

# 最新环保局党建专题调研报告(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 环保局党建专题调研报告篇一

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

为深入贯彻落实中央和省、市、区委全面从严治党要求，按照市委组织部安排，结合×实际，区委组织部成立6个调研组于9月上旬，通过实地查看、听取汇报、查阅资料、座谈了解等方式，紧扣“5个2”，就如何增强基层党组织整体功能开展调研，现将调研情况汇报如下：

### 一、基层党建基本情况

建立党建基础巩固提升工作例会制度，明确每月第一周召开工作例会并建立例会工作台账，通过一月一主题，赛进度亮成绩，查问题找原因，交任务抓落实，有效推动了党建基础在×的落实。为确保全面从严治党主体责任落到实处，区、区属党（工）委、基层党组织三级层层签订党建目标责任书，并对区属党（工）委实行了“三单制”管理。同时，在×个区属党（工）委、×个社区和×个区直机关单位建立了书记抓党建工作台账，实行每季度上报任务清单完成情况，把督促指导、跟踪问效、严格考核贯穿基层党建工作全过程。结合区级领导联系办事处和社区情况，建立区委常委基层党建联系点制度和联系点任务清单，每位常委联系一个基层党组织，示范引领各级党组织及其负责人履行党建第一责任人职责。从区财政列支不低于×万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。同时，将机关、

学校、事业单位和社会组织等党组织工作经费纳入预算，单独列支，足额保障。进一步加大对示范点建设的投入力度，截至目前，共投入×余万元对现有党建示范点实施再提升。

按照“建点连线成片、形成区（带）”的工作思路，以创建社区、“两新”组织、机关、学校等不同类型党建示范点为依托，着力打造×广场中部党建示范区、×党建示范带和×商圈党群服务中心，着力构建“一区一带一圈”党建示范格局。按照党建基础巩固提升年要求，2020年在机关、社区、非公企业、社会组织、教育等领域精心培育×个基层党建示范点，并且每个示范点都特色鲜明，如×社区打造的以“×驿站”和“×服务联盟”为支撑的“1+1+1”联动便民服务平台，×社区推行的“七彩党建”服务模式，××党支部创建的“党群先锋，聚爱和乐”服务品牌等，深受辖区居民欢迎，取得了“看得见、评价好、居民满意”的实效，充分发挥了党建示范点的辐射带动作用。在全体党员中开展“亮身份、当先锋”活动，引导广大党员亮出身份，践行履职承诺。为全区基层党建基本情况余名党员统一配发新党徽，通过张贴或摆放“党员群像图”“党员先锋岗”“党员示范岗”等标识的办法，亮明党员身份，同时围绕工作实际和岗位特点明确承诺并公示，接受党员群众监督。如基层党建基本情况社区实行党员挂牌上岗制度；

基层党建基本情况社区在党员大会上为基层党建基本情况位党员代表现场佩戴党徽，让党员感受“身份一亮、做出榜样，牌子一挂、责任重大”的意义等，进一步激励了广大党员立足本职岗位，发挥先锋模范作用。深化“两新”党组织“星级评定、分类定级”工作，开展以“把党员培养成企业标兵、把企业骨干培养成党员，党员带领职工创名优品牌、党组织带领企业创更高效益”为主要内容的“双培双创”活动。

对2019年度在党组织班子建设、党员队伍建设等各方面成效明显、社会影响较好的基层党建基本情况个星级“两新”组织党组织进行了表彰，并给予党建经费奖励，进一步激发了“两新”党组织干事创业的热情。如基层党建基本情况公司党委作为“五星级”党组织，率先在全区“两新”组织中

建立开放式组织生活基地，丰富党员组织生活形式和内容；“五星级”党组织基层党建基本情况党支部也正立足实际，积极打造社会组织党建基地，全区“两新”党建活力不断增强。

进一步完善协调议事、共驻共建和联抓联管机制，坚持和完善社区区域化党建会议和区域化党建联席会议制度，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的议事原则，共同研究确定共驻共建方案、实施项目、推进措施等，协商解决社会性、群众性、公益性事务。目前，×区基层党建基本情况个街道成立“大党工委”，基层党建基本情况个社区成立区域化党建，参与共驻共建党组织基层党建基本情况个，吸纳兼职委员基层党建基本情况名，2020年三季度以来，研究解决共驻共建问题基层党建基本情况个。充分发挥社区党组织的聚焦服务作用，与辖区内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社区服务合作协议，通过构建“1+3”服务网络、组建“1+3”服务团队和开展“1+3”特色服务，推进以社区党组织为“核心”，驻区单位党组织、社会组织、志愿者队伍、党员群众共同参与的共驻共建工程，探索出了一批符合社区实际、群众满意率高的服务管理载体。基层党建基本情况社区“党旗下的邻里情”、基层党建基本情况社区“红色套餐服务”等特色品牌被《××日报》宣传报道，×社区被中共中央授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。由社区区域化党建牵头，充分利用社区、辖区机关事业单位、国有企业、“两新”组织等各类党组织人才、场地、健康医疗等方面的资源优势，促进共建单位资源和社区服务共享，共明确承诺共建事项×项，共享场地、物资等×个（处），实现了“事务共商、资源共享、建设共管、成效共评”。

积极搭建各种服务平台，进一步提升基层党组织服务党员群众水平。依托社区“三社联动、四位一体”服务体系建设，统筹规划社区服务设施建设，以党建为引领，建立集社区党组织、社区居委会、物业管理、社会管理和生活服务于一体的社区公共服务中心，为居民群众提供“一站式”服务。今

年以来，各社区共受理服务事项×项，办结×项，群众满意率达×%。依托市×党建平台和区党员数据库、“三社联动四位一体”综合信息平台、党建网、微信公众号等现代媒体和信息网络技术，大力推进网络服务平台建设，努力实现党组织和党员管理信息化，志愿互助服务制度化。今年以来，先后通过各种平台发布党建、服务信息×万余条。本着联建联管联用原则，通过整合机关、办事处、社区、国有企业、“两新”组织等各类资源，着力打造基础型、红色型、公益型、科技型等不同类型的开放式组织生活基地，为基层党组织开展活动提供有力支撑。自去年11月份基地开放以来，先后有×批×余名党员到基地开展了组织生活，提高了党员参加党内政治生活的自觉性和实效性，增强了基层组织的活力。按照市委关于进一步加强国有企业党建的要求，立足×实际，成立×国有企业党建联系会（×分会），并召开党建联席会第一次会议。研究制定了《议事规则》《成员单位职责》等规章制度，以“十联十共”为抓手，进一步加强驻×国有企业（科研院所）党建工作交流，深化驻×央企、省企、科研院所党组织与地方以及其他企业党组织合作，推动国企党建工作、企业生产经营和地方经济社会全面发展。

## 二、存在的不足

“两新”组织主要以生产经营为主，党员人数少且流动性大，企业党务工作者大多身兼数职，从事党务工作的时间、精力得不到有效保证，开展党员活动的载体需进一步丰富，活动成效需进一步提升。

尽管在机关党建创新上进行了一些大胆的革新和探索，但总体上视野还不够开阔，党建工作的活动方法、表现手段等不多，一定程度上束缚、影响了党建载体的创新，迟滞了机关党建工作的成效显现。

×部分基层党支部党员基数大，人员结构复杂，在开展组织生活时缺少有效的量化评价体系，党员参加社区服务多少无

法直观认定，但在年终民主评议时又存在邻里情面，对党员作用发挥情况的评价机制需进一步完善。

### 三、对策及建议

跳出“就党建抓党建”的思维模式，把机关党建工作放到大局中去思考、去把握、去谋划，着力探索和改进机关党建工作与业务工作的结合方式。有效结合工作业务特点，开展贴近机关实际、富有实际成效的党建主题活动，激发党员干部的干事创业热情。充分运用多媒体，通过××党建网、

