

城管安全生产工作计 划 城管大队督查中队 队工作计划必备(汇总5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢?那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好,我们一起来看一看吧。

城管安全生产工作计 划 篇一

20__年社区城市管理工作以“^v^”精神为指导,坚持科学发展观,在黄桷坪街道办事处领导下,在街道城管办的具体指导下,大力开展卫生社区的创建活动,实施预防控制四害工作,创建健康家园,营造健康环境,为进一步提高广大居民群众文化卫生素质,改善城乡环境、卫生面貌作出更大的贡献,为此,结合本社区实际情况,制定20__年工作计划如下:

一、做好环境卫生及健康教育方面的宣传工作,利用各种节日及宣传日,组织社区两委成员,社区居民主动参与宣传活动,提高辖区群众爱护环境的认识。

二、健全各种制度,以创建和谐合格社区为标准,完善各种资料。

三、成立社区环境卫生监督队,充分发动群众力量,对辖区内的环境卫生加强检查督促,定期或不定期检查辖区的环境卫生,增强群众自我约束、自我管理的能力。

四、继续坚持评比制度、安全管理制度,建立长效管理机制,加大力度,进一步加强清洁工和保洁人员的管理,落实责任,定岗定人,定楼院,努力做到社区内环境优美,绿化优良。

五、定期出刊有关爱国卫生,健康教育、城管卫生的板报,

利用各楼幢宣传栏张贴各时期中心任务的标语，造成宣传声势，提高居民群众的爱国卫生认识。

六、利用元旦、春节、五一节、国庆节等重大节日期间广泛组织辖区群众开展爱国卫生运动；利用爱卫日、世界无烟日、全国爱牙日等各种时期，主动组织群众开展身心健康的文娱、体育等健身活动。

七、认真做好春、秋两季的灭鼠活动，按期完成鼠药的发放。

八、调整充实健康教育领导小组成员，切实开展社区居民群众健康教育活动的，提高社区居民的健康水平。

九、继续开展第五轮全球基金爱滋病项目工作，主动宣传，通过各种会议、活动发展更多的流动人员中的同伴教育员，提高居民预防爱滋病的认识。

十、加强协调，增加与辖区物管、单位的沟通，并对他们的环境卫生进行监督检查，发现问题，督促整改。

十一、结合社区工作实际，对不同时期存在的薄弱环节和突出问题进行专项整治。

城管安全生产工作计划篇二

按照会议安排，现就交通综合执法改革实施情况汇报如下：

按照全面推进依法行政、建设交通运输法治*部门的总体要求，我局以整合执法资源、明确职责分工、强化协调配合、夯实基层基础为重点，以解决多头执法、消除重复执法为核心，坚持精简高效、积极稳妥和执法重心下移的基本原则，全面推进交通运输综合行政执法改革。拟成立市交通运输综合执法局，将我局及所属的市公路管理局、市道路运输管理局、市地方海事局、市赛临路政管理大队、市交通质监站的监督

检查权、行政处罚权和强制权集中归并到交通运输综合执法局。综合执法局为我局直属的副处级建制的公益一类事业单位，使用市交通运输教育中心的副处级建制（交通教育中心降为正科建制），经费形式为全额拨款，内设x个职能科室，下设x个局直单位。同时，按照“编制随职能走，人员随编制走”的原则，将市道路运输管理局所属各旗县区运管所、道路运输稽查大队□xx都口岸国际道路运输管理站和市路政管理支队以及市赛临路政管理大队的编制和人员（包括超编人员和临聘人员）整建制划入市交通运输综合执法局，同时适量调整市交通运输教育中心人员编制到市交通运输综合执法局。

改革按照前期准备、具体实施和总结完善三个阶段分步推进，目前，在充分论证，广泛征求意见的基础上，已向市编办呈报了□x市交通运输局综合行政执法改革实施方案（送审稿）》，力争xxxx年底前完成各项改革任务。通过综合执法改革，努力构建机构设置科学、职责配置合理、运作协调高效、执法行为规范、执法保障有力的交通运输综合行政执法体制和运行机制。

