

# 放射科医生新年计划(大全6篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 放射科医生新年计划篇一

放射科20xx年度全年在院部各部门的大力支持下，在院两委的直接领导下。紧密围绕20xx年的中心工作，狠抓落实，认真履行各级各类人员岗位职责，不断简化检查流程，不断总结和改正工作中的不足和差距，全面提高了全科人员的业务技术水平和思想文化素质。在全科人员的共同努力下，圆满的完成了本年度院部下发的各项工作任务，无一例医疗差错事故发生。

现就以下几个方面分别进行工作总结：

### 一、业务发展方面：

一年来，放射科着重质量建设，不断提高全员业务技术素质，提高诊断质量。制定了科室的业务学习计划，每月一次的读片评讲制度，疑难病例讨论会及影像质量讲评分析讨论会，每个人完成了两次业务串讲。

20xx年5月飞利浦dr安装到位，使全科的影像质量有了一个大的飞跃。影像质量提高，患者辐射损害小，成像迅速快捷，网上传送功能更是实现了全院各科室之间的图像资料共享。借助pass系统的全面应用，不断的简化检查流程，缩短了患者的等候时间。图像资料数字化储存率也达到了100%。

按照五年发展规划要求，本年度我科引进人才两名，不断的

完善了人才梯队建设，为科室今后的业务发展注入了新的活力。于20xx年5月选派科室一同志到省人民医院进修学习，并要求其学习结束后，把省人民医院先进的检查技术设备以及检查流程全面反馈到科室每一个人。

本年度我科也开展了新的诊断技术，如：全脊柱、四肢自动拼接成像及多部位的造影检查，增加了检查项目，拓宽了检查范畴。

20xx年我科共接诊患者□dr检查3万余人次□cr检查1万余人次□fr检查共5000余人次，普通透视检查3000人次。全科总收入较20xx年增长约20%。在此基础上，全科的卫生材料消耗与20xx年相比持平或略有提高，在院部提出的增收节支方面也作出我科室的突出贡献。

全科40岁以下人员全部接受了急救技术知识的培训和实际操作及考核，并取得了较好的成绩。

## 二、医德医风，劳动纪律方面

20xx年全科人员先后重点学习了各项规章制度，各类人员岗位职责，执业医师相关法律法规。树立了良好的医德风尚，对待患者一视同仁，耐心接待每一位患者，对每一位患者进行耐心细致的检查。我科室工作人员在为患者操作检查中耐心细心，通过每一位患者到我科的一次检查，使其深刻体会到我院是“一家负责任的医院”，是一个有温暖有爱心的医院，让患者体会到了工作人员发自内心的关怀和责任心。在检查过程中，工作人员帮助患者，关心患者，保护患者隐私。加强患者多部位的防护，免受不必要的辐射损害。谢绝任何患者的吃请要求，想方设法为他们排忧解难。

劳动纪律方面，科室也制定了一系列措施，把劳动纪律和医德医风患者投诉纳入到了全科质量考核指标中，逐步与每个人的效益工资挂钩。在全科逐步形成了自觉早上班，晚下班，

常加班的工作秩序。

### 三、设备保养及安全管理工作的

20xx年我科制定了一系列设备保养制度、措施以及安全管理工作方面的应急预案。要求每台机器都有专人保养维护，并认真填写保养维护记录。如发生故障和问题，及时上报科主任及院部，确保了全科每台设备的正常运行。

20xx年全科人员全部参加了市卫生监督所主持开展的每年一次的安全管理及防护知识培训，加强了对科室人员及患者的安全防护意识。

### 四、工作中的不足和差距

20xx年全科人员在院部各部门的支持下，在全体人员的共同努力下，业务总收入有了大幅提高，业务技术水平有了明显提高，基本文化理念也有明显提升。机器设备运行正常，全员尽职尽责，团结上进，人才培养及新技术开展工作也稳步推进。全科无一例医疗差错事故发生，各项工作取得了一定的成果。但展望未来，各项工作距院部要求和“三级医院”的标准仍有很大差距。

