

最新组织部组织科个人工作总结(实用8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

组织部组织科个人工作总结篇一

今年5月，由于组织的信任、领导的关心，把我从__乡党委调入县委组织部工作，这时恰逢全国组织系统开展深化和拓展“树组工干部形象”集中学习教育活动，在“学教”活动中，我进取参加部里组织的集中学习，安排时间进行个人自学，以__“四个必须、两个满意”的批示精神为指导，按照“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”的总要求，对照查摆问题，撰写心得体会，拟定整改措施，认真加以落实。经过“学教”活动的熏陶，真正认识到“公道正派”是组工干部的立身之本、为人之道、处事之基，是组织部门自身建设和组工干部职业道德建设的核心资料 and 永恒主题。深感组织部门工作的极端重要性、各级组织和党员群众对组工干部的殷切期望，使自我对做好本职工作不敢有丝毫的松懈和怠慢。

村级换届选举工作是农村基层组织建设和民主政治建设中的一件大事，今年3—4月份进行的__乡村级换届选举，由于领导高度重视、组织指导有力、工作程序严谨，村党支部换届选举一次性全部成功，村委会换届选举一次性成功率高达98%，在整个换届选举活动中，无一例违法现象，无一例上访事件，充分体现了党委意图、党员意见、群众意志的有机统一。作

为__乡党委组织员兼村“两委”换届选举领导小组办公室主任，我充分发挥牵头协调和参谋助手作用，组织拟写村级换届选举文件和工作程序，加强对换届选举工作的业务指导力度，及时上报各类信息材料，确保整个换届选举工作始终在乡党委的统一领导下，按照法律法规规定的原则和步骤有序进行，为圆满完成换届选举工作任务做出了自我应有的贡献。

组织部组织科个人工作总结篇二

20__年即将过去，一年来自己能够以高标准要求自己，在本质岗位上勤勉努力，兢兢业业的工作，较好的完成领导交办的各项任务，下面将自己一年来的工作向领导和同志们汇报如下：

一、加强学习，不断提高综合素质

一年来能够参加部里组织的各项政治理论的学习和业务知识的学习，学习了不同时期领导的讲话和部领导安排学习的内容，并能够认真做好读书笔记，通过学习自己树立起了正确的世界观和人生观，提高了自己对组织工作的熟悉，切实熟悉到组织工作无小事，力求认真做好每一件事，并有针对性的学习业务知识，提高自己撰写信息的能力，是自己的业务能力有了一定程度的提高。

二、勤奋努力，不断提高业务能力

一年来自己主要工作是撰写信息，截止到11月份共撰写信息92篇，在新疆组工信息截至9月份统计共上了三篇。撰写信息虽然不少，但上稿率不高，究其原因自己主要还是没有完全把握写作的要领，对时局的把握还是不准，对领导的讲话内容还是没有完全吃透，对我县发生的事情还是没有站在高起点去把握，一致写出的信息上高率很低；自己经常看新疆组工信息发现自己同样写了那方面的内容，别人的上了新疆组工信息，自己的却没有，有时也感到纳闷，但究竟还是事实。

除了自己撰写组工信息外，自己还抽出一定时间给新闻媒体撰写人物通讯，共在新疆日报上发表人物通讯一篇，在阿勒泰报发表论文和消息三篇。

三、兢兢业业，完成领导交办的其他工作

年初参加党员先进性教育活动，配合全国、自治区各大新闻媒体采访江尔·热哈提的事迹，撰写江尔·热哈提的汇报材料和演讲稿，与地区电教室崔主任等拍江尔·热哈提专题片，与地区电教室经济杂交羊的专题片，上山为边防大队拍摄专题片素材等，还撰写了几份先进人物的典型材料。

四、积极参加部里组织的各项活动

一年来，部里组织的打扫卫生等活动自己能够及时参加。

五、存在的问题

(1)、信息上高率不高，需要更加加强信息知识的研究。

(2)、理论学习不够，没有对理论知识进行系统的研究，今后要加强这方面的工作。

回顾自己一年的工作，虽然自己不遗余力的努力工作，但由于自己能力有限，工作成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年里自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项工作。

最新组织部个人年度工作总结

组织部组织科个人工作总结篇三

这个学期即将画上句点，我们紧张而忙碌的工作也将告一段落。回顾2020学年上半学期团委组织部的工作，我们总结经

验，发现不足，为下学期更好的完成组织交给的任务而做准备。

一、组织部内部建设

经过_月份严格的一轮二轮面试与笔试，_多名_级新同学的加入为组织部注入了新鲜的血液。在部长的带领下，组织部有计划的进行了自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。在工作、生活、学习等各方面，及时解决部内成员心中的疑惑，不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部的凝聚力。组织部开展的各项工作都体现了人性化的管理体制，大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。在严谨又不失轻松的工作氛围中，体会到了家的温馨。

二、主要工作总结

(一) 团干部任命大会

经过校团委的努力，2020年学年招新工作即将接近尾声，而随着上一届干部返回校本部，新一届的组织部干部任命也已迫在眉睫。此次大会我们对招新工作进行总结，任命新的干部，并对以后的工作进行展望。活动的举办大体上令人满意，虽然有小小纰漏，但对我们大一的新生来说，当吸取了个深刻的教训。下次定能做得更好。

