

最新企业激励机制工作总结报告(优质5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

企业激励机制工作总结报告篇一

20**年即将过去，我作为安环部的一名员工，在公司领导的带领下，围绕着管理制度的建立健全，工程项目的申报审批等工作要点，较好地完成了公司所交付的各项工作任务，个人的工作技能也有了明显的提高。

1、理顺安评、环评办事程序，推进安评、环换手续办理进程。

我在安环部主要负责安评、环评手续办理相关工作，由于安环部门成立不久，开发区的相关工作部门也是刚刚成立，很多工作都没人涉及过，所以首先面临的工作是如何理顺工作程序。在公司领导的带领下，我们勤走、多问，通过对政府下发文件及相关部门的办事程序的认真学习，一步一步的摸索出并总结了一套办理相关手续的工作程序，方便了今后的工作、提高了工作质量。目前，安评、环评工作都有了较大的进展。

2、认真学习上级下发文件，协助建立健全公司安全、环保制度。

按相关部门要求，今年公司开始加快了厂区管理制度的建立、健全工作，很多安全、环保相关的规定都是根据领导授意，结合厂区实际情况总结制定的。这些制度的制定不仅满足了上级部门的检查要求，也方便了我们公司的管理。

3、按时完成上级领导布置的检查、整改相关工作

由于公司的属于新建企业，各职能部门对公司的检查和管理比较严格。在过去的一年里，我在公司领导的指导下完成了上级各部门对企业制度、项目手续等方面的检查工作。对上级部门下达的整改意见，我主动督促整改落实情况，组织人员学习培训，提高员工安全意识，对违反安全规定的人或事给予纠正，通过隐患整改，有效的保障了安全生产工作的顺利进行。

4、负责对安全、环保等职能部门下发文件的接收、整理、保管工作

4、组建了公司电脑办公网络，完成电脑维护及电脑制图等工作

由于个人爱好，我在大学时自学了cad制图软件，参加工作后所从事的工作又一直都和电脑有关，所以慢慢掌握了一定的电脑维护相关知识。20**年由于办公需要，公司先后购进了多台电脑，当时公司中懂电脑的人不多，我利用自己掌握的知识完成了电脑网络的架设和日常维护工作，安环评工作及厂区设计、车间设计工作中用到的cad制图工作大都由我来完成。

5、理顺人事部门工作程序，完成公司人事电子档案的初期建档工作

20**年上半年，公司人员还不齐整，我兼管理人事部门的工作，为了便于管理，我努力学习相关知识，从网上搜集资料，并找到了一套免费的人事管理软件，建立了人事电子档案，使人事管理程序化、秩序化，基本理顺了人事管理工作程序。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，组织、沟通能力上还略有欠缺，

和有经验的同事比较还有一定差距，二是涉及工作多样复杂，需要时间学习，三是工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

1、认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责、尽快地完成安、环部的本职工作。

2、发扬吃苦耐劳精神。不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

3、发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立良好的形象。

4、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，配合部门领导完成公司下达的任务。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但离要求有一定的差距，我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的中心工作，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

企业激励机制工作总结报告篇二

一、加强民主管理，落实各项制度，认真履行组织职能。

为实现工会厂务公开，会务公开工作的新突破和新进展，我司工会进一步明确了厂务公开工作的指导思想，规范和细化了

《工会委员岗位责任制》、《工会会员代表大会制度》、《职工代表大会制度》及《x厂务公开制度》。上半年期间，工会委员会以会员代表大会、职工代表大会为载体，以工会宣传专栏、多媒体宣传栏、工会扩大会议、工会小组会议等多种平台对企业年度生产经营目标、降低成本目标、工资福利调整、工会工作计划、工会年度预算、工会重大会议内容及决议等进行了全面的公开宣传，自觉接受全体会员的监督，进一步增强了全体会员民主参与、民主管理意识，促进了我司工会会务、公务透明化、公开化、公平化管理。

二、完善工会组织架构，加强干部学习，提升工会工作水平。

提高工会工作水平，完善工会组织架构，一直是我司工会不断推进的工作目标。202x年3月，我司工会认真依照《工会法》、《工会章程》及《基层组织选举条例》等有关政策规定及流程，有序的组织召开了第三届会员代表大会，会议通过了第二届工会工作报告、工作财务报告以及工会经审工作报告等四项报告。并通过x名会员代表以无记名投票产生了第三届工会委员会，完善了我司工会组织架构。

