

自然资源执法队工作计划和目标 交通执法队伍建设工作计划(优秀5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

自然资源执法队工作计划和目标篇一

交通运政执法队伍工作在交通运输行业管理的最前沿，与广大人民群众的利益密切相关，他们的言行举止不仅关系到交通运政执法的整体形象，而且关系到党和政府在人民心中的形象。为此，如何在二十一世纪社会经济和行业发展新形势下，切实加强运政执法队伍作风建设，建立一支高素质的运政执法队伍，全面提高交通运政执法水平和“三个服务”能力，树立良好的交通行政执法新形象。笔者在此，浅谈几点想法。

一、制约与影响交通运政执法队伍建设的主要问题

改革开放三十年来，交通运政执法队伍在维护交通运输市场稳定，保障交通运输行业发展方面，做了大量的卓有成效的工作，与此同时，交通运政执法队伍的整体素质和依法行政能力在交通行政工作中也得到了稳步的提高。交通运政执法队伍的执法水平、服务意识等得到了明显增强。但也存在着不尽人意之处和许多问题，严重制约与影响了交通运政执法队伍建设。

1 老路”，缺乏与日俱进的现代意识、创新意识；二是“轻服务、重管理”的意识，在一些地方的运政执法部门和运政执法人员的潜意识中，根深蒂固难以根除；三是法律意识淡薄，服务意识差。在少数运政执法人员身上仍存在不依法办

事，不按规范程序办事，工作中冷、硬、横、推诿扯皮、不负责任的问题。以人为本，服务至上，换位思考的服务意识淡薄，主导思想上未能真正实现从“管理型”向“服务型”观念转变；四是综合素质偏低。突出反映一是执法人员的文化程度、政策法规水平、工作技能上参差不齐；少数执法人员对待执法相对人（车主）态度粗暴，方法简单，影响了行政执法部门的整体形象。

2 员管理与工资福利方面出台了许多优惠待遇与政策，使得问题更加突出，热度提高；所谓“难点”难就难在目前全国除广东、海南、北京、福建、深圳几省市的运政机构人员为行政编制及个别设区市参公外，绝大多数尤其是基层交通行政执法人员均为事业性编制。广大运政执法人员工作在运管行业的前沿，履行行政管理职能，同在一个交通行政主管部门工作，但在人员机构编制性质、福利待遇等方面，却与行政编制的其他人员相差较大，这在一定程度上，严重挫伤了运政执法人员工作热情和积极性，对运管行业发展负作用较大。

——素质问题。一是由于各级运政机构的运政执法人员来自五湖四海，社会各行各业，年龄、文化、民族、能力、道德修养等方面差别较大，人员素质参差不齐；二是社会经济迅猛发展，知识更新速度逐步加快，新的理论、新的行业、新的知识、新的技术、新的设备等一切新事物不断推陈出新的今天，许多运政执法人员在知识结构，专业理论水平，接受新概念、新技术、先进管理设备等能力，难以跟上运输行业发展的步伐，亟需补课，由此引发运政执法人员素质“危机”。

3 运政执法人员有畏难情绪，瞻前顾后，主动性、积极性差，对执法队伍建设产生了消极的影响。

4 展需要，亟需进一步修订，并尽快出台（目前，交通运输部已对《道条》进行了多次修改，拟上报国务院）。

二、对策与途径

5 仆意识”与“服务意识”，把人民群众是否满意作为工作标准，切实把管理过程作为道路运输发展和为运输经营者服务的过程，真正寓管理于服务之中。再次，增强执法人员的法制意识和组织纪律观念，提高他们知法、守法和执法的自觉性，规范执法行为，树立行业新风，引导广大执法人员以良好的职业道德、饱满的精神和高度的职业责任感、使命感，全心全意为群众服务，为交通运政执法工作贡献力量。

