

国企工作情况汇报 入职工作报告(模板8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

国企工作情况汇报 入职工作报告篇一

时间一晃而过，不知不觉我加入****公司已经有半年多了。回顾过去的这半年，我在公司的收获和感触颇多。

首先，做一个简单的自我介绍吧。我叫***，毕业于****大学，来自于***。我是以***届应届本科毕业生的身份应聘进入公司的，其实，当时我报考了研究生考试，但复试时面试没有通过，同时又不想调剂。学院就业指导中心就推荐我到****公司来试试，于是在网上投了简历，结果收到了公司的面试通知，并且顺利通过了公司领导的面试。****年*月**日，在公司报到后，我正式成为了****的一员。对于能成为***的一员，现在我很荣幸也非常骄傲，同时庆幸当时的选择。经过半年多的工作时间，下面来谈谈我在****的一些心得体会。

公司非常重视人才的培养，为人才的成长提供了广泛的渠道。刚到公司，在实习入职前，公司请来了北京大学的教授对我们进行了心灵培训，而不是像其他企业那样上来就讲自己的企业文化、规章。可见，公司领导对人才培养独到的见解，人才首先必须心理健康，净化心灵，开创幸福之路。公司还根据各个人所学专业的不同，把我们安排到不同的基层单位进行实习，让每个人都发挥其所长。同时，让我们在基层单位锻炼，培养我们能吃苦、不怕累的精神；更重要的是让我

们熟悉公司的业务，提高自己的工作能力。公司还开设了英语培训班，提供免费的教材，给我们提供了一个很好的英语学习环境，即使离开了校园，也能不荒废学习，让我们不断提高自己的能力，同时也为公司开拓国外市场蓄力。

在经济全球化的国际环境下，我国市场经济体制不断健全，与此同时，竞争与机遇并存。如何看待竞争，如何拓展市场成为一个公司能否长远发展的关键问题。在市场经济环境条件下，竞争是必然产物。面对激烈的竞争，*****公司没有规避、也没有退缩，而是在竞争中不断寻找合作、寻求共赢。竞争不是斗争，你不是我的敌人，我也不想做你的敌人，我们不需要拼个你死我活。相反，我们是伙伴，我们可以合作，发挥各自的优势，把蛋糕做大。上个月，总公司把我从****公司调到***部，通过这一个月的时间，我对公司国外市场有了一个初步的认识。现在，公司在国外已经成立了三个项目部，分别是***、***、***。这三个项目在国外运行的非常好，无论是***技术还是***相关服务，都得到了甲方的认可和赞誉。因为，作为每一个**，我们都肩负着“*****”的使命。同时，公司还在不断寻找合作，拓展市场，寻求利益汇合点，培植效益增长点。公司的运营理念是“*****”。

俗话说得好“无规矩不成方圆”，每个公司都有自己的管理制度，如考勤管理制度、合同管理制度、档案管理制度等等；公司的各个部门有各自的职能职责；每个员工有有各自的岗位职责。没有制度化管理，公司就如同一盘散沙，无法正常运行。在****工作的这段时间里，都能感觉到有这么一个无形的约束力时刻监督着自己，这就是制度。然而，***还提出了人性化管理，无论是在***还是在***，领导和师傅们都对我特别关心和照顾，指导我的工作，让我很快熟悉并融入到工作中去。我刚到公司的时候，正值炎热的夏天，公司给我们每一位职工发放降暑茶，还有很多的事，都能体现公司的人性化管理。制度化管理和人性化管理二者结合并举，既体现出公司管理的正规化，也体现出公司以人为本的思想。

qhse体系指在质量(quality)[]健康(health)[]安全(safety)和环境(environmental)方面指挥和控制组织的管理体系。公司在管理标准的推行上，主要是通过文件下发，员工培训与会议沟通等形式进行。公司正在通过体系从而实现企业对部门或分厂、车间直至班组的全过程及时的信息化管理；以隐患排查为核心，形成事前计划，事中控制，事后检查纠正的“闭环”式的跟踪管理。加强事故分析，汲取事故教训，剖析事故诱因及发展趋势，为事故预防提供依据。力争使不利因素（次品、职业病、事故、环境污染和能源浪费等）产生之前就得到控制和迁移。无论是安全还是质量，我们都不打折扣，力求精益求精。公司领导要求把每一个人都纳入体系，因为只有每个人都认识自己的qhse责任，并落实实施，才能真正实现qhse目标。

