

辞职的英文表达(大全7篇)

奋斗让我们在困难和挫折中成长，让我们的人生更具韧性和勇气。在开始奋斗之前，我们需要明确自己的目标和方向。为了让大家更好地了解奋斗的力量和意义，以下是一些经典的奋斗名言和格言。

辞职的英文表达篇一

您好，就在几个月前，作为一个刚毕业的大学生，我象一张白纸，没有任何经验和值得夸耀的地方，感谢您和学校在2xx年9月份的时候，给我的那份厚重的信任，让我有了第一份工作，去实践我从小就有的梦想，去成为一个好老师。

中英文是我的第一份工作，对这里的一切我都充满了感情，篮球场，舞蹈室，书画室，这些地方都会让我想念。我上的第一堂美术课，我教学生的第一首歌，我教学生的第一支舞，我带队打的第一次篮球比赛，我参与编排的第一场晚会，这些都让我留恋。第一个给我送教师节贺卡的学生，第一个给我鼓励的同事，第一个给我指导的校长，这些都会让我铭记。但是为了获得更多的知识，更丰满的人生阅历，更高的职业生涯平台，我需要继续去深造，去学习，我已经报名参加本科学历的考试，继续我的学习生涯。

所以在此我特提出辞职，请您批准。

再次感谢您和中英文学校的各位领导，在这一个学期给我的帮忙和指导，我会铭记在心。

您们好！

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

来到公司差不多一年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了！离开公司的这刻，我衷心向您说声谢谢！

人生数十年，弹指一挥间，我已去其四分一？三分一？或者更少也说不定。一枯一荣，皆有定数。一年来可能还绑不住我年轻火热的心吧？或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。不论以后的成功与否，我头始终一直往前看的。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得经理的和善和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

辞职的英文表达篇二

尊敬的领导：

您好！

我是xx小学的一名英语老师，负责着几个班的英语教学任务，在这里教书已经有几年的时间了，我也从当初那个青涩的新教师变为了能和孩子们和谐相处的“老教师”了，但是在今天，我向您提出了我的辞职申请，或许您会感到一丝惊讶，其实我的辞职完全是因为一些个人的原因，与学校没有什么关系，现在，就让我来给您说明一下吧。

在xx小学工作的这几年，我学习到了许多的东西，这里有不少经验老道的教师，他们教会了我怎样去做课前准备，如何和小孩子们处理好关系，所以我十分感谢这些同事，是他们让我感受到了温暖和自信，特别是当我看到那些学生们能顺利地拼写英文单词并读出来时，我就知道我的教学是成功的，所以我觉得和大家在一起的时间格外地欢快。只可惜，欢乐的时光一直都是短暂的，我因为个人的原因必须改变一下自己的工作。

首先，就是家里给我的压力，家里人觉得我当一名小学教师不太合适，因为工资不高，根本就攒不了什么积蓄，一旦以后发生了什么事，都没有钱去解决，所以为了未来着想，就应该及时更换一份工作，这样才能防患于未然。其实，我对于家里人的看法是不喜的，因为工作不应该完全是为了钱，还得考虑工作的状态和心情才行，可我一个人抵御不了家里这么多人啊，且随着年龄的增大，我的确感到自己的压力是越来越大了，衣食住行的成本一直都在增加，还有许多隐形的开支还没出来，我也体会到了无奈。

终于，我决定作出选择，我是该改变一下了，因为我还年轻，我还有时间和精力去尝试一些我没有做过的事情，哪怕路途会有点坎坷，但是努力和坚持是一定会有结果的。跳出这个我已经熟悉了教师圈子，让我感到迷茫和忐忑，我不舍得这些可爱的学生们，可我必须要有所担当，我的家庭条件其实并不好，如果我不去拼搏一下，让自己的生活变得好一点，那的确有点白白浪费了青春。

