

煤矿矿长年度工作总结 煤矿矿长述职报告 (优质7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿矿长年度工作总结 煤矿矿长述职报告篇一

我叫，现为xxx有限公司矿长。根据集团公司的通知要求，我就今年的履职情况作如下汇报，恳请领导给予批评和指正。

根据20xx年xxx整合重组办公室的批复[]xxx煤业由原来五个小煤矿兼并重组整合而成，设计生产能力为90万吨。于20xx年3月正式开工兴建。三年来，在公司领导及矿班子的正确领导下，严格按照设计规划，科学布局，全面推进。广大干部、职工，任劳任怨、埋头奉献；参建单位，昼夜奋战、攻坚克难。至今年年底，80%的地面土建工程已经完工投入使用，井建二期工程按照初步设计也已相继完工投入使用。

井巷工程：计划进尺xxx米，实际完成xxx米，其中，岩巷xxx2米，煤巷xxx2米，副斜井扩修xxx米，完成年计划的6xxx[]

土建工程：年计划完成工程量xx/m/m[]实际完成xxx4m/m/m[]完成年计划的104%。

设备购安：年计划完成xxx台/件，实际完成xxx台/件，完成年计划的xx[]

冷静思考，科学分析，带领班子立下军令状。

千方百计解决历史遗留问题，达到现代化矿井的建设标准。

(1)、就井下瓦斯抽放系统而言，结合阳泉地区特点，原来的u型瓦斯抽放形式根本解决不了采煤工作面上隅角瓦斯积聚，经矿领导班子多次研究决定，修改设计改为12号煤层高抽尾巷排放瓦斯以解决生产中的重大隐患。

(2)、地面瓦斯抽放系统已经安装试运行，但由于今年煤矿行业要求地面瓦斯抽放系统必须安装高、低压抽放系统，矿井才能通过验收，上级部门多次检查要求尽快对地面瓦斯泵房进行改造，加装一套高压抽放泵。目前，该工作正在进行。

(3)、副斜井绞车基础因在施工的现场管理不到位，给综采安装下放大件设备所承受的载荷带来很大的隐患，经监理和矿领导研究决定，拆除原基础，重新稳固绞车。

(4)、由于主通风机在设计选址问题上没有进行充分的论证考虑，导致已经安装好的主通风机因距离居民近，噪声影响休息而不能正投入运行。

为此，宏发公司和矿井经过反复论证测试，最终投入了巨额资金进行的主通风机的噪音改造，目前以基本完工。

(5)、新安装的燃气锅炉在设计和选型时，由于缺乏充分的市场调研，没有考虑xxx煤气公司的供气能力及燃气锅炉的运行成本。导致今冬不能正常投运，严重影响井上下的暖气供应，给冬季井下施工带来极大的隐患。目前矿领导班子正在进行调研论证，争取早日更换为燃煤锅炉。

(6)、由于当初设计时考虑矿井整体开拓方案不周密，导致改扩建工程量很大，不但耗资费时，而且对矿井的采掘接替既不科学合理，经过矿井领导班子多次论证并同专家和设计

院沟通，目前正在进行设计的变更。

(7)、地面职工宿舍楼及任务楼由于先期对其实用性考虑不周，个别房间地板多有起皮现象，为此经与公司协商，对这两栋楼地板重新进行了硬化抹面处理。

(8)、井下变电所及中央水泵房的地板从质量标准化方面考虑也进行了硬化抹面处理，并对主排水泵的吸排水系统进行了技术改造，保证夏季防汛工作的顺利开展。

晓之以理、动之以情，克服资金困难，保证安全生产。今年以来，前期资金运转尚能基本维持，但随着国家对经融市场的调控，公司资金支撑捉襟见肘，正常运转难以为继，材料购进精打细算，工资发放、进度款支付一拖再拖，但是矿班子对此没有急躁，积极筹措资金。一方面积极组织发放工资，稳定人心，一方面耐心与施工单位沟通，晓之以理、动之以情，争取施工单位的谅解。尽可能保证土建工程不能停、井巷进度不能减。

带领团队，早安排，严考核，细管理。20xx年早在春节放假前，虽然对节后复工复产早就做了具体的安排部署，但直至4月3日井巷工程才正式开工掘进，到xxx事故全面停产共生产125天。停产以后，省专家组多次对矿井进行了瓦斯和水文地质的检查会审，矿井领导组织人员一方面组织人员进行培训，一方面积极对专家的检查进行整改，争取早日复工。以xxx为核心的矿一班人，凭着对社会负责、对企业负责、对职工负责、对施工单位负责的敬业理念，内强素质，外树形象。一手狠抓内部管理，细处着手，严格考核；一手加强外部协调，千方百计与上级部门及各级领导广泛沟通，争取各级主管部门在政策许可的条件下，以重点工程和系统工程为借口，尽可能给予xxx最大的支持。哪怕是多施工一天，也要利用批复的维修工程、重点工程、系统工程等，力争到年底完成井建二期工程，确保明年三期工程的提前开掘，为井巷工程的全面完成打下坚实的基础。

