

2023年竞聘演讲说(大全7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

竞聘演讲说篇一

大家早上好！我首先感谢领导、同事们的信任和支持，给我这次参加竞聘汇报的机会！本着学习，进步，锻炼和提高的目的来竞聘，同时，也非常愿意接受领导和同事们对我提出的中肯的宝贵的意见，以便在工作中更正和更好的发挥我的工作绩效能力。

在将近八年的工作积累，近五年的策划工作中，在公司的指导和培养下，我逐步适应和理顺了工作外延和内涵，在一定程度上工作有了突飞猛进的进展和不断的推陈出新，与时俱进意识，一些工作的创新思想时不时迸出也使我受益匪浅，这一切的背后，源于公司对我的信任和支持，感谢公司，感谢我的领导们。在工作实践中，一次次的促销活动使我对企划部又加深了一层的认识。作为一个部门的负责人，要能为领导分忧，既要熟悉本部门的全部业务，又要能为领导献计献策推动全面工作的开展；既是推进活动进程的组织者，又是积极投入实际工作的参与者；既要明确职责，协调好各方面的工作关系，当好参谋，成为桥梁与纽带；既要能当好助手，又要具备独当一面的基本素质。总之，要胸怀大局，当好参谋；服从领导，当好助手。

要完成公司年初分配的任务指标，就必须实时推出促销活动，来协助一线达成本季度或本年度的任务达成，企划部的工作就是这场战役的先遣部队，通过顾客视觉上的，听觉上的，感觉上调动，促使完成购物意识的形成，进而达到购买的欲

望。在第三季度，处于淡季过后的旺季，本季度共进行夏季四次的促销活动，美华进行两次促销活动和我们公司12周年店庆活动，共七次促销活动，在公司的正确的指导下，在全体员工的共同努力下，我们的促销取得了良好的社会效果，并在一定程度上遏制了竞争店的经营，争夺了一定的客源和市场的份额。

在活动的策划上，企划部不断的推陈出新，分析综合，既有实质性促销，又有营造商机的氛围水分，每次活动虽大同小异，但不雷同，特别是夏季的促销上，按照促销递升的层次构建一次完整的促销体系。企划部在活动中积极响应公司政策，率先实施活动方案，顺利完成公司下达的各项促销任务。

在促销费用上，贯彻公司的节约精神，尽量节俭；在卖场氛围上，对于重复性节日的展牌，吊旗注意保存，以备下年使用。

竞聘演讲说篇二

大家下午好。我叫蔡贵华，现任楼面一职。今天我要竞选的职位是楼面部主管。此时，走上这个竞聘演讲台，心情激动，首先我们都应该感谢公司领导为培养人才的良苦用心，竞聘主管演讲使我又获得了一次锻炼的机会，使我成长很快，对我个人的胆量、口才、气质提高都有很好的帮助，我希望今后每一位员工都能珍惜这个机会，勇敢的站在台上来参加竞聘演讲，不论成败，我们都会收获良多。

俗话说：良禽择木而栖！不想当的兵就不是好兵。在这里我不说自己工作做的如何好、工作态度怎么样，这大家都有目共睹，也大家非常了解。我坚信：只要付出，就会有收获！提供我一个更高的平台，我会不负众望，发挥自身优势，用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造更多有利的价值。

事实胜于雄辩，此次竞选，我认为我有以下几点优势：

第一，我具有多年的工作经验和专业的服务技能。

屈指算来，已经步入社会五年了，多年的工作经历不仅丰富了我的人生阅历，同时也使我累积了丰富的工作经验。工作以来，我谦虚上进，不断学习业务知识，增强自己的业务能力。同时我也广伐的服务管理，具备销售管理能力。

第二，我具有严谨细致、扎实高效的工作作风。

我的个人性格特点是做事力求完美，无论什么工作，不干则已，要干就追求完美，力争到达一流。就因这种性格使我竭尽全力争取把本职工作做的更好。特别是回想刚刚加入海诚的时候，我常常为了熟悉公司特有的工作内容和业务知识常常学习到深夜。可以说，多年的工作经历，使我养成不怕吃苦、迎难而上、甘于奉献的品质，造就了勇于承担责任，永不言弃的坚强个性。

