

最新请示报告方面存在的问题(汇总9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

请示报告方面存在的问题篇一

2016年4月28日，关岭自治县人民政府办公室党支部组织召开“两学一做”学习教育启动会。在家的县人民政府各党组成员以普通党员身份和县政府办公室全体党员干部一同参加专题学习。

学习会上，党支部传达了《中共关岭自治县人民政府办公室党支部开展“两学一做”学习教育工作方案》；先后原文学习了《中国共产党章程总纲》、《系列重要讲话读本》及关于“两学一做”学习教育的重要指示精神；县委、常务副县长韦朝虎同志分别从将思想和行动统一到党中央关于开展“两学一做”的重要部署上、如何开展好“两学一做”学习教育活动和把学习推动工作做到“两不误”三个方面为办公室党支部全体党员讲授党课。

韦朝虎指出，开展“两学一做”学习教育，是落实党章关于加强党员教育管理要求，面向全体党员深化党内教育的重要实践，是协调推进“四个全面”战略布局特别是推动全面从严治党向基层延伸的有力举措，也是县政府办公室全面提升“服务领导、服务基层、服务群众”水平，努力建设“绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠”参谋服务队伍的现实需要和重要保证。全办党员干部要自觉把思想和行动统一到中央和省、市、县委的部署要求上来，坚持学在先、做在前，把学习教育抓紧抓好抓实，努力为全县政府系统作出示范和表率。

韦朝虎强调，县政府办公室党支部要坚持把学习贯穿始终，突出实践能力培养，在全县“两学一做”学习教育中走在前列。要建立领导联系普通党员、党员联系机关干部的学习教育机制，积极发挥党员领导干部示范带动作用，激发全体工作人员干事创业的热情，在具体实践中锤炼成为政治硬、业务精、作风实的行家里手，为县领导科学决策当好参谋助手。

韦朝虎要求，全办党员干部要把“两学一做”学习教育作为一项重大政治任务，切实履行主体责任，层层制订计划，用心用力组织实施；要原原本本学，认认真真做，通过学习党章和系列讲话精神，增强党性修养，争做合格党员；要准确把握“两学一做”学习教育的基本要求，狠抓关键环节，按照“标准要高、方案要细、方式要活”的要求严格完成规定动作；突出问题导向，确保问题查找常态化、问题整改台账化、教育成效评议化；坚持分类实施，突出上行下效，积极践行“12345”要求，一是争做一名合格党员。二是清廉为官、勤政为民。三是践行“三严三实”。四是增强“政治、大局、核心、看齐”四种意识。五是落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念。要把学习教育与做好“三服务”工作紧密结合起来、与本股室的工作职责紧密联系起来，实现两手抓、两不误、两促进。

党员存在问题及整改措施

4月23日，全市“两学一做”学习教育工作会议召开，深入学习贯彻党的十八届三中、四中、五中全会精神，学习贯彻系列重要讲话精神特别是关于“两学一做”学习教育重要指示精神，学习贯彻中央、省委“两学一做”学习教育工作会议精神，对全市“两学一做”学习教育工作进行安排部署。市委书记何雄出席会议并作重要讲话。

何雄在讲话中指出，开展“两学一做”学习教育，是党中央持续深化党内教育、深入推进全面从严治党的又一次重要实践，也是今年党建工作的龙头任务。今年年初以来，多次

就“两学一做”学习教育作出重要指示，深刻阐明了开展学习教育的重大意义、总体目标、基本要求、主要任务，明确指出了各级党组织及其负责人应履行的主体责任，为我们开展学习教育指明了正确方向、提供了根本遵循。省委书记谢伏瞻围绕贯彻落实重要指示精神和党中央部署要求，深刻阐述了开展“两学一做”学习教育的重大意义，要求各级党组织把学习教育作为一项重大的政治任务，聚焦“学、做、改、促”四项重点，切实加强组织领导，确保学习教育任务落到实处。我们一定要认真学习领会，按照中央精神和省委要求，结合我市实际，认真开展“两学一做”学习教育。

何雄强调，要提高思想认识，切实增强开展“两学一做”学习教育的政治责任感。开展“两学一做”学习教育，首先是推进政治建设常态化、制度化的重大部署。要从思想建党出发，在常态化、制度化、规范化上下功夫，在经常性教育上下功夫，把政治建设融入日常党内政治生活之中，着力解决一些党员理想信念方面的突出问题，真正抓在日常、严在经常。其次是推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手。要推动党内教育从“关键少数”向基层延伸、向广大党员拓展，推动全面从严治党落实到每个党支部、落实到每名党员，让党的细胞都健康起来、基层组织都坚强起来，让全面从严治党的要求在基层落地生根，使党在基层的执政基础更加稳固。再次是推进富裕文明和谐美丽新濮阳建设的重要保证。全市各级党组织和广大党员干部要勇于担当，充分发挥主观能动性，提高自身素质能力，不断提升工作精气神，在各自的岗位上踏实干事、建功立业，汇聚起强大正能量，真正成为赶超发展的“主心骨”，加快建设富裕文明和谐美丽新濮阳。

何雄要求，要强化问题导向，推动“两学一做”学习教育扎实开展。开展“两学一做”学习教育，基础在学，关键在做。要突出问题导向，学要带着问题学，做要针对问题改，把合格的标尺立起来，把做人做事的底线划出来，把党员的先锋形象树起来，用行动体现信仰信念的力量。一要把握重

点“学”。要把学党章党规、学系列重要讲话作为一种政治责任、一种精神追求，对照《学习教育实施方案》中“六个着力解决的问题”，结合自身思想、工作、作风实际，努力学思践悟。在学习党章党规方面，要充分认识到党章是党的根本大法，是管党治党的总遵循；党规党纪是党章的延伸和具体化，是规范党员行为的具体遵循。要重在明确基本标准，树立行为规范，牢记党员身份，增强党员意识，把握为人做事的基准和底线，做到在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党。在学习系列讲话方面，要结合岗位实际，认真研读关于理想信念、中国梦、“四个全面”战略布局和五大发展理念等方面的新思想新论断，保持对党忠诚、树立清风正气、勇于担当作为。二要明确标准“做”。

坚持以学促做、知行合一，做合格的共产党员，根本要求是增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。要把增强“四个意识”作为学习教育的一个根本要求来贯彻，引导全市广大党员干部坚定不移地向党中央看齐、向看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央的各项决策部署看齐，坚决维护党中央权威、维护这个核心，坚决服从党中央集中统一领导，坚定跟着党中央的令旗走，在思想上、政治上、行动上同以同志为的党中央保持高度一致。要把“四讲四有”作为基本标准，做到讲政治、有信念，保持共产党人的信仰，不忘初心，对党忠诚，挺起理想信念的主心骨；要讲规矩、有纪律，增强组织观念，服从组织决定，严守政治纪律和政治规矩；要讲道德、有品行，传承党的优良作风，践行社会主义核心价值观，情趣健康，道德高尚；要讲奉献、有作为，牢记宗旨，干事创业，时时处处体现先进性。要以个人岗位作为实践平台，把先进典型作为榜样标杆，在我市改革发展实践特别是脱贫攻坚工作中，引导广大党员干部当好标杆、做好表率，带头勇挑重担、攻坚克难、促进发展，切实发挥党员先锋模范和桥梁纽带作用，打赢脱贫攻坚战。三要针对问题“改”。坚持问题导向，以解决问题为牵引开展学习教育。

