

# 2023年两委班子调研报告 基层领导班子建设情况调研报告(精选10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 两委班子调研报告篇一

邱家店镇

基层领导班子建设情况调研报告

第一调研组

### 一、基本情况

邱家店镇共有44个行政村，人口6.6万，全镇共有4个党总支、66个党支部，2678名党员。

1、村党支部书记队伍状况。全镇共有44名村党支部书记，其中女书记1人。支部书记年龄分布在34到57岁之间，平均年龄47.93岁，其中35岁以下1人，36—40岁3人，41—45岁9人，46—50岁17人，51岁以上14人。文化程度均在初中以上，其中具有大专以上学历的4人，高中16人，中专7人，初中17人。目前“一肩挑”的支部书记有24人，占总数的55%；由镇机关干部下派担任支部书记的7人。从镇党委考察的情况看，优秀等次的支部书记26人，称职的16人，基本称职的1人，不称职的1人。

2、村“两委”班子情况。村“两委”班子成员共有242人，其中男性197人，占81.4%；女性45人，占18.6%。年龄结构偏大，其中35岁以下13人，占5.4%；36—45岁的77人，占31.8%；46—54岁的113人，占46.7%；55—59岁的32人，占13.2%；60岁以上的7人，占2.9%。“两委”干部交叉任职的158人，交叉兼职比例为65.3%。按照村级班子的整体素质、工作能力、团结干事以及群众的评价情况，对44个村分成三个类别：放心班子25个，占57%；基本放心班子16个，占36%；不放心班子3个，占7%。

不放心班子3个，分别是：五里井、东旧县和姚家坡。共同特点是经济基础差，内部派性严重，党员群众对干部意见不一，分歧大。五里井村宗族观念强，派性明显，党员群众意见不统一；东旧县村的班子主要负责人更换频繁，村内矛盾复杂，群众基础不好；姚家坡村“两委”班子不团结、“两张皮”现象严重。3个不放心班子中，有“两委”成员22名。东旧县村由于近期班子已停止工作，在充分考察和推荐的基础上，于5月28日已进行了支部大会选举，产生了新班子。

基本放心班子16个，分别是：梨园、刘家庄、邱家店、郝家庄、栗林、孙家庄、官庄、崔家庄、吴家庄、东郭庄、中郭庄、后燕村、东燕村、中王庄、北王庄、桂林。存在的共性问题主要是村经济基础较差，村党支部班子的凝聚力、战斗力不够强，班子成员素质不均衡。具体来讲，可分为三种情况：一是村庄小、人口少、党员少，缺乏干部人选，这种情况的有7个村（梨园、刘家庄、郝家庄、官庄、崔家庄、东郭庄、东燕村）；二是村庄较大、支部驾驭全局能力较差，群众基础不太牢固，这种情况的有5个村（邱家店、后燕村、桂林、中王庄、中郭庄）；三是村内有两个以上大宗族，有明显派性分歧，班子相对软弱，这种情况的有3个村（栗林、吴家庄、北王庄）。16个基本放心的班子，共有支部委员55名，村委委员66名，交叉任职的48人，实有人员73人，有4个村缺支部委员4名，1个村缺村委委员1人。调整的初步方案是：4个村保持不变；1个村因书记考核为基本称职调出班子，副

书记任书记；2个由下派干部任支部书记的村，经过培养已产生书记人选，拟撤回下派干部；1名支部委员因工作能力或作用发挥不好，调出班子，同时增补1人；1名支部委员退休，递补1人，对4个村支部委员缺职的，增补委员4名。

其他为放心班子，共25个。由于各村经济条件不同，党员队伍状况不均衡，具体情况也有不同。目前，李家庄、黄沟港、宋官3个村仍由机关下派干部担任支部书记，为保证换届期间的稳定和有利于村里工作的开展，决定继续由下派干部担任书记，因此，以上3村可作为放心班子考虑。25个放心班子，共有两委成员163人，缺职6人；10个村保持目前班子及成员不变；14个村退休12人，调整2人，增补缺职6人，共计20人。此外，埠阳庄村因书记退休需要调整，原支部副书记可作书记合适人选；逯家庄村因支部书记由总支书记兼任，根据推荐情况，选拔1名支部书记，正在考察之中。

3、后备干部队伍情况。全镇共有村级后备干部123人，其中男性93人，女性30人，分别占总数的75.6%、24.4%。35岁以下34人，占27.6%；36—45岁的55人，占44.7%；45—54岁的34人，占27.6%。初中以下文化的有38人，占30.9%；高中文化的83人，占67.5%；大专文化的仅有2人，占1.6%。

4、党员队伍情况。全镇现有农村党员2010人，占全体党员总数的75%，其中男1785人，女225人，致富能手170人。35岁以下199人，占9.9%；36—45岁的322人，占16%；46—54岁的495人，占24.6%；55—59岁的322人，占16%；60岁以上的672人，占33.4%。初中以下文化的有1657人，占82.4%；高中文化的334人，占16.6%；大专文化的仅有19人，占1%。入党积极分子共计78人，其中男性47人，女性31人，致富能手22人。35岁以下的34人，占43.6%；36—45岁的32人，占41%；46—54岁的11人，占14.1%；60岁以上的1人。初中及以下文化的15人，占19.2%；高中39人，占50%；大专24人，占30.1%。

5、集体经济情况。全镇各村集体经济状况总体上比较困难，年收入在10万元以上的仅有5个村，收入最高的37万元，年收入在5—10万元的有18个村，3—5万元的5个村，3万元以下的16个村。村集体收入主要来源于农村土地承包收入，沿汶河的14个村可以获得砂资源的收益，只有王林坡、前燕村有企业收益，迳庄村为村民服务可获得收益5万元左右。

## 二、主要经验做法

近年来，邱家店镇党委高度重视村级组织建设，面对原来后进班子多，干部整体素质弱的实际，加强领导，强化措施，加大力度，狠抓整顿建设，取得了一定的成效。

1、切实加强领导，认真履行管党职责。镇党委一班人树立了“党要管党”的思想，能够认真履行管党职责，坚持把加强村级组织整顿建设作为首要任务来抓。成立了由党委书记任组长，分工书记、组织委员任副组长，各村党支部书记和乡镇站所主要负责人为成员的村级组织整顿建设工作领导小组，坚持“以镇带村、上下联动”的工作方针，实行书记负总责、副书记划片分工负责制，镇党委与各村党支部、各部门（站所）分别签定了党建工作目标责任书，狠抓了党建工作目标责任制的分解落实。特别是认真调整落实了机关干部包村制度。根据各村实际和部门特点，合理确定包保部门和责任人。对财务管理比较混乱的，选派审计、经管部门干部包村；对土地承包、宅基地问题突出的，选派建设部门干部包村；对不协调的，选派组织、民政部门干部包村，做到了合理搭配，优化组合。镇班子的11名成员带头包保11个后进村，腾出精力，蹲在点上抓整顿。通过落实责任、领导带头，调动了广大党员干部的工作积极性，在全镇形成了抓村级组织的整体合力。

2、狠抓组织整顿，精心选配党支部班子。镇党委高度重视村级班子建设，每年都由镇领导班子成员带队，进行全面的村级班子考察，通过召开座谈会、问卷调查、入户走访，全面

掌握村级组织建设的情况，找症结，定重点，并确定了“以后进村整顿为突破口，促强、帮弱、带中间，配套联动，整体推进”的工作思路，狠抓后进班子调配。在抓好思想整顿的基础上，采取四种方式，抓组织整顿：一是内选。采取“两推一选”的方式，大力选拔作风过硬、年富力强、想干事、敢干事、会干事的党员担任村党支部书记。二是回请。对那些内部没有合适人选的村，把本村在外工作的有能力的同志请回村任职。三是求贤。对于有经济意识、群众威信高、农村经验丰富，但因发展个体经济等原因而不愿进村工作的党员干部，党委派专人登门做其工作来担任支部书记。四是下派。对本村确没有合适人选的，选派机关经验丰富、年富力强、有培养前途的干部到村任职，在一段时期内有效化解了内部矛盾，促进了后备干部成长。

3、注重综合治理，加强后进村集中整顿。在抓好面上整顿的基础上，对少数遗留问题多、各类矛盾突出的老大难村，采取派驻联合工作组的方式，综合运用行政、经济、法律、思想政治教育等多种手段，下大气力进行集中治理整顿。对财务管理混乱的村，集中审计，及时公开，存在问题的，依法处理；对宅基地审批、土地承包问题突出的，集中清理，依法对合同进行公证；对干部作风不实或软弱无力的，坚持不换思想就换人，切实选好配强。

4、加强教育培训，全面提高党员干部素质。针对农村党员干部思想、工作、生活等方面存在的突出问题，有针对性地加强了党员干部的教育培训。对奉献意识差的党员干部，突出加强了世界观、人生观、价值观的教育，引导他们正确处理“大家”与“小家”的关系，发挥带头作用，带领群众共同致富。对思想保守、畏难发愁的党员干部，突出加强了解放思想的教育，通过与先进村结对子，启发引导他们发扬敢闯敢试、百折不挠的精神，千方百计带领群众发展经济。对守摊子、吃老本的党员干部，突出加强了干事创业精神的教育，组织他们到先进地区参观学习，让他们找差距、换脑筋，增强加快发展的紧迫感。对缺乏致富本领的党员干部，突出