第三届工会成立后，按照x市总工会、工会、工会工作要求，积极组织工会干部加强学习，第三届工会主席及工会专职人员于5月通过市总工会专业培训和考试并取得了工会主席职业资格证书。为了提升工会干部队伍的工作能力，我司工会上半年期间共组织了两次学习培训，并邀请到市总工会基层组织部x部长前来我司授课，通过学习培训使我司工会干部增长了新知识，开阔了视野，明确了在新形势下工会应做的工作和应发挥的作用。

三、认真贯彻“两个维护”基本原则，落实职工劳动保护、作业环境改善工作。

xx年，是规划的起始之年，在社会经济快速发展的背景下，

和谐成为了企业发展的的工作重心，在工会的指导下□xx年4月，我司工会认真贯彻市总工会、集团工会关于《进一步推进企业工资集体协商工作指导意见》文件精神，落实我司xx年企业工资集体协商各项筹备工作。在工资协商推进过程中，我司工会严格按照《广州市企业工资集体协商实施办法》、《合同法》、《劳动法》等有关规定程序执行，通过四轮协商会议，双方根据职工提出意见展开讨论，并根据企业经营状况、地区工资水平、物价消费指数等因素达成一致共识。6月24日，工会召开了第三届职工代表大会以投票表决形式通过了□x年工资集体协商协议草案》，6月29日，职工首席代表工会和资方首席代表总经理在双方协商代表的见证下签署正式协议并提交至xx区社会劳动保障部门完成备案工作。

“安全高于一切”是我司始终坚持的基本原则，深入开展安全生产活动，加强职工劳动保护措施，大力改善职工工作条件一直是公司和工会齐抓共管的重点。上半年期间，我司工会积极与行政沟通，拓宽员工与公司的交流渠道，上半年收到潜在危险改善提案1005件；改善提案737件；新老员工座谈会2次；领导接待日13人次；构建企业劳资和谐关系促进企业健康发展座谈会1次，通过多种形式听取职工对企业经营生产、技术革新、环境改善及劳动保护设施改善等意见和建议，并按月定期组织工会劳动保护监督委员会成员进行现场环境改善、职工劳动保护检查工作，发现问题及时反馈至行政，并督促尽快落实解决。

通过工会与行政积极沟通，上半年期间，公司出资84166元用于劳动保护用具的购买，并为一线现场购置了大功率空调4台，加装工业风扇7台，增设特殊岗位移动式空调4台，通过这些改善有效的降低了高温岗位温度。另外，根据职工提出的问题，先后对制造一课、制造三课员工休息室进行了环境改善并增加了饮水机，还对制造二课修补区冷风口进行了技术改造降低了修补作业区的温度，通过一系列的措施，职工的劳动保护及作业环境都得到了较明显的改善。

为了促进我司职工安全生产意识的提高□ xx年6月公司、工会联合开展了“xx年安全知识竞赛”活动，并结合公司属于行业特点，开展了防泄漏演练、灭火演练、员工受伤急救演练、火灾紧急撤离演练等10余项安全演习活动，参与活动人数318人，参与率100%。在安全知识竞赛答题环节中，9个工会小组全员参加，参与覆盖率达100%。通过竞赛抢答形式营造“人人讲安全、事事讲安全、时时进行安全”的氛围，使安全竞赛活动深入人心。

四、注重职工思想教育手段的多样性，用高尚的企业文化占领职工思想文化阵地。

开展健康有益、生动活泼，为群众所喜闻乐见的活动，也是我司工会的一项重要工作□xx年，我司工会投入资金，积极组织，先后成立工会舞蹈队、篮球队、羽毛球队等文体组织，并加强与上级工会、地方党工机构沟通联系，努力为企业职工搭建展示平台，创造综合素质提升机会，1月，公司工会应邀参加了迎新春晚会，由工会会员自编自演的大型舞蹈《和谐中国》被评为春晚最佳节目称号，并组织企业员工参加了x街道工团委举办的包饺子过大年企业联谊活动，还送上了我司工会精彩的文艺节目。2月，工会委员会肩负重任，负责策划xx年公司春节晚会整体推进工作，并组织会员编排节目。晚会当天由公司总务部门和工会、团支部全程负责会场安保，现场安排、主持阵容、活动统筹以及人、音、影、光、效同步等重要工作，在各部门的联合协作下□xx年春节晚会取得了圆满的成功。3月，工会红箭篮球队参加了x区企业杯男子篮球赛，并取得了优秀球队的好成绩。5月，工会还组织才艺青年参加了x区庆祝建党90周年红歌大赛，通过出色的发挥，赢得了x区委党政领导的好评并荣获优秀节目奖。