第三，我具有积极的工作态度。

曾经有一位老总对我说个一句话《你的心态就是你真正的主人》。工作以来，无论在什么岗位上，我都努力争取提高，努力做得更好。我时常在思考，过去为什么还没有成功的原因，那就是我的借口太多了。所以要成功就不要借口。能力有大小，虽不能惊天动地，但务必兢兢业业。这是做工作之根本。在今后的工作中，我仍将一如既往的干下去。

第一、真诚讲团结。

同事之间、支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，胸怀全局，当好主角。积极做好所分管的工作，在工作中和生活上一定要平易近人，做到说真话、办实事、求实效。团结同事一道工作。

第二、率先垂范，抓好服务到位。

目前，随着餐饮行业竞争的日趋激烈，顾客对餐饮服务质量的的要求越来越高。当今餐饮行业之间的竞争，实质上也是服务质量的竞争。优质的服务不仅能吸引客源，还能给酒店带来可观的经济效益。反之，劣质的服务不但不能吸引宾客，还会给公司造成客源流失，产生不良影响。如何保证公司服务质量？是摆在许多酒楼面前的问题。为此，我将努力提高公司的服务质量，加强对服务人员的培训，切实做好酒店的服务工作，努力为客户提供最优的质量和最优的服务。

第三、努力完善高层管理员应备五大能力和十大素质。

(1) 处事冷静，但不优柔寡断、

(2) 做事认真，但不事事求“完美”、

(3) 关注细节，但不拘泥于小节、

(4) 协商安排工作，绝少发号施令、

(5) 关爱下属，懂得惜才爱才、

(6) 对人宽容，甘于忍让、

(7) 严以律己，以行动服人、

(8) 为人正直，表里如一、

(9) 谦虚谨慎，善于学习、

(10) 不满足于现状，但不脱离现实。我不满足于当前的成绩，我有着比较高远的目标和追求。我不满足于现状，但决不会脱离现实，我会一步一个脚印为更高更远的目标而奋斗。我非常清楚自己的将来会是怎样，而怎样才是我想象中的将

来。

如果公司不予考虑 也请您放心，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，因为我深知自己的能力还待提高。

还有，我想告诉大家的是：能自身发光的东西并非只有太阳和火焰，还有在座的各位和我。我相信我们的同事们一定会在未来的工作日子里，让自己的光芒照耀海诚，让我们的海诚更加的辉煌。最后，祝海诚和各位同事，在今后的日子里，万事顺心，多赚美金，万事兴旺，多赚英镑，万事如意，多赚人民币。

我的演讲完毕，谢谢大家。

竞聘演讲说篇三

你们好！虽然早已和大家熟悉了，但在这个特别的日子里，我还是要简单作个自我介绍，我叫xx今年xx岁，中共党员，现任公司专卖科稽查队队长。我于xx年由部队复员到公司工作，一直战斗在烟草专卖战线上，十多年来，在公司各级领导的关心培养和同志们支持帮助下，我从一个烟草工作的门外汉，成长为一名熟悉烟草专卖业务的烟草人。xx年担任专卖科稽查队队长以来，多次被公司评为先进工作者。20xx年被评为省十佳稽查队长。借此机会，我衷心的感谢公司领导多年来对我的信任与培养，衷心的感谢各位战友、同仁的支持与帮助！

今天，登上这竞聘的讲台，我心中感慨万分，十二年来烟草专卖工作，虽然更多的是品尝不法经烟户刁难和恐吓，忍受对家人的深深愧欠，但每当与同事分享胜利的喜悦时，我心中总会千百次的告诉自己，我深爱专卖事业，我无怨无悔！所以今天在这儿，我仍然要选择竞聘专卖科领导这个职位。烟草稽查工作是维护国家利益和消费者利益的前沿阵地，我

