

2023年开学情况工作报告 事业单位绩效考核情况工作报告(精选10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

开学情况工作报告 事业单位绩效考核情况工作报告 篇一

事业单位 绩效考核 弊端 对策

一、重结果轻过程

在出成果之前，人们无视正在付出的努力；即使看见了，也不敢贸然苟同其人果真能出成绩。结果是，越是干面上工作的，干事务性工作的，越是能立竿见影，认同度高。这容易造成短视现象。所谓“大器晚成”，即目标越是长远的，越不可能短期见效。而一些多年才能见效的工作，如周期较长的科研项目、基础研究、业余进修等，尽管从事者同时期投入的时间、精力、体力、脑力与同行相比，有过之而无不及，有时甚至贴上部分财力，面对奖励、晋升也只代写论文有靠边等的份。直到硕果结成，享受成功之时，鲜花和荣誉才接踵而来。这是一种情况。第二种情况是，因长期得不到单位的重视与支持，熬到成功之日，恐怕也到了离开该单位之时。第三种情况，就是奋斗多年，也没有达到预期的效果。以传统的管理方法，“狗熊”非他莫属。而现代的人力资源管理，却是鼓励有价值的失败。一些著名公司规定每个员工在几年内必须有一次合理的失败，象微软公司愿意录用有失败经历的人，以此鼓励创新。事业单位也到了该改变观念的时候了。

如何缩短投入、付出与得到相应评价的滞后时间, 鉴定出人力资源的潜在价值, 确是一个难题。这就要求人力资源部的同志独具慧眼, 本身具备广博的知识并深入基层了解每位员工。特别要了解和研究处在以上三种情况下的同志。可以把他们的长远目标分解成几个阶段进行考察, 并给与相应的支持, 改善环境, 创造有利条件, 促使其早日成功。必要时给予技术上的指导, 使其少走弯路。

二、重表面轻深层

在投票表决还是主要评价方式的现阶段, 要改变“重表面、凭印象”评价人的情况难度就更大了。因为认识过程本身就由浅入深, 浅层的东西看得见、摸得着, 深层的内涵挖掘起来费神、费劲。评价一个人时会自觉不自觉地联想到他在单位呆的时间长不长, 是否经常加班加点, 找他办事的人多不多等等。

答案是肯定的话, 只要没有大的失误, 评价绝对差不了。当然, 每个单位都不能缺少这样一部分员工, 这是某些工作性质决定的。然而, 其他一些成绩相当或略胜一筹的同志, 恐怕就没有如此幸运了, 虽然他们在家里加班加点、狠下工夫。殊不知在工作模式已向家庭化转变的今天, 家庭与工作的关系已密不可分, 只是办公的地点不同而已。重“表面”的另一表现为, 对专的工作认同度高, 对复合型人才的重要性尚未充分认识到。有的人做单纯的一项工作, 有的人同时兼几项跨度较大的工作。在总工作量差不多的情况下, 所需的脑力则大相径庭。面对今天快速发展、竞争日趋激烈的社会环境, 一人多岗能为单位节约成本、提高效益, 但目前多数人只认“专”的好处, 未识“博”的益处, 不考虑掌握一项技能与同时掌握数项技能之间的关系, 导致评价结果有失偏颇。

三、重老员工轻新员工

一个新员工, 除了作为引进的人才外, 即使他是单位里最努力、也最具能力的, 一二年内很难得到大家的公认, 获得应有的评

价。因为结论的得出、信息的传播,都会受到时间、空间的限制。特别是多数投身事业的员工,往往缺少与人“沟通”的时间;对与自己无直接关系的信息也很少去主动获取。这就导致了“杨家有女初长成,养在深闺人未识”的尴尬境地。

如何为年轻人开辟绿色通道,加快成长的步伐,是人力资源工作者面对的课题。可采用的方法有:对三年内的新员工定量(票数)方面的考评结果进行加权,如第一年的加100%,第二年加70%,第三年加40%,具体可视各单位的情况而定;也可直接设“新员工奖”,近三年的至少每年有一个。随着社会发展的多样性,考核、激励也应多样化,对不同的群体制定不同的标准,并严格实施。不能用同一把尺子去衡量所有的人,否则会磨损特色,千人一面。

四、重个人轻团队

现在各单位、媒体比较侧重宣传个人,把奖金与个人的业绩挂钩。付出劳动得到相应的回报,本来无可厚非。但有些成员为了达到个人的目的,封锁重要信息,给同事设置某些障碍,部门领导没对本部门成员进行及时培训,如只需一年就可掌握的工作要领,三年、五年还未能进入状态,实行的是一种信息不对等的恶性竞争。久而久之,团队战斗力必然尽失,即便某个人本身较优秀,整个部门的工作也难以做好。

解决办法:

第一,任用魅力型领导。这些领导在判断力和能力上有绝对的优势,善于创建组织的未来远景,能清楚地向下属阐明目标与要求,鼓励下属为达到目标而努力;中层管理人员也由原来考评、监督者的角色转变为智能型教练,并能为所领导的部门顺利开展工作提供建议、协助、鼓舞和激励。

第二,强调团队内部协作。部门是一个以完成特定任务为目的的团队,合作是每个成员的共同义务,因而要形成目标一致的

团队。通过职业道德教育、优化组合等手段,发挥每个人的特长,既分工又合作,并在实施中通过随时协调、沟通,以求达到局部目标与整体目标的一致。消除冲突,达到融合,是利益共生体迫切需要解决的问题。这就要求成员必须通过充分的沟通与尊重,消除习惯性的防卫,建立起信任关系,促进团队内部的协作。

第三,设奖时应重团体,轻个人。优秀团队是部门领导被评为优秀个人的条件之一,个人利益要通过集体利益得到体现。另外,在工作中确有突出成绩的,如在省级以上获奖的可评为优秀个人,其他的应从严掌握,宁缺毋滥。

五、重物质轻精神

我国这些年的企事业管理改革中,偏重于在分配上做文章,有的干脆把激励机制等同于分配机制。

这固然有其积极的意义,但是,过多的利用物质刺激至少会带来两方面的负效应:一是把人们的注意力集中在物质利益上,必然弱化精神追求;二是人们过分追逐物质利益会变得目光短浅,缺乏大局意识。在利己主义的环境下,分配很难“摆平”各方面的关系。