要找准问题，结合各自实际，重点解决好理想信念模糊动摇、党的意识淡化、宗旨观念淡薄、廉洁自律意识不强、精神不振、道德行为不端等六个方面的问题，给自己一个清晰的“自画像”，做到见人见事见思想，把问题找准，把原因找透，为整改树立“靶子”。要整改问题，针对查找出的问题，建立整改台账，对个性问题要边学边改、即知即改，对共性问题要上下联动、专项整治。把抓好“两学一做”学习教育整改，同抓好党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育的问题整改结合起来，驰而不息地纠正“四风”、整治群众身边的不正之风。要建章立制，坚持边查边改边建，及时总结查摆整改成效，推动制度建设常态化和长效化，扎紧制度的“笼子”。四要破解难题“干”。要结合全省开展的“五查五促”，切实把“两学一做”学习教育的成效体现到推动经济社会发展上，以发展来检验学习教育成效。要把开展“两学一做”情况、“五查五促”情况作为党建工作考评的重要内容，作为民主评议党员的重要方面，作为检验领导班子和领导干部工作实绩的重要依据。

何雄强调，要加强组织领导，确保“两学一做”学习教育取得实效。各级党组织要把责任意识树起来、把主体责任扛起来，周密安排部署，科学组织实施，扎实有效推进，确保取得实实在在的效果。一要压实主体责任。各级党委(党组)要把学习教育作为一项重大政治任务，经常听取汇报，及时解决问题。各县区党委和市直机关工委、市国资委党委，以及各行业主管部门要结合实际，制订具体实施方案，加强对本地本系统学习教育的具体指导。各级党委组织部门要加强谋划、调度和指导。新闻宣传部门要抓好舆论引导工作，为“两学一做”学习教育营造良好社会氛围。二要坚持领导带头。各级党员领导干部要当好表率，一级做给一级看、一级带着一级干，主动到分管部门、分管单位、联系点作指导，在脱贫攻坚中深化学习教育，以学习教育成效推动精准扶贫、精准脱贫。三要分层分类推进。每个党组织都要制定切合自身实际、针对性强的具体方案和措施，突出不同的侧重点，引导党员根据自身状况学、针对存在问题改、立足本职工作

做。

要给基层党组织留出余地和空间，让基层党组织在学习教育中有更多的自主权、足够的灵活性，使学习教育更接地气、富有生机、收到实效。四要抓日常抓常态。在学习形式上、党内生活上、基层组织建设上抓常态，在加强农村基层党组织建设和农村“三改一化”工作上下功夫，通过扎实有效的工作举措，使广大党员全面合格，使基层党组织全面过硬，使基层党建工作水平全面提升。五要创新实践载体。要注重发挥载体的推动作用，广泛开展“党员主题活动日”活动，实施“李连成式”村支书培养工程，深入开展党员干部联村包户精准扶贫工作，落实“双联四推六覆盖”要求，在脱贫攻坚中锻炼、培养党员干部。何雄最后强调，开展“两学一做”学习教育意义重大、影响深远。我们一定要认真贯彻中央部署和省委要求，以高度的政治责任感、良好的精神状态和扎实的工作作风，把“两学一做”学习教育抓实、抓细、抓出成效，为推动濮阳新一轮赶超发展、加快建设富裕文明和谐美丽新濮阳提供坚强有力保证。市领导阮金泉、余广庆、郭岩松、黄亚雄、刘汉征出席会议。会上，市委副书记阮金泉传达了关于“两学一做”学习教育的重要指示精神。

党员存在问题及整改措施

在“两学一做”学习教育中突出问题导向，可谓抓住了当前党建工作、推动濮阳发展的“牛鼻子”。市委在“两学一做”学习教育工作会议上明确提出，要坚持问题导向，以解决问题为牵引开展学习教育，针对问题“改”。全市各级党组织和全体党员只有牢牢树立问题意识，把解决问题贯穿于学习教育全过程，才能真正在学习教育中有的放矢，取得实效。针对问题“改”，前提是发现问题，找准问题。发现问题并不可怕，如果看不到问题，才是最大的问题。各级党组织和全体党员，要结合各自思想工作实际，根据中央提出的“五个着力”要求，进行深查细照，精准对焦，给自己一个清晰的“自画像”，做到见人见事见思想，把问题找准，

把原因找透。把合格的标尺立起来，把做人做事的底线划出来，把党员的先锋形象树起来，用行动体现信仰信念的力量，重点解决好理想信念模糊动摇、党的意识淡化、宗旨观念淡薄、廉洁自律意识不强、精神不振、道德行为不端等问题。针对问题“改”，就是要立行立改见成效。查找问题是基础，最终目的是解决问题。强调“要盯住作风问题不放，从小事做起，从具体事情抓起，让群众看到实实在在的成效，有利于百姓的事再小也要做，危害百姓的事再小也要除，不等不靠，立行立改。”

各级党组织和全体党员要针对查找出的问题，列出问题清单，建立整改台账，逐项列明整改措施、整改责任人、整改时限，落实工作责任，认真组织推进。对个性问题要边学边改、即知即改，对共性问题要上下联动、专项整治。要坚持新老问题一起改，把解决问题同抓好党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育的问题整改结合起来，驰而不息地纠正“四风”、整治群众身边的不正之风，使群众不断看到变化、切实增强信心。要立足标本兼治，力争通过解决一个问题来解决一类问题，同时要巩固整改成果，把实践中的好经验好做法固化下来，及时总结查摆整改成效，推动制度建设常态化和长效化，扎紧制度的“笼子”。“两学一做”是为了解决问题，解决问题才是最好的学习教育。当前，全市经济社会发展任务繁重，濮阳处在爬坡过坎、奋力赶超的重要关口，转型升级是否顺利，创新驱动能否取得重大进展，改革是否深入，是濮阳能否取得赶超发展的关键所在。因此，全市广大党员在“两学一做”学习教育中，一定要按照中央的要求，坚持“四讲四有”，争当“五个先锋”，立足本职岗位，肩负起时代赋予的责任和担当，勇于直面问题，对问题真正改、彻底改，以良好的党风带动政风民风，在“十三五”规划开局起步、决胜全面建成小康社会进程中建功立业。

