

# 主体责任落实情况工作报告 个人落实主体责任情况(优质5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 主体责任落实情况工作报告篇一

今年以来，根据区委、区纪委关于做好党风廉政主体责任和监督责任有关工作的要求，我校领导班子始终把履行党风廉政建设主体责任作为一项重要政治任务，抓好抓牢抓实党风廉政建设，校领导成员坚持提高标准、从严治校，强化廉洁奉公、服务基层干部意识，狠抓作风建设，深入推进党风廉政建设和反腐倡廉各项工作，大力落实领导班子履行党风廉政主体责任工作。现将主要情况报告如下。

### (一)高度重视，统筹推进廉政建设，形成制度化

今年以来，校领导班子严格按照区委、区纪委工作要求，成立以常务副校长为组长、其他班子成员为副组长的党风廉政建设主体责任工作领导小组，召开研究、部署、推动党风廉政建设工作会议，使党风廉政建设任务落到实处、有人负责。结合党的群众路线教育实践活动和三严三实专题教育活动，深入细致开展专项整治，开展民主评议，加强督促检查，全力保障党风廉政建设工作有序推进。

### (二)率先垂范，推动工作层层落实，形成

校领导班子带头落实“一岗双责”，层层传导责任、传导压力，明确党委主体责任和纪检组的监督责任，切实加强对党

员干部的管理，深入开展反腐倡廉警示教育、岗位廉政教育。结合廉政文化进机关活动，营造廉荣腐耻的浓厚文化氛围，筑牢拒腐防变的思想防线，全面提升党员干部的勤政廉政意识。认真贯彻廉洁自律各项制度，促进廉洁从政，认真贯彻执行中央《八项规定》与《十项规定》，认真传达全市关于落实“两个责任”的会议精神，督促和推动“两个责任”的刚性落实，确保各项规定落到实处。

### （三）严格自律，狠抓干部作风建设，形成常态化

校领导班子以党的群众路线教育实践活动为契机，带领全校党员干部深入贯彻中央、和成都要求，狠纠“四风”突出问题，扎实推进作风建设，坚决克服“先紧后松”和“一阵风”。严格按照市政府工作要求，制定实施细则，从改进调查研究、密切联系群众、精简文件会议、改进公务接待、厉行勤俭节约等方面细化落实，带头厉行勤俭节约，严格控制“三公经费”支出，履行正风肃纪责任，开展了正风肃纪“12+x”裸官、违规选人用人、“慵懒散浮拖”等专项整治活动。

党纪和规章来约束自己的同时，加强对分管范围内领导班子和领导干部的教育和管理，发现问题及时纠正，重大问题及时报告。

（三）班子成员廉洁自律情况。党校领导班子成员严格按照要求召开民主生活会，班子及其成员主动报告各自分管工作情况 and 遵守廉洁自律规定情况。认真填报了领导干部廉政定期登记表，严格执行领导干部个人重大事项报告制度。

（四）班子成员加强作风建设情况。在抓班子作风建设的同时，各班子成员从未放松加强自身作风建设，重点抓好自身思想作风、工作作风和生活作风建设。同时，把振奋精神、有所作为、争创先进、追求创新作为开展工作必须遵循的基本准则。面对新形势下党员干部培训工作中出现的新要求、

新特点，各位成员通过克服安于现状、固步自封、不求上进的心理状态，不断增强改革创新自觉性和紧迫感，牢固树立艰苦奋斗的精神和为人民服务的思想，坚定正确的政治信仰，不断提高政治敏锐的政治性。

一、突出党组主体责任的全面性、主导性。一是3月20日召开局党组会，明确党组成员各自责任。落实党组书记为第一责任人。二是把反腐倡廉教育纳入党组中心组的学习内容，提高领导干部拒腐防变能力。三是开展丰富多彩的党风廉政教育活动，落实“两个主体责任”。四月上旬我局举办了“社会主义核心价值观和审计人员核心价值观”演讲比赛，主要领导亲自讲廉政党课，作反腐倡廉形势报告，宣传党风廉政建设政策。

二、突出抓好队伍的管理教育。一是下发《局加强干部队伍作风建设意见》，在“肃纪”上下功夫，在“正风”上求实效。二是成立了“落实两个主体责任”领导小组，并分三个层次签订了“党风廉政建设责任状”。三是下发了《第十六个党风廉政宣传教育月活动的通知》，利用反腐倡廉教育月活动，先后二次观看《底线》之二和组织干部参观了武穴看守所，接受警示教育。

