽采力度。

## 4、电力板块

一是采取有力措施，完善应急预案，确保现有电厂以及资源整合矿井临时供电系统的安全平稳运行。

二是加快阳城2×13.5万千瓦资源综合利用电厂、坑口电厂项目的建设和项目审批，力争项目早日投运、早日落地。

## 5、煤机板块

要抓紧推进煤机千亩工业园区的项目落地建设和土地手续批复，今年要基本建成煤机“五大基地”。

## 6、多经板块

一是要按照“消亏提效、归核发展、育新突破”的发展路径，继续推进相近业务专业化重组，培育、发展龙头企业和规模经济，深入落实内部企业扶持政策，消除亏损源。

二是要抓住全省转型跨越、“两省一市”招商引资的机遇，加大现代物流贸易LED封装项目的推介力度，求合作、抓项目、促发展。

1、由张永副总经理负责，围绕企业转型跨越发展的需要，进一步补充和完善集团公司管控体系。

2、由赵总经理助理负责，全面深化、提升全面预算管理，制定集团公司财务风险管控体系和制度。

3、由发展与建设局牵头，针对集团公司期间项目多、投资大的实际，进一步强化、落实项目法人负责制和投资后评价制度，保证投资安全和项目收益。

4、财务中心、财务公司要积极拓宽融资渠道，确保集团公司资金链的安全，确保满足重点项目的建设需要。

5、要千方百计加快年初职代会确定的十大重点工程的推进速度，下半年工作的重点是加快巴愣矿井的开工建设、三交一号矿井路条的审批等工作。

（四）坚持成果普惠，完善后勤保障，不断提升员工家属生活水平

1、要抓好年初职代会确定的10件实事的落实，维护员工的切身利益，解决员工最为关心的热点难点问题。

2、后勤服务、安全社区建设要和后勤辅业改革推进相结合，统筹兼顾、同步推进。

1、当前，集团公司正处于转型跨越发展的关键时期，我们必须清醒地认识到加强干部作风建设的极端重要性和现实紧迫性，在全集团公司范围内大力营造艰苦奋斗、勤俭节约的创业氛围。

2、各矿井一把手、子分公司负责人要真抓实干、强化落实，在其位、谋其职、尽其责，找准各自工作的切入点，大胆创新思维，不能等待观望，要全力适应集团公司项目落地推进的需要。要静下心来、集中精力、扑下身子真抓实干，发挥“5+2”、“白加黑”的敬业精神，紧事紧办，特事特办。

## 保卫部明年工作计划篇七

依据小学新课程标准，积极开展“学生社团”工作，促使社团建设，更有效地实施素质教育，激发学生潜能，拓展学生特长，学生个性得到发展，从而使教师的教育水平得到提高，校园生活得到丰富，使学校教育管理再上新台阶。

### 二、领导小组

组长：

### 三、社团种类

1、艺术社团：合唱、书法、绘画

2、技能社团：科技、手工、刺绣

3、学术社团：诵读

4、体育社团：田径、篮球。

#### 四、统筹安排，确定课程

为加强常规督促管理，避免社团活动的随意性和盲目性，

1、定活动课程：在全面了解教师和学生兴趣、特长的基础上，结合学校的实际，开设社团活动课程。

2、定活动目标：重点针对校队社团活动成果进行考核，纳入期末评定的重要依据。（后详）

3、定活动时间：社团活动每周两课时的固定活动时间。初步定于周二和周四下午3:50-4:30，周一和周三下午照常进行课外教育活动。

4、定活动内容：指导教师要注重校本化的活动内容开发，研究适合本组学生的教学活动内容，初步制定社团活动教学计划。

5、定指导老师：学校每个社团小组设指导教师和辅导教师一名。

6、定活动地点：确保各社团活动小组有固定的活动地点。

7、定活动资金：学校确保各社团活动开展的资金支持。

低段组(1-2年级)课外教育活动和社团活动一周时间安排：略

注：

周二开展：

周四开展：

- 1、课外教育活动教师可以自行商量互调。（周一和周三）
- 2、原则上社团活动安排不做调整。
- 3、每个社团活动人数不少于35人。
- 4、学生报名按时间和活动内容报名分周二和周四分开登记。
- 5、上述社团参考以老师安排为主。

中高段组(3-6年级)课外教育活动和社团活动一周时间安排：  
略

注：

周二开展：

周四开展：

- 1、课外教育活动教师可以自行商量互调。（周一和周三）
- 2、原则上社团活动安排不做调整。
- 3、每个社团活动人数不少于35人。
- 4、学生报名按时间和活动内容报名分周二和周四分开登记。
- 5、上述社团参考以老师安排为主。