看到最后，希望领导您能体会到我的感受，我会在离职前处理好一切手续，在此祝愿小学能越办越大，而且教出来的学生越来越优秀，让学生以咱们学校为豪，且争取让xx小学成为一所远近闻名的示范小学！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报告
书 | 辞职理由

辞职的英文表达篇三

本科生：

(0) 档案问题：接收单位有人事权的，档案直接由单位接收；没有人事权的单位，档案由单位指定，存放到某家人才(单位存档和人才存档在职能上没什么差别)

(1) 转正) 获得干部身份：

本科生毕业工作的第一年，称为见习期，在这一年里，本科生的档案不能流动。

要等到见习期满(从到单位报到那天算起满一年整)，并考核合格，提交见习期总结/小结(有的单位是印制的见习生手册，这些的作用都是一回事)，填写转正定级表格，此时本科生完成了转正的手续。

需要注意：完成转正的单位要与你派遣证上的单位一致，不能毕业被派遣到a单位，转正表格上盖章确是b单位(a为b子公司或基层单位不属于这种情况)，单位没有人事权的，转正表格上还要加盖存档人才的章。

标志：填写《转正定级表》(存入档案)

(2) 定职〉 获得初级职称

本科生转正之后，会根据你的专业结合你的岗位，获得初级职称(助理)

获得初级职称的条件是：本科生从事某岗位工作满一年，工作考核合格，在转正之后，给予定职。

标志：填写《初聘技术职称申报表》(该表格各省名称不同，但是大致差不多，这个表存入档案)

(3) 定级〉 定工资级别

我们常听说的“几档几级”，就是工资定级。

大学生在转正、定职之后，你的档案里会多了一张《工资定级表》(各省市叫法略有差别)

标志：档案里有工资定级表

当本科毕业生完成了上述三项，恭喜你，你现在身份上已经是正宗的干部身份了，你的档案可以在人才自由流动了(说难听点就是你这时候可以跳槽了)，不完成这三项的毕业生档案，被称为“死档”，其他单位或人才中心是无法调取你的档案的(原则上)。

由于在时间上，这三项都是你参加工作一年后完成的，所以这三项的手续单位一般也都绑定给你完成，到时候你会填写很多表格，不要嫌麻烦，这些可都是关乎你未来职业发展非常重要的东西啊。

(4) 改派

这里主要拿北京举例，外省的政策可能要宽松很多。

应届毕业生参加工作，在一年内辞职的，未完成上述三项的，应该去办理改派才能到新的单位就业。（原因是你的档案是死档）

一般来说改派只有一次机会，不能反复改派。

对于已经在就业单位落户、接收档案的毕业生，原则上不应该给予改派（所以那些户口被派遣到京外的，一旦户口落地，再找到能解决北京户口的，也很难改派了。那些未发生落户的，有可能办理进京手续）

所以对于要改派的同学，最好你的户口还没有落地，这样办理起来容易很多。

对于要求改派回原籍就业的，办理起来相对容易，一般学校可以给予办理。

如果改派成功，虽然国家规定，之前的旧单位的见习和之后新单位的见习时间可以累积合并计算，但是由于各单位有自己的规定，可能你之前不到一年的工作经历不被承认，这样你转正定级的时间就晚了几个月。

这里还是说北京，这种没有转正定级表的档案，肯定任何单位/人才都不会接收的。

注意：有单位的人和没单位的人转正定级是有所区别的：有单位的人有职称，没有单位的人没有职称也没有工资定级，只能让你获得干部身份。

奉劝各位本科毕业生走正常的程序，为自己的将来着想，尽量在同一个单位干满一年，把这些手续都齐全了再跳槽，社会上不像学校，不公平的事情时有发生，有些事情需要忍耐.....