度。重新聘任社会各界、各层面行风监督员18名；五是完善了审计巡视督查制度。

四、突出重点环节的风险管控，努力构建好防控体系。机关必须进一步增强危机感、责任感和使命感，把财务、人事、尤其是政府投资工作作为党风廉政建设的重中之重。根据近年来全市投资审计工作出现的新情况和新问题，重新修订《投资审计管理办法》，明确政府投资工作流程制度，进一步规范投资审计工作。

五、突出抓好纪检监察工作职能作用的发挥。局党组高度重视纪检监察工作，一是加强现场工作纪律监督，审计组到被

单位时，先签定廉政责任书，加强人员工作纪律监督。二是建立巡视制度，防止审计人员违纪违规。三是落实审计回访制度，征求被工作意见。

## 主体责任落实情况工作报告篇二

20xx年，市农业局直属机关党委以创建“群众满意机关”和“五星级服务型党组织”为目标，紧紧围绕“服务中心、建设队伍”两大任务，组织和带领局属基层党组织、党员干部践行党的路线方针政策、落实市直机关党的工作会议精神，扎实推进今年党建各项工作。

### 一、强化党建基础工作，提升党员队伍素质

1、加强理论学习研讨。结合党的群众路线教育实践活动，深入组织各基层党组织学习党的xx届三中全会以及系列重要讲话、重要批示精神。通过运用集中自学、班子“夜学”、党支部书记上党课、专家辅导、专题讨论、先进典型报告会、观看警示片和教育片等方式组织党员干部原原本本研读规定的必读篇目、作风建设制度规章、党内法规法纪、政策文件，并联系实际交流体会和参与理论学习测试。为从根本上解决思想和作风问题，广泛开展“践行群众观、争做好干部、共筑大城梦”、“假如我是服务对象”大讨论，不断提升党员队伍能力和素质。

2、加强学习型党组织建设。围绕“我与改革同行”主题读书活动，“五四”前夕(4月30日)，机关党委组织全系统青年骨干开展“感悟青春正能量、立志践行农业梦”的主题论坛交流活动。广大青年干部结合日常工作实际和成长中遇到的困惑，就如何加强自身建设，更好地履职尽责、服务三农畅谈体会和感受，并对群众路线教育实践活动中的所学所获，交流心得和体会。

3、加强职工文化技能建设。为丰富党员干部职工文化生活，正式组建了象棋、乒乓球、羽毛球等兴趣小组，因地制宜开展健康有益的文化活动。为持续推进农业系统干部队伍能力素质提升工程，通过以比促学、以赛提能，逐步形成学本领、强素质的浓厚氛围，拟在今年10月组织第三届“农产品质量安全检测技能大赛”活动，目前正在制定方案。

4、深化精神文明创建活动。一是以“社会主义核心价值观我先行”实践活动为契机，大力宣传身边的先进典型。深入挖掘农业系统“富民专家”费甫华、“柑桔专家”闵泽萍”扎根基层、献身农业、为民造福的生动事迹在各类媒体进行宣传。费甫华同志的事迹在三峡日报连载刊发，市三万办一期简报专发，新华社亦将其作为“践行社会主义核心价值观”的典型大篇幅推介。二是大力开展“三关爱”志愿服务活动。局直属机关党委将“三万”、“百千万”、“三进五访”、“在职党员进社区”等活动统筹结合，先后组织系统238名党员进驻“三万”联系点和社区结对帮扶，认领岗位224个、认领难题39件、结交困难群众78人，力所能及帮助解决实际困难、化解生产生活中的矛盾和问题；组织50多名志愿者开展无偿献血；组织2次保护长江珍惜鱼类增殖放流活动；组织10多名青年志愿者参加“绿化美化·青年先锋”义务植树活动；组织4名“青年志愿者”与市特殊教育学校结对帮扶、关爱残疾儿童。三是深化道德建设。今年将继续办好“道德讲堂”，目前正在制定实施方案，拟在6-9月分批举办4期道德讲堂活动。

## 二、深入开展群众路线教育，转变党员干部作风

1、扎实开展党的群众路线教育实践活动。按照市委统一部署，以为民务实清廉为主题，聚焦“四风”，扎实开展党的群众路线教育实践活动。一是深入扎实抓学习教育。坚持规定动作质量提升，自选动作切合实际，确保党员学习教育覆盖面达到100%，确保要求学习的内容全部学习到位，不走过场，入心入脑。二是真心诚意听取意见。采取多种形式，充分听

