

# 2023年配电防污闪包带 配电网规划工作计划共(模板6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 配电防污闪包带篇一

企业经营目标：售电量28.8亿千瓦时，售电均价（含税）705.29元/千千瓦时，电费回收率100%，线损率6.20%，边际贡献完成市公司下达目标。

优质服务目标：固化“大服务”理念，服务调度体系和服务支撑体系形成常态运行机制。基本实现客户投诉零属实率，供电服务“十项承诺”兑现率达到100%，政风、行风、社会满意率在市直单位排名中保持先进行列。

同业对标目标：综合排名力争进入省公司前三名，重要指标争创全省一流。

党风廉政建设：机关及科级以上领导干部不发生违纪违法问题；不发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的情况；不发生违反中央八项规定等影响和损害公司形象的党风廉政事件；行风评议实现“保三争一”。

以“精益安全管理”活动为主线，贯穿全年工作始终。突出“三坚持”、落实“三到位”、实现“三提升”。

## 配电防污闪包带篇二

1、“两本手册”推进的背景

## 2、“两本手册”的结构

“两本手册”，是指生产管理一体化工作手册和生产班组一体化工作手册，简称为“管理手册”和“班组手册”。其中“管理手册”把管理业务通过“流程+表单”的方式进行展示。业务流明确了管理业务在各岗位间的流转及相应工作任务，管理表单则通过5w1h（即由“why”原因、“what”目的、“when”时间、“where”地点、“who”人物、“how”方法形成的标准化流程）的方式展示业务流程中关键环节的工作步骤与要求。“班组手册”以班组责任矩阵和作业表单的形式展现。班组责任矩阵明确班组各成员在班组工作中的职责与角色；作业表单则明确班组核心业务的工作要求和工作步骤。

## 3、“两本手册”的核心与目的

（1）“两本手册”的核心，是把行业标准、公司一体化管理制度和安风体系等要求，以表单的形式，转化为员工的工作步骤。

（2）“两本手册”的主要目的有以下五个方面：1）为安全生产风险管理体系的运转提供载体。2）规范员工每一步管理行为和作业行为，培养员工按标准作业的行为习惯。3）清楚告知员工“干什么”、“怎么干”，简洁展示每位员工的岗位职责和业务要求。4）为员工提供快速工作指引，提高员工的工作效率。5）员工只需按表单工作，便实现安风体系和一体化制度的落地，干成一件事，为员工减负。

## 4、区局推进中面对的问题

### 配电防污闪包带篇三

#### 1、全面提高自身的安全素质

班长自身素质的高低直接影响班组的安全管理，这就要求班

长必须要有高度的事业心和责任感，既要懂生产、精技术、通安全、熟管理，又要有一套灵活的工作方法，有效地带动班组成员，形成合力。同时作为班组的安全第一责任人，我应加强自身的安全生产意识、安全知识素养和安全感。而且还要带头严格执行安全工作的各项规章制度，只有这样才能被班组员工所尊重、信任和认可。

## 2、安全第一生命至上，努力创建班组安全

人是生产过程中最活跃的要素，是安全生产的实践者，安全管理的根本目的是为了人的安全。20xx年省公司将开展“安全第一生命至上”主题安全年活动，作为基层班组，我们要明确活动的思路和目标，在班组层面加强宣传力度和施工现场的安全落实。牢固树立“生命至上”的思想，把对员工生命权的尊重体现在生活生产中。

## 3、加强安全会作用

每周一安全例会要落到实处，打破“一人读、大家听”的模式，每次就事故快报和会议精神，参会人员要发表自己的体会和看法。

## 4、建立健全安全生产责任制

通过建立健全安全生产责任制，明确地规定班组成员在安全工作中的具体任务、责任和权利，做到一岗一责制，以便使安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查，职责明确、功过分明，从而把与安全生产有关的各项工作同班组成员连结、协调起来，形成一个严密高效的安全管理责任系统。

