

2023年述职报告述德述责述廉述法 个人 述职报告述德述廉报告(精选6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

述职报告述德述责述廉述法篇一

本人一年来在上级主管部门和镇党委、政府的正确领导下,在各位领导和同志们的支持配合下,始终坚持认认真真学习,踏踏实实干事,清清白白做人,我认真履行职责,坚持原则,依法行政,圆满完成了年初安排的各项工和分管的各项工作,现将一年来的主要工作情况汇报如下,如有不妥之处请给予批评指正。

一年来,为使自己的思想尽快适应形势、工作的需要,我注意从提高自己政治理论和业务素质入手,一是注重理论学习,不断提高理论素质和工作能力,今年3月15日-5月30日我有幸参加了县委党校举办的第23期乡科班培训,并到辽宁盘锦市进行了考察学习,通过党校集中三段式教学以及个人自学,本人深入学习了党的十八大和新疆工作座谈会精神、张春贤书记在自治区第八次代表大会上的报告及地、县扩大会议精神和党中央各项方针惠民政策,深刻领会科学内涵,把握其精神实质并且用于指导实践。学习了相关法律法规,准确掌握政策,确保依法行政、科学行政。通过学习不断提高自己的政治觉悟和驾驭工作的能力。认真学习了各项分管工作业务知识,及时消化并运用到实际管理工作中去。以保证分管工作责任到位、措施到位、工作到位。自觉的在工作中用党的政策、纪律和国家的法令、法规来指导自己、约束自己。

根据党委分工,我主要负责教育、统计、档案、爱国卫生事

业、乡镇企业、劳动派遣和夏尔布村等工作。一年来，在镇党委、政府的坚强领导下，我和分管部门的同志紧紧围绕镇党委和政府中心工作，全面落实科学发展观，突出重点，统筹兼顾，创新思路，狠抓落实，分管的各项工作取得进展。

1、教育事业稳步发展

一年来，镇党委、政府始终坚持统筹区域内教育事业改革与发展，促进各项教育持续健康协调发展的原则，确立了教育为本科教兴镇的战略，始终把教育工作列入党委政府的重要议事日程，很抓了控辍保学工作，调整了领导小组，并层层签定了领导联系学校责任书。加大了成人教育工作力度，全年共举办各类农村劳动力培训7次，培训1525人次。在改善办学条件大力支持教育工作方面，今年为中小学积极协调解决各类上下水、用电、绿化、照明、基础设施建设问题6件，发动机关干部捐款1.5万元，资助困难学生9人，在今年教师节期间对辖区三所学校进行了慰问。

2、医疗卫生工作

年初根据县爱卫办的工作安排，进一步完善和落实爱国卫生科学长效管理机制，确保了爱国卫生工作健康顺利开展。全年结合健康教育卫生宣传工作，发动全镇力量，对全镇卫生重点地段、路段、死角等区域进行了两次集中清理，共清理垃圾120多车250多吨，述职述廉述德报告《个人述职述廉述德报告》。除日常管理20名镇环卫工人每天定时保洁外，在今年几次自治区领导来镇调研时，组织全镇机关干部400多人参加了镇区卫生集中清理工作。加大了对城镇卫生院的协调工作，今年共组织服糖丸4次，下派的干部职工350人次，投入资金4000多元。

3、劳动力转移和劳务派遣工作

今年镇党委政府始终把劳动力转移和劳务派遣工作作为全镇

创新和亮点工作来抓，采取有力措施，加大各类人才培训力度，积极探索，多渠道实现富余劳动力转移，农牧民增收。目前已组织社区、村队富余劳动力150人，前往昆德仑四个村拾棉花，已接收北部三个乡镇场富余劳动力280人左右来我镇参加秋季拾花工作，全部协调安排到位，没发生一起安全事故和拖欠拾花费现象，深受村民欢迎。由于农村土地流转，今年就近就地转移劳动力1800人次，实现创收达1200万元左右。今年的劳务派遣工作，是服务企业实现富余劳动力就业的创新之年，全年与驻镇各企业共组织大型用工招聘四两次，提供就业岗位650个，达成用工协议的有250人，目前以劳务派遣形式外派务工人员72人，创收达3万元左右。

