

# 企业走访总结报告(汇总8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 企业走访总结报告篇一

按照学校的布置要求，七、八两个年级组班主任与包班干部根据学校的统一要求，从20xx年7月28日下午暑期大走访活动就拉开了帷幕。以葛培炎校长为核心的新一届校领导班子高瞻远瞩，务实创新，兴利除弊，开拓发展。组织此次暑期大走访活动，以“访家境、知生情、解实困、促成长”为主题，以帮助学生养成良好的学习、生活、行为习惯为重点，切实解决学生成长中的实际困难，提高德育工作的针对性和实效性，保障学生思想品德和健康人格发展；是深思熟虑的举措，与中央提出的“走向群众中去”的号召保持高度一致，正如中央电视台走基层节目所说的那样：“只有和老百姓坐在同一条板凳上，才能缩短心与心的距离”，“脚下沾有多少泥土，才能沉淀多少真情”。本次活动又是密切联系五中实际，主动排查顽结，积极解决问题，以学生发展为中心，以教育教学改革为契机，实现五中可持续发展；此次走访活动，很及时也很有必要，与中央精神保持了高度一致。得到了社会认可和家长的赞誉，收到了预期的效果，。

### 1、工作成绩显著。

参访包班干部与班主任认识到位，克服困难，战胜炎热酷暑，能够积极主动深入到大走访活动中去，在短短的几天内完成了暑期家访任务。具体走访情况是：七（1）-七（3）由于班主任胡群、王海荣在外地，范文田脚受伤没有能在这个时间段家访；八（18）汪滢请假没有能在这个时间段家访，其余

班级均按时完成了任务。

## 2、获得家长和社会的高度赞誉。

动得到了家长的积极配合。家长听说老师要冒着酷暑到家里来关心自己的孩子都非常感动，对五中老师的责任意识 and 务实作风给予了高度的评价，有的还特意请假在家等候，老师也真切地感受到家长们对五中发展的关心和对孩子成才的耿耿期盼之情。

## 3、获得许多第一手育人资料。

这次家访能深入到每一个家庭，与家长、学生面对面的交流，了解每一个学生的家庭状况、学习环境、学生的个性、在家的表现，了解到家长的希望、要求以及家庭教育方法等，并做好详细的记录，为今后的教育教学工作奠定了基础。还可以多角度认识学生，了解很多档案上看不出来的东西，认识更真实、更立体的学生。比如有的同学在学校少言寡语，不善表现，在家里却能言巧辩，个性十足。有的同学平日在班级中成绩优异，乖巧懂事，在家里却小性自私，拈轻怕重。有的同学在学校成绩一般，习惯不好，在家里却跳舞弹琴，样样出色。还有的同学是留守儿童，或者是离异家庭，其特殊的家庭背景和家庭关系，在校是一种表现，在家却是另外一种情形。此次走访活动通过实际了解，便能更好地把握每个学生的心理，进一步提高了育人的针对性。

## 4、增加了家长与老师之间的信任。

现在的学生家长年龄都在35-45之间，部分家长受教育的程度相对高一些，他们能认识到教育的重要性，普遍重视对子女的教育，但有些家长不讲究教育方式方法，或放任自流，或简单粗暴。通过面对面的交流，帮助家长树立正确的教育理念，掌握有效的教育策略，解决家庭教育方面的一些困惑，增强了家长的责任意识和信任度；通过向学生家长讲述我校

的办学宗旨、育人目标，教育教学成果等基本情况，让家长更有信心地和学校携手共同做好学生的教育工作，这对学校的教育起到了很好的补充作用。

- 1、希望老师对学生严格管理。大多数孩子比较听老师的话，家长的话却充耳不闻，初中正处于逆反期，老师应与学生加强心理上的沟通，了解孩子的真实想法。家长还希望孩子在学校感到快乐，如果孩子在校园感到焦虑与恐惧，如果学生有了烦恼与愤怒，希望他们能得到及时的心理疏导，也希望他们能有一个合适的发泄场所。
- 2、希望班级人数不要太多，班级的代课老师要稳定，不应再借调教师，以便于学生更好的适应和学习。老师对待基础差的学生要耐心辅导，不能歧视差生。
- 3、希望学校多开展有意义的课外活动及兴趣活动小组，培养学生的综合素质和动手能力。
- 4、希望学校图书馆能对学生开放，能让孩子们亲自进入图书馆挑选书籍。寒暑假是学生阅读的良机，希望教师给学生推荐一定的书目。学生读书的成绩要纳入评价，读书的成果要有展示的平台，如果可能，每年是否可举办专门的读书节。
- 5、加强学校内部管理的同时，还要注意校园周边环境的净化，防止校外青年敲诈勒索，打架斗殴现象。联合执法部门打击学校附近的黑网吧，黑游戏室。
- 6、加强学生文明礼仪教育，建议学生穿校服，便于区分社会人员，同时减少攀比心理，净化学校的环境和氛围！注意学生之间的攀比与早恋现象。
- 7、留守儿童问题，这部分孩子虽然住在家里，但由于监护人是爷爷、奶奶，对孩子疏于管教，一味的溺爱，造成教育的缺失。

