

最新考官工作总结 护士面试考官问的问题优质

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新考官工作总结 护士面试考官问的问题优质篇一

参考答案：首先应该肯定护士这种认真负责的态度是正确的，如果一块纱布真的被遗忘在病人体内，后果将是不堪设想的。而对病人负责的态度就是医生应该具备的基本医德。对于医生来说在自己没有十分把握的情况下要验证护士所说的话的正确性，本着为病人着想的态度。医生和护士的关系就相当于领导和下属的关系，由此引申出作为领导，对下属提出的建议要认真分析，正确的建议要予以采纳，而作为下属对于领导的不同意见要冷静对待，正确分析。非原则性问题上服从领导，重大原则性问题要向上级反映。如果自己正确的意见未得到采纳，也不因此消极工作。

3、医生常常对病人隐瞒病情，你如何看待？

[思路点拨]

观点二、首先，我认为医生不应该对病人隐瞒病情，原因很简单，因为基于医德，医生不能隐瞒病情。另外，如果不把病情告诉病人，怎么能得到病人的配合呢？关键在于医生什么时候，采取何种方式告诉病人。在哈佛曾遇到这样一个例子：一个病人患了癌症，医生考虑了好久，决定慢慢地透露给病人这个不幸的消息。于是医生在每天治疗的时候，一边鼓励病人，一边由浅入深地给他介绍治疗的进度、病情发展的状

况。渐渐地，病人对自己的病情有了真正的了解，也平静地接受了这个事实，最后安详地离开了人世。医生对病人的家属也做了大量细致的工作，取得了他们的配合。

[思路点拨]

答：1 成绩比较突出，得到领导的肯定时间好事情，以后更加努力

2 检讨一下自己是不是对工作的热心超过同事间交往的热心了，加强同事间的交往。共同的兴趣爱好。

3 工作中不作被人的工作，伤害别人的自尊心

4 不再领导前拨弄是非

5 乐于助人

6 和领导私人间的接触不能太过分，造成马屁精的形象。

1 • 你为什么要当护士

2 • 如果你当了护士应该怎么做

3 • 护士职业具备的条件？

4 • 一级护理的质量标准有那些？合格率是多少？

5 • 护士应具备什么素质，你觉得自己做护士有什么优势？

6 • 怎样与病人建立良好的护患关系？

7 • 住院患者健康教育内容？

- 8 • 护士职业道德规范?
- 9 • 如果有病人刁难你你该怎么做?
- 10 • 如果护士长刁难你你该怎么做?
- 11 • 如果两个护士长同时让你做事情，你该怎么办?

最新考官工作总结 护士面试考官问的问题优质篇二

- 3、您如何看待您以前的工作?
- 4、您为什么要（不再）读书?
- 5、您有哪些职业发展计划?
- 7、您认为您最适合干什么?
- 8、您父母的职业是什么？您家庭中的情况如何?有没有相关的专业背景?
- 9、您最引以为自豪的成就是什么?
- 10、这是您辞职的惟一原因吗?
- 11、您为什么要进我们公司?
- 12、你的弱项在哪里?描述一下您的学习态度?您的学术、成就?这类提问主要针对专业兴趣和专业能力、学习的基本素质，学习内容的结构特点等,是招聘单位判断您专业基础和发展潜力以及与岗位的要求相适应程度的'重要依据。
- 13、如果您想招聘人，喜欢怎样的人?

- 14、您有多少时间可以用来出差？
- 16、您希望您的工资是多少？
- 17、您觉得您与其他求职者有何不同？
- 18、为什么我们应该首先选择您？
- 19、有没有别的公司愿意聘用您？
- 20、如果本公司与另一家公司同时要聘用您，您如何选择？
- 21、对涉及到您的能力、长处、短处等方面，我们可能现在还没有充分了解，您希望怎样使我们能确切地评价您的发展潜力及最适合做哪项工作。
- 22、您为什么要离开原单位？
- 24、您为什么至今没有找到满意的工作？
- 25、对枯燥单调的工作您也愿意干吗？
- 26、您的知识能力和应变能力如何？您的归纳、总结能力如何？
- 28、您认为原单位上司都有那些优缺点？

1. “请先自我介绍。”

面试的必考题目，首先要注意的一点是在介绍内容上要和个人简历相一致，如果之前做了不同形式的简历，则要注意不与所投的简历相出入，不能自相矛盾。最好求职前先以文字的形式写出简介，并熟读熟背。特别注意突出自己的能力和素质，要与所应聘的职位相关，不谈无关、无用的内容。

2. “谈谈家庭情况。”