4、在分管的档案、统计、乡镇企业等工作中，以档案达标为契机，以一个社区一个村队为试点，按要求制定完善了镇村建档实施方案，并对村级兼职档案员进行了业务培训，以达到镇村档案逐步完善，共同提高。统计工作以住户收支与生活状况调查为重点，加大入户力度和信息收集，做到及时、准确、详实。乡镇企业能抓好日常工作，按时按要求上报统计报表，及时给领导提供相关数据。

5、在分管的夏尔布村各项工作中，以干部转变作风服务基层为契机能按时下到村里，同村干部交流协商春播秋收事宜，及时协调解决出现的村民关心的热难点问题，并按要求选举产生了村两委班子和县乡两级代表，努力使分管村的各项工作更加规范有序。全年成功协调处理村民来信来访9起，历时一个月为昆德仑四个村协调安装了自来水，历时两个月为昆德仑三个村安装有压滴灌，目前还在实施阶段。

一年来，在认真做好本职工作的同时，我时时注意抓好自身和分管部门的党风廉政建设，认真贯彻上级关于干部廉洁从政的各项规定，在平时的工作中注意严格要求自己，正确看待权力和地位，自觉增强法律意识，做到洁身自好，一身正气，规范了自己的言行，养成了奉公守法，清廉为荣的作风。

1、积极培养职业道德。坚持大事讲原则，小事讲风格，忠于职守、秉公办事、民主决策。积极联系群众，深入农户，努力为群众排忧解难。危难险重任务面前，敢于承担，主动担责。严格按制度、按程序办事，具备良好的团队精神和协作意识。感恩每一个关心、帮助过自己的领导和同志，对找上门来的群众从不拒之门外，总是笑脸相迎、坦然面对，办民生所盼之事，忧民生之忧而忧。

2、积极弘扬社会公德。带头学习和遵守党纪国法、遵守社会行为准则，遵守公共秩序，热心公益事业、关爱弱势群体，对困难群众总是伸出援助之手，想办法帮助度过难关。对需要帮助的同事总是关爱有加、倾力相助。

回顾一年来的各项工作，虽然我在工作中取得了一定的成绩，但与上级的要求和同志们的期望还有一定的差距，特别是工作创新意识不强，领导方法上还有待进一步提高等，在今后的工作中，我一定要加强学习，努力提高自身素质，发挥自身作用，尽力尽责，使分管的各项工作不断提高取得新突破，为实现全镇的后发赶超做出更大的贡献。

述职报告述德述责述廉述法篇二

虽然工作取得了一定成绩，但仍存在一些差距和不足，主要表现在：一是思想政治学习还不够系统、全面，存在被动学习的现象。没有真正做到就一本论著深入、系统的学习，也没有做到结合实际、结合问题的学习。二是工作方法不够细致，有时急躁情绪较重。面对工作压力和出现的问题，有时不能做到冷静思考，沉着应对。

在今后工作中，一是不断学习，加强党性修养。认真学习理论知识，学习政治理论和党的路线方针政策，自觉地用邓小平理论和十九大精神等思想武装头脑，按照“两学一做”要求，规范自己的言行，加强党性修养，提高思想境界和道德修养。根据自己的工作，有针对性地学习研究，力求学得深

一些、透一些，增强学习效果，理论联系实际。二是坚持做到从学中干，从干中学，虚心请教，认真领会，戒骄戒躁，精益求精，努力提高业务水平，力争把各项工作做得更好。以良好的工作作风和饱满的工作热情，开创工作新局面。