### 1、高标准、严要求

根据每个工程实际情况，由该工程工作负责人和技术员一起

制定施工方案。要严格按照检修导则的要求制定针对该工程的施工方案及作业指导书（卡），杜绝照搬模版，千篇一律的情况。制定的施工现场的安全措施和技术措施要切实有效。

## 2、严格执行、勤检查

作业现场要严格按照施工方案的安全措施和技术措施进行布置，作业流程要依据检修导则流程进行，班组成员须遵守现场安全管理的各项要求。对于已终结工程，工作票及作业指导卡要填写规范、存档，填写质量和作业现场的安全布置情况，纳入负责人考核范畴。

## 3、奖罚明、严考核

班组应制订现场安全考核标准。每月班内对负责人考核严格按标准进行，对所负责工程完成质量不达标或由于自身原因造成施工任务不能按期完成的，对负责人进行处罚。施工现场安全措施到位，上级领导检查现场，对现场安全未提出整改意见的，对该工程负责人予以一定奖励。

今后的班组管理工作，尽量以奖惩和人性化关怀兼顾为原则，加强班委与班组成员之间的积极沟通，拓宽沟通渠道。在班内树立个人利益服从集体的观念，同时每年班组工程任务不重时，合理安排班员轮休。尽量多组织班内自己的集体活动，加强班员交流和班组凝聚力。

针对新升级的sg186系统以及erp系统，对班内技术骨干进行培训，使其能熟练操作。班内定期开展培训工作，进一步普及状态检修相关知识，使班员对检修工艺和标准加深认识。另外，以前我个人学习的重心主要是在涉及变压器及有载开关检修的技术方面，在新的一年里，我希望自己能在人员沟通和绩效管理方面加强学习，让自己更能胜任基层班组长的岗位。最后给大家拜年，祝大家在新的一年里，工作顺利、身体健康、家庭幸福！

## 配电防污闪包带篇四

一是村民主体，社会参与。坚持村民主体地位，依靠群众、发动群众，充分调动群众参与环境整治的积极性，发挥群众的主体作用。鼓励社会各界和知名乡友、乡贤共同参与农村人居环境整治，形成多方共建、共管、共享的工作机制。

二是因地制宜，分类实施。在实现“干干净净、整整齐齐、清清爽爽”的基础上，充分考虑自然条件、经济水平、民风民俗等实际，实行分类指导，对基础条件好、群众积极性高、内生动力强的村组，提高标准，增加建设内容，不搞“一刀切”、不搞“高大上”，因地制宜，打造一批特色亮点村组、屋场。

三是教育引导，培养习惯。采取召开会议、上门劝导、印发宣传手册、制作宣传栏等方式，加强宣传教育，根治陈规陋习；推行垃圾分类，倡导文明新风，让爱护环境、保护环境成为群众的自觉行为。

总体目标：2022年在临湘市考核中保持领先地位，确保万峰村创建湖南省“美丽乡村”成功。

1. 推行垃圾分类。按照“户分类、组保洁、村收集、镇集中、市处理”的管理模式，在3月20日前，羊定线、源定线主干道沿线垃圾池全部拆除，4月10日前各村(社区)主干道沿线垃圾池全部拆除，4月底前全镇所有垃圾池全部拆除，每户安装分类垃圾桶，实行上门收集，2022年所有村(社区)垃圾分类收集工作基本达到全覆盖，将餐饮(厨余)垃圾、有害垃圾、可回收物等分类交付处置，进一步提高群众对生活垃圾分类的认知度和参与率；推广“环境整治奖品超市”模式，实现垃圾回收奖励机制全覆盖。

2. 推进厕所革命。一是整改到位：对2019年10月前已埋化粪池逐一登记到位、整改到位，无法整改到位的必须重新安装。

二是新建安装：确保2022年市分配的改厕任务如质如期完成。  
三是公厕建设：在万峰村、韩桥村新建农村公厕，鼓励其他村在人口聚集场所、发展乡村旅游地点等新建农村公厕。