面试官是希望从你的家庭教育背景中判断你的素质。注意不要简单罗列家庭人口，宜强调温馨和睦的氛围，宜强调父母对自己教育的重视，宜强调家庭成员对自己工作的支持、强调自己对家庭的责任感等等。

3. “有什么业余爱好？”

业余爱好也反映一个人的性格特点。最好不要说自己没有业余爱好，更不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的业余爱好，如打麻将之类。最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网等业余爱好，否则可能会令招聘公司怀疑应聘者性格孤僻。最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

4. “你最崇拜谁？”

面试官想从你崇拜的人看出你的价值取向。一般不宜说自己谁也不崇拜，不宜说崇拜自己，不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人，也不宜说崇拜一个虚幻的或是不知名的人。最好所崇拜的人与自己所应聘的工作能“搭”上关系，比如应聘销售时说自己崇拜推销之神吉拉德。

1， 对薪金待遇和福利有要求么？

4， 关于怎么样处理上下级和同事之间的关系

5， 对此工作职位的了解和对以后的计划和展望

6， 为什么选这个工作

7， 是否准备再学习

8， 你对出国的想法

9, 你的特长是什么

10, 怎么缓解压力大, 困难大的问题

最新考官工作总结 护士面试考官问的问题优质篇三

2015年考研初试已经过去, 最终的成绩有的还没有出来, 但是相信同学们已经对自己的成绩有了大概的预估。过去的就已经过去, 我们现在应该做的, 是全力以赴准备复试环节。针对同学们比较关注的复试中面试环节的相关, 我们对跨考教育的张老师进行了一次专访。张老师曾在高校中担任多年的复试考官, 具有丰富的复试应试经验。上一次, 张老师就面试礼仪向同学们提出了几点建议, 那么本次张老师将向大家介绍的是面试技巧。下面是张老师的采访整理。

以上便是张老师对同学们的一些点拨。面试中有很多技巧都需要注意, 但是最核心的还是在于调整状态, 展现最真实的自我。希望此次采访能够对大家有所帮助。复试不远了, 希望同学们认真准备, 调整状态, 考上理想中的学府。

最新考官工作总结 护士面试考官问的问题优质篇四

1、服装

切忌穿得太随意, 能熨的衣服要熨。但并不一定要穿西服, 很轻易给人带来刻板和生硬的印象。

2、等待

进入等待室里的时分手机必需打开。要尽量坐在能听得见工作人员叫名字的中心, 卖力听工作人员的声音, 不要一味和周围的同志聊天。

3、礼貌

进门前要敲两下门，把门翻开，悄然把门打开，然后说一句早上好或下午好。在与签证官措辞的时分要保持笑脸，要直视他的眼睛。往大玻璃后面递资料时要双手递。在分隔隔离分散的时分，无论你被告之拒签或是经由，都要说感谢，然后悄然把门带上。

4、资料

资料原件是由你亲自带进面签室的，进去之后不要翻看资料，在签证官请求的时分才干拿出来给他。熟悉一切资料，事前搞分明它们的位置，避免到时分手忙脚乱。听不分明的时分要敢说，对不起，我没听清，签证官是不会介怀的，但不要老是听不清，以免惹起他的反感。一切的资料都应该背熟，特殊是敏感的时候、数字。

5、英语

最新考官工作总结 护士面试考官问的问题优质篇五

- 1， 对薪金待遇和福利有要求么？
- 4， 关于怎么样处理上下级和同事之间的关系
- 5， 对此工作职位的了解和对以后的计划和展望
- 6， 为什么选这个工作
- 7， 是否准备再学习
- 8， 你对出国的想法
- 9， 你的特长是什么

10, 怎么缓解压力大, 困难大的问题

1. 请自我介绍。

这是你如何面对面试的第一个问题。请简短地介绍你的主要工作经历。如果你是节节高升的工作经历, 那么就从过去讲到现在, 如果你想强调你目前, 也就是最近的职位的工作经历对你所要应聘的职位有很大的帮助, 那么就从现在开始介绍。当然, 有一些公司的hr会规定你的自我介绍顺序。

2. 你为何会辞职?

辞职动机可以告诉hr你的职业价值观, 和哪些因素会影响你的工作稳定性。这是非常容易回答“出错”的问题。你需要积累经验。

3. 你的优点和缺点是什么?

对于优点, 不必谦虚, 直接说就好了。至于缺点, 现在很有趣的现像是, 即使你回答的是你真的缺点, 面试官也会说: 这个缺点谁都有, 这并不能算是你的缺点。有几次我是在说自己真的缺点, 但面试官还是那么说的。呵。

4. 你对本公司和本职位有什么了解?