述职报告述德述责述廉述法篇三

20xx年5月，我按照组织的安排到xx区公安局任职。到了新的岗位后，我认真学习、领会党的路线、方针、政策，刻苦钻研，不断加强自身修养和政治理论水平的提高，自觉用科学发展观武装自己的头脑，指导自己的行动。我和郭忠东局长团结带领局党委一班人围绕“营造良好治安环境、创建平安和谐临河”这个中心，坚持把人民群众的安全感和满意度作为衡量和检验公安工作成效的根本标准，紧密结合公安工作和队伍建设实际，坚持政治建警、从严治警，把“创先争优”活动与公安队伍建设同步促进、共同提高，并把创建活动延伸到爱民为民和为经济建设服务中来，围绕“学习实践科学发展观，积极回应人民群众对公安工作的新要求新期待”，脚踏实地开展“社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法”工作，全力做好党的十八大安保，全面提升公安工作水平，赢得了各级领导、社会各界的认可和人民群众的广泛赞誉。

按照局党委的分工，我主要负责全局的党建、思想政治、队伍管理工作，具体分管政工监督室、看守所、拘留所、铁南派出所、车站派出所、新华街派出所、东环路派出所、北环路派出所，联系武警中队、交警大队和铁路公安工作。在局党委的正确领导下，自己能够讲政治、讲团结、讲奉献，认真贯彻民主集中制，和班子成员一起密切配合、互谅互让，认真、圆满地完成了自己的本职工作。

坚强的领导是向心力的源泉，而凝聚力激发战斗力。我和郭忠东局长带领区局党委把加强领导班子建设作为加强公安队伍规范化建设的着力点和切入点，牢牢把握抓工作创新，抓

科学决策，抓用心做事，抓责任落实四个抓手，全面加强党委中心组学习，不断提高班子的凝聚力、战斗力、感召力，根据社会治安发展趋势，超前研究制定相应的工作思路。

为了加快公安队伍的正规化建设，实现公安工作和队伍管理的良性循环和健康发展，我和班子成员经过深入调研，相继制定、完善了《xx区公安局民警着装管理“四必须”、“四不准”》《xx区公安局关于进一步加强公安队伍管理的通知》等文件作为民警的行为规范，确保公安队伍的规范化建设，收到了实效。

通过加强班子建设，领导班子的凝聚力、战斗力带来了公安队伍建设和业务建设的顺利开展，构建了统一、规范、有序的队伍管理和业务工作运行新机制，推动了全局各项工作跨上了一个新台阶。

按照区委的部署要求，我组织区局紧密结合公安工作实际，深入开展了学习“总干”精神及创先争优、“解放思想 优化环境 打造诚信临河”主题实践活动，将敢想敢干，齐心真干，苦干实干，巧干会干，干就要干成，干就要干好的“总干”精神，作为公安工作的指路明灯。把创先争优和“解放思想 优化环境 打造诚信临河”主题实践活动与加强和创新社会管理相结合，紧紧围绕“人民群众得实惠、公安工作上水平、警民关系更和谐”目标，创新维稳、打防、执法、管理、党建等机制，践行核心价值观，营造和谐稳定的社会环境。

创新维稳机制，全面开展矛盾纠纷排查化解工作，开通“网上公安”、“公安微博”qq群等网上警民互动平台，畅通警民沟通渠道，把矛盾纠纷化解在萌芽状态、解决在基层。创新打防机制，深入开展“夏季攻势”、“破案会战”等专项行动，大力推进群防群治工作，不断提高打防效能，有效遏制刑事案件发生。创新执法机制，实行案件回访制度，从民警态度、履行职责等方面开展回访，接受社会各界监督。强化执法检查监督，完善执法管理体系，提升公安队伍执法能

力。创新党建机制，充分发挥基层党组织在加强社会管理中的作用，实现党建工作和队伍建设齐头并进。开展民警大练兵活动，不断提高全体民警素质。

在积极“创先争优”的过程中硕果累累，区局拘留所被公安部评为全国优秀公安基层单位，团结路派出所被公安部通报表彰，多个集体和个人受到自治区、市级、区级表彰奖励，局属各单位比、学、赶、帮蔚然成风。

