

最新昆虫记演讲稿总结(精选5篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

昆虫记演讲稿总结篇一

浩瀚干渴的非洲草原上，在奔跑——狮子来了！

狮子在躲闪——大象发怒了！

成群的狮子和大象在集体逃命——那是蚂蚁军团来啦！

蚂蚁军团之所以强大，是因为！狮子大象尽管强壮，但仅仅是个体的强壮！

我们可能个个是狮子和大象，但我们可能斗不过由弱小的蚂蚁组成的高效能的军团！

团队精神就是一群人所共有的一种价值取向和心理状态。强调团队作战，而不是单打独斗或雄主义，所有个人的行为都要让位或服从、服务于团队整体的利益。

团队精神的六大要素：

(1) 团队成员之间的协作意识。团队成员要有相互合作的意识和心态，要认识到合作的价值和意义，要明确惟有合作才能实现共赢，不合作大家都将遭受损失。团结协作是团队精神的源泉，没有良好的团结协作意识，团队就很难营造核心竞争力和长期竞争优势。

(2) 实现每一个成员的价值。要发挥每一个成员的特长，并且通过不同的奖励和惩罚，调动每一个成员工作的积极性、主动性和创造性。每个成员都甘于为集体、为团队的共同目标和愿景，放弃自我，全身心地投入并奉献自己的聪明才智。

(3) 团队内部的无障碍沟通。一个成功的团队不仅需要加强内部的团结与协作，同时还要加强团队内部的沟通。通过有效的交流与沟通，加强相互的信任和了解，明确各自的责任。

(4) 团队成员勇于承担责任。通过沟通交流让团队成员自己承担责任。一个团队能否认同对员工的授权，将在很大程度上决定团队事业的成败。

(5) 团队成员的信任与分享。相互信任是团结的前提和基础。

(6) 团队需要每一个成员的创新。不断鼓励团队成员进行创新，提高风险承受能力，使其在具有挑战性的任务面前，能够勇于尝试，大胆工作，营造具有核心竞争力的团队。

“没有完美的个人，只有完美的团队”。

有科学家做过实验，在有团队精神的团体、企业里，如果员工的智商只有100的话，那么在这个团队里面，整体的智商会超过120，甚至更高。如果没有团队精神，那么这个企业、这个团队即使员工的智商超过100，把这些人组合在一起，整体的智商也就在60—70，说明团队精神非常重要。

随着当今社会企业分工的越来越细，在现实的企业竞争环境中，任何人都不可能独立完成所有的工作，也不可能只凭个人的力量来大幅地提升企业的竞争力，每个人所能实现的仅仅是企业整体目标的一小部分。因此，团队工作与团队力量的发挥，已成为赢得企业竞争胜利的必要条件，团队精神日益成为企业文化的一个重要因素，一个优秀的团队可以使企业更快地实现其经营目标，使企业获得更高的顾客满意度。

“蚂蚁军团”的例子生动地体现了一个团队的价值。

从蚂蚁身上，我们可以学到很多管理学知识。

蚂蚁集结的时候能够自我组织，不需要任何领导人的监督，就能形成一支很好的团队。更重要的是，它们能够根据环境的变化，迅速调整，找到解决问题的答案。蚂蚁总能找到一条把食物搬回家的最短路径。当发现食物时，两只蚂蚁同时离开巢穴，分别走两条路线到食物处。较快回来的，会在其路线释放出较多的外激素作为记号。因此，其他同伴闻到较重的味道时，自然就会走较短的路线。蚂蚁的这一分工模式靠的是两个简单原则：留下外激素，以及追随足迹。运用这个简单原则，可以解决复杂问题。蚂蚁的另一个分工模式是弹性分工。一只蚂蚁搬食物往回走时，碰到下一只蚂蚁，会把食物交给它，自己再回头，碰到上游的蚂蚁时，将食物接过来，再交给下一只蚂蚁。蚂蚁要在哪个位置换手不一定，惟一固定的是起始点和目的地。