[写给工作不久就辞职的毕业生的一封信]

辞职的英文表达篇四

尊敬的领导：

您好！

作为酒店一名普通传菜员，每天我们要给众多客户上菜，很多时候我们直接面对客户，也受到了很多质疑，比如厨房炒菜忙不过来，我们又不能及时上菜，客户只会怪责我们，还要我们承担结果，而且也要经常面对愤怒的客户。

工作很累，不是工作累，是心累，没有人能够经常接受斥责，如果是自己的原因还好，但很多时候只能承受无妄之灾，解释也解释不通，最后只有选择默默忍受，人都是感性动物，谁又愿意一直承受着这样的委屈，公司内部有什么问题，内部好解决，但是刁蛮客户最难解决，每个月总会遇到那么几个客户，让我们承受很多压力。

这是磨砺，更是一次严重打击，我扛不住这样的压力，我想要辞职，就是这样简单的理由，我也明白向我这样的员工很多，公司给我工作机会已经感激不尽，我只是接受不了这种工作方式，我想重新换一个工作。可能大家会说其他人也一样遇到这样的问题，为什么其他人没有事情，就我事多。我不善言谈，很多时候我都只会默默听，因为与客户解释永远解释不清楚前因后果，还不如不解释，有些同事觉得这没什么不了，他们习惯了，我才来到岗位上不足一年时间。

我对于这样的工作感受到的只有压力，一开始进入公司也是抱着期望而来，但现实让我明白不是任何事情都那么简单很多东西都需要靠我们自己去应对，我不能应对好这样压力，就要承担这样的后果，自己去承受工作的打击，我已经明白了这不是我期待的工作，这也是我想要离职的因素之一。说

来说去，也就是个人的一些想法和公司的想法不同，当做出选择时，就要看我们是选择接受还是选择逃避，这才是我们应该考虑的问题。

公司对待客户，尊重礼貌，一切以客户为尊。这样更能收买客户之心，让客户更加认同我们酒店，想要做好就必须得拿得起放得下，我或许是接受考验比较少，没有经历过多大波折，没有应对问题的方法这是我的问题。心里抗压能力也比较弱，很容易就被外界因素影响到自己工作心情，我也会考虑为什么我总是有那么多问题，其他人都不会出现，到底是什么原因，是自己不努力，还是做得不好，其实只有一点，那就是自己并没有充分接受公司的价值观。我总是跟不上工作的脚步，这才是我有那么多负担原因，所以我希望自己可以辞职，避免出现这样事情。

此致

敬礼！

辞职人：____

离职原因2

尊敬的_____：

您好！

在公司工作一年中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说学无止境，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久，公司的环境对于业务员很照顾很保护(至少对于业务风险来说)，鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下

可能很难。我自己也意识到了自己个性趋于内向，你们也有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

公司业务部近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在_____时间左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我还是希望领导理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

离职原因3

尊敬的杨总：

承蒙杨总收留，我才有机会在毕业实习之际进入健鹰公司，从实习到试用再到转正，公司给予了我成长的机会和学习发展的平台，此将使我受益终身。

在工作中我不断得到了杨总的教导与点拨，受益菲浅；工作中还得到杨老师的指点与帮助，受益颇多；在团队合作中得到同

事的帮助与协同也使我受益。

健鹰公司美好的发展前景及良好的合作氛围让我在即将离去之际仍感不舍，但今因个人原因，我已决定离开公司，希望我的离去不会给杨总和公司带来任何不便；对杨总的赏识与信任，我将终抱感激之情。

此致

敬礼！

离职原因4

尊敬的__：

您好！

在公司工作的这段时间里，我很荣幸得到了各位领导和同事们的照顾，工作上，我学到了许多宝贵的经验和实践技能；在生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。工作的这段时间，将是我最珍贵的一笔财富。随着时间推移，越来越深感自身专业知识的薄弱，所以想自己有必要再去学点有关本专业的知识，请公司领导给予支持和理解，准予我的辞职申请！

在这里，特别感谢公司领导及各位同事在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感_总一直以来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

急切盼望领导批准我的辞职申请，并协助我办理相关的辞职手续，在没离开公司只前，我还是会认真坚守在原来的工作岗位上。

祝您身体健康，事业顺心、蓬勃发展!祝同事们工作愉快;祝公司大展宏图!

