

央企行政工作感悟及心得(汇总6篇)

心得感悟是指一种读书、实践后所写的感受性文字。优质的心得感悟该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得感悟范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

央企行政工作感悟及心得篇一

近年来，中国国资央企积极参与乡村振兴，通过发挥自身优势，为乡村经济带来新的活力。本文笔者将从优化资产结构、探索产业创新、推动技术革新、加强基础设施建设、关注员工福利保障等五方面进行探讨，以期为国资央企的乡村振兴作出贡献。

二、优化资产结构

国资央企在乡村振兴中，首先要做到优化资产结构，尽可能地将优质资产向农村领域倾斜，提高农村地区的生产和经营水平。同时，可以通过物流、商超等渠道，发挥自身强大的营销渠道和品牌影响力，推出深受农村人民喜爱的产品，进一步提升其地位和口碑，以此推动乡村发展。

三、探索产业创新

国资央企需要发挥自身的创新能力，不断探索适合农村发展的新兴产业，从而留住人才、撬动资本、拓展市场，带动乡村产业升级。例如，央企可以通过技术改造，打造智慧农业，提高农村生产效率；或者是引进具有发展潜力的新型产业，如养老、文旅、健康等，为乡村注入新的生产活力。

四、推动技术革新

国资央企乡村振兴的另一个重要方面就是通过技术革新的手

段来推动乡村发展。在如今这个大数据时代，企业需要注重数字化建设，全面落实海量数据、云计算、物联网和人工智能等先进技术手段，大力推进物联网、智慧城市等现代科技，其中包括了食品安全追溯、新型农机等一系列与管理、生产和营销相关的技术，从而在科技领域实现创新，进而促进乡村振兴。

五、加强基础设施建设

国资央企实现乡村振兴的过程中，还需要积极推进基础设施建设。通过建设农村物流基地、农产品加工线等，提高农产品流通和附加值。此外，随着政府推进“数字乡村”的计划，国资央企还可以依托自身的技术和市场优势，加快农村通讯、电力等基础设施的建设，为乡村振兴提供更好的硬件条件。

六、关注员工福利保障

在实现乡村振兴的同时，国资央企还要关注员工的福利保障。如提高员工薪资、扩大岗位培训、完善劳动保障等，这样既可以保障员工利益，更可以增强员工对企业的归属感和认同感，推动企业整体发展。另外，国资央企还可以通过推进文化、「书屋工程」左传学堂等一系列公益活动，积极贡献社会，为员工打造一个良好的社会责任感。

七、结论

总体来说，国资央企在乡村振兴中拥有强大的资源优势 and 品牌影响力，如何发挥作用、创新服务、打造新格局将成为决定企业生死存亡的重要一环，将有决定性意义。如果能够充分发挥资源优势，积极推进科技创新和基础设施建设，进一步加强与当地政府、企业和群众的沟通联系，相信央企在未来可以在乡村振兴中迎来更多的机遇与挑战。

央企行政工作感悟及心得篇二

在当今社会，乡村振兴已成为国家重点发展领域，而国有企业作为国家重要的经济命脉，其参与乡村振兴扮演着重要角色。近年来，各大国资央企相继与乡村合作，通过技术、设备、资金等方式，注入新的活力，推动乡村经济发展，并提高农民生活水平。本文将就国资央企振兴乡村的心得体会进行论述。

第二段：加强现代农业建设

国资央企在振兴乡村中扮演着重要的角色。他们为农民提供技术支持、高端设备和资金支持，不仅使农民更有动力发展农业生产，也为国家农业建设注入了新的动力。乡村的现代农业建设使得农产品的质量和产量都得到了提高，削减了仓储、物流等环节中的损耗和损害，有力促进了国家食品供应。国资央企在乡村农业建设中所发挥的核心作用不仅仅是技术和设备的注入，更为重要的是向农民灌输创新意识和农村产生新经济的观念。

第三段：打造产业集群

国资央企通过投资组建乡村产业集群，推动了乡村经济的发展。他们在乡村中开始从事农业、畜牧、渔业及其他相关产业的生产和加工，整合了资源，拉动了市场，促进了城乡一体化和田园综合体的发展。同时，他们也从源头上解决了城市人居环境中的问题，缓解了土地资源紧张的状况。他们的拓展业务趋势促使城市与乡村更互动，开发出了一个崭新、数量庞大的消费群体，对国家产业和经济发展都是重大贡献。

