

技能展示工作总结 职业技能鉴定工作总结 (大全7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

技能展示工作总结 职业技能鉴定工作总结篇一

为扩大职业资格证书制度的社会影响，进一步落实就业准入制度，我所在市技能鉴定指导中心的指导下，扎扎实实地学习贯彻国家职业资格证书制度和就业准入制度，积极在学生中宣传职业技能鉴定的意义和作用，采取切实有效的措施，保证学生参考率达100%，中级工通过率达95%以上。

定期制定工作计划，认真落实考评员基本素质、业务能力的在岗培训目标，采取思想教育、业务研讨、经验交流等方法，重点学习考评员的工作守则、考核规程、考场规则、考务管理等内容，切实提高考评员队伍的整体业务水平、敬业精神和良好的职业道德，确保我所的整体工作每年都有新的起色。

了各项规章制度，现行的主要有：《海州职教中心国家职业技能鉴定所职业技能鉴定财务管理制度》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所工作人员岗位职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员的任务和职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员和考务员守则》等规章制度，并保证制度上墙，按制度要求程序办事。重点做好报名资格审查、申报审批、考场布置、组织实施、填写各种报表、试题领发保管保密、考场的技术准备、阅卷、检测、评分、统分填表、送审验印以及资料整理、存档等各种具体工作。从

而确保了技能鉴定考试有序进行，确保职业技能鉴定的公正、公平、高质量和权威性。

1、考评员的培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高。

2、根据市场变化增设的专业，鉴定所的鉴定工种还不能全部涉及。

1、加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率今后，我所将进一步加大对考评员的培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加市技能鉴定指导中心的培训学习外，还将组织考评员进行相关技能的培训和考核，以进一步提高考评员的业务技能；同时，积极和市技能鉴定指导中心联系，创造条件和机会外派考评员异地参加考评工作，通过实践通过考评员的水平。

2、更新相应鉴定工种的鉴定设备，提高鉴定质量学校已经投资近60万，更新计算机160台；近期又准备筹措资金添置车床、钳工操作台及相应工量具等车工、钳工工种鉴定实施，提高鉴定效率，同时增添电工技能考核设备，为做好维修电工的考核打下良好的物质基础。

3、积极向市技能鉴定指导中心申请，增加汽车修理工的鉴定考核学校现已投资两百多万元，建设汽修实训基地一个，满足了教学实训的需要，同时在硬件和软件上都做好了技能鉴定的准备，申请成功后，将使我校鉴定所的鉴定工种达到6个，进一步提高我校专业涉及工种的涉及率。

技能展示工作总结 职业技能鉴定工作总结篇二

一、加强中高层技能人员培训工作。通过学习和培训，使高技能人员不断更新技能理念，优化思维，完善知识结构。使中高层技能人员更加深刻地领会到，社会的发展，时代的进

步日趋快速。要求不断学习，不断提高自我技能水平。只有不断更新知识，不断完善自我，才能更好地做好本职工作，新的时代对我们提出了新的、更高的要求。一方面要为自己定好位，做好技术服务工作，进一步发挥纽带作用。另一方面要从大局出发，根据电厂的实际情况，拓宽思路，多出点子，想好办法，当好参谋助手，为领导决策提供依据。这就要求我们的思维、知识要符合时代的要求，要符合企业发展的需要。我们必须不断地通过学习或培训等各种方法来提高自己。才能更好地完成各项工作任务，才能提高工作质量和效率。下半年厂部根据生产运行情况，选派运行值长1名到永昌电厂培训学习。

不断改进工作方法，把工作方法与实际操作有机的结合，进一步提高我们的专业技能和工作效率。全年共组织培训44人次，其中运行人员32人，检修人员12人，培训合格率达100%。

三、加强技术人员的科学文化知识和理论知识的培训学习，为提高专业技能奠定基础。能否做好工作，不仅仅是自己的问题，也是对企业负责的问题，只有努力地工作，扎扎实实地工作，才能把上级领导交给我们的任务完成好。只有精通岗位技能，才能认真履行好职责，才能发挥技术人才的作用。当前世界的瞬息万变，科技的突飞猛进，要求我们更好地掌握各类理论知识，提高做好本职工作的本领。才能不被时代所淘汰。所以我们要一如既往地学习，丰富自己的知识，增强自己的本领，努力成为本职岗位的行家能手。

