

2023年临时雇佣工人协议 临时雇佣工人合同(九篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

临时雇佣工人协议 临时雇佣工人合同篇一

甲方：_____

乙方：_____

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条、乙方同意在甲方从事工作。

第三条、甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为_____元。

第四条、甲方安排乙方每日工作时间不超过小时，每周不超过小时，甲方保证乙方至少休息日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过小时，每月不得超过小时。

第五条、甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加班加点

工资。

第六条、甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第七条、甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第八条、本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第九条、合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十条、乙方解除本合同，应当提前日以局面形式通知甲方。

第十一条、甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第十二条、甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第十三条、当事人约定的其他内容。

第十四条、本合同书一式份，甲、乙双方各份。

甲方签名(盖章)：_____

乙方签章：_____

签订日期：_____年月日

临时雇佣工人协议 临时雇佣工人合同篇二

人们越发重视合同，合同出现在我们生活中的次数越来越多，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么我们拟定合同的时候需要注意什么问题呢?这里给大家分享一些关于最新临时雇佣合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方：

乙方：

_____经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

工作岗位：

职责范围和要求：

遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金的形式在每_____月_____日之前支付乙方工资，平车每人每时_____元；高车每人每时_____元。

2、甲方支付乙方的其他待遇；

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

五、其他甲、乙双方商定的事项：

六、本合同经甲、乙、两方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

七、本合同一式二份，甲、乙、双方各一份。

甲方负责人(签章)：

乙方(签)：

年____月____日

雇主：(以下简称甲方)

雇员姓名：(以下简称乙方)

说明：乙方的身份证地址为送达地址，甲方相关通知到达至上述地址视为乙方已经知晓。

一、合同期限

第一条、本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作，未经甲方同意不得变更工作岗位。

第三条、乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条、乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条、乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第六条、乙方的劳务报酬标准为10元/小时，按实际工作时间折算，甲方于(时间)支付。

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反公司管理制度的;3、双方约定的其他情况。

四、其他待遇

第八条、乙方受雇期间不享有社会保险待遇;如乙方需缴纳社会保险，乙方可自行出资缴纳。

第九条、雇佣期间乙方住宿自理。

五、合同的终止与解除

第十条、合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)无法完成甲方指定的劳务工作内容；

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(三)离岗超过三个工作日未归的；

(四)因不能胜任工作，经甲方调整仍无法胜任的；

六、违约责任

第十三条、未经甲方同意，乙方在合同期内提前离职的，应当承担违约责任，支付违约金元。

六、不可抗力

第十四条、本合同履行过程中因不可抗力原因导致雇佣合同无法继续履行，本合同自行终止。

七、争议解决

第十五条、因本合同履行发生争议，双方友好协商，遵照《中华人民共和国合同法》及《民法通则》之规定解决，且双方共同确认不得依据《中华人民共和国劳动合同法》；解决不成的，任一方可向甲方所在地人民法院起诉。

八、其他

第十六条、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律

效力。

第十七条、本合同自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商，达成以下协议：甲方雇佣乙方为单位小车驾驶员，乙方自愿接受甲方的工作安排。

一、甲方的责任和义务

(一)每月底一次性付给乙方工资____元(通讯费、医疗保险、意外伤害保险、县内出差费乙方自行承担)，年底与办单位职工享受同等的津补贴待遇。年工资、福利、津补贴等控制在3万元之内。

(二)不超出半个月乙方报销一次应报销的费用。

(三)负责车子的保养、维修费。

二、乙方的责任和义务

(一)负责随时掌握车辆性能、运行状态，保证运行良好，并负责提供车辆保养等事项的详细说明。

(二)负责保管车上的工具(含轮胎和文件货物等)，如有丢失，负责赔偿，并承担相应的责任。

(三)严格遵守交通法规，违反交通规则被罚款、扣车等一切事故，并承担相应的责任。

(四) 必须保证通讯畅通、随叫随到，保证用车不误。

(五) 未经政府领导允许，不得擅自修车，换零件，对车辆维护、维修期间，负责监督，保证质量。

(六) 无特殊情况，必须将车辆停放在指定周围，本乡外未经单位负责人同意，不得擅自出动车辆。

(七) 每天坚持对车辆进行卫生维护，保持整洁。

(八) 不得将车辆交给他人驾驶，不得私自借车给别人，否则承担所有责任。

(九) 遵守法律法规和单位的各项规章制度。

三、合同期限

本协议经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份，共同遵守。未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，或通过有关部门解决。

