

# 2023年工作月报告总结 九月份的工作总结格式(汇总10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工作月报告总结 九月份的工作总结格式篇一

每逢佳节倍思亲，中秋节的这一份思念当然会更深切在一轮皎皎明月高挂的时刻。今天本站小编给大家为您整理了九月工作总结 中秋晚会主持词，希望对大家有所帮助。

### 1□开幕词□

(男)中秋节，在这个人们喻为最有人情味、最具诗情画意的一个节日里；

(女)都说每逢佳节倍思亲，中秋节的这一份思念当然会更深切在一轮皎皎明月高挂的时刻。我们热忱的欢迎我们战友论坛联盟所有聊天室的朋友和战友们相聚在中年茶座！

(男)古往今来，人们常用“月圆、月缺”来形容“悲欢离合”。中秋之夜月色皎洁，人们仰望如玉如盘的明月，把圆月视为团圆的象征，相信能够与亲人相聚的朋友们，昨晚定是与家人亲朋一起仰望明月促膝而谈着。

(女)十五的月亮十六圆，今天让来自我们战友论坛的朋友们延续十五的轻松，在我们的中年茶座共相聚首。在这里我代表我们茶座的室主昊天大哥和全体管理及所有的朋友真诚而热情的欢迎大家的光临。今天让我们在网络中的相逢相聚在

我们共同的园子里普写出一曲难忘而欢快的歌！

(男)朋友们，我们有的人是在各自的聊天室尽展才艺、把歌言欢、轻吟浅诵……而识的，有的人却是在我们的战友论坛里文赋诗词以笔墨相交而识的……不管你来自江浙水乡还是白山黑水，也不管你是来自中原大地还是雪域高原，更不管你是来自异国他乡还是外太空星际。

2、结束语：

(女)朋友们，今夜秋高气爽，我们相聚在中年茶座，我们歌唱弹奏，我们吟诗诵读，我们赏月品茶……如果觉得快乐你就拍拍手，如果觉得快乐你就跺跺脚…让你的快乐在我们茶座永驻。

(男)朋友们，今晚明月当空，相聚的时光总显短暂，不知不觉间个半小时在谈笑的指尖轻轻滑过，愉悦(读月)的歌声仍回荡在茶座四周，快乐的鼓点还敲响在茶座上空，熟息的身影似透过屏幕就在茶座围桌而聚。

(女)中华民族五千年的文化仰首即得、俯首可拾。英勇救民的后羿，碧海青天夜夜心的嫦娥，伐树不止的樵夫吴刚，善良献身的玉兔……点点滴滴都串成经典，中秋的传说，节日的习俗数不胜数，今天紧紧跟随着时代节拍的文化长河中又添上了这浓浓的网络中秋之夜。节日的快乐更是通过互联网传向海角天涯！

(男)“海上升明月，天涯共此时。”朋友们，伸出你们灵活的手捧着 we 诚挚奉上的清茶一杯，让我们为今天，为我们的相聚干杯！

(女)相逢是缘份，相聚是首歌，朋友们今天的相聚是我们中年茶座的胜事，更是我们战友论坛联盟的一大乐事。“但愿人长久，千里共婵娟”借李白这句诗，在这里我们祝福所有

的朋友们家庭幸福、平安、快乐、永远是团团圆圆!祝我们的战友论坛我们的每一个聊天室永远是红红火火!让我们携起手来共同祝我们的园子永远灿烂!

### 3□串词□

1、(女)当酷热隐隐地离去,我们才发觉秋天温馨的季节已飘然而至,在今天这个人月两团圆的日子里,我们祝福所有的朋友们开心快乐,月圆人圆梦圆。有请我们中年茶座的星儿为大家带来晚会的第一个节目,歌曲《但愿人长久》有请茶座星儿。

2、(男)“情人怨遥夜色,竟夕起相思。灭独怜光满,披衣觉露滋。”我们不妨来个设想若是唐诗人张九龄能够穿越时空来到今天的网络中秋,那么他就一定不会这么写了。难怪我们记住最深的当然是“海上升明月,天涯共此时”了。朋友们让我们感谢我们的茶座星儿,并记住今天吧。接下来有请北京音乐网的胡旋为大家带来一岖经典古曲琵琶演奏《春江花月夜》。有请胡旋!

3、(女)古诗古词朗朗吟咏,古曲古韵铮铮入耳,我们民族五千年的文化音律垒就流传千年的经典。好一个“春江潮水连海平,海上明月共潮生。”接下来请欣赏军之魂聊天室给我们带来一曲《军中绿花》,有请军兵!

4、(男)“妈妈,你不要牵挂,孩儿我已经长大,站岗值勤是保为国家,风吹雨打都不怕……”虽然现在已是明月如霜,好风如水,清景无限时,但共守一轮明月,月圆人难圆,这就是我们中国军人的中秋佳节夜,为了更好的家庭幸福团圆,为了祖国的安宁他们舍弃了自家的团圆。在这里让我们向所有的军人朋友们和他们的亲人道一声:你们辛苦了!

一、舞蹈:《秋月舞韵》

## 二、 主持人出场

男：谢谢，谢谢××集团给晚会送来了如此热情奔放、充满活力的舞蹈，“××职工中秋联欢晚会——暨××歌手总决选”就在这欢快的《秋月舞韵》拉开了帷幕。

女：各位领导

男：各位同事

女：各位朋友，大家

合：晚上好。

女：秋风送爽，中秋月更圆。踏着时代的鼓点，我们又共同迎来了一年一度的中秋佳节。

男：华灯绽放，天涯共此时。在这个万家团聚的节日里，我们××大家庭又欢聚在一起，共享这明月，共赏这美景。

女：此时此刻，天上的嫦娥想必也悄悄地探出头来，羡慕地注视着我们，……因为天宫太寂寞了。

男：此时此刻，月宫里的吴刚大概正手捧着桂花美酒发愁呢，……美酒邀谁同饮呢？所以他也只能羡慕我们。

懈努力，才有了今天××的繁荣和昌盛。

创造着一个又一个辉煌。

男：对，我们应该将最诚挚的祝福送给他们。

女：这最美好的祝福还是由总裁来送吧。有请公司总裁×××先生作中秋致辞。

### 三、总裁致辞

### 四、主持人介绍比赛规则和选手

女：今天这台晚会

由××××、××××、××××、××××和××××联合主办。(依次介绍各集团员工)

男：这当中还有一群很特别的人，他们是应邀参加晚会的××××的帅哥们，欢迎你们。

女：参加今天晚会的领导有：××××的各位老总们。

男：是啊，这是一个多么和谐的局面啊。

女：参加今晚总决赛的有13位歌手，他们都是经过各单位“海选”出来的高手。

军各一名。

女：比赛不设专业评委，由5个主办单位各选10人组成50人评委团，现场公开投票。

本单位选手的票，作废票处理，若废票超过5票，该选手将直接被淘汰。

女：如果选手出现得票相等的情况，将安排pk赛，参加pk赛的选手一律清唱一段歌曲□pk赛评委设25人，每个单位5人。

男：大家可以用不同方式支持自己喜欢的选手，但不能影响比赛的正常秩序。(短信支持)

女：今晚我们还设了观众奖，设三等奖10个，二等奖5个，一等奖2个，其他观众可在晚会结束后凭入场券获取一份纪念品。

男：好，下面，××歌手总决赛正式开始。（鼓掌，呐喊）

## 五、第一轮比赛

（每组选手唱完后，请选手在投票板上写下拉票口号，然后评委投票，放“喜洋洋”音乐。被淘汰的选手由主持人给他发证书和奖金，适当简单采访）

六：集团领导演唱。

女：这次活动得到了各集团的大力支持，下面请各集团的老总们献歌，（视到场领导定）

（由4个主办单位和俱乐部领导抽出10个观众奖三等奖）

观众三等奖将获得价值100元的奖品。

七、第二轮比赛（同上）……

八、请×××、×××、演唱

（请××、×××、抽出观众二等奖5个）

观众二等奖将获价值200元的奖品

九、第三轮比赛（每人唱一首歌后，暂不投票）……

男：这三名选手到底谁能摘取桂冠呢？……

十、女：下面请欣赏由××集团给我们带来的舞蹈：《春风雨》

十一、评委为第三轮歌手投票

欣赏完优美清新的舞蹈后，最激动人心的一刻到了，下面，请

评委为第三轮歌手投票。（放音乐。投票时，请×××和×××抽取观众一等奖2个）

他们将分别获得价值500元的奖品。

获得”××歌手总决选”亚军的是：

获得”××歌手总决选”冠军的是：

十二、请×××、×××、×××、为冠、亚、季军颁奖，（喷彩）

任何项目；

（施放彩纸）

结尾：

男：皓月当空，美酒飘香，伴随着一首首温馨的歌，一曲曲婀娜的舞，我们共同度过了这个美好而又难忘的月圆之夜。

合：明年中秋再相会！

有请各位领导、各位选手上台来，共唱《同一首歌》。

晚会到此结束，谢谢大家。

（合）：各位领导、各位嘉宾，向荣的所有同事们，大家晚上好！

（女）：“向荣风采，情系国庆”，今天，终于有了一种“家”的感觉。

（男）：“中秋月色，心心向荣”，今晚，终于有了一种“情”的体会。

(女): “海内存知己，天涯若比邻”。在这个秋月朗照，丹桂飘香的夜晚，让我们汇聚四面八方的欢歌笑语，齐集五湖四海的秋思乡情，同在向荣-我们的第二个家，共同吟唱秋之收获，秋之风情。

(男): “海上升明月，天涯共此时”。在向荣，我们拥有了自己的梦想;在向荣，我们感受到自己的力量。在向荣的这个团队里，我们感受到家庭的温馨，点燃对未来的期望。

(合)让我们趁着这月色，让月色捎上我们的祝福，让祝福带着我们的思念，让思念延着家乡的方向延伸。

(男): 欢聚是一种家的思念，而我们却已经情绪抑止，爱情释放，中秋成为我们释放欢聚的思念。

(合): 望月期盼，相聚在今晚的这个秋天。

(男): 今晚我们在这里共庆中秋，欢度国庆，相信在场所有的同事和我们一样都很激动，因为公司总教练李总和六大部门教练也来到了我们的晚会现场，同我们一齐感受向荣国庆的无限魅力!

(女): 晚会开始之前，我们首先用热烈的掌声请出李总上台和我们共同分享一下向荣20xx年的收获，好吗?有请李总!(李总致辞，并宣布晚会正式开始)

.....

.....

(男): 感谢李总同我们分享这份秋天收获的喜悦，给我们国庆的祝福与鼓励，相信年轻并充满生机与活力的向荣人会再接再厉，继续加油的!



(女)：评委分别为：

总教练李有枝先生，

(男)：总教练夫人伍玉兰女士，

(女)：营销中心教练冯岳东先生，

(男)：研发中心教练肖建国先生，

(女)：制造中心教练张桥开先生，

(男)：品管中心教练张长胜先生，

(女)：财务中心教练谢瑞玲女士，

(男)：文化中心教练何丽然女士。

(合)：大家以热烈的掌声欢迎各位评委的到场！

(女)：今天的晚会将会评选出一等奖一名，二等奖二名，三等奖三名，纪念奖十名，鼓励奖多名，除了这几个奖项外呢，我们的舞台下还有猜灯谜活动，每猜中一个都将可以在晚会结束后领取精美礼品一份，每个人只能猜一份哦！

(男)：所以台下的各位同事就要多多努力，踊跃参与，发挥出自己的最好水平。

(女)：今晚我们公司举办这个晚会呢，不仅得到公司李总及六大部门的大力支持，同时也得到外界朋友的鼎力协助。

(男)：今天的晚会现场，我们就特意邀请到了一位神秘的朋友，他可是国标舞方面的大师哦，他将与我们文化管理中心的阿珍一起表演《恰恰舞》。

(女)：耳闻不如一见，那就赶快请上这位神秘的朋友吧。

(男)：大家掌声欢迎黄文权先生与我们的曾珍小姐上台！

.....