加强了实用科技培训，帮助他们提高致富本领。近年来，全镇共举办科技讲座10期，培训2000余人次，培养出了600余名党员致富能手，促进了党员先锋模范作用发挥。

5、立足当地实际，积极探索富民强村路子。近年来，立足本镇实际，积极帮助各村探索符合实际的发展路子，重点实施了三大战略：一是实施专业村膨胀战略。依托传统优势，积极引导各村创一村一品，不断膨胀规模，实现了由专业村向区域特色经济的发展过渡。目前，该镇已经形成了后店木器加工、前燕棉纱加工、李家庄锅炉制造、姚家坡针织成衣加工等22个专业村，专业户达6300余户，创出了一条发展特色经济的新路子。二是实施“龙头”带动战略。以南王庄村省级科技示范园为“龙头”，大力推广林果新品种、新技术，带动周边各村发展林果2000余亩，形成了基地带农户的产业格局。同时，积极挂靠泰安亚细亚食品公司，在迳庄村发展有机蔬菜种植。目前，种植面积已达500余亩，成为全区唯一的一处有机蔬菜生产基地，仅此一项，该村户均增收2000余元。三是实施借力盘活战略。针对王林坡等村闲置资产多、产出效益低的突出问题，通过大力招商引资，盘活闲置资产，促进了村级经济的发展。

### 三、存在的突出问题

1、村级经济总体上还比较薄弱。虽然近几年，各村在发展上采取了一些措施，也收到了一定成效，但由于经济基础、地理位置、交通条件等原因，村级经济薄弱仍然是全镇大多数村的共性问题。作为农业大镇，原来村级收入主要依靠三提五统，基本能够保证村级正常运转，近年来随着税费改革，农民负担大幅下降，村级集体收入受到严重影响。很多村没有经营性收入，有17个村去年收入在3万元以下。今年中央1号文件又对基本农田实行了严格的保护政策，进一步压缩了村集体经济发展的空间，村级经济发展压力增大。村级班子建设和工作运转都因此面临严峻考验，服务没实力，村班子凝聚力、战斗力受到影响。

2、村级班子后继乏人问题突出。由于当前村干部任务重、压力大、待遇偏低，庸才干不了、能人不愿干，特别是随着企业改制和干部人事制度改革，优秀干部提拔、挂职的情况也没有了，政治前途渺茫，村干部的吸引力降低。很多村干部由村里家族大、威望高的老党员担任，有些老干部又不注重接班人的培养，村干部后继乏人问题明显暴露出来。全镇在册的共123名村级后备干部，平均每个村不足3人，有5个村没有合适的后备干部。

3、党员队伍老化现象严重。党员队伍老化在各村普遍存在，一些村不注重党员培养，个别村党员纳新工作受到宗族观念的影响，部分村发展党员有论资排辈现象，影响了党员队伍和村级班子的质量。全镇现有的2010名农村党员中，55岁以上的党员占到了近一半，55—59岁的322人、占16%，60岁以上的672人、占33.4%，35岁以下的仅199人、只占9.9%，吸收优秀青年入党，改善农村党员的年龄、学历结构的任务非常紧迫。

5、村党支部书记、村主任一人兼的比例偏低。在推行交叉兼职方面，工作力度不够，目前“一肩挑”的支部书记24人，仅占总数的55%，党支部的领导核心作用在有些村发挥不明显，个别村存在“两张皮”现象，影响了班子的整体战斗力。

#### 四、几点建议

1、下大力气发展壮大村级经济。建议镇党委在积极争取上级扶持政策的同时，立足实际，深挖潜力，在专业村发展、农业产业化、招商引资等方面，进一步加大力度，总结王林坡、前燕等村的成功经验，大胆探索新路子。特别是结合这次换届选举，大胆起用一批年富力强、有思路、有能力、懂经济、会管理的人才，进入村“两委”班子，优化班子结构，提高村干部驾驭市场、发展经济的能力，推动经济薄弱村集体经济快速发展，夯实服务群众的物质基础。

2、切实解决好干部队伍和党员队伍老化问题。增强危机感，采取过硬措施，抓好后备干部和入党积极分子的培养，突出抓好在致富能手、退伍军人和回村大中专毕业生中发展党员、培养干部工作，切实改善村级班子和党员队伍结构，提高基层党员干部的整体素质。在党员发展上，实行指导性和指令性计划相结合的办法，限定发展党员年龄、学历等结构比例，优化队伍结构；进一步充实后备干部人才库，各村在换届前，必须充实一名35岁以下的年轻干部，进行重点培养，条件成熟的，尽快吸收进班子，推进班子新老交替。

3、努力改善村干部的补贴待遇。建议镇党委在区里大政策的指导下，学习借鉴其他处乡镇的经验做法，研究出台符合本镇实际的政策、措施，落实和逐步提高村干部的补贴待遇，切实解除村干部后顾之忧，调动农村优秀人才参与村级管理的积极性。同时，制定有关激励政策，让有本事、能干事的村干部政治上得荣誉，经济上得实惠，增强基层班子的活力。

4、对症下药，抓好重点班子整治。对基本放心、不放心的班子，逐村解剖，制定对策。总体上，条件成熟的要力争在7月底前全部调整到位。对刚刚调整的东旧县村班子不能放松警惕，鉴于村内矛盾复杂的实际，强化帮扶措施，巩固好新班子，同时积极做好村委会换届的准备工作。姚家坡村派性严重，在没有成熟人选的情况下，可仍由下派干部担任书记，但一定要配好后备人选，选拔那些公道正派的干部进班子，抓好帮带，促其尽快成熟。五里井村目前党员群众对现任班子支持反对各占一半，需进一步考察，加大帮扶措施，及早解决群众关注的焦点问题，树立班子威信，凝聚人心，为班子建设创造条件。对其他意见不统一的，继续深入考察，摸实摸透，合理调整。对个别人借换届选举之机泄私愤，煽动群众扰乱选举秩序，造成不良后果的，要坚决予以打击，确保换届选举万无一失。

5、要发挥支部核心作用，大力推行交叉兼职。要正确理解《村民委员会组织法》的内涵，坚定不移地加强党支部对换



届工作的领导，确保党的领导核心地位不动摇。同时，在一村一策的基础上，大力推行交叉兼职和书记主任“一肩挑”，努力提高党支部班子在群众中的公认程度，既节约村级支出，减轻农民负担，又有利于巩固党的执政基础，统一思想，提高班子的整体战斗力。

2004年6月

## 两委班子调研报告篇二

开展规范和清理农村土地、集体财务、资产、水电费、惠民政策补贴、村民贷款等“六清”工作，是提高农村资产资金资源效益，保障农民对集体资产资金资源使用、收益、分配的知情权、决策权、管理权和监督权的重要举措，是打造现代特色农业发展“精品版”，实现我市率先建成小康社会目标的物质基础，是历年来农民群众十分关心的热点、焦点问题。近年来，尽管市、区县、乡镇及各相关部门通过财务审计、资产清理、规范制度等一系列措施规范农村资产、资源、资金管理，促进了农村经济管理制度化建设。但在实际工作中，农村集体资产、资源、资金特别是农村土地、集体财务、资产、水电费、惠民政策补贴、村民贷款管理中还存在这样那样的问题，例如，有的“家底”不清，管理不透明，村民不知情，缺少有效的民主监督；有的收费项目不规范，个别村水电费偏高；有的村管理制度不完善，缺乏程序性的约束管理等等。这些问题的存在，在不同程度上影响了农业农村经济的发展，因此，开展农村“六清”工作，对推进基层社会管理规范、制度化、法制化，推动全市美丽乡村建设、精准扶贫、农村经济社会和谐发展，促进社会长治久安具有重大的理论和现实意义。

（一）统一思想，充分认识开展农村“六清”工作的重要性和必要性。开展农村“六清”工作是加快农村集体经济发展、增加农民收入的需要。只有摸清家底，才能进一步规范农村

集体经济管理，堵塞农村集体经济管理漏洞，起到节流作用；才能盘活存量、挖掘潜能，发挥开源作用，壮大农村集体经济积累，促进农村资产资源的价值实现，提高农民财产性收入。开展农村“六清”工作是维护农民利益、推进农村党风廉政建设、促进农村经济社会和谐稳定的需要。近年来，我市农村因土地权属不清晰、登记不明确、财务管理不规范、公开不到位等问题，而引发的群众上访和被纪检部门查处的腐败案件不是个案。开展农村“六清”工作，就是要强化对制度执行的监管，铲除滋生腐败的土壤；就是要深化推进民主建设，从群众最关心的利益问题入手，推进基层组织建设，农村“六清”工作做好了，农村稳定的根基才会牢靠，才能实现“乡村治、天下安”。开展农村“六清”工作是推进农村改革发展的需要。当前，我市正处于打造现代特色农业发展“精品版”、推进美丽乡村建设，扶贫攻坚的关键时期，规范农村土地流转、培育新型生产经营主体、发展适度规模经营是我们推进现代农业发展的基础和迫切需要。大力开展农村“六清”工作，才能理清农村土地情况，推进农村土地确权登记，把承包土地确权颁证到户，真正盘活土地资源，让农民放心把承包地流转出来，让专业大户、农民合作社等新型农业经营主体放心进行规模经营；才能不断满足农民群众对农村生产生活环境改善的要求，实现农村改革发展成果的共享。因此，各区县、乡镇，各相关单位要从实现“四个全面”战略布局的高度，从维护农民切身利益的高度，从持续推进农村发展稳定的高度来认识和定位这项工作，真正把思想和行动统一到市委的要求上来，以高度的政治责任感和使命感，把农村“六清”工作牢牢放在心上、扛在肩上、抓在手上。