四、培养专业技能人才的团队合作精神。通过培训是各专业人员清楚地认识到工作中的分工与合作，对团队协作有了新的认识和提高，所谓团队精神，就是团队成员共同认可的一种集体意识，是显现团队所有成员的工作心理状态和士气，是团队成员共同价值观和理想信念的体现，是凝聚团队，推动团队发展的精神力量。

五、扎实做好新员工岗前培训工作。新员工是企业输入的新

鲜血液，为企业的发展带来新的活力。加强新员工的岗前培训工作企业培训工作中的重中之重。通过对新员工的入厂培训，使新员工了解企业概况与发展战略规划、企业文化与经营理念、安全知识、生产管理制度等基本知识，确保新员工上岗后的人身安全。全年共培训新入厂员工46人，新员工岗前培训率达100%。

百年大计，教育为本。职工教育培训工作是企业改革和发展之本。先进的技术，现代化的管理水平需要高素质的职工来掌握、使用和管理。“人尽其才，物尽其用”“赛马不相马，人人是人才”的现代企业用人之道正在公司生根、发芽。为了使培训工作实现制度化、规范化，更好地适应电厂的工作要求。

总之，部门只有在发展中不断进行人员优化配置，把各种岗位的不同需要和各种人才的不同能力结合起来，再辅以企业的规章、制度、文化等对人才的影响，方能做到人尽其才、才尽其用，才能最大程度利用好人才资源，使员工在部门岗位上更能发挥工作积极性，提高工作效率、降低成本。通过不断的培训，职工的技能就会有新的提高，员工在生产中的操作得到了进一步规范，安全和服务意识也进一步提高；员工工作效率的提高，使电厂生产设备发挥出了最大的功效，各流程的衔接也更加流畅，从而使生产成本得到了节约，最终形成“培训技能提高企业发展再培训”良性循环的过程！

技能展示工作总结 职业技能鉴定工作总结篇三

这是我在郑州培训第一堂课——拓展训练课程的感受。在拓展训练课程中我们选队长、政委，定队名、队训和队歌，很快就融入到团体中，让我感受到了久违了的团队的力量；在挑战自我-克服心理障碍时，小组同学的鼓励的眼神、支持的掌声，使我们克服了心中的恐惧，没有退缩、没有放弃，透过考验，增强了勇于挑战自我的信心，强化了团队合作的意识。拓展训练教会了我们如何在压力和困难面前调整自己的

心态，勇于尝试、挑战自我、战胜自我。

“对员工的培训，就是对员工最大的福利”。应对新形势、新任务，我们需要熟悉和了解的东西很多，我们在理论知识、政策掌控、业务知识等方面都需要更新、学习。这次培训涉及人行业务的许多方面，既有宏观经济波动、货币政策与金融稳定，又有反洗钱、征信与存款准备金等金融服务类业务；既有团队意识与自我塑造，也有国家公务人员心理问题及其调适；既有中国人民银行成立的历史背景与新形势下如何有效地开展金融研究工作，还有当前国际局势的热点透视。较为切合当前人民银行中级职称人员的工作与心理压力的实际，开阔了视野，增长了知识，具有较强的实用性，能够帮忙我们解决在工作或工作中遇到的问题与压力。这次培训除了总行司、处长授课和专家教授作专题讲座外，还有调研考察以及座谈讨论等培训方式相互补充、相互融合，运用不复合式、多层次的培训方式。增强了培训效果，使整个培训活动形式新颖、资料丰富。

学习使人进步，学习开启智慧。只有不断学习，才能提高自身素质，才能对业务知识的学习有端正的态度，才能有科学的人生观和价值观，才能着眼实际，紧紧围绕当前我们工作中遇到的重点和难点问题，开展相关业务知识学习，使自身素质尽快更新；只有把所学的知识融汇贯通，才能在立足本岗位、履行好本岗位职责的同时，认真研究和解决岗位工作中遇到的新问题；只有主动学习，才能有长远的目光、规划和创新精神，才能为本部门的发展带给好的推荐和措施；也只有不断的跟进业务的更新变化，才能在实际工作中，应对复杂的局面，沉着应对，用学过的业务知识去指导工作，推动工作的发展。