我司工会为了更好的服务于职工，上半年工会积极协助公司开展员工生日旅游、“三八“节日旅游，公司年度旅游等集体活动，通过这一系列活动的开展，不仅活跃了职工文化生

活，同时把思想教育的内容渗透、融化在活动之中，使职工受到感染、熏陶和教育，起到了“润物细无声”的效果。

五、认真开展女工工作、落实女工专项劳动保护，为职工办实事、办好事，做职工的贴心人。

xx年4月，在上级工会组织的重视和指导下，工会第三届女职委员会顺利完成换届工作，委员会设女职委主任一名、女职委员两名，下设三个女工小组，女工会员137名，占职工总数的42%。

女职委成立后，以加强女工特殊权益保护为主线，突出女工组织特色，健全了女工劳动保护制度，有效的维护女职工特殊权益。上半年工会做出专项预算6000元，用于全额支付保费为公司全体女职工购买安康保险。在签订企业集体劳动合同中专门设置了国家有关女职工劳动保护规定的章节，为切实保护女职工的健康，每年在组织女职工定期妇检的基础上，还定期组织一次健康体检，帮助女职工随时掌握自己的身体信息，发现健康隐患，及时治疗，保证身体健康。xx年4月，工会还特意购买防辐射服发放给孕期女职工使用，防止电脑、手机等辐射对胎儿造成伤害。通过工作的扎实开展，为公司女职工提供了坚强保障。

7月4日，公司因其患病需要手术治疗，经济出现困难，工会得知后，迅速派员前往走访了解情况，及时召开工会会议，讨论帮扶开展计划，由工会出面与社会保障部门联系，为补办医疗保险进行相关咨询，并在公司内发出献爱心倡议书，组织全体会员为家庭捐款，共筹得捐款12228.7元，工会专项困难帮扶基金捐助1000元，共计13228.7元，由工会主席、副主席将善款送到职工家中并转达了公司全体职工对其家庭的关心和慰问。

管好钱，用好钱，把每一分钱都花在必要之处，是我司工会的基本原则。xx年春节、“五一”劳动节、端午节为全体职工

共计发放节日慰问金78600元，在“六一”节日工会还为有儿童的员工发放了节日慰问金共计16800元。每当有员工生病住院工会都会派员前往进行慰问，通过工会真真切切的工作态度，实实在在的工作作风，让员工感受到工会组织就是他们在异乡的一个家。

1、进一步加强工会制度建设，依法规范工会自身行为，提高工会工作的规范化。以公司经营生产为大局，提高工会组织围绕大局工作和行动的自觉性和坚定性，扎扎实实推进工会工作，不断开创工作新局面。

3、把安全生产、职工劳动保护工作当做一切工作中的重中之重，进一步加强企业劳动保护、安全生产制度建设，绷紧安全生产弦，筑牢安全生产的“第一道防线”，切实维护职工的生命安全和职业健康。

4、有计划有步骤的开展职工劳动技能竞赛活动，增强职工的业务技能，倡导企业共建共享，发挥工会组织能力，积极开展技术创新、节能降耗、成本递减等有利于企业稳定发展活动。

5、认真做好企业青年会员工作，开展丰富多彩的文体活动，丰富职工业余生活，打造充满活力的工会组织团体。

7、关心职工生活，努力为职工办实事、好事，深入一线职工群众，倾听基层职工意见，正确反映职工的意见和诉求。认真维护好女职工的特殊权益，做好女职工工作。情系职工，深入开展困难职工、患病职工、退休职工的慰问工作。

企业激励机制工作总结报告篇三

快居民别墅小区建设、旧居标准化改造、居民安全饮用水工程建设，新农村建设有序推进。开展“三清理三整顿”行动，严控非法用地，土地资源规范管理，城市环境得到改善。三

是促进和谐发展，社会大局保持稳定。实行计量联绩考核，计划生育工作呈现良好来势。深入平安创建，加强安全监管，开展“一打三整”专项行动，抓实防汛防火、病疫防控、食品安检和环境保护，社会大局保持稳定。提升教育质量，落实社会保障，民生民利不断改善。四是加强党的建设，执政水平不断提高。以科学发展观学习实践活动为契机，切实加强领导班子建设，努力提高党员干部素质。落实党风廉政建设责任制，开展行风评议和机关作风整顿，健全干部职工绩效考核制度，激发队伍活力，形成真抓实干、奋发进取的生动局面。