《××要闻》、××组工微信等平台开展党建活动，建立党建工作信息传播、服务党员干部的新模式。

加强队伍建设，选优配强党组织书记，注重把党员培养成骨干、把骨干培养成党员、把党员骨干培养成管理人才，不断壮大“两新”组织党员队伍；

找准党建工作与企业发展的结合点，创新活动载体，增强党组织的吸引力和凝聚力，将组织活力转化为企业的发展动力，以党建促发展，以发展强党建，实现企业发展与党建工作的互动双赢。

结合党员教育管理各项制度，积极探索积分管理模式，通过将党员学习、服务事项细化、量化、具体化，逐步推动党员教育管理从严从细从实。

；

## 环保局党建专题调研报告篇二

中建第三工程局有限公司（以下简称三局）作为中国建筑工程总公司旗下具有四十多年发展历史的国有大型建筑施工企业，始终高度重视企业党的建设，尤其是近几年来，党委一班人牢固树立党建工作“把握大局、服务中心、凝聚员工、

促进发展”的理念，充分发挥企业党组织“把方向、议大事、管干部”的功能作用，不断将党的政治优势转变为企业竞争优势，推动企业实现了跨越式发展。自xx年至2019年三年时间内，三局累计签约合同额1288亿元，完成营业收入906亿元，实现利润总额15.25亿元，施工项目遍及全国29省区市和港澳地区，以及巴基斯坦、印尼、阿联酋、也门等国家；为主承建了上海环球金融中心、中央电视台新台址、香港118层环球贸易广场等一批在海内外有较大影响力的工程项目，并在大型特种钢结构、清水混凝土综合施工、超高层建筑综合施工领域取得技术领先优势；职工福利待遇大幅度改善，企业品牌形象有效提升，先后获得“全国文明单位”、“全国守合同重信用单位”、“全国和谐劳动关系优秀企业”、“全国优秀施工企业”、“全国优秀诚信企业”、“全国用户满意企业”等多项荣誉，成为武汉最具社会责任感和影响力的企业之一，与二汽、长江航运一起位居“武汉百强企业”前三甲，截止2019年底，三局总资产已达173亿元，净资产20亿元，各项经济指标在中建总公司所属工程局中名列前茅。同时，党建工作自身也成绩斐然，三局党委被国务院国资委党委和湖北省委授予“先进基层党组织”称号，被中建总公司和湖北省评为“四好”班子；局纪委被评为“中央企业纪检监察系统先进集体”，工会被评为“全国模范职工之家”、“全国工会维护农民工合法权益工作先进集体”，团委被评为“全国五四红旗团委”，党的建设和企业生产经营一道，呈现出比翼双飞、两相争艳的喜人局面。

三局党建工作的主要做法是：

（一）坚持把握方向，参与重大决策。多年来，三局党委注意发挥好企业党组织的政治核心作用和保证监督职能，自觉坚持把全面贯彻党的路线方针政策与企业实际结合起来，积极参与企业重大问题决策，与企业行政班子一起，制定和完善企业不同时期的发展思路，引导和保证企业沿着正确航向稳步前进。参与决策中，他们通过采取“几会合并，共同决策，分别体现，各做记录”方式，建立起行之有效的局董事

会会议、总经理常务会议、局党委常委会议制度和决策执行机制，企业重大问题均由局党政领导班子会议、局党委常委会议、局党委全委会议集体研究决策。每年年初，召开“三会”，即先召开党委全委（扩大）会议，就新一年全局改革与发展的大政方针和党委工作统一思想，形成共识；紧接着召开职工代表大会，以法定形式对全局工作部署作出决议，使之成为全局广大职工的意志；最后召开工作会，具体安排落实当年工作。这种形式，既体现了党组织“理思路谋发展”的作用，又实现了“核心”与“中心”的“合心”，已经在三局上下形成制度，得以贯彻落实。

（二）坚持实事求是，合理设置机构。在企业改革、改制、重组过程中，三局党委坚持从党建工作实际需要出发，合理设置政工机构，强化其保障作用，抵制动辄压缩政工机构、裁减政工人员的做法。为满足企业集团经营、整体改制的要求，他们既考虑政工机构的独立性，又注重其职能的综合协调，采取机构合署和职能扩充等形式，保留和强化党委工作部门，实现了党建工作进入中心、融入中心、服务中心，与企业经济工作的联系更为紧密。其中，党委办公室与行政办公室合二为一，不仅可以充分发挥综合协调作用，而且可以促进发挥企业党组织的政治核心作用，使党组织更好更深入地进入企业生产经营中心；纪检监察室与审计部合并成为综合性监督部门纪委办公室（监察审计部），从审计和纪律监察两方面集中力量，加强对所属单位的有效监控，通过开展效能监察、参与编写项目管理制度、清理亏损项目等，直接进入生产经营中心，为生产经营和改革发展服务，通过查处害群之马，堵塞漏洞，做到保护与惩处有机结合，为企业发展保驾护航；党委宣传部在原有职能基础上进行了扩充，既是党委宣传部，又是企业文化部，既负责全局思想政治工作和精神文明建设，又承担企业广告宣传、ci形象设计和文化建设工作，从而实现了思想政治工作与经济工作一手抓的目的。组织部与团委的合署，是党建带团建在组织形式上的直接体现。党组织发展青年党员和团组织推荐优秀青年团员入党，在实际操作上得以更好地衔接，通过推荐优秀青年入党，向

党组织推荐优秀青年管理人才，不但有力推动了全局青年工作，而且为局党委建立动态的后备干部队伍提供了人才保障。目前，三局总部和分公司两级党委，均保持了政工部门分设；79个三级党组织，设置了综合的政工部门；363个基层项目党支部，全部设有支部书记，配备了专（兼）职政工人员。

（三）坚持正确导向，创新用人机制。企业党建的核心是加强领导班子建设，这也是三局党委最为用心着力之处。他们一方面严格坚持党管干部原则，由党委组织部归口管理全局中层以上领导干部，在选人用人上确立和坚持了“重业绩、凭德才、听公论”的用人新导向和“非政府标准、非固化标准、非专业标准、非一人标准”的干部选用标准，在选拔干部、配备班子时，突出经营业绩、突出和谐发展，不拘学历、资历、专业等因素，敢于使用有小缺点的大能人，着眼整体、统筹考虑，既注意党政一把手的选任，也注意从年龄、专业、阅历、性格甚至性别等的角度搭配整个班子，形成优势互补。比如，三局副总经理兼中建钢构有限公司总经理王宏，就是从普通翻译成长起来的企业领导干部。他担任钢结构公司总经理之后，大胆探索创新，引领公司逐步走上良性发展轨道，四年间合同额、营业额、利润总额就分别增长了10.7倍、10.4倍和151.6倍，年上交货币资金从0上升为1000万元，公司资产总额、员工收入实现了快速增长，公司先后参与了上海环球金融中心、央视新址主楼等“高、大、新、尖、特”工程的施工，成为了中国建筑钢结构核心竞争力的代表；三局第三建设公司原总经理李全立□xx年担任总经理时，已年满52岁，按照党委政府选拔干部的标准，不适合担任主要领导，但局党委坚持自己的用人导向，按照“四非标准”提拔了他，其任总经理3年来，公司以年均25%的增速发展，因业绩突出，近期李全立又被提拔为三局副总经理。另一方面，三局党委还创造性地提出“双经历、复合型”的用人机制。明确规定：提拔行政正职一般要有党群正职或副职工作经历，使其既精通生产经营，又熟悉党的工作，有较强的党的观念；党委书记一般要从懂经营管理的行政副职中选拔，使其既懂党务，又懂经营生产，同时，全局上下普遍实行了党政主要



领导“双向进入、交叉任职”的领导体制，三局现任领导班子13名成员中，有同级和下级党委书记经历的8人，占62%；局属单位现任17名行政正职中，当过党委书记的9人，占53%，现任党委书记中，从行政岗位上提拔的7人，占58%。这一机制的实行，不但拓宽了企业政工干部的职业发展通道，提高了政工干部地位，而且有效克服了以往经营生产工作与党群工作“两张皮”的弊病，党政一心，齐抓共管，有利于形成整体合力，提高运行效率。

