

2023年停薪留职申请书(优秀8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

停薪留职申请书篇一

您们好！

本人进入xx县法院工作，至今已有两年多时间，通过这两年来在办公室、立案庭、执行局的学习、工作，对法院工作有了一定的了解和认识，个人得到了相应的提高，也学到了很多法院工作的技能和知识。法院的工作是让很多人羡慕的，但是两年多来，由于我自身能力不足，自我感觉以我目前的状态不足以顺利完成日常工作，经常会因为个人能力和所学不能为单位的发展发挥最大的效能而深感愧疚。我反省过自己的工作，发现自己未曾从工作中体会到法院工作的神圣以及工作完成的成就感，反而因为不能完全为工作付出所学而感到愧疚，致使每天都以一种浑噩的状态去面对工作。这种心态在法院工作中是极其危险的。

通过在工作中不断的反省，觉得我个人工作能力与法院目前的岗位设置和工作安排缺乏对应点，以致不能为法院工作发挥个人的最大能力和热情，这说明我个人综合能力跟不上法院对人才的要求，不能达到一个优秀法院干警的标准，对此我深表歉意。经过长时间的慎重考虑，结合目前本单位人员编制的实际情况，为了减轻单位负担，我决定暂时离开目前的工作岗位。总结我现在的工作跟法院工作的工资标准，我做的确实不够，这份工资我受之有愧。法院并不是养闲人的地方，我计划去重新学习一些专业知识和工作经验，以便日后能更好的为法院工作发展作出自己应有的努力。

在此，特申请办理停薪留职相关事项以期日后学成归来为单位做出自己最大的贡献。非常感谢两年多来关心帮助我的领导，以及同事们。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

停薪留职申请书篇二

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一. 薪留职期限：从xxxx年xx月xx日起到xxxx年xx月xx日止，共为xx年。

二. 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

三. 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予以乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

四. 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四. 停薪留职后, 乙方不享受工资, 奖金, 劳保福利, 医疗费, 粮食副食补贴等待遇。

五. 停薪留职期间, 乙方按基本工资的xx%向甲方缴纳劳动保险基金xxxx元, 每月xx日前缴纳。逾期x个月连续不按期缴纳, 甲方可以对乙方作自动离职处理。

六. 停薪留职期间, 如乙方因病、残而基本丧失劳动能力, 甲方按退职办法予以处理。

七. 停薪留职期间, 乙方必须遵纪守法, 如从事非法活动, 符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件, 甲方有权按规定予以开除。乙方必须遵纪守法, 如从事非法活动, 符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件, 甲方有权按规定予以开除。

八. 停薪留职期满, 乙方愿意回原单位工作, 须在x个月前提出申请, 以便甲方按时予以安排工作; 停薪留职期满后x个月内, 乙方未申请回原单位的, 甲方可以按自动离职予以处理。

九. 本合同在履行期间, 合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触, 按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

十. 其它□XXXXXXXXXXXXXXXXXX□

本合同自停薪留职期限起算之日起生效, 在合同执行期间, 双方不得随意变更或解除合同, 本合同如有未尽事宜, 根据国家的有关政策规定进行协商, 作出补充规定, 补充规定与本合同具有同等效力。本合同正本x式二x份, 甲乙双方各执x份; 合同副本x式x份, 交x主管部门, (如经公证, 应交公证机关) 各留存x份。

停薪留职申请书篇三

本人系岗位的员工，于20xx年9月进入后岗位，现因身体较差，无法正常开展工作，需在家调养，按医院相关规定，决定停薪留职，在留职期间所产生的社保及住房公积金个人部分与单位部分都由单位一起交纳，停薪留职期限为1年，自20xx年3月3日至20xx年3月3日。

停薪留职期满，如身体恢复正常，则到单位报到上班；如身体还未恢复健康须继续在家调养身体的情况下，必须在期满前一个月向单位作出书面申请。停薪留职期间在外所发生的一切事故与单位无关，停薪留职期间的其他事项，按停薪留职协议履行。特此申请，请予以批准。