过去的一年，我们克服了金融危机的不利影响；我们应对了逆势发展的巨大压力；我们顶住了维护稳定的多重挑战。在困境面前经受了考验，保持了增长，经验弥足珍贵，值得汲取和发扬。

一是始终注重解放思想、开拓创新。一年来，我们认真践行科学发展，以新的观念和新的机制具体指导和推动工作，有效突破制约发展的观念和机制体制上的障碍，破_科学发展的难题，释放和催生了无穷的生产力。这是实现发展的前提。

二是始终注重准确定位、科学谋划。思路决定出路，思

路决定成败。我们结合大瑶的实际，以小城市发展的目标定位，超前谋划，确定了“产业革新、城镇扩容、品质提升、人文渗透”四大战略，并坚持以科学的思路指导工作。这是实现发展的根本。

三是始终注重真抓实干、奋发有为。实干兴邦，空谈误国。一年来，我们的镇村干部雷厉风行，身先士卒，做到实干为先，持之以恒。正因为有全镇上下的真抓实干，奋发有为，大瑶才会在困难中实现较快发展。这是实现发展的关键。

四是始终注重稳定大局、社会和谐。稳定和谐是立国之本、

发展之基。在安全生产、计划生育、综治维稳压力较大的前提下，我们强化责任，落实措施，关注民生，将问题、矛盾解决在一线，实现了社会大局稳定和谐。它们是实现发展的保障。

五是始终注重团结一心、同舟共济。一年来，我们加强党的领导，提高执政能力，以事业凝聚人，以发展团结人，以业绩检验人，形成了镇村齐心、干群合力、共克时艰的进取局面，面对长浏高速征地拆迁等繁重任务，确保如期如质完成。这是实现发展的核心。

二、抢抓机遇，全力创造领跑优势

20__年，历史进入了新世纪的第一个十年代，在这个新十年的重要历史节点，可以说，面临的机遇前所未有，应对的挑战也前所未有。

审视当前大瑶的发展，我们不难发现还存在不少困难和挑战。一是观念层面上，思想解放的程度与大瑶的发展还不相适应，部分干部群众存在墨守成规、固步自封、夜郎自大、小富即安思想，缺乏与时俱进、创新求变、开明开放、富而思进的精神。二是发展层面上，金融危机的影响依然存在，区域竞争的压力不断加大，产业结构有待进一步优化，市场竞争力有待进一步增强，领先地位有待进一步巩固。三是稳定层面上，当前大瑶面临着社会治安、安全生产和计划生育的巨大压力，问题不容忽视，工作任重道远。在推进大瑶率先跨越中，存在的思想观念不够新、发展士气不够足、产业结构不够优、基层基础不够牢、工作作风不够实，成为我们新一轮发展的阻力，率先跨越的压力。

大瑶领跑发展的动力源泉和强大优势。

三、瞄准目标，强势推动率先跨越

进入20__年，大瑶站在了新的历史起点。面对前所未有的发展机遇，面对新一轮的发展高潮，全镇干部群众要弘扬“自强不息、敢为人先”的浏阳精神，进一步解放思想，抢抓机遇，乘势而上，未来三年，瞄准思想大解放、城市大扩容、产业大发展、文化大繁荣、民生大改善的目标，全力实施“南北呼应、东西贯通、环线连接、一体推进”的发展战略，把大瑶打造成为一个领跑全省、辐射湘赣的区域性次中心城市。

20__年我镇经济工作总体思路是：认真贯彻中央、省、市经济工作会议精神，围绕“推进城乡一体，崛起大瑶新城，率先科学跨越，争创全省一流”的总目标，抓住“产业和项目”两个关键，强化“开放、创新、进取、责任”四种意识，主攻“开放引领、拓城兴市、强工富农、弘文固本、统筹发展”五个重点，大力推进大瑶经济社会又好又快发展，为建设全省城乡一体化典范而努力奋斗！