8、加强教师师德教育，不应要求学生乱订资料，个别教师对待学生不公平，跟他补习的学生与不跟他补习学生不一样对待等。

9、办好学校食堂，让学生中午可以在校就餐；食堂的饭菜质量应该进一步的提高，应该拿出切实可行的方案，不能以盈利为目的，应该以服务于学生为宗旨。

10、学生自行车统一管理，不要让学生在校门外停放，要做到常抓不放。

11、学校通道本来就不宽敞，应联合有关部门清理学校门口售货摊点，希望早、午上学时间南北门同时开放，减少学生拥堵现象发生。南门向西，向南雨天道路泥泞，希望学校能出面，联系相关部门适当整修，利于学生出行！

12、加强校园内部管理：切断外部的干扰，加强保卫的力量，24小时值班，学生在校期间，校外人员不能随便进入校园，要不定时的对学校进行巡查，发现可疑的人，立即清理出校；加强学生内部管理，要有严明的校规校纪，出现问题应给予及时到位的处理，不能让违纪学生有恃无恐！

建议不分班，分班要做到对老师和学生都公平公正；时间是教学的保障，建议九年级能适当的利用周末时间、晚自习时间，进行补充教学；两周休息一次，既能保证时间又能减轻学生回家往返的经济费用，同事更能减少闲杂人员对他们的影响。

14、学校应该控制教辅资料的选用，不是不买，不能经常买，多而滥就是垃圾，应该有老师集体研究推荐一本适合学生实际的资料。

15、五中老师办班补课的风气应该得以遏制。

16、宿舍管理有待加强，太乱太脏，学生夜间出入太多，发现后处理力度不够，学生从众心理强，久而久之大面积的住校生荒废了学业。

17、应该想法设法调动老师的积极性，适当提高老师的福利待遇。

18、增加家校的联系机会，家访工作应常抓不懈，落到实处。及时建立家长学校，积极采纳学生家长的建议，促进学校各项工作的正常开展，也可让我们家长为五中发展贡献自己的一份力量。

教育是一个系统工程，需要学校、家庭、社会的共同参与；走访则是这一系统工程中的重要一环，是做好教学和班级管理工作的重要手段。通过此次暑期大走访活动，收获很多，在今后的工作中我们将继续有目的、有计划、有重点地开展家访工作，为实现学校的跨越式发展贡献自己的一份力量！

## 企业走访总结报告篇二

xx镇深入贯彻落实省、市、县相关扶贫攻坚会议精神，及时建立“领导挂点、部门包村、干部帮户”长效机制，扎实开展“转作风走基层遍访贫困村贫困户”工作，迅速拉开新一轮扶贫攻坚帷幕。

一是加强组织领导，强化责任抓落实。

9月17日，召开“挂包帮、转走访”动员大会，全镇干部职工、镇属各单位负责人、县直挂钩部门负责人、驻村第一书记、新农村指导员、大学生村官等共130余人参加动员大会。成立以镇党委书记任组长的领导小组，以村为单位的扶贫工作队，建立了联席会议制度，组建扶贫攻坚督导组，明确镇党委、政府主要领导是本乡镇“挂包帮、转走访”工作的第一责任人；镇挂村领导、县包保部门主要领导是所挂包村“挂包帮、

转走访”工作的直接责任人，要负责组织和带领帮扶干部进村入户开展“挂包帮、转走访”工作。村“两委”班子成员须主动参与“转走访”工作，确保各项工作顺利进行。

二是锁定目标，强化思想认识。

用“挂包帮、转走访”指导精准扶贫，组织人力、挤出财力、抽出精力做好扶贫攻坚工作，强化对扶贫攻坚工作的思想认识，牢牢树立没有农村贫困地区群众的小康，就没有全面建成小康社会的小康。树立“不脱贫、不脱钩”的思想理念，把群众当“家人”，真帮实扶，全面完成20\_\_年xx镇全面脱贫摘帽的伟大目标。

三是强化措施，扎实开展扶贫攻坚。

举全镇之力，扎实做好“四个工程”，即：安居工程。户均一套安居房，以一个家庭户为准，有一套砖混的抗震房为目标，迫切解决贫困群众的住房问题；“致富工程”，引领群众大力发展产业，在种植方面人均要有一亩农特产业，养殖方面人均实现2头能繁母畜，紧紧依托产业从根本上解决一批贫困群众脱贫致富问题；“人才工程”，树立扶贫先扶志，扶贫必扶智，扶起一个顶梁柱；“互助工程”织好一张“互助网”。

四是做细做实，严明工作要求。

严格把握时间节点，要求在10月10日前完成第一轮“转走访”工作，10月25日前全面完成各类表册梳理录入汇总上报工作。严明工作纪律，要求帮扶工作组和帮扶干部职工在“挂包帮、转走访”工作中，要严格遵守中央八项规定、“六个严禁”、差旅管理等有关要求，以“三严三实”和“忠诚、干净、担当”为准绳，轻车简从，真心扶贫，自觉维护组织和干部形象。

五是跟踪问效，强化督查考核。

将“挂包帮、转走访”工作纳入重点督查内容，加强对“挂包帮、转走访”的指导和督促，每半年通报一次工作进展情况，每年考核一次，每两年进行一次总结表彰，将“挂包帮、转走访”工作情况纳入镇村领导干部综合考核内容，考核结果作为乡镇、部门和干部评先评优的重要依据。

