

# 2023年劳务合同合同履行地如何确定(精选8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳务合同合同履行地如何确定篇一

兹证明\_\_\_\_和\_\_\_\_于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，在我的面前，签订了以上雇用合同。

经查，此行为是他(她)(他们)按合同精神自愿签订的。

公证员(签名)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_批准

工长(签名)：\_\_\_\_\_

通用劳务合同2

甲方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

国籍： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电传： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

国籍： \_\_\_\_\_

## 第一条 合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方提供技术工人、工程技术人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

## 第二条 人员派遣

1. 乙方应按双方商定的计划派遣人员。甲方所需派遣的人员应提前2个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_\_国申请入境所需要的资料。

2. 乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担

与此有关的各项费用。在\_\_\_\_国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3. 根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4. 如需要增加派遣人员时，甲方同意提前2个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工种，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5. 根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

### 第三条 准备金

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_帐号。

### 第四条 工资

1. 派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意尽可能安排最短路线，以缩短路途时间。

2. 派遣人员的基本工资详见附件1。

3. 基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的1/25。

4. 根据\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年增长\_\_\_\_\_%。

### 第五条 工作时间及加班

1. 乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_天，每天8小时。

2. 每周休假\_\_\_\_天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3. 由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4. 如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资。

(1) 平时加班工资为基本工资的125%;

(3) 节日加班工资为基本工资的200%;

(4) 加班工资计算方法如下:

(月基本工资/200小时)加班小时数加班工资的百分率

(5) 上述加班工资和基本工资同时支付。

## 第六条 伙食

1. 甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自选办理伙食。

2. 甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_美元的伙食费，包干使用。

3. 食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

## 第七条 节日和休假

1. 所有乙方人员有权享有\_\_\_\_国政府的法定节日。
2. 所有乙方人员在工作满11个月零\_\_\_\_天后，应享受\_\_\_\_天的回国探亲假，由\_\_\_\_国\_\_\_\_机场至\_\_\_\_机场的往返机票由甲方支付，应尽可能安排最短的航线。
3. 如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。
4. 关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于\_\_\_\_国\_\_\_\_机场至\_\_\_\_机场之间的单程机票价金额。
5. 乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

## 第八条 旅费及交通

1. 甲方负担乙方人员从\_\_\_\_机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费。但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入\_\_\_\_国的入境费用(例如机场税等)
2. 甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。
3. 乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

## 第九条 税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_ (其原居住国) 交纳的一切税金由乙方负担;乙方人员在\_\_\_\_\_ 国交纳的一切税金由甲方负担。

## 第十条 社会保险

1. 乙方人员在合同有效期内的人身保险, 由乙方自选办理, 甲方同意支付乙方派遣人员每人每月\_\_\_\_\_ 美元的人身保险费。
2. 乙方人员在工地发生工伤, 甲方只承担其医疗费用, 如发生死亡事故, 乙方应负担所有的费用, 包括善后安葬和抚恤。
3. 如乙方人员因工作事故或疾病死亡时, 遗体运回其原居住国或就地埋葬, 遗物运回其原居住国, 一切有关费用由甲方负担。
4. 派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者, 发给基本工资;在30天和90天之间者发给基本工资60%;超过90天者则不发工资。

## 第十一条 医疗

1. 乙方所有人员在\_\_\_\_\_ 国发生工伤或疾病时, 其医疗及住院费用由甲方支付。
2. 现场医务室需用的常用药品和器具, 由乙方向甲方提出购置计划, 经甲方同意后, 由乙方在其本国或其他地方采购, 费用由甲方支付。
3. 乙方人员在200人之内, 配备医生一名, 男护士一名, 超过200人时, 是否增加医务人员, 由双方现场代表研究确定。