自***以来，公司迅速发展，现拥有***有限公司、***有限公司、***分公司、***分公司、***项目部、***部等**个分支机构，其中**家合资企业、**个科研单位、**个作业单位，各项业务已远涉**、四川、**、华北、**等国内市场及***等国际市场。能提供***和体系、***等产品的开发制造和配套服务，***开发与服务。因此，可以说已经基本形成***产业集群，能够提供***服务。现在公司依托国际市场，提出“走出去”的策略，逐步树立起***的国际形象，为公司的进一步发展打下了坚实基础。前一段时间，公司内部还组织了岗位竞聘，给员工实现自我价值的平台。因此，我相信通过我们的努力，“*****”的共同愿景一定能够实现。

在***部工作的这段时间里，我正在学习***业务，我了解到员工的薪酬与出勤、员工贡献、员工岗位职责和技能、公司效益是紧密结合的，既体现按劳分配有体现公平正义。同时，公司主张提高一线工作者的收入水平，特别是艰苦边远地区和国外项目部工作人员。提高了一线工作者的工作积极性，同时，也激励和鼓舞员工不断学习提高自身素质和能力，为实施“走出去”的策略和拓展国外市场贡献自己的力量。最

后，希望我们****公司在新的一年里，把握机遇，开拓市场，不断发展和壮大。

国企工作情况汇报 入职工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

- 在xxx公司工会第二次代表大会上的报告

(2021年5月18日)

各位代表、同志们:

本次大会的主题是:深入贯彻落实***新时代中国特色社会主义思想,发展和谐劳动关系,全力维护企业发展,竭诚服务职工群众,为集团公司高质量发展而努力奋斗。大会的主要任务是:回顾总结第一次工代会召开五年以来的主要成绩和经验,明确今后五年的主要任务,选举产生新一届工会委员会,团结动员全体职工在全面建设集团征程中建功立业!

下面,我受第一届工会委员会的委托,向大会作工作报告,请予审议。

过去的五年,是集团公司两级工会组织继续解放思想、不断开拓创新的五年;是围绕中心,服务大局,生力军作用更加突出的五年;是维权机制进一步完善、服务意识明显增强的五年是工会组织凝聚力进一步提升,切实发挥桥梁纽带作用的五年。五年来,集团两级工会深入贯彻师市总工会工作思路,在集团公司党委领导和支持下,完成了第一届全委会确定的目标任务,各项工作取得较好成绩。

(一)职工素质提升取得新成效。集团两级工会始终把促进发展作为工会的根本任务,紧紧围绕中心工作,团结动员广大职工为公司科学发展、持续发展、和谐发展建功立业。一是

深入开展劳动竞赛和开 当前隐藏内容免费查看展“双先”评选活动，积极调动职工群众的劳动热情和创造活力。五年来，评选先进生产者83名，先进生产集体26个，“三八”红旗手17名，评出“和谐家庭”11名。二是每年在组织广大职工开展安全消防法律法规知识培训、“安康杯”知识竞赛、岗位技能竞赛等活动，参会率达到90%以上。有力地推动了法律法规等知识的普及，促使广大职工整体素质提升。

(二)基层组织建设实现新突破。一是完善了工作制度。依据《工会法》和《中国工会章程》，对《工会工作制度汇编》进行了修改和完善，提高了基层工会的工作水平，为xxx集团工会工作走向规范化和制度化奠定了坚实的基础。二是健全了基层组织。根据《中国工会章程》有关规定，集团工会委员会结合实际建立了5个工会小组，工会小组组织和动员职工紧密围绕集团公司中心工作开展各项活动。三是加强经费管理。五年来，根据经费独立原则，建立预算、决策和经费审查监督制度，加强管理和严格审批，严格按照工会财务支出范围进行开支，按照要求及时上缴工会经费，无挪用工会经费和违规开支问题发生。

(三)工会维权工作取得新进展。五年来，工会把维护职工合法权益作为第一己任，建立健全表达和维护职工合法权益机制，认真履行职责，切实发挥好工会在共建共享和谐社会中的作用。一是维护职工在政治方面的权利。工会把干部职工晋职晋级、评优评先等是否公开、公平、公正作为维权重点，认真听取职工意见建议，并进行沟通协调。二是维护职工在经济方面的权利。切实维护好职工在工资福利、医疗卫生、身体健康等方面的权利。每年都安排职工体检，职工年休假制度。三是维护女职工权益。认真听取女职工意见建议，保障女职工孕产假，组织开展“女职工维权活动月”活动等，切实在工作生活中维护女职工的合法权益。

