

生产组长工作规划 生产组长自我评价(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

生产组长工作规划 生产组长自我评价篇一

1、划分方法

科学分组，合理分工是小组合作学习顺利开展，发挥小组学习功能的前提。我根据学生的智力水平、认知基础、学习能力、心理素质等进行综合评定，然后按照“异质同组，组间同质”的原则进行分组，每小组4~5人，这样既能保证优势互补，又便于开展公平竞争。还要根据学习内容不同、学生的特长、个性差异合理分工，也可以由合作小组的成员民主协商，自行分工，充分发挥小组成员的作用与优势，保证合作学习活动顺利实施。

2、选出组长

在进行合理分工的同时，还要选好组长，组长是一个小组合作学习活动的组织者，是老师的小助手，选好组长直接关系到学习活动的效率和成败。我采取个人自荐、组内表决的方法选组长，并对小组长宣布职责及相关要求。

3、小组命名

为了激发学生的兴趣，提高他们学习的积极性，每个小组根据自己组的特点给自己小组起一个响亮的名字。平时回答问题或是小组成员一起完成的任务就以名字的形式作为标记。

同学们都很踊跃每个小组都有自己响亮的名字，如：“智慧组”、“优胜组”、“奇迹组”等。

4、小组合作

在平日上课时，充分发挥小组的作用，让他们互相学习，互相评价，互相监督，共同提高，初步掌握小组评价的过程。讨论前，小组成员先独立思考，把想法写下来，再分别说出自己的想法，然后讨论，形成集体意见。也可以每人独立思考，抽签决定一位成员陈述自己意见，大家再发表见解，更可以互相提问，再共同讨论。这样的讨论使小组合作学习更具实效性，充分发挥学生之间优势互补。

平时学生的纪律表现、行为习惯、卫生等方面分别有具体的班干部负责检查统计，表现好的给小组加分，再由组长负责给本组相应的个人加分，表现不好、给班级抹黑的相应扣分，学校扣分的加倍扣分。如：课堂上回答问题，默写全对，在规定的时间内背过课文，出的手抄报被选中等都可以得到相应的分数；不遵守纪律，打架、骂人，不完成作业等都要扣掉相应的分数。每个小组长手里一份记录表，每天对本组同学做好相应的记录，班级对每个小组的分数每天一汇总，每周统计好，用于学期汇总。

根据小组的积分，积分满10分给小组一颗星作为奖励，三颗星星可以升级为一个月亮，三个月亮可以得到一个太阳。学期末根据小组所得标志的多少评出三个优胜小组，组内每个成员发奖状，并有对应的物质奖励。另外根据学生个人积分的多少评出10个优秀小组成员，发喜报给学生带回家，让家长共同分享孩子成长中的快乐。

通过实施小组评价以来，班级情况得到了很大改善。早晨到校每个小组成员都自觉地到自己的卫生区打扫卫生；课堂上，积极举手回答问题的同学越来越多了，不完成作业的越来越少了；班级手抄报同学们都抢着画；自习课教室里鸦雀无

声?? 学生的自我约束能力越来越强，小组成员间的合作能力越来越强。

生产组长工作规划 生产组长自我评价篇二

一个人静静的站在窗边，看着路上一辆辆行驶的车辆，不由的想起了以前。转瞬间来到红牛已经一年多了，有过开心与欢乐，悲伤与泪水，还有坎坷。

20xx[]崭新的一年，而现在已经过去了半年，在这半年里我又学到了很多知识。在这半年的工作中我学到了很多平时学不到的岗位知识，尤其这几次停机时跟着设备维修人员一起检修设备时又让我对设备的工作原理有了更深了解，从而使我提高了岗位操作技能，更重要的是，在处理故障的同时，我能够熟练的将学到的新知识与操作技能相结合，减少了处理故障的时间，提高了处理故障的能力。同时也还存在着许多的不足与缺点。