(2)、开展了春季安全大检查活动，确保了矿井安全生产和两节期间社会稳定。在此项活动中共排查出隐患27条，按照隐患排查治理五落实的原则全部进行了落实整改。

(4)、开展了六比六看竞赛活动和人人都是通风员大讨论活动，组织了五次专项安全培训。

(5)、开展了安全大反思、大排查、大整顿活动。为深刻吸取xxx事事故教训，在停产整顿期间，我矿认真开展了事故反思活动，从思想观念、行为习惯等方面进行深刻反思，从思想、作风、制度、生产建设应急队伍等多个方面进行全面的排查，确保了煤矿安全生产。

加强职工安全培训及素质提升教育，提高职工专业素质积极开展各类事故应急演练。

今年以来为进一步扎实推进人本安全、教育培训、素质提升工程，全面提升从业人员素质，我矿一方面对全员职工进行了岗前和在岗培训工作；另一方面对安全管理人员、特种作业人员进行了安全资格培训，累计培训2475人次。同时组织140人（大专28人，中专112人）参加学历提升教育。

全年共组织了矿井反风雨季三防、水灾、火灾、反事故停电等五次应急演练，累计参演人数700人次。通过各项演练大大提高了我矿干群在突发灾害时的指挥和应变能力。

xxx事故发生后，我矿先后组织了240多人次的现场救援，并进行了为期六天的地质防治水的专业培训学习和演练。

煤矿矿长年度工作总结 煤矿矿长述职报告篇二

1、对矿井机电专业的安全负责。

2、负责矿井机电新技术、新装备的推广应用，开展技术革新

活动。

3、负责组织制定矿井机电工作规划、安排计划和长远规划，并负责组织实施。 4、负责组织矿井机电安全和质量标准化的管理工作，并抓好矿井机电阶段性总结，布置下阶段的工作安排，对存在问题及时采取措施解决。5、负责落实上级的各项规定和制度，并组织实施。

6、组织矿井机电专业重大隐患排查工作，制定措施及时解决，负责组织机电事故的分析工作。

7、抓好机电专业技术培训和岗位练兵工作。

8、负责组织机电事故的分析工作，研究解决方案。

机电副总岗位职责

1、负责机电运输安全方针、政策指令和煤矿三大规程的贯彻落实，对机电矿长和总工程师负责。

2、负责组织机运工作规划、计划的编制和落实。

3、负责机电运输设备、设施的日常管理、使用、维护、检修工作。 4、负责机电运输“四新”技术推广应用，装备更新改造。5、组织开展机电运输、安全质量标准化工作。6、负责机电运输安全隐患自查整改。

7、发现机电运输重大隐患、危及人身财产时，立即停工停运，按规定处置上报。 8、组织和参加机电运输安全事故调查，提出查出意见，按规定处理报告。9、组织开展机电运输所属管理使用、维护人员安全教育培训工作。

机运科职责

1、贯彻执行国家行业方针政策、煤矿行业法律、煤矿安全规

程，对机运中心主任负责。

2、负责制订矿井机电、运输工作计划，不断健全和完善各项管理制度，负责矿井机电、运输安全和质量标准化的检查评比考核标准修订。

3、负责矿井机电、运输专业新技术、新装备、新材料、新工艺的推广应用和对机电设备、设施进行安全技术测试、鉴定和验收。 4、参加矿井机电、运输事故调查，制订防范措施。

5、负责编制机运设备的选型、设计更新改造计划，参加机运工程的验收。 6、负责组织编制机运设备检修计划并协助机运大队实施。7、认真做好机电、运输的档案资料管理工作。8、组织大型设备的检修工作。