分配摆不平,物质的激励作用就会弱化或丧失,甚至有些人会相互攀比,产生不满情绪。

在一个对人才创造性、个人素质和工作积极性要求比过去任何时候都要高的时代,具有献身精神的人才已经成为企事业最好的竞争资源。我们不能认为在市场经济条件下只要提高薪金和物质待遇,一切问题都会迎刃而解。以这种观念来进行人才管理,仍然是把人才看作使用的工具,而不是有思想、有理想、有感情的人。只靠金钱来调动人才积极性的人事管理工作是极其有害的。

培养人才的献身精神是当前人力资源管理工作重要的课题。首先,要确立“人高于一切”的价值观,把员工看作最重要的资产,他们值得信赖,应当受到尊重,能够参与决策,能够挖掘自己最大的潜力。要满足员工的安全定制论文感、平等感、方向感、信任感,在此基础上要使员工有成就感、荣誉感,确保每一个人都能够得到自我实现的机会,成为他们所梦想成为的那种人。其次,要试行各种有效的用人制度、精神奖励制度等等,使员工在工作时不是因为不得不做才去做,而是愿意去做。

事业单位 绩效考核

所谓绩效考核,是一种正式的员工评估制度,它通过系统的方法、原理来评定和测量员工在职务上的工作行为和工作效果,它是企业管理者与员工之间进行管理沟通的一项重要活动。绩效考核的结果可以直接影响到薪酬调整、奖金发放及职务升降等诸多员工的切身利益,其最终目的是改善员工的工作表现,在实现企业经营目标的同时,提高员工的满意程度和未来的成就感,最终达到企业和个人发展的“双赢”。国有事业单位是指国家或者国家授权的部门所有或直接控制的经济实体,是一种全民所有制的组织形式。国有事业单位在改革和发展的过程中,存在不少问题,特别是工作效率一直为众人所诟病,而解决工作效率低下的问题就是加强绩效考核工作。

一、国有事业单位绩效考核工作的现状

我国长期处于计划经济体制下,盛行铁饭碗、大锅饭、平均主义的用工形式和分配体制,缺乏科学的绩效管理体系;无考核,无激励,干多干少一个样,员工的积极性挫伤,生产力也不可能得到最佳的释放。随着改革开放的深入,社会主义市场经济的实行,越来越多的企业向科学的生产管理靠拢。但是因为国有事业单位的特殊性以及特有的所有制体制,仍然存在着无考核无激励或者考核不充分激励不明确的问题。

比如，笔者所在的单位，是航天某研究所，依然实行的是档案工资，员工的工资薪酬主要取决于职称、工龄、学历等一些死板的条件，而与员工的工作岗位、工作成绩、工作质量等没有关系，这就造成了员工干与不干一个样、干多干少一个样，纯粹的混日子、熬年头、当一天和尚撞一天钟。单位虽然也有考核制度，但是更是流于形式，填一张表格，写一个工作总结，领导写一段评语，交到人力资源部门，应付了事，完全没有起到绩效考核工作所应起的作用，反而从另一方面造成了一种资源的浪费，不仅使单位的工作效率低下，更是严重挫伤了员工的工作积极性。经笔者了解，此种现象不只存在于一个单位，在相当多的国有事业单位中都存在。

二、国有事业单位绩效考核工作问题的原因

国有事业单位绩效考核工作问题的原因是多方面的：首先，领导不重视。由于历史的影响形成的传统，部分主管甚至高层领导在主观意识方面并不重视绩效考核，不把绩效考核作为一项重要的工作来完成，只是简单应付了事。他们没有真正理解考核的重要作用，认为绩效考核就是简单的工作评价，不会为单位带来效益和利润，而且又浪费时间。一部分领导为了稳定上下级关系，照顾私人感情，或者出于其他的原因，不愿意执行绩效考核政策。第二，对绩效考核的作用理解不深。相当部分的单位将绩效考核工作定位在调整待遇以及决定奖金发放等事务性工作上，而不是着眼于未来，使单位通过绩效考核，全面地提高员工素质，使企业生生不息。第三，现行的考核方法不科学。如采用主观裁决法，考核者的个人偏见严重影响考核结果。同时由于被考核者之间的个人差异（比如年龄、性别等个人方面的差异），也会影响到考核者对他们的评价，甚至导致他们得到的评价大大偏离实际的工作绩效，缺乏客观、公正。第四，考核过程缺乏公开。国有事业单位由于受长期的封闭式的管理制度的影响，缺少与一般员工面对面地就绩效考核过程与结果进行客观的探讨，因而员工根本不知道考核过程及主管对他的考核评语是什么，更不晓得如何改进工作。第五，考核指标设计不够科学。绩

效指标与组织战略、业务流程之间的关联程度较低。国有事业单位的尴尬不仅在于组织和岗位问题，而且战略、流程等问题都没有理清，绩效考核的管理观念仍然停留在对个人绩效奖优罚劣的层面上。第六，考核结果难以有效地与薪酬挂钩。薪酬不是考核的最终目的，但也应有一定的联系，目前不少国有企业薪酬管理基本上是一种无序的薪酬定位和平均主义的薪酬支付政策。

三、解决问题的有关方法

1、树立科学绩效观。摈弃旧的传统思想，把国有事业单位当做企业来经营，运用科学的企业方法来管理事业单位。绩效考核作为提高企业和员工绩效的重要工具显得越来越重要。绩效考核是晋升和培训工作的依据。通过定期考核，也可以使员工自己了解在哪些方面已有提高，在哪些方面还有不足。绩效考核为组织的各类人员提供一个畅所欲言机会，有机会揭露工作中的那些低效率行为，同时还可以帮助员工强化正确行为，绩效考核还是奖励的合理依据。当前，事业单位一些旧观念和传统做法还在继续，一些不符合科学的经营管理方法还在使用，要想建立一种新的制度尤其不易，在这样的人力资源环境中，除非企业的领导层能坚持建立绩效考核制度，否则无论出台哪种方案，最终都会无法有效运作。

2、建立科学考核制度。科学的绩效考核制度：首先，需要进行科学的工作分析。应切实科学合理地根据单位的发展规划、组织结构，对各岗位职责、重要程度、任职资格等进行客观分析，编制详细的岗位说明书，确定薪资结构等，对员工的岗位进行有效的分析，这是有效考核的前提。其次，确立单位及部门的工作目标，将员工的目标与单位的目标统一起来，任何一个职位的工作人员，尤其是管理者，所确定的工作必须对单位的目标、策略、发展有所贡献，将“员工个人绩效提升与激励”和“组织绩效提升”有机联系起来。第三，借鉴新的科学考核方法，如平衡计分卡bsc、作业成本法abc、整