我组织区局深入开展了“三访三评”深化“大走访”活动，紧紧抓住“访”和“评”两个关键环节，走进基层，贴近群众，排忧解难，温暖民心，取得了明显成效。

活动中，区局坚持把群众的呼声作为第一信号，把群众的需求作为第一选择，积极回应人民群众对和谐平安的新期待。局党委专题研究，确定走访的主题为“让社会更平安，让群众更满意”，内容包括大走访、办实事、暖民心、促和谐”活动、“矛盾纠纷大排查大化解”活动、“加强执法规范化建设、促进公正廉洁执法”活动等。党委班子成员分别带队主动登门走访各级人大代表、政协委员、警风警纪监督员以及基层党政领导，深入企业、社区，听取他们对公安机关的意见建议，主动接受评议和监督。专门确定了“集中走访日”，各警种群策群力，广泛开展“送温暖、送平安、送法律、送服务”“四送”活动，结合社会矛盾纠纷排查化解，深入开展“四见”、“四评议”活动，主动走访刑事案件被害人、失足青少年、刑释解教人员及服刑在押人员未成年子女等特殊群体，及时开展情绪疏导、法制教育、矛盾化解等工作，进一步畅通交流渠道，广泛了解社会各界及人民群众对公安工作的新要求，有效增强了活动的针对性和实效性。

针对群众提出的希望社会平安和谐的要求，区局坚持预防为主、调解优先，深入城乡社区、企事业单位，坚持不懈地开展矛盾纠纷大排查大调处活动，最大限度地矛盾化解在基层、把问题解决在当地、把隐患消除在萌芽状态。

针对治安特点，区局切实强化对党政机关、医院、学校等重点单位的安全防范，坚持专群结合，人防、物防、技防结合，确保安全。在加大打击力度的同时，专门成立了处突应急分队，不断完善多警种联合巡逻巡控模式，把警力更多地投向案件高发地段和时段，多措并举维护稳定，以持续平稳的社会治安局面迎接党的十八大召开。

区局加大宣传力度，开设了“三访三评”专刊，全局通过led屏、手机短信、悬挂横幅、张贴标语、发放宣传单等形式广泛宣传。同时邀请媒体记者随警作战，了解、宣传民警在“三访三评”深化“大走访”工作中的艰辛和成效。《内蒙古法制报》、《黄河晚报》在头版头条进行了深入报道，新华社、《北方新报》、《巴彦淖尔日报》、巴彦淖尔广播电视台均进行了深层次、多角度、多侧面的报道，构建了“警爱民、民拥警、警民一家亲”的和谐警民关系。

为着力打造“平安校园”，使校园及周边治安环境得到有效治理，区局开展了《“护校安园”暨整治校园及周边治安秩序专项行动》，逐步构建起未成年人保护体系，多次对临河地区校园、幼儿园周边地区，劳务市场和出租房屋进行统一清查整治，有效的震慑了违法犯罪，净化了校园周边治安环境，严密了劳务市场和出租房屋治安管控，有力地维护了临河地区的社会治安秩序。

区局成立了全市公安系统首个公安文联，全面强化警营文化建设，加大公安宣传力度，引入警察公共关系理念。局党委高度重视宣传报道工作，侦破的一些典型案例及取得的经验在《法制日报》、《人民公安报》、《现代世界警察》等国家级、自治区级媒体大篇幅刊登，宣传成绩名列全市公安机关第一名，有力地向社会各界宣传了公安工作，增强了党委、政府及社会各界对公安工作的理解与支持。

在工作中，我严格遵守廉政规定，没有利用职权为个人和亲友谋取私利的行为，没有收受任何与行使职权有关的单位、

个人的现金、有价证券和支付凭证;没有违反利用本人和家庭
成员婚丧嫁娶、子女上大学大操大办借机敛财的规定;严格按照
《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定选拔任用干部,
做到了公平、公正、公开;积极支持纪检部门查办案件,没有
阻碍和干扰办案的行为;认真落实领导干部配偶、子女从业的
有关规定;自觉加强对自己的配偶、子女以及身边工作人员的
教育管理;在工作中没有官僚主义、形式主义、弄虚作假、
虚报浮夸、骗取荣誉、搞脱离实际的各种“形象工
程”、“政绩工程”等行为;能够按照领导干部重大事项报告
制度、规定,如实申报需申报的事项,没有漏报或不报的事
项。