（四）坚持强化考核，推进工作落实。为解决企业党建在推行过程中与经营管理工作相比偏于“软性”，在一定程度上存在着“可急可缓”、“可多可少”、“说起来重要、干起来次要、忙起来不要”，以及用行政考核、经营效益考核代替党建工作考核，基层党建工作难以全面落实和科学评价等问题，三局党委构建了党群工作与生产经营工作同规划、同部署、同推动、同落实、同考核、同改进的“六同”模式，在行政工作中纳入党群考核内容，在党群工作中纳入生产经营考核内容。在公司层面对党群工作采取“方针目标管理百分制考核”办法，根据大小单位的实际情况，年初分解下达目标任务，年中抽查，年底全面考核，考核情况在来年年初局党委全委会通报，考核结果与单位党政负责人年薪挂钩，使党群工作目标量化、工作细化、考核强化；在分公司层面，出台实施《分公司党组织工作标准及考核办法》，对分公司党组织的基本职能、机构设置、工作标准、考核办法等作了明确规定。在项目层面，普遍开展项目党支部工作达标创优活动，制定出台了《党支部工作标准》和《党支部工作手册》，强化支部书记在参与项目重大事项决策等方面的具体工作职权。依据目标考核结果，对党支部书记和项目经理实行同奖同罚，“责、权、利”有机结合保证了项目党支部书记的工作地位和作用，使党支部战斗堡垒作用得到较好体现。

（五）坚持选好载体，拓展工作空间。多年来，三局党委把创建文明单位作为企业党建工作的重要载体，特别是近几年，以整体争创全国文明单位为目标，大力推进素质提升、细胞

渗透、标杆示范三大工程建设，创建工作取得突出成效，除获3项全国性荣誉外，全局保持和创成6个省级最佳文明单位，7个省级文明单位，主要单位文明创建覆盖率达到100%，有效提升了企业的品牌、品位、品质；同时，他们还积极开展党建“四五六”工程（创建“四好”班子、“五好”党支部、“六好”党员）和三号联创活动（党员先锋号、工人先锋号、青年文明号），建立了一套比较完整的党建工作运行体系。三局党委不断拓展党建工作发展空间，将企业文化建设作为党建工作新抓手，通过对三局发展过程中各分公司的优秀文化进行总结、梳理、提炼，形成了具有三局特色的“争先”文化体系（其核心理念是“敢为天下先，永远争第一”，价值观是“为股东谋求最大价值、为客户提供最优服务、为员工提升幸福指数、为人类改善生存环境”，主体理念是“创新是争先之魂，发展是争先之要，诚信是争先之基，和谐是争先之帆”，支撑理念是“营销是争先之首，管理是争先之核，人才是争先之本，党建是争先之舵”），在企业中广为宣传，统一职工思想认识，使之深入人心，成为全体职工的宝贵精神财富和推动企业发展的强劲动力。

（六）坚持全程监督，加强廉政建设。三局党委始终高度重视党风廉政建设，不但设立了健全的工作机构，制订了比较完善的工作制度，而且领导干部公开作出七项承诺，主动接受广大员工监督，严格实行亲属回避制，严禁领导干部的亲属在自己管辖的单位分包工程和供应材料。同时，进一步加大监督力度，重视事前、事中、事后的全过程监督，积极开展效能监察和内部审计工作，及时发现管理中的薄弱环节，堵塞漏洞，防止效益流失。在中建总公司范围内率先制订并实施了中建三局《内部审计整改报告制度暂行办法》，创新了审计整改模式；健全财务稽核内控体系，建立涵盖全业务过程的财务风险控制机制。xx年至今，中建三局共开展以内部控制为主的效能监察（含亏损项目和不良资产效能监察）437项；提出监察整改建议2052条，落实整改建议1667条，通过效能监察避免和挽回企业经济损失逾1.61亿元。严格执行党风廉政建设责任制，强化责任追究制度，建立起包括项目经

理在内的领导干部廉洁从业台帐，营造了公平正义、风清气正的氛围。

（七）坚持以人为本，构建和谐企业。三局党委牢记“依靠员工、为了员工、福利员工”办企宗旨，坚持改革发展成果共享，随着企业发展，不断惠及员工，回报社会，推动和谐企业建设。一方面，他们努力提高职工福利待遇，将职工福利和收入提高的指标纳入各单位领导班子经营绩效考核，在确保企业提高经济效益的前提下，持续增加职工收入。近两年三局在岗职工收入增幅均在15%以上，人均年收入由xx年的2.4万元增长到2019年的5万元，居武汉市中上游水平。另一方面，他们关爱弱势群体，制定并认真落实《中建三局扶贫帮困管理办法》，建立扶贫帮困专门基金，加大为困难职工办实事、解难事的力度，近三年，全局发放困难员工补助金500万元和困难员工子女金秋助学金45万元；并把农民工纳入企业统一管理，成立项目联合工会，切实维护其合法权益。成立劳务协会，给农民工设置工资预留账户，防止发生拖欠农民工工资事件；创办农民工夜校、网吧和农民工医疗站，尽力改善农民工生活条件，使在三局工作的农民工有安全感、归属感和自豪感。

以上是三局党建工作的主要做法。通过调研三局党建工作，梳理、总结其主要做法，我们感到，三局党建工作之所以能够在企业立足生根、融入人心，有力地促进了企业的改革、发展、稳定，主要得益于三局党委在实践中有效破解了这样几个困扰国有企业党建工作的瓶颈问题：

第一，有效破解了国有企业党建工作的定位问题。前几年，三局改制之初，有人提出建立现代企业制度要与国际惯例接轨，局股份公司不应设立党的基层组织；有的甚至认为企业党组织应该“人员兼职化、活动业余化”，淡化削弱企业党组织地位和作用，要求精减合并全局党群机构；还有的提出改制是“国退民进”，国有资本退出主导地位，改制为民营控股企业。面对这些议论，三局党委坚决予以反对，他们认

为，从党的性质看，党是工人阶级先锋队，国有企业是党的阶级基础—工人阶级最集中的地方，企业党组织是党执政的重要基础；从党的基本路线看，是一个中心、两个基本点，绝不是一个基本点，应当全面理解和准确把握；从改革开放的目的和党章所赋予基层党组织的职责看，越是深化改革，扩大开放，越要更好地发挥企业党组织的政治核心作用，这个政治优势绝不能轻易丢掉；从国有企业的基础地位和肩负的神圣使命看，国有企业既是我国社会主义社会的重要经济基础和社会基础，又是我们党执政的重要阶级基础和群众基础，国有企业改革决不等同于“国退民进”。正是由于从讲政治的高度，充分认识到搞好国有企业和加强党建工作的重要性和紧迫性，三局党委制定出台了《中建三局党委关于进一步加强和改进党建工作的若干意见》，明确企业组织延伸到哪里，党、工、团组织就建立到哪里，保持了改制过程中政工机构和人员的相对稳定，企业党建工作在社会上盛刮淡化削弱之风时未受任何影响，反而进一步得以加强。同时，三局改制成立股份公司，国有资产居绝对控股地位，占股85.3842%，企业国有资本的主导地位和控制力也得到了进一步提高。

第二，有效破解了国有企业党建工作的方向和目的问题。

《党章》规定：“国有企业和集体企业中党的基层组织，发挥政治核心作用，围绕企业生产经营开展工作。保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行；支持股东会、董事会、监事会和经理（厂长）依法行使职权；全心全意依靠职工群众，支持职工代表大会开展工作；参与企业重大问题的决策；加强党组织的自身建设，领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群众组织”，对于国有企业党组织的职能作用做出了明确的规定，是企业党建工作的根本指针。但与地方党委是领导核心不同，企业党组织是政治核心。政治核心，就是要统揽全局，抓根本，抓大事。为此，三局党委提出，国有企业党组织要“姓党、姓企、姓中”，要切实把党组织的政治核心作用贯穿渗透到企业改革发展和生产经营中去，做到“发挥三种作用，坚持三个统一”。姓党，