## 第十二条 劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品, 包括每人

每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

### 第十三条 支付办法

1. 除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与20%的\_\_\_\_\_国货币的比例支付，如需要改变这一比例，须经双方代表同意。
2. 休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。
3. 乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80%美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方承担。20%的\_\_\_\_\_国货币在现场支付。
4. 美元与\_\_\_\_\_国货币的兑换率，按支付日当天\_\_\_\_\_国政府银行公布的买卖中间价折算。
5. 乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人1个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

### 第十四条 住房和办公用房

1. 甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：
  - (1) 代表、工程师、总监工每人一间；
  - (2) 助理工程师、技术员、医生、会计师、翻译及其他管理人员2人1间；
  - (3) 其他工人每人约4平方米，但每间不超过12人。
2. 住房内包括空调、卫生设备、家俱和卧具等备品。

3. 甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备(如打字机、计算器、复印机等)、洗涤设备和用品。

## 第十五条 人员转换

1. 乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到\_\_\_\_\_国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2. 乙方人员必须遵守\_\_\_\_\_国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责\_\_\_\_\_机场至现场的旅费。

3. 乙方人员因疾病和公伤，经甲方指定的医生证明确实不能继续工作者，应送回其原居住国的，其旅费由甲方负担，如身体状况不合格者，经双方医生检查证实，是因乙方体检疏忽，必须送回其本国的，其旅费由乙方负担。

## 第十六条 不可抗力

1. 由于天灾、战争、政治事件等人力不可抗拒的事故而工作不能继续进行，甲方应负责将乙方人员送回其原居住国。

2. 如遇上述情况时，甲方人员不撤退，乙方人员亦不撤退，但甲方应支付乙方派遣人员的工资。

## 第十七条 争议及仲裁

1. 在执行合同中，如双方发生争议时，双方同意通过友好协商解决。如协商无效，可按\_\_\_\_项仲裁：

(1) 中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行

仲裁。

(2) 在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。

2. 争议一经裁决，双方必须忠实履行，所发生的费用由败诉方负担。

## 第十八条 合同有效期及其他

1. 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_签订。

本合同自双方签字之日起生效至本工程结束，所派遣人员返回其原居住国，以及双方帐目清后终止。

2. 本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

3. 本合同用\_\_\_\_\_文、\_\_\_\_\_文书就；两种文本具有同等效力，双方各持2份。

甲方代表：\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_律师事务所

\_\_\_\_\_律师

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方代表：\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_律师事务所

\_\_\_\_\_律师

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务合同合同履行地如何确定篇二

甲方： 法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

乙方：

姓名： 电话：

居民身份证号码：

甲乙双方坚持以诚信为本，互相信任的原则，就下列事宜达成协议并自愿签订本协议书：

一、乙方保证向甲方提供的简历、证件真实、有效，并提供相关证件复印件

二、甲方职责：

1. 应付予乙方的劳动津贴为：\_\_\_\_\_ 元/课时（一个课时45分钟），每个科目授课为2课时/天（教学时间共12天）。

甲方每期结算工资，每期结束后5个工作日内把钱汇入乙方银行账户。

备注：因客观情况改变课酬前，双方于协议上备注说明，签字并加盖公章有效。

2. 每期班开课向乙方提供相应教材、授课计划表、上课时间表、学生花名册。

时上课情况。进行听课和教学测评。

4. 甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方。

5. 每期进行一次评优，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

### 三、乙方职责：

甲方的教学管理可提出意见或建议。

2. 按照教学目标安排教学进度，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成规定课程的讲授、辅导等教学任务。

3. 维持课堂纪律和正常的教学秩序，防止出现意外，严格考勤。

4. 禁止无故停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须经教务负责人签字同意后，方可办理。

5. 乙方在甲方提供的宿舍住宿期间，需注意人身安全，用电安全。

6. 签订应在协议规定时间上岗任职。

四、如有未尽事宜，双方协商，作出补充协议。补充协议与本合同具有同等效力。

五、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，有效期限为\_\_\_\_\_月，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_