我和郭忠东局长带领区局党委通过狠抓队伍管理,全局的面
貌和作风发生了巨大变化,民警队伍形象明显改善,警民关
系进一步密切,民警的破案意识、荣誉意识、法制意识显著
增强,全局上下面貌新、干劲足、风气正,为维护我区社会
治安秩序的稳定做出了积极的贡献。

工作中虽然取得了一定的成绩,但用高标准衡量,自己作为
区局主要领导,对照检查在思想观念和工作作风上存在一定
差距,尤其是随着不同时期、不同情况下的形势、任务的发
展变化,开拓性、创造性地为经济建设这个中心服务还不够,
措施、办法还不够有力,需要进一步改进和提高。今后我将
不断努力,强化学习,进一步提高自身的综合素质,更好的
完成组织交给的各项任务。

述职报告述德述责述廉述法篇四

一是沟通人社局帮助职工完成考核,提高工资水平,切实保
障职工利益。由于人员超编严重,交易所201x年起未实行岗
位聘任[]201x年以来单位考核未被人社局批准。导致了交易所
一百多人的薪级工资至今停留在201x年水平,影响了职工的
切身利益,影响了单位和干部队伍的稳定、和谐。经过和人

社局多次沟通，多管齐下，2020年12月份终于补齐201x年来的年度考核，薪级工资调整至现有水平，共补发薪级工资192万。保障了职工利益，稳定了职工情绪，维护了稳定大局。

二是为交易所争取经费，实现长久发展。2020年4月交易所多项收费项目被取消，未来发展堪忧。经过多次向市领导汇报和有关部门沟通，2020年12月份经市主要领导同意，交易所政府购买服务形式解决单位经费和员工待遇问题。政府每年拨付约2000万资金，保障了单位未来发展，保护了职工基本利益，保证了干部队伍稳定。

述职报告述德述责述廉述法篇五

在要求述职的20xx——20xx年间，我的经历比较特殊□20xx至20xx年任职于xx区xx第三幼儿园，任职岗位为保教主任，负责教育教学、师训条线工作□20xx年任职于xx区xxxx幼儿园，任职岗位为保教主任，负责教育教学、师训、科研条线工作。不同的地方，同样的岗位历练了四个年头。我仍然喜欢称自己为一名新手。年龄轻、教龄短，除了准确定位自己和所在的这所年轻幼儿园、园所内年轻的老师一同成长之外，谦虚谨慎也是我的态度之一。

德：在政治思想方面，我积极参加学校组织的各项政治学习，认真做好学习记录，及时内化并转化为实践应用在工作之中。作为一名学生党员，我更是严格要求自己，积极向优秀党员的标准前行，以党员的操守和作为辐射周围的教师。以表率为准则，以为党员树立良好的口碑为己任。

能：身兼幼儿园最重要的几个条线的负责人，深感责任重大。在任职的几年间，时刻以幼儿园的发展、教师的发展、幼儿的发展为己任。

针对幼儿园的发展：

1、抓课程实施，提升课程实施质量

利用课程领导小组，保证课程实施。如每月召开课程小组会议，依托课程小组引领课程建设，解决课程实施中的具体问题。在每月月初一次的会议中具体分析课程实施的现状，针对本月基础课程与特色课程实施过程中的问题做具体交流。

2、细化监控，加强监控，促进课程实施

每学期，针对全园各条线、各项目、各班级的文本资料，制定了每月检查重

点，通过合理与有效地分配，将园长、分园长、保教主任、教研组长全部纳入监控执行体系，相应地进行课程的监控与文本资料的监控，做到无一处有漏查，无一处有死角。只有勤于监控，才能保证课程实施的规范性。