尽量的研究jd和从猎头那里得到的消息, 找到与你之前工作经验相关的部分。你把jd打印出来贴在墙上一点也不过分, 若这份工作能让你的薪水翻几番。

直接表达你的意愿就好了, 重点是你能给公司带来什么, 当然也要表达你能从这个职位当中获得什么, 因为hr不会相信哪些高级职位会招聘到完全贡献, 愿意牺牲自己应得利益的人, 这也是一种不成熟的表现。“我进公司主要是为了学习, 工资多少我不在乎”这种句型只适合应届毕业生, 和一些低

级职位的应聘。但通常你只很直接地说出一个答案：因为薪水，是非常糟糕的答案，除非你能告诉公司你为什么值得这个薪水。如果是猎头推荐的职位，在有些情况薪水是已经谈好的，没有必要再提。同时，几乎所有的公司都会尽可能把每个职位定在最可能低的水准，如果你只回答是因为薪水，这会让你非常掉价，因为公司通常是愿意要招聘到物超所值的人，而不是仅仅刚够到最低工资水准的人。

6. 如何面对面试中的工资问题？

对于第一个问题，回答是要有些水分的。你首先要调查和了解这个行业，这个职位的基本工资标准是多少，你值多少。当然你的某些经历和特殊技能可以能够通过和公司谈判来达到一个最高值。因为通常工资是一个范围，有一定的调整范围。当然如果有时你发现，工资几乎是固定的，无论对待什么样的应聘者，那有可能这个调整范围很小，或是公司取消了调整范围。你如果回答的时候是用“年薪”这个单位代替“月薪”，则表示你有一定的求职经验。

通常还会问的有：

7. 你过去有哪些成就？

记住说那些和你现在应聘职位所需能力有关的工作成就，即使可能并不是最成功的。最成功的经历，但与你目前应聘的工作所需的能力无关的话，面试官会马上转到下一个问题。因为他觉得你可能不具备这个职位所需要的最基本能力，因为你在最有成就的工作经历中都没有涉及到，这是非常遗憾的，这有可能会对你的面试会很快结束。

8. 你领导过哪些project？

如果你没当过领导角色，就谈一个你负主要责任的事情，或是担当了一个重要角色在某一个项目中的经历。你不必紧张，

除非你应聘的是pm或leader,manager这样会具很强管理能力的职位，否则你的管理经验就不是必须的，即使是面试那些职位，对方也不会仅凭你的一个成功的project来判断你的领导能力。因为领导能力是最难明确评估的能力之一。

9. 你的公司有什么是让你不满意的？

这个问题是最近才开始被问的，这个问题会让你突然心跳加快，可以说你是站在刀刃上回答这个问题的。你可以尝试谈一些你在工作中遇到的困惑，你之前在工作当中提出的某些改进意见。或是一些公司都会有的共有的问题。记住这当中不要涉及有损原公司声誉的内容，不要举具体的带人名，地点，起因，经过，结果的案例。也不要真的讲出你想讲的不满意的地方，一是这不是你抱怨的时候，二是对方并不期望真的想听出你的什么公司丑闻，这不是对方感兴趣的地方。记住也不要回答：“我认为非常完美的公司，没有我不满意的地方”，对方可能会认为你没有想法，对公司的发展提不出改进意见，或是你已经慌了手脚，你在回避这个开放式问题。有可能对方马上会问：“这么完美的公司，你为什么还要离开呢？”，你可能会更难回答。或是你回答：“这些是公司机密，不便回答。”对方可能马上再问：“你认为哪些是公司机密，哪些不是？你认为我们公司的面试流程是机密么？”，你同样很难回答。不是说这些问题真的答不出，而是hr并没有对此类问题的一个明确的评估标准，如果hr是评主观判断的，你可能死得不明不白。

10. 你如何看待工作当中的冲突？

和上一个问题类似，如果你说你在工作中没有遇到过冲突，对方可能会认为你在公司是一个中庸的人，老好人，或是你从未担当过一些需要承担很大责任和风险的重要职位或角色。

11. 如何面对面试之如何评价以前的老板？

决对不要尝试负面评价你过去的老板，你可能还没掌握如何去积极地负面地评价一个人或一件事。但如果你真的想通过谈过去的老板的一些不完善的地方，以表示你的坦诚，你有思想，你有想法，或是想增加你之前说的话的可信度，记住用上第9个问题当中涉及的技巧。