决定竞争专卖科领导岗位一职，除了我对这份工作的热爱，更重要的是因为我对此岗位具备较强的竞争的优势。

一是专卖工作与本行业其它工作相比更具有挑战和风险，我基于军旅生活的磨炼，面对挑战和风险，能够沉着应对，临阵不乱。

二是我在专卖部门工作十几年，担任稽查队长七年，熟悉烟草专卖法等法律法规和执法程序，能做到依法行政，秉公执法；积累了丰富的实践经验，能积极稳妥的处理执法过程中产生的各类复杂问题。

三是多年的中层干部经历，使我具有一定的组织协调能力，能够统筹安排，在工作中最大限度地调动队员们的工作积极性和主动性。

基于上述理由，我希望各位领导和同事给我一个展示自己的平台和机会。如果今天能得到各位领导的认可和同事的信赖，在下一步工作中我将切实做到坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“四项工作”，开创专卖工作新局面。

坚持“执法为民，服务发展”这一原则，以践行两个维护为己任，认真履行烟草专卖法赋予的神圣职责。

一是实现角色的转变，把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，积极支持科室领导和其它同事的工作，思想上同心，目标上同向，行动上同步，扭住一条绳，发挥整体优势，创造良好工作氛围。

二是实现思维方式的转变，要立足于长远发展，把握大全局，做到工作有计划，推进有措施，落实有保障，保证各项工作有条不紊开展。

一是开展专卖一二四战略，通过以身示范，带领队员加强自

身修养，提高业务水平，努力打造一支思想好、作风硬、业务精的执法队伍。

二是强化“经营案件”意识，树立端窝点、破网络、打主犯的办案理念。

三是强化零售市场的监管力度，着力构建专卖专营的长效管理机制。

四强化行业内部专卖管理监督，注重行业自律，确保规范经营。

更加敬业的工作，与大家一起为构建和谐烟草献上我的热情和汗水！

谢谢大家！

竞聘演讲说篇四

你们大家好！

我是×××。感谢局领导，感谢竞争，使我今天能够站在演讲席上！更感谢在场的各位领导和同志们给了我参与这次竞聘演说的勇气和力量！

我1992年毕业于××林校××专业，并于同年参加工作，自1996年开始，我先后担任了×××林业站副站长、××林业站副站长职务。在此期间，我先后被××政府和××政府借用，担任乡镇党政办秘书、经费会计等职务。10年的不同岗位的实践报告，不仅使我能力和水平得到了锻炼和提高，而且7年考核被优秀等次，3次被评为优秀共产党员，多次得到了县领导的肯定，两地政府领导和基层干部群众也给予了我很高的评价。正是这些条件和基础，让我能力、有信心在这里推介。参与此次竞聘，我并非只是为了当官，更多的是

为了响应人事制度改革的召唤，努力在新的岗位上实现自己的人生价值。

我竞聘的职位是检查站站长。当前，县竹木检查站行使着竹木运输定点检查和全县林稽查这两项基本职能，履行着“森林卫士”的神圣职责，是我县林政和森林资源管理的一个窗口，对外代表了全县林业干部职工的整体形象。

作为单位负责人，我将继续恪守为人处事的三项原则，即：堂堂正正做人，认认真真谋事，清清白白执政。堂堂正正做人，本着诚信、友善的心态与人交往、共事，做到对上级——敬而不畏，对同志——平而不陡，对群众——实而不虚。认认真真做事，就是全身心地投入到本职工作中去，以实干让同志们接受我，信任我，支持我，以实干来实现自己的人生价值。清清折执政，就是做到手不伸，嘴不馋，脚不歪。

我确立的三项目标是：在我的任期以内，积极争取支持，狠抓处身努力，建立一支高素质的执法队伍，努力树立检查站“绿色卫士”的来源于良好社会形象，加大执法力度，确保森林资源得到有效保护，消化内部矛盾，确保干部职工工资正常发放，力争在3~5年内基本化解单位债务。