9、按计划实施机运人员和全员专业安全教育培训。 10、参加公司、矿安全大检查。

防爆检查组职责

1、防爆检查组成员，接收专业技术培训考试合格，持证上岗。

2、负责新设备和入井设备的防爆性能检查验收。3、负责在用设备的防爆性能检查验收。4、参加机运安全大检查。

5、经常深入机运一线进行防爆性能排查。

6、发现失爆的 新设备不得验收、检修设备不得入井、在用设备立即停运，履行隐患督促手续。7、参与机运隐患整改验收工作。

皮带队职责

1、贯彻执行中心胶带系统的有关管理制度，对机运大队长负责。 2、负责胶带系统设施、设备的维护管理工作。3、组织

各队完成中心下达的各项工作。4、负责所辖范围内的安全质量达标工作。5、负责日常的安全运行检查工作。

6、负责组织实施做好中心、大队及其它科队安排的相关工作。

辅助运输队职责

1、认真落实矿制定的各项安全规章制度。 2、对本队的运输安全负全面责任。

3、负责对运输设备线路的标准化管埋，做到文明运输。 4、完善和正常使用斜巷提升的各项安全保护设施。5、负责矿井的辅助运输工作。

6、对本系统内发生的运输事故参与调查、分析、处理。 7、完成分管领导安排的其它临时性工作。

安装队职责

1、负责井上下机电、运输设备的安装、拆除工作（配合回采队安装、拆除工作面）。

2、贯彻安装工程的作业规程，并抓好落实。

3、负责制定本队各项规章制度，并督促实施，抓好落实。4、杜绝“三违”行为。排除本队安全隐患及治理工作。5、负责安装工程期间的安全工作。

地面机电队职责

1、负责地面变电所[35kv][10kv]的安全及规范操作。 2、锅炉房负责地面和井下的供热工作。

3、管道组负责地面的热力管网、暖气、各楼层的上下水管及

高位水池的供水。 4、污水处理站负责全矿的污水处理和达标排放。 5、负责地面设备及照明的安全供电。

6、负责充灯房、空压机房、绞车等各种电气设备的维修。 7、负责主扇的安全运行及供水设备的规范操作。

主运输职责

1、贯彻执行有关规章制度，对皮带队长负责。 2、负责主运输巷皮带设施、设备的管理工作。 3、组织未完成日常的运输任务。

4、负责皮带队各种保护实施的检查、维护和调试工作。 5、组织开展日常检查，配合安全督查并按要求整改问题。 6、做好岗位职责内的配件计划。

供气组岗位职责

1、掌握设备性能，熟练规范操作。

2、负责职责范围内所有设备、设施的运行、维护工作。 3、做好设备的定期检修工作。

4、负责对业务范围内的隐患排查和整改工作。 5、负责要害场所其它管理工作。 6、做好岗位标准化工作、记录。

矿长岗位职责

1、全面负责矿井的安全生产，是煤矿机运安全生产的第一责任人。

2、抓好煤矿领导班子安全生产方面的学习工作，使班子成员牢固树立“安全第一”和安全就是效益的思想，用党的安全生产方针和国家法律法规指导各项工作，推动煤矿机运安全生产的健康发展。

3、全面负责机运生产责任制的落实情况，形成层次化管理、堵塞安全管理漏洞。 4、加强对机运安全生产的管理工作，主持召开安全生产办公会、机运安全管理和质量标准化工作的情况汇报；检查上次安全办公会议确定事项的落实情况，分析存在问题，研究制定解决的措施和办法。