此致

敬礼!

离职原因5

尊敬的领导:

从20__年_月至今，进入公司半年的时间，得到公司及水电家园项目部各位同事的多方帮助，我非常感谢各位同事。

在过去的半年时间，我在水电家园项目部工作的很开心，感觉项目的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在项目也学会了与同事相处，如何与分包员工建立良好关系等方面的东西。并在项目的半年时间里，利用项目给予良好的学习时间，学习一些新知识充实自己，并增加生活和工作的实践经验。我对公司和项目的照顾表示真心的感谢!

在经过半年的时间，公司给予了我很好的机会，让自己学习工程方面的运作，但由于自身缺乏工程上面的经验，自己没能为水电家园项目做出该有的贡献，自身愧对公司及项目的培养。

由于我个人的感觉，在过去的半年时间里表现不能使自己满意，感觉愧对公司及项目的照顾，自己也在项目安全没有贡献，觉得自己差距还很大，在项目需求上能力不够。所以，自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司及项目提出辞职，望公司及项目给予批准。

此致

敬礼

离职原因6

尊敬的领导：

您好！

我是学校的美术教师，自己一直都承担着全校大部分班级的美术课，在工作当中，我一直都是认真的为学校做事，尽自己的力量去培养学生们在美术上的天赋和能力，尽管自己的科目并不是一个主科，但是我也一直都重视学生全方面的发展，所以我并没有在教学工作上随意敷衍，而是选择尽自己的力量去提高他们对于美术的热情和好奇，我也一直都希望自己可以很好的完成自己的教学任务，但是很抱歉的是，自己因为一些个人原因不得不离开自己所热爱的工作岗位，不得不离开对我有着浓厚恩情的学校，我对自己的离职感到无比的愧疚，但是也希望学校和领导可以体谅我的不易，很多的事情总是事与愿违的，所以我也只能去独自的承受所有，只希望自己的离开不会影响到学校的正常教学进度。

我从20__年来到学校，在学校也一转眼__年了，我很喜欢自己在学校的工作环境，从我进入到自己的工作岗位的那一刻开始，所有的同事都在包容和照顾我，可能是我的年龄在所有老师当中算是小的，我也很感谢所有的同事对我的帮助，让我在那个是尽快的融入和熟悉到自己的工作当中，在工作当中，我也注重学生的态度，在教学当中，不仅仅对于他们非常的严厉，对自己的要求也很严格，我希望我的学生都可以对于美术有一个好的鉴别能力，也有一个擅长去发现美的眼睛，我觉得兴趣永远是的老师，所以我也会尽力的去培养他们对于美术这门课的热爱和兴趣，当他们期待美术课的时候，我也才算做到了他们对于美术的兴趣的激起，之后我也会努力的教会他们一些入门级的东西，尽管自己每一个班级所面对的学生都是不一样的，年纪和性格都有着很大的差别，但

是我也会因材施教，对待不同的学生有着不一样的态度，也会在教学的过程当中努力的去完善自己，提高自己的工作能力去更好的带给学生更多的知识，和学生们一起努力，共同进步。

对于自己现在这样突然的离开，我也感到非常的抱歉，同时我也很不舍，舍不得自己奋斗了这么久的工作岗位，舍不得一直陪伴着我的学生和同事，对于学校的一草一木，一人一物都充满着不舍的，尽管自己很不舍，我也是时候离开学校了，希望学校和领导可以支持我的做法，给学校带来的影响和损失我很抱歉，希望学校鉴于我工作时的表现，可以原谅我的离开。

此致

敬礼！

辞职人：____

辞职的英文表达篇五

同事f整天在办公室里面抱怨，抱怨自己的工资低，抱怨工作辛苦，抱怨要加班，而且还举例：我同学，人家一个月一万多，而且还不用加班，你看看我们，累得跟狗一样。

每当他抱怨的时候，我就会带上耳机，将声音调到最大，试图用音乐的声音压过他的抱怨，可是我错了，他会把凳子一拉，凑到我跟前，拍拍我的胳膊，然后声音提八度：你说我们辛辛苦苦上了这么多年学，都不如一个卖煎饼的大妈赚的多，哎。叹息完毕后之后，还用幽怨的眼神看我一眼，我能看得出来，他是希望我能附和他。