自动生产线管理制度

自动生产线是现场管理之基石，是日常生产中应做好的一项基本工作，在生产过程中，如果有一个干净，美观、整齐、规范的现场环境，员工在工作中就会有较好的精神面貌，更易精神饱满地投入工作。在这种现场环境下，生产水平和产品质量就有较好的保证。因此，开展自动生产线活动先从改善生产现场环境开始，从整理、整顿开始，通过对生产现场深入地进行整理、整顿，并且有目标、有针对性地组织员工进行思想素养与纪律的培训，创造一个较好的工作环境。

要做到上述要求，就必须在生产现场中切实有效地推行自动生产线，使自动生产线活动一步一个脚印地生产线中深入地展开，因此，我们在自动生产线活动的实践中应先抓住以下几点，引起全员开展自动生产线活动。

1、从上到下，大力宣传

(1)做到从上到下，即首先是自动生产线活动应先取得企业高层领导的大力支持，并努力使有关部门协调行动，促使自动生产线活动各项措施项目能够有效地实施。

(2)其次是做好自动生产线活动的宣传教育工作，做到层层动员，组织好各自动生产线活动学习班、动员会等。并结合生产现场环境情况分析存在的问题(如现场的脏、乱、差情况，自动生产线活动的要求等)，使得大家都明确开展自动生产线活动的必要性、紧迫性。特别是要使员工意识到开展自动生产线活动确实实是有利改善自己的工作条件和环境，有利提高自己的素养，这样的话，自动生产线活动就能有一个较好的群众基础。

2、抓住基本、循序渐进

(1)整理

a□工作岗位应无其它不要物，自制，自设的不规范的桌椅要一律清除掉。

b□有责任对自己岗位的各种仪器积极地提出可行的改善建议，协同管理人员一同改进，对岗位上不合理、不规范的工位器具逐步清除出生产现场。

c□对线上或本岗位所产生的箱体外观质量(如胶泥、漏泡、海绵外露、电路图、孔眼纸粘不良等问题要及时彻底清除或马上反映给线上管理人员处理，决不能漏到下工序。

(2)整顿

a□材料、工夹具等要放在指定的器具内(位置)储藏好，材料、工夹具要摆放整齐，方便取用。

b□工作台面保持干净整洁，台面没有与生产无关的杂物。餐具、茶具、清扫工具应放在指定的地方，不能随意乱放。

(3) 清扫

a□每天班前、班后应做好本岗位及负责的区域的清扫、拖地及各种器具的清洁工作。

b□工作时应尽量减少垃圾的产生，有垃圾应能及时清除，做到垃圾不落地。

c□应做好岗位的机械设备清洁、加油以及设备日常点检保养工作，积极参与自动生产线活动或工艺质量学习等活动。

(4) 清洁

a□自动生产线日常确认表的要求(次数、方法、要点、工具、标准)做好自动生产线。

b□对自动生产线评比中所提出的问题，认真反思，尽快改正。

(5) 素养

a□上班时整齐列队，开好班前会。工衣、头巾、工卡应穿戴整齐，保持良好的精神面貌。

b□在工作或休息时，不能有坐压或践踏成品、原材料现象，决不允许在工场内随地倒水、吐痰等。

c□在工厂内工作时要严格执行劳动纪律和工艺纪律。

d□积极参与和协助管理人员搞好本线自动生产线工作，开展各类质量攻关的qc小组活动。

3、样板先行，落实措施

(1)要搞好自动生产线活动，应从哪方面下手呢?应如何引导员工参加呢?怎能样才能取得较好的效果，使之能广泛地开展?我们认为组织好样板线的试点工作是自动生产线活动全面开展的第一步。选好样板线，先落实好样板线的自动生产线的各项工作，在样板区中不断深入，不断强化。给样板区域营造一个较好及合理的工作环境、工作气氛和良好的感观印象。