具体如下：（一）责任心有待加强，（二）技术水平有待进一步提高，（三）引进人才的层次有待提高，（四）规范化建设方面有待加强，（五）合理开发pass系统功能有待加强，（六）科室内会诊制度应进一步落实和加强，（七）业务学习制度应认真落实。

总之，回顾过去，差距和不足也是对我们的鞭策和激励。在20xx年的工作中，我科室将逐步克服不足，缩短差距，紧紧围绕医院的中心工作大局。和院部保持高度一致，为医院的全面建设做出放射科的努力和贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 放射科医生新年计划篇二

一、今年科室内仍把发展放在第一位：

把提高医疗服务质量作为科室的发展定位点，为此我们将从以下几点来提升和改进：坚持以人为本，患者至上，努力提升窗口服务水平，近最大努力做到让病人满意；技术水平的不足，一方面要加强对年轻大夫的培训，另一方面也要加强与临床科室的联系，弥补自身的不足；最后要多联系上级医院，多学习先进的技术，必要时给予我们支持。

二、杜绝和减少差错事故的发生：

小的医疗纠纷仍然存在，这就要求我们时刻注意医疗安全，加强医患沟通，注意自己的言辞，努力提高自己的业务水平，大家携手创造一个和谐的就医环境。

三、急需增加人员：

科室内的诊断人员紧缺一直是个大问题，有几位老同志要面

临退休，新近本科人员太少，新的pacs系统需要多名写报告者，近几年来我们科室人员一直没有休放射假，科内部分同志放射查体多项指标不合格，令人担忧。目前急需增加影像诊断专业本科毕业生，同时也要适当的增加影像技术专业本科人才，为科内大型设备的安装与开发提供保障。

#### 四、不断完善科室人员的合理配置：

其一，具有一定数量的《执业医师证书》持有者，以规范诊断人才配置；二是，不可小视，要具有一定数量的本科技术人才和骨干，以完善众多大小设备的管理和投照技术工作。二者缺一不可，不能一味追求或渴望诊断人才。望医院给与妥善解决。

#### 五、急需规范集体阅片：

pacs系统开始安装使用，考虑到科室人员紧缺，我们急需设立集体阅片室，一方面将报告集中书写，审阅；另一方面可以讨论疑难病例，不断提高我们的诊断率。

其一□mr时有故障，远不能满足临床大夫的需求，不少病员流失，因此增添新mr迫在眉睫。

其二，胃肠机老化，效率低下，不能满足pacs系统的要求，新数字胃肠机的引进也是工作所必须的。

#### 七、需要规范“影像科临时报告”：

增设“影像科临时报告“，即夜班一人值班发临时报告，第二天来换正式报告，这也是二甲向三级医院迈进，也是医院规范化管理的需要，望领导们可以咨询其他医院。

#### 八、需要浓厚学习风气：

科室尤其是年轻人员学习风气不够热烈，纪律涣散，以后应多开展讲座，带动年轻人的学习劲头，适当的给与奖励，加强管理，相互监督，提高工作效率，培养出放射科一只优秀的工作团队。

九、科室内部分制度还需要完善：

因为任何制度不是一成不变的，要适应医院发展的新理念，要适应不断变化的需要，当然还需要大家的共同努力及院领导的支持。

总之，上述事宜，既需要领导的支持，又需要本科室的努力，还需要相互之间的认识、理解和沟通。新的一年，我们的工作重点是以发展为前提，坚持稳中求胜，努力扎实发展，继续完善各项规章制度，加强基础设施建设，扩大业务范围，努力提高我们自身的服务水平与业务能力，加强沟通与合作，弥补我们的不足。努力开创科室工作的新局面。

## 放射科医生新年计划篇三

一. 科室管理方面：

xx年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学

互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立正确的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

## 二. 业务发展计划

xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来（把优秀专家请进来），送出去（科室业务骨干送出去培养）的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面□xx年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取xx年我科全年总收入较xx年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了xx年度一系列规范化的流程方案，