合绩效管理ipm等方法的借鉴。第四，考核周期系统化，平常考核与月度、季度、年度考核有机结合起来。注意加强平时考核，不能忽视平时绩效考核对员工工作评价的作用。为了切实发挥目标管理导向的绩效考核制度的效果，年度总评除了给予员工合理的绩效评价之外，更为重要的是针对员工的工作成果与工作能力，建议其应接受的训练及发展目标，以有效地提高其工作能力与发展潜能。

3、提高员工对绩效考核支持度。绩效考核不同于我国企业界传统意义上的人事考核，它的精神实质在于其人本主义的管理思想。任何制度都代表一种文化、要求或规则，而接受一种新的文化比接受一种新的商品要困难得多。因此，国有事业单位应该设法利用各种不同的渠道、机会，持续地宣传这项制度，通过不停地宣传提高员工认同度。

4、做好相关人员的培训工作。绩效考核制度虽然只是一套书面制度，但是在具体实施过程中需要各级主管人员具备绩效考核的各项技能，如确定工作目标的技能、面谈的技能、修正目标的技能、评价的技能等，这些都需要培训。因此，必须切实抓好这方面的培训。通过培训，使人本管理成为大家的共识，从而想方设法地发掘国企中蕴含的丰富的人力资源，达到考核的预期目的。

5、及时反馈提高员工绩效。单位对员工的绩效考核是人力资源管理的一种手段，考核目的不应终止于考核结果，它是新的绩效管理的开始。绩效管理的四个环节：确定绩效计划（衡量标准）、执行、考核与反馈。其中，绩效反馈所采取的措施是建立在分析考核结果基础上。通过绩效考核结果挖掘更深层次的原因，提出有价值的综合性绩效改进意见。有效的绩效考核反馈，应该包括观察与讨论两个步骤。观察可以通过亲自观察或报告、会议等来进行；讨论则需通过实际的交谈与沟通。有效的反馈不仅能使主管人员切实掌握实现目标的进展情况，更能通过交谈与沟通，探讨考核中的绩效问题原因所在，从而帮助员工从客观、有针对性角度制定绩

效改进计划，达到改进员工绩效，共同确定下一绩效管理周期绩效目标。同时，肯定员工成绩、提高员工满足感，能使员工更努力地工作。

6、绩效考核与薪酬有效联系机制。领导者应当充分发挥国有企业自身的优势，通过考核、反馈、职位说明书等相关方式，在短时间内消除计划经济体制下遗留在事业单位中的“你有、我有、大家有”、“平均主义”等思想，通过考核使国有事业单位的管理者更加清楚了解员工的知识、技能及不足，对其进行相应的培训、晋升、调动等职业发展规划，以绩效薪酬（浮动薪酬、奖金和年薪）作为浮动薪酬，力求“业绩定岗、岗薪相配、弹性工资、按劳取酬”的绩效挂钩薪酬的制度。

总之，国有事业单位在建立绩效考核体系，开展绩效考核工作时，出现不同问题在所难免，只有清楚地分析问题的根源，根据单位的实际情况有针对性地、及时准确地采用适当的方法和技术手段把绩效考核做实做好，从而充分发挥绩效考核在提升核心竞争力的巨大作用，促进国有事业单位不断发展。

开学情况工作报告 事业单位绩效考核情况工作报告 篇二

牢牢掌握先进文化的前进方向，上半年我店在市委宣传部及上级店的正确领导下。充分发挥国营书店的主渠道和精神文明建设的阵地作用，积极为全市人民提供丰富的精神食粮，实现了社会效益和经济效益的双丰收。

做社会主义精神文明的使者，围绕党的中心工作。

店积极掌握时机，明确责任，强化措施，把社会效益放在发行工作的首位，认真做好政治理论读物的征订发行工作，一是认真做好政治理论读物的发行。今年。组织各部门走出店门，深入到党政机关、工厂企业、部队学校，宣传推荐《政

府工作演讲》《中华人民共和国宪法》《中国人民政治协商会议第十届委员会第二次会议文件》等一系列会议文件，仅一个多月的时间，共征订《政府工作演讲》《中华人民共和国宪法》《中国人民政治协商会议第十届委员会第二次会议文件》册，满足了全市人民学习的需要。

变坐家等客为主动出击，大力开展推销服务。组织员工走出店门深入到学校、党政机关、企事业单位，变主动服务为主动服务，依照市委宣传部的要求，送书下乡、赶集摆摊，把科技图书送到农民的家门口，二是加大一般书发行力度。店发扬干事守业、团结拼搏的守业精神。连续二年被市委宣传部评为“送书下乡先进单位”根据省店关于开展大联展活动通知精神，新闻出版办公室的支持下，店于“五一”期间胜利举办了为期半月的精品图书、特价图书展销活动，此次书展由于准备充沛，营销谋划科学，收到意想不到的效果。展销期间对新书实行有奖销售、特价书打折优惠销售活动，吸引了大批读者前来选购。书展共展出精品图书及特价图书6000余种，13万册，销售总码洋达20万元。积极开展“四下乡”活动，先后次在市委宣传部的统一下，组织展“四下乡”活动，赶集、摆摊，农村开展读物展销活动，把科技图书送到田间地头，同时向农民捐赠图书，据统计上半年我店共上集摆摊次，向农民赠送图书册。繁荣了农村文化市场，营造了良好的读书氛围，丰富了广大人民群众的精神文化生活。

教育为本，三是全力做好中小学生的教材发行工作。权宜之计。多年以来，新华书店一直承担着全市中、小学教材的发行任务，为确保全市中、小学校“课前到书、人手一册”做出了不懈努力，为我市教育事业的发展和地方经济建设做出了应有的贡献。站在讲政治、讲稳定、讲大局的高度，牢固树立为教育服务的思想，认真做好中、小学教材发行工作。教材的征订上，加强与教育行政部门的沟通和协作，严格遵守国家出台的一系列中小学教材出版发行的政策规定，采取以征订上门、送书上门、结算上门为内容的三上门”服务，