甲方：

乙方：

____年____月____日

临时雇佣工人协议 临时雇佣工人合同篇三

乙方： 受 聘 人： 身份证号码：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日至 年

月 日止。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

工作岗位：

职责范围和要求：

遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

2、甲方支付乙方的其他待遇；

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

五、其他甲、乙双方商定的事项：

六、本合同经甲、乙、两方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

七、本合同一式二份，甲、乙、双方各一份。

临时雇佣工人协议 临时雇佣工人合同篇四

乙方： 受 聘 人： 身份证号码：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

工作岗位：

职责范围和要求：

遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金的形式在每 月 日之前支付乙方工资，平车每人每时 元。高车每人每时 元。

2、甲方支付乙方的其他待遇。

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的。

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的。

3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的。

乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的。

五、其他甲、乙双方商定的事项：

六、本合同经甲、乙、两方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

七、本合同一式二份，甲、乙、双方各一份。

临时雇佣工人协议 临时雇佣工人合同篇五

乙方：

具体事宜如下：

1、甲方负责乙方上岗前的安全培训，并经过体检与安全考试合格者方可上岗，同时安排食宿及日常管理。

2、乙方人员必须遵守用工单位的各项规章制度，听从指挥服从分配，如有违章违纪，经教育不改或不服从分配，甲方有权予以辞退。

3、乙方在施工中因违章作业，违反劳动纪律，发生人身伤亡事故，由乙方个人负责。

5、甲方无正当理由不能借故辞退乙方，乙方在工作中由于不按作业程序扩大作业范围等违章作业造成的事故，由乙方负法律责任，对未造成事故者可考虑后果承担损失的费用，具体数量由甲方根据情节轻重确定。

6、此合同自签订之日起生效，至本工程结束，双方要严格遵守合同内容。

甲方签字： 乙方签字：

年月日

临时雇佣工人协议 临时雇佣工人合同篇六

甲方： 。

(施无竞 顾俊青)

乙方： 身份证号码：

家庭地址：

本劳务合同是由乙方本人在神志清醒、无任何压力或诱惑的情况下，经过多次阅读和反复思考，并取得亲属的支持后，自愿签署的。

1. 甲方责任

- . 甲方提供乙方赴卡塔尔的工作准证和签证。
- . 甲方负责为乙方办理在卡塔尔的工作保险。
- . 合同期满二年后，甲方负责提供乙方由卡塔尔至中国的机票，如果合同期

间乙方自动毁约，要求提前回国，甲方扣除乙方一个月的工资作为违约金，同时机票有其本人承担。

- . 甲方提供乙方在卡塔尔期间的合理的食宿。
- . 甲方负责向乙方提供在卡塔尔期间上下班的交通工具。
- . 甲方负责乙方在卡塔尔期间的一切管理工作，如果乙方本工种工作量不足，甲方有权调配乙方其他工作，乙方必须服从。

2. 乙方须具备如下条件

乙方须是思想正派、身体健康、技术熟练，能吃苦耐劳的合格建筑工，能充分了解并适应卡塔尔的高温天气，能完成合同期的工作。

. 乙方在中国无犯罪记录，符合国家规定的出国人员政审及体检标准，如隐瞒病史，甲方将不承担任何医疗费用，所有后果由乙方个人承担。若乙方因慢性病在国外发作而无法继续工作，乙方必须回国，所发生的医疗费、往返机票费、签证费、工作证费用由乙方自己承担，甲方概不负责。

3. 乙方的工作职责

乙方必须服从甲方的工作安排，保证工作质量，符合甲方的施工要求。

的工资中扣除。

. 文明施工，无条件遵守甲方的安全生产规定，如有违反，甲方有权按有关法律、规定处罚，由此导致的财产损失或人身伤害，一律由乙方负责。

. 鉴于卡塔尔的实际情况，甲方在合同中已将工资标准及发放的办法在合同中作了规定，乙方已表示同意，乙方到了卡塔尔之后不得与其他国家的工人或其他中国工人攀比收入，甲方有权对表现好的工人进行奖励，对违纪者进行处罚。