（二）真抓实干，规范管理运行，用“从严从实”的标准来推进农村“六清”工作。农村“六清”工作事关农业农村经济发展，事关农民切身利益，事关农村和谐稳定，来不得半点马虎，必须以严的要求、实的标准，抓好组织实施和工作推进，确保把工作做细做实。

第一，组织领导要到位。各区县、乡镇，各相关单位要把农村“六清”工作列入重要议事日程，切实加强领导，层层压实责任，形成市、区县、乡（镇）场、村四级联动工作体系，确保农村“六清”工作取得实效。市农业农村局要认真履行职责，抓好工作的协调推进；市财政局、水利局、农经局要发挥好各自牵头单位的作用，积极主动开展工作；其他相关部门要按照职责分工，各司其职，各负其责，主动作为，密切配合，实行定期督查汇报、情况通报等制度，形成强大工作合力，整体推进“六清”工作。各区县要积极协调组织，抓好工作落实；各乡镇作为责任主体，要严格执行党政“一把手”负责制，成立专门的工作机构和队伍，细化责任分工，把这项工作抓实抓好。

第二，宣传发动要跟上。市、区县、各乡（镇）场要利用广播、电视、标语、宣传栏等向广大干部、农民群众进行宣传，采取召开会议、进村入户、走访座谈、编印宣传册等方式，一对一、面对面进行宣传，把情况和政策讲清讲明，把工作意义讲深讲透，引导农民群众积极支持和配合参与农村“六清”工作开展，为推进农村土地、农村集体财务、资产、水电费、惠民政策补贴、村民贷款的规范化管理营造良好的舆论氛围。

第三，进度质量要保证。此次“六清”工作除农村土地清查外，其他五项清查共2个月时间，分三个阶段进行。时间紧、任务重，为保证进度质量，各区县、乡镇、各有关单位，要注意把握时间节点、工作进度和工作节奏，坚持时间服从质量，决不能前紧后松，决不能降低标准，决不能减小力度，严格按照工作安排和任务要求，有条不紊扎实做好各个阶段和环节的工作，确保“六清”工作取得实效。

第四，政策把握要清楚。这次农村“六清”工作政策性很强，情况复杂，很有可能会遇到这样那样的问题，很多是在特定的历史条件下造成的，情况错综复杂，原因各有不同。对此，我们要把握政策，把握节奏，既要注重解决问题，又要强调

稳妥，不翻历史旧账，把工作重点放在今后的规范管理上，以“严”和“实”的要求把工作做得细而又细，实而又实。对现在发生的问题要限期整改，对历史遗留问题要分类处理，妥善解决，使“六清”工作符合大多数农民群众的根本利益。同时，要对在农村“六清”工作中违纪违规、不负责任等行为严肃查处，确保农村“六清”工作落到实处。

第五，要做到统筹兼顾。当前各区县、各部门工作头绪繁多，任务繁重，要学会“十个手指弹钢琴”，以高度负责的态度，认真严谨的作风，抓铁有痕的干劲，正确处理好农村“六清”工作与经济社会发展等其他各项工作之间的关系，做到科学安排，统筹兼顾，切不可顾此失彼，确保各项工作齐头并进，协同推进，为实现我市农业农村经济社会的平稳健康发展提供有力保障。

同志们，做好村“两委”换届选举和农村“六清”工作使命光荣、责任重大，很具挑战性。各区县、乡镇党委一定要高度重视，要把思想统一起来，把精力统筹好，把智慧凝聚到换届选举和“六清”工作上来，精心组织，周密部署，统筹推进，依法办事，高质量地做好村“两委”换届选举和农村“六清”工作，为实现xxxx提供坚强组织保证。谢谢大家！

## 两委班子调研报告篇三

通过评议，作为村两委班子成员，要加强党性锻炼，进一步改造观念，正确对待名和利的关系、个人利益和集体利益的关系，权利与政绩的关系。下面是本站小编整理村两委班子评议表的范文，欢迎阅读！

各位领导、各位代表：

一、正常活动制度，抓好党建促进经济发展

我村现共有党员113名，如何发挥堡垒作用。首先我们利用党员活动日为阵地不动摇，不断丰富和武装每个人的头脑，经常性地听取广大党员的建议、意见，不管什么事情我们总是利用联席会进行集体研究，严格执行五议三公开程序，凡是55周岁以下有致富能力的党员都能掌握1-2门实用技术，时刻要求大家按要求去做，做到规定动作不走样，时刻不忘廉政建设，在群众中树立良好的形象。

## 二、常抓项目建设，增强村级集体发展后劲

20xx年完成项目1个，涵养税收计完成71万余元，从20xx年起政府出台了奖励性文件，凡是涵养税收与各村有分成，这样大大调动了村的吸税积极性，全年累计搜集项目信息十多个，同时为村境内企业做好服务。

## 三、实施三大工程，积极为民办实事

年初，我们两委一班人总是充分征求意见，慎重研究制订为民办实事方案，积极为广大村民提供产前、产中、产后服务。

1、做好前进大圩内的农开项目，现浇筑硬质路5000米，硬质渠300米，桥梁两座，争取上级农开资金300余万元，极大地方便了群众的生产生活。

2、新建2个流量的排涝泵站1座，同时花很少的资金打通了姜溱公路涵管出水口。

3、新改建圩口闸4座。

4、在新农村5+1实事最后一年时刻，重建庄前路长度

1.1km约6000m<sup>2</sup>

5、启动实施长江水工程。

6、完成了规范化的村便民服务中心建设。

#### 四、切实加强党风廉政建设，树立班子整体形象

我们村两委一班人，在尽心尽力为民办实事的同时，时刻不忘党风廉政建设的要求，以村干部廉洁守则四十条的规定严格要求每位同志的言行，坚持每日晨会制和值班制，确保村干部每日都有人，严把财务关，坚持先理财、后审批、再记账的规定，做到团结同心，劲往一处使，保持班子的整体形象。在做好实事的同时，积极完成党委政府的其它各项中心工作，如会船节、并村十周年等庆典，秸秆禁烧，有线电视的整转、大病合作投保、土地路换、天然气工程的协调，抗洪排涝，确保我村各项工作走在全镇前列，为我们小杨人扬眉吐气。

虽然说我们在尽职尽责的同时，取得了一定的成绩，但还存在一些不足，与我们大家在座的要求，与党委政府的要求还有一些距离：一是村庄内的环境保洁工作还不如人意，还要下大的气力提高所有人员素质来共同完成，让大家真正感受到良好人居环境；二是由于改长江水明显感到村庄排水系统不健全，今后一段时期还要花投入注重建设；三是带领群众致富的本领不够强，还要通过项目建设招商引资，在生产发展上做文章，充分挖掘一村一品的潜力。

以上是本人代表村两委班子向大家就一年来的工作作的汇报，不到之处敬请大家批评指正，我代表村班子成员，高价收买、虚心接受，从而更好地为大家做好服务。

各位领导、各位代表：

#### 一、尽心尽力积极为民办实事

一是想方设法争取农业开发项目，方便群众生产生活，说老实话今年基本上了确了我本人多年来的夙愿，确保村庄田间

道路硬化。

二是巧借与公路部门的关系，新建排涝泵站，打通了姜溱公路的出水口，这一工程如不是关系村里要多用十几万。

三是改建圩口闸4座。

四是改建庄前路。

五是启动长江水工程，向社会名人能人筹资，目前已有18万元。

六是建设标准化的便民服务中心。

## 二、身体力行，努力完成各项工作任务

计划，正常支部“三会一课”制度，经常性开展谈心活动，及时的钝化社会矛盾，宣传新型农保，新农合的意义，完成了全年的绿化任务，安全组织溱潼会船节和村双庆活动，秸秆禁烧和综合利用工作，在大家全体村民的支持下，得到上级肯定，有线电视整转100%，指导和协调天然气工程的施工矛盾，自始至终完成土地置换工作，在抗洪排涝中身先士卒，确保人民生命财产安全，对重大节日的安全进行检查的同时做好值班工作，维护社会稳定。