急学校所急，帮学校所需，本着对学校、对学生负责的态度，坚持社会效益第一的原则，千方百计确保教材配套齐全、发行及时，课前到书、人手一册”政治任务的顺利完成。

打造一支干事创业、争先创优的员工队伍

离不开一支能够带领员工开拓守业的领导班子，企业的健康发展。更离不开一支爱岗敬业、无私奉献的员工队伍，今年我店以“爱岗敬业，追求卓越”作为企业精神，加强队伍建设和企业文化建设，提高了企业的凝聚力和整体竞争能力。

增强企业的凝聚力。世界上没有完美的个人，一是加强领导班子建设。只有完美的团队。为完善我店新华人的团队精神，多年来，始终把领导班子建设放在首位，工作中班子成员同心同德，勤政守业，各负其责，司其职。积极协助经理工作。

开学情况工作报告 事业单位绩效考核情况工作报告 篇三

一、调研目的

- 1、对我区农村中小学发展情况做出科学、客观的描述和分析。
- 2、总结我区农村中小学发展中的成功经验和做法。
- 3、深入分析我区农村中小学发展中的制约因素，研究应对思路和措施，推动教育事业科学发展。

二、法律法规及政策依据

- 1、中华人民共和国义务教育法
- 2、山东省教育工作示范县(市、区)督导评估方案

3、关于印发《山东省普通中小学基本办学条件标准(试行)》的通知(鲁教基字【20__】15号)

4、关于印发《山东省普通中小学办学条件标准化建设计划(20__20__年)》的通知(鲁教财字【20__】9号)

5、关于印发《山东省素质教育推进计划(20__20__年)》的通知(鲁教基字【20__】7号)

6、《泰安市岱岳区人民政府关于加强学校标准化建设推进教育均衡发展的意见》(泰岱政发[20__]5号)

三、调研时间

8月8日——8月26日

四、调研人员

戴x季区副主席

张x英区科教文史委主任

宗x区科教文史委副主任

赵x生区教育局局长

周x安区教育局副局长

刘x芳区教育局副局长

孟x武区教育局党委委员人事科科长

张x元区教育局计财科科长

陈x刚区教育局基础教育科科长

赵x祥区教育局仪电办主任

马x区教育局校安办主任

李x阳区教育局基础教育科副科长

五、被调研单位

祝阳、下港、夏张、满庄、房村、山口、天平、徂徕、马庄、大汶口

六、调研内容

调研内容主要包括校舍建设、教学装备、师资配备、学校管理和教育质量情况等四个方面。

七、方法步骤

本次调研从7月底开始，到8月底结束，共分三个阶段进行。

1、准备阶段(7月底8月3日)：拟订调研提纲，设计调查表格和问卷，下发通知，召开专题会议，对调研工作做出全面安排部署。

2、调研阶段(8月8日19日)：采取普查与抽查相结合的方式，通过听取汇报、查阅资料、座谈了解、问卷调查等方法进行调研。

8月8日19日区组成调研工作组赴各乡镇、街道学校实地调查。主要是听取各学校情况汇报，实地查看现场，召开座谈会。座谈人员为：乡镇、街道分管领导、指导中心主任、所抽查学校的校级领导班子成员、部分教职工代表。

3、总结阶段(8月22日26日)：区在对全区中小学发展情况全面调研总结的基础上，结合实地抽样调查情况，形成调研报告。

开学情况工作报告 事业单位绩效考核情况工作报告 篇四

每年丹桂飘香时，便是学子入学日，九月，新的学期开始，为切实做好开学工作，确保新学期工作规范有序开展□x省x中学全体师生以饱满的工作热情，积极的工作态度做着各项准备工作，真正做到了早部署、早落实。

通过召开校级领导班子会议、中层领导会议、全校教职工会议，及时制定了学期工作要点，安排部署了具体工作，进一步统一了思想，明确了认识。

组织专人对校园进行了安全隐患排查，对教室、办公室、餐厅、图书馆、实验室、学生公寓区域等人员密集场所的安全隐患进行全面排查，并及时进行了处理。

严格遵守收费政策，依法收费，并及时地向家长、社会公示了收费项目、标准和政策依据。

上好开学第一课，做好学生心理健康教育和安全教育工作。及时对学生的心理问题进行疏导。制定了突发安全事件应急预案。

新学期□x省x中学将继续以提高教师职业道德修养和业务能力为抓手，努力提高教育质量，办人民满意教育。

开学情况工作报告 事业单位绩效考核情况工作报告 篇五

大家好!

今天，我们共同迎接xx高中一个新的开始：新的学年和新的征程。首先，让我代表高中向莅临大会的所有同志表示诚挚的问候!向假期负责招生、军训、后勤维修、教育教学管理等各项工作的教职员工表示衷心的感谢!

同志们，在过去的20xx—20xx 学年里，在县委、县政府的关心下，在县教体局具体指导下，承蒙社会各界特别是家长委员会的支持与厚爱□xx高中续写了高招的辉煌：全校师生紧紧围绕“打造中原名校”“努力办好人民满意的教育”的总体办学目标，同心同德，奋力拼搏，达到了预期效果□xx县高考文理双状元均为我校考生，有7名同学成绩超过北大清华分数线，其中何天佑、卢喜、韩子阳三名同学考入清华大学，范宗平同学考入北京大学，连续8年一二本上线率均居商丘市同类学校第一;四个“十佳”评选活动的开展深入扎实，继续推进教科研兴校战略，校园文化节精彩丰呈，诸措并举，全面提高了学校办学品位，提升了我校学生的综合素质□xx高中今年被授予河南省“五一劳动奖状”，向xx父老乡亲交上了一份合格的答卷。县电视台、商丘日报、中国教育报等多家媒体，对我校均有报道。我代表学校衷心感谢大家的努力与付出，感谢大家为xx高中所做的贡献。

下面我从以下几个方面对上期工作简要回顾一下：

1、领导班子改进了工作作风，提高了科学民主管理水平

在学校管理中，我们确立了规范科学的观念，强调以人为本，坚持领导班子率先垂范，实行民主管理，充分发挥教职工代表大会代表的作用，群策群力。各级领导深入教学一线，走进班级“推门听课”，组织评课;联系年级、教研组，了解师生，及时发现并解决教育教学中出现的问题。学校实行重大事务征求家长委员会意见制度，践行学校、家庭、社会三结