(四)困难职工帮扶取得新实效。五年来，在坚持开展”两节”慰问活动的同时，常态开展“七一”关爱困难党员、慰

问困难职工，“三八”关爱女职工免费体检，金秋助学、夏送清凉、冬送温暖等活动，看望慰问生病住院职工和生育职工，“六一”期间，对符合条件的职工子女进行走访慰问等。五年来，帮助困难职工33人次，帮扶救助支出2.1万元。特别是疫情期间，向3名困难职工发放基本生活专项资金，共计0.6万元，为457户会员在岗职工、居家隔离职工及志愿者送去米、面、油等慰问品，金额达4.5万元。送了关怀，暖了人心。

(五)开展职工活动有了新举措。注重结合自身特点，克服各种困难，积极举办各类活动，丰富职工的业余文化生活。一是每年举办迎新春联欢会，庆“三八”系列活动，庆“五一”迎“五四”系列活动，女职工维权行动月活动，“安康杯”知识竞赛活动，演讲比赛、诵读比赛等。五年来，职工各类活动支出200余万元。二是积极参加师市组织的各类文体活动，如乒乓球比赛、“中国梦·劳动美·兵团好·我心向党”摄影比赛等。在职工群众身心愉悦的同时，团结了职工、凝聚了队伍。

(六)整体工作水平迈上新台阶。一是坚持落实职代会制度，把经营管理办法、财务预决算等作为职代会审议的重要内容，按规定签订《工资集体协商合同》《女职工权益保护专项集体合同书》《集体合同书》，保证了职工参与企业的民主决策、民主管理和民主监督。二是工经费审查工作进一步加强，工会资产管理进一步规范。三是女职工建功立业和素质提升工程深入实施，女职工的作用得到充分发挥，特殊权益和身心健康得到保障。四是充分发挥服务中心工作的作用，积极参与经济发展各项工作，2020年集团公司工会被师工会评为“优秀工会”称号。

各位代表、同志们，回顾五年奋进历程，成绩来之不易，经验弥足珍贵。我们深深体会到，做好工会工作要坚持党的领导，坚持围绕中心、服务大局。要落实以职工为中心的工作导向，把“职工之家”做实、把“娘家人”做真，竭诚服务、赢得信赖。集团工会第一次工代会以来成绩的取得，是集团党

委和师市总工会正确领导、亲切关怀、帮助指导的结果，是广大职工、工会干部团结协作、奋力拼搏的结果。在此，我谨代表集团工会第一届委员会，向关心支持工会工作的各级领导、有关部门，表示衷心的感谢！向集团各条战线的广大职工和工会干部，致以崇高的敬意！

我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应新要求和职工期盼、缺乏开拓创新精神等等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

(一)围绕发展主题，激发创造活力。进一步激发职工群众创造活力和劳动热情，围绕中心工作建功立业。一是大力实施职工素质提升工程。广泛深入地开展技术培训、岗位练兵和技能比赛活动，着力培养一批岗位能手和技术标兵。二是深入开展岗位建功立业活动。要围绕经济发展的目标任务，深入开展劳动竞赛活动和创建活动，引导广大职工立足本职岗位，当先锋、立新功。三是大力弘扬劳模精神，选树先进典型。要加强对劳模精神的宣传，激励和引导广大职工崇尚劳模、尊重劳模、热爱劳模。每年选树一批劳模和先进，以典型引路，营造学习劳模、争当先进的氛围。进一步做好劳模工作，切实解决劳模尤其是困难劳模的实际困难和问题。

(二)加强组织建设，激发工作活力。加大基层工会组建力度，规范组织工作机制，把抓组建和抓规范结合起来、发展会员与发挥作用结合起来，充分发挥基层工会组织服务职工、推动发展、促进和谐的作用。一是健全完善工会组织建设。要按照“哪里有职工，哪里就有工会组织”的要求，今后五年，要完成工会组建“全覆盖”目标，实现企业普遍建立工会组织，职工入会率达到100%。二是加强工会组织活力建设。要积极探索新形势下工会组织建设运行机制和活动方式的新途径。对基层工会加强指导，确保工会组织稳固、工会干部齐全、工作制度健全、活动正常有效。真正把工会组织建设成为职工信赖的“职工之家”。

(三)突出参与职能，深化民主管理。一是进一步坚持和完善职工代表大会制度。不断加强民主管理,健全和完善工作制度,进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利。二是进一步深化企务公开工作。企务公开是企业民主管理的重要形式,坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为企务公开的重点,采取多种形式向职工群众公开。要切实加强对企务公开的监督,使企务公开工作更加规范化、制度化和实效化。

(四)履行基本职责，维护职工合法权益。群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面,采取切实有力的措施,维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为党政分忧,为职工群众解难。工会要用心参与企业管理,切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来,教育引导广大职工切实转变观念,发扬主人翁精神,为促进企业发展作贡献。