(二) 收集学院、校级组织、医院的团实力统计资料，与团日活动评比的相关资料。

总的来说，这次对于资料的收集，算不上高效，由于种种原因，比如赶上学院团委的同学准备考试，所以未能及时上交，我们能做的只有尽量地催促他们上交。

(三) 团日活动评比

这次活动的举办我因考试未能参与到其中，但后来从部长在会议上所说的话中知道，举办的不行，原因是安排了八个同学计分，不知什么原因却迟迟出不来分数，这让出席的领导，学院代表产生很不好的印象，我们校团委组织部的办事不力。从这件事中，我们应当反思，我们的每一个人有没有做好自己的本职工作？完成自己的工作后，有没有帮助其他未完成组织任务的同学一起去完成任务？团队利益高于一切。

(四) 部门的团队建设

我们的部门举办了一个很有意思的团建活动——包饺子。在这次活动中，大家互相认识，互相了解，增进了友谊，未将来的共同工作打下了良好的基础。

三、不足与展望

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了必要的成绩，但也不否认存在许多不足之处。如：由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问；部门内的成员与成员不能互相认识；成员在举办活动时的参与度不够；展望即将到来的2020第二学期校团委组织部的工作，我们必将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新台阶。

组织部个人年度工作总结范文

组织部组织科个人工作总结篇四

本学期的工作即将结束，自开学到现在给人的第一感觉是忙，第二就是快！每年的这个学期(上半年)都是学校开展活动最多，最活跃的时期；所以也是学生会工作最忙最累的时间，尤其是组织部。但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多；虽然工作中免不了有挫折缺陷。我们部门的成长可以从日常工作，组织及参与活动，部门管理三个方面来总结：

第一、在常规工作方面，首先我们能够圆满完成院团委，学生会布置的工作任务。

3. 元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

第二、组织及参与活动。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

第三、部内管理。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每以为成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的'还不够好，但我们会争取做得更好。

组织部组织科个人工作总结篇五

过去一学期，我们组织部在学院和系团委的领导下，在全系学生的监督和配合下，本部门始终围绕着服务学生团员，努力提高团员的思想觉悟及培养其创新意识宗旨，开展了一系列的工作，主要包括常规工作和特色工作两部分。

一、常规工作

- 1、每月做好预备党员_____、班团干表、收观影后感的收取工作。
- 2、11月份进行团员的信息统计，即团员、党员、预备党员的人数。确实交纳团费时间。
- 3、12月初负责管理团费收缴，团费清点，团证管理，团员统计，办理团员组织关系转接。

团费交纳：

(1)团费金额每月1元。

- 4、定期召开组织部会议，进行干部与干事之间的交流。
- 5、认真完成学院交办的任务，做好预备党员评优活动和党校培训后勤的工作
- 6、积极协助各部门开展工作。

二、特色活动

- 1、院与系运动会后勤工作。
- 2、向“10、24”英雄集体学习活动评优工作。

3、系运动会考勤和院运动会的后勤工作。

三、工作感想

上任这两个月以来，我以部长的身份，参与了系几个大型活动，分别是向“10、24”英雄集体学习活动，学院十大歌手比赛，我从中学到很多。要成功举办一个活动，真的需要多方面的配合。开会讨论，提交方案，贯彻实行，人员安排，宣传配合等等步骤，一环扣一环，紧紧相扣。无一不需要良好的组织，统筹、策划能力。我热切期望，将来自己能从工作中锻炼出这些能力。这无论对于我个人，还是部门的发展都有很大的帮助。

我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲部长的发言，做好笔记，还细心观察了他的神情，语速。明白到作为一个部长应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。

最近，我开始了党员、团员团证、团费的收缴和登记工作，了解到进行这些工作的难处。除了认真清点，查核金额，计算好并谨慎地输入到附表中。最重要的是，在这过程中，一定要细心，耐心，不能把不同班级的团证弄乱。否则需要逐一查实，后果很麻烦。

然而，在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短两个月的小小感想。未来，我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，

和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望，努力为2015年为组织部部长做好准备。

组织部组织科个人工作总结篇六

今年，全区组织工作在区委的坚强领导和市委组织部的精心指导下，以领导班子、干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设为重点，选干部、强班子，建队伍、强机制，抓基层、打基础，改革创新、狠抓落实，较好完成了各项目标任务。

一、20__年工作总结

(一)强化理想信念教育，党员、干部教育培训工作稳步推进。

全区分级举办各类专题培训班17场次，培训干部500余人次；举办4期入党积极分子培训班，培训入党积极分子290名；强力推进干部在线学习教育活动，经过率达100%；开设“周二课堂”，每周二晚集中对全区组工干部进行业务知识辅导。