虽然检查站的工作千头万绪，但是，我认为：路面定点检查、林政稽查和队伍建设是检查站工作的重点。要进一步完善路面定点检查的各项工作制度，管好木材流通“大动脉”；以木材采伐和林地管理为突破口，做林政稽查的各项工工作；以政治学习、法律培训、业务锻炼为切入点，不断提高林政执法队伍的整体素质。

实现了三个结合，就是路面定点检查与全面稽查相结合、静态管理与动态服务相结合、林政执法与队伍建设相结合。采用“以线带面”的林政管理方法，对重点地区和大额采伐实行跟踪服务。将执法人员的执法水平和执法效果纳入对执法者

的实绩考核，实现林政执法与队伍建设的相互促进。

在对检查站的管理中，引入新的机制，是增强活力的关键。一是激励机制。建立和完善一系列规章制度，将干部职工的报酬和干部职工的工作挂钩。二是警示机制。建立一套目标考核系统，定期对干部职工实行量化考核，及明警示一些不良势头和不利倾向，做到工作业绩要上，干部思想不下。三是评议机制。聘请县乡人大代表当林政执法监督员，经常开展评议活动，促进作风转变，树立文明、廉洁、敬业的良好社会形象，从而实现提高执法水平、提高队伍素质、提高经济实力三者的有机统一。

三项公开是：站内财务收、内部事务管理向站内全面公开，林政执法程序和具定规定向全社会一一公开，实行财务、事务、政务的透明化管理，接受各方监督。

搞好三种关系：搞好内部关系，加强干部之间的团结和协作，形成工作合力；搞上下关系，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人；搞好外部关系，运用自身条件，搞好检查与财政、公安、法院、乡镇政府，以及各兄弟单位的工作关系，努力为检查站的工作创造一个良好的社会环境。

各位领导，同志们，“沧海横流，方显英勇本色”，我不是英雄，但我渴望做一名改革大潮中的勇士。我深知：前路漫漫，与我相伴而行可能只有坎坷与挫折，但是，你们的鼓励、信任和支持将是我心中的永恒，并且终将成为我战胜困难，超越自我的力量源泉！

这次我若能竞职成功，我将以此为新的起点，在新的岗位上，与我的同事一道，努力拼搏，续写新的篇章，再创新业绩，决不辜负领导的信任、同志的重托。我坚信：检查站在各级领导的关心和支持下，各项工作必将取得全新的进展，我县的林政管理工作也必将迈上新的台阶！

谢谢大家！

竞聘演讲说篇五

大家晚上好！很高兴，也很激动站在这个台上，参加本次业务经理竞聘会！感谢领导提供这样一个平台，给我一次学习、锻炼自己的机会！我现年xx岁，中共党员，大专学历。现任岗位是分行营业部综合柜员。

在从事xx工作四年，四年，在xx的深厚历史底蕴中并不长，但在我自己的青春年华中并不短。工作中有压力有困难有委屈，但是每当惰性就要战胜理智的时候，我一遍遍告诉自己：“你行的，你一定可以做到！”而后我又在不断的学习、实践、检验中成长着，在领导的关怀和鼓励，兄弟姐妹们的帮助和搀扶下进步着。站在这个台上，无论结果怎么样，我都收获了一笔宝贵的精神财富。

“不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海”，通过从书本上学、文件中看、工作中摸索，一点一点知识的累积使自己成为了业务知识的专家，操作岗位的能手。同时，作为一名共产党员，我总能服从领导的工作安排、响应党委的号召，积极参与营销和xx各项活动。

干一行爱一行，我珍视并热爱银行事业，愿意把我自己的知识和力量奉献给xxx。虽然我从事的xxx工作，但对工作的这份热情将陪伴着自己，在平凡的工作岗位上实现自己不平凡的人生价值。在工作的责任心、使命感是不可缺的，这是做好工作的前提。这种责任心体现在工作讲原则，平时讲风格上；这种责任心也体现在关键是能舍小家、顾大家的奉献精神上，我认真负责完成部门工作，尽全力发挥自身的优势，完成各项工作任务；这种责任心还体现在明辨是非、抛却小我的大局意识上。有了这种责任心，工作中不仅注意规范性，更注重创造性。工作起来让领导放心，同事贴心，自己安心。