安排车辆去机场、车站接送学员，干净整洁的住宿，精心的课程安排，温馨的安全事项提示……，点点滴滴都体现出培训学院老师与组织者精心的安排和关心；培训期间，除了紧张有序、资料充实的培训学习，还安排了文体活动比如乒乓

球、篮球比赛。学员在培训过程中遇到的问题或请求，都能做到耐心细致解释，并尽量给予解决，他们认真负责的态度与高尚的敬业精神令我们十分感动，让人难忘。

这次参加培训的人员来自多个部门，有人事、信贷、会计、国库、发行等多部门、多岗位，培训资料范围较广、跨度较大，能够扩大中级职称人员的视野和知识面，较好的解决了中级职称人员因岗位和专业原因，而构成的对金融知识了解的局限性和片面性，对于帮忙中级职称人员在各自的工作岗位上更好的有效履行职责，解决当前工作中遇到的迫切的专业问题有必须的作用，能充分的发挥中级专业技术职称在实际工作中的作用。推荐在举行这种综合性的专业技术人员培训的同时也能够分类举行专业技术人员的专业业务技能培训，如金融研究类、货币政策类、金融稳定类、金融服务类等，同时金融服务类还能够分为会计结算支付类、国库管理类、货币金银类等。

这次中级职称人员培训，同学们每堂课都很早来到教室，讲课时认真的听，仔细的记笔记，用心的发言。从大家的身上我也感到了一种活力，一种动力。我会将这次学习所获运用于工作，更会以这次学习为契机，强化学习，会更好地投入到工作中，学以致用，尽职尽责做好本职工作。

技能展示工作总结 职业技能鉴定工作总结篇四

一、常规工作

在备课中，技能组教师能根据学校要求做到，备好重、难点，并能备好怎样突破重、难点的措施。在备课和教学过程中，教师能做到增删补改和积极反思。

教学上，教师精心设计，有明确的教学目标，重难点突出，上课前准备好教具，学具，课中体现课程理念，自主、合作、探究的学习方式得到体现，学生的实践能力和创新能力得到

培养。

二、教研工作

这学期学校英语老师郑**、美术老师余**和体育老师陈**分别开了一节公开课，与技能组其他教师进行研讨。得到了大家的一致好评。本学期美术和体育的学科竞赛较多，在相关教师的指导下，学生积极参加，并取得了不错的成绩。如，我校排球队去年获得浙江省第四名，今年获平阳县第二名；郑**同学获硬笔书法县第一名；蔡**同学的架子鼓获得县第三名。在平阳县艺术节上，邓**和田**同学分别在绘画项目中夺得一等奖和二等奖；郑**同学获得剪纸比赛三等奖；陈**同学在立体造型项目中获得二等奖；田**同学在摄影比赛中获得二等奖。学生成绩的取得和余、陈两位老师的辛苦和努力密不可分。

三、今后工作努力方向

技能组教研工作还有许多不足的地方。技能组专职教师较少，技能组还不能和语文数学那样受到大家的重视。但我相信在学校行政的重视和正确领导下，技能科的教学教研工作将会越来越好。

技能展示工作总结 职业技能鉴定工作总结篇五

在四月下旬和五月下旬进行的安陆市中等教育职业技能竞赛和孝感市中等教育职业技能大赛中，我校钳工先手取得了较好的名次，展示了职业教育教学成果以及学校的教育水*和师生专业技能水*，作为一名钳工指导教师，我认为成绩的取得有多方面的因素。

二、领导的重视。各部门的大力配合是取得好成绩的源头。学校坚持以就业为导向，以技能为核心的办学宗旨，积极推进我校教育教学改革，提高学校教育教学质量和办学效益，

为了承办好这二次技能大赛。学校领导多次开会研究，布置方案，并投入巨资改善实训设施，对实训室的软硬件都进行了较大幅度的更新。

三、实习指导教师和专业老师的想互协作是取得好成绩的关键，实习老师和专业老师互为补充，相互学习，共同促进，激发了学生学习职业技能的积极性、创造性，培养学生刻苦钻研精神。增强了认真学习技术，努力提高技能，争做社会最需要的技能人才信心，奠定了今后个人发展的基础优势。