此致

敬礼

申请人：

20__年__月__日

停薪留职申请书篇四

尊敬的院领导：

您们好！

我叫xxx，诚恳的向院领导提出复职这一申请。

我曾任职于办公室、医务科，于20xx年因结婚怀孕孩子无人照料申请停薪留职。在休职的这段时间里甚是想念一起工作的同事们，曾经一起努力的时光。现在我的个人、家庭、孩子问题都已经安排妥当，我已经做好全方面的准备，随时可

以回到工作岗位中去。

我愿意并一定服从领导的安排，努力踏实完成本职工作和领导交付的任务。建立良好的人际关系，提高自己的职业素养，为患者、医院、领导服务和贡献力量。

恳请领导相信我的工作能力，批准我的申请。

此致

敬礼！

申请人：

停薪留职申请书篇五

总公司：

本人正处于在孕产期，现已怀孕(出具有效怀孕证明)由于身体上的原因不能胜任本职工作上，特申请停薪留职。

具体事由如下：

(一) 期限从xx年xx月xx日起到xx年xx月xx日止，共为xx日。

(二) 在此期间，除享受法定产假期的工资、福利、各项保险，其他时间不再享受工资、福利、各项保险待遇。停薪留职期间本人各项社会保险由个人承担，所有款项一次交予公司，请公司待办。如在停薪留职期间在此期间，本人从事非法活动或因病、残而基本丧失劳动能力，参照公司相关管理规定，予以解除劳动关系。

(三) 停薪留职期满后本人愿意回单位工作，并在15天前提出申请，如未在规定时间内返回，公司可按自动离职予以处理。

申请人□xxx

xx年xx月xx日

停薪留职申请书篇六

本人正处于在孕产期，现已怀孕。由于身体上的原因不能胜任本职工作，现特申请停薪留职：

一、期限从年月日起到年月日止，共个月。

二、在此期间，除享受法定产假期的工资、福利、各项保险，其他时间不再享受工资、福利、各项保险待遇。停薪留职期间本人各项社会保险由个人承担，所有款项一次交予公司，请公司待办。

三、停薪留职期满后本人愿意回单位工作，并在15天前提出申请，如未在规定时间内返回，公司可按自动离职予以处理。

申请人：

年月日

停薪留职申请书篇七

订立合同双方：

甲方：_____（单位）

乙方：_____，性别_____，出生年月_____。

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求停薪

留职问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一， 停薪留职期限：从一九____年____月____日起到一九____年____月____日止，共为____年。

二， 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。二， 停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

三， 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四， 停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。五， 停薪留职期间，乙方按基本工资的____%向甲方缴纳劳动保险基金____元，每月____日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六， 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。七， 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八， 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月內，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九，本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

十， 其它：_____。

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，交_____主管部门，（如经公证，应交公证机关）•••••各留存一份。

甲方：_____单位（盖章）

代表人：_____（盖章）

乙方：_____（盖章）

一九____年____月____日订

停薪留职的相关知识：

停薪留职是80年代初的事物，《劳动人事部、国家经济委员会关于企业职工要求“停薪留职”问题的通知》的规定，停薪留职的时间一般不超过二年。停薪留职期间，不升级，不享受各种津贴、补贴和劳保福利待遇；因病、残而基本丧失劳动能力的，可按退职办法处理。停薪留职人员在从事其他收入的工作时，原则上应按月向原单位缴纳劳动保险金，其数额不低于本人原工资的20%。

*****领导：

敬礼

申请人： 年 月 日

停薪留职协议书

甲方： _____

乙方： _____

根据_____文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

一、停薪留职期限

本协议期限_____年，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起_____日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反_____的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

七、本协议自_____年_____月_____日起生效。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

法定代表人（盖章）：_____

尊敬的各位领导：

我是*****公司的一名普通职工，现因家庭原因需办理停薪留职手续，停薪留职期限为 2 年，（2012年1月至2015年，并承诺在停薪留职期间自愿交纳全部养保、医疗保险金额，遵守***公司的各项规定。