(五)加强思想教育，构建和谐企业。一是切实加强职工的思想教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局,支持改革,参与改革,正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整,确保改革的顺利进行。二是做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的合理问题,做好疏导解释,消除疑虑,把矛盾化解在萌芽状态,维护职工队伍稳定。三是切实为职工办实事办好事。工会要深入现场,深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活状况,主动为他们排忧解难。四是不断丰富职工文化生活。要结合公司特点,采取多种形式广泛开展职工文体活动,丰富职工文化生活,陶冶职工情操。

(六)加强自身建设，增强工会战斗力。提高履职能力改革创新、调整适应是今后五年工会自身建设的主要任务。一是加强工会干部培训。要通过举办培训班、以会带训、交流学习等方式加强对工会干部进行《工会法》《劳动法》《劳动合同法》以及相关法律法规知识的培训,努力提高工会干部的

业务工作水平。二是转变工作方式，密切与职工的联系，健全工会干部联系基层、联系职工的制度，集团工会要减少指令性的任务布置，加强对基层工会的服务和指导。基层工会要更加紧密地联系会员和职工，根据职工的实际需求开展工作，不断增强工会的吸引力和凝聚力。

各位代表、同志们：未来五年，我们站在一个新的历史起点上实现集团公司高质量发展，任重道远，充满挑战。让我们以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实兵团师市总工会各项部署，守正创新抓住机遇，锐意进取开辟新局，激励和动员集团公司广大会员，开拓进取、勇于创新、扎实工作，奋力谱写新时代城投集团公司发展新篇章。

国企工作情况汇报 入职工作报告篇三

2022 年度党建工作责任书

一、履职情况 （一）提高政治站位，落实第一责任。

近平_为核心的_决策部署上来，统一到煤化集团和永煤公司决策部署上来，在思想上政治上行动上自觉与_保持高度一致，不断提高支部全体党员干部的思想政治素质和道德修养水平。

（二）从运行机制抓起，带头履职尽责，落实主体责任。

一是认真开展“三会一课”。定期召开党员大会、支部委员会、党小组会及按时上党课，通过“三会一课”，认真传达上级党组织的决议、指示，贯彻执行计划和措施，分析党员和群众的思想状况，研究党员教育管理监督和发展党员工作，分析当前工作形势，研究“三重一大”事项，突出对党员的党性锤炼、思想交流，较好发挥了战斗堡垒作用。

二是认真开展专题组织生活会。深入搞好对照检查，严密组织党员民主评议；开展谈心谈话，了解党员思想状态，掌握

现实“活思想”，确保党员“思想不失察、行为不失控”；开展批评与自我批评，查摆自身不足，不断提升自身素质。

三是认真开展谈心谈话。党支部委员之间、党支部委员与党员之间普遍开展了谈心谈话，诚恳听取党员对支部工作和班子成员的意见建议，重点了解了党员工作生活情况、思想状况和心理状态，肯定党员干部作出的成绩、指出不足；党支部书记每月对党员群众按照“五清楚、五必谈”开展谈心谈话，表达了组织的关怀，做好心理疏导，针对思想实际给予帮助和引导。

四是认真开展“主题党日”活动。12月18日与**公司机关

第三支部结成共建对子，“结对帮扶，提升技能”。全体参会党员重新学习了十九届六中全会的部分精神要点，“重温入党誓词”，强化了党员党性和奉献意识。

五是严格党员发展程序。严格按照《中国_发展党员工作细则》积极做好党员发展工作，建立健全了党员发展档案、记录等各项材料。

六是大力抓好党员教育。重点以“两学一做”、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、“三会一课”、“周末党校”、“微党课”及“党支部e平台”为载体开展党员教育活动，不断提升党员素质，充分发挥党员模范作用。

七是开展关爱行动。机关二支部有部分党员家庭生活比较困难，通过采取服务上门、走访了解到**科党员***家中三个子女都在上学，爱人没有工作，儿子患有重症肌无力需要长期康复治疗，作为支部书记的我积极发动企管科全体职工进行捐助，并与春节前夕将捐助的*****多元现金送到**家中，帮助了困难党员排忧解难，让党员感受到组织的关怀和温暖。

（三）从制度抓起，夯实支部党建工作基础。

支部成员党建，明确每位支部成员的党建职责。推行各层面各领域党建工作细化。

二、党风廉政建设责任制方面 一是加强廉政警示教育。采取了集中学习和自学的形式，加强对党员干部的党风廉政教育。认真学习了《中国_纪律处分条例》、《中国_党内监督条例》、《“三重一大”实施管理办法》等文件精神。同时组织党员干部观看《违法违纪案件警示录》等廉政教育警示片。使党员干部夯实了思想基础，强化了廉洁从业意识。