.....

(男)：大家以热烈的掌声感谢他们二位带来的精彩表演。我们都知道，我们营销中心的服务人员，每天都要客户，当制造部门不能及时完成生产任务时，他们难免受到不客气的对待，但他们总是以最真诚的心态耐心面对客户，只有这样，才能算是一个合格的客户服务人员，但个中酸甜苦辣的滋味，只有她们才最清楚。正所谓只有身处其境，才能深感其中。就像有些事情，我们不能只靠眼神去看，有时候我们更需要用心去倾听。

下面有请我们营销中心卢杏贤带来一首《听海》，让她用歌声来与我们一起分享她作为营销服务人员内心的声音！

.....

.....

(女)：感谢卢杏贤带来的这么好听的一首《听海》，我们真是体会到了这份歌声中所带来的心灵深处的震撼。

下面有请品管部吉清给我们演唱《断点》，大家掌声欢迎！

.....

.....

(男)：听完这首歌，我有一个感觉：相恋的人是幸福的。我

在这里祝福台下所有结婚的，打算结婚的，还未结婚的同胞们，都能在刚才那首歌中体会到相知相爱的幸福。打算恋爱的，将要恋爱，正在恋爱的所有男同胞们，努力勇往直前，千万不要做断点。不过呢，谈恋爱的东西不是光说说就可以的，也不是你一直向前就可以，还要看你有没有耐心，有没有能够打动女孩子的那份执着，也就是我们经常说的执着心态了，向荣公司正因为坚持与执着，一路走来，虽然历经风雨，但我们从没有想过后退，未来我们也绝不会后退。我们相信，向荣的明天一定会更精彩。

今天的晚会现场，模具部就派来了一位非常执着的男生，他会《一天一天等下去》。

.....

.....

(男)：想问下台下有没有哪位朋友玩过吉他?吉他这东西，我就学了很久，但是没学会。但是，今天，我们晚会的现场，来了两位吉他高手，有请梁瀚坚以及他的搭档，带上他们心爱的吉他上场，为我们演唱一首《光辉岁月》。

.....

.....

(女)：刚才的那首歌，让我重新想起了向荣公司发展历程的光辉岁月，公司从1984年开始，凭着对脚轮品牌的追求，建立了supo全球网络、专卖店及办事处。今天，向荣脚轮重新检视每一细节，结合汽车动力理念设计，不断将我们的脚轮“灵气、稳重、狂野”的风格展示在世人面前，立足中国，放眼全球，让我们一起努力做好《下一站天后》。

有请财务中心陈凯玲、张芬霞给我们演唱《下一站天后》！

.....

.....

(两位主持人上场)

(男)：一个国家的体育和人民的健康水平反映了一个国家的发展水平和民族的气质面貌；我们向荣人都是龙的传人，铸造世界品牌企业是我们向荣公司的宗旨，实现这个宗旨也不能没有向荣人健康的体魄。

(女)：公司的领导也高度重视和关心我们向荣人的健康，为此专门组织了每个星期一次的爬山活动，身体是革命的本钱嘛，所以我们大家都要有一个好的身体才是重要。

(男)：今天我们也借此机会，就来检验和展示一下我们向荣人的强壮身魄吧！就让我们来玩一个游戏，游戏的名称是：踩汽球。

(女)：游戏规则如下：

- 1、人数为六名，男女各半，一男一女组成一组，共三组；
- 2、会场选出的六名员工，男女搭配，左右脚捆绑三至四个汽球，
- 4、时间限定为一分钟。（游戏玩两次，每次有两个胜出）

.....

(两位主持人同时上场)

(男)：那我当然会回头看咯。

(男)：那肯定不会只有我一个看了，那肯定是大街上的一道漂亮的风景，大家肯定都会立足不前，都会在那里关注。

(女)：大家都知道我们公司生产的脚轮叫“动力脚轮”，我们的“动力脚轮”在世人面前展示了她的与众不同，那么大家有没有看过“动力之女”，没看过吧，那么下面就有请我们多才多艺的采购部阿珊以及财务部的各位美女们为我们献上舞蹈《动力之女》，看她们是怎么样展示她们与众不同的自己！

.....

(两位主持人同时上场)

(男)：有没有人告诉你，有这样一双手，握住了便可以不轻易放手；

(女)：有没有人告诉你，有这样一个肩膀，依靠便一辈子有安全感；

(男)：有没有人告诉你，有这样一个拥抱，紧紧的让两个人再也不分开；

(女)：有没有人告诉你，有这样一种约定，相约每一个来生都与你相遇；

(女)：有没有人告诉你，有这样一个你，是你用尽一生力气都舍不得将他遗忘。

(男)：下面就有请装配部的李群为我们带来一首好听的歌：《有没有人告诉你》。

.....

(女)：鱼对水说：你看不见我的眼泪，因为我在水中。水对

鱼说;我能感觉到你的眼泪,因为你在我心中。如果我是鱼,你是水,我不会让你们看见我寂寞的眼泪;如果你是鱼,而我是水,那你们又希望我是什么样的呢?有请物控部的罗信兴为我们带来水的诉说,演唱《浪花一朵朵》。

.....

(女):当然记得,那就是:阳光心态、积极心态、执着心态、老板心态、共赢心态、感恩心态、空杯心态。

(男):书中提到的感恩心态,但怎么样感恩,用什么样的方式去感恩,还需要我们在以后的生活中去慢慢体会。

(女):下面就有请唐兴苗为我们送上《感恩的心》,让她与我们一起分享她所体会的感恩心态!

.....

.....

(两位主持人同时上场)

(男):看遍人间坎坷辛苦,寻寻觅觅,我们终于找到了你——感谢命运,感谢有你,感恩的心,花开花落我们都会珍惜!

(女):是呀,我们都要好好珍惜。向荣人都来自五湖四海,能一起共事,成为朋友是一种缘份,让我们一起来好好珍惜这种缘份;在向荣,我们总能感受到生命的真诚,感受到生命的活力。在向荣,生命总是有很多的色彩,我们有很多的机会展示我们不同的自己。这次我们正在进行的向荣中秋文艺晚会就是一个很好的例子。

(男):虽然我到向荣没多久,但第一次进向荣的时候,就深

深的被向荣的文化气氛所吸引，让我感觉这里真是藏龙卧虎的地方！今天在我们晚会舞台上的每一个声音都是“不同凡响”，不信我们来听听下一位选手给我们带来的《祝福》。

(女)：有请韦德珍上台！

.....

.....

(两位主持人一起上台)

(女)：刚才阿兵说来向荣几个月，被我们向荣的文化吸引的时候，我就在想，我到向荣的时间已有三年，我觉得向荣不只是文化吸引着我，可以说，向荣从开始做脚轮，我就已经成为这历史的见证人之一。看着向荣从小到大，从小的加工厂到现在的supo脚轮品牌，我都深有感触！相信每一个和向荣一起走过的人都不会忘记那一段一起走过的日子。下面，有请制造中心工艺组的陈炳财跟我们回顾《一起走过的日子》。

.....

.....

(两位主持人一起上台)

(男)：刚才那个游戏大家玩得尽不尽兴？想不想再来玩一次？这次我们的这个游戏，游戏的名称叫：二人同手。顾名思义，就是二个人一起合作把这个游戏完成。

(女)：规则如下：

1、三对人同时参加，一男一女搭配为一组；

3、时间为一分钟；(游戏玩两次，每次有两个胜出)

.....

(两个主持人一起上台)

(女)：总有一些灵魂，可以超越平凡的生活；总有一些胸怀，可以跨越物质的高度；但我们的大多数人，都只能有这样的梦想。

(男)：我们向荣公司在发展的过程，也曾经历过挫折、彷徨、迷茫，但这些并不可怕，让我们向荣所有的人重拾对生活最初的激情与梦想，以超越平凡的力量矗立在彩虹之巅，以无所畏惧的广阔胸怀让生命再次怒放！

.....

.....

(两位主持人一起上台)

(女)：哪句呢？

(男)：不知道了吧，告诉你：她长得好看又善良。这句话可就一直成了我今后找女朋友的一个标准哪。

(男)：那就快请上我们的《小薇》来一展身手吧，我可是迫不及待了。有请！

.....

.....

(女)：刚才听郑峰斯同事唱完这首《小薇》，阿兵这个笨小



这家伙害羞得不敢上舞台了，所以现在就只有我一个人上来了。好，即然我们提到了笨小孩，其实笨小孩不是天注定的，笨鸟先飞，只要我们比别人付出更多的努力，相信，一定会有比别人拥有更精彩的明天。那就有请我们注塑二线勇敢的莫德真演唱《笨小孩》。

.....

.....

(男)：刚才也不知道哪个家伙在台上说我坏话哈，敢说我是笨小孩。我这个人没什么优点，就是懂得如何获得女孩儿的欢心，阿梅说我刚才是笨小孩，是不是看我对她没什么表示？我可是有很多杀手锏没有使出来，大家想不想见识一下，怎么没听到掌声呢？像我们今晚这么大的晚会，而且又这么多靓女，示爱的最好方法当然是用玫瑰了，正所谓“送人玫瑰，手有余香。”玫瑰花虽然送人了，但是自己手里面也会有淡淡的清香，何乐而不为呢，对吧。花代表美丽，花代表纯洁，花代表爱情，所以我们男士一定要懂得送花。今天我这里就准备了一朵，哈哈。如果想让那个女孩子更加动心，大家说该怎么办？当然是买多多的花，买个九百九十九朵，我就不信，追不到她。这不，研发制造中心黄真贤大哥就带来了《九百九十九朵玫瑰》。

.....

.....

(女)：大家都知道，今天不光是中秋文艺晚会，而且是国庆文艺晚会，更是向荣八月，九月生日朋友的晚会。这台晚会可谓是集大家的期望于一身，我在这里祝八月九月份生日的同事生日快乐，身体健康，合家幸福。有生日，当然要有礼物，有请我们研发模具部李小军献上他的祝福《生日礼物》。

.....

.....

(两位主持人同时上场)

(男): 今晚有花有水还有生日礼物, 真是热闹啊! 哎, 阿梅, 你好像也是八月份过的生日对吧。

(女): 是呀, 今天晚上呢, 向荣公司为了给我们八九月份员工庆祝生日, 特意准备了几个特别大的蛋糕, 有请我们的礼仪小姐把蛋糕为我们的生日同事送上来。

(男): 同时也有请李总及八九月份生日的员工上台一起切蛋糕, 有请李总上台。

(男): 请其他所有的同事放下你手上的食物, 让我们共同站起来为生日的朋友们鼓掌, 我们俩也代表公司祝福所有生日的员工们生日快乐, 万事如意。

.....

.....