(二)突出工作重点，党的基层党组织和党员队伍建设成效明显。

1、推进党代表工作室建设。

在5个镇、20个城市社区全面设立党代表工作室，先后接待走访党员群众800多人次，为基层党员群众解决问题100多件。

2、加强村党组织带头人队伍建设。

选派15名村党组织书记到名村挂职锻炼，推荐10名村干部参加“一村一名大学生”培养工程，开展村级后备干部培养“百人计划”，加强选派干部日常教育管理，面向大学生村官公开选拔4名村党组织(第一)书记，选聘第六批8名大学生村官到村任职工作，成立了大学生村官团工委。

3、创立农村服务型党组织。

开展“强基固本、素质提升、先锋在线、城乡共建”四大行动，以党旗引领完美乡村建设。建立农村党员联户长制度，组建18个城乡基层联合党组织，在36个村推进村级团体资产股份制改革工作。深化和拓展基层党建工作“动车组工程”，大力实施“三帐两网一中心”工程，扎实推进农村服务型党组织建设。

4、狠抓村干部规范化管理。

按照“抓机制、抓队伍、抓培训”的工作要求，研究制定了切实可行的基层组织年度考核细则，落实基层党建“联述联评联考”制度，将考核结果与村“两委”干部工资报酬相挂钩，切实加强村干部规范化管理。

5、开展农村党建“三级联创”评选活动。

奕棋镇博村荣获全省“五个好”村党组织荣誉称号，新潭镇、奕棋镇荣获全市“五个好”乡镇党委，阳湖镇三充村等4个村荣获全市“五个好”村党组织荣誉称号。

6、推进非公企业党建工作。

全面推进非公企业服务型党组织建设，截止目前，全区1017户非公有制企业已建党组织291个，比上年增加100个，单独组建率提高10%。举办非公企业党组织书记示范培训班，建立区委组织部直接联系服务20个重点非公有制企业党组织，扎实开展非公有制企业党组织“五抓五送”和示范点创立活动。披云徽府菜馆有限公司党支部荣获省级优秀“双强六好”非公企业党组织称号，建成九龙园区党群活动服务中心。

7、提升社区党建工作水平。

组织3名社区书记参加全省社区党组织示范培训班、20名社区书记参加全市社区干部培训班。围绕为民、便民、利民目标，实施27个基层党建管理创新项目，构成村居争亮点、镇街创特色的良好局面。抓好水心亭、上新、黎阳街、稽灵山、草市、湖边等精品社区服务中心建设。完成社区党务工作年度考核和聘用工作。在20个城市社区全面推行社区党建网格化管理，畅通社情民意反映渠道，提升党组织和党员服务的本事和水平。

(三)深化干部人事制度改革，干部选拔任用工作更趋规范。

开展了20__年度干部选拔任用自查工作，切实加强干部选拔任用工作规范化建设。修改完善区管干部选拔任用工作流程图，全面整改存在问题。继续做好拆迁地块组织纪检随行工作，建立干部实绩档案。指导区总工会完成换届选举工作。围绕“好干部”的标准抓好区管领导班子的选配。拓宽领导干部初始提名权，对区委办主任等4个科级领导职务初始提名人选进行公开民主推荐。对镇、街道、区直单位科级领导干部实行正常调整交流，将机关干部往镇街沉、基层赶，构成干部实践培养的大循环链。截至10月底，区委共研究干部5次146人次，提拔干部33人(正科级11人，副科级22人)。

(四)坚持从严要求严肃执纪，干部日常管理和监督更加严格。

1、对70家区管领导班子310名班子成员进行全面大约谈、大调研，同时个别约谈和理解干部约谈30余人次。

经过经常性谈心谈话，了解情景、疏导情绪、肯定成绩、指出不足、帮忙提高，强化组织部门“干部之家”效应。

2、将干部作风建设作为干部教育监督管理的重点，制定出台《关于进一步加强机关事业单位考勤管理的通知》，对改非干部、病事假干部以及干部考勤工作提出具体要求，严肃工作纪律，改善工作作风。

联合区纪委开展干部作风专项整治，对发现的突出问题进行了集中整改。

3、积极开展“12380”宣传月活动。

经过先锋网、印发宣传卡、简报、编发手机信息等渠道，广泛普及相关政策。开通“12380”举报专项电话和手机信息举报平台，健全“12380”“五位一体”举报平台。对市委组织部交办的3项举报件认真进行查核，其中1件经查核属实的及时责令相关单位严加整改。

4、根据新形势下干部监督工作的需要，增补了计生、安监和网络信息管理部门为干部监督联席会议成员单位。

出台了《干部监督信息沟通办法》，进一步明确了联席会议成员单位的工作职责和相互间信息沟通方式，干部信息渠道得到极大畅通。

5、结合重点工作落实推进干部监督工作。

全面完成全区科级领导干部20__年集中报告个人有关事项工作，520余名科级领导干部按照要求上报了个人有关事项报告表。按照区委要求在重点时间段加强对拆迁干部的督查，干部作风明显得到加强。