### 劳务合同合同履行地如何确定篇三

法定代表人：\_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方（员工）： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

### 第一条 劳务合同期限

合同期限 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日  
——— \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日。

### 第二条 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

### 第三条 劳务报酬支付

甲方每月 \_\_\_\_\_ 号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

## 第四条合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前\_\_\_\_\_个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

## 第五条违约责任

甲方每月对乙方提供\_\_\_\_\_元商品免赔偿责任，超出短少按价格\_\_\_\_\_折承担。

## 第六条争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

## 第七条文本及生效

1. 本合同文本一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。
2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

## 劳务合同合同履行地如何确定篇四

甲方：

乙方：

今有甲方(上海领慧智能科技有限公司)和乙方( )就上海\_\_项目弱电安装劳务分包好\_\_事根据中华人民共和国合同法友好协商达成以下协议：

- 2、甲方提供给乙方施工图纸\_\_份，乙方要积极配合甲方做好与设计院的图纸会审工作，严格根据施工图纸的内容合理组织人员施工，如施工图纸有问题，乙方要及时提出，如因甲

方或总包方指令造成的返工由甲方负责，其他情况造成的返工由乙方自行负责，如乙方不按图纸按规范施工造成的质量问题，每个点位罚款200元，并必须按要求自行返工，所造成的主材损失由乙方负责赔偿，有质量的点位超出2%，每个点位罚款500元整，罚款将直接从每期工程款中扣除。

3、本合同要求乙方包质量包进度包所有机械和手动工具，包辅材包耗材的购买，包安全包文明包清洁的清包合同，(其中附材包括管道安装时支架角铁、螺丝、吊卡、管卡、抱箍、统丝、槽钢、所有孔洞预留的套管、各种孔洞封堵材料，所有的暗盒、过路箱、锁母、各种线管直接弯头、烫锡、各种胶带、穿铁钢丝、各种胶水、防锈漆、银粉漆、灰漆、防火漆、焊条、防雷接地用的各种镀锌扁铁及圆钢、镀锌角铁等)，乙方应自行负责施工区域的清洁卫生和工人的安全，所发生的安全事故和责任及罚款由乙方自行承担。

4、乙方应节约材料不准浪费，遵守甲方有关材料领取和返还的规定，当天施工完毕所有剩余材料必须返回甲方仓库，如未及时返回，甲方管理人员\_\_经发现，每次罚款300元，将直接从工程款中扣除，乙方使用甲方材料与结算使用量挂钩，如果数量相差多则乙方赔偿(特别是线材)，甲方材料不能用作它用，如梯子，拖线板，套管等\_\_经发现必将重罚。

5、施工期间乙方有责任自行保护已完成的成品，加强和土建及其他工种的衔接，如因天气问题和工序衔接问题造成的窝工停工甲方不负责任。

6、甲方有权根据现场乙方的实际施工水平和人员情况要求乙方增加人手或加班等，无加班费和抢工费，如甲方认为乙方无能力完成此分包工程，甲方有权提前终止合同并对乙方进行处罚，如乙方无故在工程未完成前退场，甲方有权对乙方进行任何处罚，包括停止付款。

7、乙方在现场必须配备有经验的管理及技术员2名，乙方须

完全服从甲方的管理，服从总包方、业主方、监理的管理和指导，如乙方不服从甲方的管理，甲方有权对乙方采取包括罚款在内的任何处罚，每次罚款不少于500元。

8、乙方必须为甲方提供所有管理及施工人员的身份证复印件及相关施工证复印件等，提供完整的施工日志，并配合甲方和总包的招投标工作及竣工图纸资料的制作。

9、甲方有权调动乙方的工人到承包范围以外的施工区域施工，人工费由甲方承担，但需和乙方协商。

10、甲方按在职工人1000元/月支付生活费给乙方，\_\_次预埋及防雷接地占工程量的20%，二次预埋占10%，其中\_\_%、二次预埋以盒到位钢丝穿完为标准，其余以满足验收条件为标准，每期付款均扣除已支生活费、各种罚款和5%质保金，如因业主付款不到位造成付款延期，付款日相应顺延，质保金以业主验收交房为最后期限。