按照这一基本思路，20__年全镇经济社会发展的主要预期目标是力争地区生产总值增长15%，财政收入增长13%，农民人均收入增长12%，招商引资到位资金增长20%。

国道106绕城环线建设；五是铁腕治理集镇“脏乱差”现象；六是加快新农村建设；七是实施文化强镇工程；八是巩固基层基础。

为实现上述目标，我们必须突出抓好以下六个方面的工作：

（一）坚持开放引领，以思想大解放推动率先跨越改革开放三十年的发展史，就是一部思想解放史。可以说，改革开放的过程，就是思想大解放的过程。大瑶是一个率先开放、得益于开放的乡镇。然而，逆水行舟，不进则退，小进也是退。面对异常激烈的竞争，容不得我们半点满足，要在快速的发展中立于不败之地，惟有掀起新一轮更深层次、更大规模、更高水平的思想大解放。

一是要破除自我满足心理。在大瑶人中，不乏有知足常乐、小富即安，满足于现状，陶醉于自我，缺乏不断进取、做大做强的意识，缺乏做行业老大、做产业领头的精神。在新一轮大发展中，要保持大瑶的领跑地位，实现大瑶的率先跨越，必须破除自我满足心理，敢想大目标，争取加速度，更大范围、更深程度地融入经济全球化。

子，摒弃封闭保守意识，敢于伤筋动骨，敢于触及灵魂，敢于冲破体制。

三是要树立创新创业精神。创新是大瑶科学跨越的不懈动力。我们要大力倡导敢闯敢干、创新创业精神，宽容改革者，善待失败者，全面看待有争议者。在全社会形成尊重创新、尊重创业的良好风尚。

四是要弘扬开放包容文化。坚持开放引领不动摇，来一场轰轰烈烈的思想大解放，从自身做起，从小事做起，以开放包容的胸怀、海纳百川的气度学习先进，开阔眼界，吸纳经验，更新理念，让开放引领成为大瑶发展的主旋律、最强音。

(二)坚持拓城兴市，以城市大扩容崛起大瑶新城早在上个世纪九十年代初期，大瑶人敢为人先，敲响三湘土地拍卖第一锣，创造小城镇建设的“大瑶模式”，一个边陲小镇一跃成为全国小城镇建设示范镇。进入新世纪十年代，长浏高速的兴建，为新城建设创造了机遇，为城市扩容营造了空间，为拓城兴市提供了可能。我们要抓住千载难逢的机遇，依托长浏高速，拉开大瑶第二轮城市大建设战幕。

行大瑶城市总体规划，按照“南北呼应，东西贯通，环线连接，一体推进”思路，构建城市主体骨架。

二是大手笔建设新城。举全镇之力，聚多方之财，强势推动大瑶第二轮城市大建设。一要延伸花炮大道，扩建汇丰大道，以十里长街为纵轴，南拓工业新区，北建大瑶新城，形成南

北呼应。二要拉通李畋路，东至强盛，西通环线，以李畋路横轴，将319国道和长浏高速融汇贯通，实现东西贯通。三要启动环绕建设，连接南川河路，东上319国道，西经汇丰大道进入长浏高速，构成大瑶第一条环线，达到环线连接。大规模、大手笔的拓城的同时，重点在兴市上做文章、显特色。根据大瑶的产业特点，一是依托人流、物流和商流的优势，提质改造老城区。二是对接长浏高速，北延花炮大道，建设国际花炮交易中心，打造辐射全国乃至全球的花炮辅材物流中心；三是突出旅游兴城、产业兴城，提质改造花炮文化博物馆，巩固和提升浏阳世界花炮王国地位。

三是高水平管理新城。要按照“一年打基础、两年上台阶、三年大变样”的计划，完善城市设施，强化精细化管理，彻底根治“脏乱差”，不断提升城市品质品位。要创新城管机制，积极推行门前三包，聘请管理监督员，开展卫生大评比，建立人人参与、户户自觉、街道互评的社会监督管理机制，着力打造环境优美、诚信经营的全省城市管理样板镇。

业优势，坚持强工富农，一手抓新型工业化发展，一手抓现代农业发展，又要注重自主创新，转变发展方式，促进节能减排，发展低碳经济，提升综合实力，实现富民强镇。

一是主抓基地建设，培育新兴工业。产业集群是提高区域竞争力的有效途径，为培育发展后劲，提升新兴产业，我们要加强造纸工业园区建设，促进产业集群发展。通过优化发展环境，大力招商引资，让更多的规模企业在园区落户，更多的高端产品在大瑶投产。要整合关联产业，引导彩印包装行业入园，奠定全省纸业专业园区地位。