(五)引进和培养使用并举，人才工作取得突破。

进取对上争取，6个省、市级完美乡村建设示范村分别和6名专家进行对接，开展好百名专家服务完美乡村建设工作。推荐黄山东晶电子科技有限公司罗建国参加国家“x”和安徽省“百人计划”专家申报。引进第八批国家“x”专家、上海河马动画设计股份公司董事长徐克入驻。推荐黄山工业泵参加省“115”创新团队评选，振州电子参加全市第三批前沿技术创新团队评选。做好清华大学博士研究生和黄山学院大学生社会实践

联系服务工作。提前完成全市人才强市战略工程——示范幼儿园项目建设。公开招聘43名事业单位工作人员对专业技术人才队伍进行补充。昱中街道作为全省社会工作人才队伍建设综合试点单位，承担了全市社会工作专业人才队伍建设推进会现场观摩任务并作典型发言。

(六)加强自身建设，组织工作服务质量不断提高。

加强组工干部队伍建设，选调、录用6名优秀年轻干部充实部机关工作力量。选优配强基层组工干部队伍，异常是镇、街和区直属党(工)委分管负责同志。配齐非公工委专职书记、副书记及兼职副书记。实行组织部门和组工干部直接联系服务群众制度，按照“1+x”模式，分别建立农村、社区、非公企业和社会组织等党建工作联系点，结对帮扶困难党员群众、选派干部和选聘生。

二、20__年工作思路

20__年，区委组织部将以党的执政本事建设、先进性和纯洁性建设为主线，以培养选拔更多党和人民需要的好干部为重点，紧紧围绕“以提高质量和效益为中心，加快转型升级，推进科学发展”这一主题，狠抓五项重点工作，全力推进“阳光组工”建设，为实现“__”供给坚强的组织保障。

(一)以集中解决“四风”问题为目的，深入开展群众路线教育实践活动。

统筹谋划群众路线教育实践活动，推进学习宣讲，策划自选动作，精心设计活动载体，加强上下联动。聚焦“四风”问题，突出活动特色，抓学习教育、抓征求意见、抓调查研究、抓督促推动等四个重点环节，着力提升服务区域经济发展的本事，提高群众满意度，推进教育实践活动持续有效开展。

(二)将改善作风的要求贯穿于干部考核、选拔、教育、监督

全过程，推动干部工作科学化、制度化、规范化。

1、考实考准作风，建立科学的干部考核评价体系。

对照八项规定要求，针对干部作风突出问题，探索设置涵盖干部“工作圈”、“生活圈”、“社交圈”的考核资料和指标，使干部作风“看得见、摸得着、测得实”。采取民意调查、社区走访、个别访谈等形式，深入了解干部八小时外的作风表现、群众反映和社会形象，把握干部作风的真实状况。加强考核结果的分析研判，及时发现领导班子和干部队伍作风方面苗头性、倾向性问题。建立作风考核结果反馈制度，让干部清楚群众对自我的评价，增强自律意识。把作风考核结果作为干部奖惩和使用的重要依据，旗帜鲜明地褒奖作风优良、业绩突出的干部，严惩作风不实、形象不好的干部。

2、树立鲜明的作风导向，改善干部选拔任用工作。

着力扩大干部初始提名权，发挥党员群众在干部选拔任用工作中的举贤荐能作用，构成全方位、多层次的选人用人视野，让更多不但本事强、业绩优，并且品德好、作风实的干部进入组织考察范围。改善干部考察工作，坚持把选拔作风好的干部作为风向标，在深入考察干部作风上下功夫，综合运用多种方式，多角度、全方位了解干部作风表现，打破简单以票定人的考察办法。主动深入到基层一线观察、考察干部，让在镇街基层、艰苦岗位、矛盾集中岗位中，埋头苦干、不事张扬、作风优良的干部有更多机会进入组织视野。注重从基层一线选拔使用干部，充分调动干部干事创业热情，树立正确的用人导向，不断提高选人用人公信度。加强后备干部队伍建设，规范建立后备干部人才库，有计划地选派后备干部到基层一线“接地气”、“墩墩苗”，努力建设一支作风优良、数量充足、结构合理的后备干部队伍。

3、以作风教育为重要资料，加大干部教育培训力度。

以任职培训为重点，举办好各类主题培训班。结合时代特征和本地实际，紧扣为民务实清廉，有的放矢地设置培训资料。进取探索案例式、情景式、体验式等教学方法，使培训资料更加形象生动，更能入脑入心。注重开展警示教育，经过播放警示片等形式，为干部改善作风打好“预防针”、增强免疫力。着力实施“以干代训”，结合群众路线教育活动的开展，逐步规范区内干部借用和挂职管理，建立区直年轻干部到镇、街基层锻炼培养机制，推动干部更多地下到基层经风雨、受历练。

4、突出作风监督，从严加强干部管理。

坚持从严要求、从严管理与人文关怀并重，着力克服干部管理存在的“失之与宽、失之于软”的问题。建立健全从严监督干部作风的目标体系、管理办法、奖惩机制，用制度管权管事管人。加强干部作风方面规章制度落实情景的督查，勤检查、严问责，让作风不好、违反纪律的干部付出代价。进取拓宽监督渠道，加大对关键领域、关键岗位领导干部，异常是“一把手”的监督。成立干部监督举报中心，充分发挥“12380”“五位一体”举报平台作用；规范干部监督信息员队伍建设，加大干部八小时外作风的监督；定期召开干部监督联席会议，使党内监督、专门机关监督与群众监督、舆论监督有机结合，构成监督合力，让不良风气无所遁形。

