

# 2023年学校要劳务合同的照片干(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 学校要劳务合同的照片干篇一

甲方：（简称甲方）

乙方：（简称乙方）

为加强学校的安全管理,维护正常的教学工作和生活秩序,确保全校师生的人身财产安全,控制各类学生违纪事件、校园安全事故和治安案件的发生,切实承担起保一方平安的责任,甲方聘任乙方门卫临时用工。

鉴于乙方现在属于临时用工人员,乙方不具备劳动法律关系的主体资格,无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲乙双方经平等协商,共同决定建立劳务关系。因此,本服务协议属于劳务协议,不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内,而在《中华人民共和国民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上,根据《民法通则》和其他相关法律、法规,自愿签订本协议,共同遵守协议所列条款。

### 一、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

### 二、工作条件

甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合职业安全卫生条件的工作环境。

### 三、工作要求

1. 乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度和要求。
3. 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。
4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

### 四、工作职责

1. 负责学校大门、学校后门的开锁；
2. 负责学校进出人员的登记；
3. 负责校园内的安全巡查；
4. 负责报刊杂志和邮件快递的收发；
5. 负责上级来文的登记和村完小教学点文件资料的转发；
6. 负责学校花草树木的管理；
7. 负责学生寝室的就寝纪律的管理；
8. 负责学校水电的管理；

9. 负责学校大门及学校主干道的卫生保洁;
10. 负责校门附近及校内车辆的整齐摆放、严禁校门口摆摊;
11. 负责学生课间餐的发放;
12. 负责学生在校时间的值班保卫;
13. 负责周末、节假日、寒暑假的值班护校(适当补助);
14. 负责值班室内部的卫生和整洁;
15. 负责来访人员的接待引导(交值周领导);
16. 负责通知学校部分师生与家长学校领导见面;
17. 负责《学校值班记录簿》、《外来人员登记簿》的填写;
18. 全天二十四小时保持通讯畅通;
20. 接受学校德育处管理,对行政值周领导、德育处负责。

#### 五、工作考核:

1. 每月如无责任事故和失职行为发生,工资全额支付;
2. 乙方违反学校的有关规定在工作中有失职行为,发现一次扣考核工资\_\_\_\_元;
4. 乙方因未能履行职责或工作不负责任,工作态度不端正,甲方有权解除临时用工合同。

#### 六、劳务报酬

甲乙双方约定,乙方的工资为\_\_\_\_元/月,在履行本协议期间

如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。乙方工作期间，甲方负责提供门卫业务培训。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部制度中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

## 七、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
2. 甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需五个工作日提前通知乙方。
3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。
4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。
5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。乙方离职时应按规定交还学校所有财物如钥匙等，学校才发放当月工资。

## 八、其他

1. 乙方工作时应注意方式方法，严禁殴打学生，出现责任事故，如殴打学生使其受伤，医药费等由乙方负责。
2. 乙方应向甲方出具身体健康证明，因身患疾病导致不能胜任工作，甲方有权解除聘用合同，不承担任何责任。
3. 因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务，也不承担相

应的责任。

4. 本协议一式两份，双方各持一份，具有同等效力，自双方签字之日起生效，合同期满，自行终止其效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

日期： 年

月 日日期： 年 日 月

## 学校要劳务合同的照片干篇二

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

现住址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

## 第二条 工作任务

乙方愿意接受并完成下列工作任务：在 岗位。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

## 第四条 劳动纪律

甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容：乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

## 第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作 天，每天实行 小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时 元。

## 第六条 社会保险福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予 月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长 月。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责 %，乙方负担 %，病假工资为 元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方

应发给乙方相当于本人实得工资3至6个月的医疗补助费。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1) 医疗期为 月(年)，期满未治愈的延长 月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应 。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假 天，婚假 天，丧假 天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年计算)发给乙方实得工资1个月的生活补助费。

## 第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的.；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定员会确认；

(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违国家法规、政策，侵害职工权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题。



2. 甲方应为乙方解决伙食问题。
3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及 情况下，甲方可以解除劳动合同。
4. 在乙方休假期间，以及 情况下，甲方不得解除劳动合同。
5. 除国家规定以外，在 情况下，乙方可以解除劳动合同。
6. 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：
  - (1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；
  - (2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月；
  - (3) 合同期内发生不超过 个月的短期停工。
7. 其他约定事项。