第四段：保护、开发乡村旅游资源

国资央企在乡村旅游方面的重大作用是开发、保护乡村旅游资源。推动乡村旅游，不仅有利于提高农民生活质量，更是

弘扬中国传统文化，让外国游客更好地了解当地民俗文化，并产生更多的就业和产值。国资央企在这方面的某些实践，为发展乡村旅游提供了强大支持。各种旅游产品和服务的推广、共串连和共营销，使本地旅游产业推到了新的高峰，也充分增强了农民经济的实力和群众生活的改善。

第五段：总结

国资央企振兴乡村有其很多积极的意义。通过技术、设备和资金的注入，他们加强了乡村现代农业建设，提升农产品的质量和产量，以实现国家未来可持续发展的目标；他们的投资与组建产业集群，拉动了市场，促进了城市与乡村之间的经济协调与联动发展，推动了乡村经济的多元化发展；他们优势在于把握乡村旅游发展的理念，结合国家旅游业发展倡导乡村振兴，推动了当地乡村的文化旅游发展。他们充分发挥市场优势和企业集约化的优点，在乡村振兴中发挥了巨大支持作用，促进了乡村经济的长足发展。

央企行政工作感悟及心得篇三

从去年7月份开始报名参加了中央企业班组长岗位管理能力的培训，这次培训让我知道了企业文化、企业价值、班组管理、团队合作对企业的重要性。更使我了解了班组长对于一个企业来说是多么的重要。总之，在这一年多的时间里，让我无论在工作和生活中都有了一个较大的提高，我认为这次培训与其说是一次学习的过程，还不如说是一次自我提高、自我超越的过程。对我来说，这次的培训简直就是旱地上下了一场及时雨。清华大学的教授们通过ppt的授课方式，用了古今大量的实例去感染和熏陶我，让我在不知不觉中学到了平时学不到的知识，平时在工作中的一些难题也迎刃而解。在学习的过程中我总是喜欢把自己在工作中的一些方法与教授的讲课相比较，总结自己在工作中的得与失，在以后的工作中少走弯路，提高工作效率。

首先，班组长是整个班组工作的领导者和指挥者，也是直接参与工作的人，其综合素质的高低，直接影响班组管理的成败，所以班组长不仅要具备善于沟通，执行力要强带领团队等管理能力，还要有足够的技术技能和人际技能。同事班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要准确，对自己的角色要清楚，明白自己的工作职责，了解上级领导对自己的期望和班组员工对自己的期望。在平时的工作中要树立权威性和强有力地执行力。不仅自己要出色的完成上级交给的任务，同时也要使班组内的每个成员都能会干，并且都愿意干。班组长做为兵头将尾，任务是相当重的，既要和上级搞好关系，又要调动班组成员的积极性，让每个员工拥护自己。既要巧干，又要实干。不光要带领好班组成员干好活，还要带领班组成员学好技能、遵守好厂规厂纪、建设五型班组。班组长肩上的担子是繁重的。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团结为核心思想，面对工作中的`各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力就有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

其次，在实际工作中，当一个好的班组长并不容易。其一，要善于发现别人的优点，主意方法与人沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主动性，调动大家的热情，积极参与管理，才会取得更好的成绩。其二，更要发现自己的不足，主动积极地学习，掌握更好更新提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。班组长是现场管理的第一责任人发挥着重要的作用：

- 1、是生产顺利运行的保障。
- 2、影响决策的实施质量。
- 3、影响制度的落实程度。
- 4、提升企业战斗力的关键，班组长与其他管理者不同，他必

须要深入工作现场，既是管理者，又是生产者，要会和懂生产各个环节的工艺流程和操作系统，才能发现得出问题，管理到位。而在班组中最重要的是“班组目标”的确立，它是班组能否长期处在积极主动，不断提高状态的关键。而目标的执行正是作为班组长工作价值的体现。

在这次学习培训中，我学到了很多，使我受益匪浅，在班组管理生产过程中一定将所学融会贯通，结合实际地运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为公司的美好明天，尽自己最大努力。