(三) 以建设服务型基层党组织为抓手，不断夯实基层基础。

1、超前谋划村“两委”换届工作。

实施村级后备干部培养“百人计划”，对人选条件、推选程序、培养方式作进一步明确，确保全区45个村各有2名以上后备干部进行重点培养。重点摸排换届难点村、重点村，采取“一村一策”的方式，为明年村“两委”换届提前做好准备。

2、抓好农村党建特派员、非公企业党建指导员及选派干部、选聘生三支队伍建设。

从党政机关事业单位选派一批身体健康、工作职责心强、熟悉党务工作的改非党员干部担任农村党建特派员和非公企业党建指导员，到村(企)开展工作。抓好选派干部、选聘生日常管理，发挥作用。经过三支队伍建设，实现抓两头、带中间，促进先进村锦上添花、后进村晋档升级、非公企业党建工作日趋规范。

3、探索发展村级团体经济的有效途径。

巩固农村团体经济产权改革成果，加强团体“三资”管理，完善股份经济合作社运营机制。充分发挥“3+2”城乡基层联合党组织作用，整合资源，探索发展村级团体经济的多种途径。经过努力，确保完美乡村建设村团体经营性收入增长30%以上，其他所有的村经营性收入增长25%以上。

4、探索制定处置不合格党员办法。

开展处置不合格党员试点工作，明确不合格党员标准，对组织观念淡薄、缺乏党性修养、不作为、乱作为的不合格党员坚决予以清退出党，畅通党员出口渠道，保证党员队伍整体素质。

5、推进“三帐两网一中心”规范化建设。

严格按照“三帐两网一中心”建设要求，结合实际，指导和引导各镇、村建好村情民情帐、党建工作帐、经济发展帐，构筑党组织网格、服务网络，建好“农村综合服务中心”，切实推进农村服务型党组织建设。

6、着力打造叫得响的社区党建工作品牌。

在现有社区党建创新项目的基础上，总结提炼，丰富内涵，整体包装，着重培育出1-2个在全省乃至全国叫得响的社区党建工作品牌。

7、不断提升非公企业党建工作水平。

开展“双强六好”非公企业党组织和规范化建设示范点创立活动，各党(工)委分别打造2至3个特点鲜明、作用明显的非公企业党建示范窗口，做到以点带面、典型引领，提高非公企业党建工作整体水平。

(四)发挥党委部门牵头抓总作用，统筹推进人才工作。

1、根据市委党管人才实施意见，及时出台区本级文件，强化各职能部门抓人才工作意识，明确分工、各负其责、构成合力。

2、结合本地实际，巩固社会工作专业人才培养成果，打造特色品牌。

适时开展优秀技术创新团队评选活动。

3、充分利用中心城区高校、职业技术学院集中的优势，组织九龙工业园区、各街道社区与院校对接联系，为院校供给社会实践平台的同时，拓展企业引进人才的渠道。

(五)以“三服务、两满意”为目标，加强组织部门自身建设。

1、围绕公道正派这个核心加强组织部门作风建设，坚持党性教育，抓好业务培训，推进轮岗交流，提高应变本事，树立和维护组工干部的良好形象。

2、加强社区干部队伍建设，想方设法选好人、用好人、留住人异常是选优配强20个城市社区党委书记，适时对党务工作

者进行交流调整。

组织部组织科个人工作总结篇七

半学期的时光转瞬即逝，眨眼间院分团委组织部已忙忙碌碌地工作了一学期，是要进入总结阶段了。回首这一学期，我在组织部经历的很多，我个人得到了充分的锻炼、积累了经验，同时，在各部长和分团委领导正确领导下，带领院团员勤奋学习，勇于实践，不断进取，各方面工作都获得了较好的成绩。下面是我对本学期在组织部工作的具体总结，以及对个人的总结、对未来的展望。

一、具体工作总结

在紧张的学习工作之余，我院团委组织部还在本期举办了丰富多彩的活动。

1. 班级团活。为了提高班级凝聚力，让同学们明白班级团结的重要意义，每班于每月上下旬开展一次班级团活，活动中大家积极踊跃，活动效果非常显著。
2. 干训会。多次的干事培训会，让初入部门工作的干事对所作的工作有了初步的了解。
3. 迎新晚会。11月中旬，本学院迎新晚会于艺术学院小剧场成功举办。
4. 业余团校。11月份到12月份中旬，我院团支部举办了四次团团校课程，活动形式多样，并对优秀团员予以表彰。
5. 12月份中旬，我院团支部举办了以“爱·instant”为主题的团日活动。在活动中，各班积极参与通过，活动取得圆满成功。