(两个主持人同时上场)

(女): 好, 经过刚才的生日party呢, 想必所有过生日的同事包括我在内都能体会到公司对我们的重视, 因为公司知道, 正是因为有了我们千千万万舍小家为大家的向荣员工, 才有了向荣这个大家庭的欢乐与祥和; 正是为了有全体向荣员工的不懈努力, 才有了向荣今天的繁荣与昌盛。

(男): 是啊, 在这个国运昌盛, 国家繁荣的时代, 在这个万众欢腾, 神州共庆的时刻, 中秋节本应该合家团圆, 却有多

少员工包括我们今天在座的各位员工在内仍是远离故土，远离亲人，不能与家人团聚，默默奋斗在公司生产经营的第一线，创造着一个又一个辉煌，请允许我由衷的对你们说一声：你们辛苦了！谢谢你们！

(男)：阿梅呀，你看，今晚的晚会大餐有花有月有礼物，还有蛋糕吃，真是不虚此行，哈哈。

(女)你呀，就别光顾着吃了，下面还有很多同事等着上台表演呢，他们为了这次表演，可是准备了很久的呢。

(男)：是呀，正所谓“台上一分钟，台下十年功。”有一个人在我们公司有七八年了，在这段日子里，他勤勤恳恳，任劳任怨，一直工作在公司运输的第一线，努力为公司创造最大的财富，你们知道他是谁吗？他就是物料服务部的董华东，请允许我代表公司对他表示最崇高的敬意！

.....

.....

.....

.....

(男)：说实话，爱美之心人皆有之，这么靓的靓女，而且还跳得一曲好舞，真是让我情不自禁呀。但是呢，好的女人总是喜欢有责任心，有事业心，有能力的男人，对不对？所以呢，为了得到美女的欢心，我们在座的所有男同胞可要注意了，得努力把自己变成好男人。大家说我像不像好男人？哪天要是我自己突然良心发现，突然把自己变成好男人，那大家信不信？今天晚上，就来了这么一位魔术师，他将会让我们在座的各位突忽其然的感受到我们内心深处的自己。有请营销中心韦金国带来一首《突然的自我》。

.....

.....

(女)：相逢是首歌，相聚是份缘。今天晚上，我们向荣的所有员工相聚在这里，其中的缘份自不必说。有句话说：有缘千里来相会，无缘对面难相逢。我们这里有来自广西的，四川的，广东的，湖南的，湖北的，甚至还有山东，陕西的。我们家乡的距离，远远不止千里。由此可以说明，我们的缘份是上天注定的，我们一定要好好珍惜今天晚上这个来之不易的机会，尽情的玩，尽情的唱。那就请出来自湖北的朋友，品管中心的张迎，他将为我们讲述《缘分》的故事。

.....

.....

(两位主持人同时上场)

(男)：“只有相爱相知相依相偎的两个人，才能相伴走过风雨旅程。”听到这首歌，再一次肯定我要将自己变成好男人的决心，这就是我们作为男人的责任。

(女)：是呀，相爱总是简单，相处太难。两个人相处久了，磕磕碰碰是难免的，只有两个人相互信任，相互理解，才能白头偕老共度人生美好时光。正如在我们日常工作中，难免会各执己见，互相斗嘴，但只要我们换位思考，宽容他人，一切困难都会迎刃而解。

(男)：下面请出我们研发中心的黄真贤、品管中心的唐兴苗一起合唱《心雨》，让他们为我们播撒心中的雨露，也为我们台下的所有朋友们祝福。

(女)：有请他们两位，大家热烈掌声欢迎！

.....

.....

(两位主持人同时上场)

(男)：非常感谢他们两位带来的《心雨》，使得我们的心灵又重新燃起了希望，相信我们在座的各位，对自己的未来，不管是事业还是爱情，肯定都充满信心。

(女)：是呀，心灵的呼唤才能引起大家的共鸣，才能产生最大的回响，才能塑造心灵的高度。让我们的心灵伴随着今晚晚会的最后一首歌《青藏高原》，在旷达的青藏高原，在蔚蓝的海阔天空，无忧无虑地飞翔。

(男)：请出我们今晚的最后一位同事，文化管理中心的张丽琴，为我们演唱《青藏高原》！

.....

.....

(两位主持人同时上场)

(女)：阿琴的这首歌仍让我们的心情回荡在美丽的青藏高原，不过我们的晚会还是要继续，大家可以看到，现在我们的评委正在紧张的评分过程当中！

(男)：今天的晚会真是来之不易，趁着我们评委评分的时间，在这里呢，我和何梅也为大家演唱一首《知心爱人》，祝福所有的朋友都幸福快乐！

.....

.....

(两位主持人同时上场)

(男)：现在我们的评委已经有了评选的结果，有请我们的管理代表文化管理中心教练何丽然女士上台，宣布获奖名单。

(颁奖开始)

鼓励奖：张长胜、谢瑞玲；

纪念奖：肖建国、张桥开；

三等奖：冯岳东；

二等奖：伍玉兰；

一等然：李总；

.....

.....

(两位主持人同时上场)

(男)：今天，我们在这里将快乐分享；

(女)：今天，所有的梦想都在成长。

(男)：期待每一天的月圆，期待每一时的相聚，期待每一刻的欢畅；

(男)：昨天，我们一同撒下汗水，点点滴滴，铸就着向荣辉煌的成绩。

(女)：今天，我们一同撒下汗水，朝朝暮暮，成就着向荣美好的前途。

(合)明天，让我们一同撒下汗水，勤勤恳恳，开拓向荣更加灿烂的未来！

(女)：最后，有请李总、六大部门教练及全体演出人员共同上台，合唱《明天会更好》，预祝大家有一个愉快的国庆节!!!

.....

.....

(两位主持人同时上场)

(男)：各位朋友，中山向荣脚轮制造有限公司中秋文艺晚会到此结束！

(女)：感谢李总、六大部门教练、感谢在舞台下默默工作的所有人员！

(合)：你们辛苦了。

(男)：愿大家度过一个愉快的夜晚！

(女)：各位晚安！

## 工作月报告总结 九月份的工作总结格式篇二

一、个人业务工作报告的作用和地位 个人业务工作报告，是申报专业技术资格的必备材料之一，不仅是个人业务工作情况的总结，也是业务水平、能力、成果的展示，更是评审委

员会了解与评价申报人业务水平和能力的重要依据之一，技术工作报告格式。报告写得好不好，直接影响到专家对申报人的评价结果，所以写好个人业务工作报告很重要。

二、总体要求 业务工作报告要全面、客观、真实地反映个人任现职以来的政治思想、职业道德、专业技术水平能力、工作成绩及履行职责情况等。业务工作报告一般可分为五个部分：一是个人自然情况、简历及专业工作经历；二是思想品德及职业道德；三是专业工作能力、主要工作业绩成果及所取得的效益、奖励情况；四是发表论文、论著、研究报告等学术水平情况；五是继续教育情况。

三、业务工作报告的主要内容 个人简历应按工作岗位、职务的变动分别、分段填写，工作报告《技术工作报告格式》。专业工作经历主要指任现职以来所从事的代表个人能力与水平的专业工作，同时应注明个人所起作用(主持、参加、独立承担等)。政治思想和职业道德主要指遵守国家法律、法规，有良好的职业道德和敬业精神等方面，包括个人任现职以来所获的荣誉。

专业工作能力、主要工作业绩成果及所取得的效益奖励情况，是业务工作报告的主要部分，内容要详实。要求提供反映出水平、能力的主要专业工作总结，特别是要把所取得的成果、效益及在促进集团公司发展中起到的主要作用在报告中体现出来。即：主持哪些课题，课题进展情况，有哪些创新，取得哪些突破，通过哪类鉴定，获得什么奖励，专家对此评价等。论文、论著、研究报告及工作经验总结，这一部分主要反映了申报人本专业理论知识、学术水平，应在业务工作报告中反映出来。报告中除了概括论文、论著、研究报告及工作经验的主要内容及学术水平、价值外，还要注明发表论文的刊物名称及时间，以及个人承担情况(独立、合著等)。继续教育主要指任现职以来参加的本专业业务学习与培训，也包括学历教育。报告中要写明反映继续教育学习的课程、(政工专业继续教育内容，根据政工专业技术人员工作实际和需



要确定，每年上半年为中宣部和省委要求的当年形势政策教育的主要内容，下半年为政工干部专业知识学习)。形式、时间等，(根据文件规定，中高级人员每年接受继续教育的时间不少于72学时，初级人员不少于40学时)，特别要总结出学习后的收获和提高以及对工作中的指导作用。

#### 四、其它要求

1、业务工作报告是个人任现职以来本职业务工作的高度概括，不要把任现职前的工作再总结进来，也不能写成流水账。

2、业务工作报告所反映的水平、能力、效益、成果应客观、真实，要与所提供的证明材料相符，属集体创造的成果应注明个人部分的作用。

3、专业理论知识、专业技术工作能力、业绩成果等方面的总结，要对应所申报级别的资格条件要求去写。

4、申报高级资格人员的业务工作报告一般在3000字左右，申报中级资格人员的业务工作报告一般在20xx字左右，申报初级资格人员的业务工作报告一般在1000字左右。

5、报告中应注明申报的理由，说明符合申报条件的条款。

6、对个人业务工作中的不足与今后努力方向在报告中也应有所反映。

本人参加工作后从事时间较长的专业技术工作，主要是养老、失业、医疗保险统计管理工作□xx年，贵铝职工养老保险进入行业统筹阶段，刚刚起步的职工养老保险工作千头万绪要从最基本的职工养老保险信息的采集、整理、建立台帐记录做起。在人事科领导的指导下，我认真负责地做好职工的养老保险信息采集、登记工作，填写核算《贵州铝厂职工养老保险缴费基数过录表》，做好各类养老保险数据统计工作，保

证信息的准确性、完整性和及时性;在办理、核算养老保险金的支付过程中,我灵活运用自己在校学习掌握的《社会保障学》及有关计算机数据信息库知识,将职工养老保险缴费基数核算修改为一项简便、合理的函数公式,使单位职工养老保险管理工作由单一、老化的手工操作真正转变成了计算机科学管理,大大缩小了工作量,缴费基数核算的准确性也得到了提高,受到单位领导和职工一致好评。

在完成厂内职工养老保险的前期阶段性工作后,在随后而来的失业、医疗保险统计数据的统计过程中,我准确理解各类统计指标的解释内容,保证各种保险统计报表基础原始数据正确,对上述保险统计报表体系中,指标栏目涉及内容较多,指标分解要求也较为细致的,我认真正确归类处理统计报表各项指标的内容,按统计报表的填报要求,使发生数据变化的逻辑关系正确,对表中指标数据发生重大变化的,及时调整并作变更说明,及时统计汇总。在实际工作中,这样烦琐的统计工作要求我作为一名业务经办人员,要时常进行细致的业务工作效率分析,从定性和定量分析的角度,对整个业务工作效率进行评价,才能得出准确的定量报表数据,同时,必要的企业保险统计数据报表综合分析也是做好此项工作的重要手段之一,以养老保险为例,从参保单位、参保职工、缴费人数、缴费基数到养老保险费的征缴额度的确定,相互之间形成了一条紧密的工作链,在指标参数都确定的情况下,各项指标之间的对应关系都是十分明确的。通过对统计报表各项指标数据的综合分析,我进一步提高了上报统计报表数据的准确性。多年来,我所在人事部门的保险统计信息资料,填报及时可靠,数据准确无误,多次受到有关业务部门的高度评价,工作报告《专业技术工作报告》。

在工贸实业总公司人事科,我除主要负责上述类别的保险统计工作以外,还主要具体负责全公司职工工资管理工作。工贸实业总公司作为贵铝集体企业,其下属各分公司工资管理在经过该公司劳资员造表核算后,交人事科最后审核。我从99年到工贸总公司至今,公司实行的岗位结构工资制度变