11、乙方管理人员要管理好自己的职工，要协调和配合各工种间的工作，严禁喝酒闹事、打架斗殴，违者将重罚。

以上条款为甲、乙双方友好协商确定，发生纠纷首先协商解决，协商不成由人民法院仲裁。

本分包合同\_\_式两份，甲、乙双方各持\_\_份，签字生效。

甲方：

项目负责人：

乙方：

项目负责人：

# 劳务合同合同履行地如何确定篇五

乙方：\_\_\_\_\_

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

第一条 劳务合同期限：

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期限为壹年。

第二条 工作岗位：

甲方根据工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_岗位工作。（具体工作任务等见合同附件）

第三条 工资待遇：

1. 根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为\_\_\_\_\_元/月（大写：\_\_\_\_\_），在完成当月工作任务的下月发放。

2. 按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险（具体险种）。

第四条 权利义务：

（一）甲方权利

1. 甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。

2. 甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

## （二）甲方义务：

1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。

2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

## （三）乙方权利：

1、乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

## （四）乙方义务：

1. 遵守国家法律、法规；遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排。

2. 乙方应为甲方保守商业秘密。

3. 认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

## 第五条、解除劳务合同

1. 乙方不服从安排或不胜任岗位工作；

2. 违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；

3. 多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；
4. 有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的；
5. 甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

#### 第六条、违约责任：

1. 乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律处分，直至解除本劳务合同。
2. 甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔偿要求。
3. 乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

#### 第七条、有关事宜：

- 1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。
- 2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签劳务合同。
- 4、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_（地点）签订，一式三份，甲乙双方各持一份，学院存档一份。

甲方代表（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：

# 劳务合同合同履行地如何确定篇六

地址□XXXXXXXXXX

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名□XXX\_\_

性别□XXXXXXXXXX

年龄□XXXXXXXXXX

身份证号码□XXXXXXX\_\_

现在住址□XXXXXXX\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

## 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

## 第二条生产（工作）任务

甲方安排乙方从事xxx工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在xxx\_\_□承担任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标□XXXXXXX□

### 第三条劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全与健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下□xxx□

### 第四条劳动纪律

- 1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下□xxx□
- 2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

### 第五条工作时间和劳动报酬

- 1、甲方应实行每日不超过\_\_\_\_\_小时、每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过xxx小时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
- 2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下□xxx□
- 3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第\_\_\_\_日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。
- 4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

### 第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第2款第

(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资\_\_\_\_\_个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过\_\_\_\_\_个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

## 第七条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项□xxx□

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

#### 第八条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计xxx\_\_元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除劳动合同xxx\_□

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除劳动合同xxx\_□

7、其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

#### 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是□xxx□

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

## 第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方□xxx\_□盖章）乙方□xxx\_□签字）

法定代表人□xxxxxxxxx

（委托代理人□□xxx

合同鉴证日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_（签章）

## 劳务合同合同履行地如何确定篇七

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》及有关法律的规定，甲乙双方在平等、自愿的基础上，经协商一致，特签订本劳务合同，双方共同遵守。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_年。

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、乙方承担的劳务内容、要求：

三、乙方提供劳务的时间、地点：

四、劳务报酬及结算：

五、甲、乙双方如单方面解除本协议，需提前天通知对方即可。

六、乙方患病或非因工负伤，医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

七、如因乙方原因，给甲方造成损失、乙方应予赔偿。

八、本合同经双方签字或盖章后生效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 劳务合同合同履行地如何确定篇八

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(职工)\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

b.无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地

方性法规等规定执行。

2、本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，本合同的'任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

\_联系电话: \_\_\_\_\_