## 企业走访总结报告篇三

xx年xx月xx日

泰安市第二污水处理厂，该厂位于王家店村附近，地处京沪铁路以东，南环路以北，滂河的西南岸。

泰安市第二污水处理厂管理人员。

- 1、了解企业的历史、现状及前景展望、用人要求、企业中各层次员工待遇及职业发展轨迹，优秀员工职业发展案例，以及企业发展面临的问题及建议等。
- 2、通过走访泰安市第二污水处理厂，巩固和强化所学的专业知识，深入理解和掌握污水处理的工艺流程、特点等。
- 3、能结合实际，运用掌握的知识解决实际中存在的问题，并更加深入地掌握水污染控制工程工艺在实际生产中的运用，融会贯通。
- 4、培养自己理论联系实际，综合利用所学理论知识解决实际问题的能力，全面提高自己的综合素质，为将来的工作奠定良好的基础。
- 5、通过深入企业进行走访调研，积极与企业进行沟通交流，了解我们环境工程专业的就业形势，并虚心听取企业对我们青岛农业大学和环境工程专业的意见和建议，以便更好地提升自己。

走访前我详细上网搜查了泰安市第二污水处理厂的相关资料，并与污水处理厂的相关管理人员积极取得联系，拟提出了关于污水处理厂运行管理和工艺等方面的问题。我力争做到带着目的、带着问题、带着任务去泰安市第二污水处理厂进行深入的走访调研。

泰安市第二污水处理厂是国家“南水北调”东线工程的配套项目，是山东省重点工程，也是泰安市委、市政府围绕建设经济强市目标，为治理污染，保护环境，改善人民群众生活质量而实施的城市基础设施建设项目。

第二污水处理厂工程占地159亩，建设规模为日处理污水8万吨，其中2万吨经深度处理后，可回用于工业或市政景观。其全年处理污水1800万吨。工程采用具有除磷脱氮功能的氧化沟处理工艺，厂区工程主要包括污水处理工程、回用水工程及附属建筑。厂外工程包括配套污水管网85公里。该项目被国家发改委列入“三河三湖”水污染治理项目之一，下拨专款给予扶持，工程总投资14560万元。其中，污水处理厂区工程投资为9372万元，配套管网投资5188万元，工程于2003年4月正式开工，于2005年11月27日竣工投入使用。

泰安市第二污水处理厂为国有企业。注册资本432万美元，资产总额947万美元，负债总额523万美元；占地面积80亩，建筑面积10809平方米；员工人数163人，其中技术管理人员62人。主要产品规模：日处理污水5万吨。产品质量生产技术居国内先进水平。

该项目财务内部收益率(全部投资)为5.51%，大于本行业基准收益率4%，投资回收期14.66年(包括建设期)，低于基准回收期。同时，项目的建设可大大改善城市环境质量，保护水体，具有良好的环境效益和社会效益。

建设第二污水处理厂是泰安市委、市政府根据城市发展需要，为治理污染，保护环境，改善人民群众生活质量作出的重大



决策。第二污水处理厂的建成投产，将使城市生态环境大大改善，并进一步缓解城市供水不足的矛盾，对促进泰安市经济和社会发展将产生积极影响。

2012年7月30日，我早晨8点就准时到达泰安市第二污水处理厂，并与之前联系好的泰安市第二污水处理厂管理人员取得联系，在其带领下，我详细参观了该厂。在此期间，管理人员耐心的向我讲解了该污水处理厂运行情况、污水处理厂主要构筑物及工艺流程等，让我了解和掌握了污水处理厂的设计特点、工艺流程、设计理念、主要设计参数、各构筑物选型依据及其优缺点和运行中存在的问题及改进措施。在参观过程中，我认真观察，仔细聆听，积极思考，及时提出问题请他帮忙解答。理论联系实际，受益匪浅。

### (一)氧化沟工艺流程图

调节溢流堰的高度改变沟渠内水深，进而改变曝气装置的淹没深度，使其充氧量适应运行的需要。淹没深度的变化对曝气设备的推动力也会产生影响，从而可以对进水流速起到一定的调节作用；其二是通过直接调节曝气器的转速：由于机电设备和自控技术的发展，目前氧化沟内的曝气器的转速时可以调节的，从而可以调节曝气强度的推动力。

### 4、简化了预处理和污泥处理

氧化沟的水力停留时间和污泥龄都比一般生物处理法长，悬浮装有机物与溶解性有机物同时得到较彻底的稳定，故氧化沟可以不设初沉池。由于氧化沟工艺污泥龄长，负荷低，排出的剩余污泥已得到高度稳定，剩余污泥量也较少。因此不再需要厌氧消化，而只需进行浓缩和脱水。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”虽然我只在泰安市第二污水处理厂进行了短短一天的走访调研，但我却学到了很多知识。非常感谢泰安市第二污水处理厂给我提供这样珍