2、加强作风建设，树立运政执法文明形象。加强基层交通执法队伍建设是一项长期的任务和渐进的过程，不可能一蹴而就。交通运政执法队伍要立足当前，开展教育活动同时，必须大力加强内部执法监督检查，抓住苗头防微杜渐，严肃政纪，加强作风建设，树立文明形象。要着眼于队伍的长远建设、长足进步，开展外树形象活动，坚持改变“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，努力做到依法行政，文明执法，公正执法、规范执法。在作风建设上，正确处理局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益、经济效益与社会效益的关系。要建立健全以评促纠、以评促建为主的长效考评机制体制，对执法队伍中存在的问题全面把握，科学有效整治，并做到持之以恒，常抓不懈，提高运政执法人员的拒腐防变能力。

3、大力推行学习型运政机构建设，提高运政执法人员的综合素质。管理者的素质主要包括政治素质、业务素质、6 文化素质、道德素质、精神素质等，管理者素质的高低直接影响到所管理的行业发展和政府的形象。一项政策的好与坏，除政策的内容起决定作用外，具体执行者能否理解、掌握、贯彻、落实好政策也是至关重要的。为此，作为各级交通主管部门及各级运政机构应结合本地区本部门实际从运管行业发展角度出发，一是采取切实可行的措施，有计划、有步骤、多渠道、多途径加强业务建设，通过在职学习、函授、自学等形式，逐步提高执法人员的实际工作能力和水平。二是积

极支持鼓励运政执法人员参加学习活动，把继续教育职业技能培训同学历、学位教育相结合，作为知识更新，提高素质的主要手段，或结合工作需要，有针对性组织运政执法人员参加各种法律、专业技能等业余学习或酌情选派出具有发展前途的运政执法人员去运输经济发达的国内城市和国外城市考察学习，或安排思维敏捷，接受新知识较强的运管人员到大专院校学习与行业管理相关的理论与知识，如现代物流业、IT业等，以提高运政执法人员的综合素质，为运管行业发展奠定良好的基础，提供人才与智力保障。三是开展法制教育，把执法培训作为交通运政执法队伍建设的重点，普及法律知识，以规范权力运行机制为目的，全面推行重要岗位人员定期轮换制、执法三分离、重大事项集体研究等制度，进一步明确费收减免、各岗位职责和权限，减少自由裁量权，坚决杜绝一人包办、越权办理现象，使执法权力能够在有效地控制下规范行使。

4、加强制度建设，规范运政执法。交通运政执法队伍建设要注重制度建设，形成有效的内外监督机制。首先。要重点抓好《行政执法责任制》、《行政执法监督检查制度》、《行政执法过错责任追究制度》等自我约束机制的完善和落实，实行人有定岗、岗有定规、职有专能、事有专责，以制度规范运政执法行为，确保依法行政。其次是建立执法绩效考评系统，形成有效的激励机制。要打破运政执法人员执法水平高低一个样，干多干少和干好干坏一个样的状况，建立科学的执法行为评价系统。要通过该系统对运政执法人员执法行为的优劣、执法量的多少进行评价，形成正常的评价、奖惩监督机制，激励运政执法人员积极进取，认真规范执法。再次是以规范权力运行机制为目的，坚持定期检查考核，在执法过程中实施跟踪管理，全过程督查。全面推行重要岗位人员定期轮换制、执法三分离、重大事项集体研究等制度，进一步明确行政许可、行政处罚、各岗位职责和权限，减少自由裁量权，防止和杜绝一人包办、越权办理现象，使执法权力在有效地监控下能够规范行使。

一、开放、竞争、有序的道路运输市场和促进道路 8 运输业跨越式发展，维护社会稳定出发，建立起与道路运输市场发展相适应的精简、高效、统一规范的交通运政体制；二是道路运输归口运政机构管理，《道条》明文规定县级以上地方道路运输管理机构负责具体实施道路运输管理工作，已明确了各级运政机构为道路运输行业管理和主体，为此各地区的道路运输行业管理权应全部归口各级道路运管机构，以避免多头执法，适应现代综合交通运输管理体制改革的的要求，突出运政执法的主体地位；三是以“行政许可、监督检查、行政处罚”三项主要工作为主体框架，做好“三定”既“定机构、定岗位、定编制”，“因事设岗，以岗定责，人尽其才，才尽其用”，从严控制运政执法人员编制，争取将由各级财政全额拨款的运政执法人员正式纳入行政编制，在编制性质未改变之前，借鉴和参照公务员管理方法与制度，招聘工作人员，凡进必考，严把进人关；运政机构设置可按研究、决策、许可、监督、收费、咨询、协调七大板块设路；突出道路运输政策、法规专门机构的设立，行业管理实行“垂直管理，条块结合，以条为主”的运政体制新模式。