合教育措施，学校工作充分让家长参与，让家长监督。

2、德育为首，育人为本

学校重视学生的日常行为规范和养成教育，德育工作常抓不懈，培养学生“先做人，后成才”。多年来，坚持把开学第一个学月定为学风教育月，进行养成教育。坚持利用班会等主阵地，围绕建设社会主义核心价值体系这一宗旨，由校团委、政教处牵头，各年级段、班级具体实施德育主题系列化教育活动，塑造学生心灵，培育学生道德情操。

3、崇尚师德，提升教职工师德修养

学校崇尚师德，注意提升教职工师德修养。领导班子成员率先垂范，做好师德楷模，要求教师牢固树立“先有父母心，再做教书人”的理念，持续开展“十佳业务标兵”、“十佳班主任”、“十佳师德标兵”、“优秀共产党员”评选等活动，创设班主任节，融师德建设于教师专业成长、班级管理、评比检查等常规工作之中，涌现出以苏国庆、杨连峰、谢宝杰等为代表的一大批师德高尚的模范教师，他们的感人事迹影响着班级，辐射整个校园，他们折射着xx高中人的精神风貌。全校上下崇尚良好师德蔚然成风，在社会上树立起xx高中教师的良好形象，为xx高中争得了荣誉，为xx教育添了彩！

4、落实教学常规，构建“高效课堂”

坚持教科研兴校战略，以“打造高效课堂”“三年一体化”为指导思想，紧紧围绕“教学是中心，质量是核心，全面发展是根本”的工作思路，狠抓教学常规、教学流程的精细化管理和落实，在“精、细、严、实”上下功夫，坚持集体备课制度，鼓励教师参与省市县课题研究。继续举办青蓝工程、名师工程、教学擂台赛、教师专业能力测试等活动，激发了广大教职工的工作热情，促进了教师个人专业成长、学校整体教科研水平和教学质量的稳步提升。

5、推行年级负责制，强化学生自主管理

学校实行半封闭式管理，强化安全教育，努力打造和谐校园。学生进出校门需凭年级部的请假条，学校实行领导带班巡查制度，班主任与年级部全天无缝隙管理。将管理权限重心下移，各年级、各段自主管理，互相学习，有序竞争，各年级间形成奋发向上、力争上游的良好局面，班级和学校真正成为学生个性发展、健康成长的平台。

二、今后工作思路与打算

成绩只能代表过去，未来任重道远。我们应清醒地看到xx高中发展中存在的不足。学校今后工作思路与打算。

今后的总体工作思路是：继续坚持“以人为本，开门办学，依法治校，民主管理”的办学方针（“以人为本”就是尊重学生及其个性发展，尊重教师及其专业成长发展，增强教师的主人翁意识，发挥教师学生的主体作用；“开门办学”一是指树立大教育理念，采取“请进来，走出去”策略，以宽广的胸怀积极吸纳外在教育资源，借鉴外地先进经验，不断壮大自身，同时发挥好省级示范性高中的辐射带动作用，二是以更加开放的态度，欢迎家长及社会各界监督学校的教育教学管理工作；“依法治校”就是严守各项法令法规，进一步规范办学行为；“民主管理”就是民主决策，制度约束，打造公平公正公开的管理机制），以特色立校，以质量强校，以科研兴校，落实好《xx高中五年发展规划》。

1、加强班子作风建设，完善民主决策制度

班子成员要立足现实，着眼未来，真抓实干，深入师生，倾听心声。继续坚持“推门听课”、领导带班值班制度，今年学校实施“一对一”工程，校领导、处室主任要联系一个年级、一个年级学科组、一个班级、帮扶1-3名学生，一个月至少参加一次年级例会、一次班会、一次教职工座谈会，深入

教师中、学生中，掌握第一手材料，及时解决教育教学中存在问题，扎实开展好“三严三实”活动。依法治校，民主管理，坚持教代会制度，完善学校民主决策制度，做到学校重大决策代表xx高中人的意志，努力形成全校上下人人能干事、个个干实事、一心干事业的良好局面。

开学情况工作报告 事业单位绩效考核情况工作报告 篇六

我校根据上级主管部门的相关要求，全体教职工于8月22日正式报到上班，开展暑期师德师风集训和新学期的开学准备工作。做到行动早、工作实，教职工激情高、状态佳，目前各项工作井然有序，开学工作顺利展开。

8月25日，我校召开全体教师动员会，集中学习易局长在全市上半年工作总结及新学期工作部署会上的讲话。进一步明确本学期的工作目标是：加强师德教育，促进行风优化；抓实课题研究，提升教学水平；严细过程管理，提高教学质量；深化办学理念，推进教育创新；强化素质达标，确保质量再提升。为确保目标实现，在管理上深化“三个”加强，即加强过程监管，做到精细管理；加强典型引领，提升教师素质；加强文化建设，构建和谐校园。在质量上细化“五个”立足抓质量。一是立足教风抓质量，二是立足教研抓质量，三是学法抓质量，四是立足活动抓质量，五是立足立德树人抓质量。

在师德教育会上，学校提出了思想与师德、为人与做事、理解与支持三个问题，引发了老师们的热烈讨论。要求教师要以平常之心待人、上进之心工作、快乐之心生活，寻求职业幸福感；教师们明白了要以责任之心赢得口碑、以绩效之行确立位置、以创新之能引人关注，确立职业责任感。针对我校部分教师表现出的职业倦怠、浮躁情绪学校引导教师“五想”“五看”即看自己的位置、想自己的工资；看自己的工

作、想身边的人；看自己的工作环境、想下岗工人；看自己的工作压力、想大学失业者；看自己生活水平、想外面的生活压力。从而深入体会“爱岗敬业、惜岗乐业、奉献在岗位”的深刻内涵，做到人人讲师德、修炼自身的品格；讲师德、修炼自己的人格；讲师德、提升自己的人性；讲师德、追求自身的价值。