蚂蚁还具备“为了大我，牺牲小我”的精神，这使得它们能够克服许多严酷的自然灾难。英国科学家把一盘点燃的蚊香放进一个蚁巢。开始，巢中的蚂蚁惊恐万状，约20秒钟后，许多蚂蚁见难而上，纷纷向火冲去，并喷射出蚁酸。可一只蚂蚁喷射的蚁酸量毕竟有限。因此，一些“勇士”葬身火海。但他们前仆后继，不到一分钟，终于将火扑灭。存活着立即将“战友”的尸体移送到附近的一块“墓地”，盖上一层薄土，以示安葬。一个月后，这位动物学家又把一支点燃的蜡烛放到原来的那个蚁巢进行观察。尽管这次“火灾”更大，但蚂蚁这次却有了经验，调兵遣将迅速，协同作战有条不紊。不到一分钟，烛火即被扑灭，而蚂蚁无一遇难。科学家认为蚂蚁创造了灭火的奇迹。蚂蚁面临灭顶之灾的非凡表现，尤其令人震惊。在野火烧起的时候，为了逃生，众多蚂蚁迅速聚拢，抱成一团，然后像滚雪球一样飞速滚动，逃离火海。那噼里啪啦的烧焦声，是最外层的蚂蚁用自己的躯体开拓求生之路时的呐喊，是奋不顾身、无怨无悔的呐喊。

在洪水肆虐的时候，聚的堤坝上的人们凝望着凶猛的波涛。突然有人惊呼：“看，那是什么？”一个酷似人头的黑点顺着波浪漂过来，大家正准备再靠近些时营救。“那是蚁球。”一位老者说：“蚂蚁这东西，很有灵性。有一年发大水，我也见过一个蚁球，有篮球那么大。洪水到来时，蚂蚁迅速抱成团，随波漂流。蚁球外层的蚂蚁，有些会被波浪打入水中。但只要蚁球能上岸，或能碰到一个大的漂流物，蚂蚁就得救了。”不长时间，蚁球靠岸了，蚁群像靠岸登陆艇上的战士，一层一层地打开，迅速而井然地一排排冲上堤岸。岸边的水中留下了一团不小的蚁球。那是蚁球里层的英勇牺牲者。他们再也爬不上岸了，但他们的尸体仍然紧紧地抱在一起，那么平静，那么悲壮，这就是蚂蚁团队的精神。

2019年8月，希腊雅典的天气既炎热又干燥。小狗直吐舌头，蝉在“嗡嗡”地叫；连躲在地洞里的小老鼠也受不了了，急急忙忙地跑了出来。雅典北部，是驰名中外的古老的奥林匹公园，在炙热的阳光下，森林燃起了熊熊的大火，大火无情地吞噬着森林里的一草一木，一时间森林里散发出浓浓的黑烟，消防队员闻讯倾巢出动，人们也纷纷赶来。救火的行动在飞快地进行着，消防队员拿着水枪，向着着火点猛力喷射，居民们也拿着水桶加入到救火的行列中……森林里浓浓滚滚，人们看不清森林里的任何东西。忽然，令人们意想不到的事发生了。从森林深处，隐隐地滚来一个球，开始人们以为是某个小动物，可近了才发现是一个皮球那么大的黑团，人们俯下身，仔细地观察起来。球的表面已经面目全非，看上去是被烤焦了。正当人们百思不得其解时，球动了，外面的皮掉了下来，人们又围到了一起，大声议论起来：“这是怎么回事？”“树林里怎么滚出皮球了？”这时一个人说：“看，那是蚂蚁！”这句话一出口，人们又炸开了锅“蚂蚁？胡扯！”“咦？真的是耶！”只见那个球一层层地裂开，从里面跑出了许许多多幸存的蚂蚁，活着的蚂蚁渐渐跑开了，留下的是一地烧焦了的，成千上万的死蚂蚁……记叙描写森林火海中蚂蚁滚火球的情形，描写形象 21世纪的一个夜晚，当我从电视上看到这一幕时，我的心灵受到了极大的震撼。它让