央企行政工作感悟及心得篇四

20xx年中央企业共青团工作的指导思想和总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实团的十六大、十六届二中全会以及中央企业群众工作会议精神，以“服务大局、服务青年，遵循企业发展规律、履行组织根本职责，努力提高团组织对企业核心竞争力的贡献能力”为总体思路，加强对青年的教育引导，提高服务青年的能力和水平，推进团的自身建设，组织动员青年齐心协力迎挑战，创新创效促发展，为实现中央企业平稳较快发展做出积极贡献。

一、突出企业特色，强化思想引领，坚持用社会主义核心价值体系引导凝聚青年

1. 深入学习实践科学发展观。要按照中央企业学习实践科学发展观活动的总体部署，配合组织好青年的学习实践活动，帮助青年深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，引导青年争做学习实践科学发展观的先锋。以科学发展观为指导，进一步深入探索工作规律，找准自身定位，查找工作中的问题和不足，研究改进工作的思路和方法。

2. 贯彻落实团十六届二中全会精神。认真学习领会团的十六

届二中全会和《共青团工作五年纲要》精神，结合全年重点工作和中央企业实际认真贯彻落实，增强组织青年、引导青年、服务青年、维护青年合法权益的能力。

3. 开展中国特色社会主义共同理想教育。结合新中国成立60周年和纪念“五四”运动90周年，深入开展“与祖国共奋进，与企业同发展”主题教育实践活动和“青年月”活动，深入开展国情教育，大力弘扬爱国主义精神，不断增强青年的民族自豪感和自信心。

4. 深化形势任务教育。通过形势报告会、座谈、研讨、等多种形式，引导青年正确认识形势，坚定必胜信心，扎实做好工作，与企业共度难关。密切关注、及时掌握青年思想动态，做好青年的思想引导工作，维护企业稳定大局。结合中央企业优化结构上水平的新任务，加强政策宣传，引导青年做企业改革的支持者和实践者、做企业发展的生力军和突击队、做维护企业稳定的中坚力量。

5. 加强职业道德教育和企业文化教育。通过组织学习、活动引导、典型示范等方式，切实加强青年的职业道德教育，引导青年爱岗敬业、遵章守纪、诚实守信，大力弘扬职业文明。引导青年积极参与企业文化建设，提高团员青年对企业核心价值观的认同感，充分认识中央企业加大重组力度过程中企业文化融合的必要性和紧迫性，继续开展“和谐重组一家亲”活动，加强重组企业青年的沟通交流，促进企业文化融合。

6. 创新教育引导青年的方式。结合企业实际，把对青年的教育引导和企业的生产经营结合起来，把理论学习和丰富的实践活动结合起来，把教育青年和服务青年结合起来，尊重青年选择，运用青年喜闻乐见的方式方法引导青年，提高针对性，扩大覆盖面。

二、围绕企业需求，发挥自身优势，组织动员青年为中央企

业生产经营和改革发展做贡献

7. 深化青年创新创效活动，服务企业自主创新。

(1) 增强青年的创新意识和技能。大力开展导师带徒、创新、技术交流等活动，积极开展各种形式的教育和培训，不断提高青年的创新意识和创新技能。

(2) 提高活动的针对性和影响力。以“分众”的视角，针对不同类型青年的特点开展不同形式、不同内容的创新创效活动，进一步提高活动的针对性和影响力。

(3) 组织青年立足岗位降本增效。围绕保增长、保发展、促和谐，组织青年深入开展“五小”、争当青年岗位能手、争创青年文明号、青年qc小组、劳动竞赛等活动，引导青年立足岗位，在生产过程中减少消耗，在管理过程中优化流程，在销售过程中拓展渠道，在安全生产中消除隐患，动员青年齐心协力保增长，创新创效促发展。

(4) 加强活动的长效机制建设。继续建立和完善青年创新创效活动的运行机制、考核评价机制、成果转化机制和激励机制，按照项目化的方法推进创新创效活动持续深入开展。

8. 继续开展“安全生产，青年争先”主题活动。深入开展青年安全意识教育、青年安全培训、安全监督检查、隐患自查自改活动，服务企业安全生产大局。深入开展创建青年安全生产示范岗活动，严格创建标准，抓好日常管理，充分发挥优秀青年集体和个人的示范带动作用，推进整体工作水平的提高。