就是要坚定不移地执行党的路线方针政策，坚定不移地参与重大决策，按照党管干部原则管理干部，发挥好导向作用，坚持在企业正确贯彻执行党和国家方针政策及法律法规，与强化企业自主经营、自我约束、自我发展五种意识的统一。姓企，就是要进入中心、融入中心、服务中心、促进中心，不搞体外循环，党政“两张皮”，要发挥协调作用，坚持党组织对企业行为的保证监督与支持行政依法行使对生产经营的指挥权相统一，发挥服务作用，坚持把党组织的全部工作渗透到企业生产经营的中心，与促进企业改革发展、提高经济效益相统一。姓中，就是要坚持中国特色，牢记国有企业的办企宗旨和社会责任，坚持以人为本，凝聚员工，造福社会，共建和谐。基于以上认识，三局党委明确提出了“把握大局、服务中心、凝聚员工、促进发展”的党建工作思路，将把握大局作为党建工作的根本点，服务中心作为切入点，凝聚员工作为着力点，促进发展作为落脚点，并在实践中充分加以体现。

第三，有效破解了国有企业党建工作和现代企业制度有机结合的问题。国有独资企业董事会制度对国有企业党建工作提出了新的要求，如何在制度层面将二者有机结合起来，发挥各自功效和优势，实现和谐运转，形成合力，三局党委在这方面进行了有益探索。自xx年以来，在没有任何经验可资借鉴的情况下，他们一直以积极、稳妥、探索、创新的精神，按照“制度是根本，人和是保证”，“既讲究程序，又注重效率”原则，建立了各司其责的权力分配体系和有效制衡的运行机制，严格按中建三局章程、议事规则等制度规定，坚持和完善党委常委会、董事会、总经理常务会三大决策会议制度，党委常委成员和董事会成员高度融合，面对决策事项多、时限要求急的情况，决策会议通常是几会合并，共同决策，分别体现，各做记录；并建立了班子成员沟通制度，通过当面沟通、及时沟通、彻底沟通、会前沟通、班子集体谈心、班子务虚会议等，汇聚团队智慧，发挥班子整体功能。他们还探索实行实行议案制，在会前安排一定时间，分管领导和职能部门就拟提交会议决策议题事先调研论证，提出决

策议案，增强决策的科学性、民主性。通过实行这些制度，保证了党组织在重大决策中全程参与，做到决策前参与谋划、决策中参与讨论、决策后监督落实。对于需要提交董事会、总经理常务会和职代会审议决定的中长期发展规划、重大改革方案、重要干部任免以及涉及职工切身利益等重大问题，都是党组织参与决策的重要内容，事先由党委进行研究，提出决策意见和建议。总经理常务会在重大问题决策前，都要认真听取党委意见；对重大决策的执行情况，随时向党委通报。党委对脱离实际、缺乏实施基础的决策，及时提出意见建议，在政治上把关定向，确保党的路线方针政策和国家法律法规在企业的贯彻执行。

第四，有效破解了加强国有企业党政领导班子建设的问题。绝大多数国有企业尤其向三局这样以建筑施工为主的企业，专业干部比例高，党群干部比例低，专业干部专业素养较高，但党群知识缺乏，政治意识有待加强；党群干部大局观念较强，但专业知识不足，企业管理能力有待提高。推行国有独资董事会，如何使新老“三会”更好地融合，给干部选用提出了新课题；如何提高干部驾驭复杂局面、推进企业科学发展的能力，实现企业两个文明同步发展，对干部的素质也提出了新要求。对此，三局党委在完善领导干部培训机制，加强理论武装，提高干部素质能力的同时，坚持通过“双经历、复合型”的用人机制解决问题，把大批德才兼备、党政皆通、实绩突出、群众公认的优秀人才充实到领导岗位，并从工程局、分公司、项目班子等多个层面全面推行班子成员“双向进入，交叉任职”，党组织班子成员通过法定程序进入经营管理班子，经营管理班子成员依照党章及有关规定进入党委（总支、支部）班子，同时在下级单位推行党（总）支部书记兼任工会主席或支委成员兼任群团组织负责人及行政同级副职，党政领导同职同酬，从体制上解决党组织班子和行政班子及群团组织之间的关系问题，为党组织发挥政治核心作用提供了体制保障，为领导班子成员发挥作用搭建了有效平台，既打造了一支专业化、职业化、有活力、有激情的政工干部队伍，同样也造就了一支懂政治、顾大局、善协调、能

容人的经营管理队伍，党政同心，相得益彰。用人制度的创新，对于加强企业党政领导班子建设，实现企业党建工作与生产经营中心工作相互融合、相互促进，具有重要意义和深远影响。

综上所述，我们认为，中建三局党委在加强和改进企业党建方面进行了大胆探索创新，积累了一批值得借鉴的成功经验和有益做法，工作成效显著。目前，整个三局重党建、促发展的氛围越来越浓，党建工作的生机与活力越来越强，党建工作者的舞台越来越宽，各级党组织在引领、服务企业科学发展与和谐建设方面发挥着不可替代的作用，党建工作已真正成为推动企业发展的“源动力”。

专此报告。

## 环保局党建专题调研报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为全面了解和掌握全区城市基层党建工作情况，积极构建城市基层大党建工作格局，根据省委、市委组织部的安排，×区委组织部成立专题调研组，通过实地查看、听取汇报、查阅资料、座谈了解等方式，对×区城市基层党建工作进行了全面调研，现将调研情况汇报如下：

### 一、主要做法及成效

为构建城市基层大党建工作格局，×区通过以抓基础、抓机制、抓平台，创新基层组织设置、创新共驻共建模式、创新服务管理载体为主要内容的“三抓三创新”工作措施，在全区×个办事处成立“大党工委”，×个社区成立区域化党委，参与共驻共建单位党组织×个，吸纳兼职委员×个，实现了社区“事务共商、资源共享、建设共管、成效共评”。

按照合理配置资源、便于管理和方便党员群众的原则，打破隶属界限，灵活设置党组织，实现社区内党组织联建。按片区设置党组织。根据片区、楼栋划分和党员分布情况设置党支部、党小组，形成社区小网格内片区型组织网络。按产业设置党组织。根据“地域相邻、行业相近”的原则把党组织建在产业链、行业协会及商务楼宇上，形成新经济社会组织产业型组织网络。按功能设置党组织。根据社区党员爱好特点、专业特长等，建立社区志愿者服务队、文体活动宣传队、夕阳红党支部等，形成功能型组织网络。目前，共建立片区党支部×个、楼栋党小组×个，纳入社区区域化党委管理的新经济社会组织党组织×个、特色党支部×个，形成了“布局合理、覆盖广泛、灵活多样、功能明晰”的组织网络体系。

创新工作机制，积极与驻社区单位对接和互动，形成社区建设管理的合力。建立事务共商机制。建立社区区域化党委会、驻社区单位党组织联席会和“两新”组织联席会制度，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的原则，共同讨论决定辖区内有关重大问题。如六冶社区党委针对六冶单位家属院及其周边进行“三供一业”改造事项，与六冶集团等共建单位先后多次召开联席会议，协商完善工作方案，进行宣传发动，对选用材料和工程质量进行监督，确保惠民工程顺利完工。建立资源共享机制。立足社区、驻社区单位及社区党员的服务需求，签订双向协议书，通过契约式管理，使驻社区单位充分发挥在人才、场地、健康医疗等方面的资源优势，促进共建单位资源和社区服务共享。如上海市场社区党委推行了“1+n”共建模式，与市文化宫、×小学、×等×家驻社区单位签订了共建协议，明确了承诺事项，实现了资源共享。建立建设共管机制。社区和驻社区单位党组织围绕社区党建、平安建设、服务群众等工作抓共建，年初各社区与驻社区单位党组织签订共建目标责任书，列出参与社区管理服务责任清单，共同抓好共建责任和承诺事项落实。×年，共研究解决共驻共建问题×个。建立成效共评机制。由社区区域化党委牵头，围绕共驻共建工作开展情况、承诺事项完成情况，对驻社区单位党组织和各类党员进行双