二是实施“三三”工程，改造传统产业。花炮在浏阳、在大瑶的地位，“现在不能少，将来少不得”。自李畋先师发明爆竹的那一刻起，大瑶的花炮产业就开始萌芽、传承、发展。1400多年后的今天，花炮产业仍然是大瑶经济最重要的支撑点。但是也存在诸多问题和不足，主要表现在企业数量多，

规模企业少;科技含量低,产品门类多;机械化水平不高,安全监管难。主要原因是管理思想保守、科技人才缺乏、创新意识淡薄。我们要大力实施“三三”工程,铁腕整治“小、乱、差”,达到提升一批、整合一批、关停一批。以“新观念、新体制、新水平”规范生产安全管理,培育大产业、大企业、大企业家。引导企业更新理念、组建营销集团、推出个性品牌,走“规模化、集约化、专业化”发展之路,提高产业核心竞争力。

三是创新生产模式,发展现代农业。要积极探索新形势

下土地流转机制,完善农民承包用地、集体建设用地的流转制度,加强对土地流转的组织指导和统一管理,鼓励农民集中居住,优化土地利用空间,促进土地集约利用。要以工业化发展理念发展现代农业,要扶持蔬菜、油菜、水果、油茶、生猪示范基地建设,引导发展专业合作社、土地合作社,引进和培育一批农产品深加工企业;要因地制宜,大力发展休闲农业、精品农业、生态农业,促进农民增收。

四是强化示范带动,推进城乡一体。下大力气开展新农村建设,加快镇村(社区)对接,实施以“公路通达、电力扩容、安全用水、环境整治”为重点的“1050”示范工程,按照“布局统一规划、项目统一安排、功能同步发展”的求建设新农村,以集镇为中心,对接10个村(社区),重点打造南山、汇丰两个示范村(社区),带动所有村(社区)发展;以10个村(社区)为支点,对接146个小区,重点打造50个示范小区,辐射带动全镇,加快推进城乡一体化。

(四)坚持弘文固本,以文化大繁荣提升综合实力文化体现一个地方软实力。有着深厚的历史文化底蕴的大瑶,具有独特的花炮文化、丰富的民间文化,形成了大瑶人敢为人先、实干进取的人文精神。在推进城乡一体、崛起大瑶新城的征程中,坚持培育先进文化,大力发展产业文化、繁荣民间文化,提高文化对产业发展的支撑作用,对城市建设的引领作用,

对群众素质的提升作用。

一是弘扬花炮文化。打造“花炮之源”国际品牌，给产业注入文化内涵，走科技创新与文化创意相结合之路，提升传统产业附加值，满足消费者精神和物质的双向需求，激活传统产业的生命力。通过弘扬花炮文化，打造大瑶“花炮之源”国际名片。

二是实施教育强镇。百年大计，教育为本。要以创建教育强镇为动力，在全镇上下形成尊师重教的浓厚氛围，改善教育基础设施，提升教学教育质量。落实义务教育，培育一代新人；加强素质培训，培育新型农民；开展法制教育，培养守法公民。

三是繁荣文体事业。充分发挥各类民间文化艺术团体的作用，聚集和储备乡土人才，开展健康文化娱乐活动，打造具有地方特色的文化品牌。要创新体制机制，充分调动各方积极性，用市场化的思路发展文体产业，努力建设文化强镇。借助丰富的文体活动，不断提高人民群众精神文化生活，树立健康向上、文明活泼的社会新风。

(五)坚持统筹发展，以民生大改善构建和谐社会 突出以民为本，统筹社会事业发展，倾力改善民生，提高幸福指数，使发展成果更多惠及人民群众。

抓好计划生育。加强人口与计划生育工作，扎实推进村民自治，稳定低生育水平，提高出生人口素质。加强计生管理和服 务，打造全市一流计生技术服务站。

创建平安大瑶。深入“平安大瑶”创建活动，牢固树立安全就是效益的意识，形成齐抓共管的合力，努力加强安全生产与监管，严厉打击非法生产，确保花炮生产安全。完善治安防范网络，做好信访、司法调解工作，妥 善处理和化解各类矛盾，维护社会大局和谐稳定。