5、推进技术创新，全面负责组织或布署矿井机运设计及机运系统的优化工作，改善生产环境，促进安全生产。

6、积极深入现场，检查指导矿井的机运安全生产工作，查找存在问题，落实部门责任，清除各种隐患。

7、定期召开机运管理工作会议，协调各部门解决机运管理方面的各类问题。

主扇组责任

1、要严格按照规定及时填写相关的工作记录。

2、严格执行巡回检查制度，随时掌握各方面的情况，并做好记录。 3、严格执行交接班制度，做到底清数明。

4、严格执行主扇操作规程，正、反风操作，切换操作要做到规范、熟练。 5、做好风机房的安全防范工作，严禁失火、失盗事件的发生。

6、坚持开展“手指口述”等形成的岗位练兵活动，规范行为及其他要害场所的相关规定。

7、做好机房设备的清洁工作，做到窗明地净，环境优雅。

机修组职责

1、遵守煤矿、车间的规则制度，对车间主任负责。 2、对机械设备的检修、加工质量负责。

3、认真完成各项机械设备的检修、加工任务。

4、及时提交检修配件材料计划，严格验收关，杜绝伪劣产品、材料。 5、做好检修的各项记录，总结经验，组织业务技术学习。 6、做好机房日常岗位管理工作。

电修组职责

1、遵守煤矿、车间的规章制度，对车间主任负责。

2、严格按照《机电设备完好标准》标准修理试验，台台合格。

3、及时组织检修、保证质量完成检修任务。

4、及时提交检修配件材料计划，严格验收关，杜绝伪劣产品、材料。 5、做好检修的各项记录，总结经验，组织业务技术学习。 6、做好机房日常岗位管理工作。

采掘运输组职责

1、贯彻执行有关规章制度，对皮带队长负责。 2、负责采掘顺槽皮带设施、设备的管理工作。 3、组织完成日常的运输任务。

4、负责皮带机各种保护设施的检查、维护和调试工作。 5、组织开展日常检查，配合安全督查并按要求整改问题。 6、做好岗位职责内的配件计划。

辅助运输组职责

1、对本队的运输安全负全面责任。

2、负责对运输设备线路的标准化管埋，做到文明运输。 3、完善和正常使用斜巷提升的各项安全保护设施。 4、负责矿井的辅助运输工作。

5、对本系统内发生的运输事故参与调查、分析、处理。 6、完成分管领导安排的其它临时性工作。

安装班职责

1、负责井上下机电、运输设备的安装、拆除工作（配合回采队安装、拆除工作面）。

2、贯彻安装工程的作业规程，并抓好落实。 3、严格执行本队各项规章制度。

1、严格遵守国家的有关法律规定和公司规章制度。

2、熟练掌握35kv系统□10kv系统所有电气设备的型号、构造、工作原理、性能与操作。

3、熟悉35kv系统□10kv系统的各种运行方式，根据调度指令，准确无误的进行操作。

4、经常检查设备的运行情况，并定时做好各种记录，发现异常情况要积极采取相应措施，保设备、人身安全和生产的顺利进行。

5、核实操作票、电气检修、电气试验工作票，做好相应的安全措施。 6、根据调度和机运管理中心的指令，完成好全公司10kv系统供配电运行方式的倒闸和各种操作。

7、负责站内所有电气设备的日常管理工作。 8、负责要害场所的其它管理工作。

管网队职责

1、管网队负责供热组、供水组、供气组的日常管理和检查工作，保证供热、供水、供气安全可靠运行。

2、负责制定管理安装标准，并贯彻落实。 3、负责管路系统安装的气密性试验检查工作。4、参与管理系统竣工后的验收工作。

5、负责全队（供热、供水、供气）配件材料计划。 6、协助机电队其他班组专项维护检查工作。

井下变电所管理组职责

1、熟悉变电所内全部电气设备性能、供电系统、操作方法、运行方式，做出停送电安全、准确、及时。

2、掌握有关继电保护的整定数据，严格执行检漏测试、过流测试等工作。 3、严格执行“两票三制”。

4、做好班中巡视检查，发现问题立即向有关人员汇报。 5、及时检查和消除各种不安全隐患。6、负责要害场所的其它管理工作。

主系统设备管理组职责

1、负责主运输设备的运行、维护和保养工作，向井下机电队长负责， 2、掌握设备性能、熟练规范操作。

3、负责职责范围内设备的定期检修维护工作。 4、负责职责范围内设备、设施的质量标准化工作。

5、设备出现异常时，应停机检查处理，不得带病运行，按程序处理。 6、及时检查和消除各种不安全隐患。7、及时做好各项记录。

采掘设备管理组职责

1、负责管辖范围内所有机运设备的运行、维护、保养，业务向井下机电队负责。 2、掌握设备性能，熟练规范操作。

3、负责职责范围内所有设备的定期检修工作。 4、负责职责范围内设备、设施的质量标准化工作。5、配合井下机电队开展专项设备检查维护工作。

6、设备出现异常时，应停机检查处理，不得带病运行，按程序处理。 7、及时做好各项管理记录，并上交机运科。

总工程师岗位职责

1. 对机运工作负主要技术责任。

2. 组织制定和审定有关设计/规程/措施/并检查落实情况。

3. 推进技术创新，全面负责组织和布置矿井机运设计及机运系统优化工作。 4. 抓好机电技术培训，定期召开技术例会，抓好技术人员管理和考核。

5. 负责组织矿井机电专业重大隐患排查工作，制定措施及时解决，参与机电事故的分析工作。

1. 负责贯彻执行国家煤炭行业政策/方针/规程制度等，对机运中心主任负责。2. 参加煤矿机运安全操作规程，审定并监督贯彻执行。3. 负责机运大队所有作业现场日常安全检查。

4. 负责煤矿机运中心隐患排查，并“三定”督促整改验收。

5. 监督“新技术/新设备/新材料/新工艺”按要求推广应用。

6. 监督培训计划工作，落实执行。

7. 发生突发事件，监督立即按规程处置。8. 负责机运质量标准化工作考核。

9. 按照“四不放过”的原则参加和组织职责范围内事故调查，提出处理意见，监督落实执行。

10. 负责机运中心职责体系所属工作。 机运大队职责

1. 贯彻执行国家方针政策，煤矿安全规程，公司煤矿有关规定，对机运中心主任负责。
 2. 组织完成机运中心下达的运行任务。
 3. 组织实施公司煤矿既定的机运安全质量标准达标工作，完成达标任务。 4. 参加煤矿机运安全作业规程并贯彻落实执行。
 5. 配合机运科，机运督查科完成相关业务工作。
 6. 接受机运督查科日常监督检查，并按指令整改隐患。 7. 组织实施职责范围设备、设施的运行，及时维护检修。 8. 组织实施职责范围安全大检查，排查整改隐患并复查验收。
 9. 组织所属队班日常安全教育培训工作，开班前会，多形式练兵，提高人员操作技能和熟练水平。
 10. 配合机运科“四新”推广应用工作。
1. 及时收集、汇总矿属科队日、季、年度材料需要计划。
 2. 负责机电设备材料计划的编制工作，做到真实、准确、合理。
 3. 加强与现场生产技术管理部门的联系和沟通，了解生产情况掌握生产所需，超前服务，保证生产物资供应。
 4. 深入库房、掌握库房、充分利用库房、合理计划。 5. 负责新购和检修入井设备验收。
1. 认真贯彻执行有关档案工作的规章制度，按照有关程序，严格履行管理手续，做好档案管理工作。
 2. 在机运科长的组织领导下，负责全矿机运系统安全隐患信

息的收集、分析、汇总、整理、上报。

3. 负责督查科隐患排查信息的上报。

1. 在机运科长的组织领导下负责编制机电，运输技术规程和
安全措施。 2. 负责编制运输设备的检修，维护计划。3. 负责
机运设备技术测试工作。

1. 认真贯彻管理督查管理制度，对督查科长负责。 2. 组织开
展日常督查，定期督查工作。3. 接受安培开展专项督查。4.
参加矿安全大检查。

5. 及时对督查和检查中发现问题落实并监督整改验收。 6.
严格履行检查督查手续。

1. 按质量标准化开展质量验收工作，对督查科长负责。 2. 负
责日常质量检查、评比考核。

3. 落实安全质量检查中的问题，并及时反馈。 4. 建立和完善
考核管理制度。5. 严格执行公平公正的考核原则。

6. 总结并上报中心各科队的先进经验，做好机运安全质量标
准化资料工作。

机电维修车间职责

1、严格执行《煤矿矿井机电设备完好标准》、《机电质量标
准化》的规定，对车间的安全生产全面负责。

2、执行落实机运大队制定的各项制度、决策、任务，对设备
的检修、加工质量负直接责任。

3、在机运管理中心及机运大队的领导下，带领车间全体职工，
认真完成各项检修、加工任务。

4、负责车间日常材料的领用保管工作。 5、做好车间人员的技术培训。6、对所检修设备建立检修记录。7、严格设备出入车间管理。

井下机电队职责

- 1、对井下责任范围的机电安全负责。
- 2、严格班组各项管理制度，定期检查检修设备，并有记录。
- 3、保证设备机械性能良好，质量可靠，搞好质量标准化工作。
- 4、检查设备运转情况和完好情况，发现问题及时组织人员处理，保证设备安全运转。
- 5、负责机电设备的大、中、小修和日常维护管理工作。 6、抓好机电文明生产管理。