起初的时候，我也会劝说几句：刚开始起步嘛，慢慢来，别想着一下子就能赚大钱。

可是，他并没有听进去我的话，而是不停地抱怨，工作上班时间抱怨，食堂吃饭时抱怨，走在路上还抱怨。他抱怨的缘由无非是成绩没他好的同学，比他赚钱多，而且上班轻松。还有一些没有上过大学的，出去做生意赚了钱，这让他很不开心，十分不开心。不停地说：我那个发小，高中都没读，现在开了一个餐馆，听说一年能赚二十万，你说我们读了一肚子的书，还不如人家一个初中生。

有一天，我终于忍不住了，说道：既然你感觉现在的工作委屈了你，有种你就辞职吧。

同事f听了我的话，叹了一口气：我要是有资金，早就辞职创业了，谁没事在这个破公司干耗着，没前途。

我瞬间满头黑线，原来我一直努力工作的公司，在同事f的眼里是破公司，我很生气。

我说：去年，公司的小r不是辞职了吗，听说自己成立了个公司，生意不错，小r也是白手起家，贷款干的，你也可以贷款创业。

同事f白了我一眼，说：小r命好，赶上好时候了，就今年的经济形势，谁创业谁傻逼。

在我们的眼里，同事f就是一个傻逼，最后办公室所有的人，都懒得搭理他，因为他就像一个怨妇。

我并不是不鼓励辞职，只是不能容忍无休止的抱怨，因为没有人愿意接受负能量。如果真的有什么好的创业点子，而且天时地利人和，那就果断辞职，老板也不会拦着你不让你走。

相反，我非常认可我的高中同学q，他大学学的计算机，现在搞app开发，在我眼里，他就是一个跳槽狂魔。几乎每隔半年，一年就会跳槽一次，我起初不知道他这么折腾有啥意义，可

是当我知道他每跳一次槽，工资都会涨好几千，我就非常支持而且羡慕。

同学q从不会给我说，他打算辞职，而是直接告诉我他已经辞职了。现在他正打算自己创业。

我虽然羡慕同学q，但是我不会辞职，至少目前我不会辞职，虽然我的工作工资不高，但是我能每天下班后，还有时间看书，写字，我感觉很满足，工资虽然不多，但是够吃，也能孝敬父母一点。

虽然偶尔老板让加班的时候，也会有情绪，但是我不会一直抱怨，把自己的情绪带给其他同事，我会很快调节好自己的心态，抱怨是不会解决任何问题的，只能让同事和老板讨厌你，远离你，老板并不会因为你的抱怨，多给你发一毛钱。

辞职的英文表达篇六

今年的一年级是我自己申请下来的，因为如此，开学前就做好了充分的准备，学生上学期也基本都见过面，感觉都挺好的，起码没有特别差的，家长们的整体素质都比以往任何一界要高，这是幸运的，开学到现在的观察和了解，也证实了自己的判断。呵呵，可以说真的比较幸运。

一直都在看“心平气和”，学习看云，学习她的爱学习，学习她教孩子的那种态度和方法。也从第一天就开始培养孩子们的“静”，也尽量控制自己的情绪，也要安静，心平气和地说话，以自己的静，给予学生一种静。说话也尽量压低声音，现在发现，这种声音孩子们更喜欢和对自己的健康也很有利。真的希望自己能够继续这样下去。

辞职的英文表达篇七

信件是写给特定收件人的私人通信。除了保护相关的私人机

密外，版权保护通常也适用于书面作品性质的信件。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

两年间，我跳槽九次，从作wap开发到作网管，最短11天，最长的是这一次。那时我找不准究竟要干什么，跳槽是我获取新知识的手段，跳槽使我心浮气躁。

来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，我很久没在一个公司干过这么长时间。我原来有很多项目，本想拉到公司来做。但是公司很多事情和你的行为让我感到失望。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。

