

# 服装劳动合同(模板8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 服装劳动合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方依照《\_合同法》、《\_建设法》及其他法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，就绿化施工、养护事项协商一致，订立本合同。

1、乙方根据甲方要求对土地进行平整，移栽苗木，其他树种在适宜月份完成，在\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前完成所有工作量。

2、质量要求：必须按照甲方要求的品种或规格栽种，施工中随时按照甲方的要求进行布局整改，栽种相应的花草树木，如有出入，乙方负责免费整改；若在调整时遇合同附件中没有的`花草树木，双方通过协商确定价格形成合同补充附件。

3、合同价款：苗木按绿化报价单算价（见附件），土地平整按\_\_元/平方米计价，转运土方按\_\_元/立方米计价，最终工程款按最终工程量核算。

4、付款方式：乙方全部栽种完工，付总价的\_\_\_\_\_%，一年后经验收全部成活付清剩余的余款\_\_%。付款时乙方须提供等额的发票。

5、甲方责任：若因人为损毁、厂区管道泄漏或人力不可抗拒的自然灾害所损坏的花木由乙方负责补齐，费用（按附件价格表）由甲方负责，此外，甲方提供花草树木养护水源。

6、乙方责任：保护所有花木成活率达到\_\_%，在养护期内负责浇水、修剪、制虫、除草等管理工作，所有费用乙方免费负责；养护期内苗木出现非人为性死亡，由乙方负责将苗木更换，费用由乙方自行承担，保证苗木成活。

7、验收：按苗木实际栽种的规格品种进行验收。

8、违约责任：乙方施工要确保按合同约定期限完成。如未按期竣工验收，每延迟一天，乙方向甲方支付违约处罚金\_\_元。同时，乙方赔偿甲方因该工程延期所产生的费用与损失。乙方出现欺诈、以次充好等行为的，须全额赔偿甲方的经济损失，并处以\_\_倍的罚金，同时甲方可追究乙方的法律责任。

9、乙方在施工中注意安全保护，严格按照甲方安全规章制度执行，出现各类事故责任由乙方自行承担。对甲方造成财产或人员伤害的，由乙方负责赔偿。

10、合同纠纷解决方式：双方协商解决，协商不成向洪泽县人民法院起诉。

11、本合同一式两份，双方各持一份，双方签字盖章后生效，合同附件与本合同具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 服装劳动合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及其他法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

乙方应聘甲方时提供的工作简历和填写的《应聘人员登记表》，以及向甲方出具的各类手续、证明和证书，均必须真实有效，并注册于甲方单位，甲方据此作为录用乙方的先决条件，如乙方有任何欺诈或被证明提供信息和资料不真实，甲方可随时解除合同，且乙方需赔偿甲方招聘和工作延误等经济损失。

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

乙方工作岗位为\_\_\_\_\_，岗位工作职责详见工作职责说明书。（甲方视乙方工作情况，可自行调整工作岗位。）

甲方实行国家规定的以下第\_\_\_\_\_种工时制度。

- 1、标准工时制，即乙方每天工作8小时，每周工作40小时。
- 2、不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制。

甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

甲方每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

甲方有权根据其经营状况、乙方工作内容、岗位级别变更和

依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照医院有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和医院有关规定执行。

甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

甲方建立健全医疗流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

甲方根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训，并严格遵守甲方医疗流程、安全操作规程、工作规范、安全管理制度。

甲方根据国家现行的有关法律、法规、规章和政策依法制定各项规章制度。

甲方依法制定的各项规章制度作为本合同组成部分与本合同具有同等效力，甲乙双方签订本合同，视为乙方理解和接受甲方各项规章制度。

乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导和管理，完成劳动任务，提高职业技能。

乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据法规和规章制度规定，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

甲、乙双方经协商一致，可以书面形式变更本合同的内容或者解除本合同。

乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

乙方有下列情形之一的，甲方可以当即解除本合同：

- (一) 被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (四) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (五) 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事

由甲方另行安排的工作的；

(六)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响的；

(八)被依法追究刑事责任的；

有下列情形之一的，甲方提前三十日向乙方说明情况，听取乙方的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

(一)本合同期满的；

(二)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(三)甲方被依法宣告破产的；

(四)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

甲方应当在解除或者终止劳动合同时为乙方办理劳动关系终止手续，乙方应在离职前办理工作交接手续。甲方依法需向乙方支付经济补偿的，按本合同约定工资支付时间或者在工作交接办结时支付乙方。

甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失程度承担赔偿责任。

甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 服装劳动合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

依据\_劳动法及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

1、有固定期限：合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起覆行。

1甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

每天\_\_\_\_\_小时,无固定休息日.