我想起一个永恒的话——生命。从蚂蚁的身上，我感受到了顽强的力量。自然过渡到对生命的感悟 每当我想起电视上那个巨大的蚂蚁球时，我的心便浮想联翩，在那危险的时刻，如果蚂蚁们选择一只只地爬出，又会怎么样?毫无疑问，它们每一只都会被烧死，都会失去生命。那么，蚂蚁从此就会灭绝。但是在关键的时刻，蚂蚁抱成一团，不是为了自己，而是为了整个蚁族，只要有几只蚂蚁能存活下来，那么牺牲的蚂蚁就死得其所。点示蚂蚁滚火球的意义 这是顽强的生命，更是生命的顽强!

昆虫记演讲稿总结篇二

第一，职责明确：蚂蚁有分工，蚁后是专门产卵繁殖的；工蚁是专门负责建造、觅食、运粮的；雄蚁是负责和蚁后繁殖的；再有就是兵蚁，是负责抵抗外侵，保卫家园的。职责非常明确，一个团队要运作好，这是基本的一条。

第二，科学分工：蚂蚁一旦找到食物的时候，就组成长队开始运输食物。食物是互相传递的，只有一头一尾不动，在什么地方觅食，把食物运送到什么地方，这是固定不变的。而中途一只蚂蚁接到食物并传给下一只蚂蚁后，又会回来传接下一个送来的食物，至于在什么位置接送传递，很不固定，但有序不乱。也就是头尾固定，中间不固定。我们姑且叫做弹性分工。

蜡烛，放进同样的蚁窝，蜡烛和蚊香相比，火势、火力比过去更强了，但这时蚁群并没有惊惶，而是有条不紊、紧张有序的开展了扑火行动，这次同样是一分钟扑灭了火灾，但无一伤亡。

第五，凝聚成团：遇到危急的时候，无论是大火还是猛水肆虐，蚂蚁都会抱成团。像遇到海啸这种情况，蚂蚁会立即抱成团，数万亿的蚂蚁迅速聚集在一起，一团有篮球那么大，

不可想象，然后随波逐流，一直到被海水打到岸上去。外层一部分蚂蚁有可能被洪水打散、打死，但是多数都能够保住生命。这是一种特殊情况，但它也把团队精神推向了极致。

结论：单个蚂蚁可能在瞬间灰飞湮灭，而一旦这些蚂蚁凝结成团队，狮子和大象也会逃之夭夭。因此，蚂蚁精神是团队精神的典范。

每日一言：人这一辈子，机遇难同，因缘各异，一帆风顺也好，跌宕起伏也罢，还是平淡普通，都是自己的命运。那些走过的，偶遇的，相逢的，别离的，都是唯一。无论处于何种境地，都不要抱怨世态，不能放弃底线，不必嫉恨他人。做真实的自己。

尊敬的各位领导，亲爱的同事们，你们好；我想，我今天之所以能够站在这里，唯一的原因便是：我是一名东阳的员工。

自古以来，中国人做事喜欢讲究天时、地利、人和，而这个具体到企业运作的话，天时是我们的产业前景；地利是我们的市场定位；而所谓人和讲的便是我们的团队。天时、地利往往不是我们这些普通员工所能左右的，但我们所处的团队执行力是否强，团队成员间是否相互理解，是否始终贯彻团队合作理念，是否拥有稳定的团队结构是与我们每一个东阳人息息相关的。

我们都知道现如今的社会再也不是“一夫当关、万夫莫开”的年代，你想办成一个企业，你希望你的企业在市场的洪流中有一席之地，你想做同行业中的佼佼者种种这些都不是一个人可以独立完成的，你需要有一群人，一群由和你有着相同理念和方向的伙伴组成的队伍。