化不大，工资管理也成了一项较为简单的日常管理工作。尽管如此，我仍然小心认真地做好每月的劳动工资统计审核工作，保证各项原始数据准确无误，并根据上级各部门的要求，及时、准确地上报给各业务部门。包括每月向贵州铝厂人事处上报，每季度向贵阳有色公司上报，每半年和年终向贵阳市统计局、劳动局、白云区劳动局分别报送人事劳动工资报表等，除此之外，我还建立健全了公司职工工资管理各类各项记录台帐，并按规定办理日常的职工转正、职务变动、岗位变动及工龄变化等工作调整的办理工作，多年来，由我经手上报的各级各类报表无差错、无遗漏，时间上从不滞后，多次在有关业务检查、审核中受到上级业务部门的高度好评；20xx年4月，贵铝分流改制上市，工贸总公司面临的内外生存环境都发生严峻变化，企业改革势在必行，在总公司领导的重视和支持下，由我科室具体承办的劳动用工、人事、分配制度改革拉开序幕，作为人力资源部的工资管理人员，我参与了公司推行工资实行全额浮动的劳动工资改革方案的制定、讨论和修改工作。在具体讨论、修改到最后的定稿过程中，我多次提出有见地、符合本单位实际的改革方案思路，受到主管领导的肯定。最后，由我执笔完稿的我公司劳动用工、人事、分配制度改革方案在经过反复的调查摸底、纵向核算比较后，在年初职代会讨论通过后开始实施。我公司实行的工资全额浮动方案，是在本人档案工资的基础上进行的合理变革。

其中，劳动工资改革方案总的原则是，根据企业经济效益，总公司对各分公司实行总的全额工资浮动分配，职工每月只能领取原月均工资收入的60%，其余40%视单位经济效益上下浮动，半年兑现一次。同时，在我的提议下，公司还进行了岗位结构工资制的改革，我和同事们一起，对全公司职工工资收入进行反复核算比较后进行套改，将原来名目较为繁多的工资明细项目用统一的岗位工作制来套改替代，职工工资由岗位工资、奖金、职称补贴、保留工资四个部分组成，突出了岗位定收入高低的特点，公司职工收入分配制度真正形成了“岗位凭能力”“收入靠贡献”的格局。最初，实行这

样大幅度的工资制度改革，尤其是在贵州铝厂范围内第一次实行这样的岗位工资改革，且实行全额浮动，肯定是触及了部分职工切身利益的，在科室领导的指导和帮助下，作为直接的业务经办人员，我对个别收入受到影响，暂时有抵触情绪的职工，耐心向他们做好细致入微的说明和解释、沟通工作，为公司20xx年推行三项制度的改革起到了积极的作用。

以上是我从事人事工作8年多时间来所做的主要工作，其他方面工作因其不占我工作内容中的主导地位，在此就不再敷述了，总的来说，我自xx年浙江经专毕业参加工作以来，作为一名人事科的业务经办人员，多年的工作实际也为自己积累了一些有益的工作经验，有较为熟悉过硬的专业技术能力，但在今后的工作中，我还将进一步加强学习，努力工作，不断提高自己的专业技能，为企业的生存、改革与发展。

## 工作月报告总结 九月份的工作总结格式篇三

大家好！

当高考、中考、学考的丰收又一次振奋着师生，当火热的夏天渐渐的褪下它的热浪，当丹桂的清香又一次洒满校园，当第二十九个教师节即将到来之际，我们全体师生欢聚一堂，庆祝陶铸中学xxx3年下学期开学典礼。

值此季节轮回的美好时节，我谨代表全体行政人员向奋战在教学一线的全体教职员工表示崇高的敬意并致以节日的问候！对今年刚刚加盟我校的新教师、新同学表示热烈的欢迎！

一、总结上期工作，精彩豪迈。

过去的一年，是我们攻坚克难，科学发展的一年，全体师生为荣誉而战，用智慧和汗水谱写了恢宏大气的乐章，缔造了陶铸中学教育发展新的辉煌。

(一)发展中的陶中，备受关怀。上学期，新任市委书记陈文浩、县委书记张常明、时任县长苏小康及主管教育的县委、县政府和县教育局主要领导，分批、多次到学校视察工作，为学校排忧解难，从政策上扶持，物力上支持，从发展上定位。广大家长给予信任、理解、支持，从小孩的学情发展的层面，支持小孩选择适合自己成长的学校。全体教职员员工为荣誉而战，为尊严而战。本期，办学规模迅速扩大，高、初中部共有81个班，在学生4890余人，初步现实了县委、政府在xxx0年提出的关于陶铸中学“做精初中，做强高中”的基本构想。学校被评为县年度考核先进单位、县先进单位等五项荣誉称号。

(二)发展中的陶中，英模辈出。本学期，学校坚持走德育立校、质量强校发展之路，教育教学质量工作突出，涌现出了何旭艳、陈小满等72名优秀教师，杨程、王沛卓等660名优秀学生及90个模范先进集体。其中陈国宝、刘双久等10余位老师将在教师节大表彰中被评为县优秀班主任、优秀教师及记三等功人员。他们锐意进取、刻苦钻研，积极拼搏、敢为人先的品质，弘扬了陶铸松树风格的伟大精神。

(三)、发展中的陶中，业绩惊人。

### 1、德育活动丰富多彩。

颂读《弟子规》、远离舌尖上的浪费演讲、学雷锋、祭祀陶铸、业务清扫陶铸广场、慰问敬老院、爱心捐助、开展家政服务工作、设立勤工俭学岗位、城乡同治等丰富了德育的内涵；文明礼仪、道德法制、感恩励志、养成习惯、安全教育等提高了德育效果。班级温馨，寝室文明，校园和谐。

### 2、教学教研成绩斐然。

高效课堂，整体推进。初中部柏小龙、冯水平等8位老师获得祁阳县义务教育阶段“教学质量评价优秀教师”称号，刘志

红、陈国宝等7位老师被评为祁阳县义务阶段“教学质量评价优秀班主任”；吴寒云、周蔬坪、张祖飞、王睿等四位老师今年县高考研讨课调研会上均获一等奖；李淑云老师在市初中英语课堂教学改革优质课展评活动中荣获一等奖。陈娇老师荣获县初中英语青年教师说课竞赛一等奖；胡艳红、许智欢市中小学音乐欣赏教学竞赛中分分获一、二等奖，由伍小艳主任导演、胡艳红、许智欢老师编导的《又唱山歌给党听》大型歌舞在省、市、县欢乐潇湘比赛活动中，已或县一等奖、市铜奖，并已报送省里参赛。教学新星迅速崛起，教学名师璀璨夺目。

### 3、“四考”大捷谱写新篇。

今年高考，我校一、二批上线人数110余人，再次夺得全市同类学校第一，双超额完成教育局下达的高考目标任务。特别是首届设立的两个创新班□xxx0年入校时119位学子，中考全县前1000名仅有42人，今年高考一、二本上线共108人（一本27人），上线率90.7%；其中邓蕤、陈泽文两位同学分别被中国音乐学院和中央美术学院录取。高二学考，我校925人参考，899人全科合格，全科合格率为97.18%，远超教育局下达的学考指标。在永州市同类学校中，稳居第一，远超市示范性高中，直逼省重点中学。初三中考，连续第三年全县综合排名第二，600人参加考试，文化成绩100%达到县高中录取分数线，进入全县前1000名209人，800分以上82人，各科人平总分超县人平200分，其中陈海云、邓梦琴、王彬、吕烂、刘坚等同学夺得了中考化学的满分成绩。期末统考：高一全市期末统考，我校进入全县前1000名由中考入校的19人，提高到56人，提高率达300%，成绩呈上升趋势。初二全县期末统考，800分以上21人，700分以上264人，全校总分人平635.90，超县人平289.17分，其中数学单科人平90.52分，超县人平31.46分。初一期末考试，700分以上28人，600分以上286人，全校总分人平571.41，全科合格率91.75%，全科优秀率68.64%。

### 4、阳光体艺红红火火。

自从学校体艺中心成立以来，学校体艺活动有序开展，成为学校亮丽风景。卡拉ok擂台赛成为陶中星光大道，为同学们展现青春、展现自我搭建了舞台。书法课初具品牌，刘祥锋老师带领4名同学参赛，其中李雁冰、黄顺国荣获一等奖，刘攀荣获二等奖，段俊杰荣获三等奖。县中小學生“三独比赛”圆满结束，我校成为了本次参赛人数及获奖人数最多的一个单位，其中高中组9人参赛，8人获奖。与此同时，各年级组织开展的太极拳、拔河、篮球等比赛，一浪高过一浪，青春校园，魅力陶中，美丽家园。

一张张荣誉证书、一项项成绩无不浸透着教职员工的汗水和热血，折射出同学们积极向上、努力拼搏的品格，无不彰显出陶铸中学“厚德、笃学、诚朴、坚毅”的校训精神。我们总结过去、回眸历史是为了再次感谢为了陶铸中学的发展默默付出、无私奉献、奋勇拼搏老师和同学，是为了继往开来，激励更多的人为了陶铸中学的`美好明天尽力抒写更加辉煌的传奇。

## 二、展望新学期，豪情满怀。

过去的一年已经镌刻成历史的记忆，挑战与机遇并存的新学期已经拉开帷幕。各项开学工作规范有序，扎实推进，校容校貌焕然一新，一所“美丽陶中、魅力陶中”正蓄势待发，开启新航程。尽管存在困难，有些困难也许还会长期存在，但我们有信心、有决心攻克之，管它惊涛骇浪，只管信步朝前。

所以说，新的学期，我们应有新的思路，应有更高的目标、更高的要求。

### (一)学校终极目标：

走内涵式发展的路子，以“一流的师资，规范的管理，满意的质量，鲜明的特色，多元的服务”为办学目标。坚持以宽

广眼界审视发展，以战略思维谋划发展，以辩证观点推动发展。以内涵发展有目标，“以人为本”有实效，教育质量有高度，课程改革有创举为突破点，实现学校的科学发展。进一步加强年级部、教研组、备课组建设，充分发挥党员及优秀教师的骨干引领作用，在激烈的竞争中实现跨越，化挑战为机遇，变压力为动力，戮力同心，负重奋进，努力把我校建成质量一流、师资一流、管理一流、设施一流的三湘名校。

## (二)基本工作思路：

- 1、完善五年发展规划，做有尊严的陶中人。（一年准确定位、两年走出低谷、三年创造佳绩、四年创建特色、五年成就名校。）
- 2、追求品质，创办省级骨干示范学校。
- 3、走特色之路，创建体艺特色教育品牌。
- 4、深化内部改革，内外联动打造名师队伍。

## (三)本期基本目标：

- 1、以德育人，做人先。心态健康，青春阳光，确保零犯罪、零事故。
- 2、深入课改，高效为先。基础落实，能力提高，高中统考同比指标超越二中、逼近四中；初中统考同比指标稳居全县前二、逼近哈弗。
- 3、体艺教育，健体为先。全员参与，重在展现，学会特长，受益终生。
- 4、后勤服务，保障为先。多元服务，开源节流，拒绝浪费，确保食品卫生安全。



#### (四) 本期基本举措：

##### 1、活化德育工作

大力度提高德育管理水平。严肃管理制度，使学生养成良好的学习、生活习惯，继续开展好以感恩、节俭、有为、法制等为主题的“月月有主题，周周有活动”的德育系列活动，力争在质量上有较大突破。

##### 2、强化安全教育

加强工作责任制度。层层签订安全工作责任书，明确安全工作职责，完善安全责任追究和评优评先晋职晋薪一票否决制。落实定期检查制度。坚持“及时排查、各司其责、工作在前、预防为主”的十六字方针，查重点、重点查、查反复、反复查，不疏不漏、不留死角，严禁触犯安全规定红线。严格执行请假与迅速报告制度，严格履行手续，及时跟踪、反馈。强化安全预案制度，本期举行两次安全演练，健全资料档案台帐。