二、对个人总结

本学期，就个人而言我在不断地悉心听取部长和学长的经验与教训，通过他们的总结我知道了我们组织部的工作范围和工作性质。我们组织部是院团总支下属的一个大部门，我们主要是院团委和各班级的桥梁关系，负责传达与组织各类活动的相关事宜，统计团员信息等等。我们是最贴近学院，各班级的`部门之一，所以面对各类问题的时候就需要前人的经验与教训，感谢给我帮助过的学长学姐们，有了你们的帮助，对于我们工作的开展有很大的帮助。作为组织部的干事，我需要学习的，做的有很多，其中最主要的事情之一就是提高个人能力，工作要有效率。

在起步之初，我或多或少的都将会面对着这样或那样的问题，但是我没有放弃对工作完善性追求，对于下达给我的任务，我都会认真考虑后再决定工作安排以及时间安排。争取做到不让任何人浪费时间浪费精力的现象出现。

通过这学期在院组织部的工作和学习，我更加明白了集体的力量。在学院领导们的关怀下，我们部会不断地进步与前进着，也不断地为学院贡献自己的力量。在集体的力量下，我会不断地奋进，不断地学习！

面对自己工作时曾犯过的错误，部长们与我们干事一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，我们对自己的工作有了重新的认识，我们有了不畏惧困难的精神；细节决定成败，我也开始学会抓细节。此外，通过与他人的交流，合作，我在组织部也更能做好自己的工作。

三、展望未来

下学期，我将吸取本学期的经验教训，优势继续发扬，短处不断改进，做好新学期的工作，我们干事们会共同努力，争取我院组织部在下学期有更出色的表现。

组织部组织科个人工作总结篇八

一、抓核心，舞龙头，领导班子建设新风扑面

（一）制订和完善了党政班子工作、学习、组织生活、纪律条规和议事制度等。坚持每天指纹签到，每周一次学习和例会，搞好了工作碰头和学习。开好了党政班子民主生活会2次，使班子成员做到了一口气说话，一条心办事。《**镇党委政府工作制度》、《会议制度》、《政治学习制度》、《办公值班制度》、《干部联系群众制度》《住宿考勤制度》《公文管理制度》、《党风廉政建设制度》、《政务公开制度》、《干部联系群众制度》、《信访工作制度》、《督查工作制度》、《干部职工管理制度》、《住宿考勤制度》、《部门负责人岗位制度》、《岗位目标考核实施方案》等各项制度的建立和推行，使党政班子实现了高效有序运转。针对以前**班子不团结，政令不畅通等问题，党委政府狠抓了班子成员的交心通气，相互协调，消除矛盾。同时明确了分工管线，强化了工作责任，做到了分工合作，班子整体战斗力和凝聚力明显增强，形成了人人想做事，人人做好事，人人能做事的良好局面。

（二）根据干部管理权限，建立副科干部考核实施方案。年初根据组织人事部门的要求，明确了对每个副科以上干部包括党政成员的岗位目标责任，并进行量化评分，按照得分从高到低排队，并将结果作为年底评先评优和各季度的岗位津贴及各项补助发放的唯一依据。在计划生育、服务工业月等中心工作中，设立了200元/月/人、100元/月/人的激励措施，凡是在冬季计划生育活动中指标进度快、效果好的拿到了200元/月的奖金，凡是服务工业月活动中得到了挂扣业主好评且为企业出谋划策带来了效益的奖励100元/月/人。

通过推行这些措施，党政班子实现了一个调子说话无议论，一个目标办事无内耗，办事效率明显提高，整体功能显著加强，体现了大局意识和艰苦创业精神，干部、群众对党委政

府的信任度也明显提高，牢固树立了党委的威信和核心领导地位。

二、抓制度，重教育，党员干部队伍管理深化

（一）保持共产党员先进性教育活动顺利开展。

根据市委、县委统一部署，我镇从2005年7月20日至11月下旬，在镇机关党员及县属驻镇各单位部门党员中开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。参加第二批先进性教育活动的党支部17个、党员199名，其中流出党员36名。在先进性教育活动的三个阶段中，我镇分别围绕“让党员迅速进入状态”、“问题要找准、原因要找透、方向要明确、变化要明显”、“关键在解决问题”的要求开展了教育活动，以“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”为总体目标，大力推进了“教育工程”、“堡垒工程”、“人民满意工程”、“动力工程”，收到了良好实效。对整改台帐上的十一项四十个具体问题，责任到人，严格考核，实行消号制，已有32个问题全部整改到位，8个遗留问题正在落实之中，县挂号的城区亮化，危房改造，锁群公路等三个问题已全部到位。对整个第二批先进性教育活动进行了认真总结，并将先进性教育活动开展以来创造的经验 and 做法，总结出来，正在建立一套“党员长期受教育、干部长期受监督、群众长期得实惠、事业长期得发展”的长效机制。

（二）加强干部教育工作，完成干部调训、培训任务。一是认真组织了党政领导干部任职资格考试。参考人员35人，及格率97.2%。二是全面完成了组织部干部培训和人事局公务员轮训任务。镇里对培训经费大开绿灯，并积极为其解决工学矛盾，保障了各参学人员都能准时参加。三是积极组织干部职工参加市县组织的公务员考试和干部公选四是农村党员干部现代远程教育稳步推进。全镇已建立远程站点12个，均按上级要求进行了规范化建设，并组织了6场次操作技术培