供水组岗位职责

- 1、遵守煤矿有关的管路制度，向地面机电队长负责。 2、负责完成煤矿日常生产生活的供水任务。3、熟悉设备、设施的性能，规范操作。
- 4、负责供水系统的日常检查、定期维修工作。
- 5、及时整改供水系统存在的问题。确保正常稳定运行。6、负责岗位其它辅助设施的维护管理工作。7、做好岗位标准化工作、记录。

供热组岗位职责

- 1、遵守煤矿有关规章制度，向地面机电队长负责。 2、负责完成煤矿日常生产生活所需的供热任务。3、熟悉设备、设施的性能，规范操作。

- 4、负责供热系统的日常检查、定期维护工作。
- 5、及时整改供热系统存在的问题，确保正常稳定运行。
- 6、负责要害场所其他设备管理工作。
- 7、做好敢为标准化工作、记录。

煤矿矿长年度工作总结 煤矿矿长述职报告篇三

我于***年*月担任***煤矿矿长，分管矿井安全、安全质量标准化及掘进、巷道维修工作。公司安排，下面我就2017年个人工作学习及廉政建设情况向各位和同志们作以简要汇报。恳请各位和同志们宝贵意见。

一、以共产党员先进性教育活动为契机，政治理论和知识学习，的政治素质和。

学习路线、方针、政策，十六届四中、五中全会精神党、省委、省国资委的一系列文件，是在共产党员先进性教育，学习了《共产党员先进性教育读本》，对照自身了反思，了思路，纠正了偏差，改进了工作方法，坚定了以“”思想和科学发展观为的行动指南。全年做学习笔记累计5万字，撰写学习心得体会5篇，撰写党性分析材料3篇。

学习党和关于安全生产的法律、法规及指令、对安全生产工作极端性的认识，搞好本质工作，矿井安全生产状况持续好转的责任心、使命感。

二、公司及矿党政部署，尽职尽责抓好安全管理工作，为矿井的健康发展应有。

安全生产的文件、会议精神，加大安全检查和问题整改。组织职能对照“三大规程”要求对井下所有作业场所，全方位的督促检查，每月安全生产重大隐患排查。及行政监管安全检查活动，对查出的问题以的对待，组织整改，全年问题整

改率98.89%。

管理，狠抓安全生产责任制的。年初对二〇〇五年安全生产工作总体安排，下达安全生产管理责任书，安全质量标准化、顶板管理会战工作。本人每月下井15次，现场，靠前指挥，“谁主管，谁”的原则，岗位责任制和安全生产责任制，分专业，强化检查，考核，奖罚兑现，基层队安全管理体系，“安检员、调度员、瓦检员”三员一体的现场巡回检查制度和“三员”与井下带班队长会面签字制度，了“三违”。

有目的地组织安全生产活动，营造的安全生产。把适时、有性的安全生产活动矿井搞好安全生产工作的一项主要措施来抓。组织了两个“百日安全生产活动”、“安全签名”活动、“安全生产月”活动、“安全生产整顿月”活动、“秋冬安全生产月”活动，并组织举办了煤矿安全知识竞赛活动。组织职工参加了集团公司“安康杯”、**分局“**杯”煤矿安全知识竞赛，了优异成绩。安全生产活动的，大大了干部职工搞好安全生产工作的性，营造了学技术、强本领、保安全的安全生产。

强化职工培训，狠反“三违”，全员安全意识。我矿职工素质和文化参次不齐等特点，长期抓好职工培训教育，全年共培训职工1951人次，参加基层安全例会18次，带头讲安全，绷紧职工的“安全弦”。“三违”不除，事故难免，我采用“敢”、“严”、“细”的办法，带头狠反“三违”，全年共查出并“三违”人员268人次，罚款11650元，解除劳动合同7人，下岗培训9人，对5名反“三违”有功人员奖励。努力杜绝了重伤人身事故和二级生产事故，轻伤1人，千人负伤率为1，了矿井全年安全奋斗。

强化基础管理，安全质量标准化。带领矿安全质量标准化检查组采用检查和检查相的办法，组织安全质量标准化大检查69次，公司检查8次，抓了工作质量、工程质量和文明生产。对查出的问题限期整改，并纳入绩效工资中奖惩兑现。使我

矿安全质量标准化了行业一级标准。

三、精心组织、，矿年初下达的掘进、巷道维修任务。

组织综掘两个队了****面、****面的掘进任务，全年回采进尺2580米，掘进工作面合格率100%，优良品率68%。了矿井采掘接续。组织主管和**队对所有失修巷道先急后缓的原则，制定了详细的施工排版、维修方案和安全技术措施有条不紊安排施工，全年维修巷道3840米，使巷道失修率控制在3.9%，严重失修率控制在1.4%，地了矿井安全生产。