请示报告方面存在的问题篇二

对于一个党员，纪律是高压线；对于一个政党，纪律

是生命线。广大党员领导干部应自觉增强纪律意识，自觉接受纪律的约束，真正把纪律挺在前面。

“第一次看到内容这么丰富的纪律建设主题展，深受教育”“严于律己，做新时代的合格党员”“不忘初心，纪律建设永远在路上”……自今年5月“纪律建设永远在路上——中国共产党纪律建设历史陈列”展览在武汉革命博物馆对公众开放以来，参观者络绎不绝。展览所展出的405件（套）展品、700余幅图片，系统梳理了中国共产党纪律建设的历程。党的纪律建设的宝贵历程和重要经验，为开展“不忘初心、牢记使命”主题教育提供了生动课堂。

全面从严治党只有进行时没有完成时，加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。前不久印发的《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距的工作方案》明确要求，党员领导干部要重点对照包括《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）在内的党章党规，进行自我检查。对广大党员领导干部来说，只有边学习、边对照、边检视、边整改，不断增强党的意识、党员意识、纪律意识，不断提升政治境界、思想境界、道德境界，才能心系使命、扛起责任，做合格共产党员。

法律是治国之重器，纪律是治党之戒尺。作为规范党组织和党员行为的基础性法规，《条例》在党内法规体系中发挥着重要作用。党的十八大以来，《条例》在3年内历经两次修订，将过往党的纪律建设实践经验总结提炼出来，同时又针对突出问题 and 新型违纪行为作出新的明确规定。比如，对关于政治纪律方面的规定进行充实和完善；针对“四风”隐形变异，对以学习培训、考察调研为名变相公款旅游等违反中央八项规定精神新表现作出处分规定；增加对贯彻党中央决策部署只表态不落实、热衷于搞舆论造势等形式主义、官僚主义行为的处分规定……这些举措，进一步扎紧了制度篱笆，亮出了不可触碰的底线，应成为每一名党员干部检视自我、警示自我的依据。

“纪律不严，从严治党就无从谈起。”这次主题教育开展以来，绝大多数党员干部以《条例》为戒尺，做到了懂法纪、明规矩，知敬畏、存戒惧。但也应看到，仍有少数人思想松懈、认识模糊，自我要求比较宽松。比如，有的认为纪律比较虚，离自己比较远，自我检查没有必要；有的不知“党纪严于国法”，不把纪律当回事；有的心存侥幸，觉得偶尔触犯党纪不会有严重后果……凡此种种，值得警惕。对各类潜存的问题，需要及时防范、加以解决，才能筑牢纪律的红线，让主题教育取得实实在在的成效。

对于一个党员，纪律是高压线；对于一个政党，纪律是生命线。奋进新时代、踏上新征程，党要有新气象新作为，必须靠严明的纪律作保证。这有赖于执纪必严、违纪必究，同时也需要广大党员干部以党纪为硬约束严格要求自己。贯彻落实主题教育要求，就要对照《条例》，重点查摆是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定；是否存在滥用职权、谋取私利等问题；是否存在为黑恶势力充当“保护伞”，损害群众利益等问题；是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题；是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味等问题。惟其如此，才能自觉增强纪律意识，自觉接受纪律的约束，真正把纪律挺在前面。

知者行之始，行者知之成。开展主题教育，重在知行合一。认真对照包括《条例》在内的党章党规找差距，真正把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，以实际行动补齐短板，我们就能始终守初心、担使命，以实际成效取信于民。

请示报告方面存在的问题篇三

xx年**支部按照民主生活会相关文件的要求，结合支部实际开展专题组织生活会和民主评议党员工作，现将情况报告如下：

一、会前准备充分

1、深入结合实际，在会前制定工作方案。党支部按照上级有关要求，结合本村实际，制定切实可行的专题组织生活会及开展民主评议党员工作方案。

2、精心组织学习，提高思想认识。党支部组织了集中学习讨论活动，再次重温了党章，学习了相关法律、法规等规章制度，让全体党员进一步搞清楚党员的条件和标准，搞清楚召开专题组织生活会和民主评议党员的目的和方法。

3、广泛交心谈心。召开专题组织生活会前，深入征求党员群众意见。党支部书记与支部委员、支部委员之间开展交心谈心活动，党员彼此之间也开展了谈心活动。对困难党员、年老体弱党员上门谈心，听取意见。谈心谈话不谈成绩、只谈不足，既主动说出自己身上的毛病，又直接点出对方的不足，特别是对群众反映的问题和意见，要坦诚接受并相互提醒，主动把矛盾和问题解决在专题组织生活会前。

4、认真对照检查。按规定认真汇总梳理征求到的意见建议，收到意见建议3条，对收到的意见和建议讨论分析，找准实存在的突出问题，形成了对照检查材料。

1、召开支委会，开展批评与自我批评。

党支部在支委会后召开党员大会，全体党员都对照党员标准，实事求是地作出自我评价和自我批评。党员之间互相评议，摆问题、提意见，党员针对自己的自己提出来，并定期做好改正。从测评的结果看，全村31名党员中25名党员达到了“优秀”合格党员4名，基本合格2名，没有不合格党员。

切实抓好学习。

以学政治理论、学业务知识、学工作方法，把学习作为提升

素养和提高工作能力的重要手段。积极开展批评与自我批评；在理论联系实际、不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

强化宗旨意识。

始终树牢全心全意为人民服务的宗旨观念，保持同人民群众的密切联系，自觉深入群众，认真察实情、了民意。切实服务大局、服务社会、服务群众。

深化党的建设，进一步提升党支部战斗力。

充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，认真坚持“三会一课”制度，加强党员干部的教育管理，坚持定期的组织生活会制度，把党员干部之间谈心交心活动经常化，增进支部党员的团结，提升支部凝聚力和战斗力。

xx年专题组织生活会和民主评议党员工作，党员普遍认为效果很好，通过逐个开展批评与自我批评，更加全面、深刻地认识了自己，沟通了思想，交换了意见，增进了团结，明确了今后工作的努力方向，达到了交流思想、增进团结、明确方向、促进整改的目的。

请示报告方面存在的问题篇四

“三严三实”专题教育作为一项重大的政治任务，中央和地方已作出一系列部署并全面启动，学校也即将出台开展专题教育的实施方案。开展“三严三实”专题教育，主要是为了解决“不严不实”的突出问题。“不严不实”的具体表现有哪些呢？扬帆为您详细整理如下，大家都来照镜子，有则改之无则加勉，让我们永远走在作风建设的路上！

“三严三实”专题教育作为一项重大的政治任务，中央和地方已作出一系列部署并全面启动，学校也即将出台开展专题

教育的实施方案。开展“三严三实”专题教育，主要是为解决“不严不实”的突出问题。“不严不实”的具体表现有哪些呢？扬帆为您详细整理如下，大家都来照镜子，有则改之无则加勉，让我们永远走在作风建设的路上！

