

# 最新石化公司年度工作总结 中石化工作总结 总结(优质5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 石化公司年度工作总结 中石化工作总结篇一

××\*石油化工公司是个有着53年历史的国有大型石化企业。多年来，公司围绕中心抓创建，把精神文明创建渗透到公司生产经营、工程建设、稳定和谐的各项工作中，成为公司实现跨越式发展的强大动力。公司不仅为广东、西南地区提供了充足的油品，而且为国家创造了良好的经济效益，实现了两个文明“双丰收”：公司被评为全国文明单位□xx年，公司发展成为了国内最大的炼油化工基地□xx年，公司实现利润居中国石化炼化企业首位□xx年1-8月份累计加工原油万吨，生产乙烯万吨，实现销售收入亿元，上交税金亿元。

××石化公司党委持续宣传贯彻一系列先进管理理念，引导职工牢固树立了“管理出效益，从严管理出大效益，精细化管理出最大效益”、“安全生产是天职，经济运行是水平”等先进理念，引导职工形成“大企业就要做大贡献”、“为国尽责，为企创效，为己谋利”的价值取向，有效地增强了广大干部职工自觉工作的积极性和主动性。干部职工以更饱满的热情，贯彻落实“优化生产、细化管理、深化、强化科技”的“四化”工作方针，取得了显著成效。上半年公司共确立公司级优化项目21项，完成11项，累计增效9016万元。公司紧紧围绕生产工艺特点和市场需求，开发附加值高、技术含量高的改进型新产品。全年计划开发新产品17个，已开

发出19个牌号，新产品开发增创效益万元。

组织开展了创文明工厂、文明车间、文明班组、文明职工、文明社区、文明家庭等创文明系列活动，在企业内部形成爱岗敬业、诚实守信、优质服务的职业道德风尚。命名了一批精神文明建设示范点(岗)，并对其采取动态管理，以点带面地推动公司文明建设。××石化现有精神文明建设示范点(岗)32个，个个是精神文明建设标杆。港口分部第一作业区装船大班是文明示范点之一，该大班去年来接卸任务非常繁重，职工们在发扬好的传统、热情为客户提供最周到服务的同时，错峰用电，避开用电高峰，利用晚上时间装卸船只，在装卸量大幅攀升的情况下，他们每天超负荷工作，优质、高效完成了成品油装卸任务。

××石化以“争创安全高效、文明和谐集体”为主要内容，加强企业文化建设，创建安环型、效益型与和谐型企业，营造稳定和谐环境。该公司开展“深入群众促和谐，凝心聚力促发展”活动，各级领导干部主动关心职工群众，为边远车间配送药箱，成立“连万家志愿服务队”，帮助职工解决思想、工作、生活上的难题。职工群众将对企业和领导干部的感激之情转化为自觉工作、为企业多创效益的热情。职工吴惠在回家探亲途中发现输油管架下草坪着火，忙拨打火警电话，并积极协助消防人员灭火，避免了事态扩大。今年二月份以来，该公司职工及时发现和妥善处理了事故隐患180多起，确保了装置安全经济运行。公司内形成了“领导心中有职工、职工心中有企业”的良好局面。

## 石化公司年度工作总结 中石化工作总结篇二

安全工作是关系到人民生命财产的大事。学校是培养二十一世纪人才的摇篮，学生是祖国的未来、民族的希望。学校安全工作直接关系到学生的安危、家庭的幸福、社会的稳定。因此，做好学校安全工作，创造一个安全的学习环境是十分重要的，做好学校安全工作也是完成上级交给的各项工作任务

务的基础，所以我校一直十分重视学校的安全工作。

一、规范管理，完善制度

二、加强领导，居安思危。

1、成立领导小组：

长：师技政

副组长：魏斌

成员：各班主任

2、明确责任

每位师生都应该清醒的认识到安全工作是学校的重点工作之一，是确保学校教育教学活动正常有序进行的基础和保障。因此，全体教师必须提高认识，认真履行自己的职责。领导小组成员必须做好学校安全教育活动的组织实施。班主任负责有关安全的宣传教育工作，任课教师负责所教年级及所教学科的安全教育；兴趣小组教师活动的的安全保障工作，安全全员负责检查、排除一切安全事项。