贵的走访调研机会。这是我们大学生涯里精彩的一章。

这次走访调研是对我们所学理论知识的一次全面的升华，是一次将理论和实践相结合的机会，通过这次走访调研我对自己所学理论知识有了更深刻的理解，使我感觉到自己所学的强弱所在，了解到理论和实际生产中的差距，同时对我国现代污水处理技术、监测技术有了一定的了解。这不仅为自己的毕业环节提供了珍贵的资料参考，同时也为自己以后走上工作岗位打下了坚实的基础。此次走访调研使我进一步了解了污水处理的工艺流程，让我更加深刻地认识到了污水处理的重大意义，增强了节约用水和环境保护的意识。

环境是人类生存与发展的基本前提，而人类的生产、生活活动对环境造成的影响是无所不在的。作为一个未来环境工作者，我深刻体会到自己所背负的任务有多么艰巨。这次走访调研不仅强化了我的专业知识，还提高了我的综合职业能力、独立思考能力、实践技能、爱岗敬业的品质，从而为今后能承担技术工作、生产工作和管理工作奠定了良好的基础。

在深入企业的走访调研过程中，通过与泰安市第二污水处理厂管理人员的沟通交流，我认识到：我们环境工程专业是一个非常具有前途的专业，很多企业都需要我们环境工程的专业人才来治理环境污染问题。污水处理厂就是我们环境工程专业毕业生的一个很好的就业场所。泰安市第二污水处理厂非常欢迎我们青岛农业大学的毕业生到其工厂就业。同时，他还就我们学校的课程体系提出了一些意见和建议，例如：多鼓励学生积极到与自己专业相关的企业等进行参观实习；要求学生打好坚实的理论基础；培养学生吃苦耐劳的精神等。在参观的最后，我热情邀请泰安市第二污水处理厂到我们青岛农业大学进行宣讲及招聘工作等，该厂表示非常乐意接受我们学校的毕业生。

“艰辛知人生，实践长才干”。在深入企业的走访调研中，我学会了如何与人进行有效的沟通，如何将所学的理论知识

学以致用，如何分析解决问题。同时，我了解了社会，开阔了视野，增长了才干，并认清了自己的位置，发现了自己的不足，对自身价值能够进行客观评价。这在无形中使我对自己有一个正确的定位，增强了我努力学习的信心和毅力。我会更加努力地学习科学文化知识，早日成为国家的栋梁之才，回报社会。

## 企业走访总结报告篇四

- 1、农村居民最低生活保障、
- 2、城乡养老服务体系建设、
- 3、计划生育家庭奖励扶助、
- 4、廉租住房与公共租赁住房保障、
- 5、贫困重度残疾人生活特别救助、
- 6、城乡居民养老保险、
- 7、就业技能培训、
- 8、新型农村医疗、
- 9、城乡医疗救助、
- 10、贫困残疾人康复工程、
- 11、政策性农业保险、
- 12、生活无着人员社会救助、
- 13、农村文化建设专项补助。市民生工程内容如下：

- 14、棚户区改造工程、
- 15、残疾人居家安养工程、
- 16、敬老工程、
- 17、城乡生活垃圾处理工程、
- 18、创业就业援助工程、
- 19、菜篮子建设工程、
- 20、社区文化活动场所建设、
- 21、计划生育公共服务体系建设、
- 22、民生保险。

议。

程的内容，监督民生工程实施，促进民生工程又好又快地建设。我区村（居）

针对性的宣传各项惠民政策，把政策详细解读给群众听。

面的情况。真正做到主动问政于民、问计于民、问需于民，了解群众所想所盼，从而促进大走访活动的深入开展、民生工程入民心、走访活动出实效。

通过充分的前期准备和实施活动，我区各部门成员走向基层、走进千家万户、宣传贯彻民生工程的各项政策，真心诚意地为群众做好事、办实事、解难题，真正达到民生工程出实效的目的。据统计，大走访活动期间，我区直各部门负责人和区民生办全员出动，深入到各个村和小区进行走访，覆盖率达到100%。

群众反映的问题主要有：

- 1、城乡医疗救助的项目不够全面，希望受益群体越来越大；
- 2、希望建立更多的社区文化活动场所，丰富居民的文化生活。我区会听取群众意见，解决问题，扎实工作，完善不足，不断提升人民群众的幸福指数。

通过此次大走访活动，我区会本着全心全意为人民服务的宗旨，加大对民生工程的资金拨付力度，真正把政策送到群众中去，把群众的建议带上来，切实把大走访的过程变成民心过程。（白蓉）

## 企业走访总结报告篇五

春节之前，我校把走访慰问离退休教师工作列入议事日程，学校自接到县教育工会《关于春节期间开展慰问特困教职工及退休教师活动通知》文件后，学校主要领导和相关人员认真学习此文件内容，通过学习，使我们充分认识到在春节期间走访慰问离退休教师，对于发扬我党关心爱护老同志光荣传统，弘扬中华民族尊老敬老传统美德，构建社会主义和谐社会有着十分重要的意义。学校主要领导指示工会排出离退休教师名单，同时将特困教职工名单一并上报到校委会，校委会研究决定对离退休教师走访慰问同时对在职特困教师进行慰问，学校主要领导亲自组织参加走访慰问工作，成立走访慰问领导小组，分管领导做好组织慰问具体工作。因我校离退休教师较多，学校根据情况分成三个阶段进行慰问。把领导温暖关怀送到每个困难教职工和离退休教师家中。