“不严不实”的主要表现

在严以修身方面，存在理想信念动摇、信仰迷茫、精神缺“钙”，党性修养缺失、不讲党的原则、当政治逃兵，情趣低俗、玩风盛行、失德现象严重等问题。

在严以用权方面，存在宗旨意识淡薄、忽视群众利益、漠视群众疾苦，滥用权力、设租寻租、官商勾结、利益输送，坚持民主集中制不够、不习惯受监督约束、大事小事“一言堂”等问题。

在严以律己方面，存在心无敬畏、行无底线、顶风违纪搞“四风”、不收敛不收手，心中无党纪、眼里无国法、徇私枉法、为官不廉，无视党的政治纪律和政治规矩、擅作主张、我行我素、欺骗组织等问题。

在谋事要实方面，存在急功近利、好高骛远、脱离实际，思想僵化、墨守成规、不思进取，新官不理旧账、朝令夕改，不尊重客观规律、蛮干盲干等问题。

在创业要实方面，存在心浮气躁、弄虚作假、搞政绩工程和形象工程，不直面问题、不负责任、不敢担当，按部就班、慵懒散拖、干事不用劲、出工不出力等问题。

在做人要实方面，存在对党不忠诚、做人不老实、处事不厚道，搞团团伙伙、建小圈子，阳奉阴违、自行其是，不坚持原则、当老好人，喊口号、做样子、放空炮等问题。

论严以律己

律己是做人、做事、做官的基础和根本。“一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己，最难战胜的敌人也是自己。”对于广大党员干部来说，自觉践行“三严三实”，就要养成“吾日三省吾身”的习惯，经常打扫思想上的“灰尘”，扶正祛邪，修身律己，进而增强抵御各种“病毒”的“免疫力”，涵养两袖清风、一心为民的政治品格。

古往今来，反躬自省、严以律己的典范并不鲜见。明代曹鼐，年轻时曾在地方为吏。一次押送一名女犯，途中夜宿破庙。女犯年轻貌美，顾盼间令其心动。为了提醒自己抵住诱惑，他不断在纸上写下“曹鼐不可”，整整一夜写了烧，烧了写，以此律己直到天亮，保住了自己的清白操守。福建省东山县原县委书记谷文昌把党纪国法、公义廉耻作为心中的一把戒尺，始终坚持严以律己，坚持“当领导的要先把我的手洗净，把自己的腰杆挺直”。全国道德模范龚全珍见贤思齐，经常对照雷锋、孔繁森等先进典型寻找自身的差距，并以榜样为镜，在反思中不断完善自己。这些反躬自省、严以律己的典范告诉我们，养成“吾日三省吾身”的习惯，不断上紧思想“发条”，就能防微杜渐，端正自己的品行，战胜自己、抵制诱惑，把准人生的航向。

反观当下，少数党员干部忽略了律己的重要性，放松了自我要求。比如，有的人认为自己“官小位微”“想腐败也没有条件”，党风廉政建设与己无关；有的人看到别人收入高了、待遇好了，就心理不平衡，于是心生邪念，总想打政策擦边球，搞搞“堤内损失堤外补”；有的人宗旨意识淡薄，不问群众冷暖，漠视群众利益；有的人无视党的政治纪律和政治规矩，搞阳奉阴违、自行其是那一套；有的人“为官不为”，不贪不占但也什么都不干。

“积羽沉舟，群轻折轴。”上述苗头性、倾向性问题若不加以纠正，长此以往必将导致思想防线失守，使自己在从政之路上“翻船落马”。许多身陷囹圄的党员干部在忏悔书中都提到，由于缺乏自律，放松了自我要求和对自己的改造，进

而一步步滑向了腐化堕落的深渊。前事不忘，后事之师，其教训不可谓不深刻，一定要引起广大党员干部的高度警惕。

“祸患常积于忽微，而智勇多困于所溺。”养成“吾日三省吾身”的习惯，就要强化问题导向，往深处查、往细处查。一要检查理想信念坚不坚定，查查自己有没有把好世界观、人生观、价值观这个“总开关”；二要检查宗旨意识牢不牢固，查查自己做事情是不是站在人民立场、从群众利益出发，有没有坚持群众利益至上、把群众满意作为检测工作效果的重要标准；三要对照党章党纪的要求，检查自己是否忠诚履行了党员的义务，是否具备了较强的党性修养，是否遵守了党的政治纪律和政治规矩，离共产党人的先进性和纯洁性要求还存在哪些差距，有没有存在“四风”问题；四要对照党纪国法的要求，看看自己有没有牢固树立法治意识，有没有形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的习惯，等等。

“扬汤止沸，不如釜底抽薪。”养成“吾日三省吾身”的习惯，还要求广大党员干部在发现问题之后，拿出刮骨疗毒的勇气和动真碰硬的行动，从一个个具体的问题改起，从一件件具体的事情抓起，着力解决自己在修身、用权、律己、做人、做事等方面存在的问题，始终坚持做到不仁之事不做、不义之财不取、不正之风不沾、不法之事不干。如此，才能始终保持共产党人的政治本色。

请示报告方面存在的问题篇五

1. 学习劲头不够足。自己习惯用什么学什么，因自己的工作岗位已经产生变化，今天学点这、明天学点那，结果什么懂点，什么也不精，学到的知识不系统、不深不透。对学习的重要认识很高，讲起来一套，落实不到行动上。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，学一行、精一行的恒心和毅力不够。

2. 实干作风不够硬

业务工作政策性强、并且又有很强的语言艺术性，一直是感到十分头疼的事情，总有一种“老虎吃天无从下口”的感觉，工作中存有畏难发愁情绪，知难而上、破难而进的拼搏精神比较差，影响了对业务知识的学习和工作的开展。

3. 工作创新方法不够活

4. 作风上缺乏批评与自我批评的勇气

在同事中间不敢大胆批评他人，既是自己有不同看法，也不愿公开自己的观点，因为沟通少，也不敢大胆向党组织反映群众的意见和要求，没有竭力维护好群众的正当利益。自我要求不够严，出现思想松懈、工作拖沓这样的行为时，不能够深刻地检视自己，总是找这样那样的理由，在思想上开口子，给自己下台阶，自我开脱、自我安慰，只搞“下不为例”。

请示报告方面存在的问题篇六

“两学一做”学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署，是协调推进“四个全面”战略布局特别是推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手，须内化于心、外化于行。

一要熟读熟记党章党规。

要逐条逐句通读党章，全面理解党的纲领，牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记党员义务和权利。