##### 3、深化教学改革

坚定课堂中心、质量第一的责任发展意识。扎实有效的开展有效课堂研讨评价活动，使每位同学每一节课真正地有收获、有发展、有提高，努力做到节节清、周周清、单元清，做实“基础知识百分过关”的质量工程。扎实开展教师“五个一”活动，即培养一名本科生、结交一名问题生、帮助一名学困生、上一节优质课、为学校发展建一良言。组织青年骨干教师专业学习，加快青年教师成长进程，积极参加祁阳县骨干教师评选活动。

##### 4、加快品牌发展

重视特长教育，推行阳光体育。办好艺术节，搞好校运会。

丰富学生社团活动，丰富校园文化生活。

## 5、加强校园建设

优化多媒体教学网络平台。筹建数字电子图书阅览平台。加大实验仪器装备。完善校园监控设施。

## 6、提升管理档次

确定“净、竞、静、馨”的四字标准，即室内外每个角落必须达到整洁干净；完善竞争机制，将绩效考评细致地落实到每个工作细节；创建多元的校园文化和班级文化，创设文明、肃静的工作学习环境；大力创建温馨教室、寝室、办公室，打造和谐校园。

## 7、强化党团工作

董事会、管理团队要切实贯彻群众路线，从群众中来，到群众中去，开展党、青、妇、工活动，为老师、特困学生排忧解难、送温暖。

## 8、做好后勤服务

以创优秀食堂为工作目标，以服务学生为重点，要优化食堂管理，营造良好的学生就餐秩序。尽最大努力增加花色品种，提高质量，改善伙食，让师生“吃得好，吃得饱，吃得有营养”。美化环境，亮化校园。

老师们，同学们，过去的成绩是鞭策我们前进的动力。大浪淘沙，方显真金本色；暴雨冲过，更见青松巍峨！新的学期在我们每个人的面前都摊开了一张崭新的白纸，那么我们将如何在这张白纸上画出人生又一精彩的画卷呢？让我们以各项创建活动为契机，在活动中发展，相信我校教育现代化步伐会迈得更坚定，永州陶铸中学也必将会因你们的精彩表现将更

加绚丽。让我们带着梦想，带着希望，用每一天的真诚和努力，共同去开创属于我们的美好未来！

最后，祝愿所有的教职员工身体健康，生活愉快，百事可乐，人生精彩！预祝第29个教师节快乐、美好！

同时希望同学们牢固树立“读书改变命运，现在改变未来”的坚强信念，预祝你们学习进步，全面发展，飞扬梦想，志在四方！

谢谢大家！

## 工作月报告总结 九月份的工作总结格式篇四

一年来，在领导的领导和培养下，我加强学习锻炼，认真履行职责，积极调整心态，使我不论在思想认识上还是工作方法上都有了很大进步，鉴别力进一步增强，执行力进一步强化，承受力进一步提高。现将今年工作完成情况和明年工作思路总结如下。

### 一、20xx年工作总结

今年是我工作的第四个年头，又身处办公室这样的综合性服务部门，一直以来，我始终牢记“不与上级争锋，不与同级争宠，不与下级争功”的“三不”原则，在委局领导的支持和帮助下，全面提高了自己的思想认识、工作能力和综合素质，较好地完成了各项工作任务。

#### (一)加强学习，努力增强鉴别力。

一是加强理论知识学习。今年，主要以学习党的十八精神为主线，分阶段、分类别学习相关理论知识，全面回顾了中国共产党xx届历次中央全会精神，全文通读了党的报告，自觉

学习了精神辅导材料，系统整理了在见面会上的讲话、在xx届中国共产党中央政治局第一次集体学习时的讲话和在首都各界纪念现行宪法公布施行30周年大会上的讲话等履新后的重要讲话，政治敏锐性不断增强，政治立场进一步坚定。

二是加强业务知识学习。业务知识，常学常新。今年，重点围绕加强党的纯洁性、党性党风党纪教育、治理慵懒散奢、开展调查研究等方面，进行业务知识学习。结束后，我重点学习了中国共产党中央纪律检查委员会向党的的工作报告和xx届中央纪委第一次全体会议精神等，对今后工作思路有了大概了解，努力做到心知肚明，为更好地服务委局各部门开展好明年工作奠定良好基础。

三是注重知识更新。要学做事，首先要学做人。要想以崇高的品德、高尚的情操和良好的修养赢得尊敬，就必须靠长期学习和刻苦磨练才能得来。今年，我利用业余时间通读了《苦难辉煌》、《明朝那些事儿》、《摇晃的中国》、《三联生活周刊》、《南方周末》、《经济观察报》等书籍报刊杂志，努力避免知识老化、思想僵化、能力退化，不断增长知识、增加智慧、增强本领，视野和思路得到进一步开阔。

## (二)认真履职，不断强化执行力。

第一，在计划上注重有序。一年来，根据办公室整体工作安排，由我牵头组织的调研服务、会务保障、接待考察等工作共计30余次。工作中，无论涉及多少单位，无论涵盖几个内容，我都坚持事无巨细地制定方案、拟定计划，努力做到按部就班、有条不紊，充分体现了计划性。也正是这种计划有序的工作方式，使我在各项工作中逐渐变得沉着冷静、自信成熟。

第二，在协调上注重有方。今年，全市系统运动会交由我区承办，作为全市性的体育赛事，不但委局领导甚至区委区政府主要领导都高度重视，明确提出要办出特色，办出水平。

为了完成好任务，在这项工作中，我作为组织者之一，在委局领导的领导下承担了一些协调工作。工作中，注意方式方法，尤其是运动会当天，作为东道主和主办方的联系人之一，承担着协调各方、服务全局的重要职责，仅仅是当天上午就接打电话上百次，为运动会的胜利召开做出了自己的贡献。

第三，在落实上注重有力。今年，在督促完成委局57项折子工程和两件政协提案的过程中，我始终坚持沟通在前、协调在先，注重督查、注重落实，尤其是在提案件的办理中，与承办部门、提案代表和政府办等相关部门，保持了密切沟通，提前给予了答复，受到了各方好评。

回顾一年来的工作，我虽然取得了一些成绩，积累了一些经验，收获了一些希望，但是，实事求是地说，与领导的要求和自己的期待还有不小差距，主要表现在：在工作的韧劲上有待进一步历练，在工作的方式上有待进一步成熟，在工作的状态上有待进一步调整。总之，回顾取得的成绩，固然可喜，值得欣慰，但面对未来，仍感任重道远、不敢懈怠。

### (三)调整心态，逐步提高承受力。

一年来，在工作中，我明显感觉到自己遇到了所谓的“三年之痒”，工作疲态初显，出现了诸如状态起伏、动力不足等现象，一定程度上影响了工作效率。面对这些，我对自己做了认真分析，及时进行自我加压，主动查找差距，并采取每天晨练、早睡早起、坚持业务知识学习等措施，努力保持精力的充、工作的高效、斗志的高昂和信心的坚定，逐步提高了自我承受力。

## 二、明年工作思路

20xx年，对于我个人而言，机遇与挑战并存。最大的机遇是工作上逐步驾轻就熟，最大的挑战就是在这个时候容易迷失自我。因此，对于下一步的思路，我想，还是通过着重抓好

以下“四点”，实现以点带面，寻求自我突破。

一是找准切入点。无论做什么事情，都有个找切入点的问题。切入点找到了，找准了，工作不仅主动，还能起到纲举目张、全局皆活的作用。初步打算，明年准备以月度总结为切入点，以信息的形式将委局工作任务完成情况进行月度分解，以达到督查督办的目的。

二是把握着力点。着力点，顾名思义就是致力于完成某项任务或工作时重点着手之处。作为办公室的一员，明年将重点围绕会务组织、文字综合、接待考察、文电办理等“着力点”开展工作，分门别类完成好分内工作，不断提高工作效率。

三是开拓创新点。创新，某种意义上可以说就是“人无我有，人有我优；人无我有，人有我新。”办公室工作，任务繁杂，头绪众多，要想实现创新，难度较大，但是，有难度并不代表没出路，如果对自己的分内工作加以梳理，无论是会务组织，还是文电处理，都能找到创新点。

四是激活兴奋点。常言道“兴趣是最好的老师”。时间长了，每一个人都会产生职业倦怠感，遭遇发展的瓶颈。这个时候，如何在平时的工作中，有效激活自己的工作兴奋点，对于提高工作效率具有十分重要的作用。

最后，用一句话作为本年度的工作总结下一年度的开始，也就是：前行，需要坚持；坚持，必然前行。这既是自励，更是共勉。

以上所述，仅为自己的一点不成熟的思考，不妥不当之处，敬请批评指正。

## 工作月报告总结 九月份的工作总结格式篇五

### 1、确保了小区上半年无安全治理事故。

保安部在上半年继续脚踏实地抓好小区日常安全治理工作的落实，加强小区日常安全巡检和巡检监督治理，做好经常性的安全大检查，确保了上半年无偷、盗、消防等安全治理事故，保障了小区正常的工作和生活秩序。

### 2、季节性和阶段性工作得到有效落实。

针对每阶段的情况，保安部对季节性和阶段性工作提前做好充分预备，对元旦、春节、清明、五一、及雨季期间出具具体治理方案和计划，严抓具体工作的落实，使各季节和阶段性工作得到安全有序的开展。

### 3、积极跟进车辆收费的前期预备工作。

保安部在上半年与各相关部门配合积极跟进停车场收费前期预备工作，出台停车场治理制度，制定停车收费治理方案，跟进小区交通道路经营许可证和收费行政批复工作，现已基本完成。

### 4、保安治理工作顺利开展。

根据公司发展需要，我部在3月13日开始安排保安人员进驻，负责所属区域的保安治理工作，并根据现场情况增减岗位，现已由刚开始进驻时的4人增加到12人，确保了现场保安治理工作的顺利开展。

### 5、在做好本职工作的同时，努力发挥“治理员”职能。

保安部在做好日常安全治理工作的同时，不定期地对小区公共区域和楼宇进行全面巡检，对各类存在问题进行记录汇总，

清洁绿化公共设备设施，报各部门进行整改，并跟进整改情况。

同时保安部积极配合各相关部门的工作，从物品搬运、送水送煤气到配合各部门的巡检、监督及临时工作等，在保证本职工作的同时凡保安部力所能及的都主动、全力予以配合。保安部实际上已基本担任了一个“治理员”的职责，在安全治理工作外配合各部门所产生的工作量已占保安整体工作量相当大的一个比例。

## 6、治理制度的调整和修改完善。

为适应治理情况的变化和形势的发展，保安部对现有的治理制度和操作流程进行了大量的调整，以使制度和操作流程应具有实操性，为保障工作顺利有序开展奠定了基础。

## 7、内部治理方面的进步。

(1)保安部在4月份将8小时工作制调整为12小时工作制，有效缓解了招聘压力和降低人事费用支出，解决了长期影响保安部治理的严重缺编、缺岗、积休多问题，单个岗位每月可节约费用650元左右，实行12小时工作制的4至6月份可为公司节约人事开支超过5万元。

同时我部针对12小时工作制与8小时工作制的差异，对部分治理制度进行了适度调整，以确保在工作质量与标准不下降的前提下实现人事费用支出的缩减和促进队伍稳定。

(2)队伍稳定性增强，保安人员流动率稳步下降□20xx年上半年，保安部把队伍的稳定列为重点工作来抓，积极加强与员工的沟通及引导工作，转变员工的心态和思想，同时提高治理人员的治理技巧，使人员流动率稳步下降，与去年上半年人员流动率相对比降低了近6个百分点。