向评议、双向认定，共同开展创先争优、先进联评。

积极为共建单位党组织发挥作用提供“舞台”，强化社区区域化党委的服务功能。实行服务“项目化”管理。社区区域化党委在广泛征求群众意见建议的基础上，确定了符合社区实际、党员群众期盼的服务项目，驻社区单位党组织通过领办服务项目的形式，不断拓展和完善社区服务体系。如×公司党支部在×社区领办敬老助残服务项目，逢年过节到社区孤寡老人家中慰问，对社区老弱病残等弱势群体进行帮扶。实现在职党员共管。推行“一家三站”管理模式，建立社区“党员之家”，下设自管党员活动站、在职党员管理站和党员志愿者工作站，对自管党员实行“全责管理”、在职党员实行“双重管理”、党员志愿者实行“星级管理”，组织党员认领服务项目、明岗定责，促进在职党员联系服务群众常态化、长效化。例如：×社区党总支组织区法院和第二人民医院在职党员，义务为社区居民提供法律援助和健康知识讲座；

×社区党委组织×等单位在职党员，宣传家庭美德与防诈骗知识，开展免费义诊，赠送常用药品等活动，受到了群众的一致好评。创新服务管理模式。充分利用驻社区单位党组织丰富的资源，与社区党员群众的需求和期盼相结合，建立以结对式服务、菜单式服务、拉手式服务、组团式服务为主要内容的服务模式，探索出了一批符合社区实际、群众满意率高的服务管理载体。如×社区党委推行了“党员志愿者菜单式服务”，参与在职党员×名，根据党员志愿者的特长制成服务菜单，方便社区群众根据需要进行选择，形成了一条清晰完整的志愿服务链条。同时，社区区域化党委对驻社区单位党组织和优秀在职党员先进事迹进行表彰和宣传，建立激励机制，有效促进了社区区域化党委共驻共建活动的开展。

以党建品牌创建为抓手，通过培树一批群众认可、特色鲜明的服务品牌，促进城市基层党建工作晋位升级。引导基层党组织围绕品牌核心理念，结合工作实际，按照“五有一高”标准（有名称、有主题、有理念、有内涵、有目标，品牌的

群众认可度高），由区委组织部牵头，组织各基层党组织每年创建×个具有特色亮点、代表性强的“拳头品牌”，各党（工）委每年至少培树×个特点鲜明、生命力强的党建品牌，同时，按照“优、良、一般”三个等次，对区属党（工）委上报的党建工作品牌进行遴选、调整和审定，形成党建品牌资源库，力争通过×年的时间，在全区形成“一办一品牌一社一特色”的党建格局。按照“党员和群众需要什么，就创建什么项目、打造什么品牌”的原则，突出党建品牌的个性和特色，对符合实际、操作性强、有发展潜质的品牌项目，集中力量、全面跟进、包装提质；对不符合标准的品牌进行重新定位、精心培育，保证品牌的先进性、代表性和示范性。全区先后确定了×等办事处党建品牌×个，×社区“1+n”区域化党建模式等社区党建品牌×个，区发改委“阳光发改服务先锋”等机关党建品牌×个，×小“功能性党小组”等学校党建品牌×个，打造了一批不同领域党建工作亮点，有力地带动了全区基层党建工作水平的提升。坚持把规范化创建方式引入创建工作中，抓好创建工作的选题、申报、实施、督查四个环节，创新“定名称、定人员、定进度、定措施、定责任”的“五定”工作机制，完善“有明确的规范要求、有明确的创建思路、有鲜明的品牌名称、有丰富的活动载体、有深刻的品牌内涵和有广泛的社会影响”的“五有”创建标准，实施“品牌推选、品牌培育、品牌认定、品牌推广”四个创建步骤，采取“跟踪式检查，手术式剖析，现场式反馈”的创建督查办法，解决基层党组织在党建品牌创建中成效不明显的问题。目前，已创建优秀党建品牌×个，在市级以上电视台、报刊等新闻媒体播报×余次，其中×的“×”工作法、×的“流动居委会”、×的“十五分钟党员生活服务圈”等品牌多次被市级以上新闻媒体报道，重庆办的“党旗下的邻里情”品牌被中央电视台《文明中国行》栏目专题报道。把品牌创建作为破解基层党建工作重难点问题的有力抓手，将品牌创建工作纳入年度目标责任考核，细化考核内容，强化考核结果的科学运用。对品牌创建成效进行先期评估，作为基层党组织评先评优重要依据，对确有亮点、初具经验的品牌，利用《×要

闻》《×组工》等媒介，全方位宣传、推广品牌的成功经验和成效，建立健全品牌创建工作的指导、考核、激励、保障、总结、创新、推广等制度，形成党建品牌创建的长效机制，并以经验交流会、现场观摩会的形式在全区予以推广，以点带面扩大典型品牌的影响力，打造了一批拿得出、叫得响的党建精品，构建“一办一品牌一社一特色”的基层党建工作新局面。×等特色品牌被《×日报》宣传报道，×社区被中共中央授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。

以开展“五个一”主题活动为重要抓手，以“两新”组织党组织“星级创评、分类定级”工作为载体，促进全区“两新”党组织党建工作扎实开展。结合市×和“两新”组织党建示范化工程建设要求，制定下发了《关于在“两新”组织党组织中开展星级创评、分类定级工作的通知》，明确星级评定的程序，科学确定星级等次，深入开展创评活动。将星级创评、分类定级活动与创建“两新”党建示范点相结合，抓好示范点创建工作的选点、申报、实施、督查四个环节，完善“有明确的创建目标、有明确的创建思路、有实用的创建载体”的“三有”创建标准，采取“跟踪式检查，手术式剖析，现场式反馈”的创建督查办法，帮助“两新”党组织理清思路、解决问题，有力地推动了创建活动的开展。全区×/×以上“两新”党组织提出了“五星级”以上“两新”党组织创建工作。按照“党组织班子、党员队伍、生产经营、企业文化、劳动关系、社会评价”六类×项指标，×月份在企业自评、上级党工委初评的基础上，采取民主测评、查阅资料、实地查看和调查核实等方法，组织对×家“两新”党组织进行星级考核认定，拟对×家“两新”党组织分别命名为五星级、四星级、三星级“两新”党组织，并给予一定党建资金补助，进一步激发“两新”党组织“星级创评”的热情。

作为全省县级以下“四项基础制度”建设试点城区，我们将其作为改进和加强党建工作的着力点和突破口来抓，按照“试点先行、示范引领、整体推进”的工作思路，积极探

索，大胆实践，“四项基础制度”建设稳步推进、成效初显。通过夯实制度、思想、组织“三个基础”，建立了督促考评、责任追究、群众监督“三项机制”，注重发挥社区党组织领导核心作用与实行居民自治、扩大基层民主与提高议事能力、大力推广与创新完善“三个结合”，在城市社区推行了“一征三议两公开”工作法，健全了党员联系服务群众、民主监督等×项配套制度，把民主决策、民主管理、民主监督贯穿到工作的各个环节，使民主自治机制更加完善、决策更加科学、社区更加和谐、群众更加满意，先后解决公益性、社会性重大事项×件，涉及金额×万元；

依托区、办事处、社区矛盾纠纷调处化解中心（室）三级平台建设，建立健全了三调联动等×项制度，建成了区矛盾纠纷调处化解中心和法院诉调对接中心，形成了两个中心，十个业务单元的矛盾纠纷调处和诉调对接联动工作机制，各类矛盾纠纷上交率较以往同期下降了×%以上，各类纠纷基层有效调处化解率上升了×%。通过建强服务阵地、健全服务制度、创新服务模式，大力实施“社区达标创优活动三年规划”，加强养老服务中心和区、办事处、社区三级便民服务中心建设，把与群众密切相关的×余项服务事项纳入便民服务中心集中管理，建立健全了首问责任制、服务承诺制、限时办结制、责任追究制等五大类×余项制度，制作×余块