一、你的孩子有几岁了？

面试时，主管问你这一问题的背后假设是：如果我们聘用你，那么家中的小孩会不会成为你工作的绊脚石，让你在工作时分心？这确实是一个烫手的问题，而且不少企业主管对已婚的员工，特别是已经有了小孩的员工往往持一种负面印象，认为他们的“私人”问题比较多，会影响到正常的工作。因此，往往比较偏爱聘用单身员工。

二、你愿意无报酬地工作吗？

这个问题背后的潜台词是，你对这份工作的热情有多高？或者是这份工作对你有吸引力吗？因此，薪水高低不是关键问题，就算你买彩票中了大奖，仍然会在这家公司工作才是问题的关键。其实回答这个问题的方式很简单，只要你表现出对这份工作，以及服务于这家公司的最大热忱，并强调你对这份工作充满热情就可以了。

三、你最大的缺点是什么？

这个问题非常棘手，一个人不可能没有缺点，但如果你真的老老实实地说出自身缺点的话，那么就等于是自暴其短，断了自己的生路了。而如果回答说没有缺点，那又岂不是太假了？因此回答时要着重于过去的经验、自己学到哪些东西、取得哪些进步。比如，你在原来的工作过程中，学到了如何倾听别人的建议等。记住，绝对不要说你自己的缺点，更不能说出超过一个以上的缺点。

四、你准备在公司呆多久？

如果你不想作出“我愿意做一辈子”，或者是“也许几年”等这样的回答时，你该怎么说呢？这时你需要重新考虑回答的内容。你可以先说出你想呆在这家公司的原因，然后将话题转移到这份工作能激励你的哪些潜能、对你有多大吸引力等方面。比如，当你评估这份工作有机会让你一展才华时，可以回答说“只要机会一直存在，我就会一直呆下去”。

1. 请做一下自我介绍
2. 你为什么想当一名乘务员？
3. 你父母对你当乘务员怎么看？
4. 你从何时起想成为一名空中乘务员的？
5. 你想拿多少月薪？
6. 如果你被录用，你会与我们共事多久？
7. 如果乘客提议结伴旅行，你会怎么做？
8. 请你说一说学分达到平均分以上的原因？
9. 你以前做过兼职吗？
10. 你在学校生活期间的特殊活动是什么？
11. 学校生活给你印像最深的是什么？
12. 在上大学前你做什么？
13. 你打算在此工作多久？

14. 你对工作时间以外的超时工作怎么看？
 15. 请说一说本人的职业观？
 16. 你决意离职的动机是什么？
 17. 你向其它公司申请了吗？
 18. 你认为自己的英语实力如何？
 19. 你有资格证和特殊技能吗？
 20. 你认为自己的性格如何？
 21. 你的优点和缺点是什么？
 22. 学生时代印象最深的是什么事？
 23. 你喜欢什么俱乐部活动？
 24. 你有学位吗？
 25. 你的大学成绩如何？
1. 你有什么缺点？
 2. 对这个问题，你认为应抓住几个要点？
 4. 依你现在的水平，恐怕能找到比我们公司更好的单位吧？
 5. 请你举一个实例说明你从前的工作规范和流程。
 6. 请问，一加一是多少？
 7. 从你的年龄看，我们认为你担任经理这个职务太年轻了，

你怎么看？

8. 我们觉得你的年龄稍大了点，恐怕在精力方面不如年轻人，你怎么看？

9. 在没有天平的情况下，你该如何称出一架飞机的重量？

这位华裔小姐来了个‘以牙还牙，也用假设法作了应答：这要看你用中国式还是美国式的方法了。假如是中国人，他会从古老的‘曹冲称象’中得到启迪；假若是美国人，他或者现实一些，拆下零件来分别过磅，也可以浪漫一些，发明一种特大型吊秤也并非不可能。

少女脸一红，旋即答道这要看哪种情形了。如果跟剧情关系不大，仅仅是为了招徕观众、取悦观众，我是不会主动接它的。当然，如果确实是剧情瓣要，我想，我也会要求导演用其他方式来处理，比如，画面的朦胧感、镜头的调整，等等。