认真学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。

二要学深悟透系列讲话精神。

坚持读原著、学原文、悟原理，在学深悟透中找方向、找方法，解决好自身存在的问题。

真正用党的理论知识武装头脑、指导实践。

一要树立政治意识。

就是要做政治上的明白人，坚决服从党中央的集中统一领导，坚决维护党中央的权威。

二要树立大局意识。

就是要树立大局观，始终站在党和国家的全局的立场上来想问题、做决策、看工作，自觉为维护大局、服从大局作贡献。

三要树立核心意识。

就是要坚持中国共产党的领导，坚决听从党中央的决策部署，坚持与以国家主席为总书记的党中央保持高度一致。

四要树立看齐意识。

就是要坚决地、自觉地、主动地、经常地、全面地、具体地向党中央看齐，向国家主席看齐。

就我们衡阳来讲，就是要与党中央、省委、政府保持高度一致。

就我们来讲，就是要与市委、市政府保持高度一致，确保市委、市政府的各项决策部署得到及时、有效落实。

“两学一做”的落脚点在于干事，在为人民群众办好更多的民生实事，让人民群众有更多的获得感。

为此，我们必须全力抓发展。

一要全力稳增长。

在经济新常态下，必须把稳增长放在第一位，重点在项目建设、产业转型、财政税收、招商引资、园区建设等关键环节上下功夫，不断提升全市经济发展的质量和效益。

当前，衡阳新一轮改革进入深水区 and 攻坚期，必须以踏石留印、抓铁有痕的干劲，把财税、金融、公车、公共交易、行政审批等改革推向深入、抓出成效。

必须不断优化财政支出，加大民生投入。

就是要重点抓好民办实事的办理，让更多的人共享改革发展成果。

党中央把“讲政治、有信念”作为合格党员的首要标准，凸显了坚定正确的政治方向、理想信念的重要性。

“群众路线”是毛主席思想“活的灵魂”三个方面之一，忠实践行党的群众路线，就是做好城市工作中最大的政治。

为此，要做好三个方面的工作：

城市工作与老百姓的生产、生活、发展密切相关，城建城管系统工作决策的出发点都要从群众的利益出发，都要广泛征求群众意见，了解群众的真实想法和意愿，充分考虑群众承受能力，使决策过程更加民主、更加科学。

要坚持把以人为本的理念融会贯通在城市建设管理中，在进行城市规划和项目建设时，既要考虑城市的发展前景、经济效益、社会效益，也要考虑项目实施过程涉及群众切身利益的各种因素，要让群众成为最大的受惠者。

第二，城市工作推进要充分吸取民智。

城建城管各部门要切实树立群众观念，不断改进作风，认真倾听人民群众的呼声，把人民群众最关心、最现实、最迫切的问题作为重要工作来办。

要主动简化办事程序，缩短审批时限，强力推行建设领域行政审批制度改革，使涉民的审批事项办理更加便捷。

要落实信访接访责任，努力化解房地产开发、征地拆迁安置等突出信访问题。

要深化城市管理体制改革，提高城市管理水平，为群众提供便利服务，拓宽社情民意表达渠道，办好12345市民热线等与市民沟通的平台，切实解决群众反映强烈的城市管理热点难点问题。

要落实好周农书记、海兵市长的要求，自觉把群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，切实在基础设施建设、环境卫生、社区服务等民生方面为群众出实招、办实事。

要加强规划管理，严格按照规划要求进行城市建设，既提升城市功能，又确保群众受益。

在推进重点项目建设的同时，要规划建设好公园、广场、风光带、小游园、康乐设施等与群众生产生活密切相关的小项目，让老百姓真正享受得到城市的变化和进步。

践行群众路线是最大的政治，在市委、市政府的领导下，城建城管系统各单位一定要切实维护好群众利益，创造经得起实践、人民、历史检验的城市工作实绩。

人生如屋，信念如柱。

柱折屋塌，柱坚屋固。

共产主义信念，就是一名共产党员矢志不渝的追求、终身不变的承诺，作始也简，将毕也钜。

“两学一做”学习教育的落脚点是“做合格党员”，这次学习教育，提醒我们要牢记自己的党员身份，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，时刻保持“四个清醒”：清醒地认识到存在的差距，不为过往成绩而自满；清醒地认识到面临的挑战，不为既有经验所束缚；清醒地认识到发展阶段的变化，不为陈旧模式所局限；清醒地认识到在全省大局中的方位，不为目前现状而停滞。

奉献是一种责任。

一个人生活在社会之中，不管他的能力大小，也不管职位高低，都要积极为社会做出贡献。

人生的价值并不以时间地点为砝码，而是看他是否有过奉献，是否承担起对社会的责任。

近年来，志愿服务活动作为一项崇高的事业被世人所推崇，就在于志愿者通过志愿服务所凝结的奉献、友爱、互助、进步精神上，其中奉献更是志愿服务精神的精髓。

这些志愿者在不计回报、不求名利、不要特权的前提下，把奉献当作自己至高无上的追求，勇担责任，满怀热情地为他人服务、为社会献力。

他们用自己的行动诠释了什么是崇高、什么是可敬，为社会汇聚温暖的阳光和向上的正能量。

中华5000多年的文明历史，时时刻刻都上演着关于奉献的感人故事。

从李商隐“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”式的真诚关爱，到陶行知“捧着一颗心来，不带半棵草去”式的不图回报，无不显示人们把奉献当作一种责任来追求。

当前，受经济利益的影响，社会上一些人对奉献精神嗤之以鼻，失去了做人应担的责任。

从面对跌倒的老人无人去扶，到湖北荆州“天价捞尸”事件……虽然是个别现象，但也为我们敲响了警钟。

可喜的是，近年来我国涌现出许多奉献爱心的模范，从“积善成德铸大爱，涓滴汇海洒真情”的郭明义、为爱留在新疆的“全国最美乡村教师”周丽娜，到“那一刻，我只想着救人”的潜水员官东、车轮下勇救三岁幼童的周美玲……他们的行为激发了社会向善的力量，让生活变得温暖明亮。

责任是一种伟大的品格，奉献是一种崇高的道德情操。

那么怎样才能做到奉献呢？首先要有一颗友爱之心。

一个人不管对社会、对他人奉献的是什么，归根结底是出自于他的爱心。

我们每个人不可能都做到轰轰烈烈、惊天动地，也不可能复制和郭明义、周丽娜等模范同样的人生轨迹。

古人云，“上善如水”。

最高尚的行为莫过于能处于平凡位置而不平凡。

只要我们能拥有一颗爱心，做一个把奉献当责任的志愿者，你就能塑造自己的无悔人生。

其次奉献要有甘于牺牲的勇气。

奉献是不求回报的无私给予，不管是对社会还是对他人，志愿服务中的奉献都是无偿的。

这就需要我们牺牲自己的财力、物力、时间，甚至自己的生命，为他人带来幸福。

再次要有一种传承的精神。

奉献不是一支短短的蜡烛，而是一支暂时由我们拿着的火炬。

我们一定要把它燃得十分光明灿烂，然后交给下一代的人们。

只有更多的人投入到志愿服务活动中来，才能让奉献精神永远熠熠生辉。

实现伟大中国民族复兴梦需要全心全意的奉献意识。

只有通过弘扬志愿者精神，把奉献作为一种责任，积极带动更多的人投身到志愿者奉献服务之中，才能让每个人都共享人生的精彩时刻，从而凝聚起追梦圆梦的巨大力量。

请示报告方面存在的问题篇七

抓好县直机关队伍建设是县直机关党的建设的重心和基础，是各基层党组织履行党政机关职能、落实党的路线方针政策、树立党政机关形象的关键。近年来，柞水县直机关在加强队伍建设方面做了大量卓有成效的工作，但随着我国社会主义市场经济的不断完善，新的问题、新的情况不断出现，给机关党组织的队伍建设提出了更新更高的要求。当前柞水县直机关在加强队伍建设方面总体上是好的，但也存在着诸多不适应新形势需要的突出问题，亟待引起重视和解决。