## 三、做好招商引资工作，努力培植经济的增长点

今年完成别特建材1个，贸易型企业1家，完成涵养税收71万余元，同时用亲情服务好村境内企业。

## 四、清正廉洁，保持自身形象

俗话说：打铁要得自身硬，在日常工作中本人按照要求，带头去做，每天坚持晨会，自觉规范执行财务制度，严格控制非生产性开支，各项工作按照“五议三公开”程序办事，各

项工程渔塘等发包实行招投标，做到公正、公平、公开。

各位代表，以上是我所做的一点工作，但也有很多不足，还有的不能被人理解。

一是学习不够深刻缺少带头致富的本领，至今连本人都不能搞一个实在的致富项目。

二是工作不细致，与大家的沟通还不够，还要多跑、多听。

三是有时内心里确实还存在着怕过多得罪人的想法，总认为得罪的人越多，对立面越多，事情问得多，麻烦也多，今年处理了两起非正常死亡事件，到现在还有一件粘在手上。

人无完人，今后人生的路还长，本人将以不懈的努力，要虚心听取广大党员群众的意见，努力排查自己的不足，做到想群众所想，通过不断的总结经验，增强凝聚力，工作会不断上水平，同时我也坚信有大家，有我们在座的同志的支持、理解，本人的工作会做得更好，本人也坚决以实际行动回报我的衣食父母。

谢谢大家

尊敬的领导：

大家好！

### 一、加强学习，不断提高自身素质

村两委班子成员自身素质的提高是做好各项工作的保证，为此，我村始终把学习作为提高素质，完善自我的首要任务。我村坚持“三会一课”和民主生活会制度，采取自我学习与集中学习，定期学习与不定期学习，培训学习与实践交流学习相结合等多种形式的学习活动。深入学习贯彻科学发展观



及市、镇的各种会议、文件精神，此外《土地法》、《行政许可法》、《计划生育法》等与农村息息相关的法律法规也是学习的主要内容之一。

通过学习使村两委班子的决策者和领导者能够更好的提高政治理论素养、党性意识及驾驭复杂问题的能力，村干部能够提高政策业务能力与行政管理水平，最终实现村两委班子办事能力、服务质量、工作效率的全面提高。通过学习活动，也加强了党员的先进性教育，净化广大党员干部的人生观价值观，能够更好的立足岗位，恪尽职守，廉洁奉公，团结协作，全心全意为人民服务。

## 二、认真完成中心工作，积极为民办实事

我们的一切中心工作都必须做到以民为本，而以民为本的出发点和落脚点是解决人民群众的根本利益，为民办实事，办好事。为此，我村集中村内的所有人力，物力和财力，最大限度的做好村民的实事工程。

首先，关注弱势群体，解决困难群众的生产生活。今年来我们对村内困难群众积极采取帮扶政策，符合低保条件的按程序办理低保手续，对遇有重大疾病的家庭，村内实行救助和捐款，帮助其渡过难关。

其次，把全村的经济发展作为首要任务来抓。举全村之力帮助企业排忧解难，为全村经济的快速发展营造稳定的优良环境。富杨锻压机制造有限公司，东进织带有限公司，博纳、双峰汽车零部件有限公司等项目落户园区施工建设顺利。同时加大招商引资、高效农业、规模农业的投资力度。去年招商引资、设施农业同时完成任务。今年有几个项目正在洽谈之中。第三，搞好环境卫生，方便群众生活。对新港河进行了砍杂树、清淤泥整治，村、组内多条道路硬质化工作，使我村的卫生环境得到了很大的改变。在秸秆禁烧期间进行宣传，使村民认识到了秸秆燃烧后所导致的不良后果。另外，

建立了村农民公寓，为村庄环境创造了亮点。

第四，强化综治，做好平安创建工作。依托平安创建工作，经常走访，收集各种意见，做到上传下达，及时发现和化解矛盾；确保小矛盾不出组，大矛盾不出村，避免了群体上访事件，维护了社会安定。

三、认真落实党风廉政建设责任制，不断增强拒腐防变的能力 我们进一步完善了廉洁自律的规章制度和党风廉政建设责任制及任务分工，加强了廉洁自律的学习和教育。村支部每月按时召开党风廉政建设专题会议，认真对照责任制检查自身存在的不足，提出努力的方向，并注重把廉政建设理论和政治理论有机结合起来，深化学习氛围，搞活学习形式，总体来说，我们做到了“早打预防针”、“常念紧箍咒”、随时浇点“防腐剂”。

在财务管理上，做到严于律己，坚持从自己做起，带好头，不经手钱物，不占集体便宜，不收受他人礼物，对于资金做到经费专款专用，对于惠农政策落实做到实事求是，及时兑现，对于村级收支情况严格坚持按程序公开、透明、真实、阳光操作，并实行村务公开，接受群众监督。

村两委会班子从大处着眼，小事着手，从严掌握，防微杜渐，不断强化班子成员廉洁自律意识。加强党性锻炼，进一步改造观念，正确对待名和利的关系、个人利益和集体利益的关系，权利与政绩的关系。狠抓党风廉洁制度的落实，定期召开班子民主生活会，营造自我剖析、相互监督、互相帮助、团结协作、同心同德的良好氛围。

#### 四、不足之处及努力的方向

一是思想解放不够、学习不够，对群众增收方法简单、路子窄。

二是组间发展不平衡，对于全面发展和共享发展成果的理解不够深入。

三园村今后的目标是通过广大干群素质的提高，不断进取，促进村、组级经济平稳较快发展。以上是我村两委班子今年以来的工作汇报，当然在工作中还有一些不足之处，恳请领导和同志们加以指正，我们将在今后的工作中更好地总结成绩，克服不足，为创建美好新三园而奋斗！

## 两委班子调研报告篇四

我当选为村干部以来，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，以三个代表重要思想和党的全会精神为指导，思想上、行动上同党中央保持高度一致。为了能更好地履行主任职责，我还加强学习了《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级代表大会代表法》、以及《选举法》、《村民委员会组织法》等法律、法规，用理论和法律武装自己的头脑，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，为我们村的经济的发展作出自己应有的贡献。

### 二、积极参加上级领导组织的会议，认真提出建设、批评和意见

积极参加办事处召开的会议，按时出席，并认真听取和审议我村工作报告以及其他报告。在讨论各种报告中积极发言，对工作中做出的成绩给予充分的肯定，对存在的问题敢于提出批评，对没有完善好的工作提出合理化建议。在参加会议时，凡是我掌握的情况与报告内容不相符的，我敢于提出自己的主张，目的是为了把全村的经济建设搞上去。几年来，根据我村的实际，在办事处会上我提出了几条建议、批评和意见。

### 三、认真履行代表职责，努力为人民群众办好事、办实事

我村经济来源基本上是种植、养殖业。作为村干部，积极与村支两委班子一方面结合我村实际形成共识，另一方面积极

争取上级有关部门的大力支持，为老百姓办实事。加快基础设施建设，改变人民群众的生产、生活环境。

#### 四、积极协助政府推进工作

我作为村班子的主要成员，我与班子成员一道，肩负起村民自治的一切工作。如制定各种规章制度，积极动员育龄妇女每个单月9日作妇检，该作手术的动员作手术，将计划生育工作纳入村规民约管理，在办事处党委、政府的督查中，受到了较好的评价。

综治工作在我村也呈良好态势，民事纠纷逐年减少，文明新风初步显现出来，人民勤劳、安居乐业。配合办事处组织村民代表，党员干部赴外地考察，学习先进经验，让人民群众学法、守法的意识得到提高。

#### 五、积极参与代表小组开展的活动

几年来，我除了积极联系村民群众，反映他们的要求和呼声外，还积极参与代表小组开展的有关活动。学习有关党的路线、方针、政策，国家的法律、法规，视察学校收费，残疾人，低保户落实情况等。在视察和检查中，积极发表自己的看法，为政府决策提供有益的意见和建议。

#### 六、存在的不足

- 1、对应尽的职责和义务还没有充分发挥出来，需要进一步学习、理解和实践。
- 2、工作上存在顾此失彼的现象，顾得一处顾不得下处，缺乏统筹安排。
- 3、思想工作做得不够细致深入，有时行政命令较多。

4、创新意识有待加强，还跟不上形势发展的需要。

## 七、今后工作的努力方向

1、进一步努力协调土地增值问题，帮助村民查清非法占地，不让村民门失望。

2、作好发展规划，搞好农业产业结构的调整。

3、积极参加办事处有关会议及开展的活动，竭力反映人民群众的意见和呼声。

## 两委班子调研报告篇五

领导班子和领导干部民主生活会制度，是党内政治生活中的一项主要制度，是解决领导班子及领导干部自身矛盾，加强党内监督，提高领导、干部思想水平和党性修养的有效途径，是建设高素质干部队伍的一项主要措施，根据走访调研及在党员、干部、村民代表中广泛征求到的意见建议和村两委班子自查自找的问题进行了深刻的剖析，查找了村两委班子在一年工作中存在的不足，制定了今后的整改方向。