训，狠抓了学用工作，做到了学习有计划、有记录、有效果。农村党员教育工作有了新的起色。五是按照县里的“一村一名大学生计划”，镇里送出了4名年轻优秀素质好的人员参加了学习。

（三）发展党员工作规范开展。在党员发展工作上，严格按照发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针要求，下发了锁发（2005）22号文件

《**镇2005年度发展党员工作意见》，结合保持共产党员先进性教育活动的有关要求，将发展党员工作列入了重要议事日程，并落实了工作力量，建立健全了工作责任制和工作制度，规范了工作程序，坚持层层抓落实，切实加强了对发展党员工作的领导和指导，使发展党员工作做到制度化、规范化、程序化。同时，还进一步加大了对各支部发展党员程序的督查指导，对检查中发现的‘多年不发展党员，程序不规范，标准未坚持等不规范行为责令整改并对责任人进行了批评教育。今年共发展预备党员28个，预备党员转正个，其中一名同志被推迟预备考察期一年。对入党积极分子进行了一次摸底，特别从优秀共青团员中确定培养对象，对各培养对象确定了培养人。

（四）干部管理和作风整顿措施过硬。一是认真实施目标考核和末位淘汰。镇里成立了以书记为首的目标考核领导小组。按照锁发（2005）18号、38号文件精神，对镇机关单位、副科以上干部、正股及正股以下干部职工的前三个季度进行客观公正的量化考核，分别评出了一类、二类、三类单位；优秀与较差的副科干部；优秀、称职与不称职三个等级的正股及正股以下干部。根据得分情况，一类、二类单位分别领取人平100元/月、90元/月的目标考核奖；优秀个人在单位人平的基础上领取10—20元/月的奖励款；戴遇清、戴菊秋、李卫等三名不合格干部取消二季度目标考核奖，在半年考核中末位淘汰。二是机关作风整顿真抓实干。镇里成立了以书记为组长的机关作风整顿领导小组，下发了锁发（2005）19号文件《**镇督查工作实施方案》和《督查工作细则》。考勤上我

镇推行“指纹”签到，上班督查，考勤结果一月一公开，并载入个人考核档案，输入微机；在“德、勤、能、绩”上，坚持按季考核，年终总评。督查考核到位后，广大干部职工更加自觉遵守镇里的各项规章制度，全镇的学风、会风、工作作风迅速好转，机关秩序井然，树起了良好的形象。

三、抓基础，强根本，基层组织建设不断加强

（一）积极开展“双培双建双强活动”。一是农村实用技术基地建设和专业协会工作点面结合。建立了金星的生猪养殖基地、南阳的莲藕基地、双安的名贵水果生产基地、大街的优质稻基地、车田的蛋鸭养殖基地、堤吉的杂交制种基地等六个实用技术培训基地，健全了金星养殖协会、双安名贵水果种植协会等三个协会；二是发展致富能手党员，带领农民群众走脱贫致富之路，今年共发展了致富能手预备党员9个，确定培养对象21个。三是创新方式，多渠道组织农村基层党员培训。组织实用技术培训班5期，培训400人次，发放资料500份。利用党员电教和远程电教设备组织各村支部党员认真学习党的方针政策和农村实用技术、市场信息等方面的学习和组织部分党员到新宁县参观现代型水果种植基地、生猪养殖基地、农产品加工企业，学习先进的种养技术和加工技术。四是强化了基层组织建设和村级班子建设。围绕“四个提倡、一个注重”原则，全面完成村支两委换届工作。全镇按照“精干、高效、协调”的原则完成了37个村的村委换届和38个村的支委换届工作。选举了一大批知识青年、致富能人中的优秀分子充实进了村级班子，增强了班子的凝聚力、战斗力，使新一届村级领导班子充满生机和活力。实现了村干部任职和35个村书记、主任一肩挑，减少村职数25个。通过换届选举工作的完成，人民群众选出了自己满意的村干部，进一步融洽了党群、干群关系，班子的战斗力和凝聚力显著提高，各项工作在新的村级班子领导下开展得有条不紊。加强管理，出台措施，增强村级班子战斗力和凝聚力。完善了对村干部的管理考核，要求每个村在年初从经济、社会发展等方面结合本村的实际定出规划目标，年终统一对各

村的三个文明建设进行考核，定出分数，排出等次，并将考核结果作为各村干部工资发放的定量标准；村支两委换届后，党委政府联合下发了《**镇村干部管理办法》，对村干部的学习、工作、生活、纪律等方面进行了规定，并建立了激励机制，拿出了25万元统一发放村干部工资；同时将各项工作重心下移，特别是今年的计划生育中心工作中，四术率完成得好的村奖励了500元，任务未完成的在全年的下拨款中扣减了10%。借村支两委换届的契机，对全镇38个村的财务进行全面清理，还了村干部清白，给了群众明白，提高了村干部在人民群众中的信任度，增加了威信，同时建立了村级财务管理中心，进一步完善了村帐镇管工作；各村组织召开了村级班子民主生活会，各驻村领导和驻村干部参加了会议，增进了班子团结，增强了凝聚力和战斗力。