《便民服务指南》悬挂到居民小区，有效提高了服务群众、做群众工作的经常化、制度化水平，三级便民服务平台受理服务事项×万余件，办结率达到×%。形成了以基层党风政风监督检查、责任追究、居务监督等工作制度和操作规程等为主要内容的“一套制度”，强化了抓主体责任和抓监督责任“两个责任”的落实，坚持强化权力公开、宣传教育、监督检查、责任追究的“四个强化”，绘制了基层党风政风监督检查流程图，进一步细化监督责任，规范监督程序。采取专项检查、走访座谈、民主评议等方式进行跟踪督查，不定期对全区基层党员干部履职尽责等情况进行明查暗访，从源头上预防干部不廉洁的问题发生，群众对党员干部的满意率明显提升。

紧抓全国社区治理与服务创新试点机遇，积极推动“三社联动”试点工作，累计投入×余万元，建立了区、办事处、社区三级服务中心和公共服务综合信息平台，在全区×个城市社区全面实施，逐步形成了“以党的建设为引领，以公共服务为支撑，以三社联动为依托，以志愿者服务为载体”的具有×特色的社区服务体系。。根据实际工作需要，灵活科学设置党的组织，目前全区×个社区共建立社区党委×个，党总支×个，党支部×个，建立片区党支部×个，楼栋党小组×个，初步形成了社区党组织、网格党支部、楼栋党小组的三级组织构架。同时，按照合理配置资源、便于管理和方便党员群众的原则，打破隶属界限，先后建立片区、产业和功能型党组织×余个，进一步扩大了党的组织和工作覆盖面。为全面落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，在严格落实组织生活制度的基础上，立足区域资源优势，建立了×个开放式组织生活基地，探索开发了以“党性教育+素质拓展+互动实践”为主的创意组织生活项目，开设×余个生活菜单，由基层党组织和党员自行点菜，组织部门按需配菜，充分满足基层党组织和党员的多样化需求。同时，采取“走出去”与“请进来”相结合的方式，通过实地参观、精品党课、案例分析、视频教育、重温入党誓词、座谈讨论、组织生活会、党员志愿服务等形式，让党员在参观教育中强化党性修养，在具体实践中提升服务意识，使党的组织生活更具时代性、开放性、服务性、灵活性和有效性。自×年×月份基地开放以来，先后有×批×余名党员参加了开放式组织生活。

## 二、经验及启示

广大党员是城市基层党建工作的主体。党员先锋模范作用发挥如何，对于加强基层党组织建设，推进社会管理工作起着至关重要的作用。必须要通过科学合理的活动载体、活泼新颖的活动形式，吸引广大党员参与社区建设和管理，让党员受教育、群众得实惠，增强党员参与意识、奉献意识。近几年，通过开展在职党员进社区、党员设岗定责、在窗口单位

和服务行业开展“三亮三比三创”活动等做法，有效强化了党员的身份意识和先锋意识，积极引导了党员在各个领域发挥作用，团结引领了广大群众。

当前，社区承载的工作任务越来越重，社区的阵地、人员、经费有限等问题制约了社区作用的发挥，现有的社区党建模式已经不能满足群众的多元化需求。只有成立社区区域化党委，将辖区单位吸纳到社区党组织中，构建大党建工作格局，才能为社区党组织注入新鲜血液，增添活力，使社区管理由“独角戏”变为“大合唱”。社区区域化党委充分发挥了社区党组织的领导核心作用，通过有效整合各类资源，动员各方力量，拓展服务空间，优化服务内容，使社区整体功能不断完善，服务水平不断提升，更好地为辖区群众服务。

。随着群众主体意识的提高，基层党组织原先固有的服务模式已不能满足群众的需求，群众希望在享受服务过程中，能提出自己的个性化需求，能借助组织平台和资源实现自我服务等。各党组织结合实际，创新服务载体，打造服务品牌，提供差异化服务，既调动了党员群众参与的积极性，又满足了群众的需求。

### 三、存在问题及原因

×区商业发达、工业企业多，辖区党员基数大、人员结构复杂，客观上增加了党员管理特别是流动党员的管理难度。由于流动党员工作变动频繁，党组织很难随时掌握流动党员的去向；

有的流动党员不愿意亮明党员身份，长期脱离党组织，成为“隐形”党员、“口袋”党员，造成流动党员去向难掌握、身份难证明、关系难转接、活动难开展、作用难发挥。

尽管在机关党建创新上进行了一些大胆的革新和探索，但总体上视野还不够开阔，党建工作的活动方法、表现手段等不多，一定程度上束缚、影响了党建载体的创新，迟滞了机关

党建工作的成效显现。

“两新”组织主要以生产经营为主，党员人数少且流动性大，企业党务工作者大多身兼数职，从事党务工作的时间、精力得不到有效保证，使得党员的先锋模范作用发挥还不明显。

#### 四、下步工作打算

为进一步夯实党建基础，推进全面从严治党向基层延伸，按照×巩固提升年实施意见要求，下一步，×区将通过推行“×”党建工作模式，全面推动全区城市基层党建工作再上新台阶。

深刻把握全面从严治管党治党新常态，坚持思想教育从严、作风要求从严、组织建设从严、制度执行从严，把“党要管党、从严治党”的要求贯穿落实到基层党建工作的全过程和各领域，用从严治党的新成效、为民服务的新成果取信于民。

按照“三强两好一满意”要求，选优配强基层党组织书记，统筹抓好党组织书记“选、育、用、管”等工作。调整充实办事处、社区、机关、学校、“两新”组织等各领域党务工作者队伍，增强抓基层党建工作力量。严把党员入口，严格党员教育管理，严肃党内组织生活，加大党内关怀力度，加强党员志愿者队伍建设，打造优秀党员队伍。

健全社区“两委”议事协调机制，完善各项工作制度，发挥社区综合服务平台作用，为居民提供“一站式”服务。深化“两新”党组织“星级评定、分类定级”工作，开展“双培双创”活动，着力打造一批具有×特色的商圈、园区、“两新”党建示范点。开展机关党员“亮身份、当先锋”活动，在窗口单位和服务行业开展“三亮三比三创”活动，推行“四零服务”制度，充分发挥党员先锋模范作用；在学校党组织中通过开展“三分类三升级”活动，通过抓两头带中间的办法，着力促进学校党组织晋位升级。

建立“四个一”制度，即：开展一次专题调研，召开一次专题会议，听取一次专题汇报，组织一次专题讨论；

建立区委常委基层党建联系点制度，帮助基层探索创新和有效破解党建难题；

健全完善书记抓基层党建工作“联述联评联考”“三单制”管理和月例会、季观摩评比、半年和年终考核排名等制度，夯实党建工作责任。严肃党内政治生活，探索创新党员教育方式，通过开展固定“党员主题活动日”，确定×月份为“党性集中教育月”、“学党章、重温入党誓词、争做合格党员”等主题实践活动，依托开放式组织生活基地，加强党员教育管理，促进党员素质提升，增强党员队伍凝聚力、战斗力。优化组织网络，在建立社区党委（总支）、网格党支部、小区（楼栋）党小组模式的基础上，建立地缘、趣缘、业缘党支部；

紧跟党员向，探索建立网络党组织、流动党组织等，确保党的组织全覆盖。扎实推进区域化党建工作，坚持和完善街道“大党工委”、社区区域化党委工作机制，建立区、办事处、国有企业联席会议制度，努力构建“条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建”的区域化党建新格局。按照“建点连线成片、形成区（带）”的工作思路，以打造社区、“两新”组织、机关、学校等不同类型党建示范点为依托，着力打造牡丹广场中部党建示范区、武汉路党建示范带和万达商圈党群服务中心，着力打造“一区一带一圈”党建示范格局。“党建+平台”，将党员志愿服务积极融入区委“三社联动、四位一体”工作计划，充分发挥党员的先锋模范作用；

“党建+计划”，开展以“构建×张网络、打造×个清单、健全×项机制”为主要内容的“×”系列活动，着力实施“红色堡垒计划”；

“党建+基地”，打造不同类型开放式组织生活基地，形成“基础型线路、红色工业线路、公益型线路”三条特色鲜明的开放式组织生活风景线，增强组织生活的吸引力。健全经费保障体系，从区财政列支不低于×万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。强