当然，一群人可以是一个团队，也可以是乌合之众，团队意味着精神上的契合，目标上的一致，行动上的配合，困难中的鼓励，失败中的给力；团队意味着你可以孤单，但不是一

个孤独的存在，当你需要帮助的时候，战友就在你身边伸手，团队就在你身后扶持。

我知道，团队精神很虚无，但我们每天做的事、说的话却很实在。我们又结交了新的同事；我们今天的工作完成量比昨天多了一点点；我们有了自己的餐厅；有整齐的停车位；我们又拉到一笔新的订单；我们这月的成品报废数比上月有所下降等等这些都是真实存在在于我们身边的。一天一天，我们在成长，这个团队在成长，东阳也在成长。

我们一直记得，我们记得曾有很多人来到东阳，而我们，坚持了下来；我们记得工作间中夏日酷暑难耐，冬季寒冷异常，而我们，坚持了下来；我们记得曾经有无数的困难摆在我们面前让我们退缩，而我们，坚持了下来！

如今东阳在大家的努力下已经要迈入第4个年头了，4年来，400多位东阳的员工为了东阳的发展披荆斩棘、殚精竭虑，度过了一个又一个不眠之夜；4年来，多少的东阳人披星戴月、日夜兼程奔波在每一个能给东阳带来效益的市场；4年来，又有多少的东阳人忍受着与亲人两地分割的思念，始终为东阳的富强努力着！

种叫做“归属感”的东西，我们希望寻找到一种契合自己的团队精神，其实这些都不是外人所能给予的，只有你自己可以。你是这个团队的一员，东阳便是你的家，而我们东阳的每一个员工都是你的家人，我们一起在这个大家庭中努力，为了自己的明天努力，也为了东阳的明天努力！

在这里，我想说：东阳的这4年，感谢有你！东阳的下一个4年，感谢有你！东阳的每一个4年，感谢有你！！

昆虫记演讲稿总结篇三

浩瀚干渴的非洲草原上，在奔跑——狮子来了！

狮子在躲闪——大象发怒了！

成群的狮子和大象在集体逃命——那是蚂蚁军团来啦！

蚂蚁军团之所以强大，是因为！狮子大象尽管强壮，但仅仅是个体的强壮！

我们可能个个是狮子和大象，但我们可能斗不过由弱小的蚂蚁组成的高效能的军团！

团队精神就是一群人所共有的一种价值取向和心理状态。强调团队作战，而不是单打独斗或雄主义，所有个人的行为都要让位或服从、服务于团队整体的利益。

团队精神的六大要素：

（1）团队成员之间的协作意识。团队成员要有相互合作的意识和心态，要认识到合作的价值和意义，要明确惟有合作才能实现共赢，不合作大家都将遭受损失。团结协作是团队精神的源泉，没有良好的团结协作意识，团队就很难营造核心竞争力和长期竞争优势。

（2）实现每一个成员的价值。要发挥每一个成员的特长，并且通过不同的奖励和惩罚，调动每一个成员工作的积极性、主动性和创造性。每个成员都甘于为集体、为团队的目标和愿景，放弃自我，全身心地投入并奉献自己的聪明才智。

（3）团队内部的无障碍沟通。一个成功的团队不仅需要加强内部的团结与协作，同时还要加强团队内部的沟通。通过有效的交流与沟通，加强相互的信任和了解，明确各自的责任。

(4) 团队成员勇于承担责任。通过沟通交流让团队成员自己承担责任。一个团队能否认同对员工的授权，将在很大程度上决定团队事业的成败。

(5) 团队成员的信任与分享。相互信任是团结的前提和基础。

(6) 团队需要每一个成员的创新。不断鼓励团队成员进行创新，提高风险承受能力，使其在具有挑战性的任务面前，能够勇于尝试，大胆工作，营造具有核心竞争力的团队。

“没有完美的个人，只有完美的团队”。

有科学家做过实验，在有团队精神的团体、企业里，如果员工的智商只有100的话，那么在这个团队里面，整体的智商会超过120，甚至更高。如果没有团队精神，那么这个企业、这个团队即使员工的智商超过100，把这些人组合在一起，整体的智商也就在60—70，说明团队精神非常重要。