取了单位党员干部职工、局属单位领导班子成员、基层农业干部、“两代表一委员”、服务对象和农民群众等六个层面的意见和建议510条，其中涉及局党组“四风”方面问题159条，经“集体会诊”后梳理归纳为31条。三是动真动情为民服务。教育实践活动开展以来，市直农业系统共筹集资金33万元，直接为基层和群众办实事80多件。四是碰硬较真边查边改。局党组对群众反映“四风”方面的突出问题，深刻剖析问题根源，立行立改初见成效。对涉农乱收费、办公室面积超标、机关作风“庸懒散”等问题进行专项整改，初步建立了农情直报联系点、财务集中监管、科室相互协作等制度。五是查漏补缺认真“回头看”。对发现的问题限期“补火补课”、限时整改落实。六是精心部署安排，扎实开展“查摆问题、开展批评”环节的各项重点工作。

2、深入开展“百千万”活动。统筹结合“三万”、“三进五访”、“访农情听民声送服务”、“农情联系点”、群众满意机关创建、文明创建、“五星级”服务型党组织创建等重大活动，在市直农业系统开展“百千万”活动。一是围绕深化推进“幸福村落”、“文明社区”，以“双五星”创建为总抓手，结合群众路线教育实践活动，市直农业系统在驻点村和联系社区分别开展“五个一”的活动：即“1次村(社区)情调研、走访1批困难群众、召开1次联席生活会、制定1项规划，兴办1批实事”。二是围绕“农业执法、农产品质量安全监管、农业技术培训推广服务、惠农政策实施”等普通百姓关心的现实问题，市直农业系统多次组织党员干部深入一线体验，副科级以上换位体验137人，征询服务对象意见136条，提出改进建议89条，解决实际问题36个。三是市直农业系统党员与创业户、困难户、五保户、“五老”、空巢老人和留守儿童等开展结亲认友。党员干部认领亲友154人，满足“亲友”的“微心愿”109个，解决衣食住行等力所能及的实际问题74个。

3、深化“群众满意机关”创建及整改活动。围绕转变机关作风，提高行政效能，提升为民服务能力，深入开展“查、创、

改”活动。一是建立纠治“四风”督查制度。对照中央、省市市委改进工作作风、密切联系群众的要求，推进纠治“四风”工作常态化，着力解决“三难”问题，确保中央八项规定落地生根。二是深化机关服务品牌创建。进一步巩固和拓展《惠农手机报》“十佳服务品牌”功能，不断充实服务内容、改善服务质量、扩大服务群体、惠及更多受众。三是扎实整改群众意见。结合教育实践活动征求到的意见建议，以及“群众满意机关”创建中群众反馈的意见进行对照自查，从市“双争”办反馈来的3条个性、12条共性意见中，结合农业部门实际梳理了7条整改意见，建立了整改台账，实现整改内容销账制，专题下达了整改任务，已经落实到本系统各单位和各科室限期整改，预计将在8月底前基本完成。

### 三、贯彻落实全市党的工作会议精神，落实党建责任目标

1、及时传达市直机关党的工作会议相关精神，制定并下发了市直农业系统党建工作要点。一是在3月21日召开了市直农业系统党的建设暨反腐倡廉工作会议，及时传达相关会议精神(中纪委xx届三次全会主要精神、省纪委十届四次全会主要精神、黄楚平同志在市纪委五届四次全会上讲话的主要内容)20xx年全市党风廉政建设和反腐败工作的的总要求和主要任务、全市文明创建工作会议主要精神、市直机关党的工作会议主要精神)。二是结合部门实际，提出了市直农业系统20xx年党建工作要点，内容包括学习教育、党员干部作风建设、全年党建工作目标以及群团、统战和信访工作等。

2、积极开展机关党建示范点创建。为打造机关党建工作精品工程，充分发挥示范点的引领示范作用，推动机关党建工作整体水平和科学化水平的不断提高，我局在市直农业系统积极开展创建“机关党建示范点”活动，推荐市农业科学研究院机关支部、市动物卫生监督所党支部在全系统内引领示范，市农业科学研究院机关支部初步探索出了“三先三找”工作法，市动物卫生监督所党支部也初步探索出了“四抓四促”基层党建工作模式。