我校离退休教师较多，且居住分散，有少部分人年龄较大不能行走，针对以上情况，校领导对慰问小组明确分工，利用春节前一段时间对离退休教师进行慰问。

第一阶段到对居住在县城离退休教师进行慰问，向他们传递

了上级领导和校领导温暖关怀，组织对他们以前所作贡献是肯定，对他们付出表示真诚谢意，同时简单向他们介绍了我校发展现状和未来发展规划，真诚希望他们对我校发展提出宝贵意见。

第二阶段对居住在县城年龄较大不能行走离退休教师到家中进行慰问，送上微薄慰问金和温暖关怀，了解每位老龄离退休教师实际困难，能当时给予解决当场解决，当场不能解决带回经校委会讨论寻求方法解决，确实不能解决要给予情况说明，切实把党和政府温暖送到离退休教师心坎里。并对生活困难教职工进行慰问，发放了节日慰问金。

## 企业走访总结报告篇六

我们坚持下来每天总结一小点，才能慢慢积累大的财富，本站小编为大家整理了挂包帮转走访工作总结20xx□希望对大家有所帮助。

尊敬的刘副书记，各位领导：

下面，我就寻甸县“挂包帮”“转走访”工作开展情况作简要汇报，不妥之处，敬请各位领导批评指正。

寻甸县属国家级贫困县，辖10个乡镇(街道)和特色产业园区，132个村(居)委会，1216个自然村，总人口42.6万人。建档立卡贫困乡镇6个、省级建档立卡贫困村43个、建档立卡贫困户15349户、51714人。现有挂钩帮扶单位169家，结对帮扶干部7317名，驻村扶贫工作队员499名。截至目前，全县已累计减少贫困人口1.52万人，完成市级下达任务1.8万人的67%，脱贫攻坚工作取得了阶段性成效。

一、制定出台了《寻甸县加强驻村扶贫管理八项规定》；

- 二、及时修订了《寻甸回族彝族自治县工程建设项目招标投标管理规定》；
- 三、制定出台了《寻甸县驻村扶贫工作队员季度测评办法》；
- 四、建立了《寻甸县驻村扶贫工作例会制度》；
- 五、建立了《寻甸县驻村扶贫工作销号制度》；
- 六、分级建立了县、乡驻村扶贫工作qq群11个、微信交流群3个；
- 七、定期编辑刊发《寻甸县驻村扶贫》（双月刊）；
- 九、筹备了全市第一次驻村扶贫工作总队长例会；
- 十、每月定期组织召开全县驻村扶贫工作队长例会；
- 十一、制作并发放《寻甸县驻村扶贫通讯录》650余本；
- 十二、制作发放并上墙公示了《寻甸县驻村扶贫公示图》180余张；
- 十三、制作并发放《驻村扶贫工作队员基础档案盒》499个；
- 十五、制作并发放了《寻甸县驻村扶贫工作台账目录》499份；
- 十七、组织开展了寻甸县驻村扶贫工作队员第二季度测评工作；
- 十九、发放《云南省驻村扶贫工作队员手册》500余本；
- 二十、发放《昆明市精准扶贫、精准脱贫惠农政策汇编》17000本；

二十四、深入全县11个乡镇(街道)特色产业园区开展实地走访和随机调研，主动对接联系重大项目、重点企业，主动服务党委政府重点中心工作，积极为县域产业发展和转型升级建言献策。

二十五、选派了5名市、县优秀驻村队员到省市建档立卡贫困乡镇挂职。

二十七、筹建县驻村扶贫督导室，与县委目督办合署办公，确保“挂包帮”“转走访”的各项工作得到有效落实。

二十八、注重整合多部门的督查力量，强化驻村扶贫管理，成立了由县委常委带队组成11个专项督查组，按月深入10个乡镇(街道)、特色产业园区，以及承担扶贫攻坚工作任务的县直有关单位对驻村扶贫工作队员到岗和履职情况进行督促检查。由县纪委、县委组织部和“两个目督办”定期不定期深入各贫困村和扶贫项目实施一线，围绕驻村扶贫工作队员管理、服务保障、痕迹管理、信息报送、帮扶计划落实、重点工作和项目推进、纪律作风等方面进行督查问责，现场发现问题及时纠正，列出整改建议，有力的保障了驻村扶贫管理的各项工作部署得到严格落实。

二十九、截止目前，中央和省市级报纸刊发寻甸扶贫攻坚信息稿件94篇(其中，中央级3篇，省级53篇、市级38篇);寻甸广播电视台播出扶贫新闻78条，总时长3小时48分;寻甸手机报刊发信息107条;政务信息网刊发信息98条;理论调研文章2篇，其中《以新发展理念引领扶贫工作》发表于社会主义论坛20xx年第5期;微博发布68条;微信发布27条，部分信息被中国网、云南网和昆明日报等网络媒体转载。县联席办共编发《寻甸县“挂包帮”“转走访”工作简报》33期，其中有5期被云南驻村扶贫工作网采用，2期被昆明市联席办采用，5篇被《昆明信息》采用;编发《寻甸县扶贫攻坚简报》20期，《寻甸县扶贫攻坚专报》5期，《寻甸县扶贫手机报》12期。驻村工作队员在云南驻村扶贫工作网和昆明市脱贫攻坚网发布扶