11. 一位华裔女生前往牛津大学面试，为了一个实验课题，她与主持人发生了争执。主持人有些愠怒道：你以为这就能说服我吗？不！应试的女生平静地说：当然不一定，因为我还没出生时，你就是这一领域的专家了。不过，如果没有人来做这个实验，那就永远不会有人知道我和你谁对谁错。主持人仍然不依不饶：‘就凭你那个实验方案？它有十处以上的错误！’女生道：‘那只能表明它还还不成熟，正因为这样，我才向您拜师来了啊。’‘主持人愣了一下，又说：你以为我会指导一个反对我的人吗？’女生笑了：‘我选择这个课题，是因为你在自己的专著里提出了这样一个问题‘行为治疗的目的，是为了给饱受痛苦折磨的人一个正常人生活的权利’，老实说，您书中的其他话我不一定赞同，可这句话却成为我前来求学的动力。在一番’‘针锋相对的较量之后，主持人不得不对这位东方女性刮目相看，他欣然录取了这位颇有胆识与个性的华裔女生。

12. 今天的面试就到这里了，不知你还有没有其他问题要问？

13. 听说你对人力资源的管理与开发很有研究，不妨谈些你的看法。

14. 你对工资的期望是多少？

15. 你有没有什么问题或疑问，想要提出来的？

16. 我想了解一下，你期望的薪水是多少？

回答一：我的薪酬要求可能偏高，我希望我的起薪不低于4000元。首先我认为自己是一名优秀的大学毕业生，虽然刚到企业需要一段过渡期，但很快我就能为企业创造价值。而且，我也认为，一个企业如果可以开出较高的薪水，可以证明企业对这个职位的重视度。在这样的情况下，我才有信心能从企业获得更多的学习机会和更好的发展机遇。

回答二：因为我是一个刚毕业的大学生，进入企业将有一段时间的适应期，一开始为企业创造的价值有限，所以我对薪金没有特定的要求。但人总是要生存的，所以，我希望我的薪金能够让我独立，在经济上不再依赖父母。

17. 你的薪酬要求我们暂时无法满足，我们给你××××，你是否接受？

18. 没有工作经验，你认为自己适合我们的要求吗？

19. 为什么你读哲学，却来申请做审计？

最新考官工作总结 护士面试考官问的问题优质篇六

一、想象题：请你用”忠诚编个故事

【例】1、从”早上我进入科室到”于是我拿起了笔，把今天发生的一切记了下来，组成一段话。

2、我接到一个电话……我思索了起来 编故事。

3、秋风扫落叶你会联想到什么？

4、用合作，阳光，操作，成功，探索造句。

5、用”青年、情况、犯罪、汽车、比赛组成一个故事！

6、请你用”忠诚编个故事。

【解析】这类题型在公务员面试中层出不穷，考察的目的可以冠冕堂皇，比如测验考生智力、工作能力。

可是这种小学生造句的试题也出现在我们高学历考生参与的考试，众多考生抓耳挠腮，最后才恍然大悟：原来公务员最优秀的素质是想象能力。

从”早上我进入科室到”于是我拿起了笔，把今天发生的一切记了下来，组成一段话。

答：早上我进入科室，今天是我正式被录用为国家公务员的第一天，单位的同事对我很热情，领导对我也非常关心，科里的老同志热心的教了我很多业务方面的知识很为人处世的道理，我感觉到自己融入到了一个团结友爱的大家庭中，忙碌的一天就要结束了，今天发生的一切让我产生了一种写作的冲动，于是我拿起了笔，把今天发生的一切都记了下来。

二、专业题：你学的是哪一专业？在该专业领域你有什么研究成果吗？

【例】你学的是哪一专业？在该专业领域你有什么研究成果吗？

【解析】现在的政府机关工作人员，一般都需要有一定的调研能力和写作水平，因而面试中主考官常问及应考者学术论文、著作方面的情况，来考察你分析问题和解决问题方面的学识修养。

在回答这个问题时，你切不可以为这是炫耀自己的好机会，于是口若悬河、不厌其烦地将所写文章的内容倒背如流，从大道理到小论据喋喋不休，好像在给人讲课，这是主考官最厌倦的。

面试时间有限，你在这一问题上没完没了，势必影响面试的进行。可以肯定，不等你唠叨完，主考官就会制止你。另外，你所讲的可能与现实工作相去甚远，有些东西主考官不一定听得懂，他会认为你在他面前卖弄。何况，主考官中不乏学术造诣极深者，你在他面前”讲理论课，实在是班门弄斧，弄不好还会贻笑大方，这对你是不利的。因此，无论你的专门知识高深也好，论文有影响也罢，记住不要过分渲染。回答这类问题时，一般抓住以下几个方面说明即可：选题目的、研究概略、取得的成果、对成果的评价。应答时语言尽可能地简单明了、通俗易懂，另外对成果的评价不可讲得太多。特别是专业性较强的论文，只须将论文的主要观点、要解决的问题、完成情况说明即可。这样，主考官会觉得你有研究能力，能抓住问题本质，阐述事情言简意赅！