一、存在问题

一是对党建工作认识不够。相当一部分机关党组织主要领导对党建工作认识不够到位，对于单位党建工作存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象。个别领导抓业务劲头十足，搞党的建设满不在乎，认为业务工作是“硬头货”，党务工作是“软皮筋”，总想在自己任期内多搞出点“政绩”，不想在党务工作上花费过多的精力。

二是基层党组织工作开展力度不够。党的民主集中制原则、“三会一课”组织生活制度等坚持得不够经常。有些基层党组织在落实执行“三会一课”制度方面存在一些不容忽视的问题。主要表现是：有的“三会一课”制度落实不够，只写在纸上，挂在墙上，而没有认真执行，致使制度形同虚设。少数基层党组织从没开展过形式多样的活动，学习方式比较枯燥，一般只限于读读报纸，念念文件，照本宣科，“左耳朵进右耳朵出”，最后谁也没记清，致使一些党员对理论学习兴趣不浓厚，参与热情不高。对党员的教育、管理、监督不够，党组织管理党员的意识不强，致使少数党员放松了思想改造，党的理想信念与为人民服务的宗旨意识淡漠，整日沉浸在悠闲当中，不思进取，工作上只求过得去，不求过得硬。

三是基层党组织班子作用发挥不够。一方面县直机关党组织负责人多由单位班子成员或股室领导兼任，平时业务工作繁忙，无暇顾及党建工作。有的工作积极性、主动性不够，不同程度的存在重业务，轻党务的倾向，影响了党组织作用的发挥。另一方面，分管党务工作的班子成员分工变动频繁。相当一部分党组织负责人和党务干部过去没做过党务工作，对党务工作不熟悉，工作一段时间后，刚刚熟悉党务工作，岗位又重新调整，影响了党务工作的有序开展，导致许多工作不到位，某种程度也影响了党组织作用的正常发挥。

四是党建工作制度执行意识不够。个别机关党组织党建工作缺乏有效的制度保障，即使是有制度，也是“写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上、没有落实在行动上。”有的单位一年一

度的民主生活会全开成了“评功摆好会”。执行制度原则性不强，遇到得罪人的情况有意回避，因人而异采用不同的制度标准。同时，在制度的宣传和监督上流于形式，导致一些干部对制度理解存在偏差。以致于制度执行力大打折扣，从而影响了本支部党建工作的有效开展。

五是机关党员的表率强度不够。个别党员理想、信念、宗旨意识淡化，工作敷衍塞责，工作质量和效率不高，为基层服务的意识不强，存在“门难进，话难听，脸难看，事难办”的现象；个别党员在平时的工作生活当中，由于放松学习和思想改造，忽视党性锻炼，不钻研业务，不提高工作本领，业绩平庸，先锋模范作用荡然无存，被时代抛弃，更谈不上做时代先锋。这些现象，在一定程序上影响了党在人民群众心目中的形象。

请示报告方面存在的问题篇八

1、遵守规矩，工作不够大胆，敢于担当的能力和素质有待提高。

一名医护工作者，如果没有科学决策的能力，没有抓落实的能力，如何能从容应对各种任务和挑战，牢牢掌握工作主动权？如何善于把握大局大势，驾驭复杂局面，解决突出问题？围绕这些问题，我们扪心自问觉得敢于担当的能力和素质有待提高。作为临床一线科室，其责任不仅关乎医院的发展，更关乎的是病人的生命安全。有时候缺少对现实情况的了解，缺乏对复杂局面的判断，看不清趋势，做不出决断。有时面对医院重点工作任务，怕有风险，不敢创新突破，不敢大胆去试、大胆去闯，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气，没有先例的事不敢干，不敢越“雷池”半步，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头。

2、有时存在精神懈怠、不思进取，不想担当作为的思想。

在工作中，有时有等靠思想。对上级和医院重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，看不到新常态带来的新机遇新挑战。有时对一些医院已经明确要求推进的重点工作，等文件、等指示；有了文件、指示，还要等上级调度，等兄弟科室先行、出经验，缺乏先创先干和主动担当的意识。有时看到别人享受玩乐，而自己却在拼命苦干，心理不平衡，出现精神懈怠和享受思想。怕决策失误，不敢大胆拍板。对一些正常办理的事项，怕出问题、不敢办，凡事层层请示汇报，让领导签字，一直要到主要负责同志那里才能定。

3、有时存在办法不多，不会担当作为的情况。

对新情况新问题研究不够，知识储备不足。对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，凡事等着上级出政策、领导出主意。有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于领导不重视、职工不积极等外部因素，不能从自身找原因；对科室管理工作相关的新知识、新业务学习缺乏积极性，指导工作出现了“本领恐慌”、“能力危机”。

1、努力提高敢于担当的能力和素质。在日后的工作中，凡事要从大局观考虑问题，理清现实，科学决策，勇于决断，敢于担当。树立攻坚克难、敢闯敢试、不怕风险、大胆负责的勇气。

2、工作中勤思考、多学习，杜绝等、靠、要和懒散思想；干工作不推诿、扯皮，不避重就轻，要积极主动，先创先干，主动担当；要有干事创业，吃苦在前，享乐在后的精神，把工作当成一项事业来做。

3、工作中，要有责任心，亲力亲为，勇于担责，不消极懈怠，不得过且过。

4、加强业务和管理知识学习，增加知识储备，提高自身素质；多想多思，主动研究工作方法和措施；凡事不能光依靠上级

领导，要自己主动想办法，杜绝依赖思想。

请示报告方面存在的问题篇九

反对腐败、建设廉洁政治，是中国共产党一贯坚持的鲜明政治立场，是广大人民群众始终关注的重大政治问题。在刚刚召开的中国共产党第十八次全国代表大会上，胡锦涛总书记在代表第十七届中央委员会向大会所作的报告中鲜明指出：“要坚定不移反对腐败，永葆共产党人清正廉洁的政治本色”，始终“做到干部清正、政府清廉、政治清明”。党员领导干部廉洁自律，是党和人民对党员领导干部的最基本要求，是端正党风、政风和民风的关键，是始终保持和发展党的纯洁性和先进性的重要保证。当前，在全党深入开展以“保持党的纯洁性，迎接党的十八大”为主题的教育实践活动之际，深入了解领导干部廉洁自律的现状，分析其存在的突出问题及成因，提出解决问题的基本思路与对策，对于保持党的纯洁性和先进性，巩固党的执政地位具有十分重要的意义。为此，在喜迎党的十八大隆重召开之际，我们先后到合肥、马鞍山和阜阳等市，针对当前领导干部廉洁自律的问题进行了专题调研。