各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。□xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作。□xx年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

### 三. 设备添置计划

为配合我院乳腺病科的成立及口腔科工作的开展。□xx年需增添乳腺dr一台及全景齿科x光机一台。

### 四. 医德医风、劳动纪律方面

xx年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

xx年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

总之。□xx年放射科全体医务人员愿以高尚的姿态；高质量的技术；最热情的服务；团结协作的精神；和谐奋进的氛围全面配合院部的各项中心工作。为顺利完成各项工作任务而



努力奋斗，为医院的各项建设做出我科的努力和贡献。

## 放射科医生新年计划篇四

一、20xx年在院长，院支部的领导下，认真学习医院二级综合医院评审的各项条款，一一对照，争取做到在新的一年里软指标上不丢分，硬指标上向医院请示，争取达标不丢分。

二、进一步开展增收节支活动，加强数字x线机的宣传，加强病房与门诊医生的沟通，争取按照卫生部临床路径及单项病种关于影像方面的各项检查执行。

措施：1、每天实行主任、副主任一起对使用耗材进行登记，发现违规现象罚款30元。

2、利用媒体和墙报对无线平板dr的优点进行宣传，增大业务量，增加经济收入。

3、每天对临床各科室临床路径的实施情况进行统计，每月进行汇总，向全院通报。

三带领全科同志认真学习专业基础知识，同时接受国内外新知识、新技术并不断应用到实际工作中，提高我科的经济效益和社会效益。

措施：1、每周四下午对典型病例和疑难病例进行讨论，提高每个人员的诊断水平和鉴别诊断水平。

2、每月由工作经验的执业医师对某个系统疾病进行专题讲座提高每个人员的基础理论水平。

3、积极开展新业务、新技术争取新的一年里经济收入突破500万。计划：1、与骨密度厂家联系，对骨密度机器实施大修，开展骨密度检查工作，增加医疗收入，保证医疗安全。

医院支持：请医院提供骨密度检查方案：如病房收入部分50%纳入科室核算，门诊病人10%做为个人收入等。

2、积极开展周围血管的介入治疗和非血管介入治疗：介入治疗是具有创伤小、恢复快，具有重复性等优点。现在二级以上医院已有很多医院开展了工作。过去由于机器条件不具备无法开展此项工作，搬至医院后我院添置了平板胃肠机且具有床旁监视器，对周围血管和非血管的介入治疗条件已经具备。可以开展如下工作□a□各系统恶性肿瘤的动脉内化疗及栓塞治疗b□血管栓塞的溶栓治疗c□大出血的血管内栓塞治疗d□不孕症输卵管阻塞再通治疗等。

四、加强科室管理，提高科室工作人员的责任心和荣誉感，保证医疗安全，减少或杜绝差错事故的发生。

措施：坚持劳动纪律大检查，杜绝迟到、早退现象发生，违者罚款20元。

加强医院是我家，发展靠大家的教育，提高责任心。同时实施效益工资与个人工作量和医疗差错挂钩的政策，提高全体工作人员的工作积极性和安全意识，杜绝差错事故。

罚则：若发现报告漏诊或投照位置不准的现象罚款50元。

## 放射科医生新年计划篇五

1□20xx年也是我科持续发展关键的一年。为增加科室收入多去临床科室走动和科室医生搞好关系。多拉点门诊病人和住院病人提高收入。争取达到收入比20xx年翻一倍。

2、加强专业理论知识的学习和深造，开展科室讲课活动，要求每二个月一次，注重本专业的常见病，多发病和临床医师共同学习、讨论和分析。

3、继续在增收节支方面下功夫□20xx年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

## 二、医德医风、劳动纪律方面

1□20xx年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

2□20xx年，我科将继续围绕“质量、安全、服务、管理、绩效”这一主题开展放射诊疗管理工作。

3、在20xx年的基础上，提高影像诊断符合率，提高阳性患者检出率、甲片率，减少废片率。诊断严格按照《影像诊断报告书写规范》书写影像诊断报告。技术严格按照《影像技术操作规程》对患者进行影像检查。