(2)在取得初步成就后，在样板线上应大力宣传，表扬线上自动生产线活动中的先进人物及优秀改善事例，在目视管理上多下功夫。此外，特别需要做好的事情是必须制订自动生产线活动方面的标准、规章制度，不断提出新的改善项目方法。争取做到每月、每周，甚至每天都有新的自动生产线改善项目、改善成果。把所取得成果日积月累，把行之有效的措施及方法不断巩固，并且不断有新的改进、新的面貌，这样才能逐步地使自动生产线活动做到更加完美、更加完善。

4、树起样板，深入推广

(1)树起试点样板后，把实施自动生产线的好措施，好办法在各生产线上组织推广，充分利用群体效应，共同创造成一个学习自动生产线样板线、赶超自动生产线样板线的活动，组织各线的管理人员针对本线的存在问题，有的放矢地提出自动生产线活动的改善项目，组织线上员工到样板参加学习(或到自动生产线活动先进单位学习)，使自动生产线活动先从组织形式蓬蓬勃勃地开展起来。

(2)要使自动生产线活动全面广泛开展，必须建立自动生产线活动的激励机制，如定期举行线上员工的自动生产线评比活动，在群体上树起先进典型，每月有各线自动生产线活动改善成果评比，每半年召开各自动生产线活动先进评比工作总结会，每年召开自动生产线活动庆功表彰大会等。通过这些

活动，使整个企业的自动生产线活动蔚然成风，人人能以自动生产线标准为工作准则，工衣、工卡整齐、美观，员工精神饱满。

生产组长工作规划 生产组长自我评价篇三

组长：

副组长：

成员：

职责任务：

a□任命管理者代表；

b□确定中长期总体质量目标；

c□对公司质量管理体系认证及公司质量管理体系完善所涉及的重大事项进行评审和决策。

2、成立质量管理体系文件编审及计划执行工作领导小组

组长：

副组长：

成员：

职责任务：根据贯标认证工作领导小组的决定和指示，对质量管理体系相关过程进行策划和安排，组织人员编写质量管理体系文件，并负责对文件的适宜性、符合性和有效性进行审查；组织实施公司质量体系认证计划的完成。

3、确立所要选择的认证公司、申请细节咨询及提出取证申请。

生产组长工作规划 生产组长自我评价篇四

一、及时传达上级主管下达的生产任务指标，严格按照上级指示要求做，切实掌握跟进生产计划、产线产能(进度)物耗，以达到供需平衡。

二、合理安排生产，每天分析本拉质量、产量、生产效率、物料损耗有无达到目标，分析原因予以解决。

三、严格按工艺文件进行生产，对违反工艺文件规定作业的员工及时准确的做出相应纠正并给予绩效考评。

四、巡查员工操作，发现问题及时予以解决或向相关领导反映。

五、每两小时检查一次拉上qc及维修报表，对同一不良出现5次以上的工位作业员做出原因分析并帮助纠正改善，对纠正改善后再次出现同类问题的员工给予考评和处罚。

六、检查生产线，仪器设备的保养、点检有无按相关文件规定执行。

七、协助上级推行5s管理，带动全拉搞好现场管理，每日下班后安排本拉人员进行6s整理、整顿。

八、对本拉员工各岗位操作技能培训，质量意识的宣导。

九、做好本拉考勤的统计工作。

十、在员工需要离开岗位时，顶替工位，保证生产正常运作。

十一、切实履行各项职责、上一级领导的合理安排，并配合

各部门、位的工作。

十二、对本组所用设备、仪器、工装夹具、测试架掌握其规格、功用并随时跟踪使用情况，若有坏损应及时报备给予更换。

十三、对欠料、混料、来料不良、短装等物料异常要及时向上级反馈，每天必须跟踪所在拉线未关闭制令单的情况，及时退料补料。并按时清尾结案入库。

十四、完成其他上级交代的日常管理事务、并配合质量、工艺等部门工作。

生产组长工作规划 生产组长自我评价篇五

一年来，我按照厂和大队领导的安排，坚守生产一线，有针对性的制定了工作计划，在工作中不断完善，并坚持不懈的做到了每天详细了解生产运行方式、设备状况、和值班人员等情况，做好事故预想和各种异常情况的处理准备，保持清醒的头脑，迅速进入工作状态，工作中加强与各单位之间的联系，在生产组织工作中，分清轻重缓急，不推不拖，很好地完成各种生产任务。