完善社会保障。认真落实养老保险、工伤保险、失业保险、城镇居民医疗保险和新型农村合作医疗，加强食品安全、公共卫生、疫病防控、环境保护等工作，提高群众健康水平。抓好殡葬改革，提高社会保障和救助水平，关心特困群众和弱势群体。

(六)加强党的建设，以凝聚大合力实现科学发展要全面完成今年的任务，实现跨越发展目标，关键在于扎实推进领导班子和干部队伍建设，广泛凝聚社会各界力量，为推进大瑶科学跨越提供坚强的政治保障。

弘扬浏阳精神，凝聚强大合力。“自强不息、敢为人先”的浏阳精神是我们领跑发展、率先跨越的强大支撑，面对新一轮的发展机遇，我们倍感压力巨大、责任重大和使命光荣，只有在全镇上下凝聚强大发展合力，才能创造无愧于历史、无愧于人民的业绩。一要努力提高镇村干部的战斗力和战斗力，加强基层组织建设和镇村干部队伍建设，努力彰显广大党员的模范引领作用；将镇村干部聚集在发展的旗帜下，瞄准既定的发展目标，形成攻坚克难、奋发进取的强大合力和战斗力。

二要努力提升人民群众的向心力，以发展实绩鼓舞群众，以务实作风感染群众，以细致工作发动群众，以贴心服务感动群众，将人民群众团结在发展的周围，形成支持发展、投身发展的强大力量。三要努力激发市场主体的创造力，扶持初始创业，激励二次创业；鼓励企业家开拓创新、富而思进、做大做强，激发全社会的创富活力。

加强能力建设，实现科学发展。全面提高引领发展能力，对于抢抓机遇、谋求率先跨越意义重大。一要加强班子建设，将镇村班子建设作为重点，扎实推进“四好”班子建设，促进团结与协调，努力提高班子凝聚能力，形成推动发展的领头雁和核心。二要加强队伍建设，贯彻“有位要有为、有为才有位”，实行“中层干部竞争上岗、一般干部轮流换岗”，严格考核评议、竞争淘汰机制，以实绩考量干部，建立一支

与时俱进、充满活力的队伍。三要提升发展能力，面对推进城乡一体、崛起大瑶新城的历史任务，要提升抢抓机遇、善谋发展的能力，要提升攻坚克难、真抓实干的能力，要提升应对挑战、创新求变的能力，开创跨越发展的全新局面。

在服务大局上。

同志们，领跑发展的蓝图已经绘就；率先跨越的战鼓已经擂响。让我们立足新起点、抢抓新机遇、开启新征程，为为建设全省城乡一体化典范而努力奋斗！

企业激励机制工作总结报告篇四

大家好!非常高兴在这团圆、喜庆的场合与大家欢聚一堂，共贺新春。在此我谨代表公司董事会、各领导层向一年来努力工作，拼搏进取的所有职员表示由衷的感谢并致以崇高的敬意。

过去的一年是公司发展至关重要的一年。这一年我们不断利用资本运作和产业发展平台，完善管理机制，并以“打造品质、成就品牌”为宗旨不断要求自己，提升服务质量，全体员工更是本着“把客人当朋友，把员工当家人”的理念通力合作。我们在为客户打造一个健康、便捷、舒适住宿服务的同时，也将温暖播种到了每一个清沐会员的心中！

过去的这一年也是公司发展极为不平凡的一年。我们清沐连锁酒店管理集团从创业至今，历经了十年的成长，投资管理了近100家连锁酒店，遍布长三角地区近20座主要城市，客房总数逾10000余间，并分别在合肥、马鞍山、巢湖、常州、苏州、泰州、扬州、淮安、南通等城市创立了分公司。为了满足不同顾客的核心需求，我们在旗下建立了“商务酒店”“快捷酒店”“假日酒店”“精品酒店”四大品牌系列。成功探索出一条极具特色的自主经营企业发展之路。