3、筹备庆“七一”庆祝建党93周年活动。一是制定《关于开展庆祝建党93周年活动的通知》（宜农直党字〔20xx〕11号）工作方案；二是积极开展评先表彰活动，通过支部推荐，直属机关党委集中讨论，向市直机关工委推荐了一批先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务干部。市直农业系统也将在“七一”组织相关评先表彰活动；三是组织开展党务工作培训。计划在6月中下旬，组织市直农业系统各基层党组织书记和纪检干部集中开展一次党务工作培训，同步推进党组织书记双向述职工作。

#### 四、聚焦正风肃纪，推进党风廉政建设

1、开展反腐倡廉宣传教育。扎实开展第十五个党风廉政宣教月活动，宣传勤政廉政典型。一是召开动员会议，专题部署反腐倡廉工作。会上，传达了省委、市委召开电视电话会议精神，明确了“深入学习党章，严明党的纪律”主题，下发了《关于开展第十五个党风廉政建设宣传教育月活动的通知》。二是开展警示教育。认真组织观看了警示教育电教片《加强领导干部作风建设，弘扬八个方面良好风气》、《思想溃堤后的堕落人生》；并计划在6月左右，将组织局机关副科级以上干部、局属各单位班子成员、纪检委员到市警示教育基地参观学习。三是宣讲执纪要求，全面肃纪正风。局党组成员、纪检组长颜学早先后3次在局组织召开的工作会议上宣讲党风廉政建设要求，对在近期检查中出现问题的单位及其相关人员在作风建议方面存在的问题提出公开通报批评，进一步严明纪律，正风肃纪。四是安排局监察室干部参加了全市纪检监察机关查办案件工作会议暨业务培训班，并拟在6月中下旬组织全系统纪检干部集中培训。

2、严肃查处违纪违规行为。坚持有案必查、有腐必惩，突出重点，严肃查处违反政治纪律、损害群众利益、贪污渎职以及作风建设中的违纪违规行为，保持惩治腐败的高压态势。20xx年，我们先后开展了涉农领域收费、公务用车、办公用房、会员卡清理等一系列专项治理行动。针对干部作风纪



律不严的问题，4-5月，我们组织专班在市直农业系统集中开展了3次作风建设专项督查暗访，对发现的问题及时进行了督导纠正，对违犯党纪政纪的党员和干部及时查处、通报和教育。共约谈违纪对象15人，对6名违纪党员干部给予党纪政纪处分。

3、严格落实各项规章制度。按照中央关于作风建设“八项规定”、省委“六条意见”、市委《实施意见》的总体要求，认真落实局党组《关于贯彻落实改进工作作风、密切联系群众八项规定的实施办法》，厉行“三短一简一俭”、不断改进文风、会风和事风，坚决刹住歪风，大力整治庸、懒、散、软、奢等不良风气。同时，紧紧围绕“四风”问题，结合农业部门实际，下发了“四风”突出问题专项整治任务分解的通知，将10个专项整治内容根据科室职责进行整改任务分工和部署，预计9月底前将基本完成。目前，全市农业系统基本杜绝了节日乱发钱物、公款送节礼、春节会餐、超标准接待、同城吃请、中午饮酒、公车私用等现象；超标办公用房得到及时改建和调整；“三公”经费同比减少32%。严格执行相关规定、厉行勤俭节约的良好风尚已经形成。

存在的问题：一是党建工作开展不平衡。少数基层党组织思想认识不到位，重视党建停留在嘴上，没有落实到行动上；有的被动应付，推一下动一下；有的党建和业务工作两张皮，结合不好。二是创新党建工作方式不够。亮点、特色工作不够突出。三是党务干部力量单薄，不能有效应对新形势下党的建设工作需要。

## 主体责任落实情况工作报告篇三

(五)加强对纪检监察的组织领导，开展内部审计、强化效能监察□20xx年××进一步健全纪检监察的队伍建设，强化对纪检监察的组织领导。上半年，××按照上级纪检组部署，认真要求领导干部报告个人有关事项，接受组织监督。同