1、乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_\_\_元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成（工作）任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_\_\_元(已含提成费).包吃住.甲方于次月\_\_\_\_\_日发放工资。

3、需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

1、经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

(3) 严重失职，营私舞弊,对本单位造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方不能从事由甲方安排工作的；

3、乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的,乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同:

- (1) 在试用期内:
- (2) 甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方安全,健康;
- (3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;
- (4) 甲方违反国家法律,行政法规侵害乙方合法权益的.

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现,本合同即行终止.

1、甲方违约,应承担的责任:甲方违约解除本合同,应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失(半个月工资),  
(注:经营不善,本店转让,不支付经济损失。)

2、乙方违约,应承担的责任:对本店造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定,应按国家法律,法规或双方约定,依法承担经济赔偿责任;对用本店造成经济损失的或造成其它严重后果的,还应承担其它相应的法律责任.

甲方(签字): \_\_\_\_\_ 乙方(签字): \_\_\_\_\_

## 服装劳动合同篇四

甲方(单位)名称:

法定代表人:

单位地址:

邮政编码:

组织机构代码：

乙方(劳务者)姓名：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

根据《\_劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳务合同形式确定劳务关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

## 一、劳务合同期限

本合同期限为固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_年，其中试用期\_\_\_\_个月。

合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行劳务合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳务合同续订手续。

## 二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，安排在\_\_\_\_岗位工作。

工作地点：\_\_\_\_\_。

甲方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

2、乙方在甲方工作期间，经双方协商一致，可以签订《岗位(职责)责任书》和《员工管理制度》、《员工管理手册》作为《劳务合同书》的附件。

### 三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，因其工作岗位性质不同，公休日未能安排休息的，另行编排实行轮休制，每月保证4天公休(本人同意加班的除外)。

2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制(不包括膳食时间)。

3、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因经营需要，经与乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休。

### 四、劳务报酬

1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月\_\_\_\_日支付给乙方上月工资报酬。

2、乙方在甲方工作期间的基本薪酬为\_\_\_\_元/月。甲方依法为乙方办理社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从工资报酬中代扣代缴。

### 五、用工约定

1、签订劳务合同协议后，在试用期内经发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳务合同关系(员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，每月4天有薪假期。)

2、劳务协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知

甲方，试用期内提出辞职，须提前3日以书面形式通知甲方，以最高领导审批时间为准。

3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工作服给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职(辞职、辞退、除名等)，甲方按购买工作服单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者(辞职、辞退、除名等)，甲方按一定的工作服折旧扣除费用。

## 六、劳务纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章管理制度，认真履行岗位职责。

## 七、劳务合同的变更、解除和终止

# 服装劳动合同篇五

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地 址：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立劳动合同。

第一条 工作内容和工作时间

- 1、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。
- 2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。
- 3、乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。
- 4、乙方被甲方录用后，要经过3个月的试用期。在试用期间，任何一方有权提前7天通知对方终止合同。如果甲方提出终止合同，须付给乙方半个月的平均工资作为辞退补偿金。但因乙方严重违反合同规定而被辞退，甲方不发给补偿金。在试用期间，如发现隐瞒过去的不良行为或患有不适合工作之疾病及犯有重大过失，严重违反合同者，甲方有权随时解除合同。
- 5、甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

## 第二条 劳动报酬

- 1、甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。
- 2、试用期期间的工资为\_\_\_元/月。
- 3、甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_元，计件单价为\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方

工资。

4、甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

### 第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

2、甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

3、甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 第四条 社会保险

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

### 第五条 劳动纪律

1、甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

2、乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

3、甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

4、乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

5、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

## 第六条 奖惩

1、乙方工作优良、业绩显著，甲方可根据奖惩条例给予精神和物质奖励。

2、乙方如违反本合同和各项规章制度，甲方有权视情节轻重给予口头警告、书面警告，记过、记大过、降职、撤职直至解除合同。亦可同时给予经济处罚。解除合同须征得工会同意。乙方在合同期内，若提前辞职，应受到经济处罚和行政处罚。