近年来，各级党委、政府和纪检监察机关深入贯彻反腐倡廉战略方针，坚持教育与管理相结合，围绕贯彻落实中央和我省廉洁从政各项规定，抓住领导干部廉洁从政方面存在的突出问题，开展专项治理，领导干部廉洁自律工作不断取得新的进展和成效。但在调研中我们也了解到，由于受多种因素的影响，一些领导干部在廉洁自律方面存在的问题呈现出违规违纪手段越来越隐蔽、不廉洁行为领域越来越扩大、贪腐集团化倾向越来越严重、查处难度越来越增大的发展态势，严重影响着党的纯洁性和先进性，与党的十八大报告提出的“干部清正、政府清廉、政治清明”要求是背道而驰的，必须引起高度重视。

职务消费中的奢侈浪费现象愈演愈烈。大家普遍反映，党政机关领导干部的职务消费长期由财政包揽，一些党员领导干部在职务消费中存在奢侈浪费、以权谋私、贪污侵占等消极腐败现象。单位之间、上下级之间、同学朋友亲属之间用公款相互请吃请喝，你来我往，“吃请之风”在一些地方仍比较严重；少数领导干部携公款出入各种宾馆和娱乐场所，洗脚、按摩、唱歌、跳舞，尤其是会员制消费式的“玩乐之风”逐渐盛行；少数领导干部在公务接待、公务用车、办公用品上讲派头、摆阔气，“攀比之风”比较盛行；少数领导干部喜好玩带有彩头的赌博，嗜赌成性，玩物丧志。群众将这些现象戏说为“晚上打牌辛辛苦苦，早上起来迷迷糊糊，上班工作马马虎虎，一门心思想着碰胡”，“抽烟一闻知伪劣、喝酒一抿知好坏、麻将一摸明顺点、工作一问三不知”。

收受“红包”和有价证券的违纪行为屡禁不止。近年来，各级党委、政府和纪检机关对领导干部收受“红包”的问题比较重视，开展了相应的专项清理，取得了明显的成效。但是，少数领导干部仍把权力作为自己捞钱的工具，利用婚丧嫁娶、逢年过节、生病住院等机会违反规定收受现金、有价证券和支付凭证。有的领导干部不顾党组织三令五申，巧立名目，大操大办红白喜事，借机敛财，在群众中造成了极坏影响；有的逢年过节收受老板和大款拜年的“红包”、下属拜年的有价购物卡(ic卡)或银行信用卡、各种“购物券”和“代币券”等，少则数百元，多则数千元；有的利用自己或亲属生病住院、子女升学或结婚、父母丧事等机会收受“红包”、有价证券等，借机敛财。

权力腐败形式花样繁多。一是腐败领域扩大。腐败现象由资金密集领域和权力集中部门逐步向“清水衙门”渗透，不仅土地开发领域案件频发，政法、教育系统违纪案件高发，环保、质监、安监、药监、城管执法等部门的腐败问题也呈现易发多发态势。二是腐败手段狡诈。有的以提供有偿中介服务的形式，收受高额“顾问费”、“咨询费”、“评审费”、“鉴定验收费”；有的由过去单纯对消费资料的非法占有，转

化成对企业资产的非法占有，直接收受投资股份，以获取投资收益，然后通过“漂白”等手段将非法所得合法化。三是复合型腐败案件居高不下。从近几年我省查处的领导干部腐败案件看，都是集政治上蜕变、经济上贪婪、生活上腐化于一体。一些腐败分子滥用公共资源和行政权力，吸引特定关系人、家庭成员和身边工作人员共同参与，或夫妻联手，或父子(女)同谋，或与他人结盟，以权力作后盾，互相照应，在政治上拉帮结派，经济上相互牵连，形成“裙带式”的利益同盟，涉案金额大，参与人员多，性质恶劣，危害极大。四是边缘腐败现象比较突出。有的占用、出租农田，群众得不到相应的补助；有的滥用强制手段，强拆强迁，贪污挪用补偿费用。

权力期权化现象日益凸现。权力期权化是指将权力逐渐向时间寻租扩张，用权力和将来的利益做交易。有的领导干部在任时为企业、他人谋利，借以离职后在创业、安排子女和亲戚就业等方面获得利益，而后位的领导干部则因种种原因，听之任之，甚至主动提供方便。[1]有的在位时为企业谋利，辞职或退休后到企业“高薪打工”，领着每年十几万元到几十万元不等的干薪。阜阳市一家旅游公司用高额利润分成，聘请三区和市直近两年退休下来的一些领导干部，利用其长期积累的“人脉关系”，到各级党政机关和企事业单位找领导、拉关系、跑门子，为旅游公司揽业务，以获取高额回报。有的离职或退休前在要害部门培植、安插亲信，自己退出权力中心后，仍能享受权力带来的各种方便和好处。[2]这种腐败行为，由于不直接涉及金钱，权力寻租交易地点不确定，时间和空间有较大延伸，查处时取证难，反腐难度大，已成为棘手的新难题。干部选拔任用上的不正之风依然存在。近年来，虽然中央和地方在干部人事制度改革方面进行了积极、有益的探索，但在一些地方、部门和单位，少数领导干部特别是主要领导干部违背党的干部政策，违背民主集中制原则，不同程度地存在着不按标准选拔任用干部的问题。这一问题集中体现在选人用人上不看政绩看关系，用什么人个人说了算，把个人意见凌驾于组织之上，从而导致一些想干事、能

干事、干成事的人得不到尊敬和重用，庸碌怠惰的人、当官不作为的人、干事不称职的人却有市场，跑官要官、买官卖官现象时有发生。

一些领导干部工作作风问题不容忽视。有的对工作麻木不仁，冷淡厌烦，责任心不强，工作标准要求不高，攀比待遇，意志消沉，“做一天和尚撞一天钟”。有的习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守成规，不求有功，但求无过。有的思想观念陈旧，思想解放程度不够，开拓创新意识不强，对事业没有理想信念，对工作没有目标追求。有的高高在上，脱离群众，衙门作风，向下发文和布置任务多，深入基层帮助群众解决实际问题少。有的急功近利，做表面文章，说空话、假话和套话，在汇报工作时夸大成绩，隐瞒问题，报喜不报忧，上报各类统计数据时随意扩大或缩小，骗取荣誉和地位。有的在位不谋其政，忙于走上层路线，身离领导近了，心离群众远了。