### 一、存在的问题

1、当前群众热点难点问题就是怎样管理好林业稳定工作。从xxxx年第一次林权制度改革以后，到现在为止，有12个组对林业管理力度不够，导致经常出现乱砍滥伐，偷盗林木的现象时有发生，村两委要研究制定有效的措施。

2、对小组干部思想教育力度不够，少数组干部对财务管理不严，不按时做账。

### 二、三产业。

4、对小组干部的管理存在薄弱环节，思想教育及督促工作力度不够，少数村、组干部工作方法简单、作风不踏实，班子不团结，敢想敢干、敢于负责的意识不强，导致一些问题处理不及时、不彻底，在群众中造成不良影响。同时，在党员队伍中少数党员放松党的理想信念，缺乏正确的立场，过分顾忌个人多利得失。

## 二、整改措施

针对以上存在的问题，村两委认真研究，确立了以“争创时代先锋，推动黄草坝科学发展”的创先争优活动主题，制定了相应的整改措施。

1、建立健全村两委班子的理论学习制度，打造村两委班子学习氛围，使村两委班子在学习时间、学习内容等方面更加明确，使成员在理论学习的过程中，学习目标和方向更加清晰，学习的积极性和主动性得到激发，学习的成果得到落实和保障，在基层形成一种主动学习，积极向上的学习氛围。

2、加强对村组干部队伍的思想政治教育，进一步提高村组干部工作自主的创新能力和完善各种工作制度和机制，建立有利于科学发展的管理体制和管理办法。在工作中不断总结经验，理清工作思路，找准存在的问题，提出整改措施，促进工作效益，树立全面实践落实科学发展观，消除领导干部作风不纯，党风不正的根源。

3、加强对党员队伍的思想政治教育。提高党员的共产主义道德和无产阶级意识修养，使每位党员认识到，一个共产党员，最根本的是要忠诚于党，忠诚于共产主义事业，以党和人民的利益高于一切的原则处理个人与党组织，个人与社会的关系，真正做到牢固树立全心全意为人民服务的思想。

4、将村务公开和财务公开落到实处，广泛听取广大村民的意见，尊重广大村民的意愿，不断提高村民对村务的参与度，

对财务的监督力度。村两委也要加强对各小组的监督力度，定期进行财务审核。

5、认真督促小组干部和护林人员的工作力度，同时，加大对乱砍滥伐，偷盗林木情况的惩戒力度，以严惩、重罚来维稳，各检查站要加强检查力度，并多与林业部门沟通，保证护林工作取得实效。

6、产业结构调整。

在立足烤烟兴村的基础上，进一步开发蔬菜、花卉种植、三七种植等多种项目，为农民提供多种致富门路，并逐步建立“公司+农户”的生产模式。

三、xxxx年计划完成的基础设施和民心工程项目

(1) 完成一组危房加固工程；

(2) 完成二组整村推进、人畜饮水池建设、公房维修工程；

(3) 完成五组整村推进项目建设；

(4) 完成村委会至xx村公路硬化工程；

(5) 完成xx村至xx村道路硬化工程；

(6) 完成xx村口至xx公路硬化工程。

要完成xxxx年的各项奋斗目标，村两委要加强团结，理清工作思路，带好党员、干部队伍，树立以人为本，坚持解放思想，认真学习党的xx大会议精神，以深入开展创先争优活动和学习型党组织活动为契机，扎实工作，团结和带领全村党员，干部和人民群众开拓创新，加快发展，为推动全村经济社会又好又快发展做出新的局面。

## 两委班子调研报告篇六

今年，我局的经营合同额创历史新高，施工规模不断扩大，技术装备不断更新提高，实现了物质礼貌、精神礼貌和政治礼貌同步发展的良好局面，企业进入了高速发展轨道，是建局十余年来状况的一年。这些成绩的取得，离不开领导班子的科学决策和强有力的组织领导。

首先，大力开展创新活动，以创新统领全局。按照\_\_和\_\_关于建立涵盖各个工作层面的创新体系的要求，我局把创新列为今年的一项重点工作，年初工作会议对创新工作进行了部署，突出强调要在各项工作中树立创新意识，半年工作会议又对创新工作进行了再部署，全面阐述了“为什么要创新、如何创新”这一基本问题，进一步推动了干部职工思想观念的更新和转变。以管理创新和技术创新为重点，在全局范围内相继开展了“创新思想大讨论”和“解放思想见行动，更新观念促发展”两项专题活动，出台了《\_\_\_\_\_关于加快发展的意见》。为激励全体职工的创新热情，制定出台了《激励创新实施办法》，明确了创新的机制、资料 and 奖励政策，营造了一种勇于创新，尊重创新的良好氛围。由于我局创新工作开展得扎实有效，被中华全国管理者协会授予“全国首批管理创新示范单位”称号，为各项工作的开展注入了新的生机和活力。

其次，领导班子努力做到总揽全局，科学决策，科学管理。我局每一项工作思路、管理制度的出台，都是在经过充分的调查研究后，首先提出讨论稿提交机关各处室、下属工程处和施工项目部讨论，在讨论意见汇总后，提交局长办公会议，由局领导班子群众研究决定，从而保证了决策的科学性。实践证明，今年我局所提出的各项工作思路、目标任务和规章制度等都是科学合理的，领导班子做出的各项重大决策都是正确的。科学的决策和管理确保了各项工作任务顺利完成。

再次，增强改革意识，强化发展观念。思想守旧，不思进取，



企业是不会发展壮大的。我局领导班子在工作中确定了以稳定为基本点，以发展为主旋律的思路，锐意进取，努力促进企业的发展壮大。在思想上，我们不断解放思想，更新观念，按照与时俱进的要求，紧跟时代发展步伐。在经营上，我们走出\_\_，迈向社会，努力承揽系统外工程，承揽社会工程连续两年达90%，创造了更大的经济效益；在质量管理上，我们强调与国际接轨，严格按照iso9000质量保证体系的要求运行；在施工管理上，我们坚持保质量、保工期、保安全，严格履行合同，不断吸取系统内外和国内外先进企业的先进经验，学人之长，补己之短，为己所用，在继承中创新，在创新中发展。

第四，集中精力抓大事，狠抓中心工作不放松。在工作中我们善于抓主要矛盾，牢牢抓住经营开发这个中心。班子中的每位成员都做到了“心中有经营”，各项工作都围绕经营这个中心进行，把经营工作摆在最重要的位置，充分发挥班子的整体效能，为经营开发的顺利开展保驾护航。

一年来，我局按照\_\_的总体部署，以创新和发展为主题，干事创业，与时俱进，较好的完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。但是，也存在着许多不足之处，主要表现在：部分干部职工思想观念转变较慢，不能适应市场经济的快节奏；个别单位抢抓机遇，加快发展的意识不强，创新力度不大；企业尚未建立公司制管理的现代企业制度和科学的管理机制、激励机制；各工程处之间发展不平衡，在管理上仍采用粗放型的管理模式，影响企业的经济效益；局机关的办公基地影响企业形象等等。这些问题我们将在今后的工作中认真加以解决。

应对即将来临的200x年，我们决心在\_\_的正确领导下，认真学习“三个代表”重要思想和党的xx大精神，以改革创新为动力，紧紧把握经营工作这个中心，切实抓好经营管理、施工管理、质量管理、安全管理、企业管理等工作，大力开展礼貌建立活动，确保单项工作有突破、整体工作上水平，

努力开创各项工作新局面。

以上述职如有不当，敬请各位领导和同志们批评指正。

谢谢大家。

## 两委班子调研报告篇七

（一）提高思想认识，强化责任落实。这次村“两委”换届，是全面建成小康社会决战决胜之年进行的，是基层政治生活的大事，也是抓基层打基础的固本之举。按照市委的部署要求，试点村“两委”换届工作10月下旬要全面结束，可以说，时间紧，任务重，要求高。各区县、乡镇党委一定要高度重视，全力以赴保证顺利稳妥完成换届。

第一，要充分认识换届工作的重要性。农村基层组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，村民委员会是我国政权的基石。新一届村“两委”班子作为打通xxxx的战斗部、全面小康“一个不掉队”的“领头羊”、脱贫攻坚的“先锋队”，肩负着重大责任。各区县、乡镇党委一定要从推动全市政治、经济、社会发展的大局出发，站在推动农业发展、繁荣农村经济、保障农民利益、密切党群关系、维护社会稳定的高度，迅速把村“两委”换届工作摆上重要议事日程，把村级骨干队伍建设成为政治上强、能力上强、作风上强、心力上强的基层干部队伍，为打赢脱贫攻坚战提供坚强组织保证。

第二，要正确分析换届工作的复杂性。基础不牢，地动山摇；核心不强，一盘散沙。近年来，市委始终坚持群众第一、民生优先、基层重要的理念，心往基层想、劲往基层使、人往基层走、钱往基层花、政策往基层倾斜。村组干部积极性明显提高，村党组织战斗力显著增强。基层组织建设工作虽然取得了可喜成绩，但也存在一些现实困难和问题，一是个别村村务公开不到位、村干部服务意识差，一些不稳定因素还在一定范围内存在。二是从历年来组织村“两委”换届的经