. 乙方必须服从甲方的领导与管理。乙方自带并负责保管自己和本小组的各种手动工具，因乙方原因造成的工具丢失或损坏均由乙方自行负责。

. 乙方在卡塔尔必须遵守以下规章制度，如若违反，经甲方查证属实，甲方将立即终止合同，并将乙方遣送回国，所发生的遣送费用一律由乙方承担。甲方保留追索损失的权利。

乙方必须遵守甲方项目部的管理纪律、管理制度、操作规程。
。 乙方不得违反卡塔尔当地法律法规及其宗教信仰。

乙方只能为甲方工作，不得私自外出打工、不得以任何形式
变更雇主 或私逃。

乙方不得从事任何违法、违纪活动。

乙方不得与当地人或外散人员同居。

乙方不得赌博、嫖妓、打架、酗酒及加入任何_。

乙方不得无故旷工。

乙方不得无故外出不归。

乙方不得向外人泄露甲方业务机密。

乙方不得以任何理由、形式参与罢工。

乙方不得煽动闹事。

每旷工或怠工一天扣罚2天工资。

旷、怠工超过3天的按罢工处理，三天内遣送回国，遣送的一切
费用由 乙方承担，已由甲方承担的往返机票款，在乙方工
资中扣除。

如果同班组、同宿舍超过4人怠工或旷工，其性质视为罢工，
三天内遣。

送回国，遣送的一切费用由乙方承担。

如请假休息，则不计当天工资，每周请假休息不超过1天，病
假例外。

本合同期为二年。根据双方的的愿意可以延期。

贴大理石根据难易程度定价。甲方按工作需要，将乙方编入相应班组，以班组为结算单位，工程量按实计算，价格按拟订的价格计算。无法计件的工程量或工作，可实行计时工资，计时工资的标准为：每天正常工作10小时(以进入工作面时间为准，午饭和午休时间不算)，必须完成下达的施工任务，月工资不低于7000元人民币。如因乙方个人原因，不能完成甲方下达施工任务的，甲方有权根据实际情况下调乙方的工资标准。

休息日采取自愿加班，加班采用计件或计量工资的形式，计件工资或计量工资标准按双方签订的计件工资的单价进行包干不再增加任何费用。

工资发放方式：工资按月结算上册，第四个月支付第一个月工资，依此类推，。在卡塔尔期间每月发放生活费100卡币，该费用在发放工资时扣除。

4. 5甲方免费提供住宿，伙食。

甲方一次性发给乙方劳保用品，如有损坏自己购置。因未穿戴劳保用品发生的伤残由乙方承担责任。

5. 其它

如因工程需要延长合同期，乙方必须服从。

如因乙方本人原因(如工作达不到质量和数量要求、隐瞒病情、不能符合卡塔尔体检要求、无医生证明之病由、家庭事由等，以及违反第2.、3条款)致使乙方不能完成合同期限而提前解约，则乙方必须赔偿因提前解约而给甲方造成的损失。

如乙方因工伤事故而死亡，甲方负责按当地风俗办理善后事

宜，费用由甲方 负担(仅限于卡塔尔劳工法规定的保险范围之内的事故)，无论何种死亡， 乙方家属均不得以任何理由要求到卡塔尔处理后事。

乙方在卡塔尔从事非法或不道德活动，则由本人承担全部责任和一切后果， 乙方不得因此提出由甲方为其作担保等无理要求。

方发生工伤事故，且经保险公司等有关方面查证事发实属非当事人自身原因引起，甲方负责协助乙方办理保险索赔事宜，索赔得到的赔款扣除实际发生的各种费用后，全部转给乙方本人或家属，当事人不得到有关部门直接介入索赔事宜的处理。若因乙方自身原因导致意外事故，则甲方不承担任何责任。

乙方进入卡塔尔之后，如不能通过卡塔尔的体检或不能适应工作，以及医院 证明患肝炎、肺炎、心脏病、高血压、肺结核、糖尿病、性病、爱滋病、结 石病、关节炎等症状，应立即回国，来回机票、签证费用自付。若拒绝回国， 超过卡塔尔劳工部限定的日期，一切后果自负。

由乙方承担。

本劳务合同期限两年，时间从抵卡塔尔第二天起，到离卡塔尔的前一天止。

工人登机前甲方退还工人出国时所交10000元履约保证金。

合同经双方签字后生效，直至双方全部履约后失效。

诉讼。

甲方： 乙方：

(一) 实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二) 甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三) 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第五条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的工资为_____元/月。