4、加强对全科人员进行消防安全、防火、防盗培训，对检查者进行隐私保密和放射防护，严防坠床、跌倒事件发生。一切以患者的健康为中心，最大限度的保证患者的生命安全。

5、提高诊疗服务质量，对病人进行优质的接诊、检查和报告及时发放服务。承诺报告发出时间：平诊病人不超过30小时，急诊病人20分钟内出具诊断报告；对于必须讨论会诊的疑难病例，向患者说明，推迟取结果时间，最迟不超过24小时，以最大限度保证诊断报告的准确性。

6、积极支持配合医院绩效改革工作，贯彻执行“多劳多得，绩效优先，兼顾公平”的原则。

最后20xx年在照相和服务上我们要创新做到下病房去和患者

交流，上门服务为患者照相。凡年满70岁以上老人免费送照片一张。并过塑可以起到永久保存。这样是我们医院的优质服务进一步得到提升。

总之，这一年里有收获也有不足之处，我们将扬长避短，戒骄戒躁，将认真开展好“三好一满意”活动，按照医院的要求，按群众满意标准提升服务质量，弘扬医德，脚踏实地的工作，在以后的工作中更好的为患者服务。

20xx年，我们期待在院领导的带领下，在全院职工的共同努力下，为我医院的各项建设做出努力和贡献。

## 放射科医生新年计划篇六

20xx年我科在院领导的正确领导下，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结如下：

### 1、科室年度业务收入持续增长

自20xx年1月1日至20xx年12月31日，总检查人次34641人次，其中摄片检查27380人次.ct检查7261人次。比20xx年同期比较摄片、特检□ct检查、体检人次明显增长。年度完成业务收入2757870元，较上年度增长12.3%。

### 2、开展多项新技术

自医院购置16排螺旋ct并投入使用以后，科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，陆续开展了全身各脏器三维立体重建、各器官ct增强扫描、外周血管造影、泌尿系造影等多项新业务，得到医务人员及患者的广泛

好评。

### 3、加强专业人员业务培训

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，坚持每月一次专业知识讲座和“传、帮、带”活动，不断更新知识，努力提高自身业务素质和业务水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

### 4、继续强化服务质量

科内各项工作分工明确，操作规程严格规范，每天工作都有专门的统计及记录。严把质量关，严格质量管理，不断改善工作流程，更为行之有效的为患者服务，满足患者的要求。各项检查诊断报告都有主治医师资格人员签发，避免医疗差错，避免不必要的医疗纠纷，严格按照医院的标准要求和管管理。

### 5、服务态度明显改善

全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

### 6、促进医疗安全

成立质量控制小组，对投照、扫描、成像质量进行定期检查和不定期抽查，进一步建立完善的质量管理计划，全面提高技术人员的综合素质；认真总结经验，大力巩固推广质量管理小组活动成果。并吸取其他地方开展的质量管理小组活动中形成的优秀活动成果及好的经验和做法，交流质量管理经验，讨论、制定整改计划及措施。遇有特殊情况随时召开，

研讨问题，总结工作。患者满意度达98%以上。

## 7、努力完成医院下达的各项工作任务

一年来我们认真贯彻医院的各项指令，把医院的各项规章制度落到实处。结合“创优争先”、“三好一满意”“医疗质量万里行”等活动的相关要求，始终坚持“以病人为中心，以保障安全，提升质量，改善服务，提高效率为主题”，切实做到服务好、质量好、医德好，保证让人民群众满意。

总之，在20xx年的工作中，我科取得了一定的成绩，但我们应该更清醒的认识到，当今越是形势好的时候，我们越要有忧患意识，越要居安思危，加快发展。我科全体医技护人员会同心协力。坚定信心，志存高远、励精图治，按照既定的目标和整改措施努力奋斗，为把我院建设成位于省内前列的二级甲等优质医院并为提升成三级医院而作出新的更大的贡献。