四、克己奉公，廉洁自律，牢记“两个务必”践行“”思想。

一年来，我遵守“四大纪律”、“三个”、“五个不准”和“八个、八个反对”等廉洁自律规定，以共产党员的标准要求，“六个表率”。牢记“两个务必”，世界观的改造。党员的权利和义务，在工作、生活作风等按党性原则办事，实事求是，谦虚谨慎，自重、自省、自警、自励，以“八荣八耻”规范的言行，道德修养，自觉抵制不正之风。踏踏实实的工作作风，说老实话，办老实事，大事讲原则，小事讲风格。按时填报了礼品上交登记等三项报表，在车辆使用和通讯费用上矿上的规定去做，做过违反原则的事，脱离职工，为和家属谋过私利，真正了踏踏实实干事，清清白白做人。

五、工作中和今后努力方向

过去的一年里，在刘矿长的下，在班子的下，在全矿干部职工的支持下，有了一定的成绩，但难免问题还有，主要是：学习还有待于加强；零星作业地点的安全管理有待于，职工的安全意识教育和安全技能培训还应细化，安全文化建设；对措施的不严不细等问题。我将在今后工作中，与班子同心同德、肝胆相照、开拓创新、勤奋工作，强化管理，责任，狠反“三违”，干部下井带班制度，靠前指挥，工作到位，跑现场，抓质量，抓安全，为矿井发展应。

汇报请大家批评指正。

述职人：***

煤矿矿长年度工作总结 煤矿矿长述职报告篇四

我是小泉煤矿安全副矿长蒋x于20xx年元月份到小泉煤矿工作，一直分管安全工作。下面我就20xx年以来个人工作学习特别是20xx年的工作情况向两位领导汇报。

一、保持清醒头脑、提高自我认识。

加强政治理论和业务知识学习，不断提高自己的政治素质和业务水平。进一步认清形势，转变作风，用心做事，追求卓越，积极承担责任使命。充分珍惜当前集团公司面临的有利发展形势和安全稳定大局面，用良心抓安全、带着感情抓安全，把思想和行动统一到集团公司的各项决策部署上来。认同公司“关爱生命，安全第一；严守规程，防微杜渐”的安全理念，追求卓越、用心做事、务实奉献，明确了思路，纠正了偏差，改进了工作方法。认真贯彻安全第一，预防为主、综合治理的安全生产方针。固化从零开始、向零奋斗的安全理念，严格执行安全规章制度，强化安全管理，狠抓现场管理，促进矿井安全生产状况持续好转的责任心、使命感。提高对生命的认识，关爱矿工，把矿工生命放在第一位，从思想上要高度重视安全，在工作中狠抓安全隐患整改及隐患落实。

二、干好本质工作、确保安全第一

坚守安全工作的原则，使每一位员工生命不受威胁，对的起公司领导的信任，对的起自己的良心。思想决定思路，思路决定出路，明确了思想，才能转变工作作风，加强不断学习，提高自身综合素质。我们抓安全关键是境界要高，起点要高，层次要高，要有高度的责任心，视职工如弟兄，真正把矿山

当自家，认真做好本职工作。有共同的理想，有共同的奋斗目标，齐抓共管，矿井的安全工作才有保证。

三、安全检查及整改力度。

及时组织有关职能部门对照“三大规程”对井下所有作业场所，进行全方位的督促检查。每月开展安全生产重大隐患排查，每周开展安全生产大检查，并按照五定原则进行整改。积极配合上级单位及行政监管部门开展安全检查活动，对查出的各类问题必须纵向到边、横向到里、不留死角，及时组织整改。

四、制定安全管理目标，狠抓落实。

根据公司下达的安全管理目标，每年年初对安全生产工作进行总体安排部署。认真制定安全管理制度、详细完善其它对口专业制度。结合我矿实际情况，重新编制灾害应急救援预案及年度灾害预防处理计划。有力提高各工种职工职业技能，认真完善质量标准化工作，并对口细化到班组员工。建立健全各工种岗位责任制。按照“谁主管，谁负责”的原则，深入现场指挥，对所查隐患按照严格按照五定原则进行闭合管理。认真落实岗位责任制和安全生产责任制，分专业负责，强化检查，认真考核，奖罚兑现。

五、安全文化建设

坚持把安全文化建设工作，作为矿井搞好安全生产工作的一项主要措施来抓。制定了安全理念板牌16个，通过安全文化建设的开展，大大提高了广大干部职工搞好安全生产工作的积极性，营造了学技术、增强本领、保安全的安全文化氛围。

六、强化安全培训，提高安全意识。

针对我矿职工业务素质和文化知识偏低等特点，长期抓好职

工培训教育，是势在必行，是抓好安全工作的重中之重。多次组织职工进行安全培训，经常坚持检查职工班前会安全培训情况。安全培训工作任重道远，提高职工整体素质，才能有效预防事故的发生。对安全培训常抓不懈，绷紧职工思想上的“安全弦”，从而实现无“三违”现象。坚持带头狠反“三违”，实现矿井全年安全奋斗目标。

七、存在的不足和今后努力方向。

一是、自身学习还不够扎实，理论水平还有待于进一步提高；

四是、针对矿安监人员业务素质不高的情况，进一步采取多种措施，强化培训学习效果，努力提高安监队伍的业务水平，为安全生产保驾护航。

五是、今年以来由于各种原因，导致近期小泉矿人心涣散，职工队伍流失交大，生产任务完成较差，给安全工作也带来了很大的压力。希望集团领导尽快安排工作组到小泉矿调研了解情况，扭转不利局面，为完成下半年的安全生产任务创造有利的条件。

今后我将继续认真履行自己的工作职责，与其他班子成员同心同德、肝胆相照、开拓创新、勤奋工作，努力完成集团公司下达的目标任务。严格树立踏踏实实的工作作风，大事讲原则，小事讲风格，为矿井安全做出自己应有的贡献。