二是强化责任监督落实。严格落实“一岗双责”和党政同责责任制，认真执行廉洁从业若干规定和个人重大事项报告、收受礼品、礼金登记上交制度。畅通职工反映渠道，严厉打击损害职工利益的行为，及时解决职工反映的热点难点问题。设立公共举报平台，接受全体职工的监督；开展节前班前会公开廉政承诺签名活动等。强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，通过不懈努力营造了风清气正、廉洁从业的良好氛围。

三是党组织主要负责人廉洁从业情况 作为机关二支部主要负责人，我自觉担负起党风廉政建设第一责任人的职责，以对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁国企好干部标准严格自律，时刻做到自省、自律、自警，切实执行好各项规定，我个人没有违反廉洁自律规定的行为。

三、落实意识形态工作责任制方面 一是强化思想意识，明确责任落实把意识形态工作作为党建工作的一项极端重要的内容。作为支部书记，我切实履行好第一责任人的职责，全面加强意识形态工作的领导和管理，进一步强化意识，狠抓落实，确保意识形态教育工作落到实处，做出实效。

二是积极宣传引导，认真学习教育，深入扎实推进“意识形态教育”常态化以学习型党组织建设为平台，结合“两学一做”和党史学习教育，充分利用好“三会一课”、“固定日

学习”、“微党课”、“周末党校”等加强对党员干部及广大职工群众进行理论学习和思想教育。牢牢把握中国特色社会主义理论和中国梦这一意识形态教育的核心内容。

四、主要问题及原因（一）抓基层党建工作责任制方面 由于机关二支部包含科室多，党员数量多，组织集中的党的组织生活难度较大。

（二）履行党风廉政建设责任制方面 由于各党员分散在不同科室，开展党风廉政教育多以科室为单位，造成廉政教育的深度和广度不一致。

（三）落实意识形态工作责任制方面

支部党员理论学习不够深入，不能持之以恒，理论联系实际有差距。

五、下一步工作打算（一）抓基层党建工作责任制方 1、争先争优创一流。以“五抓五比”党建目标为抓手，确保安全生产，稳定职工队伍，圆满完成各项任务。

2、选树典型，激励先进。以“星级党员”评选方案为依托，加速员工由优秀向卓越转变，充分发挥“选树一个，带动一片”的辐射效应，从而形成“人人敢于担当，人人争当先进”的实干氛围。

3、加强对党员的思想教育引导工作，积极组织好党内组织生活会，使红脸出汗逐步成为一种常态。

（二）履行党风廉政建设责任制方面 以“两学一做”活动为主线，全力做好党风廉政建设工作。明确责任，狠抓落实，营造干净健康的环境和风清气正的氛围，进一步增强党群干群之间的信任度、凝聚力和向心力。

进队伍的和谐稳定，激发正能量。

汇报完毕，不当之处请各位领导批评指正。

2022 年度党建工作责任书

为矢志不移推进全面从严治党，深入落实__关于加强党的建设重要论述，持续、系统学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，充分发挥基层党组织在完成 2022 年改革发展任务和生产经营目标中的战斗堡垒作用，确保重大工程、重点项目顺利推进，以优异成绩迎接党的__胜利召开，特制定本责任书。

一、发挥核心作用。

坚持党的领导、加强党的建设，坚持“三重一大”集体决策制度及党组织前置研究讨论事项清单。积极发挥党组织的战斗堡垒作用，确保企业党组织履行好教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

二、落实主体责任。

全面落实“第一责任人”“一岗双责”，坚持党的领导和公司业务治理相统一，坚持党建工作与生产经营深度融合。将党建工作与业务工作同部署、同检查、同落实、同考核。结合公司实际，制定党建工作计划和落实措施，认真组织实施。

三、强化思想引领。

持之以恒坚持“第一议题”学习制度。持续巩固学习党的十九大和十九届历次全会精神，及时跟进学习__系列重要讲话精神，深化拓展党史学习教育成果。

四、夯实基层基础。

深化落实《国有企业基层组织工作条例》等，压紧压实党建责任，推进基层党组织工作标准化、规范化、信息化。充分利用“红船云”平台规范“三会一课”、组织生活会等，夯实基层党建工作基础，推进基层党建工作信息化建设，增强党组织活动和党员教育工作的吸引力、实效性。