在私企干了这么久，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满很少说。当我无法忍受的时候，就辞职。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会说给你，这也是我要辞职的一个原因)：

1. 作为老总，有些琐碎之事，你不该过问。老总就应该做一些比较大、有水平的事情，整天盯着下边的员工毕竟让人不舒服。例如，哪台计算机给谁使用，怎么又迟到早退啦，关于报销之类的事等等。小事虽小，却使老总形象毁于一旦。我从没有见过老总亲力亲为计算每个员工的年薪，并亲自发到每个员工的手中。

这也太平易近人了吧？

2. 纠偏过正。办公开支是应该节省，网是不能无限制地上，车是不能随便地打，话费是不能随便地报，出差费用是不能太高……但是不要太过，否则员工会怨声载道的。

3. 要讲公平。迟到扣钱，那么加班呢？工作要讲效率，而不能光看工作时间，能不能完成工作要看自觉性，何必非要上下班打卡呢？准时上班我却打瞌睡，有个屁用！比如你自己，迟到多少回了，能说你上班没努力吗？

你给我上保险，我很高兴，但这件事情你干得没水平。为什么每个人的待遇不一样，有的人上，有的人却没有(也许我是不知好歹)？这对别人是不公平的，你怎么能够留住人心呢？这种小把戏完全是个人行为，而不是公司行为。

4. 说话要算数。我来的时候，阿毛明确说过：今年年薪按照

一年算。但阿毛走了，也无据可循，你记得不记得我就更不知道了。我来公司已经卖了力气，交给我的工作我都完成了，而且×××的项目我已给公司赚回了我的年薪，而且今年会有更多项目(但你也也许认为很小)。公司网络和布线方面没什么利润，和我没有任何关系。居然年终没有双薪和奖励，而且扣钱，这使我决定走人。

5. 用个人行为来管理公司，认为公司是我的，管理公司可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭一个人说了算，狭隘的私有财产心理在作怪，典型的小农经济思维方式。

6. 我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，公司不适合我。

我与西北人的工作方法(喝酒、请三陪、揣钱)和思考问题的方式(用户太至上，尊严何在?)基本无法沟通，我不想再去西北做项目，因此我在公司无用武之地。

九个月来，我像个打杂的，一会儿去兰州十几天(本来也就需要一两天)，一会儿去东单电话局做本来无法完成的调试(不可完成的任务)，或对用户说一些不着边际的谎话，做了很多没有意义和受累不讨好的工作，也没学着什么东西(倒是敲了几万字的方案)。浪费了不少时间，却没有完成工作的满足感和成就感。

我所做的工作与我来公司预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什么，我喜欢什么工作、厌恶什么工作。

7. 公司像个小作坊，当一天和尚撞一天钟，没有安全感，大家在一起有混的感觉。无论公司以前怎么辉煌，至少现在公司缺少大气。而且我们拿项目靠的不是技术实力。换句话说，公司舍得在搞关系上挥金如土，而在技术上却一毛不拔，一年了，没有任何技术资金投入。这也许就是作技术的与商人的区别。

8. 公司问题太多，不写了，你也不一定爱看。

总之，今次，我之所以在公司做了不足一年便提出辞职，是因为公司给我的发展空间有限，而且自己表现出的能力，老板不懂得欣赏。我多年跳槽的准则是：既然老板不给自己发展机会，自己也不会给老板机会，辞职走人。

10万年薪，你也许能够找到比我好的职员，但你千万不要以为仅仅靠这10万年薪就可以留住一个技术人员的心。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的年代，少了谁公司都照样运转。我对公司实心实意，公司也要对得起我。我辞职对公司不会有任何影响，高手有的是，祝愿公司兴旺发达！