我校组织教职工看光碟、听报告；重温师德承诺、深入自我剖析等多种师德培训活动。8月27、28日两天，组织部分老中青年教师代表冒着酷暑深入革命老区九岭岗进行“深入老区亲近学生”的社会实践活动。实践中，当好“三种人”即当好“教育的代言人”，主动宣传教育，增进家校理解；当好“家长的贴心人”，真心诚意为家长释疑解惑，帮助家长解决一些家庭教育问题；当好“学生的引路人”，通过家访真正了解学生德困惑，研究制定更切合实际的'工作计划。老师们走近学生，听学生心声；走近家长，知家长建议；走进家庭，晓家庭状况；走近老区教师，问老区教师工作、生活的困苦。通过实地走访、现场交流、真情沟通达到怡情理性、强化监督、纠建并举的目的，从根本上促进我校教师“师风、教风、学风、行风”的优化，引导教师们努力做一个讲奉献的教师。

（一）、在计划上突出一个“早”字。学校班子成员8月21日就到校，研究学校工作发展思路，安排部署开学工作，制定各部门新学期工作计划。教师8月22日全部报到上班，整理校园环境，参加政治业务学习，制定教学计划并备好第一堂课。

（二）、在安排上突出一个“细”字。从师生到校、环境整理、计划制定到教育教学工作以及课本发放、新学期宣传标语和安全隐患排查等，都提出了详细的要求。

（三）、在措施上突出一个“实”字。具体做到“几个一”，即升好第一次国旗，作好第一次国旗下讲话，安排好第一次学生常规纪律和安全教育，落实好第一次卫生大扫除，上好

新学期第一堂课，精心设计并批改好第一次作业，组织好第一次师生谈话，出好第一期黑板报等等。

由于计划早，行动快，工作到位，我校开学工作秩序井然，为做好新学期各项工作开了一个好头。本学期学生入学态势良好。全校学生共1090人，除正常异动外，其他学生全部按时入学。我们严格按照上级有关文件收费，并向社会公开承诺：严格执行政策，接受社会各界的监督，家长满意、社会反响好。

学校按照国家课程标准，开足开齐各门学科，目前，课表已上墙到班，9月1日举行开学典礼，按课表正式上课，教学工作迅速启动。进行了第一轮教师备批检查，从工整的书写笔迹及规范的备课格式看出了老师们认真的备课态度；从准确的教材分析、新颖的教学设计看到了老师们的专业水平在不断提高，从作业认真的批改及艺术而又贴切的评价看到了老师们的教学智慧。

教研工作也在积极地谋划和进行中。我们提出：问题即研究，研究即工作，教研找问题的校本教研新思路。目前，“研究课题申报表”已经发放到各教研组，老师们根据自己平时教学中遇到的突出问题，自主提出本学期的研究专题。“研究课执教申报表”也已经发放到每位教师手中，自由申请执教研究课。经过充分准备，9月3日，学校开展了第一轮校本教研活动。总部的教研组长胡琼、李胜斌；分部的教研组长王芳、杨观莲等老师分别上了一堂示范课，课后组织相关学科教师评课、议课，真正做到整体提高、共同成长。

开学情况工作报告 事业单位绩效考核情况工作报告 篇七

自党史学习教育全面开展以来□xx县xx镇党委按照市委、区委指导要求，全方位落实，多维度推进，把党史学习教育同当

前正在开展的重点工作紧密结合、统筹推进，抓实“三学”模式，确保党史学习教育组织到位、措施到位、落实到位。

以上率下领学，领导带头学深悟透

xx镇党委第一时间成立学习教育工作领导小组，搭建学习机制，及时召开中心组学习会，认真传达党史学习教育精神，发挥好领学、促学的示范引领作用。结合个人自学，重点抓好党委中心组学习，将党史学习教育内容纳入全年工作要点，围绕主题每月集中学习研讨1次。研究制定《xx镇开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育实施方案》《xx镇党史学习教育重点项目安排表》，将党史学习教育与“三会一课”“主题党日”“党员过政治生日”“书记上党课”等紧密结合，进一步明确目标责任、细化具体任务、完善学习研讨、思想交流等长效机制，教育引导党员干部不忘历史、不忘初心，知史爱党、知史爱国。

注重分层督学，落实党员主体责任

一方面xx镇领导班子成员带队成立督导联系小组，加强对党史学习教育的督查指导和推进交流，分批分类督学，掌握基层一线学习教育开展情况和实际效果，督促指导各基层党组织结合自身实际、中心工作，从严从实抓好党史学习教育，同时要利用好xx党员干部现代远程教育平台、学习强国等线上学xxx台，带动党员、干部学实、做实；另一方面充分发挥镇社区党群服务中心、26家党群服务站、108家党建微家、社区党校、家庭小党校等党群服务阵地作用，督促基层党员积极参与常态化疫情防控、社会治理创新、新时代文明实践、优化营商环境等工作，重点围绕群众关心的“老小旧远”问题，谋新策、出实招，探索建立长效机制，切实推动党建引领下的社会治理和为民服务工作取得实效。

搭建平台促学，提升党史学习教育实效

xx镇党委整合区镇两级党史学习资源，打造“线上+线下”双模式学xxx台。“线上”课堂云学习。开展xx镇庆祝中国共产党成立100周年红色微故事云直播活动，通过线上直播向基层一线党员群众线上讲述“党史”小故事和在抗击疫情中涌现的真人真事，营造全镇学“党史”、学英雄的浓厚氛围；举办“党史”线上知识竞赛，以考学结合的方式检验党史学习效果，通过线上竞赛比拼，充分调动了党员干部学习的积极性□“xx党建”微信公众号打造“党史”周周讲微课堂，每周推送四篇党史学习教育内容，为广大党员提供学习资源。“线下”课堂精彩纷呈。通过现场情景教学，沉浸式学习，开展多形式多样化的党史学习教育。以“书记讲党课”“党史”理论宣讲团为抓手，开展党课宣讲，推动党史学习教育进机关、村居、企业，确保宣讲点位全覆盖；利用镇内各类红色纪念场馆、千年古银杏宅基、法治文化园、新塘湿地公园、水景门头、翠石菡园□xx海国长城文化遗址等爱国主义教育基地□xx镇打造了一条贯穿全镇的党史学习教育路线，引导广大党员在行走中学“党史”。

感觉比较平淡！

开学情况工作报告 事业单位绩效考核情况工作报告 篇八

开园前，组织全园教职工对园内外进行拉网式安全排查和维修，分别对大门口、门卫室、食堂、各班活动室内桌椅凳子、洗手间、走廊、楼梯、游乐场等进行全面排查，保证幼儿园内安全。