当前领导干部在廉洁自律上存在问题，究其原因是多方面的，既有外部环境影响，也有自身放松自律要求；既有干部监督管理上的失控，也有教育宣传上的失误。

一些领导干部放松自律要求。从近几年查处的违纪违法案件看，领导干部之所以出现不廉洁行为，关键在于他们自身出了问题。一是理想信念动摇。有的领导干部不信马列信鬼神，不信科学信风水；有的怀疑、质疑甚至诟病共产主义理想，讲共产主义理想底气不足、腰板不硬；有的理论素养不高，明辨是非能力不强，平时又不注意学习，不注重党性锻炼和思想改造，世界观、人生观、价值观发生了严重扭曲，意志衰退、精神空虚，只图实惠、欲望膨胀。二是不良心理作祟。有的领导干部存在失衡心理，看到一些“大款”挥金如土，包养情妇，花天酒地，心理不平衡，面对种种诱惑难以沉住气、稳住神，最终被欲望所支配，走上违纪违法的道路。有的拥有寻租心理，信奉“有权不用过期作废”的信条，认为权力是有价值的，是可以像商品一样用来寻租获利的，对送上门的

“承租者”来者不拒，甚至伸手索要，最终走上不归之路。有的抱着侥幸心理，对自己的违纪违法问题没有清醒认识，反而认为自己手段很高明和隐蔽，不会被发现；有的觉得送钱的人都是“自己人”，不会出卖自己；有的认为收受他人贿赂，别人不知道，即使被查，只要不说就能蒙混过关。三是内控能力不强。在现代经济活动中，有的领导干部不能严于律己做人、做事，不能做到慎微、慎独、慎欲和慎情，不能正确对待自己的社会角色、手中权力和利害得失问题，自我控制能力较弱。

监管机制不完善。监督管理失控是领导干部不廉洁行为泛滥的重要原因。一是监督体系不完善，监督主体过多，犹如“龙多不治水”。一方面，党务政务公开不到位，信息不对称，人民群众不能很好地履行自己的知情权和监督权；另一方面，尽管实行领导干部重大事项报告、廉政档案、述职述廉等制度，但操作性不强，难以及时发现领导干部“生活圈”、“社交圈”方面的问题并实施有效监督。此外，监督主体过多，在实施监督制约的过程中，各监督主体虽各有其监督制约重点，但因各监督机构缺乏明确的职责分工和协调配合的规范体系，出现了谁都去监督、又都监督不到位的现象。二是制度执行力弱化，一些制度成了挂在墙上、说在嘴上、编进书中的“摆设”。近年来，从中央到地方，制定出台了不少领导干部教育管理制度，但是，有的制度过于原则宽泛，缺乏针对性，有的制度缺少具体实施措施，缺乏可操作性，有的制度缺乏系统性、配套性，因而没有得到很好的执行和落实，致使执行力层层递减的现象普遍存在，领导干部行为得不到应有的约束和限制。三是查处不力，惩处不严，一些领导干部不廉洁行为成为民不告、官不究的“小节”。对于一些领导干部公款吃喝、公款旅游、公车私用、铺张浪费、参与赌博等没有造成恶劣影响的行为，一些执法执纪部门不重视查处，或者重查轻处，没有起到真正的震慑作用。故而一些领导干部大法不犯，小错不断，有恃无恐，呈现愈演愈烈之势。

一些地方和单位选人用人把关不严。主要是有的地方和单位的领导干部思想认识不到位，不重视《党政领导干部选拔任用工作条例》的学习和宣传，对《条例》规定略知一二，掌握不透，把握不准，不能严格按程序办事，从而造成了干部选拔任用工作的不规范。有的地方和单位选拔干部的视野不宽、渠道不畅，往往是由少数人选人、在少数人中选人，考核任用工作公开化程度不高。有的地方和单位在选拔考察对象的确定上重组织意图、领导意志，轻群众意愿；在用人决策上，不广泛听取意见，尤其忽视组织部门的考察意见。有的地方和单位在选人用人上，缺乏对党政“一把手”的合理制约和有效监督，常常出现临时动议、封官许愿、凭个人好恶、亲疏用人，搞小圈子甚至买官卖官的现象。正是由于选人用人把关不严，一些干部多年带“腐”在岗，边“腐”边提，提拔不久就“落马”。宣传教育过于形式化。一些党政领导干部对廉洁自律宣传教育工作的基础性作用缺乏正确认识，认为廉洁自律宣传教育是纪检监察部门的事，是一项“软任务”、“虚工作”，不如查办案件处分人收效大，表面上做得轰轰烈烈，实际上抓而不紧，落实不力。当前，宣传教育的主题内容繁多，更换频繁，先进典型唱高调的多，示范、激励和引导教育作用发挥不够，反面典型深刻剖析的少，提醒、警示和震慑作用显得无力，教育效果不明显；宣传教育方式方法陈旧单一，创新不够，仍以灌输式、说教式为主，贴近基层、贴近群众、贴近实际的宣传教育形式偏少，在入脑入耳入心、真学实用上仍有差距，缺乏吸引力和感染力。此外，这方面的宣传教育工作与文化宣传、报刊杂志、广播电视等新闻媒体的联系较少，教育资源没有得到有效利用；“大宣教”机制未真正建成，没有形成纪检监察机关组织协调，党政齐抓共管、部门各负其责、全社会共同参与的合力。

针对上述领导干部廉洁自律存在的问题及原因，我们认为，保持党的纯洁性和先进性，促进领导干部廉洁自律，做到干部清正、政府清廉、政治清明，需要按照党的十八大提出的反腐倡廉建设新要求，着力在教育、建制、监管、预防等环节上下功夫。

廉洁从政教育是领导干部廉洁自律的治本之策。要努力把握领导干部思想活动的特点和规律，充实教育内容，创新教育形式，拓展教育渠道，以治本为主，做好超前防范，不断增强领导干部廉洁自律意识。在教育内容上，要强化加强理想信念、世界观、人生观、价值观和权力观的教育，强化法治观念和道德观念的教育，抓好党纪条规教育，坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，不断提高各级干部的思想情操，切实提高各级领导干部执行廉政规定的主动性和自觉性。在教育对象上，要突出党政领导干部这个重点，进行做人知廉耻、做事知廉洁、做官知廉政的“三廉教育”，建立严格的干部教育管理规范，实行教育报告、考察、考核等制度，在各级党委的统一领导下，整合纪委、组织部门、宣传部门、党校以及新闻单位等部门的力量，形成纵横交错的思想教育网络，发挥思想教育工作的整体优势。在教育方式上，要实行廉政教育与思想政治教育、正面典型教育与案例警示教育、常规防范教育和专项教育相结合，形成浓厚的廉洁自律教育氛围。在教育方法上，对不同情况采取不同的教育方法，对苗头性问题，早打招呼，教育在前，把违纪问题消灭在萌芽状态；对倾向性问题，研究措施，防范在前，把问题解决在成形之前。对普遍性问题，要制定措施，堵住漏洞，防止问题再度发生，力求警钟长鸣，防患于未然。