五、加强队伍建设。

坚持党管干部原则，强化领导班子建设。坚持党管人才原则，持续深化人事改革。实施人才强企战略，加强专业队伍建设。加强年轻干部队伍，加快年轻干部队伍建设。

六、深化党建品牌。

以助力我市打造“××”为目标，充分发挥党建品牌示范带动效应，借助有利平台，不断提升自身党建品牌的传播力和影响力，切实履行国企的政治责任、社会责任和经济责任。

七、实施文化工程。

围绕党建文化提升行动，结合总体目标，以党建文化引领，全力打造高品质企业文化。创新学习方式、挖掘先进典型、创建示范基地等，打造特色文化影响力。深化党群带建工作，增强企业文化软实力，维护改革发展稳定的良好局面。

八、完成交办任务。

深入贯彻落实市委市政府的决策部署，围绕中心，提升服务经济和社会发展的能力和水平。自觉落实集团党委工作要求，积极参加各类集团活动，按时完成交办任务。上级新增和调整部署的党建主题活动、工作任务，一并列入责任内容。

国企工作情况汇报 入职工作报告篇四

增信心，推进标准建设执行力

抓重心，提高干事创业创新力

聚民心，激发服务群众内动力

筑红心，增强廉洁自律战斗力

2. 党建引领融合发展

始终做到旗帜鲜明抓党建

始终做到立足实际强基础

始终做到创新形式促培训

始终做到从严治党正风气

3. 坚持“三抓三提”为党建工作提供保障

4. 规范党建发展打造过硬支部

加强思想政治建设，打造过硬支部作风建设

发挥党建对国企引领作用

国企工作报告

党建类材料写作提纲

党建写作提纲二十九辑（30例）

国企工作情况汇报 入职工作报告篇五

各位股东代表，大家好！

今日□xx公司在那里召开股东代表大会，借此机会，我首先向在过去一年里为朗青公司的发展和壮大做出巨大贡献的各位股东和股东代表表示衷心的感谢！下头，我受董事会的委托，并代表董事会，向诸位作20xx年度工作报告，请予以审议！

20xx年对于朗青而言是机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。本年度，公司在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了必须的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下头对公司本年度的各项工作予以汇报。

20xx年，公司继续围绕“争创勘察设计精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续深入贯彻落实科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了必须的成绩，主要项目有：天水过境段两阶段施工图设计、三抚线三屯营至唐秦界段改建工程(第一合同段)两阶段施工图设计、曲麻莱至不冻泉三级公路安全设施设计、甘肃省水运局信息化系统工可报告及设计□s207线靖远至会宁县际扶贫公路一阶段施工图设计、全省高速公路计重收费改造施工图设计、内蒙古省道313线兰家梁至嘎鲁图机电设计、中川、天水路、瓜州收费站情报板施工等，公司全

年共完成生产任务30多项，其中经过设计院承揽的生产任务近20项，独立承揽生产任务15项。（详细情景见附表）

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。2014年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，资料涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本到达了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

由于公司20xx年的工作重心会偏向于机电施工，所以，我们会在设备采购管理、施工控制、招投标管理及资产、资质、资金（“三资”）管理上狠下功夫，不断完善相关制度，由以往的“人治”逐渐步入依制度办事、依法律办事的轨道，使公司能更好更快地发展。

一向以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习资料上，不仅仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。资料主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予必须的奖励，并由公司报销相应费用。

经过学习培训，有效地提高了广大员工学习的进取性，使员工的整体素质得到了全面的提升。2014年，公司先后组织培训员工10余人次。其中，12月23日媒体部赴北京进行为期六天的公路虚拟现实软件培训影响深远，为康临路制作虚拟现实作了充分的准备，更为重要的是为公司以后公路交通虚拟现实打下了坚实的基础。此外，公司还组织设计施工人员10余人进行了甘肃省建筑行业安全培训、罗杰康交换机技术培训等。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。xx年，在设计院的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创优秀部室等活动，工会利用双休日、节假日开展形式多样的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛、部门之间联谊等等。经过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的进取性、主动性和创造性，在公司构成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

xx年新春团拜会，公司组织了近十人的筹备队伍，利用下班休息时间及周末认真排练，经过时近两个月的紧张准备，最终，由我们朗青公司选送的两个节目均获得了优异的成绩，音乐剧《灰姑娘》获得了二等奖，相声《新潮相声》获得了三等奖。在活动中凝聚人心，在人心凝聚的氛围里发展事业，正是每一位朗青员工的辛勤努力才促成了朗青的不断发展。

国家的富强靠的是综合国力，企业的发展靠的则是综合实力。对于朗青而言，仅凭设计、施工很难取得更大的提高，有鉴于此，公司领导在xx年时刻注重提升公司的综合实力，无论是各种资质的申办，抑或大型会议的承办都是我们的工作重点。