望领导批准为谢！

申请人：

月

xx□单位）领导：

本人系xx□单位□xx□岗位）员工，于xx年x月x日进入xx岗位，现因（企业经济效益差，企业富余人员太多，身体较差，等等），按xx文件的规定，为自找职业解决生活出路问题（等等），决定停薪留职，停薪留职期限为 年，自xx年x月x日至xx年x月x日。

停薪留职期间的其它事项，按停薪留职协议履行。特此申请，请予以批准。 此致

敬礼

申请人：

年 月 日

为适应学校人事分配制度改革的迫切需要，妥善安置聘余人员及待岗人员，做到人尽其用，以促进学校各项事业的发展，现根据学校的具体情况，特制订本暂行规定。

一、允许办理停薪留职手续的人员仅限于聘余和待岗人员。（自收自支单位的停薪留职对象由所在单位自行确定）其他人员原则上不允许停薪留职。

二、办理停薪留职的时限一般为二年。如有特殊情况，可适当延长，但最长不得超过三年。

三、停薪留职者须缴纳的费用及标准：

1. 每月缴纳本人月工资21%的劳保储备金(养老保险)；
2. 每月缴纳本人月工资8%的基本医疗保险金；
3. 每月缴纳本人月工资12%的住房公积金；
4. 每月缴纳人事档案管理费20元；
5. 每月缴纳停薪留职人员占编费30元。

其他社会保险启动以后，再按政策、按比例缴纳。如上列保险费提高缴费标准，停薪留职者将按新的标准补缴。

四、办理停薪留职手续的程序：

1. 个人填报《分流职工停薪留职申请表》（表样详见附件一）；
2. 基层单位初审并签署意见（无具体单位者，其申请表直接交人事处的人事科）；

3. 《分流职工停薪留职申请表》提交人事处审核、汇总报批;
4. 人呈处呈报有关校领导审批;
5. 人事处将审批意见反馈到基层单位或个人;
6. 个人与人事处(代表学校)签订《停薪留职协议书》(协议书详见附件二);
7. 人事处开具停薪留职缴费通知单, 个人缴费要求按协议书时限一次缴足;
8. 缴费收据复印件交存人事处, 人事处进行停薪留职人员登记;
9. 人事处开具离岗通知(如具体单位者, 须通知到单位)。

五、停薪留职人员在停薪留职期间, 不享受学校及所在单位的工资及一切福利待遇, 学校只为其保留人事档案关系, 占用学校人员编制。

六、停薪留人员在批准的停薪留职时限内, 能完全履行协议书中的所有条款, 可比照在岗人员年度考核合格等次调整档案工资, 计算连续工龄。

七、停薪留职人员不得以学校的名义在外从事经营服务等活动。学校允许停薪留职人员以个人名义在外从事经营服务活动, 但须自负在经营服务等活动中所发生的民事、刑事及经济等责任。

八、停薪留人员在停薪留职期间, 须主动与学校保持经常联系, 若与学校失去联系而造成不良后果, 均由本人自负。

九、停薪留职期满者, 须回校自找接受单位受聘上岗, 也可申请辞职或调出; 停薪留职期满逾期一个月未办理任何手续者,

学校按其自动离职或除名论处，学校将解除其一切关系。

十、人事处归口办理停薪留职手续，任何基层单位均无权办理停薪留职手续，更不得办理内部停薪留职手续，否则，职工本人离岗时间视作旷工论处，学校将按有关文件规定追究所在单位领导责任。

十一、本规定自发文之日起执行，原有规定与本规定相悖之处，以本规定为准。

十二、本规定由人事处负责解释。

停薪留职申请书篇八

____(单位)领导：

申请人：

年 月 日

协议书范文

甲方： _____

乙方： _____

根据_____文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

一、停薪留职期限

本协议期限_____年，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起_____日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反_____的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

七、本协议自_____年_____月_____日起生效。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法定代表人(盖章)：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日