3. 加强水源治理。各村(社区)开展黄盖湖、中山湖、定子湖等重要水源保护，以镇域内的河、湖、塘、坝、库、沟、渠等水域为重点，继续清理水域漂浮物，做到无丢弃的病死畜禽、无农业生产废弃物，水质清澈，合理控制水域浮生植物；清理堤岸杂草杂物、生产生活垃圾和农业生产废弃物等；整治人畜粪污、工业废水向周边水域直排；疏通村组道路两边沟渠，做到无淤泥污水；清理水塘黑臭淤泥、沉底垃圾等，采取综合措施恢复水生态，逐步消除黑臭水体；天然水域人放天养率达到100%；农户庭院畜禽养殖圈养率达100%。

5. 绿化美化村庄。对村组主干道、村部、学校、广场等公共区域和庭院等部位进行绿化美化，并种植格桑花或其他花种，形成一道道绿化带和花带，无杂草灌木丛生，因地制宜建设“小三园”（小花园、小果园、小菜园），100人以上的屋场必须建设1处以上公共休闲绿地。美化村容村貌，整治公共空间，不搞大拆大建。有条件的屋场从实际出发，对重点区域、部分屋场实施“穿衣戴帽”，功能提质、形象提升，围栏维护更新；村庄主道硬化、亮化。

6. 筹措保洁费用。各村(社区)环境卫生理事会要加强履职，按人平不低于30元/年的标准收取卫生费；各村(社区)要对辖区内的企业制定“差别化”制定付费标准；同时，各村(社区)要积极自筹资金，广泛发动村民筹资筹劳和乡友乡贤捐资捐助，做到专款专用，定期公布收支情况。

7. 抓好规范建房。实施村庄规划全覆盖，将规划执行纳入村规民约。推进“湖湘农民新居工程”，确保农村散户按图建房率达100%。坚持建新拆旧，坚持村民建房适度集中居住原则，严控新开基散户建房。严格坚持村民建房选址标准，遵循建房“四禁止”要求：禁止一户多宅、禁止未批先建、禁

止占用基本农田和生态公益林建房、禁止在山洪地质灾害易发点和影响水工程运行地段建房，执行村民建房“五有、三到场”规定，鼓励群众进行举报，举报一例违规建房，奖励500元。

8. 推进移风易俗。继续开展移风易俗行动，完善村规民约、居民公约等制度，提倡“婚事新办、丧事简办、其他不办”；各村(社区)实行红白喜事报告制度，严禁搭台唱戏；完善村级公墓山建设，禁止新增沿路坟墓，深入整治乱埋乱葬，建“活人墓”、“豪华墓”等突出问题，提倡火葬、生态安葬，普通村民(无企业、机关养老保险)主动采取火葬，奖励2000元；按照临办〔20xx〕56号文件精神，坚决落实全域禁炮禁塑等“九禁”规定，对于违规\_和燃放鞭炮，坚决打击处罚。

9. 创建美丽村庄。2022年，力争万峰村省级美丽乡村“精品示范村”创建成功，力争1个村获岳阳市级美丽乡村建设示范村“授牌”，创建1至2个临湘市级美丽乡村建设示范村。

1. 组织领导。成立镇农村人居环境整治工作指挥部，由何卫华任政委，陈云虎任指挥长，王新星任常务副指挥长，权志奎、杨宏军、沈佳琦、黎勇、孟建云等任副指挥长，镇党建办、人居办、农技站、新农办、自然资源所、城建站、财政所、交管站、水管站、民政办、林业站、党政办等单位负责人及各村(社区)党总支书记为成员。指挥部下设办公室，由周勇同志担任办公室主任，新农办主任潘炜具体负责日常事务。办点领导干部包村、村干部包组、党员组长包户责任机制。各村(社区)党总支书记担任本辖区内“人居环境整治”指挥长。

2. 资金保障。镇财政按照“缩减基数、扩大奖励、加大处罚，不搞普惠制，不搞平均分配”的原则，按人平30元的标准(20元保底分配到村，其余作浮动奖励资金)，统筹安排农村人居环境整治专项工作经费并预算到村。