学校领导本着对党的教育事业，对学生负责的态度，从维护人民群众的根本利益，维护社会稳定，政治稳定的高度出发，增强抓好学校安全的使命感、责任感。学校领导在安全工作上齐抓共管，严格执行学校安全工作规定，讲安全、抓安全，将事故消灭在萌芽状态之中。每月定期召开一次安全工作会议，布置下一月安全工作的重点任务，并指定专人去检查落实安全工作。例如我校基础条件差，学校围墙栏杆时有腐蚀断裂、联合器有松动现象；教学楼部分开关老化；教室的钢窗由于油灰老化，时有玻璃脱落等进行重点维修和及时更换，从而铲除了不安全隐患，避免了不安全事故的发生。

### 三、宣教结合，提高素质。

学校领导始终把安全工作放在首位位置，逢会必讲安全，事事讲安全，对上级安全会议精神和文件都能做到及时传达，结合文件精神制定切实可行措施，认真落实。结合文件不同的内容和要求，充分利用学校的各种宣传场地、设施，用广播利用集体晨会时间，大小会议等，采用多种形式对教职工和学生进行安全方面的宣传教育，假前总要对教职工，尤其对学生进行安全教育。学校各项活动也强调安全，事前必先进行安全教育，例如：学生的外出活动、春游、田径运动会等都提出安全的要求，并指定专人负责。由于加大了安全工作的力度，使得我校安全工作开展得扎实有效。

今后我们将进一步加大安全工作的力度，学校安全涉及面广，学校、家庭、社会必须密切配合、通力协作，我们将动员社会力量，齐抓共管，净化外部环境，搞好学校周边治安秩序，建立切实可行的学校安全防范体系，使学校安全工作进一步经常化、制度化、社会化，开创我校安全工作的新局面。

焦村小学

## 石化公司年度工作总结 中石化工作总结篇三

为认真贯彻中央全面从严治党要求，中国石化集团公司决定于12月中上旬开展2015年度集团公司党建考核工作，以督促各级党组织增强管党治党意识，落实管党治党责任，从严从实抓好党建工作，推动企业持续健康发展。

此次考核对象为集团公司各直属单位党委，考核坚持问题导向，突出重点和短板，着重考核影响企业党委发挥政治核心作用的重要方面和当前党建工作中存在的突出问题。考核内容主要包括：落实党建责任、参与重大问题决策、选人用人工作、履行党风廉政建设“两个责任”、基层党组织建设、宣传思想工作和企业文化建设、发挥群团组织作用及开

展“三严三实”专题教育等8个方面情况。

此次考核包括现场考核项和创新成果加分项。考核组通过听取党委述职、开展个别访谈、查阅原始记录、分析统计数据、深入基层验证等方式，对各单位党建工作情况逐项评价打分。考核结果经向集团公司党组汇报后，以书面形式反馈各直属单位，纳入直属单位领导班子年度绩效考核，并作为评选集团公司先进直属单位党委的重要依据。

11月20日，第三届全国基层党建创新论坛暨基层党建创新最佳和优秀案例颁奖仪式在人民日报社举行。胜利油田“以党员服务社为载体，创建非在职党员服务教育管理新模式”案例入选最佳案例；中原油田“„家庭党校“开辟社区党员教育新阵地”案例被评为优秀案例。

由中国浦东干部学院、人民网·中国共产党新闻网等联合举办的全国基层党建创新典型案例征集评选活动自2009年开展以来已连续举办3届，活动影响力不断提升。本届共征集到2300多个基层案例，经过初选、复选，网友推荐和专家评审，最终评选出30个最佳案例和60个优秀案例。