验看，家族、宗族势力影响和干扰换届工作的现象仍然在一定范围内存在。三是有的软弱涣散村整顿工作还不到位，有的村配套组织作用发挥不到位；有的村后备干部储备不足，党员队伍青黄不接等等。以上这些问题我们一定要高度重视，如果处理不当，就容易激化矛盾，甚至发生信访案件。

第三、要吃透精神增强换届工作的主动性[]xx省党委在部署本次试点村委会换届时，在一些关键点上结合新疆的实际，提出了更新、更高、更严的要求，这对我们搞好换届工作的水平和能力提出了新的要求和新的考验。所以，我们要吃透、吃准、用好、用活这些新要求、新政策、新规定，这是保证换届选举工作不出偏差、不出问题的前提。因此，希望同志们要系统学习《村民委员会组织法>[]xx省实施〈组织法〉办法>[]xx省村委会选举办法》，特别是对相关法条解释的文本要进行认真学习，尤其是组织部门、民政部门、换届办的同志要先学一步，学深、学透。同时要认真学习xxx书记的重要指示[]xxx部长的重要讲话，以及xx省党委下发的换届选举文件，认真学习市委印发的《关于认真做好试点村“两委”换届选举工作的实施意见》（党办34号文件）。不学习就无法及时掌握最新的村“两委”换届的政策要求，搞换届就非出问题不可。因此，希望大家一定要在学习上下功夫，决不能自以为是，仅凭老经验，盲目工作。要认真学习这次换届选举新出台的法规和文件，吃透精神，烂熟于心，为顺利开展试点村换届选举工作打好理论基础。

（二）把握政策要求，依法依规操作。村“两委”换届选举，根本目的在于加强基层组织建设，直接关系到群众的切身利益，检验乡镇党委、政府的驾驭能力，不能简单理解为走程序、搞选举，费力耗材，工作原地打转。各区县、乡镇党委一定要正确把握村“两委”换届工作力度和节奏，依法依规、有步骤、有组织地抓好换届工作，把强化村党组织核心地位作为换届的首要任务，要按照支部班子好、党员队伍好、工作机制好、发展思路好、群众反映好的“五个好”标准，选优

配强支委会，使村党组织成为确保党的路线方针政策和xx省党委决策部署在农村贯彻落实的领导核心、村里各种组织的领导核心、村里各项工作的领导核心、团结带领群众建设美好生活的领导核心，选出结构优、功能强、听党话、跟党走的村委会及配套组织班子，打造团结凝聚群众的“钢筋铁骨”。

## 第一，深入调查研究，精心做好基础准备工作

换届选举成功与否，关键决定于准备工作做的好坏，要高质量完成换届工作任务，就要求我们一定要做好深入细致的准备工作。一是各区县、乡镇党委、政府，要认真开展调查研究，制定切实可行的计划和方案，要全面掌握各村实际情况，既不能盲目乐观，又不能夸大困难。二是继续抓好任期内财务审计工作，尤其要抓好软弱涣散村和重点村复杂问题的协调解决。对审计发现的问题，要按照有关规定及时妥善处理，要把审计结果作为村干部任用的重要依据。三是提前谋划，确保新老班子顺利交接。换届期间，是各种矛盾发生的敏感时期。干部私分公共财物、互相拆台等现象时有发生，处理不好会给集体和群众造成极大损失，各乡镇、村要制定预案，及早做好离任村干部的思想工作，引导他们转移到其它岗位上继续为村内发展作贡献，发挥余热，确保新老班子顺利交接。

## 第二，加强培训，准确把握换届工作方针政策

村级换届工作政策性强，程序复杂，涉及面广，社会关注度高，区县、乡镇两级都要对工作人员进行认真培训，准确把握政策法规，保证工作中不得有半点失误，要将《党章》

《村民委员会组织法》《基层组织选举工作暂行条例》，以及xx省党委、市委下发的文件讲透、讲清楚，培训出一批组织开展试点村“两委”换届工作的“行家里手”。疫情防控期间，全市选拔一批从疫情防控一线表现较突出的干部充实到乡镇工作，大家工作热情都很高，但是有的同志缺少农村

工作经验，不少同志没有从事过村“两委”换届工作，对换届业务知识亟待充实提高，务必高度重视。同时，各区县要组织广大农村党员学习严肃换届纪律文件规定，教育引导竞选者自觉执行“十个不提名”“八严禁”。村级专题组织生活会和民主评议党员工作应安排在换届选举之前，通过个人自评、党员互评、民主测评、组织评定等程序，对支部班子和党员进行评议，及时将表现不合格的党员排除在新班子之外。

### 第三，先集中整顿，解决问题打实基础

xx省对村“两委”换届提出了“全面调查摸底，先研判再换届；开展集中整治，先整顿再换届；搞好考核审计，先考核再换届；配强指导力量，先培训再换届；认真制定方案，先示范再换届”“五个先”的要求，我们要认真把握、做实做细。

一是要全面分析研判。换届无小事，必须重视苗头性和倾向性问题，牢牢掌握换届的主动权。各区县、乡镇要对所有试点村开展全面调查摸底，做到“七个心中有数”，即：对村基本情况和党员群众思想状况心中有数；对现任村“两委”班子情况心中有数；对后备人选情况心中有数；对影响换届的不利因素心中有数；对容易出问题的村心中有数；对整治重点村心中有数；对每个试点村换届对策心中有数。通过分析研判，建立台账，提前研究制定预案。

二是要加强组织整顿。此次换届还涉及到xx个软弱涣散村，问题和矛盾比较多，稍有不慎，不但选举无法开展，而且容易产生影响发展稳定的新问题。各区县、乡镇党委务必高度重视，严密组织，把问题考虑得严重一些，工作做得全面一些。首要任务是对经过两年集中整顿，暂时还不能摘帽、问题依然存在的村，要拿出务实管用的措施，明确责任人，一村一策，务求整顿到位。对家族和宗族势力干扰严重、选举竞争激烈的村，要加强宣传引导，严格投票程序，及时发现

和严厉打击违规操控选举行为。对班子软弱涣散、缺乏人选的村，要在候选人提名上加强把关，通过动员外出能人回乡、下派干部等方式解决人选问题。对“三资”管理混乱、群众意见大的村，要搞好审计考核，发现确有经济问题的班子成员，坚决查处，决不留任。对存在历史遗留问题的村，能解决的问题要马上解决，暂时不能解决的要做好解释说明工作，尽可能取得群众理解支持。总的原则，就是把问题和矛盾解决在换届之前，完成整顿后再换届选举。各区县委要召开专题会议，逐村分析研判，研究提出是否摘帽、是否如期换届的意见，形成专题报告，由市委统一向xx省党委组织部汇报。因此，不能为赶换届时间进度，急于将条件不成熟、未真正转化的软弱涣散村摘帽。为强化工作实效，软弱涣散村整顿和考核验收实行责任追究倒查机制，对整顿问题短期内再次出现反弹，在换届中出现重大事件的，要严格追究区县、乡镇党委主要责任人、联系点领导以及考核验收组责任。在市委向xx省汇报前，软弱涣散村可提前做好换届相关准备工作。

#### 第四，精心组织，村“两委”换届工作试点先行

在全面铺开之前先进行试点，是多年来在实践中形成的好经验、好做法，也是历次顺利组织村级组织换届得出的行之有效的工作方法。做好试点工作，不仅有利于解决问题、为面上推开积累经验，而且有利于形成合力、保证村级组织换届工作规范有序、健康平稳地推进。各区县要充分认识搞好村级组织换届试点工作的重要意义，坚持“稳”字当头，不出乱子；“好”字优先，选好班子，做到精心组织，周密部署，认真落实。在具体实践中要重点把握好以下两个方面：一是试点既是一种光荣，更是一种责任，各试点乡村要根据各自实际，加大探索力度，找准突破口，形成自己特色，为全市面上铺开创造经验，树立标榜。二是把握试点工作的时间安排和换届顺序。根据市委对村级组织换届工作的要求，试点村原则上要分别在8月25日、9月5日前完成换届选举试点工作，满打满算只有4个月的时间。因此，各区县、乡镇党委要科学合理的安排好每一天的工作进度和具体的工作内容，一项项

的抓好落实，形成倒逼机制。村“两委”换届一般按先村党组织换届、后村民委员会换届，再进行其他配套组织换届的顺序进行，党组织换届原则上在村委会换届前一周左右进行。

## 第五，要选好班长、建强班子

“强不强看头羊”，这个“头羊”就是党组织书记。这次换届，要适应农村稳定新形势、发展新常态，以选好书记为重点，配出基层治理能力强、脱贫带富能力强的村“两委”班子。

一是坚持政治标准。xx省党委提出，村党组织书记人选必须党性强靠得住、抓稳定敢管理、能带富办法多、懂政策善服务、人品正威信高。各区县要从各自实际出发，进一步细化任职资格条件，在人选推荐提名阶段公开发布，向党员群众讲清楚应该选什么样的人、不应该选什么样的人，引导党员群众严格对照资格条件推荐提名候选人。乡镇党委要发挥好领导和把关作用，对村“两委”班子成员特别是正职人选进行深入考察比对，旗帜鲜明地将“十个不提名”所列人员排除在外。