9. 全面推进青年节能减排示范行动。继续组织青年岗位能手观念示范、技能示范、实践示范活动，以点带面，选树典型，进一步扩大活动范围和影响。依托团支部、青年班组加强节能减排教育、学习节能减排知识、开展节能减排实践、培育

节能减排文化。

三、增强服务意识，拓展服务领域，在竭诚服务青年中凝聚青年

10. 服务青年成长成才和事业发展。深入开展青年职业生涯导航活动，帮助青年认识人才成长规律、科学规划职业生涯。认真实施青工技能振兴计划，广泛开展导师带徒、技能培训、技术比武、岗位练兵等活动，为青年成长成才搭建平台。

11. 为青年成长成才创造良好环境。主动关心青年成长，掌握青年发展信息，切实做好“推优荐才”和“推优入党”工作，帮助优秀青年脱颖而出，发挥联系青年的桥梁和纽带作用，协调解决青年成长中的突出问题。

12. 服务青年提高就业技能和岗位竞争能力。在部分企业受金融危机影响减产、停产期间，团组织要履行团的职能，发挥优势，协助企业做好青年职工的教育培训和管理工作的能力。积极响应促进青年就业的号召，结合企业履行社会责任和用工需求的实际情况，做好相关工作，为青年提高就业技能做贡献。

央企行政工作感悟及心得篇五

作为一个央企员工，我参加了公司的红色教育培训，深受启发和教育。这次培训让我了解到了央企的历史背景、优良传统和责任使命，让我对自己的职业和企业充满了信心和归属感。在这篇文章中，我将分享我的一些心得和体会。

第二段：认识到央企重要的职责

在这次培训中，我最深刻的体验就是央企在国家经济发展中所承担的重要职责。央企不仅是国家战略产业的重要支柱，还是国家经济发展的“晴雨表”，其发展水平代表着国家经

济实力的强弱。作为一名央企员工，我们的职责就在于为国家的发展作出贡献，推动企业持续健康发展，为社会创造更多的财富和就业机会。

第三段：学习到央企的红色基因

除了企业责任，我们在这次培训中也学习到了央企的红色基因——央企的创始人们都是在革命斗争中呕心沥血奋斗出来的，他们的精神力量和道德观念堪称楷模。正是这种红色基因的传承和发扬，使得央企从成立之初就与国家利益和人民利益紧密相连，秉持着公正、公平、公开、公益的价值观念，为社会做出了卓越的贡献。

第四段：感悟到央企的文化底蕴

在这次培训中，我们还感受到了央企的文化底蕴——央企的文化内涵富含现代化元素，同时也被浓厚的人文气息所渲染。央企作为中国的重要支柱产业，其文化建设所包含的理念、道德与文化传统反映出了中国传统文化的魅力与独特性。我们决不能丢弃这些宝贵的文化积淀，而应该把它们融入到日常企业管理和实践当中，提升企业的软实力和文化底蕴，为企业的可持续发展注入新的动力和活力。

第五段：总结

这次央企红色教育培训让我深刻认识到央企的责任和使命，同时也让我了解到央企的文化底蕴与红色基因。这是一次难得的机会，让我们更好地了解 and 认识央企的历史传承和发展道路，更为坚定地投身于央企事业之中。我相信，在央企的引领和培育下，我们一定会在职业生涯的每一个阶段，不断成长和进步，为企业和国家的发展作出积极的贡献。

央企行政工作感悟及心得篇六

1、安全、劳动纪律方面开展工作。

具体做到：1正确穿戴劳护用品。检查凡是没有做到的，立即整改，整改不彻底的，落实考核；2规范操作。按照三大操作规程进行操作，各个岗位必须遵守，如果发现一个岗位没有按照规范操作，其他岗位有权进行制止，大家相互监督，确保生产顺利进行；3熟知本岗危险源辨识。上料系统有四个危险源辨识，要深深印在脑海，所以经常抽查询问岗位人员，从主观认识到我要安全；4参加安全活动例会。参加安全例会雷打不动，特别是发生安全事故隐患以后，组织大家认真讨论、分析，排查隐患，吸取事故教训。5排查安全隐患；通过对各个岗位的摸排，查出了许多安全隐患，在工作的时候，就会注重这些方面的安全；6遵守交通法规。针对当前交通安全形势严峻，一方面要遵守交通法规，另一方面要学习这方面的知识；7加强教育，加大力度考核；在严抓严管的同时，让大家知道，严是爱，松是害！8掌握煤气、水灾、火灾的应急预案，提高安全意识，做到三不伤害，四不放过；安全是头等大事，必须每天敲响警钟；让大家体会到安全是身边的事，通过大家的努力，今年本班安全事故为零。