(二) 乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，绩效工资_____元/月；年薪_____元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三) 甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日。

(五)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费，按规定的比例甲乙双方负责，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

八、其他约定条款

(1) 乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳务合同。

(2) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主

要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、

负责人或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

此雇用合同由_____ (以下简称雇主) 和_____ (以下简称

称雇员)缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事_____工作，并履行以下职责。

二、期限

本合同有效期为_____ (年、月)，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

雇员每周工作从星期_____至星期_____，每天从_____点至_____点，一周共_____小时。

四、报酬

1. 每(小时)_____美元;
2. 每加班(小时)_____美元，每两周结算一次，支票支付。
3. 其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(_____)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：_____。

六、主要工作地

雇员主要工作地为_____。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员

在_____地以内其他选区履行职责。

七、差旅费

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括_____地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：_____。

十、食宿及其他

雇主必须保证提供以下方便：

1. (作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿，每月收费_____美元。(同上) 雇主免费提供住宿。(同上) 雇员自备住宿(附声明和房租协议)
2. 每日_____餐，每月收费_____元。
3. (同上) 雇员自理伙食。
4. (同上) 上下班在雇主指定地下车，免收车费。
5. (同上) 津贴：_____。
6. (同上) 其他：_____。

十一、其他规定

(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

十二、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

- b. 雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；
- c. 在_____地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；
- d. 雇员放弃工作职责；
- f. 在物质或其他方面受到特别虐待；
- g. 无故拖延支付雇员的工资；
- h. 违犯本合同任何一项规定；

十三、争议的解决

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2. 如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。
3. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工

长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务

雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

雇员(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

公证书

兹证明_____和_____于_____年_____月_____日，
在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是
他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字): _____

经_____批准

工长(签字): _____

_____年_____月_____日

临时雇佣工人协议 临时雇佣工人合同篇七

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限为一年。本合同有效日期年___月___日至年___月___日。

乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位，按照甲方规定完成工作任务，出车须经甲方法人同意。甲方按照合同规定支付工资___月。

乙方须按照交通安全有关法规，严格遵循安全驾驶规程，违章自负。工作期间不饮酒，驾驶时系好安全带，不接打手机，注意文明行车。车辆按时保养，有问题提前报告，注意保持车体清洁，甲方按年支付乙方车体清洁费(每月洗车至少四次)。

车辆燃油、保养费、保险费、过桥过路费等相关费用由甲方负责，乙方给予协助。

乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求，

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

乙方在保证安全行车、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假原则上与甲方同步，有特殊需要须提前请假。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
- 3、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

甲乙双方当事人任何一方违反合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据有关规定承担赔偿责任。

当事人约定的其他内容：甲方根据乙方劳动强度和完成任务实绩，年终适当给予乙方奖励元。

本合同未尽事宜，协商解决。与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

临时雇佣工人协议 临时雇佣工人合同篇八

根据《_教师法》)《_劳动法》等法律法规的有关规定,就甲方聘任乙方为_____教师事项,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、工作合同期限

本合同生效日期____年____月____日,其中试用期____,本合同终止日期____年____月____日。

聘任期满后,根据甲方工作需要,聘期考核结果以及甲乙双方意向,甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要,担任_____岗位(工种)工作。

乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

三、工作模式与报酬

五、工作纪律与处罚

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;爱护甲方的财产,遵守职业道德;不可私自泄漏甲方企业信息以及所教授学员的舞蹈信息,不可以甲方名义在外私自教学、独立教学。

乙方如违反甲方条款,可依据本单位规章制度,给予处罚,直至解除本合同。

乙方有下列情形之一,甲方可以给予乙方处罚或解除本合同:

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的解除劳动合同；
3. 在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予200元人民币处罚；

乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

六、其他约定

甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

____年____月____日 ____年____月____日

临时雇佣工人协议 临时雇佣工人合同篇九

乙方：(以下简称乙方)_____

雇主与受雇职工根据《_劳动法》和《_____》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自_____年____月____日开始，至_____年____月____日终止，其中试用期_____天。

第二条 乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是_____。

第四条 甲方每月____日以_____货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息____日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

3. 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准版00%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和_____市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为_____元。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是_____。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被依法追究刑事责任的。
1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
 2. 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
 3. 甲乙双方不能依据本合同

第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1. 患病或非因工负伤在医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同

第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章)_____

乙方(签名)_____

_____年____月____日