四、在本校举办这二次大赛既是动力又是压力，学校克服工作忙、人手少等实际困难，抽调多名得力人员专门筹备竞赛工作，制定了细致的组织实施方案，包括会场布置、场地选择、后勤接待、安全等问题都考虑得十分周到，并将竞赛的各项具体工作落实到实处，确保了按计划有条不紊地开展，圆满地完成了各项任务。使选手们克服了心理障碍，增添了信心。为取得优异的成绩提供了保障。

1、认真做好学生出勤记录，加强学生的纪律教育，严格学生的考勤管理，教育学生要以一个企业员工的身份从严要求。及时发现和处理违反考勤制度的情况。

2、在学生训练过程中细化具体的工作任务和要求。加强对实习学生专业技能的指导，帮助他们顺利高效高质完成实习任务。及时做好他们的思想工作和心理辅导，教育引导他们热爱工作，敬业诚信，以员工的责任感和认真负责的态度投入实习工作。

3、加强实习学生的安全教育，不断强化学生的安全意识。

4、全面掌握实习学生实习情况，及时发现和解决实习中的的问题，关心学生的工作，学习，生活和健康切实掌握每个实习学生的表现情况，帮助实习生总结经验，解决实习中出现的各种问题。

5、认真做好工作日志，记录好学生实习的各种情况。做好实习生成绩评定与综合评价。认真做好实*结，了解工作中的不足，工作中容易出现的问题，以便今后工作中的改进。

这次比赛虽然取得了一定的成绩，但我们也有好多需要关注或改进的地方，一个是选材范围偏窄。基本上是十几个学生中挑选一个选手，这样的话对未来的大赛来说增添了很大的难度。二是指导教师知识面不够宽，见识少，信息渠道不畅通，好多时候都是自己在家闭门造车，，好多时候还是老一套，没有跟上新形式，新思维。三是各部门要更紧密的协调，健全激励机制，做好长期规划，使选手们能以更加饱满的热情投入到技能大赛中。

技能展示工作总结 职业技能鉴定工作总结篇六

xxx艺术学校成立于20xx年，经过了几年的时间我校在市、区教育局的领导下逐步发展壮大变成一所正规化的艺术类培训学校。学校现有学员300多人，开设专6个学校特色专业，拥有教师15人，专业教师10人以上，毕业学员考入全国、省、市级艺术类专业学校以及我市艺术类招考的重点高中。

当今教育界面临的全面性的挑战，领导者决策的挑战，教师素质的挑战，课程多样化的挑战，课堂模式发生根本性变化的挑战，这是一场教育改革。

教育改革首先要求领导努力提高管理能力，其次要求教师学会自我管理，加强教育专业化，提高“求实、求真、求新”的教学研究能力。所以今年以来，学校在教育、教学管理上，以培养创新精神和实践能力为重点，采用刚性管理手段，纠正不适应素质教育的做法，依法治校，科学规范常规管理，加强教育、教学的过程管理，重视评价手段的探究。

1、理念更新

教师明确教学不再是同步教学，教学过程不再是有效地传递百科全书式的知识和技能，教师的活动不再是使用黑板和粉笔传递灌输作用。教学应是一种以主题为中心来组织探究式、合作式的学习。教学过程应是展开以学生的学习为中心的教学，以学生自身设定的课题为中心进行自主式，能动式的学习过程。学生的活动应在活动中寻求反省性思维，发展为相互表达和领悟的活动，在表达和领悟中琢磨自己的认识。总之，学校改革的中心课题——课堂改革。

2、聚焦课堂

以学习为中心的课堂改革是经课堂沟通的变革为基础展开的。课堂教学中，寻求“朝气蓬勃”，寻求学生的“发表力”和“表现力”。构建生动活泼的交换见解的课堂模式，营造学生窃窃私语的课堂气氛。提倡课堂教学的沟通主要是倾听关系。课堂上学生开放身心，“倾听”他人声音，觉察他人的思考和感悟的细微差别，构筑仔细地回应他人投射过来话语，这样的课堂能够作为多样个性的学生彼此学习的空间得以再生。教师亦应以倾听者的身份出现。