化组织阵地建设，充分利用机关、国企、事业单位、办事处、园区和社区等各类党组织阵地资源优势，打造开放式综合性党群活动服务中心。强化政策激励，积极推荐优秀基层党组织书记作为“两代表一委员”人选，在“劳动模范”“优秀共产党员”等各类评选中予以优先推荐，营造良好氛围，凸显正向效应。

;

## 环保局党建专题调研报告篇四

为推动全市基层党建工作扎实开展，确保基层组织建设年活动取得实效，市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县（市、区）、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

### 一、主要做法及成效

佳木斯市现有9个县（市、区）委，67个市直党委，46个市直党组；有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委，908个村党组织；31个街道党（工）委，342个社区党组织；207个“两类”组织党组织；全市共有党员149015名。近年来，我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设，以科学发展观为指导，以创先争优活动为统领，全面加强基层党组织建设，为全市经济社会跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局，紧扣发展，突出特色，强化服务，把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县（市、区）直部门党组织与全市957个农村（含抚远县）基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类资源的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市96.3%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。

同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、

省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖。\_年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县（市、区）条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视，\_和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947.8万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村（含抚远县）实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685.8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家——专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平

台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情。

实现了授课效果的化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

## 二、存在的主要问题

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县（市、区）直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委；207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人；230个城（郊）区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元，低于全市\_年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准；符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄47.8岁，35岁以下的党务干部占34.5%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

230个城（郊）区社区中只有6.5%的活动场所达标，还有37.4%的社区没有办公用房；“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业乡西冯村为例，每年财政转移支付7万元，村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约3.5万元，妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约2.4万元，治安

管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约1.2万元，维持日常办公已十分困难，更难提供党建工作经费，村活动场所因没有取暖费用冬季“闲置”，组织活动只能在村干部家或租借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来，几个自然村“合并”的行政村，因各村债务、土地面积不同，各村相距又比较远，村民和党员相互来往不多，了解较少，村屯合并，实际上是明合暗不合，各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出，一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年7-9万元，一村使用尚且不足，各村分摊使用，更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市60.46%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止\_年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占26.7%，初中以下学历的占69.7%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占52.9%，初中以下学历的占31.8%。\_年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

### 三、原因分析

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

一些地方和部门党委主要领导对基层党建重视不够，缺少抓基层、打基础的意识，对基层党建研究少、指导少、督查少。一些基层党务干部直言的“说起来重要、做起来次要、忙起来可要可不要”，比较形象地描述了基层党建工作“被虚位”、“被弱化”的处境。

三是兑不了奖惩。现有基层党建工作制度缺乏刚性要求和严格的考核，管党责任制执行不到位。从实际工作上看，凡是将基层党建工作责任列入领导班子和领导干部综合实绩考核体系的，其基层党建工作就好。由于党建工作没有科学的“gdp”考核指挥棒“失灵”，触动不了领导的“神经”，奖优罚劣得不到体现，难以调动各级领导干部履行管党责任制的积极性。

2、内生动力不足，外力推动不强，导致基层党组织作用难以有效发挥。一方面，基层党组织解决自身问题能力低。先进基层党组织与后进基层党组织的差别，关键在于是否有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作机制。从调研情况看，党建工作抓得好的基层党组织，其他各项工作都先进；党建工作抓不好，其他各项工作都落后，这是一条规律。

创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。“三会一课”是基层组织生活的基本制度，实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。

一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长（兼党支部书记）介绍，\_年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。

三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要标志。一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建

立长效机制。

#### 四、对策和建议

针对我市基层组织建设中存在的问题，按照中央和省委有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。

一是全面安排部署。调研结束后，市委召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，市委书记王兆力同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县（市、区）委签订\_年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落实党务干部待遇、在“两类”组织中组建党组织、后进党组织转化提高、党员队伍建设、开展党建活动内容纳入责任状，与经济目标同考核、同奖惩，真正做到“两手抓，两手硬”。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县（市、区）财政预算，按照每年每名党员



不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县（市、区）财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县（市、区）委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标准列入市财政预算，由市委组织部监督执行。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。

二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市党员干部教育培训规划中，由市、县（市、区）分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能力；各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会，让党务工作者开阔眼界、拓宽思路，把他们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。

三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不

低于上年度当地社会平均工资标准的要求，将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元，增长部分由市、区两级财政各承担50%；按照个人40%，市、区两级财政各匹配30%的比例，落实社区党务工作者“两险一金”，条件成熟的地方，力争实现“三险一金”、“五险一金”，解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制，全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。

要保证现任村党组织书记工资待遇，及时兑现离任村党组织书记待遇，3年内分期分批解决其他离职村干部的工资待遇。制定《城区社区“评定”绩效管理辦法》，由区政府设立专项资金用于社区工作人员增补工资，调动社区工作者积极性。坚持开展从优秀农村、社区干部中考录公务员工作，对机关、事业单位党务工作者加大组织推荐力度，搭建其成长进步的平台。

## 环保局党建专题调研报告篇五

党的\*\*届五中全会明确提出了建设社会主义新农村这个重大历史任务。农村基层党组织是党在农村全部工作的组织基础，是农村各种组织和各项工作的领导核心，在推进社会主义新农村建设中肩负着重要职责，发挥着重要作用。要胜利完成好社会主义新农村建设这一伟大历史使命，关键是要把农村党组织建设好，为社会主义新农村建设提供坚强的组织保证。

目前，我镇共有64个行政村，村级配套组织齐全，村支书、主任交叉任职率94%；村支部班子平均年龄42岁，支部书记50岁以上的2名，40—50岁的30名，40岁以下的32名；班子成员中高中以上文化程度的占65%；全镇共有农村党员1560名，平均每村20名，平均年龄岁，高中以上文化程度的占53%，初中文化程度的占40%。总的来说，经过近几年全镇各级党组织的共同努力，我镇农村基层组织建设取得了显著成效，各项工作取得明显进步。主要表现在：

一是村级班子结构得到优化。\*\*年充分利用村“两委”换届的有利时机，积极推进村级班子的优化，把一批政治素质好，群众威信高，致富能力强、带领群众致富能力强的“双高、双强”型干部选拔进了村级班子，村“两委”成员平均年龄比上次换届时下降了岁，具有高中以上文化程度的提高了10个百分点，整体素质有了明显改善。

二是村级管理日趋规范。各村普遍建立健全了民主选举、民主决策、民主管理、民主监督和村务、财务公开等制度，坚持大事和群众商量，村务向群众公开。特别是通过开展“三级联创”活动，各村党组织按照争创“五个好”的要求，认真落实各项工作制度，促进了全镇村级组织规范化建设，农民群众的参政议政意识明显增强，民主权益得到有效保护。

三是后进贫困村治理整顿取得明显成效。我镇始终把治理整顿后进贫困村作为全面提升农村基层组织建设工作水平的一项重要措施来抓，上下联动，常抓不懈。通过开展“三级联创”、先进性教育等大型专项活动，采取部门包村、强村强企带动、机关干部下派、联村共建等一系列有效措施，较好地解决了后进贫困村班子软弱、工作被动、干群关系紧张、思想落后、致富无门路等各种困难和问题。

四是村级组织的工作水平得到提升。各村基层党组织从推进全镇三个文明发展的大局出发，牢固树立大局观念，强化发展意识，紧紧围绕全镇的中心工作，竭尽全力发展农村经济，引导农民脱贫致富，使我镇涌现出了一大批经济发展专业村、带头村，如我镇的韩旺一、二、三、四等村，目前人均纯收入已达到8000元，近几年平均增幅都在1000元以上，成为全镇的经济发展明星村。

近几年我镇农村基层组织建设取得了一定成效，但也必须清醒地看到，随着农村改革的逐步深入，农村基层组织建设也出现了许多新的矛盾和问题，特别是与建设社会主义新农村的要求相比，还存在着一些薄弱环节和问题，主要表现在以

下几个方面。

1、基层班子中还存在少数软弱涣散后进村，战斗堡垒作用不能得到发挥。近几年虽然下大力对后进村进行了整顿，但仍有少数村“两委”关系不理顺，家族矛盾严重，工作相互拆台，闹不团结，工作难以形成合力；有的支部书记人选难选，班子缺员，后继乏人；有的干部“滥竽充数”，出工不出力，虽然是老百姓选出来的，但工作能力和水平无法体现，自己却又想占这一席之地，有好争着干，难事躲的远，麻烦事不想管，工资领一份，给其他成员带来负面影响。