贫日记和专题信息140篇，在“驻村扶贫工作日记”微信公众号发布驻村扶贫工作日记16篇。

三十、积极创新宣传工作的方式方法，充分利用广播、网络、报纸、杂志、板报等宣传方式，全方位、多层次、广角度地宣传和解释脱贫政策，宣传“挂包帮”“转走访”工作动态和进展，为全县脱贫攻坚营造了良好氛围。截止目前，各乡镇共制作驻村扶贫宣传标语、广告牌5000余条。

直面问题、寻找突破口。寻甸县的脱贫攻坚虽然取得了一定成效，但贫困人多面广、贫困程度深，脱贫摘帽时间紧、任务重，工作中还面临一些困难和问题，在自加压力寻找突破口的同时，相关工作还希望上级部门帮助协调解决。

(一)部分挂联单位帮扶工作不到位，帮扶成效差；

(二)部分驻村扶贫工作队员与原单位工作未完全脱钩；

(六)按照结对帮扶不能一人帮扶多户的要求，若变更帮扶人，请明确一下档案台账如何变更和处理的问题。

(一)组织开展好第三季度驻村扶贫工作队员的测评工作；

(二)继续做好驻村扶贫工作队员四项待遇落实的查缺补漏工作；

(三)继续做好《寻甸县驻村扶贫工作月刊》编制和发行工作；

(六)做好《全县驻村扶贫工作队长例会》定期召开工作；

(七)认真贯彻落实此次会议精神，并做好此次会议安排的各项工作。

一、工作开展情况：按照州委、州政府“挂包帮”“转走访”文件精神及相关要求，红河州档案局从三个方面积极开

展帮扶活动。一是及时召开动员会议。组织单位干部职工传达学习全州扶贫开发暨“挂包帮、转走访”工作动员会精神和有关“挂包帮”“转走访”文件精神，进一步提高干部职工的思想认识。二是及时按照要求将本单位在职干部职工名单传给绿春县大兴镇龙丁村委会，以便安排干部职工挂钩帮扶联系对象，帮助完善建档立卡。三是深入走访调查，了解联系帮扶对象情况。四是组织部分干部职工到龙丁村深入挂钩联系农户进行回访，与群众交心谈心，为脱贫攻坚建言献策。五是安排了一点产业培训经费。

二、存在的问题：1、贫困群众自身发展能力不足；2、交通不便。3、缺资金、缺技术。

三、解决问题的思路：我局将不断优化工作思路，不断完善工作举措，跟进督促落实。积极与州交通局协调，将原定于20xx年完成的跨河公路桥提前一年完成。

按照会议安排，现就禄劝县“挂包帮”“转走访”工作情况汇报如下。

我县认真落实市“挂包帮”“转走访”联席会议的安排部署，突出问题导向、着力解决困难，“挂包帮”“转走访”工作有序推进。

一是“挂包帮”基本情况。市委连元书记亲自挂包禄劝，14位市级领导(8月31日，市委市政府又安排邢敦忠、王建颖两位市级领导分别挂乡帮扶撒营盘镇、皎平渡镇)、2个省级单位、32个市级部门、4家兄弟县(市)区和市管企业、84个县级单位干部职工全覆盖结对帮扶。按照每个建档立卡贫困村驻村队员不少于5到10名的要求，禄劝县共组建了驻村工作队36支，派驻工作队员234人(含总队长1人、副总队长1人)，选派工作队员任乡镇挂职副书记11人，任命第一书记36人。

二是“挂包帮”工作机制。全面建立工作推进、督查、考核

机制，每月召集驻村工作队长召开工作例会，县委焦书记召集并参加驻村工作队长座谈会3次，听取各位驻村队长汇报工作开展情况，并提出相关工作要求。安排驻村工作队员协同乡镇、村委会开展进村入户回头看、交叉检查抽查工作开展情况、整理规范所驻村委会“挂包帮”“转走访”工作台账等几项重大工作，有力督促驻村工作队员履行工作职责。乡镇每周召开脱贫摘帽工作例会，掌握工作情况，解决困难问题。严格执行省、市《驻村工作队员召回办法》以及《禄劝彝族苗族自治县驻村工作队员管理办法》等相关文件，明确驻村队员工作职责任务、日常管理、考核奖惩机制，上个月对7名督查不在岗、乡镇考核末位的队员开展诫勉谈话，同时，对督查过程中工作开展不到位的3名队员进行谈话，经过谈话，各位驻村工作队员均表示对本职工作有了新的认识，并保证在以后的工作中认真履行职责，驻好村、站好岗。此外，我们还开设了驻村工作队员微信群，实时发布工作动态，加强工作交流。

三是“挂包帮”工作亮点。截至目前，全国人大副委员长李建国、全国政协副主席卢展工亲自到禄劝调研指导工作，协调解决帮扶资金450万元。省、市领导多次亲临禄劝指导工作，共争取上级资金86123.96万元。14名市级领导、2个省级领导、32各市级部门和市管企业、84个县级单位的干部职工挂乡、包村、帮户，中央和省、市挂钩帮扶资金到位4.28亿元。县乡单位筹措、干部职工投入扶贫资金1.12亿元。动员社会力量捐赠1272.4万元，帮扶物资折合689.14万元。其中中国南光集团有限公司、昆明产投公司、市城建投资开发有限公司、昆明土投公司、昆明自来水集团有限公司、昆明公交集团有限公司、昆明农投等公司投入力度非常大，并在第二个百日会战中再次涌现了邱云红、蔡翔鹏、智云、彭士勇、毕绍军等五名优秀驻村工作队员。