6、继续争取提高立法层次，进一步充实和完善《道条》内容，推动运政法制建设。首先根据国内外运输行业发展与行业管理的具体情况，适时择机出台《道路运输法》，以提高立法层次；其次对《道条》中诸如道路货运物流等属于道路运输管理范畴的行业，应作为一项内容明确写入《道条》，9 对涉及“行政许可、监督检查、行政处罚”等方面内容，应与日俱增地尽快完善，具体明确，以提高《道条》的可操作性与时效性，再次，各级交通行政主管部门，要不懈地努力，去争取《道路运输法》早日出台，以使运政执法水平和运政执法队伍建设跃上新台阶。

总之，要建立面向二十一世纪，适应新形势下行业发展的交通运政执法队伍，必须有计划分步骤扎扎实实的抓落实，切实加强思想理论、工作作风、业务能力和规章制度等方面的建设，才能建立一支“政治过硬、作风踏实、业务精通、执

法严格、形象良好”的高素质交通运输行政执法队伍。

甘井子区公路运输管理所

王

伟

二〇一一年五月五日

自然资源执法队工作计划和目标篇二

规范化道路运输执法队伍建设是提高运政管理水平，强化行业优质服务的关键环节，也是内强素质，外树形象，创建行业文明诚信的迫切需要，更是全面推进依法治运、依法行政，努力实现道路运输业跨越式发展的客观要求。因此**县运管站的新一届领导班子自组建以来始终把规范化道路运输执法队伍建设、队伍教育整顿和行风建设作为首要任务来抓。在抓学习、更新干部职工思想观念，抓纪律、转变工作作风，抓队伍、增强干部职工素质，抓制度、提高办事效率等方面取得了一定成效，并通过学习教育，提高认识，建章立制，明确责任，考勤评议，标本兼治等一系列措施，有力地促进了规范化道路运输执法队伍建设，树立了行业新风尚，推动了全县道路运输业健康有序的快速的发展。

一、不断完善制度，强化管理措施

健全管理机制，规范管理办办法，严格制定一系列制度措施，才能确保各项工作的全面落实，只有加强制度建设，健全监督机制，才能有效地遏制不良行为的发生。我站先后出台了以规范程序、强化职责为主要内容的《道路运输行政执法人员资格管理制度》、《道路运输行政执法人员培训制度》、《道路运输行政执法证件管理制度》、《行政执法评议考核办法》等一系列规范行政执法行为的制度，在内部形成了一

套较为全面系统的制度体系，真正形成用制度规范执法行为，按制度办事，靠制度管人的有效机制。

二、严格执行行政执法程序规定

一是表明身份。我站要求全体执法人员必须取得执法资格，在执法过程中必须向当事人出示执法证件，以取得被调查人的理解和配合，主动接受社会监督；二是说明理由。以检查客车为例，规定了“三必说、三必查”的基本原则，即：说明打击非法经营，营运资格必查；说明维护市场秩序，线路标志牌必查；说明保证营运安全，从业资格必查等。执法人员向被调查人讲清检查事项和检查事由，以此获得对方的理解、信任和支持，体现了对行政相对人知情权和参与权的保护和尊重，防止调查人员滥用职权；三是告知调查结果。调查完毕后，据调查情况告知当事人调查结果，涉嫌违法经营的，制作《案件处理意见书》，告知当事人违法行为、违法地点、违法时间和拟处罚意见等，听取并记录当事人的陈述、申辩或要求组织听证。