五、社团管理

- 1、每社团指导老师两名，由学校确定。指导老师负责指导社团的一切活动，包括社团的组织、计划、执行、评价、总结

等工作。

2、各社团应配合学校活动提供各项表演节目，并能代表学校参加各项对外比赛。每学期须举行社团成果展示，可采用表演、展览、比赛、联谊以及各社团的特有方式进行。

3、各社团应积极形成完整的档案资料。档案资料包括封面(社团全名、指导老师姓名)、目录、社团简介、活动计划、活动方案、成员名单、评价等。

4、学校每学年将对各社团活动情况进行考核(考核细则另定)。对于表现突出的社团和指导老师，学校将给予适当奖励。

## 六、具体活动措施

1、社团要本着学生自愿和教师选拔、推荐相结合的原则进行报名。

2、每次活动时间的师生准时地到达活动地点。没有参加社团活动的学生老师督促到1、1班教室进行活动。每次活动开始，指导老师一定要先在社团活动点名册上清点人数再训练，没到的学生要弄清去向并在记录册上写明。

3、各社团教师拟定活动计划，每周备活动方案，认真组织活动，做到活动主题明确，记录册填写完整过程清楚。学生活动时老师不干其它有碍于指导的事，不允许让学生放任自流的自由活动。活动时间未到，学生不得提前脱离活动状态。

## 保卫部明年工作计划篇八

一、一年来自己能够积极参加站上组织的各种学\*、会议和活  
动，思想上、觉悟上有了很大程度的提高，思想上和政治以及言行上都能自觉和市局、管理处和站上要求保持高度统一和一致。

二、工作中严格要求自己，积极努力学\*，不断摸索积累经验。由于吨公里计费办法的实施，很大程度上制约了高速公路超限运输车辆的行驶，因此各种方式的逃费现象日趋增多，如：倒卡，换挂，垫板等，因此监控室必须和收费中队通力、默契的配合，查处逃费车辆，使其补交应交通行费，真正做到“应征不漏，应免不征”因此我在日常工作中认真负责，对各中队认为逃费的车辆仔细询问车辆入口站所记录的此车相关信息，并及时反馈给中队做参考，极大的方便了中队判断车辆是否逃费，并做出了相应的处理。对无卡纸卡坏卡超时车辆也做到了仔细询问入口站，帮助中队正确判断车辆信息。特殊车辆及时备份相关数据。

三、尽职尽责的监控收费区域发生的一切事件，对闯岗、逃费拒不交纳通行费的车辆进行全面详细的记录；出现在收费区域的外来车辆和人员及时问讯收费人员；对拒不交费和有较大争议的车辆及时报告站领导，请示后对堵车进行最快速度的处理、疏导，确保收费工作的正常有序进行。

四、把监控的情况及时的汇报给站领导，当班发生的一切突发事件和难以解决的问题及时请示或报告站领导。

五、爱护监控设施，在交接班时交代监控设施的运转情况，通过自己的学\*和请教能初步排除一些设备故障，对设备进行简易的维护、维修，确保设备能正常的运转。

六、今年共接待了8人次\*、交通、交警等部门录像查找丢失车辆，违章车辆，犯罪嫌疑车辆出入口相关信息，并提供了详实可靠的线索。

七、正确准确认真的填写绿色通道及相关减免通行费车辆的详细信息，做到了认真仔细一目了然。

八、保持监控室内卫生，在上下班之际打扫室内卫生，做到窗明、地亮、墙洁，让自己和其他监控室同仁都能保持愉快



的心情上岗工作。

尽管如此，但是工作中还存在一定的不足，如存在急躁情绪等，重业务学\*，轻政治学\*等。

展望明年，新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战即使道路坎坷崎岖，我仍充满了信心，只要我们能团结友爱，同心同德，在站领导的带领下各方面一定能取得辉煌的成绩。

## 1. 全力推进执行依法行政工作

20xx年，我县紧紧抓住贯彻落实\*《全面推进依法行政实施纲要》和《\*关于加强市县人民\*依法行政的决定》这个重点，牢牢把握建设法治\*的基本目标，精心组织，统筹规划，强化措施，依法行政工作取得新的突破。主要工作是：一是成立人民\*法律顾问室，建立\*法律顾问制度，聘请陆志勇、李鑫、黄玉森和蒙余安四位同志为县人民\*法律顾问，为进一步开展依法行政工作提供强有力的机构保障。二是县领导班子专门听取依法行政工作专题汇报，及时制定依法行政年度工作计划，召开依法行政工作会议，对全县依法行政工作进行安排部署。三是严格执行重大行政决策程序，完善决策机制，提高决策的科学化、民主化、法制化水\*。四是开展本年依法行政考核工作，结合我县实际，及时制定下发[]20xx年县推进依法行政工作要点》和《关于印发20xx年县依法行政考核指标和评分标准的通知》（靖依法行政办发[]20xx[]3号文），对各行政执法单位进行监督检查。五是积极开展第四批依法行政示范点创建活动，及时制定下发了《关于开展县县级第四批依法行政示范点创建活动的通知》（靖依法行政办发[]20xx[]3号文）。