主要工作亮点：一是7月20日至22日禄劝县派出27名由驻村工作队长以及部分村委会支书组成的考察组赴宾川考察学习农民专业合作社组建、运作情况。考察结束后，各驻村工作队

长根据各地实际情况，使用省、市驻村工作队专项经费加上自筹经费，在20个省级重点贫困村中组建覆盖种植、养殖、民间手工艺等专业合作社5个；二是省国防科工局以一对一结对帮扶、建设学校温室大棚等形式帮助帮扶点学校教育；捐赠衣服、鞋子、被褥等物资共计折合人民币18000元；还为汤郎箐小学捐赠教育基金10000元，扶持贫困地区教育发展；三是翠华镇汤郎箐驻村工作队根据当地实际情况和民族特色，着力打造汤郎箐苗绣工艺，成立了汤郎箐苗绣坊手工艺合作社，培训当地苗族妇女刺绣技艺120人次，将苗绣作为贫困户增加收入的副业，带动当地经济发展。

四是“挂包帮”困难问题。在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到存在的困难、问题和差距：少数挂包单位领导依然不重视，思想认识不到位，没有把“挂包帮”责任落实到位；少数驻村工作队员难以兼顾本单位工作和挂包村工作，脱岗离岗现象不同程度存在；驻村队员协调的项目落地慢，市级部门之间、市县之间工作协调有待加强；一些驻村队员在帮助群众增收致富方面，办法不多，作用发挥不明显。另外，由于禄劝贫困面大、贫困程度深，且到了20xx脱贫摘帽决战决胜时期，目前挂包帮单位的帮扶力量持续性不够，仍需要一如既往加大帮扶力度。

五是下步工作安排。按照市委、县委的安排，我县驻村工作队将本着高度负责的精神，坚决完成交给的各项任务。本周内要完成各贫困村退出相关工作的自检自查，重点从收入、住房、入学、社保等方面开展自检自查，认真做实考核验收前期工作，确保经得起“考”。要按照每个贫困村发展1至2个合作社的要求，驻村工作队行动起来，实现贫困村合作社全覆盖，确保贫困群众后续增收有坚实的产业支撑。要进一步加大帮扶力度，积极整合和扩大各级各部门帮扶力量，持续加大资金、政策等的争取力度，确保帮扶力度只增不减，禄劝脱贫圆满收官。

我的汇报完了，谢谢大家。

## 企业走访总结报告篇七

我是来自公司工程部的xx[]每年的这个时候，各单位都要组织一次面向全体职工的个人年度述职报告，聪明的人们往往都会把握好这区区的几分钟的时间，既要简明扼要地介绍自己在一年里所负责的工作，又要凭借良好的演讲技巧展示个人魅力。接下来，我为各位领导和同事们简要的总结一年来我所取得的成绩及下一步工作打算。

一是政治意识。做好宣传党的方针、路线、政策，培养敏锐、独特的政治意识。在政治理论方面的学习，不断提高政治素养，坚定正确的政治方向，使自己在思想上始终与党中央保持高度一致。同时，在政治上保持了头脑清醒，对待事物反复思考，更好地抓住重点。

二是集体意识。内勤是上下级信息交流的中转站，上级下发指示精神，下级上报工作情况，都要经过我的手里传承。因此，自觉增强了集体意识，结合实际，尽可能地把具体问题研究得透彻，把工作做得细致，使自己真正成为领导决策的得力助手。

三是服务意识。做到不让领导安排的工作在自己这里延误，不让办理的事项在自己手里积压，不让各种差错在自己身上发生，不让施工单位工作人员在自己这里受冷落。时刻摆正位置，尽可能把工作安排得井井有条，做到坚决服从领导安排。

四是奉献意识。原来县城防护工程建设领导小组办公室只有我一个内勤人员，日常事务、文书管理、全由一人承担，加之县城防护工程时间紧、工期短、任务重，各种专项整治任务接连不断，加班加点，已成家常便饭。无论何时何地，都要真正培养自己的奉献意识。

五是保密意识。由于我从事的工作具有特殊性，内勤接触事

情的复杂性往往比其他外勤接触的事情更为复杂。行动方案、决策措施、机密文件等信息都会在我处形成一个聚合点，使内勤岗位成为一个“机要中心”。如果稍有不慎，泄漏出去将会给工作造成不可弥补的损失。因此，无论何时何地，都要紧绷保密这根弦，做到不该说的坚决不说，不该讲的坚决不讲。