现在我可以自豪的跟大家说：这十年的发展和进步让我们已经成为了海内外宾客最喜爱的经济型连锁酒店品牌之一。

我知道，这十年来，公司的每一次进步，每一次辉煌都离不开客户对我们的支持，离不开所有分公司和近百家连锁酒店的支持和配合，更离不开全体员工辛勤的劳动和努力。

我也知道， we 有过艰辛、有过疲惫、有过困苦、有过心酸，但是也正因为彼此间的信任和努力让我们收获了成功和快乐。

在这里，我再一次向大家表示由衷的感谢。但是近年来，随着酒店服务业的急剧膨胀和市场竞争的不断扩大，我们还必须清醒的认识到公司未来的发展仍然面临巨大的挑战。往后的一年，我们要做的工作还有很多。新的一年，新的起点。我希望公司各部门上下一心，在继续做大做强产业的同时，合理优化资源配置，增强企业团队的凝聚力，强化企业员工的向心力，使得硬件配套设施更加齐全，服务更加细致贴心，争取在未来两到三年内占领华东地区各主要城市，门店突破100家，进而辐射全中国。很多时候我也常问自己一个企业长足发展的动力是什么?答案是：以人为本、团结创新。其实这一直是我们不变的追求，是我们清沐连锁酒店管理集团取得成功的基础，更是我们企业文化的精髓和灵魂。

我始终相信，人生的价值也在于揣着理想，带着信念，朝着自己的目标不断努力。只是在这其中有很多人气馁了、放弃了，最后只得留在原地徘徊，感叹时间都去哪了。今天我可以负责的告诉大家酒店服务仍是一个具有远大前景和潜力的一个产业，也是国家大力支持的一个产业，所以前途是光明的，道路是曲折的！

值此公司十周年庆典之际，让我们一起展望未来，迎接新年，迎接新的挑战。我在此与大家共勉！

最后，祝各位嘉宾、同仁，在未来的20____年工作顺利，健

康快乐！

各位领导、同志们：

二〇____年度优秀员工进行表彰。参加今天大会的主要领导有集团总裁尹明柱，副总经理王庆波，集团法律顾问姜泉，参加今天会议的有集团大厦部分工作人员、威龙食品有限公司和庄河园区、加工厂的管理人员、技术人员及员工代表，共40人。在这里，向集团公司领导在百忙之中亲临大会，首先让我们以掌声对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

一、大会进行第一项：请集团尹明柱总裁做20____年度工作总结及20____年工作安排报告。让我们再次用掌声向张总表示感谢。20____年是我们集团不同寻常的一年，我们坚信，20____年在以张总为核心的领导班子的带领下，我们将以求新务实的工作作风，重生产，抓效益，再上一个新的台阶，真正做到沃土生金。

二、大会进行第二项：请行政总监王光伟宣布20____年度优秀员工名单。并请优秀员工到主席台前领奖。

三、大会进行第三项：请优秀员工代表罗浩发言。我想王总的发言也代表了全体受奖人员的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望在不同工作岗位的优秀员工能够不骄不躁在工作中真正地起到模范带头作用。

四、大会进行第四项：由威龙厂员工代表姜霞发言。20____年我们对威龙加工厂进行了全面的改造，相信在新的一年里，随着管理水平的不断提高，经营范围的不断扩展，加之科研创新能力的不断增强，威龙加工厂的发展会越来越越好！

五、大会进行第五项：请塔岭园区王英明经理代表庄河基地发言。可以说庄河基地是我们集团的主要支柱，我们的领导

也是几年如一日的把心血和精力全都倾注于庄河塔岭这片土地上，从政府到地方也非常重视，所以我们没有理由不把园区建设好，没有理由不把加工厂管理好，20____年，庄河基地依然是我们工作的重中之重。相信新的一年会有新的起色。

瑞气呈祥舒万物，同心同德开新局。我们坚信，集团经过人才优化，管理变革背靠优秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天!好，会议到此结束!谢谢大家。

企业激励机制工作总结报告篇五

一、货物的管理

- 1、易拿，易放，易看，易点的堆积方式；
- 2、物流堆放不要超过托盘，不要超高堆放，要注意五距；
- 3、货物入出时做好桩脚卡记录(计好箱数和枚数)；
- 5、保持仓库的整洁，地面的清洁，通道的顺畅。

二、人力的合理安排和运用

- 1、人员的培训和提高。
- 2、合理的休息。
- 3、人力的安排。

作为物流公司的传统业务仓储，虽然技术性并不高，但需要勤劳，心细，作业强度大，体力要求比较高。象我们仓库，随着客户的不断进入，业务不断增多，原本在人力方面就比较紧凑，这就要我们合理安排装卸工人，做到在有限的人力

上作合理的安排，做到有条不紊，作业顺利。特别在同一时间里出现多个作业任务时，就要合理安排人员，使每一作业尽量不受影响。