（一）统一思想，坚定改革信心。我们通过召开座谈会、面对面交流等形式，全方位、多角度进行改革的宣传发动，把广大干部职工的思想和认识统一到市委改革办的决策部署上来，切实增强改革的信心和决心。针对交通综合执法改革政策性强、情况复杂、组织协调难度大等特点，我局及时成立了交通综合执法改革工作领导小组，统一组织协调交通综合执法改革工作，确保改革工作有序开展。在改革过程中，主要领导多次赴自治区交通运输厅和相关部门汇报、协调改革事宜，并组织改革涉及单位多次进行专题研究、部署改革和推进工作。同时，市编办、人社、财政、*等部门给予了大力支持和配合，为实施改革进一步明晰了思路，提供了详实、准确的政策支持，形成了强有力的工作推进机制。

（二）突出重点，合理制定方案。一是广泛深入调研。充分

吃透上级有关部门和市委、*有关改革精神，带着问题“走出去”，与改革全面启动的交通运输部改革试点单位x省交通运输厅和自治区交通运输厅改革试点单位x市交通运输局取得联系，了解其改革的新动态和新经验。同时，广泛征求交通运输部法学专家、法律顾问、基层单位和社会各界的意见和建议，为妥善处理好干部职工关心的切身利益问题打好基础。此外，局党组就交通综合执法改革方案多次进行研究讨论，反复征求意见，几易其稿，力求各个细节考虑周全。二是理清涉改清单。借助综合执法改革，对我局和所属单位的行政事权进行重新梳理、调整，共梳理行政事权xxx项，拟调整监督检查权、行政处罚权、行政强制权以及其他事权xxx项到交通运输综合执法局。同时，合理划分交通运输综合执法局与各业务部门之间的责任边界，建立交通运输全系统信息互通、资源共享、协调联动、监督制约的运行机制，实现“执法重心下移”和市本级交通运输“一个部门一支队伍管执法”的目标。

（三）防范风险，积极稳妥推进。针对改革可能引发的不稳定因素进行正确研判，积极进行政策引导，认真做好风险评估，制定改革应急预案，采取领导分包单位、深入职工中间走访座谈、与重点人员谈心交流等办法，着力做好思想工作，及时化解矛盾问题，切实维护大局稳定，为改革顺利实施创造了良好环境。

（一）交通综合执法改革全国目前尚无可借鉴的成功经验。xxxx年交通运输部在x□x□x三地开展交通综合执法试点工作，但各地在组建成立综合执法局以后，普遍存在执法效率不高、各职能部门协调不畅、经费无法保障等种种弊端，特别是x省x等地至今还存在因人员安置不妥造成的频繁*等现象，在全国交通运输部门造成很大影响。因此，从交通运输部门来讲，综合执法改革仍处于探索、完善阶段，全国目前还没有成功的经验可以学习借鉴，建议还要进一步充分论证、积极稳妥地推进我市交通综合执法改革工作。

（二）综合执法局人员编制紧张。改革启动后，综合执法局拟从系统内调整使用编制xxx名，负责全市涉及工程建设、公路管理、道路水路运输管理和工程质量监督管理等领域的执法工作，工作涉及面广、任务非常繁重，目前现有编制远远不能满足工作的正常开展。建议市编委在综合执法局人员编制和领导职数方面给予增加、调整等优惠政策。

（三）综合执法缺乏专业人才。目前，交通运输系统*均年龄xx周岁以上，按照市委、*对机关事业单位控编减编的有关要求，在未消化超编人员的情况下，不允许从社会公开招聘工作人员，导致专业人员进口不畅，人才断档现象较为突出，特别是法律等方面的专业人才更加缺乏。建议通过*购买岗位方式解决交通专业人才紧缺问题。

下一步，按照方案要求，我们将加紧协调各级、各部门做好改革过程中的各项工作，确保改革工作扎实推进。同时，严格按照市委、*的有关规定，妥善处理好人财物移交管理等问题。及时掌握和研究解决改革过程中出现的新情况、新问题，为改革工作营造良好环境。在组建综合执法局过程中，严格按照高标准、高起点的原则，全面推行以基层执法队伍职业化、基层执法站所标准化和基础管理制度规范化为主要内容的“三基三化”建设。全面加强执法人员的教育和管理，加大执法装备建设投入，推进政执法信息化建设，确保综合执法改革工作取得实效。