11月24日，中国石化集团公司召开深入推进巡视整改工作第七次例会，要求坚定不移、始终如一抓好巡视整改工作，高质高效地完成各项整改任务，通过整改解决问题，堵塞漏洞，强化管理，努力营造良好的企业政治生态和管理生态。集团公司党组成员、纪检组组长徐槟主持会议并讲话。会上，承担整改任务的6家牵头部门（单位）负责人汇报了巡视整改工作落实进展情况和下一步工作安排。

徐槟强调，当前巡视整改工作仍是摆在我们面前的一项十分重要的政治任务，要切实抓细抓实抓好。一要站在党要管党、从严治党的高度，充分认识抓好巡视整改工作的重要性，以对中央负责、对中石化负责的精神落实中央巡视组反馈意见的落实整改，要清醒认识下一步整改工作的艰巨性，越往后

难度越大，要从思想和行动上进一步统一到中央和党组要求上来，切实提高认识、坚定信心，瞪起眼来抓，铆着一股劲干，确保见到成效。二是要以从严从实的精神抓好巡视整改工作，坚持以问题为导向，特别是党组在“三严三实”专题教育中要求的4个方面的重点问题，要加强整改落实，努力取得成效，要以“三严三实”的精神保证巡视整改工作深入开展，以巡视整改的成果来检验证明“三严三实”专题教育的成效。三是要认真做好整体巡视整改情况的梳理和总结工作。在党组坚强领导下，党组制定的140条巡视整改措施将在年底前全部完成。有整改任务的20家部门（单位）要认真对照整改方案，认真梳理总结。

## 经商办企业与中国石化发生业务往来

为贯彻落实中央全面从严治党、依法治企要求，中国石化集团公司党组日前印发《关于禁止领导人员亲属经商办企业与中国石化发生业务往来的规定》，要求各直属单位党委严格遵照执行。《规定》包括总则、使用范围、禁止行为、问责与处理、管理与监督、附则等6章内容。

《规定》所称的领导人员，是指集团公司及其控股公司和所属企事业单位、分（子）公司副科级及以上人员（含享受相应待遇人员）。所称亲属，主要指领导人员的配偶、子女及其配偶，父母，兄弟姐妹及其配偶、子女，配偶的父母、兄弟姐妹及其他特定关系人。《规定》指出，严禁领导人员亲属经商办企业与中国石化发生业务往来，或形成同业竞争，或存在其他侵害中国石化利益的行为。主要包括：领导人员亲属在国（境）内外注册的公司、企业，与中国石化发生业务往来；领导人员亲属持有其股权的非上市公司、企业，与中国石化发生业务往来；领导人员亲属受聘在其中担任高级职务的非国有性质企业，与中国石化发生业务往来；领导人员之间利用职权互为对方亲属在与中国石化业务往来中提供便利条件；领导人员亲属在国（境）内外注册的公司、企业，持有其股权的非上市公司、企业，受聘在其中担任高级职务

的非国有性质企业，与中国石化形成同业竞争；领导人员亲属在国（境）内外注册的公司、企业，持有其股权的非上市公司、企业，受聘在其中担任高级职务的非国有性质企业，存在侵害中国石化利益的行为。

《规定》强调，对存在禁止行为的，由领导人员劝其亲属主动终止与中国石化的业务往来，停止同业竞争及其他侵害中国石化利益的行为，或者由领导人员辞去现任职务。对违反本规定禁止行为的领导人员，视情节轻重，分别给予警示谈话、调离岗位、降职、免职处理，或给予相应的党纪政纪处分，同时减发或全部扣发年度绩效薪金。涉嫌违法犯罪的，依法移送司法机关处理。以上处理方式，可以单独使用，也可以合并使用。对违反本规定禁止行为获取不正当经济利益的，责令领导人员督促其亲属进行清退；给中国石化造成损失的，承担相应赔偿责任，并视其清退和赔偿情况做出处理。