3、科学评价

课堂教学改变过去以目标来设定课题，以教学过程的效果和效率来实现目标。最后用考查来量化做出评价，以学习的个性与共性为基础的“目标——成就——评价”的模式，构建成为“主题——探究——表达”的模式。寻求一种以主题为中心组织活动式、合作式、探究式的学习过程，借助文字来表达学习的各种价值，这种提倡培育学生自主学习的能力，注重学生学习的过程，强化学生个体体验和鉴赏，让学生具有创新思维，有鲜明个性。教师必须改变以往单一的评价观念，创立一个全方位的评价体系培训机构年度工作总结培训机构年度工作总结。

1、简化教学管理环节，采用“双管齐下”的方法，强化中层

核心管理的力度。学校建立“教学质量责任人”制度，由中层核心管理人员担当教学质量的第一评价者和监督者，在他们管理下，各教师能自觉地定期保质开展研究活动，组织教师间相互听课、评课。在他们管理下，各级领导深入年级组随班跟踪，及时而全面地掌握全校日常教学情况，大大提高教学管理的效率。

2、建立完善“家长委员会”监督机制。选举产生了新一届家长委员会。针对学校日常管理的整体情况，家委会进行有效的监督，及时反馈，弥补学校管理上的疏漏。家委会定期委派家长代表就提高学生学习效率方面分期分批进行讲座，使广大家长能积极配合学校做好二期课改工作。

3、从制度上、人员上、硬件方面确保拓展型课程与研究型课程的开发。两类课在课表上排定，确保教学时间，上课教师集体讨论，分头操作，管理人员既审核两类课程的教学内容，又深入第一线共同参与研究、探索，收效甚大。充分调动了教师、学生的积极性、主动性和创造性。初步构建了课程研究的框架，培养学生创新意识和科学探究能力。制定了拓展型课程管理制度，对课程的开设、考核作了具体的规定，健全了研究型课程管理网络，加强过程监控管理，完善课程评价机制，有效提升课程质量。

学校坚持全面的教育观，坚持“以人为本，以德兴校、尚艺崇文、严训苦学”的教学理念，形成“实在、突破、深入”的教学主线，在教学、训练上成绩显著。在完成教学任务的同时，教育科研工作也在这学年同步展开。以老带新，加强青年教师的培养，是促进教研组发展的一项重要工作。公开课作为一种教研活动，能督促教师特别是青年教师业务文化学习和进行课堂教学的研究，有助于提高青年教师的业务水平。如何有效地应用现代教育技术，并充分发挥其优势，是我校现在进行教学模式改革的突破口。

把握学校重点工作，把教学质量作为学校第一生命线，把加

强学校德育工作作为重要工作，把深入学习教学新世界观观念新教改作为重点工作，把认真履行岗位职责，真抓实干、务实工作、团结奋进作为学校第一要务。

1、有一支师德高尚，业务精良的教师队伍是学校持续发展的根本保障，我校始终把加强教师队伍建设，提高教师教育教学能力为工作的重点之一。

2、“关爱学员，让每一个学员都得到成功；善待教师，让每一位教师都获得发展”是学校的办学宗旨，因此，建立培养一支师德高尚、水平过硬、学员满意的高素质教师队伍成为学校工作的重中之重。学校在校长带领下、以学校自培为主的培训计划。全体教师一起积极探索、求真、发展，大力推进教学内容改革，整体提升学校知名度，加快教育改革步伐，扎实稳妥地推进优质教育奠定了坚实的基础培训机构年度工作总结工作总结。在浓厚的教学氛围中，涌现了一批事业心和责任感都很强的老师。他们从不计较个人得失，爱校如家，把整颗心都扑在学员身上，早出晚归，从学习，生活，思想，爱好等各方面无微不至地关怀着每一个学员的成长学校需要这样的好老师，学校感谢这样的好老师！

1、为使学校管理走向制度化、规范化、科学化，一年来，学校根据新形势的需要，不断完善各项管理制度，使各项制度更趋科学化和人性化，全面营造“校以育人为本，师以敬业为乐，生以成长为志”的办学氛围。