3、优化课程内容，促进课程实施

采取多种方式，齐头并进，促进幼儿园课程实施。如以环境评比为抓手，优

化课程实施；以集体教学活动为考核，历练教师课堂执行力。

针对教师的发展：

1、分层培养突出教师培养针对性

通过师徒结对、骨干示范等方式培训不同层次的家教师。

2、多元培训，促进教师多元发展

为教师安排讲座多次。不同专业、不同形式的讲座丰富与提升了教师的精神和专业成长。

3、搭建平台，优化教师课堂执行力

4年多来，一共承担区级开放活动三次、片级开放活动三次，为多个青年教师搭建了平台，促进青年教师的快速成长。

勤：在做好各项教育教学工作的同时，严格遵守学校的各项规章制度。处理好学校工作与个人事务之间的关系。从不因私事耽误过园方的任何事物。

绩：20xx年度□xx区优秀共产党员。

20xx年，入选xx区教育系统青年干部储备人才班，并获论坛之星。

20xx年，入选区多元阅读中心组。

20xx年度□xx区第一届优秀幼儿教师。

20xx年度，入选xx区教育系统挂职锻炼班。

20xx年度□xx区第二届保育案例评选一等奖

廉：能够立足岗位，严于律己，奉公守法。不收受任何馈赠。

作为一名年轻的保教主任，我还需要走的路很长，这条路的开始是学习与思考，过程也是学习与思考。在学习与思考的过程中我不断在反思我自己的不足。由于业务熟悉需要过程，很多事情都没能想在前面，而是按照任务来做。缺乏自己的创新与实践。又如，由于精力分配的原因，对待老师的监控与指导的力度还远远不够。

从管理的角度，出身教师，负责业务条线，针对教师业务专业能力思考较多，

应用较多，但就管理的`智慧而言，经验不足。完全是遇事谈事，没有系统的思考。除此之外，在社会变革的过程中，当越来越多物质冲击也冲击到事业岗位的过程中，教师的管理出现了较大的难度。除却制度保障，仅凭目前的绩效等涉及金钱的惩罚措施等难以管理教师。（一味的讲奉献已经不太适合现在的年轻教师，而好的园所文化不仅仅是使教师把工作当成工作来做，更多的是作为一份事业来成就自己）因此，管理者的人格魅力此时就更为关键，如何观察并学习管理者的管理情怀（包含教育视野和情操）。

文至最后，作为一名普通的教师，我时刻铭记自己走出校门时的那句誓言：“平凡的岗位，我愿尽我所能，奉献党的教育事业，创造教育中爱的永恒！”作为一名中层管理者，我深刻明白，个人的成功与个人的努力紧密相结合，但是管理者的成功则是和他人的进步分不开，我愿尽心尽力帮助，愿每一位教师都获得成功！

述职报告述德述责述廉述法篇六

严格遵守中央八项规定精神，始终牢记党的政治纪律，始终严格要求自己，谨于言，慎于行。一是自觉加强道德修养。按照权为民所用、情为民所系、利为民所谋的要求，严格要求自己，树立正确的权利观、地位观、利益观，坚决抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想；常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，常戒非分之想；耐得住清贫，守得住寂寞，不行偏袒之事，不图非分之财，始终做到自重、自省、自警、自励，保持良好操守；遵守原则，秉公办事，以身作则，严以律己；要求下级做的，自己首先做到，要求下级不做的，自己坚决不做；坚持做老实人，说老实话，办老实事；坚持真诚待人，正直处世。二是不断改进工作作风。时刻以大局为重、集体为重。对领导决定，坚决执行、不讲条件；对于分管工作，及时汇报，从不隐瞒；对于困难问题，不遗余力，从不退缩。自觉接受组织管理和同志们的监督，虚心听取班子成员和同志们的意见。同时自觉接受群众监督，倾听

群众意见。在日常工作中自觉做到常怀律己之心，常排非分之念，常思为官之责。