## 第九条 违约责任

任何一方违合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任小，支付违约金 元；赔偿金 元至 元。

## 第十条 劳动争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 学校要劳务合同的照片干篇三

甲方：

乙方：

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

### 第一条 劳务合同期限：

本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期限为壹年。

### 第二条 工作岗位：

甲方根据工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_ 岗位工作。(具体工作任务等见合同附件)

### 第三条 工资待遇：

1、根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方

在劳务期间的工资为 元/月(写: \_\_\_\_\_), 在完成当月工作任务的下月发放。

2、按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险(具体险种)。

#### 第四条 权利义务:

##### (一) 甲方权利

1、甲方有权对乙方进行管理教育, 检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。

2、甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

【您正浏览的文章由第一'整理, 版权归原作者、原出处所有。

##### (二) 甲方义务:

1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定, 对乙方进行思想与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。

2、按时支付乙方的报酬, 按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

##### (三) 乙方权利:

乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见, 必要时有权拒绝操作。

##### (四) 乙方义务:

1、遵守国家法律、法规;遵守学院的规章制度, 服从甲方的工作安排。

2、 乙方应为甲方保守商业秘密。

3、 认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

## 第五条、解除劳动合同

1、 乙方不服从安排或不胜任岗位工作；

2、 违规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；

3、 多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；

4、 有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、和触犯法律行为的；

5、 甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳动合同的。

## 第六条、违约责任：

1、 乙方违规定和违操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律外分，直至解除本劳务合同。

2、 甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔偿要求。

3、 乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

## 第七条、有关事宜：

1、 本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效

力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签劳务合同。

3、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

4、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日在\_\_\_\_\_（地点）签订，一式三份，甲乙双方各持一份，学院存档一份。

甲方：

乙方：

日期：

## 学校要劳务合同的照片千篇四

甲方：

法定代表人：

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

乙方：姓名： 性别：

居民身份证号码：

出生日期：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

通讯地址：

邮政编码：

联系电话：

鉴于乙方为 退休 人员(见附件：退休证复印件)，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同，共同遵守合同所列条款。

第一条 合同起始时间为：\_\_年\_\_月\_\_日。

第二条 乙方承担的劳务内容要求： 全日制门卫、保安，报刊收发 ， 保洁， 负责大院内人员和财产安全。

第三条 甲方支付乙方劳务报酬内容标准： 月基本工资850元、国假日(全年11天)每天另补贴50元;享受夏日高温补助。另外，经过工作情况， 年终给予相当于每月50-100元奖金。

工资、补贴支付时间、方式： 每月初发放当月工资。

发生下列情形之一，本合同终止：

- 一、 甲方提出终止合同；
- 二、 乙方由于健康等原因提出终止合同；
- 三、 双方协商同意终止合同。

第五条 甲、乙双方若单方面解除本合同，需提前一周通知对方。

第六条 本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第七条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第八条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请xx市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第九条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或授权代表人：

\_\_年\_\_月\_\_日

## 学校要劳务合同的照片干篇五

甲方：玉溪师范学院\_\_\_\_\_

乙方：

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

第一条 劳务合同期限：

本合同自 年 月 日起至  
年 月 日止，合同期限为壹年。

## 第二条 工作岗位：

甲方根据工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_ 岗位工作。（具体工作任务等见合同附件）

## 第三条 工资待遇：

1. 根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为 元/月（大写：\_\_\_\_\_），在完成当月工作任务的下月发放。

2. 按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险（具体险种）。

## 第四条 权利义务：

### （一）甲方权利

1. 甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。
2. 甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

### （二）甲方义务：

- 1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。
- 2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单



项保险。

### （三）乙方权利：

1、乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

### （四）乙方义务：

1. 遵守国家法律、法规；遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排。

2. 乙方应为甲方保守商业秘密。

3. 认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

## 第五条、解除劳务合同

1. 乙方不服从安排或不胜任岗位工作；

2. 违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；

3. 多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；

4. 有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的；

5. 甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

## 第六条、违约责任：

1. 乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由

乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律处分，直至解除本劳务合同。

2. 甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔偿要求。

3. 乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

第七条、有关事宜：

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签劳务合同。

3、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

4、本合同于\_\_\_\_\_年 月 日  
在\_\_\_\_\_（地点）签订，一式三份，甲乙双方各持一份，学院存档一份。

甲方代表（签章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：

附：《录用登记表》；《合同附件》。