开园后，结合实际情况制定详实的安全制度和安全工作责任制，分别和教师、学生及家长签订了，《校园安全责任书》、《师生安全责任书》、《交通安全责任书》、《消防安全责任书》；落实安全监管督办工作，做到安全人人有责；制度安全卫生日检、周检、月检查制度，形成完备的安全卫生检查

记录。

不足之处：幼儿入园时，园外家长与幼儿安全监管力度不足，不能做到家长监管幼儿有秩序入园；离园时，部分家长没有按班级顺序接幼儿，容易造成拥挤。

为了确保后勤工作顺利开展，我园在开园初明确后勤工作人员各岗位职责，胡桂莲负责统管后勤全面工作；明确保育员与值日教师岗位职责分工，每周及时更新食谱，确保幼儿膳食营养搭配合理。

要我们加强宣传力度，为改善现状，我园将在每月进行一次家长开放日活动，重点实地查看幼儿就餐情况，确保家长满意、放心，从而不断取得家长认可，争取我园幼儿入餐率达到80%。

开园前，我镇全体教师进行暑期教师集训学习，加强教师师德师风建设，提高教师个人素养；我园组织全体教师学习《中小学(幼儿园)教师职业道德行为规范》、《教育部教师十条禁令》、《三严三实》、《中小学教师十不准》《教师师德师风典范》，通过学习文件精神 and 典型事例，提升教师专业素养，提高教师思想认识。

开园初，明确班主任及配班教师岗位职责，组织全体教师进行教学研讨，制定本学期教育教学工作计划及幼儿园一日活动安排，合理安排幼儿户外活动时间，细化主班配班教师职责分工，确保教育教学工作有序开展，提高办园水平。

开学情况工作报告 事业单位绩效考核情况工作报告 篇九

区教育局：

为了做好2017年春季开学各项准备工作，保持我校教学教研持续发展的良好态势，现将有关开学准备情况汇报如下。

一、提前谋划安排，确保顺利开学。

为了扎实抓好今年春季开学工作，2月9日上午9:00，我校召开了中层及以上干部行政办公会，制定开学工作方案，安排各科室常务工作，突出五表三计划，布置开学各项准备事项。做到了“三提前”（干部提前到位，工作提前安排，教材提前备齐）、“四个确保”（确保教师按时到岗，确保学生按时到校，确保2月13日开学上课，确保开学平安稳定）。

二、防流控辍，保证按时入学。

注学生报到情况，努力不让一个孩子因家庭经济困难或学习困难而失学，确保每一位农村留守儿童、进城务工人员子女、贫困家庭子女、“插花地”学生或农村初中学生按时入学上课。

三、营造氛围，落实常规管理。

为了加强学校环境建设，以文明、整洁、优美的校园环境迎接新学期，2月11日上午，政教处和总务处分工协作，在校园大门口和教学楼醒目位置悬挂新学期宣传标语2副，操场周围竖起了彩色的旗帜。教导处积极组织教师认真制订教学计划、发放备课本让教师备好课，各班主任做好了学生报到注册及教学各项准备工作。2月12日下午3:00校领导一行将专门到办公室检查全校教师的新学期教案准备情况，督促全校教师上好开学第一课。政教处已经准备好了2月13日早晨新学期开学典礼及入学教育有挂事宜。

四、规范办学，推进依法治教。

为了坚决治理和严肃查处违规乱办学、乱办班和乱收费、在

职教师有偿家教、违规收受礼品礼金等社会高度关注、群众反映强烈的突出问题，2月11日张书记在教职工大会上专门强调了加强党风、校风建设的重要性讲话；我校坚决杜绝乱办学、乱办班、乱收费和在职教师有偿家教情况。教导处强化教辅资料统一管理，严禁为学生统一订购或要求学生自行购买统一使用规定之外的教辅资料。会计室严格执行收费政策，坚持严格按照“五统一”要求，规范我校收费。

2

五、排查隐患，严防事故发生。

2月12日下午我校张书记将带队专门组织开展以校舍、教室、食堂卫生等为重点内容，以实验室、食堂、功能室、阶梯教室、校门监控等为重点部位的安全大检查，消除安全隐患。政教处将加强学生安全教育、生命教育和心理健康教育，在2月13日开学典礼上重点提醒学生注意交通安全。总务处将每天一查落到实处，加强校园巡查力度做好春季传染性疾病预防工作。同时，我校将加强校园出入管理，参与校园及周边治安环境专项整治行动，净化学生的学习生活环境。另外，政教处还将关注学生的思想动态，严防重大安全责任事故发生。

六、加强督查，强化责任落实。

2月12日下午刘校长和张书记将组织开学工作专项督导检查，具体工作是查资料（包括学生名册、教师教案、教材征订单、收费收据等）、查五表三计划，查各科室卫生及开学准备情况，确保各项工作都有序到位，做到确保万无一失准备好开学第一课。

钢城十中

2017年2月11日

20xx年我校春季开学按照教体局统一部署，迅速展开各项工作，整体联动，各部门互相配合，做到了“零收费、零事故、零举报”，开学工作和谐、平稳、安全、有序、有特色。下面就20xx年秋季开学工作作如下总结。

一、开学气氛浓厚，教学秩序井然。

1. 人事安排早。

8月26，全体教师到校，就20xx年教师绩效工资发放召开了专题会，集中大家智慧制定了具体的可操作性的方案。在教学安排上，新学期为了让每位教师对自己的岗位满意，在学校人事安排之前，教导处给每位教师发放岗位意向书，在人事安排上，不但要根据教师自身特点安排工作，还要照顾身体有特殊原因的老师，全校十几名教师，180多堂课要安排下去，教导处在新任教务主任方爱社的具体安排下，尽力满足老师们的要求，不畏其难，做到了公平、合理、人性化。其中陈三选老师勇挑重担欣然接受教三、四年级两个班数学的教学任务，周小平作为语文老师身兼语文教研组长，还主动申请当班主任，为学校排忧解难。

2. 环境布置早。

为了营造和谐、温馨、整洁校园，给学生一个舒适的环境，8月x日，老师们就上岗，个个亲自动手，把教室、办公室布置一新，大扫除、出板报、写欢迎标语，无处不体现出老师的用心与热情。校长亲自动手查看安全隐患，清理学校卫生死角，张贴宣传标语和收费公示栏，让校园环境焕然一新，给人以家的感觉。