2、基层干部发展集体经济的能力较弱，服务群众的能力不强，在一定程度上弱化了农村基层党组织的号召力和凝聚力。实行土地承包责任制后，村干部面对新形势，一时拿不出发展农村经济、壮大集体实力、增加农民收入的好办法和好措施，致使农村基层组织工作失去了长期依靠的主要载体，也失去了联系群众的主要物质纽带。同时，由于集体经济薄弱，无钱办事，又影响了村级党组织领导核心作用的发挥，特别是随着农民生产经营的相对独立，经营方式和社会生活的分散，从一定程度上弱化了农民对党组织的依赖。

3、农村党员队伍整体素质还比较偏低，不能适应新农村建设的的要求。几年来，我镇虽然采取措施加大了农村党员的教育培训力度，发展党员时向年轻化、知识化青年农民倾斜，但这些工作还远不能带动整个党员队伍面上整体素质的提高。从整体上看，仍然存在着党员队伍年龄偏大，文化程度偏低，接受能力差，观念更新慢，能力弱化等问题。造成这一问题的主要原因：一是个别农村基层党组织对党员的教育管理重视程度不够，教育管理方式陈旧落后，缺乏吸引力和创造力，创新的手段和方法不多。二是农村党员的教育管理难度加大，特别是一些外出流动党员，因流动性大，长期游离于党组织教育管理之外，农村党组织想管却一时又管不了。三是农村党员后备力量不足，培养发展党员存在“矮子里面拔高个”现象。随着时代的变迁，价值观念的变化，农村大部分有一

定文化，脑子比较灵活的青年都外出务工或经商办企业，留在村里的大多是老实型、老年型、老化型的人，培养发展党员缺乏应有的后备人选；也有极个别支部书记思想观念有问题，担心发展新党员会对自己的位置有威胁，长期不发展党员，导致党员队伍老化，严重影响了农村党员队伍素质的提高。

4、少数村工作管理运行机制不健全，民主政治建设还不够完善。在讨论村中大事、村务管理和财务管理时，个别党员干部仍习惯于用行政手段或行政命令来解决问题，工作方法简单，作风粗暴，工作飘浮，群众的正当权益和合理要求往往得不到及时保护和满足，有的对群众关心的重大事项公开不够及时、彻底，导致群众疑心，引起干群关系紧张。个别村党组织对基层的一些工作关系把握不准，协调不顺，如党支部领导核心地位与村委会村民自治的关系、乡镇政府与村委会村民自治的关系、组织调整与依法罢免的关系等。

5、农村基层干部工资待遇普遍偏低，激励保障措施乏力。全镇农村干部的年工资平均在3500元，最高的5000元，最低的只有xx元，这种低收入与繁重工作任务不成正比，加之无论干好干坏大多都难以改变的农村人身份，致使许多村干部感到生病养老无保障，提拔升迁无盼头，经济上无想头，工作上无劲头，难以做到聚精会神搞建设，一心一意谋发展。

当前农村基层组织建设中存在一些薄弱环节和问题，但这并不意味着农村基层组织建设就一无是处，任何盲目乐观和悲观的态度都是不可观、不科学的。从推进新农村建设，加强和改进农村基层组织的角度看，把问题考虑的充分一些，对于今后解决问题有百益而无一害。基于此，我们必须加强和改善农村基层组织建设，为全面加快我镇社会主义新农村建设提供可靠的组织保证。

1、以提高村级党组织的凝聚力和战斗力为重点，切实夯实新农村建设这个堡垒。“火车跑得快，全靠车头带”。推进新

农村建设，加强和改善村级党组织是关键。

首先，要选好配强村级班子。“村子富不富，关键看支部；班子强不强，关键看班长”。为此，围绕选好一班人，选准“领头雁”，一定要拓宽选人用人渠道，村支书人选要突破地域界限和身份界限，尤其要积极鼓励回乡务工知识青年、退伍军人、民营企业经营人员、大中专毕业生等一些文化水平高、办事公道正派、原为群众办事、有能力带领群众发展经济、增加农民收入的党员，通过选拔进入村级领导班子，使他们成为农村三个文明建设的带头人，切实优化班子结构，提高工作质量。

其次，要进一步提高农村基层干部的素质和能力。围绕建设社会主义新农村的要求，要大力提高基层干部科学发展、致富群众的本领；执行政策、依法办事的本领；艰苦奋斗、务实创新的本领，使他们在新农村建设中体现先进性。要进一步改变培训方式，根据各村和干部特点，采取分类分层、小班教学、学用结合的培训方式，提高培训的针对性和实效性。同时，要切实关心农村基层干部的切身利益，积极创造条件，改善他们的工资待遇，最大限度地解决好他们的养老保险、医疗保险等后顾之忧，让他们干有所为，退有所安，充分激发他们的工作热情。

第三，要坚持不懈地抓好后进村的治理整顿。后进村班子转化，当家人是关键，对于“扶不起的阿斗”式的干部，要坚决进行调整。在调整班子过程中，坚持区别情况，因人而宜的原则，对于在其位不谋其政者，劝其辞职；对素质低，威信差，罢免后可能不服者，实行公开选举；对软弱无力者，迫其让位；对村里暂时无人胜任的，从机关干部中下派。通过调整，把一批能人，贤人推上领导岗位，促进了后进村转化。

2、全面提高农村党员素质，切实把新农村建设这个先锋激活。一是要丰富教育内容。在抓好政治理论素质提高的同时，更

要注重农村实用技术、国家法律法规的培训，努力把党员培养成“国事、家事、天下事、事事关心；新法、新策、新技术、个个掌握”的党员。二是要创新发挥作用载体。按照因人制宜，发挥专长的原则，通过“设岗定责”，给每名党员安排合适的岗位，让党员有“位”。对党员履行义务情况，要通过实行目标管理、量化考核，让党员有“责”，激发党员的工作热情 and 责任感。对流动党员，要通过建立流动党员临时党支部、发放《流动党员活动证》、建立流动党员活动卡等方式，加强管理和监督，让每一名流动党员有“家”，引导他们多为家乡建设做贡献。三是要提高发展党员质量。在继续抓好“双培”的同时，积极探索在外出务工人员、经商办企业优秀人才、专业协会负责人中选拔培养入党积极分子的有效方式，努力改善农村党员队伍的年龄、文化和知识结构，不断增强生机和活力。要坚持“两推一公示”制度，增加工作透明度，严把发展党员“入口关”。要严肃工作纪律，建立发展党员追究制度，对违背程序发展党员的要追究有关责任人的责任。

3、大力推进农村民主政治建设，切实提高农村基层组织领导新农村建设工作水平。推进农村基层民主政治建设，是建设社会主义新农村的重要保障，特别是对于加强和改善党对农村工作的领导，激发和调动广大农民群众投身新农村建设的积极性和创造性，具有重大而深远的意义。为此，要进一步健全农村党组织领导下的村民自治运行机制，规范村“两委”的具体职责和工作程序，保证村民自治健康发展。要抓好民主选举、民主决策、民主管理、民主监督、村务公开等有效措施的落实，切实保障村民群众的合法权益，激发群众参与村务管理的热情和积极性。

4、发展壮大集体经济，切实增强农村基层组织的服务能力。发展是硬道理，是解决一切问题的根本。只有坚定不移地发展壮大村集体经济，才能为新农村建设提供坚定的物质基础。要立足现有，充分发挥农村集体房屋、设备等闲置资产，以及土地资源广阔的优势，积极引进项目和资金，盘活现有资

产，实现集体资产的保值增收；要追求应有，善于培植和壮大具有地方特色的产业，形成专业生产基地，增加集体收入。同时，要按照资源优势 and 区位优势的要求，建设龙头加工型企业或经济合作组织，科学合理地确立适合本村本地发展、有广阔市场前景的优势项目，通过示范引导，联村发展，不断做强做大，促进农民稳步增收。