“没有不好的员工，只有不强的领导。”日常多与员工坦诚交流，给他们精神上的鼓舞。以“真诚合作”带动他们。平时采取措施为他们排忧解难，做好服务工作。让他们时刻感受到有困难，首先想到生产组，在今年这句话体现得更加明显，特别是下半年，大环境影响到我们日常的正常生产，设备老化、原材料、备品备件时有不足，设备故障修复率逐渐下降，因没备件临时修复暂用的情况很多，所以生产组长的工作量也日益俱增。车组与车组之间工作配合不融洽、工作任务的完成有了障碍、与用户发生了口角等等我都立即到现场进行妥善解决，不至于因处理不及时而窝工、怠工影响生产。

产组长的职责。

一年来，我改变以往的工作方式，下班期间的生产工

作更需要有人过问，部分任务量不太大的施工会出现工作懈怠的情况，因此我放弃休息时间多溜、多看、多交流、多检查，发现问题及时纠正，发现违章立即制止，特别是酷暑提醒他们多补充水，不蛮干，进而减少中暑情况的发生。日常注意检查出车回场时间，提高工作时效，对违反的人员进行严肃批评和考核，促使他们遵章守纪圆满完成工作任务。

生产调度工作是保障完成生产任务的基石，上请下达，按照厂要求，督促动力运行人员“勤观察，细调整”，加强与厂调及用户联系，作好车辆调配，力求特车供应平稳运行，积极维护厂整体系统的稳定。除了大型工作以外、急、难、险的施工比较多，我主动和厂调及施工单位联系，了解施工情况，而后通知基层队和车组，做好异常情况下的预防措施，及时电话联系，从而减少不必要的损失。工作中做到多指导，少指挥，多教育，少考核，把不安全的因素消灭在萌芽状态，分析讨论生产中遇到的实际问题，定期检查各类事故预想和反事故演习，尤其是对特殊天气和特殊情况下要求各运行岗位作好事故预想。

一年来，工作中无论遇到多么棘手的问题我从不感情

用事，是非分明，公正、公平地对待所发生的任何事。在日常生产会议中，对基层单位提的要求多，批评的多，力求完美的完成各项生产安全任务，为我厂原油上产做更大的贡献。

发生的任何事我感到很对不起自己的岗位，更对不起上级领导对我的信任，既然领导赋予了我这一使命，我要全力做好，首先严格要求自己，要求别人做到的，首先自己做到，不让别人说半个“不”字。每当工作忙的时候，总想能有分身术多好，那样我能面面俱到，和各岗位的同事们一起探讨把工

作干好。截止到十二月中旬共查处现场、劳保穿戴及违章操作等情况208次，考核150项次，纠正及说服教育125人次，有效地减少各类违章情况及事故的发生。

- 1、在管理方法上力求创新，主动查找生产管理中出现
的漏洞，及时调整工作思路和方法，对得起自己的`岗位，保证生产任务的顺利完成。
- 2、积极主动学习新知识，新技术，和厂的决策保持一致，适应新时代的需要。
- 3、随着设备的老化，故障率的逐年升高，逐步加大操作及维护的监督力度。
- 4、常做多做事事故预想，提高对突发事件的应变能力，保证生产安全。
- 5、加强人员责任心管理，发现问题责任到人；加强日常生产安全管理工作，对于一些易出、老出的故障点，要追究到底查出原因。
- 6、充分发挥调度职能，提高工作效率，工作中积极创造条件，全盘考虑，统筹安排，树立主人翁意识，维护我厂的利益，维护广大职工的利益是每个管理者的职责，作为一名生产管理者始终要把工作与实际生产相结合不断总结创新，开拓进取，做一名合格的管理人员。