三、客观提取证据

一是准确体现法条内涵。只有深刻理解了违法要素，才能有针对性的提取证据。二是运用科技手段。我站先后投入专项资金四万余元，购入激光打印机**、数码相机十部、摄像机两部、数码录音笔六只，为所有执法队配备了全套取证设备，要求执法人员将调查全过程摄录，做到客观、真实、全面；对所有长途客车安装gps行车记录仪，全面记录车辆行驶情况，作为判断违规经营的辅助证据之一。

四、坚持不懈学习，注重提高素质

我站在一贯坚持例会业务学习、每年两次全员军训的同时，借接受全国交通行政执法大检查之机，组织了多次业务、法规学习活动，共印制学习资料八十余份，全体执法人员人手

一份；组织业务、法规考试四次。使我站执法人员的业务素质得到了进一步提高，有力的促进了促进了规范化运政执法队伍建设。

通过近几年的实践，我站在规范执法行为，提高执法水平，落实文明执法等方面都有了一定程度的提高，没有发生一起因调查不清、审核不当、处罚过重或错误而导致的行政复议或行政诉讼案件，进一步提升了运管部门形象。对有效遏制违法违规行为的发生、化解执法者与经营者之间的矛盾、净化道路运输市场起到了良好的促进作用，为推动道路运输市场又快又好的发展营造了良好的法制环境。

自然资源执法队工作计划和目标篇三

(一)多措并举，全面加强监管能力建设。

(二)加强协调联动，提高共治共管能力。

一是发挥食安办职能作用。强化综合协调，发动社会各界力量参与食品药品安全共治共管，形成做好食药安全工作的强大合力。健全协调联动机制。根据机构改革的新情况，建立与区农业、卫生、公安等部门的工作协调衔接机制，加强食品药品安全信息通报、联合执法、隐患排查、宣传教育、打击犯罪等方面的协调联动。二是建立健全社会共治的制度机制。畅通投诉举报渠道，落实食品药品安全有奖举报制度；探索建立失信企业“黑名单”制度，并予以曝光，将失信企业置于公众的监督之下，督促企业落实主体责任；三是强化行业协会自律作用。支持行业内监督、群众监督、舆论监督，调动社会各方面维护食药安全的积极性。

(三)加强宣传教育和舆论引导。

加强与媒体合作，加大食品药品安全宣传，优化群众饮食用药环境。在媒体发布动态信息，介绍食药监管的工作动态、

宣传健康科普知识、举报维权渠道等，促进与群众的双向沟通交流；深入开展食品药品安全宣传“五进”活动。通过发放宣传资料、开展食药安全知识咨询、法律法规知识解读、张贴食品药品安全宣传画等形式，全面宣传食品药品安全知识，指导群众安全饮食用药，提高公众的食药安全和维权意识，营造人人关心、人人维护食药安全的良好氛围。

(四)深化专项整治，严惩违法违规行为。

继续开展国家食品安全城市创建工作，将药品“两打两建”活动、医疗器械“五整治”行动、保健食品“打四非”专项行动和化妆品非法使用禁限物质专项整治引向深入。不断巩固夯实创卫成果，对违法违规行为严惩重处，净化我区食品药品经营环境，确保全区群众饮食用药安全。

自然资源执法队工作计划和目标篇四

附件1:

交通运输行政执法队伍建设调研提纲

一、交通运输行政执法机构现状。包括本地区交通运输行政执法机构的总数、机构性质、职权取得方式、核定编制数、实际在编数、资金来源等。

二、交通运输行政执法队伍现状。包括本地区交通运输行政执法人员的总数、学历结构、专业结构、年龄结构等。

三、交通运输行政执法队伍的进人用人机制。包括交通运输行政执法人员的录用标准，交通运输行政执法人员的资格管理，交通运输行政执法人员评价、考核、奖惩、选拔等工作的主要做法、经验和存在的突出问题。