城管安全生产工作计划篇三

半年来，中队积极参加上级组织开展地一切活动，时时处处注重去展示我中队团结积极向上的精神风貌。在局组织的城管执法队员“春训班”活动中，我中队每位参训队员都做到了严格遵守纪律，一切行动听指挥，无一人出现违规现象，从学习、军姿到内务，我中队所在的小组都表现突出。

三、全面推行精细化管理，营造优美城市环境

1. 落实承包责任制，开展“立体式”管理

为营造一个优美的城市环境，根据朱局长关于“全市主要路段长效管理”的工作指示，中队加强路段精细化管理，在中队辖区内全面推行路段承包责任制。为提高路段责任人的工作主观能动性，管理一、二组组长^{^v^}雷、^{^v^}华对辖区进行细致的调查摸底，然后将存在的常规问题和需引起重视的问题一一列在纸上，并制作成卡片《责任路段工作手册》发到每位路段责任队员手上。不仅如此，他们还分别带领各自队员在其所在责任路段“走一遍”，从下面道板开挖、占道经营到上面户外广告、楼顶违建等违章情况“手把手”指导他们进行管理，引导队员们学会“立体式”管理路段，为长效精细化管理奠定良好的基础，目前各路段精细化管理已逐步进入正轨。

2. 创建示范路段，开展“无缝衔接”式管理

为推进管理精细化水平的提升，以“示范路”建立典范，根据省建设厅《关于创建市容管理示范路活动的通知》[苏建城□xx□250号]文件精神，中队集中力量对东门大街创建路段进行专项整治，通过中队人员不厌其烦，不计其数的. 上门宣传做工作，用严格执法做保障，为东门大街创建成功做了大量工作，如（1）在东门大街、横街共划停车泊位134个，同时设置停车场9处（沿河东路北侧、中行东、华罗庚公园北、农行、九九宾馆、如家酒店、农村信用合作联社东侧、华天、农工商超市西侧）。另外，在北门大街也设置了部分临时停车泊位，协同交警大队及时对交通标志（辅助标志）设置到位，切实解决东门大街、横街部分停车难、乱停车现象；（2）队员自己动手将橱窗和玻璃外墙的宣传广告一一清除，共清理了200余户店面乱张贴，拆除大型广告张贴10多处，面积数千平方米；（3）统一规范的门牌号码，组织工人共计安装143个门牌号码，其中有118个小型门牌号码，25个大型门牌号码；（4）采用疏导结合的方式，在小区内等不易影响市容的地方安置了6个便民摊点；在重点地段实行定人定岗管理，

取缔东门大街、横街沿街所有流动摊点，尤其是五角场夜宵市场；（5）组织工人清除建筑物阳台和窗户上乱堆放和拆除破旧门窗防护栏和违法建设，共整改了100余户阳台，清除乱堆放面积达数千平方米、拆除20多处破旧防护栏和20多处违法建设；（6）组织工人移除北新桥两侧的六根废弃电线杆以及电线杆之间的废弃电线；（7）对东门大街、横街沿街6个报亭、8个电话亭要求经营者进行出新。整治过后，橱窗亮了，立面美了，明显的整治效果得到了上级领导的充分肯定。为巩固和保障整治成果，中队女子步行组加强对东门大街长效管理，通过上、下午班颠倒管理和全天班配合管理，女队员们采用徒步巡查执法方式，在东门大街落实“无缝衔接”式管理。

3. 落实长效管理，打造优美步行街

为贯彻落实市委市政府“重大项目突破年，生态环境攻坚年，机关效能提升年”活动，更好的为市民创造一个优美的步行街购物环境，根据大队工作精神，中队对司马坊步行街和金沙广场进行了全面整治。如（1）加强车辆管理，在步行街两侧设置科学合理的停车场，实行定人定岗无间隙管理，杜绝车辆进入步行街，引导车辆在停车场有序停放；（2）取缔步行街占道经营和超出门窗展示商品行为，通过协商由步行街物管处制作统一工具，在中山路设置一处疏导点，安排11个摊点，实行自我保洁经营；（3）铲除60余处玻璃橱窗和外墙面乱张贴和30余处小广告，面积达450平方米，并及时进行了清洗；（4）拆除两处影响市容的越街杆线；（5）通过与步行街物管处协商，由物管处出资2万余元统一出新步行街围栏，并安排人员专门清扫，全天保洁。通过整治，步行街面貌焕然一新，随后中队落实长效管理机制，通过定人定岗管理，确保为市民提供一个优美的购物环境。