3. 教学准备早。

30日教导处就下发了作息时间表、班级课表和老师任课表，教学相关物品也全部分发到每位老师手中。九月x日，我们开展了升旗活动，举行开学典礼，校长做了入学动员大会，相关领导致祝福词。各位老师则开始订计划，备课，为上课做准备。学生正式开学开课开餐，各班都开好了班会课，教室里笑声，掌声不断。师生新学期关系融洽。

二、政策入人心，收费工作把关严。

的收费工作辅导报告，让老师理解政策，用好政策，并当场与教师签到责任状，做到收费不多收一分，服务性收费严格坚持自愿。缴费当天还在校门口张贴了公示栏，在校园醒目处设立了收费咨询岗和收费监督岗，收费当天李校长亲自在校园里就收费工作向报到的各位家长进行解释，还专门到班进行巡查，没有发现一位老师擅自乱收费的情况，由于工作做得好，做得细，也没一位家长向上面进行举报。同时我们还加大有偿家教家养的查处力度，严禁老师家教家养，严禁老师向学生推销书籍订资料和要求学生参加补习班等。

三、安全教育不放松，营造和谐平安校园。

安全教育除了在入学教育中进行渗透，我们也通过升旗，班会课进行宣传，同时结合“五创”要求学生遵守交通规则，放学排好路队，校内活动玩危险游戏，上下楼梯时有序缓慢右行，注意饮食安全等等。在开学典礼上，李校长对师生安全提出了新的要求，并就学生坐车安全问题向学生传达上级指示精神，校车淡出市场，由家长送学，硬是要坐车的并要求家长与学校签订安全协议，责任自负。后勤在隐患排查方面，做到排查不留死角，整改不走过场，在校门口，赵雄老师身着制服上岗，同时由学校老师组成的护校队在校园内外进行巡逻，如果发现安全隐患和事故可以得到及时化解。由于措施得力，管理细致，学校开学没有出现一起安全责任事故。

1.百尺中学2017年春季开学情况汇报

3.翟庄联校2017年春季开学情况汇报

4.雷王初中2017年春季开学情况汇报

5.往洞中学2017年春季开学情况汇报

8.2017年春季开学标语

开学情况工作报告 事业单位绩效考核情况工作报告 篇十

根据河道初中制定的《关于xxxx年秋季开学工作及控辍保学工作方案》，要求各班级对确有流失意向的学生进行了摸底，班主任及时进行了家访及劝学，宣传国家政策，秉着不让一个学生辍学的原则，找家长及学生本人谈心，督促学生按时返校就读。

为了使开学工作有序进行，学校成立了以校长成增林为组长、副校长杜钧、何庚为副组长，其他领导为成员的开学工作领导小组，分工合作，责任到人。河道初中三个年级学生于8月30日下午已全部按时报到。目前，我校报道学生男340人，女282人，共计622人。其中初一男116人，女100人，共计216人；初二男116人，女86人，共计201人；初三男109人，女96人，共计216人。流动人口子女入学共8人，其中省外1人，市外3人，乡外4人；学生无一人流失，入学率为100%。

8月29日上午领导班子成员安排部署开学各项准备工作。8月29日下午总、政、教三处人员做好了开学各项准备工作。8月30日上午7:40全体教师准时到校参加会议安排开学各项工作。上午7:40全体教职工按时签到上班，无一人旷职和迟到。

1. 开学前，在学校显眼处悬挂安全横幅。
2. 8月31日，德育安全处组织初一新生分批次观看了交通安全和校内安全视频教育影片，并对学生进行安全知识教育，提高他们的安全意识。
3. 9月1日，各班主任结合班级情况对学生进行了法纪教育。通过纪律整顿和行为规范教育，学生的学习积极性得以提高，学风明显好转。
4. 9月1日，德育安全处和全校学生签订了安全协议责任书和学生安全保证书，增强学生的安全意识。
5. 9月1日，德育安全处对全校各班进行了第一次刀具排查和学生仪容仪表检查，并无发现学生携带管制刀具和佩戴首饰的行为。
6. 9月2日，针对中学生视力状况，德育安全处对学生进行了眼保健操培训。
7. 总务处于9月1日，按照要求及时将营养餐发放到贫困学生手中。从而保证了开学工作的顺利进行。为了进一步落实国家政策，让贫困学生感受党和国家的感怀，按上级部门要求，学校对贫困家庭子女李佳、席珠瑜2明学生和残疾儿童胡军涛，进行了“两免一补”外的补助，共计金额847.98元。

1、通过暑期教师学习会，我校教师师德师风得到了显著提高，学校狠抓教学常规管理，教师集体讨论修订修改了各项规章制度，学校及时制定了教育教学计划、教研计划、工作进程表、作息时间表。要求教师合理制定各部门、教育教学及班主任计划，并要求9月3日下午5点前上交教导处。

2、学校按要求开足开齐课程。8月31日科任教师都详细备好了两节导学案，教导处及时印刷导学案，教导处检查了各科

任教师第一次教案。9月2日早晨全校师生进行了第一次升旗活动。

3、8月31日早晨第一节有课的教师都能按提前备好导学案进行上课，科任教师都及时布置并认真批阅了学生的第一次作业。

4、领导成员能及时深入课堂听取了部分年轻教师的讲课，有详细的听课记录，课后并与上课教师进行交谈。

5、学校严格加强学籍管理，教导处按规定办理转、入、休学手续，无拒收学生现象。

1. 教研组、年级组和各处室在暑期学习会期间讨论、制定各自的计划。

2. 科任教师都能提前编写或修订导学案，教导处提前印刷导学案，总务处及时发放书本、办公用品和清洁工具，开学的各项准备工作井然有序。

3. 学校于8月31日提前上课一天。

4. 班主任冒雨进行开学报到工作，每位教师都能各司其职，老同志宁选绸、宁越、冯新社、刘永杰对工作特别认真，为年轻教师做出了表率。

5. 学校对安全工作高度重视，措施得力，责任明确，落实到位。

1、收费严格执行县局的统一标准，并张榜公布。无随意自立项目收费和搭车收费现象。

2、代办费只有课本费和本子费两项，在无其他收费项目。

3、开学收费管理自我约束机制健全，对班主任进行了收费培

训，学习了有关财会纪律。要求班主任必须将所收的现金当天全部存入银行，及时与会计结清手续，并将存折及时上交给出纳。

4、学校无违反上级有关规定硬性给学生购买练习册、复习资料和习题册。