时，××把效能监察摆到重要议事日程，以制度建设与修订、内部审计为手段，认真开展效能监察工作，促进广大干部员工增强责任意识，改进工作作风，服务××发展。在小金库治理方面，××早在20xx年就成立了清理检查“小金库”工作小组，并按照制定的《关于开展清理检查“小金库”的工作自查方案》，每年认真开展自查工作。另外，××制定了《关于领导干部和工作人员在国内外交往中收受礼品实行登记制度的实施办法》重点抓好××中层以上管理人员和管钱、管物、管人等重点部门的管理人员党风廉政建设情况的监督检查□20xx年××党委牵头组织内部审计1次，通过内部审计，××进一步完善××的内控体系，加强××经营风险防控。在小金库治理方面，××经过定期自查，没有“小金库”现象存在□20xx年××相关人员主动上交卡券礼品 人次，累计价值人民币 元。

(六)以营造廉洁文化、完善体制建设、做好廉洁从业表率为载体，不断自我完善。××党委在抓实抓好日常廉洁自律教育的同时，组织全体班子成员定期学习并贯彻中央《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《以来廉政新规定》和国资委的《实施办法》以及上级下发的《廉政动态》，切实提高思想认识。××将上级下发的《廉政动态》认真传阅到每一位中层以上干部手中，并要求认真学习，通过相关案例的警示，切实提高党员干部防腐拒变的能力。同时，××还各党支部积极倡导廉洁文化，把推动反腐倡廉建设与严明党的纪律结合，全力保障××健康发展。截至20xx年10月□20xx年××共组织廉政教育7次。发放学习材料4本，组织学习上级《廉政动态》10期，累计参加人员90人次。

总结回顾一年来的工作，虽然我们在党风廉政建设和反腐败工作上取得了一些成绩，但在落实主体责任的职能与具体措施上，还需进一步提高和完善；党风廉政建设和中心任务的契合度有待提高；对落实“八项规定”精神、反对“四风”方面的工作力度应该继续坚持和加强；反腐倡廉教育的形式还需要

多样化，教育的力度还应进一步大；攻坚克难的勇气和精神还需进一步加强。

进一步提高认识，切实履行好主体责任。加强思想教育，将党风廉政建设的重要内容纳入党委(扩大)学习中；要求班子成员切实履行好廉政责任主体意识，树立起不抓党风廉政建设是失职，抓不好党风廉政建设是不称职的思想意识。

接受群众监督，维护群众利益。做好领导班子议廉述廉工作，将领导班子的党风廉政建设纳入群众评议工作中，畅通群众诉求渠道，定期研究分析群众反映强烈的问题，有针对性的开展专项治理，坚决纠正和查处损害的群众利益的不正之风和腐败问题。

继续改进工作作风，不断加强廉洁自律。坚持开展“走基层、听意见、办实事、暖人心”的工作方式；严格落实中央“八项规定”，班子成员以身作则，规范费用支出，杜绝铺张浪费；着手廉政风险防控机制建设，查找廉政风险点，把问题切在源头。

加强组织领导，形成工作合力。将反腐倡廉工作融入到业务工作中，发挥整体作用，推动党风廉政工作深入开展；支持纪检监察机构“转职能、转方式、转作风”确保纪检监察组织真正做到聚焦主业；加强纪检监察队伍建设，为他们创造良好的工作氛围与工作条件，加强纪检干部培训，不断提高纪检监察干部的能力和水平。

进一步建立党风廉政建设的长效机制。认真落实党风廉政建设的“主体责任”报告制度，完善领导班子和领导干部的述职述廉制度；加强对××党风廉政责任制度的考核，进一步做好干部的选用，同时强化责任追究制度，切实做到有责必问、有错必纠；深入推行党务公开，接受群众监督。

# 主体责任落实情况工作报告篇四

## 一、 党委履行党风廉政责任建设主体责任情况

20xx年以来,党委在上级党组、纪检组的正确领导下,坚决贯彻落实中央、上级党组关于党风廉政建设和反腐败斗争的工作部署,将党风廉政建设纳入改革发展的总体布局,认真落实党风廉政建设责任制。主要工作内容如下:加强××党委书记和领导班子成员的领导责任,重视自身建设;认真做好干部选用和干部提拔,防止选人用人出现不正之风和腐败问题;坚持贯彻执行八项规定,将“改进工作作风、密切联系群众”作为专项整改方案,重点推进作风建设;强化权力制约和监督,制定《“三重一大”决策制度实施办法》规范决策程序,从源头防治腐败;加强对纪检监察的组织领导,开展内部审计、强化效能监察;以营造廉洁文化、完善体制建设、做好廉洁从业表率为载体不断完善,有效完成了党风廉政建设各项任务。