4. 保障各项任务，全体人员齐上阵

从新年的第一天起，中队就接连不断地迎接着各级保障任务，

元旦、春节、清明、五一、端午和各项活动保障任务等。为了较好地完成每次任务，中队领导高度重视、精心组织、周密布署，中队的全体人员放弃轮休，全身心地投入到各级保障任务之中。遇到突急任务，紧急启动中队应急预案，以确保线路实现“三无”，以最高的工作标准来完成保障任务，为政府和广大市民交一份满意的答卷。同时通过线路保障工作，带动和强化环境综合整治。

五、加强信息宣传的正面报道，展示城管人的良好形象

1. 加强信息宣传的正面报道

“如何展示我们城管人的良好形象，让市民多了解我们。”一直以来，中队十分重视信息宣传报道，一方面紧紧围绕当前的工作重点通过信息向大队进行实时报道，尤其中队自主创办《中队之窗》，及时报道中队的工作动态、当荣之事；另一方面与新闻媒体加强联系，沟通交流，及时向他们提供我中队开展的各项有意义活动的信息，向市民展示我们城管人的良好形象，如中队疏导点管理经验、东门大街便民修车铺、东门大街创建“省市容管理示范路”和东门大街划置临时停车泊位等先后被金坛电视台直播、金坛日报、扬子晚报等报道，我们的行动，为城管人争了光。

2. 将“服务人民为荣、以背离人民为耻”贯彻到我们的行动中

中队利用队务会向全体人员宣读展示社会主义荣辱观“八荣八耻”的内容，并打印出来，送到每一位队员手中，使中队全体人员自觉争做当荣之事，真正做到人民的城管，为人民服务。上半年，中队队员、协管员积极参加义务扫雪活动，两次拾金不昧，见义勇为等受到市民好评。

六、存在的问题和下一步的打算

1. 进一步加强队伍建设

队伍整体素质还未完全适应城市管理的需要，工作的主动性不够，主人翁意识缺乏。

2. 进一步提高办事率

对城管工作形势认识不够，违规管理率不高，有的制度，动真不顶真。个别人员混日子思想较为严重，进取精神不强。

3. 进一步加强中队内部的考核

中队内部的督查考核工作还不到位，造成了长效管理的措施不到位，致使有的重要地段出现整治回潮现象。

4. 进一步创新亮点、特色工作，做实做细已有的特色工作

中队创造了许多特色、亮点工作，但仍缺乏精细、缺乏火候，有的还难以真正打响，有的是墙内开花墙外香。

5. 进一步加大宣传工作深入程度，扩大宣传面

市民对城管工作的理解度、支持度还需提高，尤其是对利益关系人的宣传还不到位。

城管安全生产工作计划篇四

会上认真学习了县委领导的重要讲话，研读了县委、县*颁发的几个重要文件，并结合实际、围绕会议的目标进行了积极的讨论。通过学习讨论，全局干部统一了思想，提高了认识，一致认为县委、县*审时度势，高屋建瓴，从统揽全县经济、社会发展的高度，明确提出了切实可行的奋斗目标，只要全县人民在县委、县*的正确领导下齐心协力、团结拼搏，我县的各项事业将会实现一个新的历史性突破。

局长魏长宝同志紧紧围绕会议提出的宏伟目标，就如何做好粮食工作作了详细安排和部署，对全体干部进行了总动员，号召全局干部职工学先进，找差距，*思想，转变观念，坚定信心，众志成城，为出色完成县委、县*交给我们的各项任务努力奋斗。各位副局长都就自己分管的工作，联系实际畅谈了工作打算和计划。形成了一把手负总责，分管领导直接抓，相关股室具体管，上下合力，齐抓共管的工作机制。

为确保会议精神落到实处，全力做好今年的工作，县粮局紧密结合当前一些干部身上存在的思想保守，作风漂浮，纪律涣散等问题，开展了工作作风整顿活动，力求改进工作作风，提高工作效率，激发工作热情，形成工作合力。

一是做好夏秋粮收购准备工作。当前春耕在即，为支持农村生产，保护种粮农民利益，我们指导企业做好了腾仓并库、检修器材、培训人员、筹集资金等各项粮食收购准备工作，保证售粮农民随时来、随时收让农民高兴而来，满意而归。