（二）积极建设社区党组织。针对我镇社区党组织涣散，人员分散的情况，镇党委通过党员找党组织，党组织找党员的活动，联系上了新兴社区党支部的全部党员，健全了党支部的组织机构，调整和充实了党建工作指导员，明确了组织委员为社区党组织的责任人，目前，社区内党组织的凝聚力和战斗力明显增强，工作开展较为顺利。

（三）积极创建党建示范点和非公有制企业党组织。吸取原和合村创立党建示范点的经验和教训，今年高质量创建了西田党建示范点，成立了专门的领导班子，设立了专用办公室，配备了远程电教设备和档案柜、桌椅等硬件设施，培训了党建专业人员和电脑操作人员。建立健全了《党支部议事规则》《村民代表会议制度》《村级财务管理制度》等10项制度及党员电化教育等3项制度。开展了“素质提升年”活动、党员扶贫帮困活动、“文明村”创建活动、“五好家庭”竞赛活动等，抓好党员教育管理，加强农民思想教育，提升了党员群众的文化素质、首德素质等。通过调查摸底发现，我镇的非公有制企业内存在大量流动党员，长期未与原党组织联系，党员希望建立支部找到“娘家”的愿望较为强烈，其中和合花炮厂和双峰六中尤为突出。和合花炮厂是一家投资60多万

元的私营企业，生意十分红火。该厂不仅解决了部分剩余劳动力的转移，还带动了本村和周边经济的发展。厂内不仅重视生产的经营，对党建工作、党员的学习、生活也非常关注，今年8月份，该企业经请示镇党委，申请成立了和合花炮厂支部，现已具备了专门的党员活动室，同时加挂了牌子，刻制了印章。双峰六中党支部正在审查审核筹建之中。

（四）按照上级要求，做好下派村党支部第一书记工作。今年11月份，按照县委组织部的有关文件精神，我镇委派了王国庆、陈益丰、贺松柏、李永升、朱正春、陈桂仁、王理安、赵春永、彭志刚、邓卫锋、匡成全、肖林贵等12名同志到组织软弱涣散、建设扶贫、换届后支部书记尚缺的丰稼村、冷山村、利民村、石江村、新溪村、大街村、龙须村、祝甲村、堤吉村、群力村、新桥村、横石村等12个村，11月20日第一书记人员已全部进驻各村，履行了第一书记责任。目前，各村党支部第一书记积极性很高，同村级班子成员沟通协调，消除误会，团结协作，各项工作呈良性发展。

四、抓机制，拓思路，人事人才工作稳步推进

（一）大胆探索，干部人事制度改革不断深化。一是为深化干部任用制度改革，贯彻干部队伍“四化”方针和任人唯贤、德才兼备的原则，打破传统的择人标准、用人模式，镇党委政府采取了“公开选拔”的方式启用了4名总支一副书记，主持全面工作。通过民主测评和组织考察，4名总支书记的能力和素质得到了一致肯定，正式走了总支书记的岗位。二是继续坚持标准，严格程序，认真按照《干部任用条例》的规定选任干部。严格按照《条例》规定执行民主推荐，组织考察、酝酿、党委集体研究等程序选出了党政办主任、责任区主任、综治办一副主任等中层骨干和5名副股干部。三是对机关内全体干部职工的档案和编制进行了清理，按照编制性质定岗，消除混岗混编的杂乱现象。

（二）选拔、培养与管理后备干部工作进一步加强。在第六

届村委换届工作后，对素质好、能力强、群众反响好、年轻有为的优秀青年列入了后备干部队伍内，同时建立了完整的台帐，对不符合条件和超龄的后备干部进行了清理和调整。同时，对镇机关及村所有后备干部按近期、中期、远期进行了排列分析，提出了培养目标，重点加大镇内及各村女后备干部的培养力度。

（三）老干工作跃上新台阶。为了动员和团结广大离退休老同志与党委政府保持高度一致，老有所为，积极发挥余热，今年我们先后召开了老干部座谈会3次，老干部逐个发言，积极为**的三个文明建设献计献策，取得好的效果。镇政府也拿出了部分资金关心和解决好退休干部的实际性问题，使退休干部非常满意，他们对镇里的各项工作都十分支持，没有出现上访现象，还能解决一些实际性的问题和做一些实际性的工作。

五、存在的不足

一是由于村级干部年龄偏大，大部分是电脑盲，许多群众对远程教育认识不高，给远程教育的合理利用带来了困难。

二是“两新”组织没有大的企业支撑，流入党员较少，条件还不很充分。

三是组工信息调研不足，上报上刊数量较少，力求明年在《娄底日报》和《娄底组织》及《湖南日报》等刊物上多出精品。

我们相信，有县委组织部的正确领导，有全体党务工作者的共同努力和广大干群的积极支持，存在的问题和困难一定能够解决，我们有百倍的信心将来年的组织工作干得更好、更出色。

**镇组织人事室