一是抓好内控管理，外树形象。把工作按条块梳理展开，严格参照《xx经理管理办法》，加强网点内控合规制度。加强员工政治思想理论和业务操作制度的培训，用制度来规范行为，提高工作效率。二是以人为本，充分调动职工的积极性，提高员工技能操作水平。带领网点员工进行技能大练兵，结合员工岗位要求和年龄差别，有针对性地开展技能练习，提高技能水平，力争在xx排名中名列前茅。同时注重培养员工素质，积极调动网点员工进行相关资格认证的学习，加强业务知识、营销知识、理论知识多层面培训，激发员工的爱岗敬业精神，增强网点员工的危机感、责任感和紧迫感。

今天的竞职是为了明天的战斗，更是为了后天的辉煌。如果我能够竞职成功，我一定不辜负各位领导和同事的期望，保持谦虚谨慎、廉洁奉公和团结同事的工作作风，创造性的开展工作，为xx事业的发展贡献自己的才智。同时我也深知“不可以一时之得意，而自夸其能，亦不可以一时之失意，而自坠其志。”无论得或失，我都会一如既往的勤奋学习、踏实工作，为中行事业的发展尽职尽责，再立新功。

最后祝愿今天参加竞聘的同事们马到成功，梦想成真！祝愿在座的各位领导和同事工作顺利，万事如意！谢谢大家！

竞聘演讲说篇六

大家好！

杂花生树，草长莺飞，此季景色无限；芸芸评委，咫尺讲台，此时心情激动；组织挑选，领导检阅，此刻思绪飞扬。

今天，我深感荣幸！作为**县工商局经检队伍中普通一员，参加竞职演讲。

今天，我万分感谢！感谢各位领导的良苦用心，谢谢你们为我局选拔优秀人才付出的辛苦汗水和智慧。

.....

社会纷杂，人生艰辛，十年基层的工作经历，形成了我严谨求实的作风；基层的生活阅历，造就了我清廉为民的思想；基层的火热实践，培养了我较强的组织能力。

风霜雪雨，十年春秋，我真切的感受到：工作是辛苦的也是幸福的，人生需要拼搏，需要奋斗，奋斗的人生无怨无悔！“宝剑锋从磨励出，梅花香自苦寒来”，只有严格要求自己，敢于追求，抓住机遇，迎难而上，在更艰苦的岗位锻炼，才有利于提高和完善自己，实现人生的理想和追求。

今天我局组织的竞职演讲，据我所知，在**工商系统干部任用工作中尚属首次，这是**工商系统干部人事制度改革的一个新起点，我认为只有采用这种公开、公平、公正大胆而前瞻性的方式选拔任用年青干部，才能真正让优秀人才脱颖而出，同时也为青年干部成长提供了一个健康平台，必将使健康工商事业充满生机和活力，取得更大的发展，作为一名到工商部门时间不长的青年同志，有幸遇到这样好的机会，我将倍加珍惜，对我个人来说，竞争经检大队副大队长一职，最重要的原因是：我认为这个职位具有挑战性，最能锤炼人的品性，最能磨练人的意志，最能锻炼人的能力，我觉得这次竞职能否成功并不重要，能够参与，锻炼自己，展示自己，提高自己是难得的一次机会。我竞争这个职位的目的不仅是为了实现个人的人生价值，更重要的是把自己的青春和热血献给**工商事业。

生长与变化是一切生命的法则——昨日的答案不适用于今日的问题——正如今天的方法不能解决明天需求一样。

今天我竞争的是我局经济检查大队副大队长的职位，职位就意味着责任和义务，如果这次我能当选副队长，我将以此为起点，强化学习，努力提高自身素质，把握团结协作这个关键，突出工作重点，当好队长的助手和参谋，把工商事业当