(一)加强××党委书记和领导班子成员的领导责任,重视自身建设。

20xx年,××党委制定《××落实党风廉政建设责任制实施细则》,把党风廉政建设与业务工作紧密结合,坚持集体领导与个人分工负责相结合,坚持谁主管谁负责,一级抓一级,层层抓落实,保证党风廉政建设和反腐败的各项工作落到实处。根据分管关系和责任分工要求领导班子成员认真做好分管部门党风廉政建设和反腐败情况汇报,完善相关流程制度,做好风险管控,并适时了解分管部门的思想动态。在重视自身建设方面,××党委书记牵头,定期组织领导班子、领导干部学习党风廉政建设理论和法规制度,进行党风党纪和廉政教育,强化廉洁从业意识和遵纪守法观念。20xx年,××组织各级领导签订党风廉政建设责任书7份;11月份拟组织议廉述廉专题民主生活会;全年共组织领导班子、领导干部学习党风廉

政建设制度和理论4次。

(二)认真做好干部选用和干部提拔，防止选人用人出现不正之风和腐败问题。××坚持党管干部的原则，坚持正确的用人导向，建立科学规范的干部选拔与聘任程序，坚持任人为贤、德才兼备、注重实绩、能上能下的选人用人标准；将道德文化素质、遵纪守法、廉洁从业等标准作为选拔聘任的基本条件；根据××党委提出的“敢于担当、任劳任怨、顾全大局、善于学习”等方面要求去识别干部，使满足以上要求的人员得到重用。

××各级干部的聘任过程中，涵盖民主推荐、考察培养、选拔酝酿、讨论决定等多个工作环节，结合部门和××人力资源部标准化、规范化的选拔标准，构建成了科学有效、适用于××的选人用人制度。在日常的干部管理过程中，不断改进和完善干部培养和考核评价等机制，规范挂职干部管理和异地干部管理，健全科学的干部教育培训体系，每年定时定期开展干部履职考察与360度测评工作，使得××干部管理、干部选拔任用工作走上了规范化、制度化、程序化的轨道。20xx年，××新任命中层以上干部5名，所有任命均按照标准化、规范化流程操作。

(三)坚持贯彻执行八项规定，将“改进工作作风、密切联系群众”作为专项整改方案，重点推进作风建设，坚决防止损害群众利益的行为。××在深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动基础上，不断改进作风、密切联系群众。坚持科学理论武装，加强党性道德培育，通过进一步落实中央“八项规定”，加强领导班子和干部队伍作风建设，规范各级干部行为，以良好党风带动民风。为密切联系群众，加强职工的监督，××党委设立信箱，收集群众来信，拓宽××领导与基层员工的沟通渠道。对于有代表性的意见和建议，××经营班子在党政联席会上进行讨论分析，并作出公开答复。对群众关心关注的问题，××班子成员认真开展走访调研，组织召开沟通会，根据自身实际，及

时摸清情况，研究务实有效的措施方案，下大力气集中解决员工关心的热点、难点问题。××党委始终坚持群众利益无小事，把群众是否满意作为检验工作的根本标准，坚决防止损害群众利益的行为发生，维护职工的合法权益。截至20xx年10月，××领导班子组织基层走访调研21次，组织××级党员座谈会4次，组织员工沟通会4次，接受群众建议共计60余条，为员工办实事23件，有效改进了工作方式方法，解决了干部职工呼声最高的问题。

(四)强化权力制约和监督，制定《“三重一大”决策制度实施办法》规范决策程序，加强各方监督，从源头防治腐败。为规范权力运行，涉及“三重一大”的事项，××严格按照《关于贯彻落实“三重一大”制度的实施细则》、《办公会制度》规范议事程序，凡是××“三重一大”事项，首先做到“决策先问法、违法不决策”，坚决防止和纠正越权决策、违法决策现象的发生。对涉及××的重大事项以及员工的切身利益的问题，××始终坚持集体领导、集体决策，完善议事规则，严格工作程序，以此有力地促进了××管理工作的科学化、民主化和制度化。为确保权力的正确行使，落实中央“八项规定”，××认真完善党内监督的各项制度，完善内控体系，加强党内监督、民主监督、法律监督、审计监督，出台《关于控制招待费支出的通知》合理节约××招待费支出；出台《××车辆管理制度》规范公车使用；优化《××外事工作管理办法》规范因公出国。20xx年9月，在上级党组统一部署下，××党委牵头对公款购置各类会员卡、公款购置各类百科全书及中外名著、因私出国、公车使用、招待费使用、进行了专项检查治理工作，并向上级党组上报了专项检查治理报告。