述职人：

20xx年8月21日

煤矿矿长年度工作总结 煤矿矿长述职报告篇五

1、严格遵守国家、省、市有关安全生产法律、法规和规章制度，始终坚持贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”

的方针，切实落实各级人员安全生产责任制，防范各类安全生产事故的发生。

2、认真贯彻落实国务院446号令《国务院关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》和国家安全生产监督管理总局令第58号《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》。

3、建立健全各项安全规章制度，完善安全生产管理机构，完善安全生产管理体系，充分发挥安全生产机构职能作用，使安全生产管理形成制度化、规范化。

4、严格执行矿井领导“双带班”下井制度，加强对安全生产的组织领导，带班领导做到与职工同上同下，认真履行职责，对重点部位、关键环节、要害场所加强现场指导和监督，及时解决现场安全生产中存在的各种问题。

5、认真组织实施“煤矿安全质量标准化”建设工程，争创精品工程、亮点工程、一流工程。

6、强化“人本安全、培训教育、素质提升”工程，积极创新安全培训机制，严格落实煤炭企业安全培训主体责任，加大从业人员安全培训教育力度，做到全员持证上岗，全面提升全员素质。 7、加大安全投入保障力度，按规定足额提取安全费用，确保具备安全生产条件。

9、按规定加快推进煤矿井下安全避险“六大系统建设”，落实重大危险源监控责任，对重大危险源实施有效地监控和管理。

10、认真落实“一通三防”、“水害防治”、“顶板管理”等重点环节的安全防范措施，确保安全基建。

11、杜绝非法、违法建设行为，严格落实企业主体责任，执行煤矿建设项目“三同时”制度，杜绝以包带管或层层转包。

12、严格落实劳动用工管理责任，确保劳动用工管理达到“五个百分百”，为从业人员提供符合国家标准和行业标准的劳动防护用品，切实维护职工权益。

13、定期组织召开安全办公会议，研究安全生产方面的重要事项，做出决策和决定，并严格组织实施。

14、严格做到不违章指挥、不强令职工冒险作业，遇到险情时在第一时间及时组织撤出现场相关人员。

15、依法制定生产安全事故应急救援预案，并定期组织演练，落实操作岗位的应急措施。

16、严格履行法律、法规规定的其它安全生产职责。

特此承诺

承诺人：

煤矿矿长年度工作总结 煤矿矿长述职报告篇六

您好！

伴随着新一年钟声的敲响，××矿将满载着希望奔向新的航程。

回顾20xx年，我们取得了“生产原煤392万吨，实现利润4亿元”的佳绩，荣获“全国双十佳煤矿”“全国高产高效特级矿井”荣誉称号。成绩的取得来之不易，饱含着全矿员工的辛勤汗水，执着追求和不懈努力，也与全体员工家属的大力支持是分不开的。在此新春来临之际，我谨代表矿党委、矿行政，向对××矿寄予厚望、默默奉献的员工家属同志们致以诚挚的问候和良好的祝愿。恭祝大家在新的一年里家家幸福、人人安康、阖家欢乐、万事如意！

20xx年是集团公司面临重大改革、加速发展的重要一年。××矿将站在新的高度、新的起点，加快改革发展步伐，推行准军事化管理，建设一支行动军事化、工作标准化、作风严谨化、管理精细化的高素质员工队伍，打造铁煤第一矿，向全国一流煤矿看齐。

家属同志们！安全是煤炭事业发展的基石，更是家庭幸福的源泉。安全工作关系到千家万户，关系到每一个家庭的切身利益。广大员工家属要积极行动起来，构筑牢固的安全生产防线，积极做好员工安全思想和后勤服务，争做“协管安全好矿嫂”。提醒员工时刻注意安全，使员工牢固树立“安全就是生命，安全就是幸福”的思想，让他们以饱满的热情、愉快的心情，全身心地投入到××矿的生产建设中。

展望新的一年，我们相信，通过广大家属朋友们的不懈努力，××矿必将呈现出更加稳定的安全生产形势，创造出更加辉煌的业绩！珍爱生命，重视安全，让我们共同创造幸福生活！

××（集团）有限责任公司××煤矿

煤矿矿长年度工作总结 煤矿矿长述职报告篇七

创新是推动人类社会进步的生产力，创新是民族进步的灵魂，是企业做大做强的根本。本人自担任xx煤矿生产矿长以来，从矿井的发展着手，切实把加快自主创新、引进科技成果作为转变矿井发展方式，加大新设备、新工艺的引入和使用力度，牢牢跟进煤矿的科技步伐，带领全矿广大干工坚持以科学发展为第一要务，坚持走以“科技强矿，人才兴矿”的发展路线，进一步提高矿井的自动化程度和安全系数，努力打造本质安全型矿井。着力提升矿井形象，争创一流的标杆企业，以全面提高企业的核心竞争力。以管理创新和技术创新为双驱，着力打造创新型企业。