2、员工培训、业务技能学习。

作为一名班组长，首先要让大家有团队精神，形成合力，带动全员努力工作，除了系统的学习理论知识外，更注重现场实践的学习，让大家认真学习，做好笔记本，把一些常见的问题，系统学习，加深印象，充分了解，比如，拉绳作用，混料的形成，皮带的跑偏，尼龙销的断裂，皮带的撕裂，翻板的不到位等作为大的学习要领，进行分析，充分认识到问题的严重性，了解实质，从而有效避免这些事故的发生。其次，让他们清楚岗位的标准工作，充分利用经济杠杆，学好做好的要表扬，学的差的教育，不认真的进行考核，形成你追我赶的学习氛围，通过一段时间的业务学习，大部分同志

做的很好，能够胜任岗位工作。在安排工作的同时，尽量做到人尽其才，如新进厂的大学生，安排在电脑操作岗位上，真正做到用人所长，平时，认真对待工作，按照工作量合理安排工作，把工作做好，做实。

3、工作质量、任务完成情况。

在本年度工作中，本班把各种原辅材料备足备齐，没有脱节过，也没有混过一次料，对缺少的原辅料，始终提前把各类原辅材料、合金料调拨到位，工作任务不完成，坚决不下班，为使正常生产，坚持每天加班加点!严把质量关。在设备维护中，做到专人定期检查，岗位人员巡查，，确保设备在可控状态下运行。只有把工作做实，才能有好的成绩。比如，在仓库中备料，就必须做到行车设备运行心中有数，对合金堆子、批号、厂家、吨位、成分元素、日期等都要清清楚楚!对于合金的质量也要把好关，如颗粒，水分，油污，杂质等，特别注意是否存在假货现象，在工作实践中，积累了一些经验，平时就要按照这些经验，传给新同志。在进行上料作业时，必须彻底清理残余合金，在皮带运行时，对托辊检查、皮带接头检查，在高、中位布料时，岗位人员必须在现场进行监护，确保万无一失!通过联防互保，形成一个整体，提高大家的责任心!各岗位做到相互监督，互相配合，把工作做好!

4、安全方面

安全生产，重于泰山，安全工作是一切的重中之重，是生产的第一道门槛，对安全工作绝不能疏忽更不能放松，比如，打扫皮带卫生时一定要拉拉绳并确认，靠近皮带作业时一定要把工作服纽扣扣好，以防工作服卷入皮带，造成人身伤害。及时地做好安全的宣传和教育工作、，让职工做到、我想要安全，一定要做到安全的安全氛围。

5、定置管理、文明卫生工作。

现在都提倡文明施工，文明作业。好多的皮带机的案例给我们带来很大的教训。工具的合理的摆放，有利于工作顺利地开展和6s的推进及实施。比如，在仓库，合金堆子摆放整齐，有利于车辆进入，调运方便。灭火器定置摆放，在醒目位置，有利于扑灭初起之火，现场的'物品摆放整齐，利于人员通行!对所在的区域，实行卫生包干，坚持工完场地清。实行不定期检查，对卫生检查不合的，进行责任制考核。

二、工作目标没有达成的失误和问题，工作还是有些不足与缺憾

三、下一年的工作计划与安排。工作的目的是更好的筹划和安排下年的工作

1、明确思路，下一年度应该沿着既定的目标方向和轨道继续前进，避免像无头的苍蝇瞎撞，这样会背离工作的宗旨而越走越远。要坚定信念，选定目标，努力把工作做的更好。

2、对本年度工作中遇到的问题找出更好的解决的办法，要加强劳动纪律的管理，对安全活动例会及班前班后会要高要求，高标准，高质量的开好。加大考核力度，不能做好人主义。

新的一年新的机遇和新的挑战，我决定在现有的基础上再接再厉，更上一层楼，努力打开一个工作新局面。