(五)加强对纪检监察的组织领导，开展内部审计、强化效能监察。20xx年××进一步健全纪检监察的队伍建设，强化对纪检监察的组织领导。上半年，××按照上级纪检组部署，认真要求领导干部报告个人有关事项，接受组织监督。同

时，××把效能监察摆到重要议事日程，以制度建设与修订、内部审计为手段，认真开展效能监察工作，促进广大干部员工增强责任意识，改进工作作风，服务××发展。在小金库治理方面，××早在20xx年就成立了清理检查“小金库”工作小组，并按照制定的《关于开展清理检查“小金库”的工作自查方案》，每年认真开展自查工作。另外，××制定了《关于领导干部和工作人员在国内外交往中收受礼品实行登记制度的实施办法》重点抓好××中层以上管理人员和管钱、管物、管人等重点部门的管理人员党风廉政建设情况的监督检查□20xx年××党委牵头组织内部审计1次，通过内部审计，××进一步完善××的内控体系，加强××经营风险防控。在小金库治理方面，××经过定期自查，没有“小金库”现象存在□20xx年××相关人员主动上交卡券礼品 人次，累计价值人民币 元。

(六)以营造廉洁文化、完善体制建设、做好廉洁从业表率为载体，不断自我完善。××党委在抓实抓好日常廉洁自律教育的同时，组织全体班子成员定期学习并贯彻中央《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《以来廉政新规定》和国资委的《实施办法》以及上级下发的《廉政动态》，切实提高思想认识。××将上级下发的《廉政动态》认真传阅到每一位中层以上干部手中，并要求认真学习，通过相关案例的警示，切实提高党员干部防腐拒变的能力。同时，××还各党支部积极倡导廉洁文化，把推动反腐倡廉建设与严明党的纪律结合，全力保障××健康发展。截至20xx年10月□20xx年××共组织廉政教育7次。发放学习材料4本，组织学习上级《廉政动态》10期，累计参加人员90人次。

总结回顾一年来的工作，虽然我们在党风廉政建设和反腐败工作上取得了一些成绩，但在落实主体责任的职能与具体措施上，还需进一步提高和完善；党风廉政建设和中心任务的契合度有待提高；对落实“八项规定”精神、反对“四风”方面的工作力度应该继续坚持和加强；反腐倡廉教育的形式还需要

多样化，教育的力度还应进一步大；攻坚克难的勇气和精神还需进一步加强。

进一步提高认识，切实履行好主体责任。加强思想教育，将党风廉政建设的重要内容纳入党委(扩大)学习中；要求班子成员切实履行好廉政责任主体意识，树立起不抓党风廉政建设是失职，抓不好党风廉政建设是不称职的思想意识。

接受群众监督，维护群众利益。做好领导班子议廉述廉工作，将领导班子的党风廉政建设纳入群众评议工作中，畅通群众诉求渠道，定期研究分析群众反映强烈的问题，有针对性的开展专项治理，坚决纠正和查处损害的群众利益的不正之风和腐败问题。

继续改进工作作风，不断加强廉洁自律。坚持开展“走基层、听意见、办实事、暖人心”的工作方式；严格落实中央“八项规定”，班子成员以身作则，规范费用支出，杜绝铺张浪费；着手廉政风险防控机制建设，查找廉政风险点，把问题切在源头。

加强组织领导，形成工作合力。将反腐倡廉工作融入到业务工作中，发挥整体作用，推动党风廉政工作深入开展；支持纪检监察机构“转职能、转方式、转作风”确保纪检监察组织真正做到聚焦主业；加强纪检监察队伍建设，为他们创造良好的工作氛围与工作条件，加强纪检干部培训，不断提高纪检监察干部的能力和水平。

进一步建立党风廉政建设的长效机制。认真落实党风廉政建设的“主体责任”报告制度，完善领导班子和领导干部的述职述廉制度；加强对××党风廉政责任制度的考核，进一步做好干部的选用，同时强化责任追究制度，切实做到有责必问、有错必纠；深入推行党务公开，接受群众监督。