农的不法商贩进行严肃查处，确保粮食市场规范稳定。

三是搞好县级储备粮轮换工作。根据枣发改字（2012）1号《关于落实枣强县*建立县级储备粮的实施意见》，为确保县级储备粮的储存品质和储存安全，我局联合县发改局、县财政局和县农发行向县*提出申请轮换吨县级储备粮，现正在跑办有关手续。

四是做好粮食收购工作。在目前粮食价格上涨和农民惜售心理严重的情况下，积极帮助企业想办法，找出路，按照够得进，销得出，有效益的原则，想方设法把农民手中的粮食收进来，销出去，确保企业有效益。

五是做好招商引资工作。我们一直把招商引资作为各项工作的重中之重和第一要务。利用国有粮食购销企业点多面广和河北益海粮油公司资金雄厚的优势开展联合经营，我们出场

地和人员，益海公司出资金，合作收粮食。

城管安全生产工作计划篇五

党建是思想政治工作的灵魂，为党育人、为国育才是中国高校的办学初心和使命。坚定主心骨，构建“领导内容全覆盖、办学治校全方位、深入治理全领域、改善民生全过程”的全面领导体系。学校以“师生同上一堂课”提升政治领导力，确保学校始终成为党领导的坚强阵地，成为立德树人的关键场所。从严从实抓党建，创建功能型党组织 x 个，党员示范宿舍 x 个，提升党组织战斗力。

有大略者必善谋，学校党委用党建新思路科学制定了 x 大新举措，强化主体责任，层层抓落实，通过“智慧党建”系统、日常监督全程记实暨在线考评系统等提升党内监督约束力。发展学习型党组织，提升思想引领力，用先进思想对各级党委进行理论再武装，为思想政治教育革新提供了源源不绝的驱动力。

“当好新时代民族团结的践行者促进者守护者”是对 x 民大师生的嘱托。学校用“三型、三化、三特色”的党建模式，推动基层党组织发展。“一二三四五六”的民大思政模式，夯实思政课建设。“1+6”人才培养模式，促进民族团结进步。“三位一体”意识形态工作模式，垒起思政教育阵地。四种模式打开了育人思路，优势互补，形成了良性互动，并得到了广泛认可。

育人空间的拓展一直是学校的重点工作之一，力求扬优势、出特色，创品牌、显亮点。开展“思想天天做、国旗周周升、党课月月讲”活动，号召所有党员都加入到育人的行列中来，让育人无处不在。成功举办“青春告白祖国”“我和我的祖国”系列活动，成为了检验育人成果的试金石。

思想政治理论课教学是高校政治思想工作的主渠道，也是让

同学明道，行道的基础载体。学校用“五个一”树立主流思想阵地，打造育人矩阵。明辨是非，兴利除弊，以社会主义核心价值观作为育人的基石。

学校保持打造民大特色的思想政治课程体系，开展“民族团结教

育月”，提升改造“民族团结进步之家”等活动，体现出民族类高校“团结”与“进步”的教育核心。用有温度、有灵魂的话语讲好中国故事，提升思政课质量。通过潜移默化，让师生成为政治素养高、导向正确的思政教育讲述者。

头雁领航众雁飞，学校以思政铁军的标准严格律己。党委班子全体成员担任思政课授课教师，带头听思政课、讲思政课。举全校之力，聚优质资源，以最优秀的教师阵容作为思想政治教育的前沿。培养并树立典型带头人，在思想、学习、施行中的先锋模范作用。

大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。的回信精神让学校体会到了肩头“四个服务”的任务重大，明悟出精神思想是打造国家所必须人才的核心。学校将充分发挥党建与思政工作的优势，用“学、思、讲、干”作为工作纲要。把党的领导、党的建设作为学校思政工作的根和魂，筑牢思想政治工作生命线。坚定正确方向，行稳致远。用为党育人的使命将过去、现在、将来串成一线。用为国育才的初心谱写忠诚与坚定的乐章。将立德树人为己任，为实现中华民族伟大复兴培养合格人才，汇聚磅礴力量。

“大党〔工〕委”制建设为抓手，整合街道社区、驻区单位、新兴领域党建资源，探究形成了条块结合、优势互补、资源共享、深度融合、互融互通的区域化城市基层党建新模式。