作实现自我人生价值的目标，个人目标的实现，就是我对单位和社会的最好奉献。我的工作总目标是：按照市局增强责任意识，树立良好的执法形象，执法与服务相结合，加强队伍建设的总体要求，结合我局实际，着力在“队伍建设上”下功夫，在“专业化”方面做文章，在“高效执法上”求实效，在执法实践中力争建立一支政治合格、业务过硬、纪律严明、作风优良、监管有力、廉洁高效的执法队伍，更好的服务于县域经济和社会的发展。

为了实现这一工作目标，我的具体的工作思路是“366”模式，即：树立三种理念、增强六种意识，做到六个确保。

一、树立行政执法新理念

一要树立“优化服务，重在创新”的理念，坚持执法中服务，在服务中执法，重在创新服务方式，创新执法领导。

二要树立“合理执法”的理念，坚持客观公正的原则，不因人而异，显失理性，合理使用法律所赋予的裁量权，做到诚信执法。

竞聘演讲说篇七

您们好！

我是来自小儿科的xxxxx[]首先感谢领导给予我参与竞选的机会。正是你们一如既往的支持和帮助，让我有勇气站在这讲台上，这将是跨越人生历程一个新的目标。

从小，我就有一个梦想，如果能当上一名美丽的白衣天使该多好啊，十年前，我终于圆了自己的梦，带着美好的憧憬，穿上了洁白的护士服。十年来，我一直服务于临床一线，通过自考获得x大学高护大专学历，并与儿科结下了不解之缘，从icu回到儿科，目前协助护士长在儿科担任责任组长。

通过在儿科的工作实践，我分享几点感受：

现在都是独生子女，孩子有病家长格外着急，对护理的要求很高。为此我科安排1个责任心强，静脉穿刺技术过硬，有沟通技巧的护士做责任护士，专门上白班，负责患儿的接诊、治疗与护理，要求做到接诊热情，健康宣教全面，治疗护理及时，给家属留下良好的第一印象。让家属了解病情与治疗。同时还要利用一切机会多接触患儿、跟他们玩耍，以消除他们的陌生感与恐惧感，并且病人多时候实行弹性排班，特别是我们儿科又加上输液厅的工作更加繁忙，如增加中班与夜班工作人员以保证治疗护理工作的及时，减少护患矛盾。

现在儿科患者大多数是独生子女，是家长眼里的“掌上明珠”，一个小孩就有两个甚至四五个家属围着，护士如果不能“一针见血”，常常遭到家长的责怪和投诉甚至谩骂，就否定你的一切。因此，儿科护士承担着很大的心理压力，护士长既要严格对护士严格要求，督促其按要求完成各项护理工作；又要关心护士，尊重护士，理解护士，在关键问题上勇于为护士承担责任和风险，有错误应在事后单独批评，维护护士的自尊心。如果护士在生活上有什么困难，护士长应尽量创造条件给予帮助，关心体贴他们，使他们感受到集体的温暖。

为了减轻患儿对医院陌生环境的恐惧心理，在病房创造家庭式的温馨环境。我们可以在病房透视窗上张贴儿童喜欢的卡通唐老鸭、米老鼠等图案；在病房走廊的墙壁上张贴色泽鲜艳的育儿知识并配有好看的卡通图画；在护士站大厅的天花板上挂上风铃；在每个病房里挂有色彩鲜艳图文并茂的育儿小册子，病房内有各种温馨提示卡等等。鼓励家长为患儿买玩具，护患双方共同努力创造良好的康复环境。

以上是我对儿科工作方面的几点想法，希望能得到所有领导和各位的帮助、指导和完善。为创建二甲医院，为医院的发展，而将自己所有的精力融汇到这个让我欢喜让我忧的大集体中，我将无怨无悔。我愿与大家共创美好的未来，迎接我

们大家庭xxxxxx辉煌灿烂的明天。

有一句话很经典，千里马常有，而伯乐不常有，至于是不是千里马，就有待在座伯乐们的裁决了。