(3)上半年，保安部调整培训思路，培训的重点侧重放在队伍的整体形象、礼节、服务意识，以及工作主动性、原则性与灵活性的应用上，促进员工在处理岗位问题时能逐步达到“理”与“礼”相结合，“原则性”与“灵活性”相结合，取得了一定的成效。

1、元月事件，它反映出保安部在以往治理中存在的误区、法律意识的淡薄及处理问题时原则性与灵活性结合的严重不足，导致工作由主动变为被动状态，给公司造成了极大的损失和影响，这对保安部是一个惨痛而深刻的教训，在事件后，虽经过一系列强制性的意识灌输和实操培训，在整体上有所好转，但部分员工在实操能力上仍比较欠缺。

2、作为安防治理部门，在确保首要职责“安全保卫”得到有效落实，保障小区的整体安全秩序的前提下，队伍的形象、礼节、工作与服务态度，以及处理问题的主动性、原则性与灵活性是决定一支队伍整体形象与口碑的要害所在，保安部在上半年队伍全面稳定后的5月和6月份在这些方面做了大量的工作，虽有一定的进步，但离目标与要求仍相差甚远，员工在实际操作中不是很顺畅，基础不扎实，营造的氛围仍不牢固，而做好培训与绩效考评是解决这些问题的要害所在，这对于保安部来讲是一个长期的工作。

3、智能化系统的实际应用效果。

一期的智能化系统仍处于完全瘫痪状态，二期的智能化系统非凡是可视对讲门禁系统未能如实得到使用，小区仍处于依靠人防治理状态，这是下一步保安部需协同工程、客服共同跟进解决的问题。

4、地下停车场工程问题仍未得切实得到解决。

二期各地下停车场前期所存在的渗水、漏水、排水问题仍较严重，虽经多次维修整改，但仍未得到切实的解决。

## 工作月报告总结 九月份的工作总结格式篇六

本文《工作报告书写格式》出自于 本站 小编编辑为您提供以下的资料，希望能对你有帮助，欢饮参考阅读。谢谢！！

在日常工作中，总是要面对写工作报告书，所以，我们不仅要了解工作报告的写法，还要知道工作报告的格式。

报告是向上级机关陈述事项的上行文，属于行政公文中议案、报告和请示三个上行文之一。《国家行政机关处理办法》规定“报告适用于向上级机关汇报工作，反映情况，答复上级机关的询问”。报告中的总结性报告多用于提交大会进行讨论，如各级政府向同级人民代表大会所作的“政府工作报告”。这种报告虽然是代表法定社会组织及其部门的，却是在报告人自身负有全责的情况下运转工作的，实质上就是述职报告。可以看出，述职报告是社会组织机关和部门的负责人向上级管理机关陈述自己某一阶段工作情况，进行总的回顾，找出内在规律，以指导未来实践的履行职务情况的口头报告。作为综合性较强的公文，属于报告的一种，又与总结和讲话稿相似。

述职报告的外在结构是格式化的，包括标题、称谓、正文和署名四部分。

### （一）标题。

1. 单行标题：“述职报告”或者“在……（上）的述职报告”。

2. 双行标题：正题写主题，或者写述职报告类型，前者如《加快改革开放和现代化建设步伐，夺取有中国特色社会主义事业的更大胜利——在中国共产党第十四次全国代表大会上的报告》和《继往开来，与时俱进，全力以赴向国家级示

范性高中冲刺——在××中学第二届教职工代表大会第四次扩大会议上的述职报告（1999—2019年度）》，后者如《政府工作报告——2019年××月××日在第七届市人民代表大会上的报告》；副题写述职场合，见上述例题。

（二）称谓。

（三）正文。

述职报告的写法依据报告的场合和对象而定，一般来说采用总结式写法，共分四部分。

1. 基本情况。履行职责的基本情况，用平直、概括、简短。用最精练的文字，概括地交待，如主要情况、时间、地点、背景、事件经过等。

（1）工作过程。

（2）内容概括（成绩、经验为主）。可以将总结出来的规律性的认识、主要的经验或教训、主要的成绩或存在的问题用简短概括的文字写出来。

（3）主题认识。这样，听众在对报告的全貌有一个大致的了解，也能够统领全篇，激发听取的兴趣，启发和引导听众积极思考。

一、加紧进行迎接国家级示范性高中评估的准备工作。

二、围绕教学中心工作，进一步提高了教改、科研质量。

三、重视并努力推进教育信息化、现代化，现代教育技术的运用取得了一定的质量效。

四、继续扩大开放，加强对外合作交流。

五、进一步改革创新，狠抓教职工队伍素质提高。

六、加强班子建设，并努力提高我个人的思想、能力素养。

3. 在写作成绩经验、问题教训时有三个要求：

一要以事实 and 材料为依据。对以往的工作实践进行回顾、分析，因此以往实践所发生的事件是写作的唯一依据。述职报告必须把过去一段时间之内所做工作的材料全面地搜集起来，包括面上的材料与点上的材料、正面的材料与反面的材料、事件材料与数字材料以及背景资料等。事件材料必须真实可信。数字要准确可靠。背景材料要有辅助性，能与事实形成鲜明的对比或者烘托。材料的来源主要依靠以下途径：一是平时积累，作者最好能有亲自参加实践活动的经历，这样得来的材料会更真实可信；二是开座谈会，与会人员要具备代表性，各方面的人都要有，这样得来的材料才不至于偏颇；三是个别走访；四是查阅各部门递交或者以往的文字材料，诸如计划、简报、部门总结、会议记录、统计报表等。总结的写作切忌：闭门造车，随意编造事实或数据，欺上瞒下，或者走过场。

二要点面结合，重点突出。写述职报告顾及方方面面，企求十全十美、天衣无缝，什么工作都写，这样势必犯了大而全的错误。包罗万象，应有尽有，表面看上去好像很不错，实际上眉毛胡子一把。这样的述职报告实际上是为了讨好各方，没有什么实践意义。还有的述职报告几十年如一年，年年相似，只是改动一些年份与数字，没有特点。每年的工作可能大同小异，但也有各自的特点。写述职报告时应认真总结出限定时期的工作特点，抓精华，找典型，以这段时期工作中突出而富有典型意义的事件来反映一般，抓住主要矛盾，写出这一段工作的特色，这样的述职报告才不会造成千篇一律的面孔，才会确实具有指导意义。

三要分析事实与材料，找出规律。述职报告的目的是为了以

后更好地工作，扬长避短，因此经验与教训是一篇总结的关键。要从自己掌握的事实与材料中总结出规律性的东西，这样的述职报告才有意义。所谓规律性的东西，即是反映事物本质与发展必然性的认识，是经常起作用的认识。因此，要把已知的材料分门别类地进行分析、比较、鉴别，把零散的感性的事实与材料上升到理性的高度，引出让人看得见、摸得着、用得上的规律。写述职报告切忌仅是简单地罗列事实。没有分析与归纳，这样的述职报告仅仅只是一篇汇报材料而已，只能作为资料收藏，对实践工作毫无指导意义。

4. 问题教训。要实实在在，要有条理，不要避重就轻。

5. 今后计划。包括目标、措施、要求三要素。要切实可行。这部分与总结不同，数量少一些，占全文1/5以下为好。

报告结束时要用称谓礼貌用语，如：

“以上述职报告妥否，请予审议。

谢谢大家！”

落款。述职报告的落款要写明自身姓名及单位名称，最后写报告年月日。

四、写作要求。

（一） 实事求是。

（二） 提炼主题。

## 工作月报告总结 九月份的工作总结格式篇七

工作报告，范文中的一种形式。它是指党的机关、行政机关、企事业单位和社会团体，按照有关规定，定期或不定期地向

上级机关或法定对象汇报工作。汇报的内容，包括近一段的工作情况和下一段工作部署。比如，党代会、人代会、政协全会上的工作报告，各机关、单位的年度工作报告、阶段性工作报告等。以下是本站整理的工作报告范文及格式，欢迎阅读！

## 团干部学习教育工作报告

### 一、学习教育

### 二、文体活动

### 三、青年志愿者活动

## 税务稽查信息化建设工作报告

### 一、开发应用查帐软件的背景和动机

随着会计电算化的迅猛发展，网络和信息技术的广泛应用，税务稽查工作面临着新的挑战。在近几年的日常工作中，我们的检查人员常常感到会计电算化带给传统手工查帐模式的强烈冲击。就以往相关案件的实际操作过程来看，在对会计电算化企业进行检查时往往会面对以下难题：首先是稽查人员对会计核算的逻辑性与真实性难以判断。很多财务软件允许设置多个帐套，各帐套之间可以相互传递数据，可以对凭证科目和帐册再加以筛选、过滤，这就为企业设置ab账，编制虚假财务报表提供了可能。系统超级管理员还能直接进入任意环节篡改，会计信息失去了传统意义上的不可更改性。其次是财务数据存储方式灵活，易遭转移和销毁。电子帐套可以存在本机硬盘上，也可通过网络存储在其他硬盘、磁带、光盘中。再次是稽查人员获取企业财务软件的基础信息的渠道过窄，虽然《征管法实施细则》第二十四条规定“纳税人使用计算机记账的，应当在使用前将会计电算化系统的会计核算软件、使用说明书及有关资料报送主管税务机关备案”。

但是税务机关往往因为没有相应的运行环境和人员配置而无法试用。这种情况下想在检查前深入了解财务软件的运用情况就受到相当程度制约。最后是信息化环境下对控管、检查企业财务数据的相关法律依据尚欠完善。《征管法》及实施细则没有明确指出税务机关有检查、封存有关电子数据作为证据的权力。国税发[xx]年47号文虽明确了税务机关有开展电子化检查的权力，但法律位阶低，且对电子取证、电子检查的具体执法程序缺少规定。

因此，我局针对税务检查手段滞后于信息技术发展的现状，转变传统稽查思路，创新税务检查手段，从xx年7月起，将部署地税稽查查帐软件列为跨年度的重点工作之一。一年半来，我们在实践中摸索，在摸索中前进，对稽查信息化进行了有益的尝试，取得了一定成效，初步形成了一套比较完善的执法程序和管理制度。现就软件开发应用过程中的经验和心得与大家做一个交流。

## 二、查帐软件的功能特点

（一）采集范围广，可采集近百种300多个版本的财务软件中的数据；采集数据类型多，包括：帐务数据、物流数据、工资数据和固定资产数据；提供了多种采集方法。

（三）提供分税种项目化检查平台，针对不同税种、不同项目提供相关的检查工作表、检查模型和稽查提示信息帮助检查人员完成项目检查。

（四）提供个人所得税和固定资产的专项检查平台

（五）提供物流数据及成本检查分析方法

（七）可以将企业多个年度的相关数据放在一个检查平台上，并提供跨年、月分析工具，以强化工具的分析功能。

（八）各种分析模型按照行业 and 不同年度进行设置，加强了分析模型的适用性和软件的伸缩性。对于主要模型的运行结果，内置数据加工功能，提高了模型的准确性。

### 三、使用查帐软件查帐初见成效

#### （一）提高效率和准确度，查深查透案件

查帐软件所提供的查帐工具和多样化的模型提高了查帐的工作效率。传统的手工查帐只能从海量凭证中单纯凭经验来抽查，而软件通过科目的名称、凭证的摘要内容、金额等信息，运用查找、过滤等删选手段，能快速地将所需要的信息汇总列示，方便了检查人员进行数据处理；利用软件提供提供的指标分析、报表分析、帐户分析、帐户检测、分录比对和存货检测等模型分析功能，迅速发现异常信息，并通过穿透式阅帐功能帮助稽查人员任意透过总帐看明细帐，透过明细帐直接看记帐凭证，省去了稽查人员到企业大量的原始凭证中去翻找这一烦琐的工作环节。