二是拓宽选人渠道。当前，农村选人难的问题虽然客观存在，但只要用心去选，人才还是有的。关键看我们熟不熟悉人头、有没有这个慧眼，会不会沙里淘金。要立足本村、拓宽渠道、不拘一格，下“深水”用心去选，从现任村干部和优秀村民小组长中推选一批，从在村工作大学生中挑选一批，从外出务工创业人员中回请一批，从本地致富能手、专业合作社负责人中选用一批，从复员退伍军人和退休离岗干部职工中挖掘一批，从机关和企事业单位工作人员中选派一批。对看准的人，要想方设法做通工作，使其愿意在村奉献；对心存顾虑的，要帮助他们解决实际困难，放下包袱。本村确实没有合适人选的，可从上级机关选派得力的国家干部担任，或从其他村交流任职。选派下去的干部要脱离原岗位全职住村工作，不能搞兼职、更不能“走读”。

三是优化整体结构。结构优才能合力强。各区县要本着精干、高效的原则，结合实际，积极推行村“两委”成员交叉任职，进一步优化班子结构。重点选拔一批在村工作大学生、农村优秀青年进村“两委”班子，担任副书记或副主任，对任职时间短、工作积极主动、表现突出的在村工作大学生，可不占村“两委”班子职数专职专选。提高村“两委”班子中女性正职和委员的比例。多民族居住的村，一般应有人数较少民族的成员。村团支部书记、妇代会主任都必须进“两委”班子，这是硬任务，新配备人选可通过专职专选来落实。前几次换届，各区县推进村党组织书记、村委会主任“一肩挑”，较好地发挥了村党组织的领导核心作用。但有的村也暴露出村支书权力缺乏制约、接班人培养不力等问题。这次换届，村“两委”正职能兼则兼、宜分则分，各区县要很好地把握，不搞“一刀切”。各乡镇党委谋划好人事安排时，一定要以高度负责的精神，从年龄结构、知识结构等多方面进行考虑，抓住换届选举这一契机，进一步化解班子矛盾，改善班子结构。

## 第六，要从严问责、正风肃纪

村级“微腐败”，啃食的是群众获得感，挥霍的是群众对党的信任。村“两委”换届有可能是矛盾纠纷集中暴发期，区县、乡镇党委要发挥主体作用，推动全面从严治党延伸到村。对换届中的违法违纪问题，要实行“零容忍”[]xx省党委要求，对村两委换届实行责任制，由于工作问题，哪个区县出现群体性上访，造成不良后果的，要追究责任。要坚持“一竿子”插到底，抓住候选人提名、竞职演说、投票选举等关键环节，加强对换届纪律执行情况的督查。纪检监察、政法等部门要全面参与，坚决防止和打击家族、宗教、黑恶势力干扰破坏选举，坚决制止各种违法违纪行为。敢于动真碰硬，做到署名举报必查，线索清楚、内容具体的必查，涉嫌拉票贿选的必查，群众反映强烈的必查，发现一起、查处一起、通报一起。对换届风气不好、查处不力的，要严肃追究区县、乡镇党委和有关部门主要领导责任。



### （三）切实加强村“两委”换届选举工作的组织指导

村“两委”换届选举涉及面广、组织难度大、社会关注度高。各级党委要高度重视，完成好这项重大政治任务。

第一，落实党委主体责任。各级党委要把抓好农村基层党组织建设作为最大政绩，增强主业、主角、主动意识，要把村“两委”换届工作摆上重要议事日程，认真落实责任制。区县党委要履行主体责任，乡镇党委必须负起直接责任。坚持书记抓、抓书记，区县、乡镇党委书记要把村“两委”换届牢牢抓在手上，全面掌握情况，全程指导推进，确保换届工作始终在党的领导下进行。村级组织换届在乡镇换届之后进行，是乡镇党委的责任、书记的责任，要以这次换届为新的起点，压紧压实农村党建主体责任，步步为营、久久为功，不断夯实党在农村执政的组织基础。

第二，精心制定实施方案。一要明确实施步骤，做到时间到天、任务到人，确保每个步骤、每个环节都严密规范。二要合理设置职数。每个村“两委”班子总职数一般为5至9名，由村党组织、村民选举委员会结合本村实际提出，乡镇党委综合考虑村党员数、人口数和实际工作量进行审核，报区县党委审定，市委组织部备案。三要合理安排时间。村“两委”换届选举适当集中进行，8月底前全面完成。各区县要坚持进度服从质量。

第三，加强指导讲求实效。一是加强具体指导。搞好村“两委”换届选举，就要加强具体领导，强化具体指导，分解细化责任，确保一村一策的措施能够按照确定的时间和空间扎实落实到位，收到实效。各项措施都必须按时按点提前谋划好、落实好。区县、乡镇领导干部要建立联系点，做到每个村都有领导联系。在每个关键点之前，每个重要工作日之前，每个责任领导、重要工作人员都要提前到位。你不提前到位，就不可能掌握情况、洞察问题，就不可能抓住矛盾真正的节点和要害。换届的事我们在研究，一些别有用心的人也在研

究。因此，我们区县、乡镇领导一定要提前下去，把各项工作指导到位，落实到位。二是强化分类指导。村“两委”换届选举不能“照一个方子吃药”，要摸清情况，分类指导，总体要按期完成，具体时间上不搞一刀切，对于一些疑难村和疑难问题，可以暂且放一放，条件成熟后再稳步推进。各区县、乡镇要认真梳理，对每个村分分期、排排队，城郊村和边远村不一样，多民族村和单一民族村不一样，因此要分类、分村施策，分别提出不同的要求，最终顺利完成试点村的换届工作。比如对经济强村，针对能人多、岗位竞争激烈的特点，把重点放在规范竞选行为上，切实选出高素质的富民强村带头人；对经济薄弱村，要把重点放在拓宽选人渠道、激发党员群众参选的积极性上，解决好“无人可选”的问题；对城郊村，把重点放在解决群众关注的热点难点问题、化解利益矛盾上，积极创造良好的换届环境；特别是对一些情况复杂、矛盾突出的重点村、难点村，要由区委书记、组织部部长、乡镇党委书记直接联系指导，要尽早制定预案，细致排查问题，保证按时换届，确保不留“后遗症”。

第四，加强配合形成合力。村“两委”换届选举工作不只是组织部门和民政部门搞换届，而是全社会都要关心换届，全党都要抓这个换届。组织部门要担负着牵头抓总的重要职责，切实发挥组织、协调、督查等作用，重点负责指导村党组织换届选举；纪委要负责换届过程中的纪律检查和村务党务公开，牵头查处贿选行为，牵头指导村务监督委员会的选举工作；人大要负责法规解释和法律监督；宣传部门要负责村级换届政策宣传和教育引导；政法、公安部门要负责加强农村综治工作，打击黑恶势力，参与查处贿选行为，维护选举秩序和社会稳定；信访部门要负责村级换届相关信访排查、受理和调处；民政部门要牵头负责村民委员会换届选举的指导；农经部门要牵头负责村集体经济的审计；财政部门要负责村级组织换届工作的经费保障；妇联、团委要负责村级共青团组织、妇代会的换届指导。各部门单位要明确任务、各负其责，加强沟通、密切配合，努力形成齐抓共管的工作合力。各区县要层层签订政治责任状，把责任分解落实到每一位参

与换届选举工作的干部，不留空白和死角。

第五，强化舆论宣传引导。要充分利用报纸、广播、手机、电视、网络、标语、公告、村务公开栏等形式，大力宣传党的政策和国家相关法律、法规，换届纪律和选举程序，换届工作中好的做法和典型，扩大党员干部群众知晓率，教育引导广大群众正确行使民主权利，积极有序参与选举。特别要加强网络舆情监控，严防恶意炒作，始终掌握宣传舆论的主动权，为村级“两委”换届营造良好的外部环境。

## 两委班子调研报告篇八

我村党支部在党的群众路线教育实践活动中，通过组织全体党员干部系统学习乡教育实践活动办公室下发的学习材料，尤其对在十二届全国人大二次会议安徽代表团审议时就深入推进作风建设，对各级领导干部提出“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的要求进行了反复学习、联系实际、深刻领悟，深感：“三严三实”的精辟论述，对于我这个与直接农民群众打交道的农村基层党员干部来说，寓意更大、启迪更深。通过学习我才能更好扎扎实实地为村民多办事、办好事，从而不辱使命地为推进富裕、祥和的社会主义新农村建设做出应有的贡献。

其三、片面地感觉从“三个代表”学习，到“党的先进性教育”，再到“科学发展观”、“三学三比”等一系列活动，说真话，群众没有看到干部在思想和作风上的明显变化。

但是，通过参加全省基层组织干部党的群众路线教育实践活动专题培训，使我对习“三严三实”重要讲话精神，有了全新的认识，其感悟有三：一是农村基层党员和干部，虽说接触纷繁复杂的社会机会多，但绝非达到“何处惹尘埃？”的境界，在处理个别的人和事上，难免因为个人的好恶，出现判断偏差，偶尔会造成脱离实际的现象发生。这就要求我按照“三严三实”的要求，并注重在村民监督下切实加以改正；