3. 宣传造势。采取多种形式，宣传“人居环境整治、美丽乡村建设”工作，发挥群众主体作用，提升群众卫生意识，更新制作宣传栏、宣传窗、评比栏，及时总结农村人居环境整治和美丽乡村建设经验。

4. 完善机制。健全村级卫生协会管理制度，落实农户“门前三包”（包卫生、包秩序、包绿化）制度，加强保洁员队伍建设管理，按总人口千分之二比例配备，做到时时保洁，日日清运，实行镇村双重管理考核，所有保洁员选聘要办点领导审核把关，再签订聘用合同，并备份交镇人居办存档。在市、镇明查暗访中，发现1个问题分别扣除该片区保洁员100元、50元工资，对于问题整改不及时不到位的，及时解聘该保洁员，罚款交由镇财政入账。

5. 严格考核。一是考核机制。将农村人居环境整治工作纳入全镇综合绩效考评内容，成立镇专项督查考核小组，由王新星任组长，权志奎、杨宏军、黎勇、孟建云任副组长，周勇、王力、潘炜、周佳、甘意修、陈勇、陈子龙、各村(社区)分管环境整治干部为成员，采取“明查暗访、平时督查、交叉检查”相结合的方式，每月中旬暗访1次，下旬交叉检查，暗访与交叉检查分别按30%和70%比例计入月成绩上榜公示；每月成绩 $\times 30\%$ 汇总作为季度考核依据；一、二季度得分合成半年度成绩考核，每季度成绩 $\times 25\%$ 汇总作全年成绩。镇农村人居环境整治工作指挥部实行“月通报、月打分、季排名、季讲评”，在全镇推行“镇评村、村评组、组评户”的三级考评机制。二是奖惩方案。对各村(社区)每季度排前一、二、三名的，分别奖励1万元、8000元、6000元，同时设立一至两名进步奖，每个进步奖相比于上季度要进步3个名次以上，每名奖励4000元。每季度倒数一、二名的村(社区)党总支书记，要在讲评会上作表态发言，并罚款2000元、1000元；对连续两个季度排名倒数第一的村(社区)，镇纪委启动工作问责。对村(社区)实行半年考核制度，在市排名前10名的村(社区)，市财政对每个村奖励5万元。三是一岗双责。办点领导干部与各村(社区)的人居环境整治工作一同考核，每季排名前一、



二、三名村(社区)的办点干部分别奖励300元、200元、100元,获得进步奖的村(社区)办点干部奖励200元,在讲评会上兑现。半年度成绩排名倒数一、二名村(社区)的办点领导罚款300元、200元,办点干部罚款200元、100元,罚款在工资中扣除,交财政入账。村(社区)全年成绩作为办点领导干部的年终目标管理评优评先依据之一。四是创建奖励。继续实行美丽乡村创建奖励制度,成功创建省级美丽乡村建设“示范创建村”,市财政每个奖励50万元;成功创建岳阳市级美丽乡村建设“示范创建村”,市财政每个奖励40万元;岳阳市“美丽屋场”授牌4个,市财政每个奖励5万元;临湘市级“美丽乡村示范村”市财政每个奖励20万元;年终评选临湘市级“美丽屋场”30个,市财政每个奖励2万元。已获临湘市级以上奖励的村(社区),不再参与季度奖评,奖励名额依次递进。

## 配电防污闪包带篇五

我区作为全国《中长期青年发展规划》(2016-2025年)全国实施试点区以来,区文体广旅局高度重视、积极作为,立足行业特色开展各项活动,以全面提升全区青年思想政治素养和全面发展水\*,现将有关情况报告如下:

结合工作实际和青年发展需求,深入挖掘本土红色文化,围绕庆祝\*\*100周年主线,充分发挥文化馆、图书馆、博物馆等青年活动阵地作用,紧扣社会主义核心价值观主题,开展丰富多彩的党史教育专题活动、红色文艺汇演活动和免费体育培训活动等,以青年喜闻乐见的方式,迅速掀起浓厚“学党史 跟党走”的热烈氛围,推进【党】史学习走进广大青年心中□20xx年开年以来,我区图书馆组织开展“庆建党百年,守红色初心”党史教育专题文献流动服务、“巾帼心向党 同心送祝福”“百年荣光 薪火相传”党史知识有奖答题以及“清明祭英烈”线上活动;区文化馆开展“秀出你的幸福生活”有奖才艺大赛;庞统祠博物馆组织开展研学主题实践活动10余期,服务人数近千人;此外,还组织开展了太极拳和戏曲操免费培训,百余名青年健身爱好者参与活动。