#### （二）塑造稽查高科技形象，提升稽查威慑力

利用信息化查账工具，进一步强化了查账手段，可以对多种常用财务软件数据进行导出，也可以多人联合对一个案件同时进行案头分析，拓展了检查的广度和深度。

在使用软件以前，按照传统的查帐方式对会计电算化企业进行查帐，面对海量的原始单据，调帐费时，费力，如要企业把凭证打印出来可能需要两、三天的时间，一旦遇到企业不配合的情况，工作就难以顺利展开。现在只需带光盘和u盘，稽查人员就可以独立将企业数据采集出来带回去检查，研究，不需要会计从旁协助，企业也不必担心凭证丢失，限度地降低了查帐对企业正常生产经营的影响，减轻了企业对于税务稽查的抵触情绪，同时也为我们稽查队伍塑造了文明，亲和，高素质，高科技的形象。



据一线检查人员反映，查账软件对企业的会计分录进行全面检测往往只要用几分钟时间，而人工检查起码要两天，效率是后者的十倍以上。税务部门能快速、高效、准确地摸清对方的底牌，极大的震慑了那些企图以高科技手段蒙混过关的不法分子。

### （三）规范稽查业务流程，加强队伍监控

查帐软件的使用过程体现了实施检查的业务流程，加上对各税种、各项目计税依据的归集和对查帐过程的记录与控制，使内部管理更为规范化、科学化和精细化。

对审理人员而言，能够以查阅人员的身份查阅最原始的帐册数据，从软件应用各模块的记录中可以看出整个查帐过程。审理时就弥补了传统的审理仅审查纸质案卷的缺陷。审理人员可以看出取证是否完整，对“事实清楚“的把握更到位更准确，有效地排除差错。

对领导层而言，事中、事后的工作过程都会在检查帐套内留下记录，可以方便局领导监督、检查稽查工作的全过程。另一方面也提醒和督促检查人员须敬业爱岗，工作精益求精。

### （四）提高稽查业务水平

稽查人员要想成功地运用查帐软件开展稽查工作，必须具备基础的计算机应用能力、基本的会计电算化知识。检查干部在使用查帐软件的过程中积累和共享查帐经验，不断接触和加深这些知识的研究和学习，尤其是计算机应用能力，工作即学习，学习即工作，潜移默化地提高了稽查业务水平。

### （五）降低稽查成本

电子数据比较容易复制、转储，可减少调帐检查的次数与成本，软件查帐减少了单个企业查帐时间，大大降低了税务稽

查成本。

## （六）实现数据增值应用

随着查帐软件的不断应用，积累的案件数据会越来越多，查帐软件应提供数据增值利用工具，可以利用这些工具进行各种统计分析，以自动生成相关行业数据，自动修正查帐软件中的相关参数。同时可以将已查案件自动或半自动生成案例库，用以指导类似企业检查或案例学习。

## 四、开发应用中的几点体会

### （一）成立强力领导小组，统筹规划开发工作

领导重视，带头参与，上下一心是做好工作的有力保障。我们的做法是：成立了以稽查局长为组长，各分管副局长和市局信息中心主任为副组长，局中层干部为成员的领导小组；下设项目小组，由查帐能手和业务骨干组成，具体负责项目的测试、应用、二次开发的业务和技术工作。班子成员结构合理，既有综合管理人员，也有专业技术人员，既保证了团队的有效沟通交流，又便于在开发过程中高效灵活地配置人、物、财、机器等各类资源。

领导小组结合实际，尊重软件开发客观规律，科学统筹，将开发应用工作细化成实施准备、实地采集数据、测试应用、测试应用评估、项目实施等五阶段，分解责任，落实到人，有条不紊地予以实施。

一年多来，我们边开发、边测试、边修改、边完善，分行业、有重点、有针对地对查账软件进行实地测试、应用、比对，充分将稽查经验、方法与计算机信息技术相结合，攻克了财务软件版本繁多、数据接口不统一等难关，在规定时间内保质保量地完成了任务。

（二）重视配套队伍建设，人员培训贯穿始终

（三）探索完善相关制度，严格规范执法程序

《征管法》第五十四条、第五十八条规定税务机关有权检查纳税人的帐簿、记帐凭证、报表和有关资料，对与案件有关的情况和资料可以记录、录音、录像、照相和复制。国税发[xx]47号文明确了税务机关有开展电算化检查的权力。这是电子查帐的主要执法依据。然而以上法律条文对电子数据作为稽查证据所涉及的证据完整性、规范性、安全性以及证据使用、储存和保管等方面的具体操作都缺乏详细指导。我局在参考了兄弟单位相关经验的基础上，结合相关法律和本地实际，大胆探索，主动创新，制定了《xx市地方税务局稽查局利用查账软件实施稽查的工作程序》（见附件1）。规范了电子数据的调取、保管、归还、存档等多个环节，将利用查账软件实施稽查与tfx设定的流程相结合，为检查人员在实际操作中规范执法、严格程序、依法行政提供了有力武器。

（四）采用二次开发模式，科学规避项目风险

现代软件工程学实践表明，近一半的项目存在开发延期，预算超支等风险因素。为把项目风险降至最低，项目小组决定大胆创新，参照快速原型法(rapid prototyping)思想进行二次开发。即首先构造一个具备主要功能的查帐软件原型，然后通过不断的不断试用，不断修改，不断扩充完善得到“本地化”的查帐软件。

在这个思想指导下，我们以奇星公司原有的综合性查帐软件为原型，将稽查问题分析转化成查帐软件业务需求，边试用、边细化、边完善，顺利实现了软件的“本地化”。在此基础上，再进行二次开发，成功开发出工业、商业、餐饮业、房地产业、建筑业、金融业等六个行业的专业查帐软件，并在各行业的检查中进行了应用，尤其是在餐饮业、所得税汇总缴纳企业的检查中发挥了重要功能。

这种开发模式前期投入小，风险低，非常适用业务需求经常变化的情形，有效跨越了业务人员不懂技术，技术人员不懂业务的鸿沟。

## 五、下一阶段工作思路

### （一） 强化数据接口，扩大采集范围

目前的数据采集软件已经可以采集近百种300多个版本的财务软件中的数据，涵盖了国内外主流非主流的财务软件，但也存在一些薄弱环节。从我局的实践和其他兄弟省市的案例来看，主要有以下三点：一是可采集数据的国外财务软件偏少；二是对采用新型网际网络架构，服务器不在本地的财务软件难以采集数据；三是对企业自行开发，量身定做、结构复杂的财务软件难以采集数据。

我们将与奇星公司联合，进一步加强对国内外财务软件接口的研发力度。

### （二） 保护目标系统，确保取证全面客观

### （三） 依照法定程序、科学取证

严格依照法定程序进行证据收集。我们觉得将来在取证的执行程序上有必要注意以下几点：一是由两个人以上进行提取操作，稽查人员提取电子证据后在文书化的证据材料上签字，并由在场的当事人同时签字确认；二是提交有关取证过程的文字说明材料，注意电子文档的存贮位置、文件名、文件后缀等细节；三是提取的电子证据来源必须与原始计算机和备份硬盘、软盘的编号一致；四是要确定形成时间，注意计算机信息网络的上机时间和实际操作时间之间的差异。

常用的固定电子证据的方式不外是打印和拷贝两种。无论采取哪种取证方式，在固定证据后，都应当现场确认，明确电

子证据的收集和固定情况，包括：案由；参加检查的人员姓名及职务；检查时间、检查地点及检查顺序；检查中出现的问题及解决方法；取证方式及取证份数；参与检查的人员签名；提供电子证据的人员签名。特殊情况下，如收集证据时电子文件遭意外损毁或非法篡改、删除的，应及时通知专业技术人员予以协助。

#### （四）积极开展电子证据检验鉴定，提高证据法定效力

理论上电子证据通过鉴定才能成为定案的直接证据，税务机关在办理涉及电子证据的案件时，应及时提请法定机构对电子证据进行检验分析。找出电子证据与案件事实的客观联系，从而确定电子证据的真实性和可信性。但是目前省内电子证据鉴定尚欠完善，该项工作开展有相当困难。

#### （五）精心存档，确保证据安全

在处理电子证据的过程中，有些案件设计金额较大，需要移送司法机关处理；有些案件处理后纳税人申请行政复议，提请行政诉讼。为保证电子证据的可信度和安全性，检查人员要对各个步骤取得的电子证据进行归档，确保安全。因此取证调查时可将备份的介质打上封条，并采用安全措施进行保护。非相关人员不得对存放电子证据的计算机进行操作，相关人员调取证据时不得轻易删除或修改与证据无关的文件，以免引起有价值文件的丢失。

### 20xx年乡镇春耕备耕工作报告

□x□抓超级稻基地建设，在石马村建立x亩超级稻示范基地。

□x□抓两薯脱毒技术x亩。

□x□推广病虫鼠草害综合防治技术。

□x□抓测土配方施肥，在石马、东许抓花生测土配方施肥，对比试验。

一、紧密结合思想实际，注重提高政治素质，组织活动灵活务实

二、对照工作标准要求，着眼先进单位发展，查摆问题准确到位

## 工作月报告总结 九月份的工作总结格式篇八

不知不觉一学期已经过去，时间的流逝总让人感觉到自己在不断的成长中；时间的流逝让人感觉到要学的东西实在是太多了；时间的流逝让人在不断的总结自己的一学期的情况！现在，我总结一些自己的情况，以便自己能在日后的时间里继续继续进步！

个人思想：在这一学期里，我一直以来都以幼儿园的基本要求出发，做到遵守幼儿园规章制度，一切以幼儿为基本条件出发、一切为了幼儿的安全出发、一切以幼儿的兴趣出发……在整个学期里，我都会认真的去用幼儿的《纲要》来要求自己做到最好，经过《纲要》的知道，我在幼儿园里能团结集体，一切以集体的团结出发，把幼儿教育工作做的较好，使得幼儿在学校能有一个良好的榜样学习！

教育之德：

一、在这一学期里，我主要担任的科目是配班的一些科目，有识字、英语、整合、分级阅读、体育等等，由于这些教程与我以前的教程有些不同，所以，有一些科目我教起来还是有点紧张，不过，通过我的不耻下问以及学到老活到精神认识理解，我自己感觉到我的教学方式幼儿还是可以接受，学识知识还可以的！有点自夸，但确实是这样子！总结开心！开

心的同时也要将自己的一些科目的总结写出来，就如英语吧，虽然我以前到高中的时候，英语成绩是非常好的，但由于出来工作从事这一行迷人的幼教工作事业之后，英语这一科我甚少去教，所以，记忆可能有点模糊，为此，我都会在网上下载一些正确的英语录音到手机中，有空就听，还有向有经验的、有资格的老师请教，这样，总的感觉自己在英语教育发音方面有了大大的提高；其次应该是体育了，还记得在高中三年我自己都很少去运动，因为体质比较弱，所以，三年时间只是懂得理论知识，实践起来还是有点难，于是本着自己不耻下问的品质来向别人请教，嘻嘻，对于体育的实践教育还是让自己觉得有点满意，当然，自己还要继续努力，这样才对得起可爱的小朋友！

三、幼儿处于长身体的过程中，所以，幼儿的安全也是我在教学中必须去认真对待的，所以，我在教育幼儿的过程中严格要求自己时刻注意幼儿的安全，比如如厕的安全、上下楼梯的安全、在班里的安全等等，通过自己的努力，本班幼儿从未出现过危险事情，值得欣慰！

与家长共同教育：家长，可以说是幼儿的第一任老师、也可以说是是幼儿示范角色扮演者，所以说，通过家长，也能让幼儿让幼儿更好地成长，为此，我每月都会在家园联系手册里面认真的写下每一位幼儿在园的发展情况，如黄慧雯这一个小朋友，她是我这一学期里与家长共同教育最有效的一位小朋友，看到她的进步，我觉得我的付出没有白费！雯雯，她本来是是一个很挑食的小朋友，在我刚接触这个班级时，我就留意她两个多星期，发现她不愿意吃肉，于是，我就以我的发现来跟雯雯的妈妈聊天，发现雯雯在家也是这样子，家里人比较宠爱雯雯这种做法，于是，我跟雯雯妈妈做起沟通工作，经过沟通雯雯妈妈也同意慢慢一步步的来让雯雯吃肉，减少吃鸡翼的习惯，经过我和家长的努力，幼儿现在基本上不用再让我们去喂她吃！通过沟通，家长也很容易的配合我，从我们都是为幼儿的一切发展而出发，所以，本学期，我在这一方面做得还是比较好，至于个别就要继续努力了！

很多很多的总结，总结起来一切就是比较好!自己也觉得在不断的进步中，谢谢一切给我帮助的人，而我还会继续去努力学习更好的知识，为祖国未来的花朵而努力!