二是农村基层党员虽说地位不高，影响力不大，作为一名中国共产党党员，更应该以毕生精力、坚定的信心为构筑党的事业大厦添砖加瓦。也就是说只有正能量，才能压住社会上的歪风。因此，我们农村基层党员更要深入领会“三严三实”的精神实质，只有我们党内的所有成员都形成了正能量的强劲之风，必将吹遍广阔大地之草，带来社会风清气正；三是从学习教育活动，我端正了学习态度，改进了学习和思考方法。深思之后，我们看到了党中央惩治腐败，树立社会清风的信心和决心。

为此，我们更要严格按照“三严三实”的要求，严以修身，加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气。严以用权，坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，任何时候都不搞特权、不以权谋。使点子、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学发展，创业要实，脚踏实地、真抓实干，敢于担当责任，勇于面对矛盾，善于解决问题，努力创造经得起实践、做人要实，对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，襟怀坦白，公道正派。传递正能量，改进村风民风，促进我村经济和社会全面发展。

## 两委班子调研报告篇九

我村党总支部在党的群众路线教育实践活动中，通过组织全体党员干部系统学习乡教育实践办公室下发的学习材料，尤其对在十二届全国人大二次会议安徽代表团审议时就深入推进作风建设，对各级领导干部提出“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的要求进行了反复学习、联系实际、深刻领悟，深感：“三严三实”的精辟论述，对于我这个与直接农民群众打交道的农村基层党员干部来说，寓意更大、启迪更深。通过学习我才能更好扎扎

实实在地为村民多办事、办好事，从而不辱使命地为推进富裕、祥和的社会主义新农村建设做出应有的贡献。

其三、片面地感觉从“三个代表”学习，到“党的先进性教育”，再到“科学发展观”、“三学三比”等一系列活动，说真话，群众没有看到干部在思想和作风上的明显变化。

但是，通过参加全省基层组织干部党的群众路线教育实践活动专题培训，使我对习“三严三实”重要讲话精神，有了全新的认识，其感悟有三：一是农村基层党员和干部，虽说接触纷繁复杂的社会机会多，但绝非达到“何处惹尘埃？”的境界，在处理个别的人和事上，难免因为个人的好恶，出现判断偏差，偶尔会造成脱离实际的现象发生。这就要求我按照“三严三实”的要求，并注重在村民监督下切实加以改正；二是农村基层党员虽说地位不高，影响力不大，作为一名中国共产党党员，更应该以毕生精力、坚定的信心为构筑党的事业大厦添砖加瓦。也就是说只有正能量，才能压住社会上的歪风。因此，我们农村基层党员更要深入领会“三严三实”的精神实质，只有我们党内的所有成员都形成了正能量的强劲之风，必将吹遍广阔大地之草，带来社会风清气正；三是从学习教育活动，我端正了学习态度，改进了学习和思考方法。深思之后，我们看到了党中央惩治腐败，树立社会清风的信心和决心。

为此，我们更要严格按照“三严三实”的要求，严以修身，加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气。严以用权，坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，任何时候都不搞特权、不以权谋。使点子、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学发展，创业要实，脚踏实地、真抓实干，敢于担当责任，勇于面对矛盾，善于解决问题，努力创造经得起实践、做人要实，对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，襟怀坦白，公道正派。传递正能量，改进村风民风，促进我村经济和社会全面发展。

## 两委班子调研报告篇十

学习是履行好职责的基础。不学习，思想就会落后于形势，行动就会脱离实践。作为一名村党支部书记，该同志深感责任大，压力大。为此，始终坚持把学习作为提高素质，完善自我的首要任务。坚持学以致用，把集中学习和个人自学相结合，努力做到工作学习两不误。在创先争优活动中坚持把学习贯彻始终，用学习搞好实践活动。一是加强党的方针政策和政治理论的学习，不断提高理论功底和政策水平。为此，该同志认真学习了毛泽东思想以及中国特色社会主义理论体系，进一步坚定理想信念，增强认真贯彻落实党的基本理论、基本路线的自觉性，强化立党为公、执政为民的理念。在大是大非问题上，做到立场坚定，态度鲜明，对党的方针政策和上级党委的指示，坚决贯彻执行，坚持党性原则，自觉在政治上、思想上、行动上与党中央和乡党委保持高度一致，深入贯彻落实科学发展观。二是加强法律法规学习。任职以来，该同志坚持把和自己履行职责相关的法律法规知识作为学习重点。先后学习了《选举法》、《民法》等法律法规，并在工作中自觉坚持依法行政。三是向实践学习，向其他干部群众学习。实践出真知。在向书本学习的同时，该同志始终注意观察和总结，注意向身边的有经验的同志请教学习，学习他们的工作态度，较好的工作方法和领导才能。对工作中遇到的一些棘手或疑难问题，坚持向上级领导请示，遇事敢于碰硬，有效提高了工作效率和领导工作的能力。

### 二、以人为本、率先垂范，努力构建和谐团队

团结奋进、和谐创新的领导集体是社会主义新农村建设事业的前提和基础，而清正廉洁、勤政务实的领导核心则是社会主义新农村建设事业的关键和保障。查全兆同志身为官上村党支部书记、主任，他深知作为“班长”和“领头人”的任务之艰巨和责任之重大。在工作中他坚持“以人为本、和谐民主”原则，用自己的实际行动感染和带动每位同志。一支“想事、干事、成事、不整事，搭台、扛台、补台、不拆

台”的领导集体已经形成，这为创先争优各项工作顺利开展提供了有力保障。

### 三、勤奋工作，尽职尽责，一心为民办实事

对于农民群众来说，喊十句口号，不如做一件实事。在为群众办实事上，不能轻易承诺，而一旦作出了承诺，就一定要实现。几年来，查全兆始终情为民系，利为民谋，把为民办实事作为村党支部的重要议事日程。

1、抓规划建设，明确官上村新农村建设目标。

2、抓环境建设，改善新农村村容镇貌。在新农村建设工作中，查全兆带领村两委一班人将整治环境和项目建设为工作的切入点，极大提高了广大村民建设新农村的积极性。

3、抓基地建设，实现新农村产业突破。

加强产业建设，是夯实新农村建设的基础。目前已形成了以征飞园艺公司为龙头的花卉苗木基地达300亩，一村一品的格局逐步显现。

4、抓试点建设，带动新农村整体步伐。官上村是省级千村百镇示范村，村村通道路计6.8公里已全面完成了水泥路的建设，；各村民组的道路建成了水泥路，共计8公里；实施了绿化、亮化工程，安装路灯30盏。建设垃圾池20座；实施了户户通，全村完成了8个组的户户通，全村达8000米。通过实施村庄环境整治和对基础设施和公益事业的投资建设，使社会主义新农村建设村容村貌从整体有了很大改观。

5、抓住工作重点，促进各项事业发展(1)全力做好计划生育工作。计划生育工作是村工作的重中之重，首先对村民进行国家计划生育政策的宣传，制定完善的管理措施。多年来，官上村计生工作完成了乡党委、政府的要求，取得了很大成

绩；(2)高度重视综治维稳工作。农村的稳定关系到社会稳定的大局，为此，该同志村强化责任制，安排专人负责村内群众矛盾纠纷的排查、处理，积极做好民事调解，加强对村内流动人口的管理，加大对刑满释放人员的帮助，切实把矛盾扼制在萌芽状态，多年来，官上村没有发生民事案件、重大刑事案件，村内和谐稳定，积极向上。(3)认真落实为民服务全程代理工作，为村民排忧解难，急村民之所急，想村民之所想，干村民之所需。

#### 四、统筹兼顾，切实加强农组建设。

援助活动带头捐钱捐物，在建设和谐社会，稳定村民生活中带头调解民事纠纷，使党员作用更加明显，发挥了很好的先锋模范作用。在该同志的努力下，官上村党支部先后荣获市委“先进基层党组织”、市委市政府“新农村建设示范村”、县农组建设“红旗奖”、“五个好村党支部”等荣誉称号。

#### 五、廉洁从政，严格要求自己。

作为一名村党支部书记，自身的一言一行都关互着党在人民群众中的形象。为此，在日常工作中该同志始终坚持严格要求自己，做到了“不该要的不要，不该去的不去，不该拿的不拿”，堂堂正正做人，清清白白做官。在村民中树立了廉洁奉公，公道正派的好形象。他带头落实党风廉政建设责任制，对一些敏感问题，特别是财务问题，该同志坚持按制度办事，遵守相关法律法规，落实好国家的财经政策，不辜负组织的培养和信任。

查全兆同志无私奉献，忠实履行党赋予的职责，充分体现了一名共产党员应有的精神风貌和品质。在建设社会主义新农村的征程上，他甘愿奉献，挥洒汗水，努力实现着自己的人生价值和奋斗目标。