四、交通运输行政执法队伍能力建设情况。包括交通运输行

政执法人员培训、考试、执法证件管理等工作的主要做法、经验和存在的突出问题。

五、交通运输行政执法队伍规范化建设情况。包括规范执法制度建设、开展学习教育、执法监督等工作的主要做法、经验和存在的突出问题。

六、交通运输行政执法队伍信息化建设情况。包括执法人员、执法证件、执法案件信息化监管以及信息化办案方面的主要做法、经验和存在的突出问题。

验和存在的突出问题。

八、交通运输行政执法队伍形象建设情况。包括办公条件、执法装备建设等方面的主要做法、经验和存在的突出问题。

九、当前交通运输行政执法队伍建设存在的问题和困难，并分析产生这些困难和问题的原因。

十、加强交通运输行政执法队伍建设的打算和建议。

（一）对目前交通运输行政执法队伍建设需要重点解决的问题提出意见和建议。

（二）本地区、本系统希望在执法队伍建设方面得到的支持与帮助。

（三）研究提出建设一支政治坚定、素质优良、纪律严明、行为规范、廉洁高效的正规化交通运输行政执法队伍的意见和建议。

自然资源执法队工作计划和目标篇五

为全面加强祁临路政大队路政执法队伍形象建设，大力提升

路政执法队伍的综合素质和执法能力，提高群众满意度，塑造良好的社会形象，特制定本计划。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以提升队伍整体形象素质、提高队伍建设总体水平为核心，通过实施形象建设规划，不断更新管理理念，创新管理模式，为建设一流路政执法队伍、创一流工作业绩、树一流路政品牌奠定强有力基础，实现“人性化服务、规范化执法、长效化管理、队伍形象品牌化”的工作目标。

二、工作目标

通过实施路政队伍形象建设计划，使路政执法队伍的规范执法水平进一步提升，公正执法能力进一步加强，执法形象进一步改善，社会满意度进一步提高。

三、主要任务

1、深化思想教育。坚持在路政执法队伍中深入开展爱岗敬业、科学发展、创先争优等主题教育，进一步端正执法态度和动机，增强干部队员的责任心、事业心和进取心，促使干部队员牢牢树立和自觉践行为民执法、和谐执法、勤于执法、乐于执法、精于执法的理念，保证执法工作的正确方向。

2、培育先进典型。完善各类先进典型评选方法，积极推进“路警共建示范中队”，“阳光执法明星班组”、“群众满意执法号牌”等争创活动。评选出一个先进中队、三个先进班组和五名先进个人。为全体队员树立学习的榜样、追赶的目标。强化正面宣传，通过多种渠道大力宣传路政执法先进典型的感人事迹和高尚品质，充分发挥先进典型的示范、引导、品牌效应，在队伍中形成崇尚先进、学习先进、争当先进的良好风气。

一、执法证件统

一、工作服装统

一、执法场所外观统

一、执法车辆统

一、执法办公用品统一”，尤其尽快完成大队和各路政中队执法场所外观统一。同时进一步强化标准意识，规范执法形象，严格作风纪律。

4、抓好分层培训。整合培训资源，提高培训质量，保证培训内容、时间、人员和效果的落实，按照培训内容和年度培训计划，坚持集中培训和日常自学相结合的方式，重点加强路政队员的政治理论，法律法规、业务技能和路政管理系统等知识的学习，做到理论和实际工作紧密结合，全面提高路政人员的综合素质。

6、开展精细化管理。以《山西省高速公路规范化管理工作手册》和《山西省高速公路精细化管理岗位工作标准应用手册（试行）》为基础，结合“阳光工程”建设，突出依法行政、规范执法，全面提高路政执法水平和业务水平。一是加强对执法人员的培养，促其提高对精细化执法的理解。二是加强舆论宣传，营造良好氛围。三是建立考核奖惩机制，加强执法检查，在管理上求“细”。四是优化素质，完善机制，在管理上求“实”。五是构筑和谐，在服务上求“优”。

7、健全考核评价体系。继续探索和完善队伍建设考核评价机制，以“群众满意度上去、群众投诉下去，管理能力上去、难点问题下去，执法水平上去、执法差错下去”为主要考核要求，调整、充实和完善具体考核项目，对队伍建设实施科学评价，形成公平竞争、奖勤罚懒、优胜劣汰的氛围。