## 第七条 教育培训

在乙方任职期间，甲方须对乙方进行职业道德、业务技术、安全及各种规章制度的教育和培训。

## 第八条 劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

2、本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

3、解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除

劳动合同有关手续。

## 第九条 劳动争议处理

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

## 第十条 其他

- 1、本劳动合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。
- 2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

## 签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方（公章）：

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签字日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 服装劳动合同篇六

甲方：

法定代表人：

负责人：

地址：

乙方：

身份证号：

现住址：

甲乙双方经过平等协商，根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_岗位担任或从事\_\_\_\_\_工作。在本合同履行期间，甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，调整乙方的工作岗位和工作地点。

本合同实行固定期限，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月。合同期满后，根据乙方工作业绩（考核考评结果）确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

甲方按照乙方授课时长向乙方支付薪酬，课时费为\_\_\_\_\_元/课时。

甲方须每月\_\_\_\_日前向乙方足额发放上月工资。

乙方享有劳动法规定的其他权利和待遇。

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。

1、按时足额向乙方支付薪酬；

2、为乙方创造良好的教学条件；

3、协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

3、严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

4、在本合同期间及本合同任何原因终止后\_\_\_\_年内，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不得以任何形式泄露甲方商业秘密（包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规章等）。

5、不得以任何形式损害甲方合法权益。

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前十日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方不能胜任工作的。

2、本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。本合同因任何原因解除或终止的，乙方须办理离职手续，包括资料、物品等移交手续，并与甲方办妥工作交接，否则，乙方须承担由此而造成的后果，包括但不限于赔偿甲方经济损失的责任。

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

4、乙方违反保密义务的，须按乙方在甲方的月平均收入之和的\_\_\_倍支付给甲方违约金。违约金不足以弥补甲方由此而遭受的经济损失的，乙方尚须补充赔偿。乙方月平均收入按此前12个月平均每月取得的收入计，乙方在甲方工作时间不满12个月的，按实际工作时间计算其月平均收入。

2、甲方须为乙方提供安全的教学环境，做好各项安全防范工

作，并加以监督，如因甲方设施、设备存在问题导致教学期间发生学员人身意外伤害，由甲方承担主要责任。

1、本合同未约定的事项，按《\_劳动合同法》等法律法规执行。

2、如双方在劳动合同执行过程中发生冲突，进行协商后无法达成一致，由双方提交成都市劳动仲裁委员会仲裁。

3、本合同一式二份，甲乙双方各收执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

0条评论

请遵守用户 评论公约

临聘人员劳动合同书

临聘人员劳动合同书

劳动合同（肖勇）

## 服装劳动合同篇七

甲方：

乙方（厨师、服务员）：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

#### 一、合同期限：

合同期限为年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

#### 二、工作待遇：

#### 三、乙方工作责任及要求：

- 1、乙方必须认真做好本职工作，服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度；
- 2、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂。
- 3、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其它用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担原价50%~100%费用。
- 4、乙方在甲方工作期间交纳一个月工资保证金。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。
- 5、工作期间，乙方一切安全责任自己负责。
- 6、工作时间：上午8时至晚上食堂工作结束，特殊情况另作处理。如未经允许擅自离岗，每次按旷工一天处理。

#### 四、乙方有下列情况甲方可解除合同：

- 1、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

2、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

3、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者。

五、甲方或乙方单方解除合同时，必须15天以前告知或以书面形式提出申请，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、本合同未尽事宜，由双方共同协商解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，从年月日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 服装劳动合同篇八

甲方（用人单位）名称：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

XXXX市劳动和社会保障局监制

甲乙双方根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_年（月）。

试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位（工种）工作，乙方的工作地点为□xx□经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位（工种）要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

（一） 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作的时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

（二） 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

（三） 实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具，建立健全工作流程，制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元（试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为\_\_\_\_ 元。实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资；公休日安排乙方工作又不能安排补休

的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的作的；

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第三十五条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第三十六条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

第三十七条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第三十九条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

对生产、经营和工作造成的直接经济损失；本合同约定的其他赔偿费用。

第四十条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作

失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十一条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金。

第四十二条 其他违约责任

第四十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向xxxx市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

第四十四条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，乙方自愿遵照执行。

（一） 《员工手册》

（二） 《岗位说明书》

（三） 《员工离职补充规定》及相关规章制度

第四十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第四十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应

事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

## 劳动合同续订书

经甲乙双方协商一致，同意续订 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同，续订类型为 期限合同，期限为 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：