从我3月份进入公司到9月份，就被安排到县城防护工程建设领导小组办公室工作，负责办公室的文件收发、档案管理相关及文件的起草及报送，第一次起草公文自己觉得还比较满意，但现实往往不是自己想象那样的，经过晏主任细心教导，使我起草公文的水平也进一步提高。10月份由于公司缺少人手，我被从新调回公司河堤项目部，在项目部工作期间，作好文件的收发、档案的管理、公文的撰写和报送、项目部固定资产入库及领用工作，工作纪律上，认真作好公司的各项规章制度，在工作时间内不离岗、不串岗、不睡岗、不在办公室内大声喧哗、不做与工作无关的事情，严格执行公司的规章制度及印章管理制度，准时上下班，按照县城防护工程建设领导小组办公室晏主任及公司领导的安排和要求，努力做好自己的本职工作，圆满地完成各项工作任务。

xx年7月我公司成立党支部，受公司各位党员的信任，民主选举我为公司党支部组织委员和纪检委员，负责党费的收缴、年终报表的填报及党建相关工作，在这短短的5个月，较好地完成了机关工委年初计划中规定的各项任务，在年终党建工作检查中，也取得了较好的成绩。

在公司领导的带领和各位同事的关照下，我同公司全体员工一起完成了xx年的工作任务，在这一年里能够自觉遵守公司的各项规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或则节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。

平时除认真开展县城防护工程建设领导小组办公室及公司河堤项目部工作外，还努力自学法律知识，参加相关技能培训，使

我能更好的完成工作任务及遵守公司的各项规章制度。

在这一年里，自己尽管经过一些努力，使我的业务水平较以往提高了不少，但还需要进一步的提高。在以后的工作中，要坚持做到五勤，切实履行岗位职责。

一是眼勤。每天阅读公司河堤项目部收发的文件，翻看档案，查阅材料。看文件、材料不能像过眼云烟，毫无印象。要认真看，对上级的文件要反复看，领会精神，吃透方针、政策，记住术语，明确任务；对下面的工作报告及请示要细阅全文，掌握好县城河堤工作进展情况，让我更好的做好内勤工作；对有关部门的文件和材料着重学习经验和做法。

二是手勤。在工作上积极主动，做好各项工作记录和资料的积累，对看到的情况、问题、数据、工作进展，都要根据需要分别摘录。

三是嘴勤。在处理日常事务工作中，积极主动地向业务部门和其他同事请教，对不清楚的情况和细节勤问、勤打听，随时向同事了解各方面的工作情况，实事求是，及时全面地向领导汇报。

四是腿勤。结合实际，开展调查工作，熟悉掌握各项工作动态，要与外勤和有关业务部门多联系，相互交流情况，互相支持配合做好各项工作。

五是脑勤。对各类文字材料，认真分析。对收集的信息，要动脑分析研究，采取归纳、比较、判断和分析，积累和总结工作经验，做到“沉静以深思”才能逐渐提高自己的工作水平。明年我将与公司全体同事一起努力工作，在公司领导的带领下使自己的业务水平更上一层楼。

## 企业走访总结报告篇八

根据文件精神，我局党委高度重视，按照“以人为本”的理念，实行分级负责，对走访慰问工作做了精心、周密的安排，使老干部们能充分感受到党和国家的关怀和温暖，度过欢乐祥和的春节日。

对于深入学习宣传贯彻党的十八届六中全会精神，切实加强党的作风建设，密切党和群众的联系，增强党组织的凝聚力、号召力，建设社会主义和谐社会，具有十分重要的意义。我局始终将节日期间走访慰问老干部工作作为一项重要的政治任务来抓，坚持领导带头，分级负责，周密安排，认真实施，始终以满腔热情和深厚感情，切实做到政治上多关心、思想上多沟通、生活上多照顾、精神上多关怀，积极认真地为老干部做好事、办实事、解难事。

我局根据通知，班子成员及时召开会议研究，制定了xx县水务局xx年春节走访慰问困难党员、退休干部计划表，局班子成员集体参加，并落实了工作人员，明确了工作责任，局班子成员带领部分干部对我局的43名退休干部和困难党员进行了分批走访慰问。每到一户，局班子成员都会亲自送上慰问品和慰问金，累计总投入慰问金：1.6168万元，其中上级下拨资金：0.2万元，我局自筹资金1.4168万元。在慰问期间并与老干部们进行愉快的交谈，悉心关怀他们的身体健康，认真倾听他们的生活状况，耐心了解他们需要的帮助。并向老干部们汇报了xx年度我局的工作情况，耐心听取了老干部们的意见和建议。通过走访慰问，老干部们充分享受到了节前的温暖，他们纷纷表示感谢组织的关心和爱护。

走访慰问工作，是加强老干部思想政治工作的有效途径，我局将坚持长期落实走访慰问制。平日里也不断加强对老干部队伍的领导，定期听取汇报、强化工作指导，主动加强与老干部的联系，关心和过问老干部的思想、生活情况，及时协



调解决老干部遇到和关心的问题;认真做好老干部日常管理服务工作,保持经常性的联系,每年组织退休干部进行身体检查,遇到老同志身体不适需住院治疗时,安排好车辆接送,为老同志看病提供方便。总之,我局将始终坚持以人为本、服务为先,带着感情、怀着责任、尽心竭力地做好老干部工作,切实落实走访慰问制度,尤其是做好节假日期间的关心和爱护。为老干部们提供优质的晚年生活服务,使他们老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为。1月20日此项工作已全面完成。