一、立足矿井发展，引进高新技术

近年以来为进一步提高矿井机械化程度，实现减人增效的目的，我矿逐步引进并加以创造性的改造了矿井的运输系统、工作面支架、机械化掘进等技术设备。

1、购进悬移支架，实现移架自动化

我矿工作面主要以炮采为主，使用金属单体支柱配合铰接顶梁进行支护，使用该方法需要消耗大量的笆片、背板、扎绳等材料，且工作面在顶板较差时，还需要大量的木方进行接顶，每班次均需要进行移溜打柱等工作量，工人的劳动强度较大。在引进悬移支架后，一方面减少了材料消耗，该支架采用整体悬移顶盖式支撑，除对局部漏顶外可以不进行支护外，还可以减少炮后过顶的工作，利用翻转梁即可以对暴露的煤顶进行支护；另一方面，工作面可以实现不间断生产，当悬移支架推到位后，整个回采工序完成了一个循环，除了设备检修的时间外，工作面可以实现不间断循环作业。

2、启用综掘机，实现机械化掘进

为了提高本矿的单进水平，减缓矿井的接续压力，实现煤巷掘进机械化，我主持重新启用了综掘机来投入到我矿的新区生产中来，对列为我矿的接续重点的南二水平采区的七煤、十煤的准备巷道进行掘进，配合锚梁网支护技术，在断面达10m²以上的巷道掘进中，达到了250m的较好水平，为我矿的生产接续提供了良好的基础。

3、工作面回采充填，倡导绿色开采

我国工作面常用的是直接跨落法管理顶板，虽然对工作面的压力管理、瓦

斯治理也得到较大的改善。

4. 提高开采上限，释放压迫资源

我矿的煤炭资源从-110~-900水平，资源分布广，可采储量高，但是由于煤炭生产许可证的许采范围为-145~-900水平，按划定的许可范围开采，对国家的煤炭资源是极大的浪费，对矿井的生产接续也有很大影响，为此，我矿与中国矿业大学展开合作，对-110~-145水平的煤炭资源可采情况进行充分的论证与研讨，并采用井上和井下钻探的途径进行物理论证，目前经省相关部门和专家认定，已将-130水平以下的资源合法化，此举为矿井释放了煤炭储量万吨，创造直接效益万元。

5、推广科技应用，打造数字化矿井

斯监测系统、煤炭计量系统、通讯调度系统□oa办公系统、集成生产调度网，实现了井上无纸化办公，井下全方位覆盖的全面畅通的数字化平台，并与集团机房相连，可实现实时无缝访问，让集团领导即时了解矿井的安全生产情况。

6、使用无极绳绞车，实现一岗化运作

随着采区的延伸，巷道的增加，工作面的运输环节逐渐增多，不仅占用劳动力也浪费了运料的周转时间，根据工作面的运料困难情况，我及时安排技术人员调研引进了无极绳绞车这一新型设备，实现了多条上下山一机化运作，且无需要摘挂钩人员，实现了工作面的运料快捷化，减少了工作面的运料影响时间，极大的提升了工作效率。

7、推动小改小革，实现减人提效

为进一步挖掘矿井的潜力，实现矿井的节能减耗，实现长治久安，我带领和鼓励各专业技术人员发挥自己的聪明才智，将影响矿井安全生产的环节根据本矿的实际情况进行改造，并取得了良好的经济效益。

2)、气动缸的推广使用。气动缸由于体积小、功率高、维护

量小、使用方便灵活等特点，在我矿的多个场合有所应用，如气动联锁安全门、气动煤仓放煤嘴、气动道岔、气动分煤器等，很大程度上减轻了职工的劳动强度，在一定程度上避免了人工操作，消除了人工操作的隐患。

3)、斜巷助行器设计安装。由于矿井的斜巷较多，职工在上下班时需要消耗较大的体力，为此我组织技术人员进行攻坚克难，采用了无极绳绞车牵引钢丝绳循环运转，人手握卡绳棒卡住钢丝绳带动行人上坡，减轻职工上坡的体力消耗，并在落差超过50米的行人斜巷进行了推广安装，得到了职工的一致好评。

4)、矿压在线监测的引进。由于矿井各地点的矿山压力不一，特别是三岔门、四岔门甚至是五岔门处，由于顶板悬顶面积较大，应力集中，顶板易碎，往往是顶板事故的多发地点，为杜绝顶板事故的发生，我矿引进了顶板在线监测系统，并对进行充填开采的回采区域进行充填效果验证，收到了较好的效果。

二、发展人才战略，提供强劲保障

我不仅在技术引进、改造与发展上进行改进，并且在人才培养上也下足功夫，近年以来，共送培中国矿业大学多批有志青年进行深造学习，同时出台优惠政策鼓励在职的青年干部利用班外时间进行函授进修学习，本着以矿井的战略目标为指引，以人为本的发展理念，着力培养有理想、能吃苦、善奉献的有志青年加入到矿井的安全生产建设中来，有力的提升矿井整体形象，使我矿的质量标准化水平及安全生产秩序上了一个新台阶。

同时出台优惠政策推动职工的技术比武工作，对广大职工的学习热情予以丰富的物资奖励，邀请淮北市技术学院参与对涉及全矿的所有部门的各个行业进行全方位的考评，并对其中的优秀者进行嘉奖、提拔和重用，在矿区内形成比学赶超

的学习热潮，给矿井的长远发展提供了有力的保障。

通过人才培养，提升企业的核心竞争力；通过理念转换，增强矿井的本质安全度；通过措施激励，提高青工的学习热情。在科学技术是第一生产力的今天，只有紧紧把握科技发展这一重要前提，才能实现矿井的长治久安，才能保持企业的活跃生命力。