国企工作情况汇报 入职工作报告篇六

2021年x公司党委深入学习_新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻党的十九大、十九届历次全会和中央人才工作会议精神，坚持党管干部、党管人才，紧紧围绕公司改革发展的目标，着力提高选人用人公信度，全面加强干部人才队伍建设，为生产经营、改革发展提供了坚强的组织保证和人才支持。

一、选人用人工作开展情况

公司现有中层干部x人，其中，正科级x人，副科级x人，二线x人。2021年，公司新提拔任用干部x人，其中正科x人、副科x人，退二线x人，年末中层管理人员人数同比下降x人。

(一)加强党对选人用人工作的全面领导。牢牢把握党的领导这一根本原则，充分发挥党委在选人用人方面“把方向、管大局、促落实”的领导作用，严把德才兼备、以德为先标准，切实树立正确用人导向。坚持把政治建设摆在首位，以政治坚决、作风优良、业绩突出、廉洁自律、群众公认作为基本原则，对政治上不合格的“一票否决”、廉洁上不过关的坚决排除、群众口碑较差的甄别使用，切实打造听党指挥、忠诚担当的干部队伍。认真贯彻好干部标准和国企领导人员“20字”要求，切实把政治可靠、能力突出、作风过硬、职工信任的优秀人员选拔到干部岗位。

(二)严格履行选拔任用程序。坚持对干部选拔任用的全过程管理，认真执行动议酝酿、民主推荐、考察考核、民主测评、个别谈话等制度。对拟提拔、交流任用的干部在提交党委会议审议前，广泛征求意见进行充分酝酿，过程中收到党风廉政否决意见的不安排上会。标准落实“三重一大”事项议事规则和决策制度，党委审议前按规定传签议案、征求意见，决策时严格执行民主集中制。坚持干部考察预告制、任前公示制、任职试用期制度，畅通监督举报渠道，充分落实职工群众对选人用人的知情权、参与权、选择权和监督权，保证了选人用人质量和公信度。充分发挥纪检_门作用，对选人用人全程监督，严肃任职前廉政谈话，切实提升选人用人质量。

(三)建设高素质年轻化干部队伍。对x个基层班子进行调整，不断优化各班子结构，增强干部队伍活力。坚持在完成重大任务中考察和识别干部，在生产工作一线考察干部、在解决实际问题中识别干部、在有效破解难题中发现干部、在推进工作发展中检验干部，实现干部管理监督“日常化”“常态化”，促进日常表现与年底考核挂钩，与薪酬挂钩。大力发

现培养选拔年轻干部，健全年轻干部实践锻炼机制，启动年轻干部双向交流挂职工作□x名机关干部兼任基层党支部书记□x名年轻干部到x工程□x车间等一线岗位培养锻炼。以党史学习教育为抓手，强化干部政治素养和理论培训，举办党史培训班、读书班、支部书记培训班x期，培训中层干部x人次，不断提升干部理论素养。组织党建、监审、人资、方案、财务、档案等领导干部业务培训班共x次，开展规章制度大学习活动，着力完善中层干部知识结构，提升依法依规治企能力。

(四)不断夯实干部管理根底。修编□x公司中层干部管理规定□□x公司竞争性选拔实施办法》等规章制度7项，从制度上标准管理。坚持严管就是厚爱，层层强化日常监督，常态化开展谈话提醒，标准开展绩效考核和民主评议。严格执行领导干部重大事项请示报告制度，对“影子公司”“影子股东”等靠企吃企问题进行排查，催促中层干部如实填写个人有关事项报告。持续标准干部人事档案管理，着重对新提拔干部及近三年内即将退二线、退休领导人员的干部人事档案加强“三龄两历”审核。

二、存在的主要问题和解决思路

回忆2021年，公司干部和人才队伍建设工作取得了一定成绩，但也存在一些缺乏，主要表现在：一是个别部门和公司的领导班子整体功能发挥不到位，应急处突、防范风险、抓落实的能力有待于进一步增强。对此，方案以开展作风和执行力建设为抓手，引导广阔干部不断提升政治能力、研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。健全竞争上岗、“能上能下”和容错纠错机制，引导干部担当作为。二是“80后”“90后”干部占比偏少，年轻干部和后备人才的选拔培养需要加大力度。对此，将实施年轻干部培养专项工程，进一步运用交流、挂职、轮岗等手段，选调优秀干部参加上级“青干班”学习，着力推动事业后继有人。三是人才队伍建设存在短板，特种设备操