《规定》指出，领导人员未如实报告亲属经商办企业情况的，为欺骗组织行为，一律先免职接受调查，根据调查情况给予相应的党纪政纪处分。对以匿名持股、挂靠其他企业、暗箱操作进行利益输送等方式逃避监管的领导人员，从严从重处理。对领导人员违反本规定禁止行为且未及时纠正的，依据党风廉政建设责任制的有关规定，追究领导班子和相应人员的党风廉政建设责任。

《规定》明确，集团公司党组及各级党委对贯彻落实本规定负主体责任，加强对领导人员的教育、管理和监督。将领导人员贯彻落实本规定情况作为民主生活会、述职述廉、巡视工作的重要内容。纪检监察机构对贯彻落实本规定负监督责任，对干部群众反映的有关线索进行核实，对违规违纪问题进行调查处理。

## 石化公司年度工作总结 中石化工作总结篇四

1、加强各项卫生作业管理力度。

坚持精细化长效管理机制，按创建指标要求，细化分解，责任到人，使得道路清扫保洁率、垃圾日产日清、公厕清掏清扫保洁率达100%；机械化清扫、洒水降尘率达40%以上，确保道路清扫保洁、垃圾清运、公厕管理等各项工作做到对标达标。

## 2、加强环卫设施维修维护：

维修果皮箱20个、安装新果皮箱10个、维修拉臂斗60个，更新维修密闭斗45个；9座转运站进行门窗更换、地面维修、屋顶防水、室内吊装架、集装箱、地坑板设备维修保养；对车辆认真保养，自己动手进行大中小维修，并积极及时完成各项修理任务，节约资金5万余元。4月中下旬，对居民区131座旱厕进行了全面分粉刷，并投入5万多元购买夏季消杀药品，“五一”已投入使用，投入资金8万多元，小修旱厕10座，水厕17座；大修旱厕改内沟5座。

3、加强垃圾中转站、果皮箱和垃圾斗放置点的管理，加强每日对垃圾中转站、垃圾斗放置点的冲洗、消毒，及时收运垃圾，及时清洗果皮箱，做到垃圾日产日清。认真落实店面日常上门收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因污水滴漏、飘洒造成二次污染，1-6月份共清运城区、农村生活垃圾吨，加强转运站、垃圾中转站、垃圾池点夏季消杀管理，严格按照创建文明城责任目标制定标准，做到对标达标，确保卫生环境全面提高。

4、加强环境卫生综合整治。严格按城市建设突破年意见要求，严格按照卫生指标，积极开展卫生治理活动。迎接省市检查20多次，清除治理城区街道、外环路、税务庄、唐钱路等地段死角死面、居民乱扔乱倒垃圾达2万多吨。

1、对每个清扫保洁小组，按照《道路清扫保洁质量考核标准》，实行日检月评。每月评比结果的头名和末名予以奖励或罚款，大大提高了工人的工作积极性。

2、将测评指标细化分解，责任到人。成立检查考评小组，每天对垃圾转运站、公厕、道路、垃圾池点进行抽检，发现问题及时解决，坚持每日上报上级主管部门，及时反应处理情况，有效地保证了文明城创建成果的持续发展。

3、认真开展工作满意度民意调查活动。根据市委、区委的指示要求，积极开展“\*\*\*思想大讨论”“城市建设突破年”等活动，进行职能部门工作满意度民意调查工作，一把手亲自抓，\*\*\*员和干部职工积极参与，完成调查问卷的填报工作。以百姓满意为重点，保证环卫工作扎实稳妥到位，落实到实处。

4、加强内部管理，提高日常工作效率。完善各工作岗位的岗位职责，使各种制度更趋科学性。每月定期召开班子成员、队长例会，对照月度考核标准认真分析工作中存在的不足，发现问题及时整改。根据单位长效管理方案，各部门将工作职责落到实处，使城区市容环境卫生质量明显提高。