## 2. 加强规范性文件备案审查工作

截至11月底，我县严格把关审核县\*各类文件30件，其中符合规范性文件要求的5件，按照合理、合法和是否具有可行性的

原则对《县国有土地使用权招标拍卖挂牌出让暂行规定的通知》（靖政发〔20xx〕10号文）、《县加快电子商务发展的若干意见》（靖政发〔20xx〕15号文）、《县县城规划区在建工程管理办法（试行）的通知》（靖政发〔20xx〕17号文）、《县20xx年对辖区外贸企业扶持办法的通知》（靖政发〔20xx〕23号文）和《县扶持中医药民族医药产业试行办法的通知》（靖政发〔20xx〕25号文）等规范性文件进行了认真审查修改，并到市\*报送备案。

### 3. 组织全县行政执法人员的培训和资格考试，提高行政执法业务水\*

一是根据\*《关于加强市县\*依法行政的决定》建立健全领导干部学法制度，组织落实集中培训制度，制定学法计划，不断提高行政机关工作人员依法行政意识，年内组织办人员参加自治区、市\*举办的各种业务培训班，提高业务水\*。二是强化对行政执法人员资格考试培训工作。根据自治区\*文件精神和要求，组织我县行政执法人员进行全区统一开展的行政执法人员资格（续职）培训考试工作，我县共173位行政执法人员参加了本次开展的行政执法人员资格培训考试，因业务工作时间冲突，缺考21人，9人未通过考试，通过率率约为83%。

### 4. 落实创新工作方法，认真办理行政复议、应诉案件。

今年，行政复议申请6件，不予受理2件。受理的4件案件中，维持3件，当事人自撤1件〔20xx年行政应诉案件6件。其中一审在审1件；二审判决撤销1件，维持1件，赔偿1件，在审1件；再审判决撤销1件。作为行政复议被申请人提交相关材料、行政复议答复书的共4件，自撤2件，撤销1件〔xx市\*正在办理1件。

### 5. 成立县人民\*法律顾问室

我县9月批复设立“县人民\*法律顾问室”。根据县人民\*办公室《关于设立县人民\*法律顾问室的通知》（靖政办发〔20xx〕114号），11月10日正式设立县人民\*法律顾问室。并聘请陆志勇、李鑫、黄玉森、蒙余安等4名同志为县人民\*法律顾问。为进一步开展依法行政工作提供强有力的机构保障。借助法律顾问的力量，我县将能更好地解决\*来逐年增多的行政诉讼和行政复议案件，加快推进依法行政工作和建设法治\*的步伐。

## 6. 开展行政执法监督检查工作

按常态化开展行政执法监督检查。根据上级文件，结合我县实际，及时下发《20xx年县依法行政考核工作方案》和《20xx年县依法行政考核指标和评分标准》，并于10月份开展为期一周的行政执法专项监督检查工作。

重点抽查了我县国土局，食品药品监督管理局及畜牧局的行政执法工作，对部分行政规范性文件和行政处罚案卷进行了现场评查。检查发现，今年以来各单位行政执法人员的理论水\*和业务素质得到很大提高，能严格遵守行政执法程序，规范权力运行。但个别单位也存在执法案件卷宗不够规范，未进行案件报告备案等现象，对存在的问题要求及时进行整改，确保我县行政执法工作稳定、健康、持续发展。

## 7. 积极开展第四批依法行政示范创建工作

制定下发了《关于开展县县级第四批依法行政示范创建活动的通知》，在全县开展依法行政示范创建活动，对县级依法行政示范创建活动进行具体部署。通过积极创建、组织核查验收等工作，最后确定工商局为我县第四批依法行政示范点。