充分发挥文体广旅行业资源丰富、\*台众多的优势，主动作为、积极为广大青年打造学习阵地，引导广大青年进一步坚定理想信念为新一轮快速发展贡献青春力量。区图书馆完成对青年免费开放并协同团委协调西财天府学院图书馆对青年实行免费借阅、开展“读经典颂祖国”诵读比赛等活动，以多种高质服务引导青年养成好的阅读习惯；庞统祠博物馆积极开展优秀文化传承活动1次，对青少年进行“三国文化”专题培训1次，组织“小小讲解员”到庞统祠博物馆、醒园、范家大院开展校外参观培训活动1次，通过校地合作、研学活动等形式加强学习，让青少年更有参与感。

进一步满足群众休闲健身愿望，丰富我区青年运动场地建设，投入600余万元建设区级公共体育田径跑道和足球场，投入资金108万元分别在城区全民健身中心、镇和镇布局建成4个五人制足球场。为强化“皮划艇”“皮划艇激流回旋”“赛艇”项目青少年运动选拔和培养，联合市奥校投入42万元新添置训练码头1块、20匹马力救护艇一艘。同时，努力构建城市社区“15分钟健身圈”，培训社会体育指导员100余人次，并积极开展丰富多彩的青年健身活动。

## 配电防污闪包带篇六

根据我局下达的经营目标责任书的要求，我所对经营指标细化到人，责任到人，层层签定目标责任书。

20xx年上半年我所累计完成售电量万kwh□完成年计划的，平均单价完成658元/kkwh□较年计划下降15元/kkwh□平均线损完成，较年计划下降，电费回收率100%。

截止6月8日，我所共新增10kv用户6户，用户1户，新增用户10kv线路、线路、线路，配变110kva/6台。

上半年，我所对石北111线路、石白112线路功率因数过低的问题经过计算和论证，在石北111线路加装无功补偿2

台/600kvar在石白112线路加装无功补偿1台/300kvar极大的改善了这两条线路的功率因数，降低了线损电量、提高了经济效益。并且针对石白112线没有分段丝具的情况，及时的对主干线和各支线安装了隔离刀闸、开关和分段丝具，提高了线路维护的水平，减少了大面积停电。

半年以来，我所始终把安全工作放在各项工作的首位。组织职工认真学习《安全生产法》《陕西省安全生产条例》

《电力安全生产规程》等安全方面文件，特别对近期发生的三起事故，反复地学，采取人人发言分析事故原因，从中吸取教训，并根据个人的工作实际情况制定了反违章措施。认真组织开展标准化演练在每一次的演练中，查找自身存在的问题、查找违章行为，提高职工的标准化作业水平，加大反违章力度，提高我所职工自我保护和群体安全意识。

1、根据省公司、市分公司、我局的安全工作重点中的要求：抓培训、抓落实、抓反违章以及农村安全用电管理为工作重点，结合工作实际，坚持每周进行一次安全活动，每月一次安全知识培训，以及月度安全分析。通过学习增强了职工的安全意识，提高了安全生产知识水平，为安全工作夯实了基础。

2、经常性在职工中开展安全检查活动，以查违章、查隐患为主要内容，杜绝了职工在日常工作中的各类违章现象的发生，消除工作中的安全隐患，防止了各类事故的发生。

3、结合安全生产月活动，以责任是安全之魂、标准是安全之本为主题，我所组织职工认真开展四万活动，使每个职工都能树立起四不伤害的安全意识，熟悉标准化作业程序，真正做到与习惯性违章说再见，确保全年的安全生产。