## 工作月报告总结 九月份的工作总结格式篇九

时间过得很快，转眼我已在小学士工作了十多天，小学士暑期教育也进入了期中阶段，因此，有必要在这里对前期工作作一个总结，并从中发现问题，及时查漏补缺，同时，对之后的工作做一些展望和规划，以便于暑期阶段教育工作在后期能够更好的完成，让学生和家长满意。

### 一、前期的主要工作总结

1、早上七点半之前到校后，管理来的较早的学生，以免发生一些意外，期间，我会去各个教室走走，对还没有任课教师在的班级特别关注。其次，我还会配合各位老师做好课前准备工作，例如打印复印试卷等。在上课前的五分钟左右，我会在自己管理的班级（新四年级和新初一）进行点名工作，确保了解每个学生的到课情况，对于未到的学生，及时与家长联系，获知其未到原因，做到助教，家长以及任课教师之间信息畅通。

2、八点准时上课后，和其他助教一起在办公室批改学生前一天的作业、试卷，并做好登记存档工作。课间，任课老师回办公室休息时，主动去各个教室观察，确保学生课间文明休息。

3、中午吃饭前20分钟左右，到楼下配合抬饭，并将饭分放在桌上。中午放学铃响后，首先带新六年级回家吃饭的学生下楼，确保他们安全离校后再上楼将在校吃饭的学生带到餐厅，指引他们到自己为座位上用餐。所有学生吃完饭后，将学生带回教师，并管理他们在中午的休息和午睡。



4、下午放学后，将新六年级学生带下楼，然后上楼及时将各个教室空调关闭，并其他助教一起打扫卫生，保证整个教学区域环境良好。

6、除此之外，还有很多琐碎的小事，需要去及时发现并及时解决，在这里就不一一详述。

## 二、工作中主要存在的问题

1、做事不够仔细，经常出现这样那样的小错误或遗漏。

2、对待学生可能太过严厉，据说所有学生对我的印象都是一个字：凶。

3、对于个别后进生手足无措，用尽各种办法都未收到成效。

4、有时性子太急，脾气也不太好，还嫌麻烦。

## 三、后期的工作展望

1、首先，应该发扬前期工作做的到位的地方，精益求精

2、其次，也是后期工作中最主要的部分，就是完善学生成长档案，以便到第一期暑期教学结束时，给家长和学生一份满意的答卷。

总之，应该向各位资深的教师多学习经验，多学习各位同仁的长处。并且，试着让自己更加细心稳重些，做到扬长避短。多为小学士创造价值，努力提高学生成绩和综合素质，让家长和学生对机构满意，使家长更加信任机构，让孩子们更加喜欢小学士！

## 工作月报告总结 九月份的工作总结格式篇十

在每年的一个时间，公司，企业或是单位都会开会做报告，总结一下过去一段时间的经验。总的来说，每一次开会领导都要做一次总结性的工作报告，一般领导的工作报告都是由秘书来完成，那么怎么样才能写好一份工作报告呢。

写好一份工作报告并不是很难，只要你知道的写报告的答题框架，然后再有一点自己的文笔，润色出一片好的工作报告并不难。

各位代表、同志们：

我代表……做报告，请各位代表审议。

一、 过去工作回顾

二、 未来工作展望

这几点，在以下的探讨中我们会有更深的认识。

在过去工作回顾这部分，常常谈及主要业绩、主要体会、存在的主要问题这三点。我们知道，只有认真分析总结经验教训，才能更好地为下一步工作提供参考依据。业绩是肯定成绩，鼓舞人心的；体会是交流心得，再接再厉的；问题是发现不足，予以改进的。

在未来工作展望这部分，常常是先分析形势，然后明确任务。分析形势是我国由来已久的、报告中不可或缺的一部分，它可以让员工知道当前的情况，增强他们的归属感。明确任务时一定要具体：首先是基本情况。需要对前期计划执行情况进行概要说明，从而根据下阶段的特点，找出当前执行计划的有利条件和不利因素，以确保新的工作计划建立在切实可

行的基础上。其次是经预测和论证，客观地把工作计划分解到各具体部门，使之成为各部门的具体任务，包括对工作数量、质量、效率、经济效益等的要求。最后是步骤和措施。它要求写明“怎样做”问题，包括指挥机构的建立、制度的形成、责任部门的分工协作、时间安排等。它要尽可能具体、详尽，便于检查，以确保工作计划在执行中环环相扣，衔接自如。

这就是写工作报告的大框架了，只要你按照这个框架来写，再套用你们公司的实际，领导发言的内容，就不难写出一份很好的工作报告了。

不过总的来说，工作报告写的越少越好，会开的越少越好，这样才不会浪费过多的时间在开会的过程中。效率的提高就要从报告中开始，工作报告要尽量写的简明一些，这样才会让领导读的舒服，员工听的舒服，对大家都有好处！

一：脚踏实地，锐意进取，刻苦钻研，不耻下问。这是一切有为者、想有为者必备的心理条件，也将是我今后工作的最大态度。

1. 初到蓝庭工地，一切对于我来说基本都是新的，面对一个全新的陌生的工作环境，我如履薄冰。那时没有太多的自信，能做的该做的就只是多听，多想。用时调整好心态，面对新人新事的挑战，只有敢于去接受，没有退路，因为那时退一步就没有回头路了。所以最短的时间里，适应了这个全新的环境，了解自己的工程流程，担负起了应有的职责。

2. 不断地自我补充，自我吸收，自我提高，是我自身发展的不竭动力。刚到蓝庭，我只有理论，没有多少实战经验，在近半年的时间里，始终坚持不断学习，在这期间，我全面了解了精装修工程的全部动作过程，基本工作网络结构，清楚了施工操作流程，体验到了大型装修工程的管理工作模式，学习到了一定的后期维修技术和管理经验。

3. 要学会生存，才能有发展。特别是在建筑工地，自我保护，充实提高，努力生存，我感觉特别重要。在半年多的时间里，同一个工作区域，同一个工作环境，我亲眼见到我们项目部管理人员中走掉的不下10个人。当中也确实不乏因工作调动，中除离岗者，但大多数就是因为工作态度、工作能力、个人性格、人际关系等几方面的缺陷而被淘汰。当我见到一个又一个熟悉的身影离开我的身边时，一种莫名的忧患的竞争意识深深地嵌入了我的脑海。

4. 能在苦其心志，劳其筋骨的历练中接受挑战，能够在逆境中保持清醒的头脑，清晰地去找寻事情出现的原因，考虑后果产生带来的影响，是所有有志于成功的人必备的素质。我也一直在这方面不断探索，也有不少体会。

二：方圆有度，坚持原则，低调为人，高调行事，是我今后工作的基本航向和最大准则。

1. 木秀于林，风必摧之。古今皆然，我也没有想到在我锋芒初露的时候，那么快就引来了别人的猜疑和不满，都说锋芒毕露于人无益，我岂会不懂，只是10到12份工作忙得让人透不过气，天天三点一线，根本没有时间去理会同事的眼神和心情，于是一种本不是傲慢的心理被好事者加以渲染，我也就成了狂妄之辈。那件给我很大启发：有时候只做事不说话也会得罪人。

2. 跟土豹子打交道，硬中要有软，软中必含硬。包工头是现实中国畸形社会发展的必然产物，既然是畸形社会发展的产物，那它就必然有其野性和非正常性。请吃请喝、送礼赌嫖，是工地上的特色文化，也是土豹子们的秘密武器，多要十个点工，多算二十个平方，然后给你小费，这种做我从心里就鄙视，刚开始我还真是本性毕露，任何事都只有横竖方圆两条，从不妥协，可我渐渐发现行不通，甚至于我寸步难行，有说我清高者、有骂我不识抬举者、有告我从中收好处者，那时我才知道工地文件是聚集了中国所有生存发展道理的精

华部分取练而成的，我也不能抗拒，既然不能刚直不阿，就要有所妥协。

3. 没有真正的金钢钻，管理水平再高，在工人眼里也是个纸老虎。在蓝庭后期近两个月的维修中，我是真正体会到了作为一个管理人员，必须得立足于你管理的方面去提高你的施工水平，技术水平，在后期维修中中，尽管我有一定的管理威信，也有一定的维修水平，可还是在工作中遇到了不少的阻力，包括和工人闹矛盾，与甲方意见不和等。我想这些原因有两方面：一是因为我毕竟年轻，经验尚浅；二是手里没有两把真正拿得出手的刷子。

4. 任何时候都要低调，哪怕成功在望，哪怕声名鹊起，哪怕掌声雷动，哪怕鲜花四起。否则一切努力，都有可能是镜花水月，这在我们那位曾经的牛人身人得到很好的证明。

5. 一个人的成功离不开良好的人际关系，也少了有水平之人的提携和指点。我现在深谙此道，也在竭力往这方面拓展。

三：智信勇严，当机立断，疑人不用，用而必信，是一个合格管理者必有且应有的气魄和胸怀。

1. 要想在管理层和工人中树立一定威信，不能只光依靠权势和地位。还得拥有很高的诚信，要拥有高明的管理艺术，而这是一门深远而高难度的学问。想要让自己说的话算数，那不仅是一种荣耀，更是一种别人认可。那刚刚接手做后期维修负责人时，我明显地感觉到寸难行，命令不从、安排不服，这些必须让我有足够的能耐去战胜阻力，去接受挑战。

2. 能够体恤同仁、爱护下属，在锅里满之时盆里也要满，只有能够同愿意与为你效劳的人同进同退，同甘共苦，你才能做到轻松驾驭，指挥游刃有余，号命莫敢不从。在那段峥嵘岁月中，我每天都是第一个到工地，天天晚上加班至少到九点，三个月从未间断，在口味辛苦的同时，我也体验到了成

功和收获的快乐。

3. 一定要勇气承担责任。这不仅是人格问题，同时更是管理水平的见证。初到工地，给我印象最深的就是那些个施工员，在施工程序，施工水平上出了问题，总是相互推脱，最后就怪到资料员头上，就说没有资料员给他看相关更改资料或变更通知！不承担就算了，还怪到别人头上，人格实在是卑劣之至。在后期维修的过程中，也由于我的管理疏忽、麻痹大意、经验不足的原因也同样造成过失，有一定程度的损失，但那些我没有逃避，也没有推脱，在第一时间对工人师傅说，责任是我造成的，让他们放心去做。到现在还有我亲自掏钱买材料的一部分钱是我自己出的。责小尚不能担，何以堪当大任。这也是我时时告诫自己的。