1. 继续推进依法行政，全面建设法治\*。一是继续认真贯彻落实《\*全面推进依法行政实施纲要》的第二个五年规划，做好依

法行政知识学\*培训工作。二是深化行政审批制度改革。指导和督促贯彻落实行政审批事项清理规范结果，规范行政审批程序，缩短行政审批时间，提高行政审批效率。

2. 加强规范性文件管理。以促进科学发展、社会和谐、改善民生和维护稳定为出发点，加强规范性文件管理，从源头上规范权力运行。严把规范性文件合法性审核关，从主体、权限、内容、程序等多角度，从合法性、合理性、可行性等多方面严格审查，争取做到“零失误”和“零差错”。全面落实规范性文件“三统一”制度，努力消除制度实施的死角。

3. 全面推进规范行政裁量权工作。重点抓好各部门行政裁量权基准制度的建设完善和贯彻落实工作，联合有关部门对县直各行政执法部门行政处罚自由裁量权基准制度实施情况进行督查，对存在的问题进行通报。通过规范行政裁量权，不断推进合理行政，维护社会公\*正义。

4. 进一步加强行政复议工作规范化建设实施。进一步畅通行政复议渠道，规范行政复议受理工作、审理工作；完善行政复议工作制度，规范行政复议保障工作；严格依法办理行政复议案件，规范行政复议决定和指导监督工作。探索完善行政复议工作的新方式、新举措和相关制度，充分发挥行政复议化解行政争议的重要作用，及时依法妥善化解重点项目、重点工程建设过程中可能出现的各类行政争议，切实增强行政复议权威性和公信力，为构建\*安和谐营造一个良好的社会环境。

5. 认真做好行政调解各项制度的规范实施工作。行政调解是国家行政机关处理民事纠纷的一种方法。是国家行政机关根据法律规定，对属于国家行政机关职权管辖范围内的行政纠纷，通过耐心的说服教育，使纠纷的双方当事人互相谅解，在\*等协商的基础上达成一致协议，从而合理地、彻底地解决纠纷矛盾。因此，认真做好行政调解各项制度的规范实施工作对于化解矛盾、解决纠纷方面具有独特优势，我县将进一步

推动行政机关主动、及时化解矛盾纠纷，促进全县社会经济全面协调发展。

6. 围绕县委县\*中心工作做好法律服务。紧扣县委县\*的中心工作开展法律服务。灵活运用政策法规，积极做好\*行政决策事项和\*合同的合法性论证工作。对涉及征地拆迁、企业改制、建设工程招投标、招商引资等方面的争议事项和可能存在的问题，积极从法律的角度提出解决的意见和建议。认真做好行政应诉工作，维护县\*合法权益和行\*威。进一步健全\*决策咨询机制，建立健全\*法制顾问制度，提供专业法律服务。

根据全市开展行\*力清理推行行\*力清单制度动员会议精神的要求，联系农业系统的实际，结合我局职责分工，及时召开会议部署，全面推进开展行\*力清理推行行\*力清单制度工作。在这次行\*力清理中，共梳理出我局行\*力44项，包括：行政许可10项、行政处罚28项、行政强制3项、其他行\*力3项。

按照相关文件要求，我局进一步完善了依法行政制度和自由裁量权指导标准，共制定了农业行政执法人员岗位培训制度、农业行政执法人员公示制度、农业行政执法考核等14项制度，做到年初有安排、工作有检查、年末有考核，使各项制度真正落到了实处。

今年来，全系统查处农资违法案件48起。没收假劣农资100余公斤，罚没款总数万元。检查企业620家，出动执法人员900人次，出动执法车辆300台次。由于在执法过程中能够严格遵守法定程序，履行法定义务，正确维护管理相对人的权利，这些案件都没有引起行政复议和行政诉讼。

为贯彻落实\*《全面推进依法行政实施纲要》和《辽宁省人民\*办公厅转发省\*\*关于规范行政处罚自由裁量权工作实施意见的通知》（辽政办发〔20xx〕77号）要求，我局进一步完善了〔xx市农村经济发展局行政处罚自由裁量权指导标准》，对本单位执法的法律、法规和规章中涉及行政处罚自由裁量权

规定的内容进行细化、分解档次。结合本单位执法依据，全面梳理了行政处罚自由裁量权和归纳执法领域发生行为的种类，使制定的行政处罚自由裁量权指导标准明确具体、阶次衔接完整，从而促进了行政执法质量和水\*的提高。

在清理执法依据的基础上，我们将执法的内容、范围、权限、责任逐级分解到个执法岗位和单位，并制作了以行政许可和行政处罚为主要内容的行政执法流程图，从而确定了考核标准，规范了执法程序。年初开始，我局分别与各执法单位签订了责任状，从检查力度、执法过错、执法程序、执法公正和执法培训及全年案件结案率等方面确定了责任目标，并从责任追究和奖励等角度采取了几项措施，使行政执法责任制得到了进一步落实。