2、学校以“面向市场，依法治校”为指导思想，明确办学目标为：“办特点，创品牌”学校施行校董事会领导下的校长负责制，进一步加强了学校班子成员的思想建设和作风建设，进一步完善了领导岗位责任制和责任追究制度，继续施行领导考核制度，建立评价机制，树立全局意识、发展意识和创新意识，进一步增强做好本职工作的责任感和使命感，做到了工作层层有人抓，事事有人问的良好格局。学校领导能够以身作则，大胆开拓，民主管理，不断创新，做了大量工作，

取得了可喜成绩。开学至今，学校未发生任何安全责任事故和师生违法犯罪现象。各部门的各项工作都能够想在前面，走在前面，干在前面，深受全体教职员工好评。

1、民办学校“以质量求生存，以特色求发展”。因此，必须以特色教学为窗口，扩大学校的社会影响。以个别化教学作为我校办学的一大特色，并取得了社会的认可，现在已在全校范展开培训机构年度工作总结培训机构年度工作总结。老师们在教学教育过程中结合课例，联系实践，对新课程的进行学习、对新观念进行渗透、对新方法的进行运用。

1、学校通过各种丰富多彩的活动，开发学员的潜能、发展个性特长，促进学校教育质量的全面提高。运用专题讲座、报告会等形式，深入进行法制教育和行规教育；运用学科活动、组织学员自我宣传、自我教育，为特长学员提供锻炼的机会，让他们在活动中展现自己的特长，体现成功的喜悦。

2、学校还建立了学员联系卡，与学员定期沟通联系，对学员进行跟踪访问。实现了学校教育、社会教育的统一，营造了一种大教育环境培训机构年度工作总结工作总结。

当然可能还有其他的不足，我们将认真思考量化评估的结果，寻找差距，查清原由所在，将在下学年的工作计划中，重点对以上问题进行解决，争取使学校的整体水平再升一个台阶！

技能展示工作总结 职业技能鉴定工作总结篇七

1、在以后的工作中不断学习技术知识，通过多看、多学、多问、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

2、提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

短短三个月的时间，我学到了很多专业的知识，能够得心应

手开展工作;在一个和谐的环境下,开心的工作;可以说都是受益于各位领导的栽培和各位同事的赐教。

总的来说,由于本人工作经验不多,能力还有欠缺。虽然能胜任本职工作,但是社会在不断的进步,技术在不断的更新,我还需要更多的磨砺。为此,今后在工作中,我需要进一步增强开拓创新精神,刻苦钻研新的技术。在上级的正确领导下,努力拼搏,扎实工作,以更好的质量、更高的效率、更扎实的作风做好本职工作,为我们这个光荣的集体、辉煌的事业做出应有的贡献。

我已经在公司工作将近x个月了。刚来的时候还担心无法把工作做好,不知道如何与同事共处。但经过这一个月以来,公司宽松融洽的工作氛围。

在我工作经历中,让我感到幸运的就诗司给我这一次就业机会。与以往的工作经历不同的是,这里给人一种完全放松的工作氛围,没有因为测试出的bug和不能按时提交的软件模块功能而心怀忐忑,接触的人际关系也不再是有限的技术人员,在这里我学到很多以前不曾接处的东西,处理人际关系的能力,会不会说让人喜欢的话,处事的心态等。在此对一个月的工作和生活做一下总结,从中发现自己的缺点和不足,在以后的工作中加以改进,以提高自己的工作水平。

在这一个月的工作和生活中,尽心尽力,履行自己的工作职责,认真及时做好领导布置的每一项任务。当然我在工作中还存在一定的问题和不足,比如:面对同事找不到交谈的话题,工作经验方面有待提高;对旅游行业相关知识情况了解的还不够详细和充实,掌握的技术手段还不够多。对于这些不足,我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习,努力丰富自己,充实自己,寻找自身差距,拓展知识面,不断培养和提高充实自己,让工作能力进一步提高。也希望请领导和同事对我多提要求,多提建议,使我更快更好的完善自己,更好的适应工作需要。

时光匆匆□20xx年马上离我们远去。回首这走来的一年，似乎去年的圣诞歌还在耳边萦绕，实是感叹时间的飞逝，让自己的脚步显得如此匆忙。可细细品味，却也发觉自己在不轻易间成熟了许多。不知不觉中，充满希望的20xx年就伴随着新年伊始临近。回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，也有遇到困难和挫折时惆怅。