昆虫记演讲稿总结篇四

大家好！首先谢谢各位领导给予我这次表现自我及锻炼能力的机会，我现在心情非常的激动，深深的感受到领导及大家对我的信任，以及肩上所赋予的责任。

今天我要演讲的内容是：如何管理好护理团队并提高护理质量。护理职业本是一个崇高而又辛苦的职务，尤其是在我们科，在医、护、患比例失调、护理工作繁重、报酬相对较低的情况下，要管理好一个科室的护理工作是相当不易的。

一、要有科室的整体观念

，充分发挥集体精神。善于挖掘护士的潜质，观察了解护士们平时工作中一言一行，并及时地帮助他们解决各种困难，并密切联系和配合好医生，处理协调好医、护、患之间的关系，

建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系。让大家充分发挥个人力量、在协同工作中取得成绩。

二、要充分发挥每位护士的积极性和创造性，以人为本，关心爱护尊重理解护士。在对工作中严格要求的同时，要充分尊重每一位护士的人格，坚持按照“对事不对人”、“单独批评，公开表扬”的原则进行奖惩，使护士感受到被尊重，更感受到自己的责任和义务，让护士身心愉快的投入到工作中去。使她们在为病人提供人性化服务的过程中，更加充满自信并报以灿烂的笑容。

三、落实各种规章制度，明确各班职责，善于用制度和标准管理。建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话，通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员的作用，在我们科护理队伍相对年轻化，业务水平参差不齐，工作经验相对不足的实际情况下，认真检查及时示范是全面提高护理人员整体素质的一个有效方法，要善于帮助低水平的护士，而不是一味地批评，自身的模范作用比批评更有影响力。

四、强化以病人为中心的理念,努力提高服务水平.给病人以人文的关怀，一切从病人的角度去想问题，关心尊重病人，热情、温暖、理解、同情病人，从点滴做起，使病人感到亲切自然。只有这样，病人才会满意而成为医院的忠实顾客，并且口碑相传提升医院的形象提高医院的知名度，扩大病患医院的就诊率和复诊率，增大医院的市场份额。

五、不断强化安全意识，安全是病人工作的重要组成部分，也是护理人员护理病人的重要环节，因此做好安全护理，不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此严格要求护士必须掌握病情、尊重病人、了解病人的心理变化，重视心理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项规章制度，加强对病室各种设施物品的管理以及对病人家属的安全教育。

综上所述，要提高护理质量，首先要管理好护理团队，当好科室的带头人，其次学习再学习是个人和集体成长永远的主题，在加强我院的相关规章制度学习的同时，更要抓好科内及院内业务学习，提高在职人员的整体素质，让护理质量上一个新台阶。

昆虫记演讲稿总结篇五

今天星期四，我们学校中午12点开学。

一到家，我就吃完饭，开始看电视。我看到一个科学故事，内容是：蚂蚁从天上掉下来不会死。我半信半疑地看完之后，觉得从天上掉下来会死，但是蚂蚁这么小的生物怎么会死呢？它有什么特殊功能吗？我满脑子都是疑惑，最后决定试试这个实验。

出门，勾背，弯腰，一步一步，小心翼翼的找蚂蚁。嘿，通常不是有很多蚂蚁吗？为什么现在看不到了？我很无奈，站起来，捶着背，酸酸的，算了，不看了。顺其自然。

我走路很随意，就像饭后散步一样，慢悠悠的走着。嘿，有，有。我抱起正在搬动食物的蚂蚁，把手高高举起，突然松手，蹲了下来，嗯？蚂蚁为什么不动？如果他们死了，我会告诉你。如果从高处掉下来，大家都会死，更别说蚂蚁了。原来电视上有些话是错的，不可信的。我心想。动了蚂蚁，咦，有反映，还没死？看到蚂蚁一点点翻身我有点惊讶。

我还是不信。我又把蚂蚁放到高处，丢了好几次。每次我以为蚂蚁死了，它又复活了，让我大吃一惊。

原来蚂蚁掉在天上真的死不了。我又明白了一个道理，我已经用自己的实验证明了。我好开心。