## 主体责任落实情况工作报告篇五

自《xx县城“门前三包”管理办法》（会办发[2013]6号）实施以来，各片区包片领导高度重视，牵头单位和责任单位狠抓落实，县城各责任区市容市貌、环境卫生均有明显改观，取得了初步成效。但是，在实施过程中，也存在一些不容忽视的问题，应引起高度重视，并采取得力措施加以解决。

一是领导重视行动快。3月28日，县里召开创卫工作推进会以后，城区“门前三包”工作随即启动。各片区包片领导高度重视，相继组织本片区牵头单位和责任单位负责人召开会议，对片区创卫工作进行了安排部署。大部分片区进行了实地踏看和调研，指出了存在的问题，制订了整改方案，层层分解了目标任务。各单位根据各自实际，明确分管领导和专门人员具体抓，扎实推进“门前三包”工作的开展。

二是宣传深入氛围浓。充分利用电视、广播、网络、墙报、简报等媒介，大力宣传推行“门前三包”责任制的目的意义、工作要求等内容，使该项工作家喻户晓、深入人心。我局印制“门前三包”责任书8000余份，并配合责任单位与门店经营户进行签订，督促他们自觉履行“门前三包”责任，实现门前净化、序化、绿化。通过开展形式多样的宣传活动，极大地调动了各方面的积极性，形成了了浓厚的氛围。

三是措施过硬力度大。各单位严格按照创卫工作的要求，每星期五下午组织干部职工定期打扫责任区卫生。对于一些难点、棘手问题，我局积极配合，共同加以解决。如根据片区领导的指示，组织全局干部职工对各片区需要拆除的广告牌、临时搭建物依法进行拆除；对西区商贸城内的违章建筑依法开展了为期10天的强拆行动，拆除违章搭建物125处，面积1300平方米，使商贸城秩序得以恢复；在片区领导的组织指挥下，对影响创卫工作和重点工程施工的大石板林产品市场门口、政务中心门口和西区四星级宾馆旁边等处的违章建筑依法进行了强拆。为督促“门前三包”工作有效落实，县

创卫办聘请20余名退休老同志，每天对各片区情况进行巡查，每周进行一次评比打分。县电视台充分发挥舆论监督作用，对“门前三包”责任制落实不力的进行公开“曝光”，有力地推动了工作开展。

四是责任明确效果好。自“门前三包”工作开展以来，各单位按照责任路段划分，严格对照标准，狠抓工作落实。各门店经营户“各人自扫门前雪”，责任意识明显增强。应该说，“门前三包”责任制实施以来，由于各级领导的高度重视，各单位的积极参与，广大门店经营户的大力配合，城区环境卫生、市容市貌均有新的变化，取得了较好的成效。

1、部分单位认识不足。对“门前三包”工作的重要意义和作用认识不足，缺乏主人翁意识，没有把“门前三包”作为一项自觉自愿的行动和经常性的工作来抓，而是把落实“门前三包”工作当作是一种负担，自觉性、主动性、积极性不够。一些单位除了星期五组织干部职工打扫责任区卫生外，对本责任区存在的其他如占道经营、乱搭乱建等问题，普遍存在畏难情绪，完全依赖包片领导和执法单位。有的单位仅停留于参加片区创卫会，有的甚至仅停留于陪片区领导巡查，相关工作则不闻不问，没有真正履行自己的职责。

2、门店业主意识不强。大多数门店经营户没有认识到“门前三包”的主体责任，认为只是城管执法部门和责任单位的事，与自己毫不相干，没有任何的实行行动。一些门店经营户出店经营、占道经营，往人行道、绿化带、机动车道倾倒污水和垃圾现象屡见不鲜。对过往行人扔在门前的垃圾视而不见，有的甚至将自己店内的垃圾往店外一扫了之。而且，部分门店经营户对签订《门前三包责任书》普遍持抵触情绪。据统计，县城共有大小门店2500余间，目前各单位已签订的责任书仅90%左右。

3、存在问题整改不力。按照“门前三包”管理办法，各单位对责任路段实行包卫生、包秩序、包绿化，负责辖区内所有

的创卫工作。但是，对于存在的一些问题，尽管片区领导在调研中作了明确指示，也难以整改到位。5月8日，县创卫办对城区各片区创卫工作情况进行了检查，通报了发现的58个问题，涵盖了创卫工作的方方面面。应该说，其中的绝大多数问题都是责任单位通过努力可以解决的。5月25日，市城乡清洁工程检查组向县里反馈检查情况时，毫不客气地指出城区各片区存在的乱搭乱建、乱堆乱放。