5、为了进一步促进\*\*\*员干部转变作风，廉洁从\*\*\*，营造“清正廉洁”和谐向上的社会氛围，我处按照“基层\*\*\*建创建”创建要求，开展\*\*\*员干部学习教育活动，要求\*\*\*员干部严以律己、廉洁从\*\*\*，自觉接受监督，及时纠正和处理违反《廉\*\*\*准则》的行为，坚决杜绝违反《廉\*\*\*准则》行为发生，提高制度的执行力和约束力。要求\*\*\*员干部参学率达到100%，安排学习时间不少于20个小时，做到个人学习有计划、有笔记、有学习心得体会，做到工作学习两不误。高标准严要求使各项学习指标达到了具体要求。为确保我市全国文明城市复检顺利通过，因此，我们决心在今后的工作中不断开拓创新，发挥优势，克服困难，努力开创环卫工作新局面。

## 石化公司年度工作总结 中石化工作总结篇五

实习目的：以中石化济南石油分公司三片区会计核算财务管

理及油品知识的相关内容作为实习对象，进行企业销售一线的实地学习与实践。并结合本科阶段所学专业知识和入职培训学习内容，理论联系实际，进一步了解加油站片区财务会计的工作流程和内容要求，加深对财务会计工作的认识，学以致用，争取做到既锻炼了自己的实际工作能力，又培养了分析解决实际问题的能力，为成功走上工作岗位做好准备。

实习时间□ 20xx年8月11日—20xx年11月

实习内容：熟悉加油站财务会计的操作规程，以及片区财务管理和会计流程的实际应用，初步接触erp管理系统，着重了学习财务会计模块，管理会计模块，销售模块等；掌握零售管理系统的操作过程；对比会计实务与理论的差距。

初到片区报到，这里的me是位有气质、做事干练的女经理，这让我体味到了“石油”浑厚中的几分温柔。她热情地接待了我，并一一介绍了片区的详细情况，包括九个加油站在城市的大体分布位置，每天的销售量等；之后王经理又介绍我认识了片区财务代表方姐和片区管理员王莹姐，在接下来的多数日子里，我主要是跟着她俩学习，虽然此次实习的主要目的是学习财务会计实务，但与此同时她们也教会我许多与工作密切相关的零售管理方面的知识，让我更多地解了石油公司的运作规程及体系。

新来乍到，在开始的几天我也曾感到过拘谨和迷惘，陌生的环境，陌生的人和事，听不懂术语看不懂报表，没有具体的工作……逐渐的，周围人友好真诚的帮助让我一点点走出了这种困境。

由于数据来源主要为加油站，要想透彻领悟片区工作就必须先熟悉加油站的工作，在片区办公室呆了一段时间后，我又在王经理介绍下来到济南市三片区的中心站21站，先对加油站一线的会计业务流程进行学习，再进而学习片区工作。站长首先带我参观了加油站并讲述了一些加油站常识，如卸油

的注意事项、加油站的安全问题、油品的分类、加油机、加油枪的使用等等，这样，加油站对我来说不再陌生，为将来的实际工作和学习奠定了基矗21站张姐是位优秀的“老”会计，不仅业务熟练，带徒弟也很有一套，她把步骤、方法和注意事项都详细的教予了我。

一、每天的工作：1、早上七点进行加油员交接班，抄加油机字码；2、从液位仪上抄库存；3、做交接班表、付油表和销售表；4、做电子账务；5、给零管报数(进油、付油、库存数)；6、登记两帐。《分罐保管帐》包括付出、帐存、罐存实测数、损溢数、当日损溢数。《商品明细分类账》要填写付出、现金□ic卡数、帐存。

二、每周除了日工作以外，每隔五日要做五日汇总即汇总付油、汇总销售。

三、月底抄实存，汇总一个月总付油、总进油数，月盘点报表、算出损溢(=实存-帐存)、损溢率(=损溢/付出\*100%)；做电子账务月盘点表并上传数据，生成两帐，核对手工帐，累计两帐合计数。

当一切都过去以后才发现，原来实习的生活这么的美好，体会到作为一个职场人的乐趣，我想这段经历对我来说将来一定会是一段非常美好的回忆。