作人员、注册平安工程师等关键岗位人才储藏缺乏，制约未来公司工程建设和改革发展。对此，将大力推进持证上岗和取证等工作，催促人力资源、财务审计、平安管理等业务管理人员及时考取技术资格，不断满足事业所需、发展所需。2022年，公司党委将继续深入学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实__关于选人用人和人才工作的系列重要讲话精神，落实党管干部、党管人才原则，坚持正确用人导向，加强干部人才队伍政治建设，在公司x激发干事创业的活力，着力打造与x目标相匹配的一流人才队伍，以优异成绩迎接党的_胜利召开。

国企工作情况汇报 入职工作报告篇七

大家好！

一年来，我认真学习信贷知识，阅读相关书籍，经过不懈努力，逐渐掌握基本的财务知识和信贷业务技能，第一时间熟悉总行新业务的流程，由于在信贷岗位上时间不长，很多信贷知识没有接触到，因此每次上级行组织的相关培训都积极参加，同时工作之余翻阅相关信贷书籍，增加自己的“知识库”，通过上网查阅，及时掌握国家相关产业政策，降低因国家宏观调控产生的信贷风险。

我热爱自己的本职工作，能够正确认真的去对待每一项工作任务，在工作中能够积极主动，认真遵守各项规章制度，能够及时完成领导交给的工作任务。作为支行的信贷经理，我深感自己肩上担子的分量，稍有疏忽就有可能造成信贷风险。因此，我不断的提醒自己，不断的增强责任心。我深知信贷资产的质量事关邢台银行经营发展大计，责任重于泰山，丝毫马虎不得。在贷前调查，我坚持贷款的“三查”制度和总行制定的信贷管理制度，结合贷款新规，对每一笔贷款都一丝不苟地认真调查，从借款人的主体资格、信用情况、生产经营项目的现状与前景、还款能力，到保证人的资格、保证能力，抵、质押物的合法有效性；从库存的检查、往来账目的

核对到房屋和设备的实地考察;从资产负债情况的计算、产销量和利润的分析到经营项目现金净流量的研究、贷款风险度的测定,直至提出贷与不贷的理由,每一个环节我都仔细调查,没有一丝一毫的懈怠。

在贷后检查,我每月不定期到企业仓库和企业抵押物处进行查看,及时了解产品行情,掌握原料的进价和产成品的销售价格,分析企业当月盈利情况及在我支行的现金流入流出情况,撰写调查报告并定期上报上级行。

回顾一年的工作,自己感到仍有不少不足之处,一是业务素质提高不快,对贷款风险把控还不成熟;二是只满足自身任务的完成,工作开拓不够大胆,在管理方面经验尚浅。

在新的一年里,我将努力克服自身的不足,在领导和同事的帮助下,认真学习,努力提高自身素质,积极开拓,履行工作职责,服从领导,当好参谋助手,与全体员工一起,团结一致,为我行经营效益的提高,为完成20____年的各项任务目标做出自己应有的贡献。

谢谢大家!

述职人: _____

20____年____月____日

国企工作情况汇报 入职工作报告篇八

进入20xx年,随着我队双巷掘进施工方式的稳步推进实施,我队旧的机电管理体系的矛盾在检修班人员数量紧张上体现的尤为突出。为了解决面临的问题,我们实行机电设备管理包机制,选拔有能力的经验丰富的职工担任包机长,负责职责范围之内机电设备的保养和故障时检修工作。狠抓机电事故责任追究制,对机电设备保养检修工作中由于疏忽或不认

真导致检修质量差，不能使设备正常运转一个检修周期的追究相关责任人的责任，进行严格考核月末执行。对机电设备的安装，检修等制定计划，避免无计划状态下的机电班手忙脚乱而工作严重滞后影响生产的正常进行。建立机电配件备用台帐，经常统计机电设备配件的备用情况。在生产班组配备能独立解决一般电气故障的小班电工及时解决生产中遇到的问题。

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是队组生存、发展的源动力。我们在抓好机电检修维护工作的同时，积极施行以老带新的人才培养战略，安排检修班人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位。

上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电班组的整体素质，为进一步打造一流的机电班组奠定了基础。在最近的寸草塔二矿机电比武中的井下电钳工项目我队员工张建明获得第一名。

在机电质量标准化实施中，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂；小到一只照明灯的安装，一副电缆勾的吊挂，一根钢绞线的安装，都要求专人负责；对每一个拖滚，每一个h架，每一个开关，每一个闭锁开关，每一部绞车，每一台设备进行编号管理，经常检查设备的完好情况，不允许有丝毫的马虎。要求检修班组精心操作，认真维护，保证设备正常运转，经常保持材料牌板、皮带号牌、照明灯干净整洁。针对质量标准化工作，设立奖惩制度，让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”，在细微之处见精神。